



**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
SUBDIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**

**PRUEBA DE CONOCIMIENTOS PARA FORMACIÓN DE BOLSA DE
TRABAJO DE AGENTE DE IGUALDAD (SUBGRUPO A2)**

Fecha de la prueba: 14/11/2025

1. No abra este cuestionario hasta que se le indique
2. La prueba de conocimientos que contiene este cuestionario consistirá en un examen tipo test de 100 preguntas con tres respuestas alternativas. Se debe contestar en la “HOJA DE RESPUESTAS”, siguiendo las instrucciones que figuran en el dorso de dicha hoja.
3. Se incluirán 10 preguntas de reserva, que habrán de ser contestadas dentro del tiempo previsto para la prueba.
4. El tiempo máximo de realización del ejercicio será de 110 minutos.
5. El ejercicio se calificará conforme a la fórmula establecida en las bases de la convocatoria publicadas en Boletín Oficial de la Provincia nº 152, de 12 de agosto de 2025.

La prueba se calificará sobre 10 puntos. Las preguntas en blanco no penalizan y por cada dos preguntas incorrectas se invalidará una correcta.

6. No separe las hojas autocopiativas.
7. Si observa alguna anomalía en la impresión del ejercicio, solicite su sustitución, así como en las hojas autocopiativas.
8. Cualquier incidencia que considere en relación a las preguntas del ejercicio, deberá formularla mediante escrito dirigido a la Comisión, en el periodo de alegaciones.
9. El ejercicio y la plantilla correctora del cuestionario se publicarán en la web del Ayuntamiento.



CUESTIONARIO TIPO TEST:

- 1 .- ¿Cuántos artículos tiene la actual Constitución Española de 1978?
 - a) 167
 - b) 168
 - c) 169

- 2 .- Según el artículo 15 de la Constitución Española de 1978, la pena de muerte queda abolida:
 - a) En todo caso.
 - b) Salvo lo que puedan disponer las leyes generales en tiempo de guerra o en vigencia de alguno de los estados de excepción.
 - c) Salvo lo que puedan disponer las leyes penales militares para tiempos de guerra.

- 3 .- El Título II de la Constitución Española de 1978 se denomina:
 - a) De los Derechos y Deberes de los Ciudadanos.
 - b) De la Corona.
 - c) De las Cortes Generales.

- 4 .- Según el Artículo 121 de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, ¿a qué municipios se aplican las normas previstas a los municipios de Gran Población?
 - a) Solo a los municipios cuya población supere los 250.000 habitantes.
 - b) A los municipios capitales de provincia con más de 175.000 habitantes.
 - c) A todos los municipios con más de 75.000 habitantes.

- 5 .- Según el Artículo 26 de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, ¿qué servicio deben prestar todos los municipios, sin importar su población?
 - a) Tratamiento de residuos.
 - b) Prevención de incendios.
 - c) Pavimentación de las vías públicas

- 6 .- Según el artículo 124 de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, el Alcalde es responsable de su gestión política ante:
 - a) El Pleno
 - b) La Junta de Gobierno Local
 - c) Los Tenientes de Alcalde

- 7 .- Según el artículo 57 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra el acuerdo de acumulación:
 - a) Procederá recurso potestativo de reposición.
 - b) No procederá recurso alguno.
 - c) Procederá recurso de alzada.

- 8 .- Según el Artículo 53 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?
- Los interesados deben presentar siempre los documentos originales y no tienen derecho a obtener copias autenticadas.
 - Los interesados tienen derecho a conocer el estado del procedimiento, acceder a los documentos y obtener copias de ellos.
 - Los interesados no pueden formular alegaciones ni aportar documentos hasta después del trámite de audiencia.
- 9 .- Según el artículo 19 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en cuanto a la formación de los trabajadores:
- Su coste recaerá sobre los trabajadores.
 - Deberá impartirse siempre dentro de la jornada de trabajo.
 - Se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos.
- 10 .- Según el artículo 4 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, se entenderá por «prevención»:
- El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
 - Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.
 - Toda medida adoptada en la fase de diseño de una actividad de la empresa con el fin de eliminar los riesgos derivados del trabajo.
- 11 .- El artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, dice que:
- El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
 - Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes.
 - Las mujeres y los hombres son iguales ante la ley.
- 12 .- Según el artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de:
- La maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
 - La maternidad, la paternidad, las obligaciones conyugales y el estado civil de las personas.
 - La paternidad y el estado civil.
- 13 .- Según el artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo, se define como:
- Agresión sexual.
 - Acoso sexual.
 - Violencia sexual.

- 14 .- Según el artículo 15 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato y oportunidades informará, la actuación de todos los Poderes Públicos, con carácter:
- Transversal.
 - General.
 - Universal.
- 15 .- Según el artículo 19 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿quién debe incorporar un informe sobre el impacto por razón de género?:
- Los proyectos de disposiciones de carácter territorial.
 - Los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística.
 - Los programas y proyectos específicos
- 16 .- Según el artículo 60 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, con el fin de facilitar la promoción profesional de las empleadas públicas y su acceso a puestos directivos en la Administración General del Estado, ¿qué porcentaje de plazas, en las convocatorias de los correspondientes cursos de formación, se reservará para su adjudicación a aquellas que reúnan los requisitos establecidos?
- Un 30%.
 - Un 40%.
 - Un 60%.
- 17 .- En la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, artículo 51, se establece que las Administraciones Públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, deberán:
- Fomentar la formación en igualdad, tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional.
 - Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres exclusivamente en los órganos de selección.
 - Impulsar la carrera profesional de las mujeres, en todos los ámbitos, haciendo hincapié donde están más representadas.
- 18 .- La transversalidad de género se define por la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de igualdad de género en Andalucía en su artículo 3.5 como:
- El asesoramiento a los órganos competentes en materia de igualdad de Oportunidades, en la elaboración del informe sobre el impacto de género en sus planes y programas.
 - La evaluación de los procesos políticos, de modo que la perspectiva de igualdad de género se incorpore en todas las políticas, fundamentalmente en las de empleo, por los actores responsables e involucrados en la adopción de medidas políticas.
 - El instrumento para integrar la perspectiva de género en el ejercicio de las competencias de las distintas políticas y acciones públicas, desde la consideración sistemática de la igualdad de género.

- 19 .- Según el Artículo 7 de la Ley 12/2007, el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres:
- a) Las entidades locales de Andalucía aprobarán sus propios planes de igualdad, en el marco definido por el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Andalucía, y adoptarán las medidas y el presupuesto necesario para garantizar su cumplimiento. No se considerará necesario la existencia de un servicio especializado de igualdad de género en el ámbito municipal.
 - b) Las entidades locales de Andalucía aprobarán sus propios planes de igualdad, en el marco definido por el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Andalucía, y adoptarán las medidas y el presupuesto necesario para garantizar su cumplimiento. Asimismo, se promoverá la existencia de un servicio especializado de igualdad de género en el ámbito municipal, considerando como tales los centros municipales de información a la mujer.
 - c) Las entidades locales de Andalucía se adherirán Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Andalucía y no tendrán que aprobar sus propios planes de igualdad.
- 20 .- Según el Artículo 32, planes de igualdad en el empleo en la Administración pública, Ley 12/2007:
- a) La Administración de la Junta de Andalucía, sus agencias y demás entidades instrumentales elaborarán cada seis años planes de igualdad en el empleo.
 - b) En estos planes se establecerán los objetivos a alcanzar en materia de igualdad de trato y de oportunidades en el empleo público, así como las estrategias y medidas a adoptar para su consecución.
 - c) En estos planes no se podrán incluir medidas específicas sobre diversidad familiar y personal, al no pertenecer a su ámbito de competencia.
- 21 .- ¿Qué significa Equidad de Género?
- a) Excluir diferencias culturales.
 - b) Justicia, es decir, dar a cada quién lo que le pertenece, reconociendo las condiciones y características específicas de cada persona o grupo de pertenencia, desde el reconocimiento y respeto de la diversidad.
 - c) Tratar a todas las personas exactamente igual.
- 22 .- ¿Qué día se celebra el Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres?
- a) No hay declarado un día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres.
 - b) El ocho de marzo.
 - c) El veinticinco de noviembre.
- 23 .- ¿Qué se entiende por sororidad?
- a) Individualismo femenino.
 - b) Solidaridad de apoyo mutuo entre mujeres.
 - c) Movimiento ideológico que busca dar invisibilidad a las desigualdades de género.
- 24 .- ¿En qué convención internacional se aprobó el mecanismo de actuación denominado “gender mainstreaming” o transversalidad de la perspectiva de género?
- a) Bruselas 1994
 - b) Beijing, 1995
 - c) Tokyo, 1995



- 25 .- En qué Conferencia Mundial se reconoció por primera vez que los derechos de las mujeres son Derechos Humanos.
- a) Conferencia Mundial de Derechos Humanos celebrada en 1993 en Viena.
 - b) Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres ONU, 1979.
 - c) Conferencia Mundial en Copenhague, 1980.
- 26 .- Según ONU Mujeres ¿Qué conferencia mundial reconoce que la potenciación del papel de la mujer y la plena participación de la mujer en condiciones de igualdad en todas las esferas de la sociedad, incluidos la participación en los procesos de adopción de decisiones y el acceso al poder, son fundamentales para el logro de la igualdad, el desarrollo y la paz
- a) Conferencia Mundial sobre la Mujer. México 1975.
 - b) Conferencia Mundial sobre la Mujer. Nairobi, 1985.
 - c) Conferencia Mundial sobre la Mujer. Beijing, 1995.
- 27 .- ¿Qué son los estereotipos de género?:
- a) El conjunto de conductas y características psicológicas y emocionales atribuidas por una sociedad a los hombres y a las mujeres, da lugar a lo que se conoce como estereotipos de género.
 - b) Los estereotipos de género actúan a modo de etiquetas identificativas asignadas aunque no limitan las posibilidades de elección de las personas.
 - c) Los estereotipos de género se pueden cambiar en el conocimiento social colectivo inducido.
- 28 .- ¿Qué son los roles de género?
- a) Son aquellas conductas o actividades que se atribuyen como propias en base al sexo de las personas.
 - b) Son construcciones biológicas, que asignan tareas diferenciadas a cada sexo.
 - c) Los roles de género son innatos, no se aprenden y se refuerzan a través de la socialización.
- 29 .- A través del proceso de socialización diferencial:
- a) Las mujeres y varones incorporan conscientemente comportamientos y actitudes predeterminadas a través de la fijación de los estereotipos creados.
 - b) Las mujeres y varones van asumiendo los roles de género correspondientes, en función de la clase social, contexto socio-económico, sistema cultural y momento histórico en el que les ha tocado vivir.
 - c) Socialización diferencial, considera a mujeres y hombres como personas iguales, pero ofrece diferentes oportunidades.
- 30 .- Según el Decreto de 12 de diciembre de 2018, Ayto. Granada, en el tratamiento de la imagen y contenidos no sexistas e inclusivos en la comunicación municipal, se deben evitar:
- a) El uso de imágenes en las que aparecen principalmente hombres en los espacios de toma de decisiones y mujeres en actividades tradicionalmente femeninas.
 - b) Guardar un equilibrio numérico entre el uso de imágenes de mujeres y de hombres.
 - c) Las imágenes deberán mostrar personas de ambos性es desarrollando todo tipo de actividad.



- 31 .- Según el Decreto de 12 de diciembre de 2018, Ayto. Granada, una manera de advertir si un texto incurre en sexismo lingüístico es aplicar la regla de inversión, que consiste en:
- Utilización de sustantivos genéricos o colectivos para englobar ambos sexos.
 - Sustitución del masculino genérico por perifrasis.
 - Sustituir la palabra dudosa por su correspondiente de género opuesto. Si la frase resulta inadecuada, el enunciado primero es sexista, debiendo ser cambiado.
- 32 .- Según el Decreto de 12 de diciembre de 2018 del Ayto. Granada como el sistema lingüístico español ofrece posibilidades para avanzar hacia un lenguaje inclusivo, se deberán de utilizar los siguientes recursos lingüísticos, alternándolos según su contexto:
- Utilización de sustantivos genéricos o colectivos para englobar ambos sexos.
 - Utilización de construcciones de masculino genérico.
 - Evitando la sustitución del masculino genérico por perifrasis.
- 33 .- En el principio orientador de Sostenibilidad de la vida, Universalidad y Singularidad del III Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.2022-2025 se expone que:
- Está superada la división sexual del trabajo que organiza la sociedad asignando el trabajo productivo a los hombres y el trabajo doméstico y de cuidados a las mujeres.
 - Un sistema económico basado en la obtención del máximo beneficio privado sólo puede sostenerse materialmente apoyado en dos externalidades invisibilizadas: la naturaleza y el trabajo doméstico y de cuidados que realizan casi en exclusiva las mujeres.
 - El objetivo social es el cuidado de la vida en sentido amplio, humana y no humana, y la producción mercantil. Estas son las condiciones que tienen que guiar el desarrollo económico y social del conjunto social.
- 34 .- En el Eje 1. Buen gobierno: hacia formas de hacer y decidir más inclusivas, del III Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.2022-2025, el modelo de gobernabilidad o de gestión gubernamental está vinculado al desarrollo de tres estrategias, que afectan al contenido de las políticas públicas y a la forma en la que estas se deciden y elaboran desde la propia Administración General del Estado, que son:
- El Buen Gobierno como instrumento de cambio institucional, de procesos y rutinas administrativas.
 - La transversalidad de género, la gobernanza y la participación ciudadana.
 - La coordinación y colaboración institucional.
- 35 .- En el Eje 4. Un país con derechos efectivos para todas las mujeres, del III Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.2022-2025, la Línea de trabajo VII. Medios de comunicación, expone como objetivos:
- Impulsar un periodismo con enfoque de género, dotando de herramientas para erradicar sesgos sexistas, y reconociendo a profesionales y medios de comunicación referentes en materia de igualdad.
 - Impulsar la acción del Observatorio de la Imagen de las mujeres y establecer mecanismos de participación y cooperación con profesionales de los distintos sectores de la comunicación.
 - Además de los dos anteriores, promover el acceso de las mujeres a los cargos de toma de decisiones en los medios y gabinetes de comunicación y su visibilización.

- 36 .- ¿Cuál de los siguientes, NO se corresponde con los principios rectores del Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Andalucía 2022-2028?
- a) Impulso de la igualdad en el acceso al poder y a la toma de decisiones.
 - b) Eliminación de las brechas de género existentes como base de realidad.
 - c) Atención a las desigualdades teniendo en un segundo plano la interseccionalidad.
- 37 .- Según el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Andalucía 2022-2028, se entiende por feminismo:
- a) Una teoría y una perspectiva filosófica que postula la igualdad de derechos.
 - b) Aboga por la igualdad política, económica y social de todos los hombres.
 - c) Movimiento político y corriente social de progreso que defiende el respeto de la igualdad de derechos para mujeres y hombres, y se convierte en el principal aliado para conseguir la igualdad de género o entre los géneros, con una actitud universalista y transformadora, basada en los Derechos Humanos, para hacer personas iguales y libres.
- 38 .- La Agenda 2030 es un plan de acción aprobado en 2015 en favor de los derechos de las personas, el planeta y la prosperidad para alcanzar el Desarrollo Sostenible acordado por 193 estados miembros de las Naciones Unidas. Cómo se estructura la Agenda 2030:
- a) Se estructura a través de la Conferencia Sectorial para la Agenda 2030: Donde se coordinan todas las actuaciones del estado con las Comunidades Autónomas y las Entidades Locales.
 - b) Se estructura a través del Consejo de Desarrollo Sostenible: Donde se coordinan todas las actuaciones de las entidades sociales, sindicatos y empresas.
 - c) Se estructura en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (conocidos como ODS) y 169 metas que persiguen que los Estados, empresas y ciudadanos adopten las reformas necesarias para su consecución.
- 39 .- El nombre oficial del “ODS 5” sobre igualdad de género, es:
- a) Compromiso global para cerrar, de una vez, las brechas que viven mujeres y niñas.
 - b) Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
 - c) Eliminar la discriminación, prevenir y sancionar la violencia.
- 40 .- Una de las Metas del ODS 5: Igualdad de Género, es:
- a) Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisarios en la vida política, económica y pública.
 - b) Asegurar el acceso a la salud sexual.
 - c) Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico remunerados mediante servicios públicos.
- 41 .- Según el Comité para la igualdad entre hombres y mujeres del Consejo de Europa ¿qué son las acciones positivas?
- a) Medidas que permitan contrarrestar o corregir aquellas discriminaciones que son el resultado de prácticas o sistemas sociales.
 - b) Medidas compensatorias sin carácter temporal.
 - c) Son medidas que proporcionan un trato privilegiado a las mujeres respecto de los hombres.

- 42 .- Según se define en la ley 12/2007, de 26 de noviembre para la promoción de la igualdad de género en Andalucía ¿Qué es la interseccionalidad?
- Es la situación de discriminación múltiple en que una mujer padece formas agravadas y específicas de discriminación por razón de clase, etnia, religión, orientación o identidad sexual, o discapacidad.
 - Es un enfoque que subraya que solo el sexo crea niveles de injusticia social y discriminación.
 - Es el marco analítico que reconoce que el género opera de manera aislada en las desigualdades.
- 43 .- Según el Real Decreto Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombre en el empleo, que modifica el apartado 2 del artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, ¿qué empresas deberán tener Plan de Igualdad según su número de trabajadoras y trabajadores?
- Las que tengan 50 o más trabajadores.
 - Exclusivamente las que tengan más de 150 trabajadoras y trabajadores.
 - Las que tengan trabajadoras contratadas.
- 44 .- En el EJE IV del V Plan Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, del Ayuntamiento de Granada, en el objetivo específico 2, se contempla la actuación 2.7. de apoyo a las iniciativas del movimiento asociativo de la ciudad que promueva la igualdad de género mediante:
- La convocatoria de subvenciones.
 - Becas madres estudiantes.
 - Ayudas / becas a mujeres en situación de vulnerabilidad con itinerario de inserción social.
- 45 .- Entre los principios rectores del V Plan Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, del Ayuntamiento de Granada, se encuentra:
- Consolidar la participación de las mujeres en las políticas municipales y fomentar procesos de empoderamiento y liderazgo de las mujeres desde una perspectiva interseccional.
 - Repensar la ciudad desde un modelo de vida justo y equitativo. Por una ciudad con derechos para todas y todos.
 - Transversalidad o enfoque integrado de género, que implica aplicar e integrar la perspectiva de género de forma activa en la adopción y ejecución de las disposiciones normativas de todos los Poderes públicos, en la definición y presupuestación de las políticas públicas en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades.
- 46 .- Los ejes estratégicos del V Plan Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, del Ayuntamiento de Granada, son:
- EJE I: Institucional, transversalidad de género en el Ayuntamiento, EJE II: Socializador en valores igualitarios, EJE III: Contra la Violencia de género. EJE IV: Participación y empoderamiento de las mujeres.
 - EJE I: Socializador en valores igualitarios, EJE II: Contra la Violencia de género. EJE III: Participación y empoderamiento de las mujeres.
 - EJE I: Buen Gobierno. EJE II: Ciudad libre de violencias machistas. EJE III: Vida sostenible. EJE IV: Empoderamiento y participación/Ciudadanía activa de las mujeres.

- 47 .- Una de las actuaciones en el objetivo específico 1, integrar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la gestión municipal, del EJE I: Institucional, la Transversalidad de Género en el Ayuntamiento de Granada, es:
- La promoción de una composición paritaria en los Consejos Municipales Sectoriales.
 - La adecuación de estudios y estadísticas incorporando la variable sexo e indicadores de género.
 - El análisis de las tradiciones y Fiestas Mayores para incorporar, en su caso, cambios consensuados que favorezcan la igualdad entre mujeres y hombres.
- 48 .- En el Plan estratégico de subvenciones en materia de Igualdad entre mujeres y hombres 2023-2026, uno de los Objetivos estratégicos es promover la participación de las mujeres en todos los ámbitos y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. ¿A través de qué línea de subvención?
- Línea de subvención 1: Becas para Madres Estudiantes. Subvenciones individuales a mujeres madres estudiantes para promover la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, así como el aumento de la empleabilidad, evitando el abandono de su formación.
 - Línea de subvención 2: Fondo “Iniciativas Mujer”. Subvenciones a entidades para la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
 - Línea de subvención 3: Ayudas / becas a mujeres en situación de vulnerabilidad con itinerario de inserción social en el Centro Municipal de Información a la Mujer del Ayuntamiento de Granada.
- 49 .- Entre los objetivos de la Línea de subvención 2: Fondo “Iniciativas Mujer” se encuentra:
- Promover la transmisión de un lenguaje sexista y una imagen estereotipada de las mujeres.
 - Promover nuevos modelos de masculinidad que faciliten relaciones de género igualitarias, dirigidos a la población masculina, impulsados principalmente por colectivos de hombres por la igualdad.
 - Evaluar la violencia de género, y dirigir la participación social de las mujeres víctimas de la violencia de género.
- 50 .- Las "Becas para Madres Estudiantes" de la Línea de subvención 1 tienen por objeto:
- Favorecer la continuidad del proceso de formación con la concesión de subvenciones a madres empadronadas en la ciudad de Granada, de cualquier estado civil, con hijos/as menores.
 - Favorecer la continuidad del proceso de formación con la concesión de subvenciones a madres empadronadas en la ciudad de Granada.
 - Favorecer la continuidad del proceso de formación con la concesión de subvenciones a madres empadronadas en la ciudad de Granada, de cualquier estado civil, con hijos/as de cualquier edad.
- 51 .- Las subvenciones de la Línea de subvención 2: Fondo “Iniciativas Mujer” están dirigidas a:
- Asociaciones de mujeres, sin ánimo de lucro, que promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y que tengan un fin social.
 - Entidades y personas físicas, sin ánimo de lucro que promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y que tengan un fin social.
 - Entidades sin ánimo de lucro que promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y que tengan un fin social. Deben tener entre sus fines estatutarios el desarrollo de programas/proyectos y/o actividades directamente relacionadas con el objeto de la subvención.



- 52 .- Según el artículo 3 del Reglamento del Consejo municipal de la Mujer sus funciones se ejercerán mediante:
- El control y la supervisión de los Órganos de Gobierno Municipales.
 - Los informes de la Comisiones de Trabajo que tendrán carácter vinculante para los Órganos de Gobierno del Consejo aunque no sean aprobados por la Asamblea General.
 - La emisión de dictámenes, informes o peticiones y nunca serán vinculantes para los Órganos de Gobierno Municipales.
- 53 .- Según el artículo 5 del Reglamento del Consejo municipal de la Mujer ¿Quiénes podrán formar parte del mismo?
- Las asociaciones o entidades de mujeres reconocidas legalmente.
 - Las asociaciones de hombres por la igualdad.
 - Las Asociaciones de Vecinas y Vecinos del Municipio.
- 54 .- Según el artículo 9 del Reglamento del CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER contará con los siguientes órganos de gobierno:
- La Asamblea General. La Presidenta. Dos representantes de la Federación de Asociaciones de Vecinas y Vecinos del Municipio.
 - La Presidenta. La Vicepresidenta. Dos representantes por cada una de las Asociaciones y entidades que integran el Consejo.
 - La Asamblea General. La Comisión Ejecutiva. La Presidenta. La Vicepresidenta.
- 55 .- Según el artículo 26 del Reglamento del CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER a las reuniones podrán asistir:
- Personal técnico o representantes de entidades relacionados con los asuntos a tratar con voz pero sin voto, previa autorización de la Presidenta.
 - Personal técnico relacionado con los asuntos a tratar con voz y voto, previa autorización de la Presidenta.
 - Los Grupos Municipales y técnicas o expertas, con voz pero sin voto, hasta un máximo de un tercio de la misma, que serán nombrados por el Ayuntamiento Pleno a propuesta de la Presidenta.
- 56 .- Según la Resolución de 29 de mayo de 2025, de la Secretaría de Estado de Igualdad y para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, el Plan Corresponsables se impulsó en 2021 por:
- El Ministerio de Igualdad.
 - La Secretaría de Estado de Igualdad.
 - La Conferencia Sectorial de Igualdad.
- 57 .- Según la Resolución de 29 de mayo de 2025, de la Secretaría de Estado de Igualdad y para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, uno de los Objetivos Específicos del Plan Corresponsables es:
- Facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar de las mujeres.
 - Impulsar el cambio social y cultural hacia modelos de masculinidades corresponsables e igualitarias.
 - Promover en los hombres el conocimiento en el ámbito de los cuidados.

- 58 .- Según la Resolución de 29 de mayo de 2025, de la Secretaría de Estado de Igualdad y para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, uno de los Principios por los que se rige el Plan Corresponsables es:
- Profesionalización: reconocer el valor de los cuidados a través de la acreditación de las competencias profesionales y la dignificación del sector.
 - Generación de Conocimiento: realizar estudios y trabajos de investigación sobre nuevas masculinidades corresponsables e igualitarias, cuidados y uso del tiempo.
 - Defensa de los Derechos Humanos de la Infancia: las actuaciones deben velar por los valores de igualdad de género y equidad social, con pleno respeto del interés superior de las personas menores.
- 59 .- Según la Resolución de 29 de mayo de 2025, de la Secretaría de Estado de Igualdad y para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, en los procesos de valoración de acceso a los servicios de cuidados, deberá considerarse como Criterio Preferente:
- Mujeres víctimas de la violencia de género y de otras formas de violencia contra las mujeres.
 - El nivel de renta de las personas que soliciten la participación en los mismos.
 - Familias monomarentales y monoparentales.
- 60 .- Según la Resolución de 29 de mayo de 2025, de la Secretaría de Estado de Igualdad y para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, por el que se publica el Acuerdo de la Conferencia Sectorial de Igualdad, de 23 de mayo de 2025, por el que se fijan los criterios de distribución a las comunidades autónomas y ciudades de Ceuta y Melilla, así como la distribución resultante, de créditos destinados en el año 2025 al desarrollo del Plan Corresponsables, los órganos de cooperación del Plan Corresponsables son los siguientes:
- Secretaría de Estado de Igualdad, Conferencia Sectorial de Igualdad y las Comunidades Autónomas.
 - Conferencia Sectorial de Igualdad, Comunidades Autónomas y Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla.
 - Conferencias Sectorial de Igualdad, Comisión Sectorial de Igualdad y Grupo de Trabajo sobre el Plan Corresponsables.
- 61 .- El 26 de febrero de 2025, el Congreso de los Diputados aprobó de manera casi unánime la renovación y actualización del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, introduciendo como nuevo eje de actuación:
- Ruptura del Silencio.
 - El Impulso de la Formación de los distintos Agentes.
 - Asistencia y Protección de Menores.
- 62 .- Según el documento de Medidas del Pacto de Estado contra la Violencia de Género 2025, publicado por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, ¿cuál de los siguientes NO es un Eje de Actuación?
- Respuesta Institucional: coordinación y trabajo en red.
 - Ruptura del Silencio.
 - Compromiso Económico.

- 63 .- Según el documento de Medidas del Pacto de Estado contra la Violencia de Género 2025, publicado por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, en el Eje de Actuación 8 se introduce como ámbito específico de actuación:
- La Violencia Vicaria.
 - La Violencia Digital.
 - La Trata de Seres Humanos con Fines de Explotación Sexual.
- 64 .- Según el documento de Medidas del Pacto de Estado contra la Violencia de Género 2025, publicado por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, el Eje de Actuación 7 está dedicado a:
- La coordinación de la respuesta institucional y el trabajo en red.
 - Los estudios y el seguimiento estadístico.
 - Las recomendaciones a las comunidades autónomas, las entidades locales y otras instituciones.
- 65 .- Según establece el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre hombres y mujeres, en su artículo 3 define el principio de transparencia retributiva como:
- Aquel que permite obtener información suficiente y significativa sobre el valor que se atribuye a dicha retribución.
 - Aquel que permite la igual retribución por trabajo de igual valor según el art. 28.1 del Estatuto de los Trabajadores.
 - Aquel que permite el registro de los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales.
- 66 .- Según el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre hombres y mujeres, en su artículo 7 se establece el concepto de auditoría retributiva que tiene por objeto:
- La identificación de la discriminación, en su caso tanto directa como indirecta, particularmente la debida a la incorrecta valoración de puestos de trabajo.
 - Establecer medidas específicas para hacer efectivo el principio de igualdad entre mujeres y hombres en materia retributiva.
 - Obtener la información necesaria para comprobar si el sistema retributivo de una empresa, de manera transversal y completa, cumple con la aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres en materia de retribución.
- 67 .- En el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre hombres y mujeres, se establece en el artículo 8 que el diagnóstico de la situación retributiva de una empresa requiere:
- Reflejar las medias aritméticas y las medianas de las agrupaciones de los trabajos de igual valor en la empresa.
 - La evaluación de los puestos de trabajo.
 - La elaboración de datos promedio y desglosados.
- 68 .- El Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre hombres y mujeres, establece en el artículo 4 la obligación de igual retribución por trabajo de igual valor, entendiendo por condiciones educativas:
- Las que sirven para acreditar la cualificación de la persona trabajadora.
 - Las que correspondan con cualificaciones regladas y guarden relación con el desarrollo de la actividad.
 - La titulación exigida para acceder a los puestos de trabajo.

- 69 .- Según establece el artículo 1 de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero, esta Ley tiene por objeto actuar contra la violencia de género que, como manifestación de la discriminación, las situaciones de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre estas:
- Por quienes sean sus cónyuges cuando haya convivencia.
 - Por quienes sean o hayan sido sus cónyuges, aún sin convivencia.
 - Por quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aún sin convivencia.
- 70 .- La violencia de género a la que se refiere el artículo 1 de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero, comprende:
- Todo acto de violencia física, psicológica, económica y vicaria.
 - Todo acto de violencia física y psicológica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad.
 - Todo acto de violencia física, sexual, psicológica y económica, incluidas las conductas verbales y no verbales que produzcan en la mujer desvalorización o sufrimiento.
- 71 .- El artículo 2 de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero, establece que esta Ley articula un conjunto integral de medidas encaminadas a alcanzar una serie de fines, ¿cuál de los siguientes es uno de ellos?:
- Promover la colaboración y participación de las entidades, asociaciones y organizaciones que desde la sociedad civil actúan contra la violencia de género.
 - Fortalecer el marco procesal y penal vigente para endurecer las penas contra los agresores.
 - Establecer un sistema integral de tutela institucional formado por profesionales especializados.
- 72 .- El artículo 3 de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero, establece que se pondrá en marcha el Plan Estatal de Sensibilización y Prevención de la Violencia de Genero:
- De manera inmediata a la entrada en vigor de esta Ley.
 - A los 6 meses de la entrada en vigor de esta Ley.
 - Al año de la entrada en vigor de esta Ley.
- 73 .- Según establece el artículo 12 de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero, ¿quién está legitimado para ejercer ante los Tribunales la acción de cesación de publicidad ilícita por utilizar de forma vejatoria la imagen de la mujer?
- Únicamente el Ministerio Fiscal.
 - La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer, el Instituto Andaluz de la Mujer y el Ministerio Fiscal.
 - La Delegación Especial del Gobierno contra la Violencia sobre la Mujer, el Instituto de la Mujer u órgano equivalente de cada Comunidad Autónoma, el Ministerio Fiscal y las asociaciones que tengan como objetivo único la defensa de los intereses de la mujer.

- 74 .- Según establece el artículo 19 de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero, la atención multidisciplinar a la que se refiere el Derecho a la Atención Integral implicará especialmente:
- La información, el apoyo social y la atención psicológica únicamente.
 - Entre otras, el seguimiento de las reclamaciones de los derechos de la mujer, el apoyo educativo a la unidad familiar, el apoyo a la formación e inserción laboral y la formación preventiva en los valores de igualdad y resolución pacífica de conflictos.
 - La información, el apoyo social, la atención psicológica y el asesoramiento jurídico.
- 75 .- En el artículo 19 bis de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero, relativo al Derecho a la Atención Sanitaria, los servicios sanitarios deberán contar con:
- Psicólogos infantiles para la atención de los hijos e hijas menores que sean víctimas de violencia vicaria.
 - Psicólogos, psiquiatras y pediatras para la atención de los hijos e hijas de mujeres víctimas de la violencia de género.
 - Psicólogos y psiquiatras únicamente para la atención de las mujeres víctimas de la violencia de género.
- 76 .- Según establece el artículo 21.3 de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero, las empresas que formalicen contratos de interinidad, para sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género que hayan suspendido su contrato de trabajo o ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio de centro de trabajo, tendrán derecho a una bonificación:
- Del 50% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes.
 - Del 75% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes.
 - Del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes.
- 77 .- El artículo 23 de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero regula las situaciones de violencia de género que dan lugar al reconocimiento de los derechos regulados en esta ley se acreditarán mediante:
- Exclusivamente a través de una sentencia condenatoria.
 - Una medida de protección dictada por el Ministerio Fiscal.
 - En el caso de víctimas menores de edad, la acreditación podrá realizarse, además, por documentos sanitarios oficiales de comunicación a la Fiscalía o al órgano judicial.
- 78 .- Según establece el artículo 30 de la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Genero, ¿quién remitirá anualmente al Gobierno y a las Comunidades Autónomas un informe sobre la evolución de la violencia ejercida sobre la mujer?
- El Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer.
 - El Instituto de la Mujer.
 - La Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género.

- 79 .- En virtud de lo establecido en el artículo 3 de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género, los comportamientos de tipo verbal, no verbal o físico de índole sexual realizados por el hombre contra la mujer, que tengan como objeto o produzcan el efecto de atentar contra su dignidad, o crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo, cualquiera que sea el ámbito en el que se produzca, incluido el laboral, es la definición de:
- Discriminación directa.
 - Acoso Sexual.
 - Acoso por razón de sexo.
- 80 .- En el apartado 3 del artículo 27 de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género, se establece que la Administración de la Junta de Andalucía desarrollará programas específicos para víctimas de violencia de género especialmente vulnerables, entre otras:
- Mujeres inmigrantes, con discapacidad y residentes en el medio rural.
 - Mujeres pertenecientes a minorías étnicas.
 - Además de las anteriores, las mujeres víctimas de trata y explotación sexual.
- 81 .- El artículo 41 de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género, establece que, además de todas las otras funciones establecidas en esta Ley que les corresponda asumir en relación con las mujeres que sufren o han sufrido violencia de género, corresponde a los municipios:
- Crear las unidades de información y atención a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia de género.
 - Crear las unidades de información y los centros de acogida a mujeres víctimas de la violencia de género.
 - Crear las unidades de atención a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia de género y de sus hijas e hijos.
- 82 .- En virtud de lo establecido en el artículo 1 bis letra c de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género, ¿cuál de las siguientes personas tendría la consideración de víctima de violencia de género?
- Una chica de 21 años, convive con su madre siendo ésta (la madre) víctima de violencia por parte de su pareja sentimental.
 - Un chico de 17 años que reside con su abuela materna, su madre es víctima de violencia de género.
 - Un hombre de 31 años con discapacidad y dependencia severa de quien ostenta su tutela una mujer que es víctima de violencia de género.
- 83 .- En virtud de lo establecido en el artículo 3 de la Ley 1/2021, de 24 de marzo, de medidas urgentes en materia de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género, las Administraciones Públicas garantizarán el normal funcionamiento de:
- Los Centros de Emergencia, Acogida y Pisos Tutelados exclusivamente para las víctimas de violencia de género.
 - Los Centros de Emergencia, Acogida y Pisos Tutelados para víctimas de violencia de género y sus hijos e hijas.
 - Los Centros de Emergencia, Acogida, Pisos Tutelados y Alojamientos Seguros para víctimas de violencia de género, explotación sexual y trata con fines de explotación sexual.

- 84 .- Según establece el artículo 4.1 de la Ley 1/2021, de 24 de marzo, de medidas urgentes en materia de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género, el servicio de puesta a disposición, instalación y mantenimiento de equipos de dispositivos telemáticos, del sistema de seguimiento por medios telemáticos del cumplimiento de las medidas cautelares y penas de prohibición de aproximación en materia de violencia de género:
- Solo podrá utilizarse con hombres condenados por delitos relacionados con la violencia de género.
 - Se podrá utilizar con hombres denunciados o condenados por delitos relacionados con la violencia de género.
 - Para garantizar la protección de las víctimas podrá utilizarse aun cuando no se haya interpuesto denuncia.
- 85 .- El artículo 8 de la Ley 1/2021, de 24 de marzo, de medidas urgentes en materia de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género, regula que las Comunidades Autónomas y las Entidades Locales podrán destinar los fondos que les correspondan del Pacto de Estado contra la Violencia de Género a poner en marcha:
- Proyectos y Programas preventivos y asistenciales, o de cualquier otra índole, frente a todas las formas de violencia hacia las mujeres.
 - Proyectos y Programas de protección, atención e intervención integral a las mujeres víctimas de trata con fines de explotación sexual.
 - A la inserción de campañas, mensajes, anuncios y comunicaciones en los medios de comunicación social de titularidad pública y privada.
- 86 .- Según establece el artículo 7 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, ¿a quién corresponde velar por el cumplimiento y la aplicación de las medidas de prevención y sensibilización en el ámbito educativo recogidas en el apartado 1 y 2 de ese artículo?
- A los servicios de inspección educativa u órgano que la administración educativa competente determine.
 - Al Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes.
 - Al Equipo Directivo de los Centros Educativos en las etapas educativas no universitarias y al Consejo de Universidades.
- 87 .- La Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, establece en su artículo 9 que las administraciones públicas impulsarán campañas de prevención e información. Señala cuál de las siguientes NO es correcta:
- Campañas de sensibilización y concienciación dirigidas específicamente a hombres, adolescentes y niños para erradicar la demanda de servicios vinculados con la explotación sexual y la pornografía.
 - Campañas de concienciación y sensibilización dirigidas a la sociedad que resalten la importancia de los grupos de mujeres, supervivientes o feministas como herramientas indispensables para el cambio.
 - Campañas de prevención e información dirigidas a niñas y niños específicamente, sobre los derechos de la infancia a la protección de la violencia en el ámbito digital.

- 88 .- El artículo 12 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, de las medidas arbitradas por las empresas para evitar la comisión de delitos contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo, podrán beneficiarse:
- a) Únicamente las personas con contratos indefinidos, fijos discontinuos, contratos de duración determinada y contratos en prácticas.
 - b) Las personas con contratos indefinidos, fijos discontinuos, contratos de duración determinada, contratos en prácticas y contratos de puesta a disposición, exclusivamente.
 - c) Toda la plantilla cualquiera que sea la forma de contratación, también las personas becarias y el voluntariado.
- 89 .- Según establece el artículo 13 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, ¿qué objetivos perseguirán los procedimientos o protocolos específicos que deberán arbitrar las administraciones públicas?
- a) La prevención, detección temprana, denuncia y asesoramiento a quienes hayan sido víctimas de conductas que atenten contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo.
 - b) La prevención, detección temprana, denuncia y asesoramiento a las mujeres que hayan sido víctimas únicamente de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
 - c) La prevención, denuncia y asesoramiento jurídico de las víctimas de violencias sexuales en el ámbito de la función pública.
- 90 .- La Estrategia estatal para combatir las violencias machistas (2022-2025) se estructura en:
- a) 4 Ejes y 23 Líneas Estratégicas.
 - b) 10 Ejes y 461 Medidas.
 - c) 5 Ejes y 33 Líneas Estratégicas.
- 91 .- ¿Cuál de las siguientes es una Línea Estratégica del Eje 2 de la Estrategia Estatal para combatir las violencias machistas (2022-2025)?
- a) Desarrollando una respuesta integral contra la violencia vicaria.
 - b) Combatiendo las violencias digitales contra las mujeres.
 - c) Visibilizando y combatiendo la victimización secundaria.
- 92 .- ¿A qué Eje de la Estrategia Estatal para combatir las violencias machistas (2022-2025) corresponde la Línea Estratégica: reforzando y mejorando la respuesta institucional coordinada frente a las violencias machistas?
- a) Eje 1: Actualización y consolidación del marco de responsabilidades y obligaciones de los poderes públicos frente a las distintas formas de violencia machista.
 - b) Eje 3: Protección, seguridad, atención y reparación integral.
 - c) Eje 4: Respuesta coordinada y multiagencia para la protección y garantía de los derechos de las víctimas y supervivientes de violencias machistas.
- 93 .- ¿Cuál de las siguientes Líneas Estratégicas NO está recogida en el Eje 3: Protección, seguridad, atención y reparación integral de la Estrategia Estatal para combatir las violencias machistas (2022-2025)?
- a) Alcanzando la autonomía económica, los derechos laborales y el acceso a una vivienda digna de las víctimas y supervivientes de violencias machistas.
 - b) Mejorando la respuesta a todo tipo de violencias machistas a través de la capacitación profesional y la formación especializada.
 - c) Aumentando la protección y seguridad de las mujeres víctimas de las violencias machistas.

- 94 .- ¿En cuantas Líneas de Actuación y Medidas se estructura el Plan Operativo para la Protección de los Derechos Humanos de mujeres y niñas víctimas de trata, explotación sexual y mujeres en contextos de prostitución (2022-2026) “Plan Camino”?
- a) 5 Líneas Estratégicas y 28 medidas.
 - b) 4 Líneas Estratégicas y 23 medidas.
 - c) 10 Líneas Estratégicas y 461 medidas.
- 95 .- ¿Cuál de las siguientes medidas NO se corresponde con la Línea de Actuación 2 del Plan Operativo para la Protección de los Derechos Humanos de mujeres y niñas víctimas de trata, explotación sexual y mujeres en contextos de prostitución (2022-2026) “Plan Camino”?
- a) Fomento de la Transversalidad de la educación sexual y de la educación en igualdad en el currículo de todas las etapas educativas.
 - b) Campañas de concienciación y sensibilización vías públicas como autovías, autopistas, corredores y carreteras nacionales donde se concentra un mayor número de prostíbulos.
 - c) Campañas de información en la red de embajadas y consulados, fomentando la cooperación con las autoridades locales en aquellos países de origen clave en materia de trata.
- 96 .- La Línea Estratégica 4 del Plan Operativo para la Protección de los Derechos Humanos de mujeres y niñas víctimas de trata, explotación sexual y mujeres en contextos de prostitución (2022-2026) “Plan Camino” contempla la creación de un centro de crisis especializado en la atención y recuperación integral en violencias sexuales abierto 24 horas/ 365 días del año, que estará disponible en:
- a) Solo en las 17 Comunidades Autónomas.
 - b) Las 17 Comunidades Autónomas y las Ciudades con Estatuto de Autonomía.
 - c) Las 17 Comunidades Autónomas, las Ciudades con Estatuto de Autonomía y las Ciudades con más de 250.000 habitantes.
- 97 .- Según establece el artículo 3 de Decreto 99/2022, de 7 de junio, por el que se regulan las funciones, composición y funcionamiento de los Centros Municipales de Información a la Mujer para la cofinanciación de su creación y mantenimiento, tienen la consideración de personas usuarias:
- a) Únicamente las mujeres víctimas de violencia de género.
 - Las mujeres, en especial las que sean o puedan ser víctimas de violencia de género, en este caso, la
 - b) atención podrá extenderse a los menores y personas dependientes a su cargo.
 - c) Las asociaciones de mujeres que soliciten asistencia técnica en materia de igualdad de género.
- 98 .- Las funciones de la persona Agente de Igualdad, en los Centros Municipales de Información a la Mujer, se definen en el artículo 15 del Decreto 99/2022, de 7 de junio, por el que se regulan las funciones, composición y funcionamiento de los Centros Municipales de Información a la Mujer para la cofinanciación de su creación y mantenimiento, señala cuál de las siguientes es una de estas funciones:
- a) Solicitud y gestión en los casos que sea pertinente, del informe de las entidades acreditadas para las situaciones de riesgo de trata, explotación sexual y situaciones de vulnerabilidad de mujeres en contextos de prostitución para el acceso a medidas de apoyo habitacional y económico.
 - b) Realizar la coordinación, el seguimiento y derivación, si procede, de cada caso conjuntamente con el servicio de asesoramiento psicológico, en su caso, o equipo técnico del centro, así como con la totalidad de recursos de atención a mujeres víctimas de violencia de género, para realizar una intervención multidisciplinar.
 - c) Fomento del asociacionismo y la participación ciudadana de las mujeres, así como de grupos de personas que trabajen por la igualdad.



- 99 .- El Equipo Técnico que compone el Centro Municipal de Información a la Mujer del Ayuntamiento de Granada está integrado por:
- Una Informadora para la Igualdad, Una Trabajadora Social y Dos Psicóloga.
 - Dos Psicólogas, Una Agente de Igualdad y Un Asesor Jurídico.
 - Una Trabajadora Social, Una Psicóloga y Un Asesor Jurídico.
- 100 .- ¿Cuál de los siguientes NO es un criterio de actuación para el desarrollo de las funciones propias del Centro Municipal de Información a la Mujer del Ayuntamiento de Granada?
- Atención Centrada en la Persona.
 - Garantía de privacidad en las comunicaciones.
 - Respeto al anonimato.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 101 .- Según la disposición adicional décimo primera de Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿cuánto es la duración del permiso de lactancia?
- No se contempla el permiso de lactancia en esta ley, tan sólo se puede reducir la jornada laboral entre un octavo y la mitad para el cuidado de un menor de ocho años o persona con discapacidad, con la disminución proporcional del salario.
 - Se podrá disfrutar acumulándolo en jornadas completas en los términos previstos en la negociación colectiva o por un acuerdo con la empresa.
 - Estará estipulado por un acuerdo de empresa igualitario para hombres y mujeres.
- 102 .- ¿A qué Línea de Actuación del Plan Operativo para la Protección de los Derechos Humanos de mujeres y niñas víctimas de trata, explotación sexual y mujeres en contextos de prostitución (2022-2026) “Plan Camino”, se corresponde el objetivo específico: consolidar el sistema de acreditación de las víctimas, sin necesidad de denuncia, como primer paso para el acceso a derechos socio asistenciales y como medida de impulso de la identificación formal?
- Línea 5: Identificación formal y regularidad documental.
 - Línea 3: Información, detección multiagencia y acreditación de las víctimas.
 - Línea 4: Atención Integral sanitaria y social especializada, autonomía económica y apoyo habitacional.
- 103 .- Según el Artículo 22 de Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, Ley 12/2007, de 26 de noviembre, de promoción de la igualdad de género en Andalucía:
- La Administración de la Junta de Andalucía desarrollará las medidas de acción positiva destinadas a garantizar la igualdad de oportunidades y la superación de las situaciones de segregación profesional, tanto vertical como horizontal, así como las que supongan desigualdades retributivas.
 - La Administración de la Junta de Andalucía garantizará la igualdad de oportunidades y la superación de las situaciones de segregación profesional, así como las que supongan desigualdades retributivas.
 - No es un objetivo prioritario de la actuación de la Administración de la Junta de Andalucía la igualdad de oportunidades en el empleo.



- 104 .- ¿Qué es “Mujeres en Cifras”?
- a) Un estudio publicado por el Observatorio de Igualdad para lograr el empoderamiento femenino.
 - b) La base de datos del Instituto de la Mujer con indicadores de la situación de las mujeres en diferentes ámbitos.
 - c) El estudio semestral del INE sobre la situación de las mujeres en España.
- 105 .- ¿Por qué mayoría deberán ser aprobados los proyectos ordinarios de reforma constitucionales, recogidos en el artículo 167 de la Constitución Española?
- a) Por una mayoría de dos tercios de cada una de las cámaras.
 - b) Por mayoría absoluta de cada una de las cámaras.
 - c) Por una mayoría de tres quintos de cada una de las cámaras.
- 106 .- Según el Artículo 54 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, Los procedimientos podrán iniciarse:
- a) A solicitud del interesado.
 - b) Por denuncia de representante.
 - c) Por usucapión.
- 107 .- ¿En qué fecha se ratifica el Pacto de Estado en materia de Violencia de Género?
- a) Diciembre de 2022.
 - b) Diciembre de 2017.
 - c) Febrero de 2018.
- 108 .- El artículo 8 del Decreto 99/2022, de 7 de junio, por el que se regulan las funciones, composición y funcionamiento de los Centros Municipales de Información a la Mujer para la cofinanciación de su creación y mantenimiento, establece que los principios rectores de la actuación de los Centros Municipales de Información a la Mujer son:
- a) Atención continuada, gratuita, urgente, de especialización de las prestaciones y multidisciplinariedad profesional.
 - b) Atención continuada, urgente, centrada en la persona, de especialización de las prestaciones e interdisciplinariedad profesional.
 - c) Atención social, psicológica y de asesoramiento jurídico, en todo caso.
- 109 .- Según el Decreto de 12 de diciembre de 2018 del Ayto. Granada la Instrucción para eliminar el uso sexista del lenguaje y garantizar contenidos e imágenes no sexistas e inclusivas en la documentación y comunicación generada por el Ayuntamiento de Granada, es:
- a) De obligado cumplimiento para la Delegación de Presidencia.
 - b) De obligado cumplimiento para todo el personal municipal y todos los Departamentos y Servicios de este Ayuntamiento.
 - c) A discreción de las jefaturas de Servicio.
- 110 .- Según el documento de Medidas del Pacto de Estado contra la Violencia de Género 2025, publicado por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, en la introducción destaca que “el acuerdo amplía las medidas que incluía en 2017:
- a) De 290 a 461.
 - b) De 190 a 461.
 - c) De 290 a 561.

