



Innovación pública.

Creatividad y talento al servicio de la generación de valor público en el Ayuntamiento de Granada

2022

Presencial

Fermín Cerezo

Innovación pública. Creatividad y talento al servicio de la generación de valor público.

Necesidad de crear valor

Es tiempo de cambios e incertidumbres, pero también de reflexiones profundas en torno al papel que juegan las instituciones públicas en el **desarrollo sostenible y duradero de las sociedades modernas y masivamente conectadas**. Es éste precisamente, un contexto de globalización radical e hiperconectividad social, el que va a determinar el éxito o el fracaso de nuestra Administración para **construir un modelo de convivencia y gobierno compatibles con las necesidades reales de las personas y la escasez cada vez más evidente de los recursos públicos**.

En este sentido, parece claro que las Administraciones Públicas necesitan un nuevo enfoque, una nueva forma de hacer y entender los problemas a los que se enfrentan, **un nuevo paradigma en el que la innovación pública y la creación de valor sean las verdaderas palancas del cambio en dichas instituciones**. Es hora de que las administraciones y su función pública orienten su creatividad y talento hacia una clara generación de valor público desde sus organizaciones. Es hora de estar a la altura y ubicar al sector público a la altura de los retos que se le exige desde una sociedad y ciudadanía cada vez más disruptiva en sus hábitos y costumbres. Es hora de no llegar tarde.

Conscientes de dicha realidad, aportamos conocimiento con impacto transformador en la cultura y mirada de la función pública de las Administraciones Públicas donde **Creatividad y Talento se ponen al servicio de la generación de valor público**, como génesis y apoyo al proyecto de innovación impulsado por el Ayuntamiento de Granada.

Objetivo e impactos

Son objetivos fundamentales de este curso fortalecer los conocimientos y desarrollar las competencias y actitudes de comprensión y aplicación práctica de la innovación, aprender a generar valor público desde la creatividad y talento de las personas y equipos de trabajo y, en definitiva, todo ello orientado a la innovación.

El impacto deseado es la creación y fortalecimiento de una cultura innovadora y abierta en el seno del Ayuntamiento de Granada, haciendo una llamada a las personas innovadoras que desempeñan su profesión al servicio de la sociedad.

Se pretenden alcanzar, entre otras las siguientes competencias profesionales:

1. Aprender qué es la Innovación y su aplicación en el Ayuntamiento.
2. Conocer todos los conceptos asociados a la innovación para aprovechar las oportunidades que aparecen en el seno de las Institución.

Innovación pública. Creatividad y talento al servicio de la generación de valor público.

3. Reconocer cómo deben ser las Entidades Locales innovadoras y el conjunto de transformaciones necesarias para superar las barreras existentes.
4. Innovar desde la práctica de innovación para eliminar burocracia innecesaria en la atención a la ciudadanía y la sociedad.
5. Saber convencer con una idea para emprender un proyecto de innovación.
6. Saber resumir la esencia de un proyecto de innovación.
7. Crear cultura innovadora en las Entidades Locales.
8. Conocer las claves de la innovación orientada a misiones en la década de 2030.

¿Quién debería asistir?

Empleadas y empleados públicos del Ayuntamiento, pertenecientes a cualquier cuerpo o escala con interés en salir de la zona de confort y experimentar desde la innovación.

No se requiere experiencia previa en la materia.

Innovación pública. Creatividad y talento al servicio de la generación de valor público.

Sesiones, actividades y contenido

	Sesión	Horario
Día 1	01: Innovación en las Administraciones Públicas. ¿Qué está pasando ahí fuera? La innovación como vector de cambio. ¿Qué es la innovación? Los elementos necesarios para que suja la innovación.	08:30 a 11:00 horas
Día 1	02: El viaje de las ideas. Talleres de inteligencia colectiva: <ul style="list-style-type: none">• ¿Somos una organización innovadora?• ¿Cuáles son nuestras barreras para innovar? Dibujando nuestro Modelo de Innovación <ul style="list-style-type: none">• De las barreras a los facilitadores• El proceso innovador	11:30 a 14:30 horas
Día 2	03: El proceso innovador. Dos herramientas clave para innovar Cómo convencer con tu idea?: <ul style="list-style-type: none">• El Abstract de la idea y el Elevator pitch ¿Cómo resumir un proyecto de innovación en una hoja? <ul style="list-style-type: none">• El CANVAS de la Innovación	08:30 a 11:00 horas
Día 2	04: La desburocratización radical. La innovación orientada a Misiones de la UE. <ul style="list-style-type: none">• ¿Qué son las misiones europeas de innovación?• Casos prácticos de aplicación	11:30 a 14:30 horas

¿Quién es la persona coordinadora?



Fermín Cerezo Peco

Jefe de Servicio de Innovación del Ayuntamiento de València.

TWITTER: [@FerminCerezo](#)

MAIL: fermin.cerezo.peco@gmail.com

LINKEDIN www.linkedin.com/in/fermincerezo

- **Ingeniero Superior en Informática por la Universidad Politécnica de Valencia**
- Desde junio de 2018: **Jefe de Servicio de Innovación** en el Ayuntamiento de Valencia y coordinador de Missions València 2030.
- De 2017 a mayo de 2018, **Coordinador de organización y gestión pública del Ayuntamiento de Valencia** dentro de la Coordinación General de Innovación Organizativa y Gestión de Personas.
- De 2015 a 2016, **Jefe de Sección de Transparencia y Gobierno Abierto en la Diputación de Valencia** liderando la Estrategia GO! Govern Obert #DiputacióValència.
- Desde 1999 y durante más de 15 años, **Director del Área de Organización, Innovación y Calidad del Ayuntamiento de Catarroja**. Responsable del Servicio de tecnología y comunicaciones, Servicio de atención ciudadana, Servicio de Innovación pública, Organización y mejora continua. Miembro de Comité Técnico de Dirección del Ayuntamiento de Catarroja para la dirección profesional siguiendo los criterios del Modelo EFQM de excelencia.
- **Certificado como Directivo Público Profesional** - Categoría 1 AEC - Asociación Española para la Calidad - European Organization for Quality . Número ES147919.
- **Coordinador y profesor en el Máster en Liderazgo y Dirección Pública** del INAP-UIMP para directivos públicos procedentes de la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas, las Entidades Locales e Iberoamérica.
- **Miembro del grupo técnico de la Comisión de Modernización, Participación ciudadana y Calidad** y del **grupo técnico de Transparencia y Gobierno Abierto** de la Federación Española de Municipios y Provincias.
- **Evaluador dentro de los premios a la innovación en los servicios públicos de la AEVAL**
- Formador de directivos y empleados públicos en diversas instituciones de prestigio: INAP, EAPC, FEMP, EUDEL-IVAP, CEMCI, Fundación CEDDET, Universidades y AALL.
- Miembro de la Asociación de Dirección Pública Profesional. <https://asociaciondireccionpublicaprofesional.blogspot.com/> Twitter: @AsocDPP
- **Colaborador y autor en varias publicaciones**

Innovación pública. Creatividad y talento al servicio de la generación de valor público.

- **Reconocimientos:** Premio INNOVA-GLOC a la entidad innovadora (Las NAVES) 2021. Premio Runners-up a la Capital Europea de la Innovación 2020. Premio CNIS 2019 al mejor proyecto innovador de participación ciudadana (Diàlges Joves). Premio a la mejor iniciativa en materia de Gobierno Abierto con Estrategia GO! (Novagob 2016); Mención especial al Innovador Público – CNIS 2015; Premio Ciudadanía en Premios a la Innovación en el Sector Público - AEVAL – MINHAP 2013; Premio a proyecto referente en Interoperabilidad y reducción de cargas administrativas – Plan PICAS - Congreso Nacional de Interoperabilidad y Seguridad (CNIS) – Febrero 2013; Premio Sapiens 2010 a la trayectoria profesional por COICV – 2010; Premio de las Telecomunicaciones - Proyecto CAVI – 2005; Mención especial Premios a la calidad de los servicios públicos OCSP 2004; Premio TECNIMAP 2004 - Proyecto CAVI – MAP 2004.