

# GRANADA HOY

GUADALUPE S. MALDONADO | ACTUALIZADO 08.03.2013 - 08:57

## DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA

### Granada es la provincia en la que más creció el paro femenino en 2012

Más de 13.700 trabajadoras granadinas se han sumado a las colas del desempleo en el último año. Los recortes en Educación, Sanidad y Dependencia impiden el acceso de las mujeres al mercado de trabajo, según CCOO



Cartel creado con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora por FETE-UGT

En tiempos de crisis, los colectivos más sensibles, los que suelen llevar las de perder, son los que salen más perjudicados. La recesión y los recortes sociales han obstaculizado el acceso de la mujer al mercado de trabajo, que se ha alejado a marchas forzadas de la igualdad laboral. El estudio realizado por CCOO de Andalucía con motivo del Día Internacional de la Mujer, que se celebra hoy, constata que las trabajadoras están siendo las más perjudicadas de esta crisis. Y, en especial, las granadinas. Según el informe, elaborado a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística y de la Encuesta de Población Activa, en el último año se han sumado a las colas del paro 13.700 mujeres. El número total de desempleadas de la provincia ascendía al cierre de 2012 a 71.500 personas, lo que supone un 23,2% más que el año anterior. Este incremento, que convierte a 2012 en el sexto año consecutivo de aumento del desempleo femenino, es el mayor de toda Andalucía. El que más se le acerca es el de Jaén, donde el

paro femenino ha crecido un 20,2% en el último año. Pero el incremento registrado en el resto de las provincias andaluzas es bastante inferior: en Cádiz ha crecido un 15,9%; en Sevilla, un 14,1%; en Córdoba, un 13,4%; en Málaga, un 13,1%; en Almería, un 7,8%; y en Huelva, apenas un 6,1%. Aunque no es una diferencia abismal, el paro masculino ha crecido a un ritmo algo inferior que el femenino. Según los datos de la EPA, en este último año 2012 el desempleo entre los trabajadores ha aumentado un 22,8%. De forma paralela al incremento del desempleo, la ocupación entre el sector femenino también ha descendido. Al cierre del año pasado Granada contaba con 122.000 mujeres en activo y con un contrato de trabajo, un 5,2% menos que el año anterior, cuando se registraron 128.700 ocupadas. Las trabajadoras granadinas cobran 4.296 euros menos al año que los hombres. En un año, el mercado de trabajo granadino ha destruido 6.700 puestos de trabajo, lo que, unido al incremento de la población activa las mujeres en edad y disposición de trabajar, ha motivado en buena medida el espectacular aumento del desempleo femenino. Desde CCOO, sin embargo, no achacan la delicada situación que atraviesan las mujeres trabajadoras exclusivamente a la destrucción de empleo propiciada por la recesión económica. La secretaria de la Mujer de CCOO de Granada, Maylo Sánchez, explicó ayer que Sólo el 34% de los autónomos son mujeres. El mundo del trabajo autónomo es eminentemente masculino. Así se desprende del informe facilitado ayer por la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA), que detalló que apenas un 34,6% de los trabajadores autónomos de la provincia son mujeres. Según los datos de la asociación, en Granada había al cierre del año 55.458 trabajadores por cuenta propia. De ellos, sólo 19.182 eran mujeres, mientras que el 65,4% restante (36.276) eran hombres. Sin embargo, las autónomas han resistido mejor la crisis durante este último ejercicio, ya que el número total se ha reducido un 0,3%, frente al 1,2% de los hombres. "el contexto es más difícil debido a la crisis, pero también a la reforma laboral y a las políticas nefastas que en lugar de aportar soluciones están agravando la situación de la sociedad en general y de las mujeres en particular". Sánchez matizó que la reforma laboral "impide" el acceso de la mujer al mundo del trabajo al reducir los servicios públicos. "Los recortes en Educación, Sanidad y Dependencia son un duro golpe a la situación de las mujeres", ya que dificultan la conciliación de la vida familiar y laboral y, ante esa circunstancia, son muchas las potenciales trabajadoras que se ven obligadas a quedarse en casa. "Los servicios de atención a mayores o a la dependencia y los comedores y aulas matinales escolares son los principales aliados de las mujeres para su acceso, permanencia y desarrollo profesional dentro del mercado laboral", indicó la secretaria de la Mujer de CCOO, que añadió que la reforma ha facilitado a los empresarios el deterioro de las condiciones de

laborales y la destrucción de empleo. De hecho, el estudio elaborado por el sindicato destaca que la mujer no sólo está 'discriminada' en un mercado laboral en crisis, sino que sus condiciones laborales son mucho peores. A partir de la Encuesta de Estructura Salarial, CCOO concluye que la brecha de sueldo entre los hombres y mujeres continúa ensanchándose. En la actualidad, esta diferencia salarial se sitúa en un 31%: las trabajadoras granadinas cobran de media 4.296 euros menos al año que los hombres. Además de cobrar menos, la situación de las trabajadoras granadinas es más precaria. En la provincia, la tasa de temporalidad de las mujeres es del 31%, mientras que la tasa de empleo a tiempo parcial asciende al 27%. Maylo Sánchez explicó que la única herramienta con la que pueden atajarse estas desigualdades, el único instrumento que puede equiparar a las trabajadoras con el resto, es la CCOO denuncia que la reforma laboral ha acabado con la lucha por la igualdad laboral negociación colectiva. De ahí que lamentara que la reforma laboral "haya terminado con cualquier posibilidad de intervención en las empresas y haya contribuido al bloqueo de la negociación". La igualdad entre hombres y mujeres sigue siendo una asignatura pendiente en gran parte del mercado de trabajo. En Granada por ejemplo, el bloqueo de la negociación colectiva ha provocado que en la actualidad sólo haya 7 convenios colectivos vigentes, de los que sólo tres tienen planes de igualdad.