



## **Ayuntamiento de Granada**

CONCEJALÍA DELEGADA DE PRESIDENCIA, EMPLEO, EMPRENDIMIENTO,  
IGUALDAD Y TRANSPARENCIA.  
SERVICIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES  
CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER

### **SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN EJECUTIVA DEL CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER, CELEBRADA EL DÍA DIECIOCHO DE FEBRERO DE DOS MIL DIECINUEVE.**

En la ciudad de Granada, en las dependencias de Alcaldía del Ayuntamiento de Granada, el día dieciocho de febrero de dos mil diecinueve, siendo las once horas, con la presencia de la Primera Teniente de Alcalde y Concejala Delegada de Presidencia, Empleo, Emprendimiento, Igualdad y Transparencia, y Presidenta de este Consejo, D<sup>a</sup> Ana Muñoz Arquelladas, asisten las siguientes representantes de esta Ejecutiva: la Vicepresidenta, D<sup>a</sup> Emilia Barrio Rodríguez (Fórum de Política Feminista); las vocales: D<sup>a</sup> Ana Vargas Corpas (Asociación de Mujeres Alhalba) y D<sup>a</sup> Amalia Carvajal Lachica (Grupo Motor de Mujeres de la Chana); D<sup>a</sup> Milagros Mantilla de los Ríos Manzanares, Jefa de Servicio de Igualdad, y actuando como Secretaria D<sup>a</sup> Inmaculada Carmona Cuesta.

Abierta la sesión, se da paso al primer punto del Orden del Día:

#### **1.- Lectura y aprobación del Acta de la sesión anterior:**

Leída el Acta del pasado diecisiete de enero, es aprobada por las asistentes.

#### **2.- Plan de Trabajo del Consejo Municipal de la Mujer para el primer semestre de 2019:**

En primer lugar, la Presidenta informa de la organización de la conferencia “Por la Igualdad Salarial entre Mujeres y Hombres”, programada para el día 25 de febrero, a las 17:00 horas en el Centro Europeo de las Mujeres Mariana Pineda, a cargo de Cristina Borrego Errazu, experta en el análisis de la brecha salarial, de la Fundación Mujeres. En esta actividad se analizarán algunos conceptos generales en torno a la desigualdad de las mujeres en el mercado laboral y su reflejo en la brecha salarial, los indicadores para su medición y algunos ejemplos en las administraciones públicas. La Presidenta recuerda que este acto además viene a complementar las actuaciones desarrolladas desde el Pacto Local por la Conciliación de Granada, incidiendo de esta forma en la necesaria corresponsabilidad de instituciones, empresas y familias para lograr la igualdad en el mercado laboral.

En cuanto a las actividades organizadas por el 8 de Marzo, Día Internacional de las Mujeres, la Presidenta informa que se han organizado una serie de actos por la Concejalía de Igualdad, destacando los siguientes dirigidos a toda la ciudad:



## Ayuntamiento de Granada

CONCEJALÍA DELEGADA DE PRESIDENCIA, EMPLEO, EMPRENDIMIENTO,  
IGUALDAD Y TRANSPARENCIA.  
SERVICIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES  
CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER

- Martes, 5 de marzo: Concierto “Paco Damas canta a Las Sinsombrero”, homenaje a las escritoras de la Generación del 27, en el Teatro Municipal Isabel la Católica, a las 19:00 horas. Se recuerda que las asociaciones del Consejo pueden solicitar entradas para el grupo a través de la Secretaria del Consejo Municipal de la Mujer antes del 27 de febrero; y que las entradas individuales se repartirán en la taquilla del teatro, dos por persona, a partir del día 28.
- Miércoles, 13 de marzo: Inauguración de la Exposición “Las escritoras de la Generación del 27”, y Conferencia "Memoria contra el olvido": por Jairo García Jaramillo, profesor y asesor de contenidos del proyecto transmedia Las Sinsombrero, en el Centro Europeo de las Mujeres Mariana Pineda, a las 19:00 horas.

Además se informa que en los Distritos Municipales se han organizado una serie de actividades, en estrecha colaboración con los Centros Municipales de Servicios Sociales, Centros Cívicos, Asociaciones de Mujeres y Coordinadoras que trabajan por la igualdad entre Mujeres y Hombres, destacando:

- Martes 12 y 19 de marzo, en el Distrito Zaidín: Taller “Cuidémonos Nosotras”, a las 17:30 horas, en la sede de la Asociación de Mujeres Alhalba.
- Jueves 14 de marzo, en el Distrito Norte: “Fiesta de la Mujer” y presentación de la Revista “Mujeres con Norte”, a partir de las 17:00 horas, en el Salón de Actos del Centro Cívico.
- Viernes 15 de marzo, en el Distrito Albaicín: Exposición “Las Mujeres Cuentan”, en el Centro de Servicios Sociales.
- Jueves 21 de marzo, en el Distrito Genil: “Ensayos para la Igualdad: Teatro participativo”, a las 10:30 horas, en el Salón de Actos del Centro Cívico.
- Martes 26 de marzo y 2 de abril, en el Distrito Chana: Taller “Cuidémonos Nosotras”, a las 17:30 horas, en el Centro Cívico.

Además se informa que la Plataforma 8 de Marzo, con una larga andadura de más de veinte años en Granada, está organizando la Manifestación por el Día Internacional de las Mujeres, que saldrá el día 8 de marzo por la tarde, desde la Plaza del Triunfo hasta el Paseo del Salón; y en la que participan asociaciones de mujeres, vocalías de mujer de asociaciones vecinales, colectivos feministas y ciudadanos, sindicatos, etc. También, como en años anteriores, están elaborando un Manifiesto, con el lema “Todas las Mujeres, todos los derechos, todos los días”. Además este año, al igual que el año pasado, también están organizando para el 8 de Marzo la Huelga



## Ayuntamiento de Granada

CONCEJALÍA DELEGADA DE PRESIDENCIA, EMPLEO, EMPRENDIMIENTO,  
IGUALDAD Y TRANSPARENCIA.  
SERVICIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES  
CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER

Feminista de cuidados, de consumo, laboral y estudiantil. En este sentido, desde la Plataforma se han organizado distintas reuniones en los distritos para dar a conocer las reivindicaciones y animar a la participación, estando ya programadas reuniones con las asociaciones y grupos de mujeres en el distrito Zaidín, Chana y Norte.

Por otra parte, en cuanto a la Convocatoria de la VII edición del Premio Mariana Pineda a la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Presidenta recuerda que el Acto de entrega de Premio se realizará en la semana del 20 al 24 de mayo, por lo que se deberán de publicar las bases y la convocatoria de este año para finales de marzo, para poder dar un mes de plazo para la recepción de candidaturas en sus dos modalidades.

Por último, en cuanto a la actuación del Plan de Trabajo referente a la organización de una Mesa para abordar la participación paritaria en los procesos electorales, se propone realizar una Mesa Redonda para primeros de mayo, en la que se invite a todos los grupos municipales, para abordar la paridad en las listas electorales.

### **3.- Seguimiento del V Plan Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres: Grupos de Trabajo.**

En primer lugar la Presidenta informa que desde el Servicio de Igualdad de Oportunidades se ha impulsado la coordinación de las distintas Áreas Municipales para la realización del Informe de Puesta en Marcha del V Plan Municipal de Igualdad y el Programa Anual de Trabajo 2019, que se aprobó el día 29 de enero por la Comisión Ejecutiva, siendo una propuesta de trabajo consensuada y participativa. En esta propuesta también se recogían aquellas actuaciones desarrolladas en 2018, que fueron presentadas además en la última Asamblea del Consejo celebrada el 30 de enero.

En cuanto a la formación de un Grupo de Trabajo del Consejo para el Seguimiento del V Plan, se valora la posibilidad de posponer la creación del mismo hasta que se avance en la implementación del Plan.

### **4.- Otros asuntos de interés**

En primer lugar, la Presidenta informa que desde el Consejo Municipal de la Mujer de Sevilla nos ha llegado una invitación para asistir a la celebración del 25 aniversario del Consejo de Sevilla que se celebrará el 22 de marzo y participar en una Mesa para intercambiar buenas prácticas entre los Consejos de la Mujer y ser el Consejo



## Ayuntamiento de Granada

CONCEJALÍA DELEGADA DE PRESIDENCIA, EMPLEO, EMPRENDIMIENTO,  
IGUALDAD Y TRANSPARENCIA.  
SERVICIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES  
CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER

de Granada un referente para ellas. Se valora esta invitación con la propuesta de que sea la Vicepresidenta del Consejo, D<sup>a</sup> Emilia Barrio, la encargada de asistir a este Acto.

Por otra parte, también se informa de que desde el Ayuntamiento de Trebujena se han puesto en contacto con el Servicio de Igualdad para solicitar la participación como ponente de D<sup>a</sup> Emilia Barrio, en una jornada dedicada a las mujeres represaliadas del franquismo, por ser historiadora y autora del artículo “El género en la memoria Histórica”, información que se le ha transmitido a la Vicepresidenta del Consejo.

A continuación se informa de la propuesta que ha llegado al Servicio de Igualdad, a través de la Plataforma de apoyo a Juana Rivas, para participar en las Jornadas Jurídicas Internacionales Hispano-Italianas sobre los derechos de la infancia en violencia de Género. Analizada la propuesta se concluye que la misma no es de competencia municipal, por lo que no es viable esta participación.

Seguidamente la Presidenta informa que en el marco del **Pacto de Estado Contra La Violencia de Género**, el Ayuntamiento de Granada, mediante resolución de transferencias de la Secretaría de Estado de Igualdad, de fecha 4 de diciembre de 2018 en la que se fijaba la cuantía que corresponde a cada Ayuntamiento, el 14 de enero de 2019 se realizó el pago directamente a los Ayuntamientos, correspondiéndole al Ayuntamiento de Granada 58.682,73€ siendo el periodo de realización de los proyectos con cargo a los fondos recibidos hasta el 30 de junio de 2019, y cuyo destino será contribuir al desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género. Para ello, y teniendo en cuenta los Ejes de Actuación y las medidas contra la violencia de género acordadas en el mismo, así como el programa de Trabajo para 2019 del V Plan de Igualdad Municipal, el equipo técnico de violencia de género del Servicio de Igualdad ha elaborado el siguiente Programa de actuación, con un desglose económico presupuestado para cada actuación, que será presentado en el próximo Pleno:

- Re-edición de la Campaña Contra Agresiones Sexuales En Espacios Públicos: “Hasta la peineta de Acoso y Agresiones Sexuales”, iniciada en 2018, con la imagen de una mujer vestida de faraloes con la leyenda que se desarrollo en la Feria del Corpus y en las Fiestas de los Barrios. Además en la Feria del Corpus se instalará un Punto Violeta de Información, junto a la propia Oficina de Información del Ayuntamiento, a cuyo frente habría dos informadoras que atenderían y repartirían folletos sobre “Actuaciones frente al acoso y agresión sexual”, e informarían sobre los recursos, en particular sobre el Centro de Información a la Mujer; con atención especial a mujeres que pudiesen haber sido víctimas de algún tipo de agresión sexual.



## Ayuntamiento de Granada

CONCEJALÍA DELEGADA DE PRESIDENCIA, EMPLEO, EMPRENDIMIENTO,  
IGUALDAD Y TRANSPARENCIA.  
SERVICIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES  
CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER

- Monumento conmemorativo de las víctimas de la violencia de género, en el jardín comprendido entre la Biblioteca y las Titas dentro del el Paseo del Salón, denominándolo “Jardín Ana Orantes”, colocando en el centro una escultura con un poema de Ángeles Mora.
- Participación en el I Encuentro Internacional sobre protección de los hijos e hijas víctimas de violencia de género, sumándonos con otras entidades locales de la Provincia de Granada.
- Programa de Intervención Integral en la Ciudad para prevenir Agresiones Sexistas, interviniendo en los puntos inseguros y en el transporte urbano público, en particular en horario nocturno; además de la realización de una investigación, partiendo de la sistematización de la información disponible proveniente de denuncias registradas por la policía local, Juntas de distrito, asociaciones vecinales, etc., completando con grupos de discusión con jóvenes, mujeres, encuesta, etc.; junto con la realización de unas Jornadas sobre la Intervención Integral en la Ciudad para prevenir Agresiones Sexistas, dirigidas a profesionales, con el objeto de conocer buenas prácticas realizadas en otras ciudades, mejorando la seguridad desde una perspectiva de género, e interviniendo en puntos inseguros, iluminación y paradas de transporte urbano.
- Continuación de los Talleres “muévete con seguridad en tu ciudad, defensa personal”, con el objetivo fomentar la autoestima, movilidad y autonomía de las mujeres, abordando la prevención de la violencia de género que puedan sufrir las mujeres en el espacio público y aprendiendo técnicas de defensa personal.
- Desarrollo de un Protocolo de actuación que incluya la definición de los criterios para la derivación de mujeres cuando proceda con sus hijas e hijos y que priorice la atención y acogida inmediata en situaciones de emergencia como consecuencia de la violencia de género, elaborando e implantando los criterios de un plan personal integral de seguridad que garantice la protección social y de las víctimas de violencia de género.
- Itinerario formativo para favorecer el fortalecimiento y recuperación de mujeres víctimas de violencia de género derivadas desde el Centro Municipal de Información a la Mujer y desde el Grupo de Mujeres y Menores de la Policía Local de Granada. Dicho itinerario está formado por tres talleres complementarios que abordarán derechos, recursos y autonomía; como el taller sobre derechos y recursos para mujeres víctimas de violencia de género; el taller sobre participación social, cultural y deportiva y el taller sobre autonomía personal y conciliación. Para facilitar la asistencia los talleres no tendrán coste para las usuarias, que además podrán contar con una beca de asistencia, siempre que realicen al menos dos talleres del itinerario.



## Ayuntamiento de Granada

CONCEJALÍA DELEGADA DE PRESIDENCIA, EMPLEO, EMPRENDIMIENTO,  
IGUALDAD Y TRANSPARENCIA.  
SERVICIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES  
CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER

- Elaboración de pautas y evaluación de riesgo en menores víctimas de violencia de género, con la concreción de criterios para la detección de situaciones de riesgo de hijos e hijas que sufren la violencia de género ejercida sobre sus madres y derivación, en su caso, al recurso especializado.
- Formación especializada en violencia de género, a través de la realización de un Taller sobre buen uso de las redes sociales y pautas de seguridad informática; cursos dirigidos a profesionales de Servicios Sociales; y cursos dirigidos a la Policía Local.

Una vez explicada detalladamente la propuesta del Programa, es valorada muy positivamente por la Ejecutiva del Consejo, felicitando al equipo que la ha elaborado. En este sentido también se informa a la Ejecutiva que D<sup>a</sup> Lorena Rodríguez del Grupo Municipal Ciudadanos ha enviado una moción en la que solicita la transparencia del gasto y su interés en participar en el acuerdo de actuaciones a las que irán dirigidas este gasto; expresando las representantes de esta Comisión Ejecutiva presentes en la reunión que en el informe vienen totalmente detallados los proyectos que se llevarán a cabo y lo importes desglosados, en el marco del Pacto de Estado Contra La Violencia de Género, y del V Plan Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Granada, aprobado por unanimidad por todos los Grupos Municipales en el Pleno del Junio de 2018.

Sin nada más que aportar y ningún otro asunto que tratar, se levanta la sesión en las dependencias de Alcaldía, siendo las doce y cuarenta horas del día dieciocho de febrero de dos mil diecinueve.

LA PRESIDENTA

LA SECRETARIA

Fdo.: Ana Muñoz Arquelladas

Fdo.: Inmaculada Carmona Cuesta