



**AYUNTAMIENTO DE GRANADA**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL, RECURSOS HUMANOS Y**  
**SERVICIOS GENERALES**

**ANEXO 5**  
**Modelo de notificación de agresiones**

**1.- DATOS DE LA PERSONA AGREDIDA**

Apellidos y Nombre:.....

Sexo H M Fecha de nacimiento: Día:.....Mes:.....Año:.....

DNI/NRP:

Personal funcionario ..... Personal laboral .....

Puesto de trabajo: (Indicar código, si lo hay).....

.....

Centro de trabajo: .....

Dirección del centro de trabajo: .....

.....

Localidad: .....C.P.: ..... Provincia:.....

Teléfono:.....

**2.- PERSONA QUE NOTIFICA EL INCIDENTE:**

.....

.....



**AYUNTAMIENTO DE GRANADA**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL, RECURSOS HUMANOS Y**  
**SERVICIOS GENERALES**

3.- DESCRIPCIÓN DEL INCIDENTE:

Fecha: Hora .....Día ..... Mes ..... Año .....

Lugar: .....

Motivos que originaron el incidente violento:

Descripción lo más precisa del incidente: (Se adjunta informe / escrito denuncia)

Concretar las circunstancias del lugar:

Forma en que se materializa la agresión:

Lesiones en la víctima:

Daños materiales:

Consecuencias del incidente Personas que intervienen:

- Personal del centro:

- Testigos:

- Usuarios:

¿Han intervenido fuerzas de seguridad? Si No

En su caso:

Guardia Civil  Si  No

Policía Local  Si  No

Policía Nacional  Si  No

¿Ha intervenido la Empresa de seguridad? Si  No  (En caso afirmativo, adjuntar informe)

¿El hecho ha motivado denuncia? Si  No

---

En su caso, ¿se están tramitando Diligencias Previas? Si  No



**AYUNTAMIENTO DE GRANADA**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL, RECURSOS HUMANOS Y**  
**SERVICIOS GENERALES**

Juzgado N° .....

Diligencias Previas N°: .....

¿Existe parte de lesiones?      Si       No   
(Adjuntar parte de lesiones, en su caso)

¿Ha recibido asistencia en un centro sanitario?      Si       No

¿Se ha tramitado I.T. por accidente laboral?      Si       No

4.- PROPUESTA DE MEDIDAS DE CORRECCIÓN o MEJORA  
(para evitar la repetición del caso):

5.- OBSERVACIONES:

Firma del Jefe de Unidad:

Fdo:

Granada , \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_

\*) Los datos son de carácter personal y serán tratados con máxima confidencialidad conforme a lo dispuesto en la L.O. 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, usted puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición a estos datos.