



Ayuntamiento de Granada

CONCEJALÍA DELEGADA DE PRESIDENCIA, EMPLEO, EMPRENDIMIENTO, IGUALDAD Y
TRANSPARENCIA
SERVICIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ESTUDIO DIAGNÓSTICO DEL V PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES GRANADA



V Plan Municipal de
IGUALDAD
entre mujeres y hombres

Ficha técnica de Elaboración

AYUNTAMIENTO DE GRANADA

Igualdad de Oportunidades, 2017

Concejala delegada de Presidencia, Empleo, Emprendimiento, Igualdad y Transparencia

Ana Muñoz Arquelladas

Coordinación Técnica

Milagros Mantilla de los Ríos Manzanares

Tamara Álvarez Valverde

Margarita Rosino Sánchez

Autoras

Laura Chico Díaz

M^a Rocío García Cerrillo

ÍNDICE

●	INTRODUCCIÓN	
●	METODOLOGÍA	
●	LIMITACIONES	
●	ÁREAS TEMÁTICAS	<u>Páginas</u>
	I. Población.....	9-68
	II. Educación.....	69-104
	III. Empleo y prestaciones sociales.....	105-178
	IV. Ciencia y tecnología	179-200
	V. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral.....	201-212
	VI. Poder y toma de decisiones.....	213-234
	VII. Participación social y política.....	225-248
	VIII. Violencia de género.....	249-290
	IX. Salud.....	291-366
	X. Reconocimiento social.....	367-374
	XI. Vulnerabilidad y múltiple discriminación.....	375-425
	ANEXOS (Tablas, Gráficos y Fuentes consultadas)	

INTRODUCCIÓN

La **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres** establece en su art.1 que “ *Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes. Esta Ley tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural para, en el desarrollo de los artículos 9.2 y 14 de la Constitución, alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.* Se pretende pues, desde la vía legal, la prevención de todo tipo de conductas discriminatorias; además de la previsión y puesta en práctica de políticas públicas activas, en todo los niveles territoriales del Estado Español, con el fin último de hacer efectivo el Principio de Igualdad entre mujeres y hombres.

A pesar de la vigencia de esta ley, la desigualdad entre sexos sigue siendo una problemática constante en nuestra sociedad y de imposible erradicación a corto plazo. Por ello, resulta imprescindible la lucha continua desde todas las esferas de la vida comunitaria (política, social, económica y cultural).

Respecto a los poderes públicos, la Concejalía de Presidencia, Empleo, Emprendimiento, Igualdad y Transparencia del Ayuntamiento de Granada, a través del Servicio de Igualdad de Oportunidades, impulsa el avance progresivo hacia la Igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito municipal mediante la integración de la perspectiva de género en el desarrollo de planes y programas; así como en la prestación de servicios a la ciudadanía.

Hasta hoy, el Ayuntamiento de Granada ha llevado a cabo cuatro Planes de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en aras de cumplir, no sólo con la legislación vigente, sino por constituir la igualdad de género una materia obligada en la agenda política. Se trata de una medida de actuación municipal que se ha venido poniendo en práctica, desde el año 1991 con una duración cuatrienal, a salvedad del último plan (2009-2014) que se aplicó durante 5 años.

Con el fin de actuar de forma efectiva y eficiente, se han llevado a cabo diversos estudios-diagnósticos previos a la ejecución de los planes de igualdad mencionados. El último Informe realizado data del año 2012 y constituye, junto con la

evaluación del IV Plan Municipal de Igualdad, nuestro punto de partida para el análisis que aquí se presenta, el cual, servirá de base para la elaboración del V plan Municipal de Igualdad.

Por otro lado, el objetivo de estos análisis, ha sido visibilizar la situación real de las mujeres y los hombres en el Municipio granadino y así poder actuar en aquellas áreas de necesidad preferente y subsanar los errores cometidos en las intervenciones públicas aplicadas anteriormente.

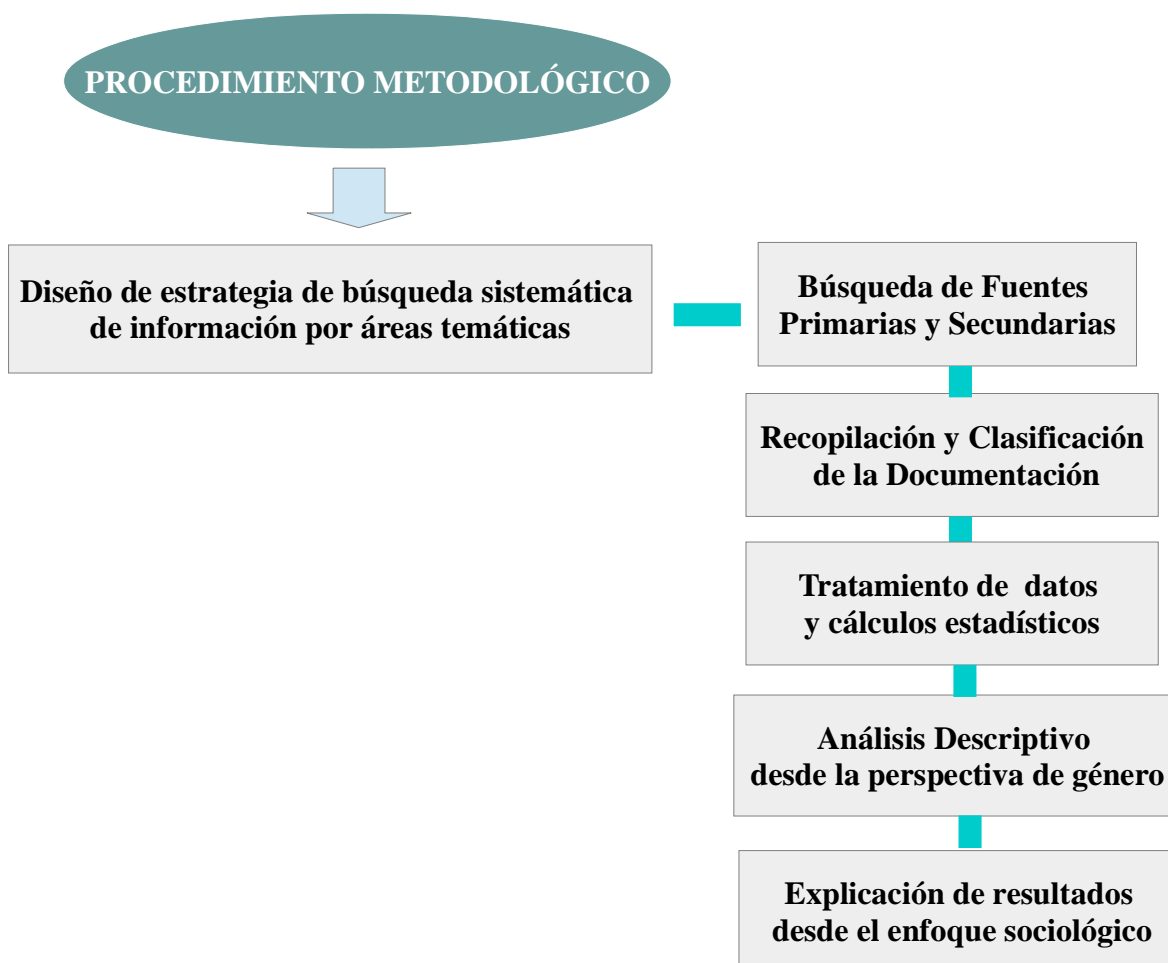
En definitiva, con el presente Estudio Diagnóstico del V Plan Municipal de Igualdad entre Mujeres y hombres, abordamos desde la perspectiva de género, la situación actual del Municipio de Granada. Para ello, hacemos visible las diferencias existentes entre mujeres y hombres dentro de la realidad social, política, laboral, educativa, cultural y poblacional de Granada. Todo ello, con el fin de conocer las necesidades, carencias y potencialidades en materia de género para favorecer e impulsar el paso de la igualdad formal a la igualdad real en el Municipio.

METODOLOGÍA

Para la elaboración del presente Informe (2016) se ha utilizado un método de búsqueda y contraste de datos estadísticos fundamentalmente. Hemos concentrado nuestro análisis descriptivo-explicativo en fuentes oficiales y no oficiales; recabando información de carácter no sólo cuantitativo, sino también cualitativo, dado el enriquecimiento que aporta para el análisis sociológico.

En este sentido, se han consultado bases de datos de Organismos e Instituciones privadas y públicas, además de revistas, publicaciones científicas y bibliografía de personas expertas en las diferentes temáticas. No obstante, se ha procedido al requerimiento y solicitud de datos, en determinadas áreas, a la Administración local; ya que por su especificidad no están disponibles públicamente en la red ni constan en ningún tipo de publicación periódica.

En cuanto al procedimiento metodológico se refiere, hemos seguido los siguientes pasos:



LIMITACIONES

En el desarrollo del Estudio Diagnóstico (2016) nos hemos encontrado con los siguientes obstáculos:

- ✗ **Inexistencia de datos para determinadas variables** que, bajo nuestro punto de vista, son fundamentales para el análisis de algunas áreas temáticas.
- ✗ **Falta de filtrado de datos estadísticos a nivel territorial provincial o local.**
En este caso, nos enfrentamos a datos nacionales que sí se extrapolan a nivel autonómico y, sin embargo, no desciende a un nivel de análisis inferior.
- ✗ **Omisión de la variable sexo en la depuración de estadísticas.** Aquí nos hemos encontrado con una problemática Triple:
 1. Por un lado, hallábamos datos en todos los niveles territoriales para las variables de nuestro interés pero en ningún caso, se procedía a la desagregación por sexo.
 2. Por otro lado, se presentaba la información estadística (para una variable concreta) clasificada según valores recogidos para hombres y mujeres a nivel estatal y autonómico y sin embargo, al llegar al ámbito provincial y/o municipal, se obviaba la desagregación por sexos anteriormente efectuada.
 3. Finalmente, la otra situación que se nos presentó, fue encontrarnos con datos de variables procedentes de Encuestas Oficiales periódicas que, en el año 2015, se publicaron clasificados según sexo y en el 2016, se obvió la desagregación de datos en este sentido.
- ✗ **Déficit de datos actualizados.** En algunos casos, por tratarse de fuentes periódicas, no se disponían de datos correspondientes al año 2016 y por ende, hemos recogido la información de años anteriores (2014-2015) para evitar el vacío en algunas variables de relevancia en nuestro estudio.

Por ello, nos hemos visto en la obligación de acudir, en algunas áreas, a datos de nivel superior al municipio de Granada, ante la imposibilidad de disponer de información desagregada por sexo en este ámbito territorial. Asimismo señalar que, aunque este estudio diagnóstico se centra en la situación diferencial entre hombres y mujeres durante el año 2016 en Granada; en algunas temáticas, hemos aludido a datos no actualizados, para evitar el vacío analítico.

Finalmente señalar que, desde la implantación del primer Plan de Igualdad por el Ayuntamiento de Granada, se han producido grandes avances en la producción de estadísticas que han venido incorporando progresivamente el sexo como variable transversal en la depuración de datos. No obstante, ello no favorece a obviar las limitaciones que han obstaculizado el presente estudio, sino que debemos tomarla como referencia para la mejora en la recogida y creación de registros estadísticos futuros.

POBLACIÓN

ÍNDICE DEL BLOQUE DE POBLACIÓN

1. INTRODUCCIÓN

2. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DEL MUNICIPIO DE GRANADA

- ▶ Sexo
- ▶ Grupos de edad (Proporción de personas mayores, adultas y niños/as)
- ▶ Nacionalidad
- ▶ Procedencia de la población extranjera

3. ÍNDICE DE JUVENTUD

- 3.1 Índice de juventud en el municipio de Granada.
- 3.2 Índice de juventud según Distritos.

4. ÍNDICES DE VEJEZ Y ENVEJECIMIENTO

- 4.1 Índices de vejez y envejecimiento en España, Andalucía y provincia de Granada.
- 4.2 Índices de vejez y envejecimiento en el municipio de Granada.

5. TASA DE DEPENDENCIA

- 5.1. Tasa de dependencia en España, Andalucía Granada provincia.
- 5.2 Tasa de dependencia en el municipio de Granada.

6. PIRÁMIDE DE POBLACIÓN EN EL MUNICIPIO DE GRANADA

7. RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL MUNICIPIO DE GRANADA

8. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DE LOS DISTRITOS MUNICIPALES

- ▶ Pirámide poblacional
- ▶ Razón de feminidad
- ▶ Proporciones de personas mayores, adultas y niños/as
- ▶ Índices sociodemográficos: dependencia, vejez, envejecimiento y juventud.

9. TASA DE NATALIDAD EN EL MUNICIPIO DE GRANADA

1. INTRODUCCIÓN

El Municipio de Granada está constituido por ocho demarcaciones administrativas, a saber: Albayzín, Beiro, Centro, La Chana, Genil, Norte, Ronda y Zaidín. Cada distrito tiene una realidad histórica, socio-económica y cultural propia que da forma a su estructura poblacional, aunque todos ellos tengan patrones comunes al Municipio. Con el fin de elaborar un diagnóstico de la situación real en la que se encuentra el Municipio de Granada actualmente, procedemos a la realización de un análisis sociológico, tanto a nivel municipal como de Distrito, para comprender mejor la realidad de la población granadina desde la perspectiva de género.

Para ello, haremos hincapié en los apartados que se enumeran a continuación:

- **Características sociodemográficas del municipio de Granada**
- **Índice de juventud**
- **Índices de vejez y de envejecimiento**
- **Tasa de dependencia**
- **Pirámide poblacional**
- **Razón de feminidad**

2. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DEL MUNICIPIO DE GRANADA

<< SEXO>>

Tabla 1 : Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y distrito. (2016)

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN POR SEXOS EN EL 2016						
ÁMBITO GEOGRÁFICO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	%
Andalucía	4248913	51	4139194	49	8388107	100
Provincia de Granada	464244	51	451148	49	915392	100
Municipio de Granada	135042	53	118012	47	253054	100
Albayzín	5505	51	5252	49	10757	100
Beiro	22963	54	19543	46	42506	100
Centro	12696	54	10635	46	23331	100
Chana	13320	52	12169	48	25489	100
Genil	17947	53	15911	47	33858	100
Norte	12962	50	12905	50	25867	100
Ronda	26696	55	21449	45	48145	100
Zaidín	22953	53	20148	47	43101	100

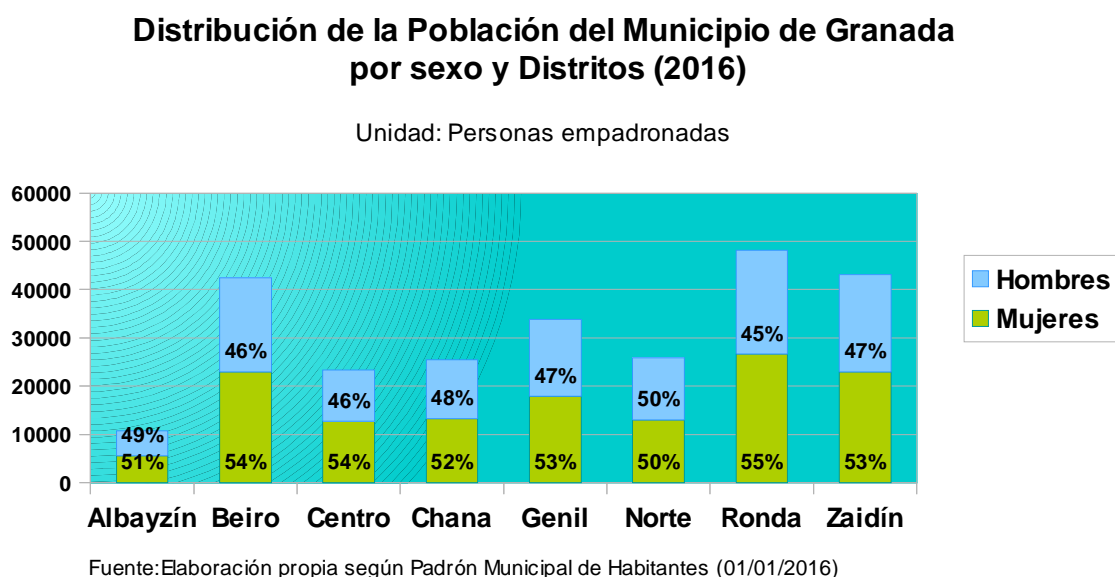
Fuente: Elaboración propia según Padrón municipal de Habitantes e INE
(Padrón continuo) (01/01/2016)

Comenzando con un análisis brevemente descriptivo, basta decir que a 1 de Enero de 2016 el Municipio de Granada contaba con un total de 253.054 personas empadronadas, lo que supone un descenso poblacional con respecto al Informe (2012) donde habían 265.451. En cuanto a la segregación por sexos, en 2016 las mujeres granadinas representan un 53% de la población del Municipio, dato que se mantiene desde el Informe citado.

En relación con la distribución espacial de la población en el Municipio de Granada, observamos que en el 2016, los Distritos más poblados son Ronda con 48.145 habitantes, Zaidín con 43.101 habitantes y Beiro con 42.506 habitantes. Por el contrario, los Distritos menos poblados son Albayzín con 10.757 habitantes, Centro con 23.331 habitantes y Chana con 25.489 habitantes.

En ambos casos, la coincidencia con los datos del Informe (2012) es palpable.

Gráfico 1: Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y distrito (2016).



Si hacemos hincapié en la desagregación por sexos vemos como, tanto a nivel municipal como en cada uno de los distritos, el colectivo de mujeres supera al de los hombres; situándose, de forma generalizada, por encima del 50 % de la población para cada uno de dichos ámbitos territoriales. Esta circunstancia, no es más que un reflejo de lo que ocurre tanto a nivel Provincia como en la Comunidad Andaluza. Cabe señalar que los datos porcentuales reflejados en el gráfico anterior no experimentan diferencias significativas con respecto al Informe (2012).

<<GRUPOS DE EDAD>>

Tabla 2: Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Proporción de la población	% Mujeres	% Hombres	% Total
Infantil (0-14 años)	12,15	14,59	13,29
Adulta joven (15-39años)	29,71	33,85	31,64
Adulta madura (40-64 años)	35,65	34,88	35,29
Mayores (65 y más años)	22,49	16,69	19,78
Total de la población	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según CPD: Ayuntamiento de Granada. Padrón Municipal de Habitantes.

*el % de mujeres y hombres se saca del total de cada sexo.

*el % total se saca de ambos sexos por el total de población del distrito.

En cuanto a los ocho distritos que componen Granada la mayoría presentan unas proporciones de población similares a las municipales. Como dato reseñable se puede destacar que, en el Distrito Ronda, la población mayor supone casi el 26%.

Desagregando por sexos, nos encontramos que la proporción de mujeres de más de 65 años alcanza el 30% (del total de mujeres de ese distrito); mientras los hombres mayores superan la media municipal con un 21,67%. El distrito que tiene un menor porcentaje de personas ancianas es el Norte. En éste las mujeres son un 14% y los hombres un 10%. En el caso de la población infantil la zona en la que ésta presenta unos porcentajes más bajos es el Distrito Centro (9,78 y 11,78 % para mujeres y hombres respectivamente). En el Norte la proporción de niñas y niños es mayor que en cualquier otro distrito; las primeras suponen el 18,59% del total de mujeres y los segundos superan el 20% de toda la población masculina.

<< NACIONALIDAD >>

Llegados a este punto, resulta interesante el análisis poblacional de la distribución en función de la nacionalidad de las personas empadronadas en el Municipio. En este sentido, nos encontramos que la población extranjera con un total de 20.657 personas representa tan sólo un 8% del total de empadronadas en el territorio municipal, repartiéndose de forma equitativa en ambos sexos. En comparación con el año 2012, se ha producido un cambio muy significativo en términos absolutos, pasando de haber 12.395 mujeres extranjeras empadronadas a situarse en la cifra de 9.767 a fecha de 1 de Enero del 2016.(Disminución del 21%).

En lo que respecta a la población extranjera en el ámbito territorial de los Distritos, observamos que Zaidín, Norte y Ronda son los que cuentan con mayor cantidad de personas empadronadas no nacionales; mientras que Genil y Albayzín son los que disponen de un número menor. Sin embargo, al contemplar la proporción que representan las personas extranjeras dentro del total de población empadronada en cada Distrito, llama la atención que son en el Albayzín, Norte y Centro donde tienen mayor peso y por el contrario, Genil, Ronda y Beiro suponen los Distritos con menor peso de este colectivo dentro de su población.

En cuanto a la distribución por sexos, hay más mujeres extranjeras en Ronda, Beiro, Centro y Genil. Por su parte, los hombres extranjeros predominan en los distritos de Zaidín, Norte, Chana y Albayzín.

Tabla 3: Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y nacionalidad (2016)

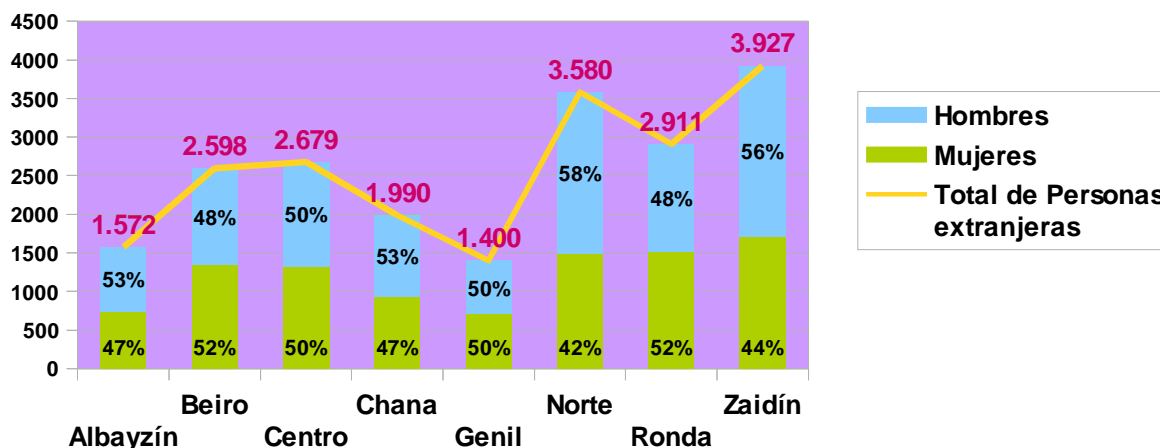
DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE GRANADA SEGÚN SEXO Y NACIONALIDAD							
2016	Nacionalidad Española			Nacionalidad Extranjera			Total de Empadronados
	% Mujeres	% Hombres	Total	% Mujeres	% Hombres	Total	Ambos sexos
Municipio	49,5	42,3	91,8	3,9	4,3	8,2	100
Albayzín	44,3	41,1	85,4	6,9	7,7	14,6	100
Beiro	50,9	43	93,9	3,2	2,9	6,1	100
Centro	48,7	39,8	88,5	5,7	5,8	11,5	100
Chana	48,6	43,6	92,2	3,6	4,2	7,8	100
Genil	50,9	44,9	95,9	2,1	2,1	4,1	100
Norte	44,3	41,8	86,2	5,8	8,1	13,9	100
Ronda	52,3	41,7	94	3,1	2,9	6,1	100
Zaidín	49,3	41,6	90,9	4	5,1	9,1	100

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Gráfico 2 : Distribución de la población extranjera en el municipio de Granada según sexo y distrito. (2016)

Distribución de la Población Extranjera en el Municipio de Granada por sexo y Distritos (2016)

Unidad: Personas Empadronadas



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

<< PROCEDENCIA DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA >>

Llegados a este punto, resulta interesante profundizar en la procedencia de la población extranjera empadronada en el Municipio de Granada. Así, nos encontramos

con que las mujeres extranjeras proceden en su mayoría de América, Europa y Asia mientras que los hombres extranjeros son mayormente del Continente Asiático, Europeo y Americano. En contraste con el Informe (2012) la procedencia de las mujeres extranjeras no es ya en segundo lugar Africana ni en tercer lugar Europea. Por parte de los hombres de nacionalidad no española, ya no son principalmente originarios de África, América y Europa por ese orden respectivamente.

Tabla 4: Población extranjera en el municipio de Granada según sexo y procedencia. (2016)

POBLACIÓN EXTRANJERA EN EL MUNICIPIO DE GRANADA SEGÚN SEXO Y PROCEDENCIA						
2016	Asia	América	África	Europa	Resto	Total
Mujeres	25,02	30,32	11,36	32,67	0,62	100
Hombres	42,81	21,6	11,12	23,97	0,51	100

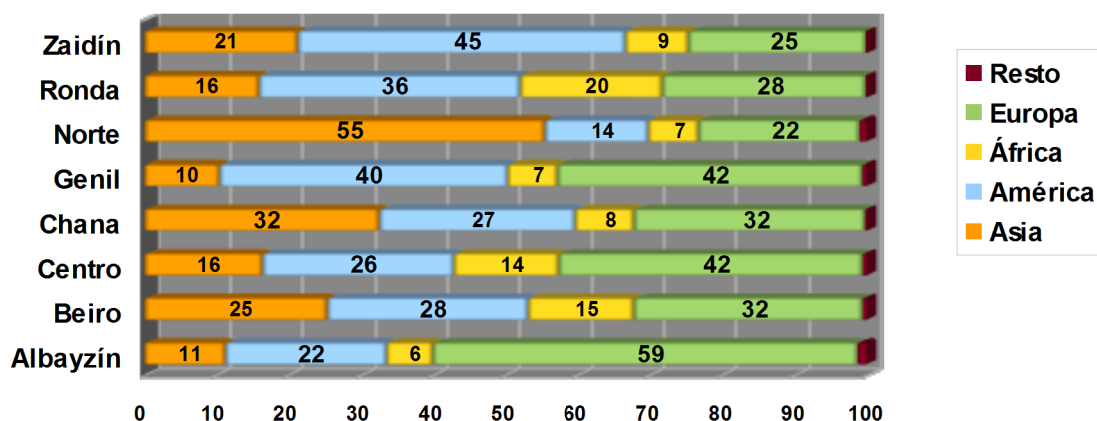
Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

En el caso de los Distritos, nos encontramos con que las Mujeres extranjeras proceden por mayoría ordinal de América y Europa, salvo las de los distritos Norte, Chana y Albayzín que son originarias de Asia y Europa los dos primeros y Europa y América el último. Contrastando con el Informe (2012) sigue el predominio de las residentes extranjeras americanas de origen pero, los distritos que se separan de la media, en este caso, son Norte y Albayzín con una procedencia preponderante de mujeres Africanas y Europeas respectivamente.

Gráfico 3 : Procedencia de las mujeres extranjeras del municipio de Granada según distrito (2016)

Procedencia de las mujeres extranjeras en el Municipio de Granada según Distritos (2016)

Unidad:Porcentaje



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

En términos generales, según el total de población extranjera registrada por Continente de procedencia, tenemos que decir que en el Municipio de Granada, suelen

ser mayoritarias las mujeres americanas y europeas. Por el contrario, los hombres que superan en número al sexo opuesto proceden de Asia y África. En el ámbito territorial de los Distritos, se repite la procedencia tanto para el caso de las mujeres como el de los hombres.

Gráfico 4: Población extranjera en el municipio de Granada según sexo y continente de procedencia. Año 2016.

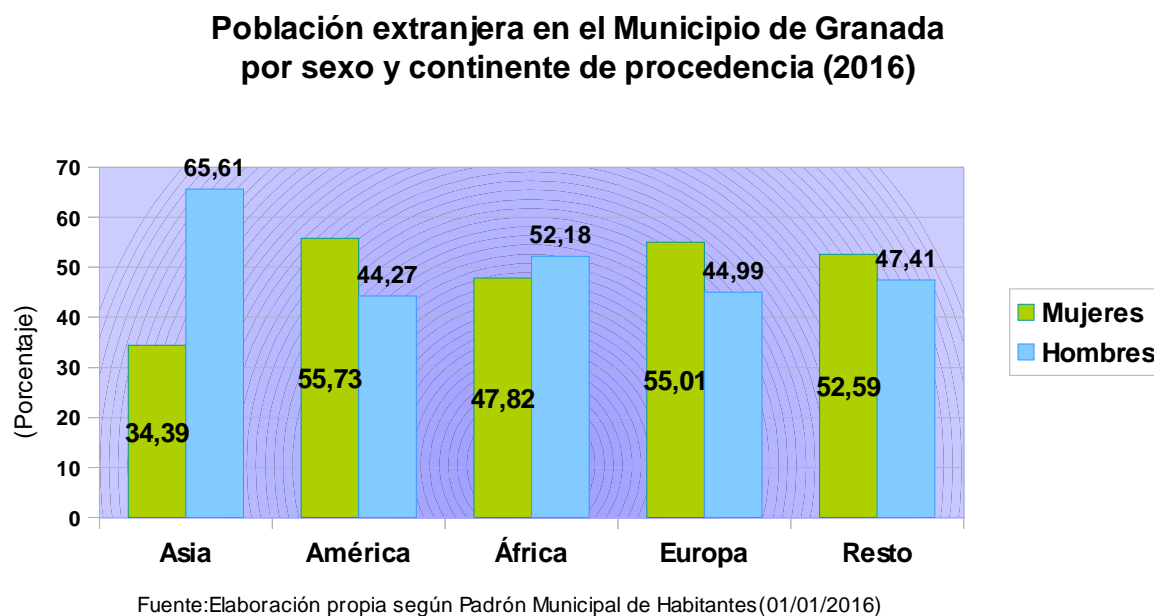


Gráfico 5: Población extranjera en el Distrito Albayzín según sexo y continente de procedencia. Año 2016.

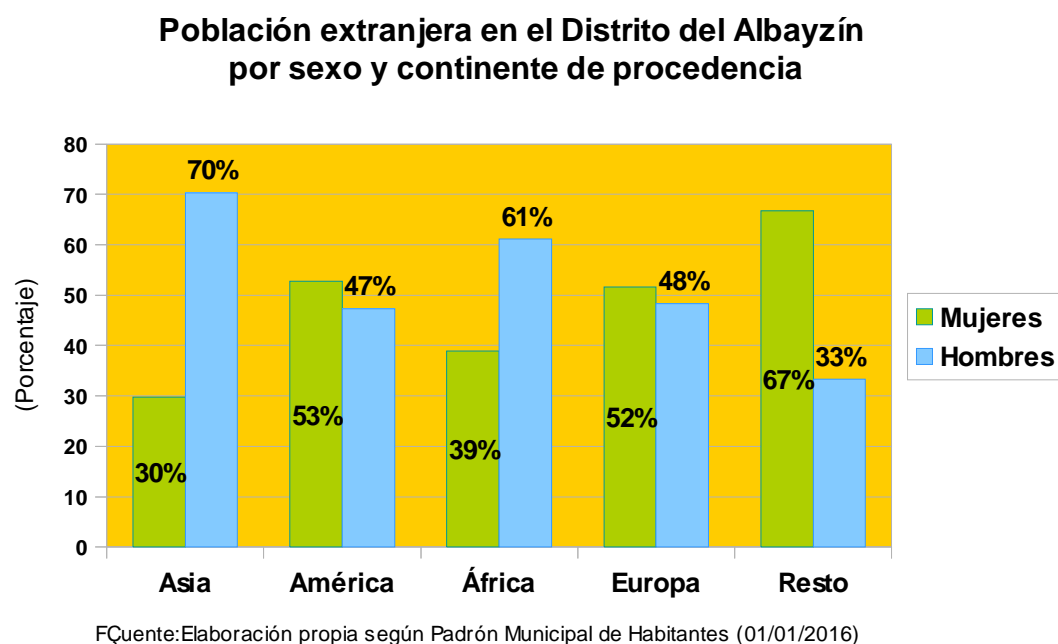


Gráfico 6: Población extranjera en el Distrito Beiro según sexo y continente de procedencia. Año 2016.

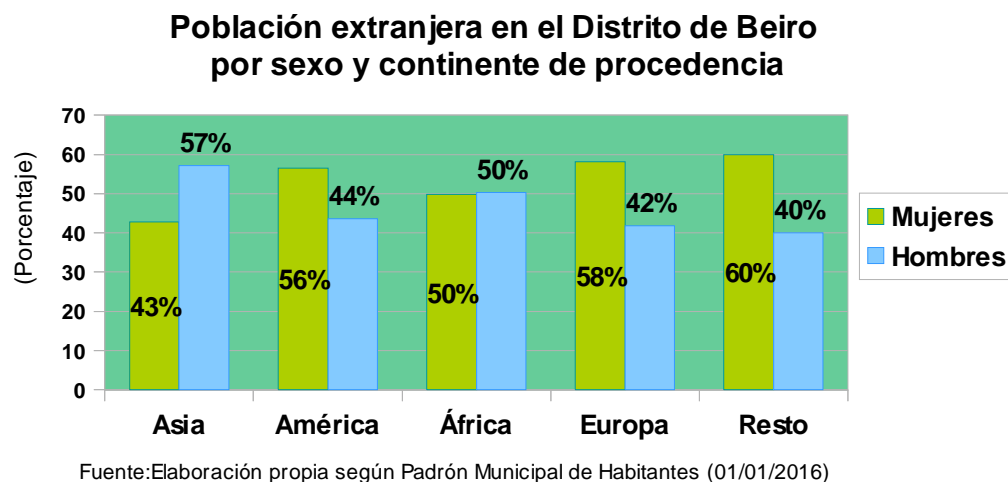


Gráfico 7: Población extranjera en el Distrito Centro según sexo y continente de procedencia. Año 2016.

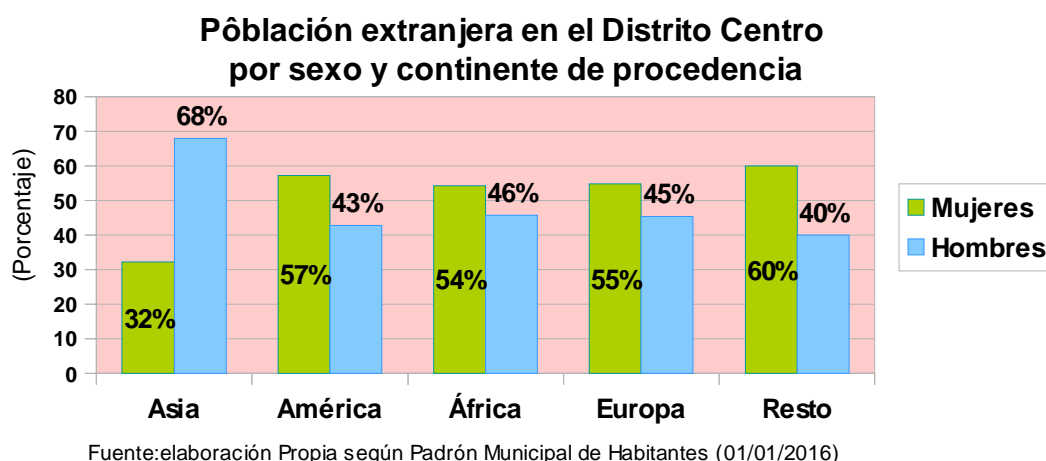


Gráfico 8: Población extranjera en el Distrito Chana según sexo y continente de procedencia. Año 2016.

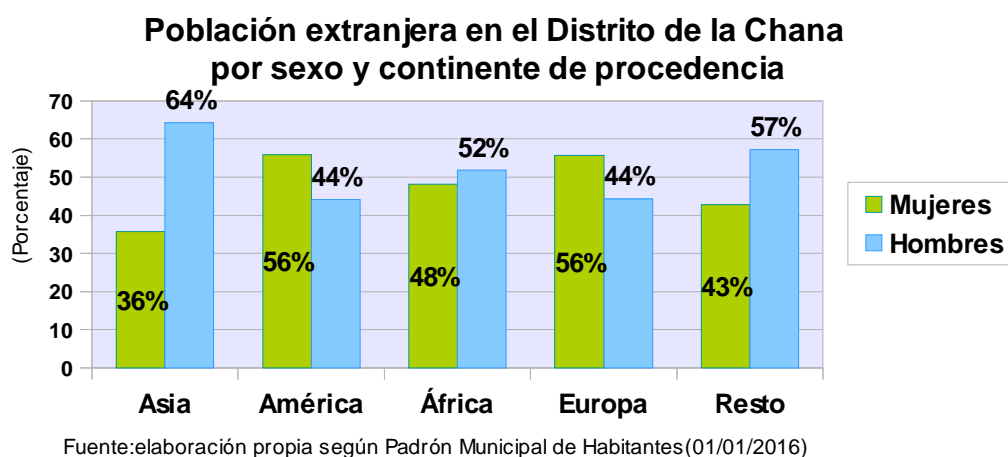
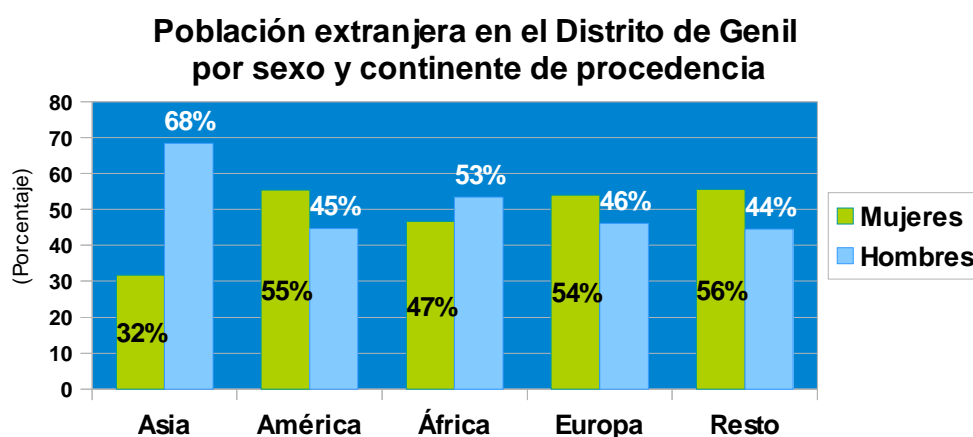
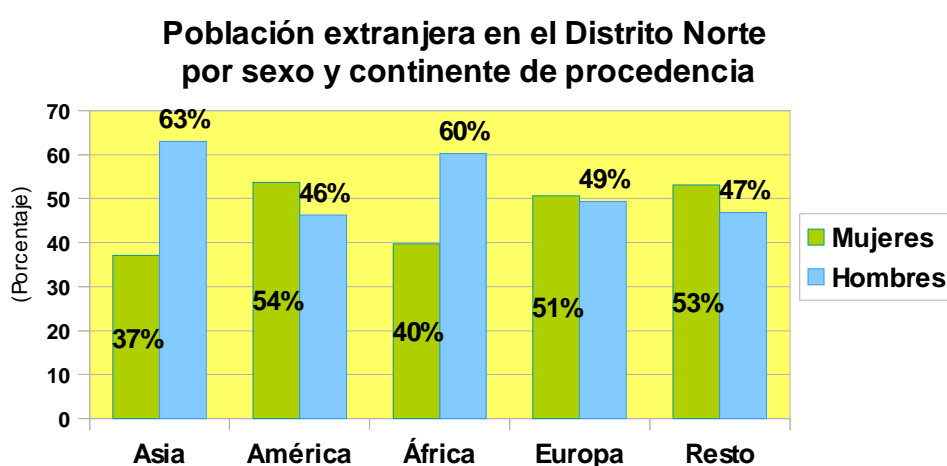


Gráfico 9: Población extranjera en el Distrito Genil según sexo y continente de procedencia. Año 2016.



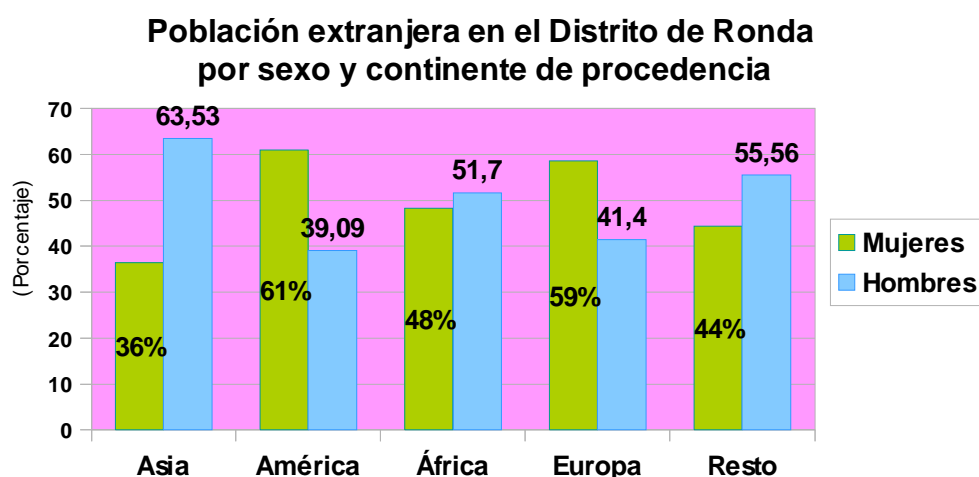
Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Gráfico 10: Población extranjera en el Distrito Norte según sexo y continente de procedencia. Año 2016.



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

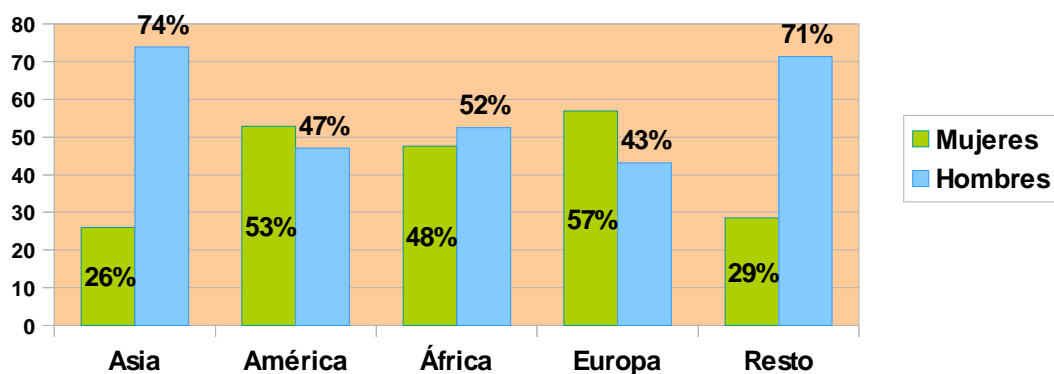
Gráfico 11: Población extranjera en el Distrito Ronda según sexo y continente de procedencia. Año 2016.



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Gráfico 12: Población extranjera en el Distrito Zaidín según sexo y continente de procedencia. Año 2016.

**Población extranjera en el Distrito del Zaidín
por sexo y continente de procedencia**



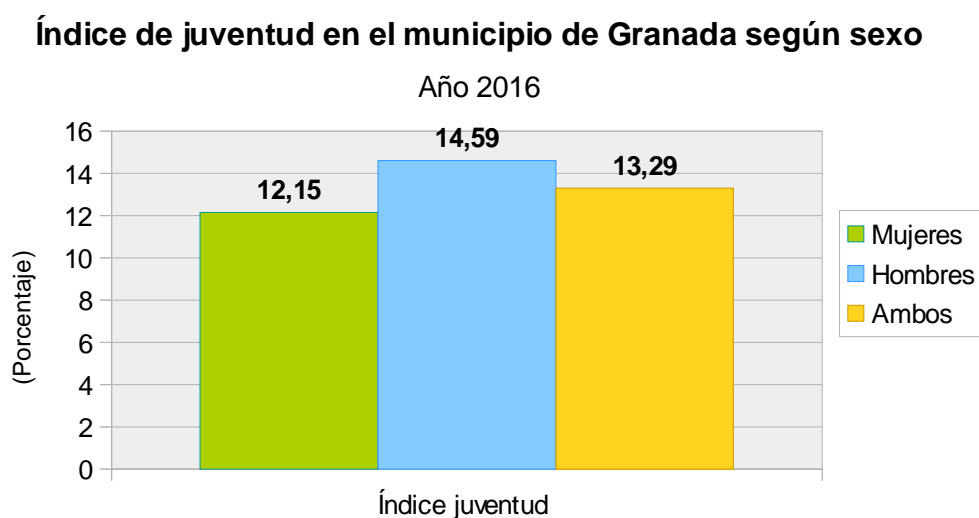
Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

3. ÍNDICE DE JUVENTUD

3.1. ÍNDICE DE JUVENTUD EN EL MUNICIPIO DE GRANADA.

El índice de juventud se define como el número de jóvenes (0-14 años) existente en un determinado ámbito geográfico por cada 100 habitantes. Conocer el peso que los grupos de edad jóvenes tienen sobre una población determinada es muy importante para entender fenómenos demográficos y para realizar proyecciones de futuro relacionadas con políticas sociales y económicas.

Gráfico 13: Índice de juventud en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.



Fuente: Elaboración propia según datos del Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

En el municipio de Granada el índice de juventud se mantiene igual que en el año 2011. Éste presenta un valor del 13,29% (por cada 100 personas que viven en Granada 13 se encuentra en el tramo de edad de entre 0 y 14 años). Si desagregamos a sus habitantes según sexo encontramos que existen diferencias (aunque no muy acusadas) en los índices que presentan hombres y mujeres. El índice de juventud femenino es de un 12,15% mientras que el masculino es de un 14,59%. Esto es debido a que, en general, en los grupos más jóvenes de edad los hombres son más numerosos que las mujeres. Los índices femenino y masculino tampoco han experimentado ningún cambio con respecto a 2011.

3.2. ÍNDICE DE JUVENTUD SEGÚN DISTRITOS.

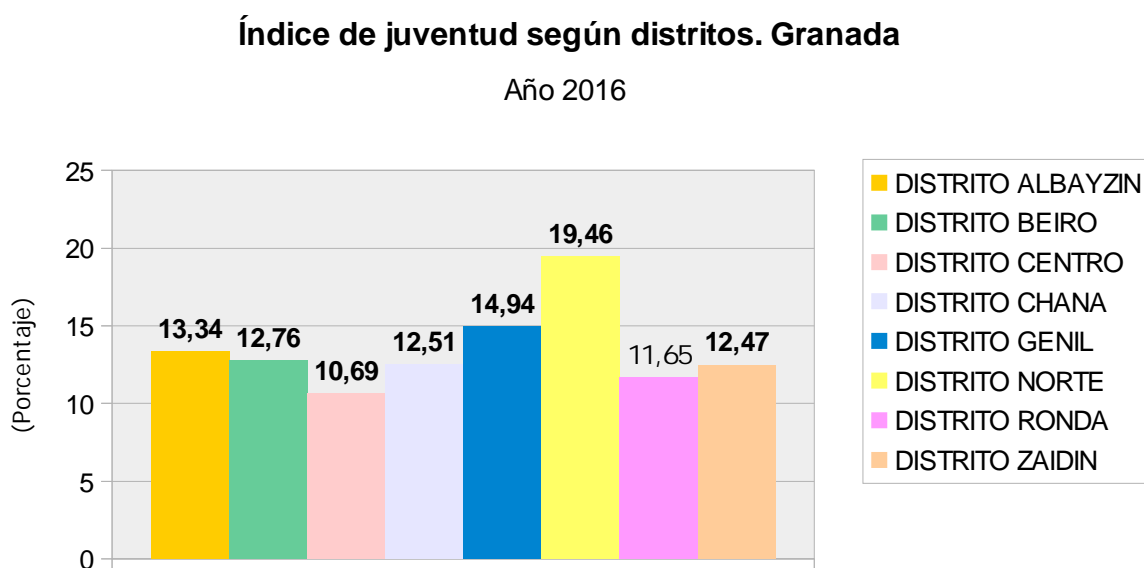
Tabla 5: Índice de juventud en el municipio de Granada según sexo y distrito. Año 2016.

Índice de juventud (año 2016)			
Distrito	Mujeres	Hombres	Total
Albayzín	12,75%	13,96%	13,34%
Beiro	11,78%	13,91%	12,76%
Centro	9,78%	11,78%	10,69%
Chana	11,46%	13,66%	12,51%
Genil	13,74%	16,30%	14,94%
Norte	18,59%	20,34%	19,46%
Ronda	10,23%	13,42%	11,65%
Zaidín	11,42%	13,67%	12,47%

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01-01-2016)

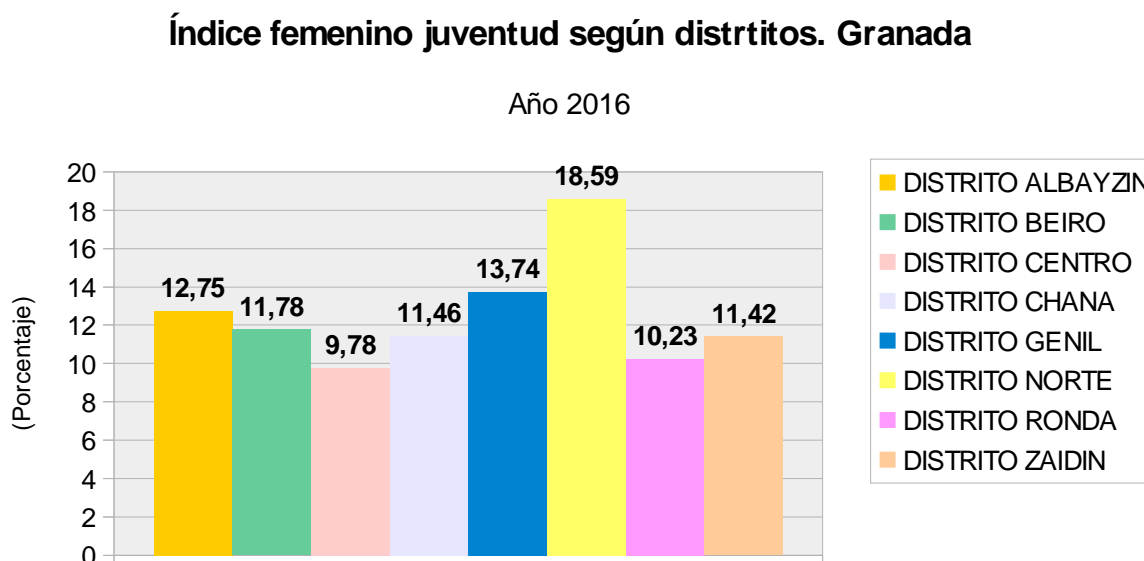
El índice de juventud según distritos en Granada presenta cifras similares entre éstos aunque con diferencias. Entre aquel en el que existe un menor número de jóvenes ,en relación a la población total, y en el que residen una mayor cantidad de personas de estas edades la diferencia es de un 8%. Se trata de los distritos Norte (19,46%) y Centro (10,69%) respectivamente. El Distrito Centro es seguido por el Distrito Ronda que presenta un 11,65% de personas jóvenes. Por otra parte el segundo distrito con un mayor número de personas entre 0 y 14 años es el de Genil (14,94%). Si atendemos a los datos teniendo en cuenta el sexo, encontramos que la diferencia entre ambos en las distintas demarcaciones ronda el 2% (siempre son superiores los índices de juventud masculinos).. La zona donde se da una mayor proporción de mujeres jóvenes es el Distrito Norte, al igual que en el caso de los hombres (ambos índices rozan el 20%). En todos los distritos de Granada el índice masculino supera al femenino. Esto quiere decir que en todas las zonas el porcentaje de hombres jóvenes en relación a la población masculina en total es mayor que el porcentaje de mujeres jóvenes en relación a la población femenina en general. Los índices de juventud de las diferentes demarcaciones no han sufrido cambios significativos en el año 2016 con respecto a cinco años antes.

Gráfico 14: Índice de juventud del municipio de Granada según distritos. Año 2016.



Fuente: elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

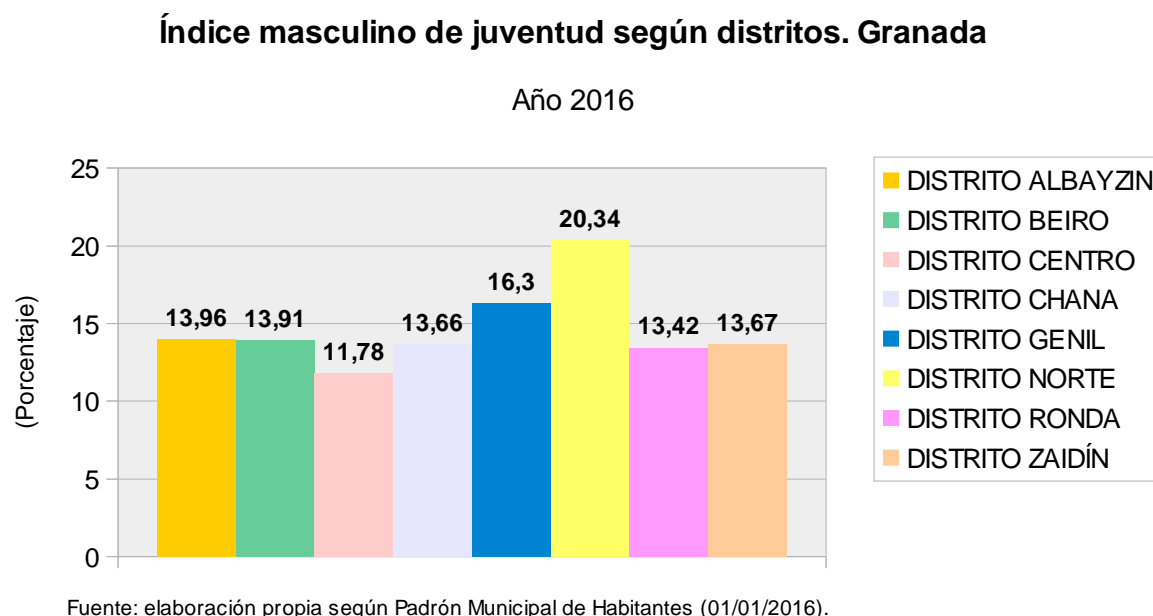
Gráfico 15: Índice femenino de juventud del municipio de Granada según distritos. Año 2016.



Fuente: elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

El distrito de Granada en el que existe un mayor número de mujeres jóvenes es, al igual que se podía observar en el gráfico anterior, el Norte. Entre éste y el Distrito Centro (aquel en el que la proporción de mujeres jóvenes es menor) la diferencia es de 8 puntos.

Gráfico 16 : Índice masculino de juventud del municipio de Granada según distritos. Año 2016.



El índice masculino de juventud en todos los distritos presenta porcentajes más elevados que el femenino. Así en el Distrito Norte existe un 20% de hombres jóvenes. En el Distrito Genil por cada 100 hombres, 16 tienen entre 0 y 14 años. En el otro extremo encontramos el Centro, donde el índice de juventud es del 11%.

4. ÍNDICES DE VEJEZ Y ENVEJECIMIENTO

4.1 ÍNDICES DE VEJEZ Y ENVEJECIMIENTO EN ESPAÑA, ANDALUCÍA Y PROVINCIA DE GRANADA

Los índices de vejez y envejecimiento nos ayudan a conocer la estructura demográfica de una determinada población. El primero se define como el porcentaje de personas de 65 años y más en una determinada zona sobre la población total de dicha zona. El índice de envejecimiento expresa el cociente entre la población de 65 años en adelante dividida entre la población de entre 0 y 14 años multiplicada por 100.

Si analizamos los índices de envejecimiento a nivel nacional, autonómico y provincial podemos observar que la provincia de Granada presenta un índice de envejecimiento que se encuentra en una posición intermedia (101,8) entre el de España (116,36) y el de Andalucía (94,28).

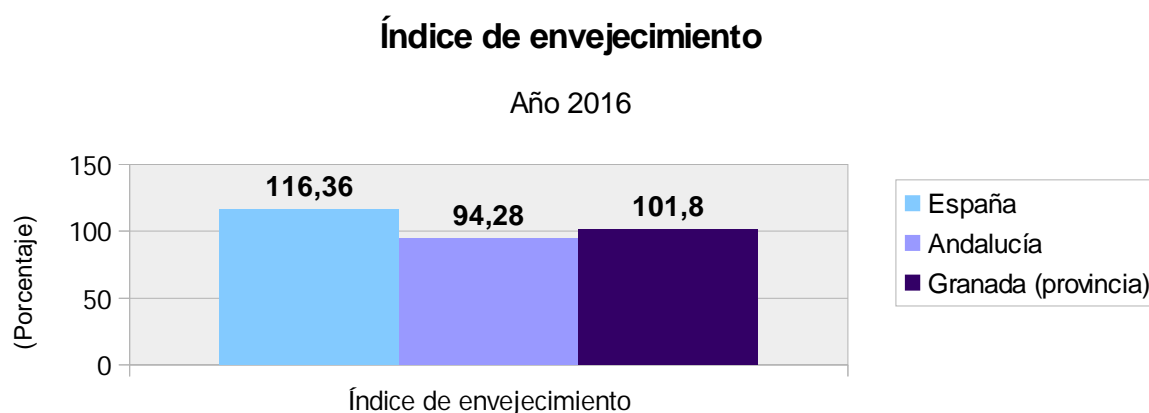
Tabla 6: Índices de envejecimiento de España, Andalucía y Granada provincia. Año 2016.

	Índice de envejecimiento
España	116,36
Andalucía	94,28
Granada (provincia)	101,8

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Esto quiere decir que mientras que a nivel estatal por cada 100 jóvenes (entre 0-14 años) existen 116 personas de 65 años en adelante, en Andalucía los mayores son 94 y en Granada 101 (por cada 100 jóvenes).

Gráfico 17: Índice de envejecimiento de España, Andalucía y Granada provincia. Año 2016.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

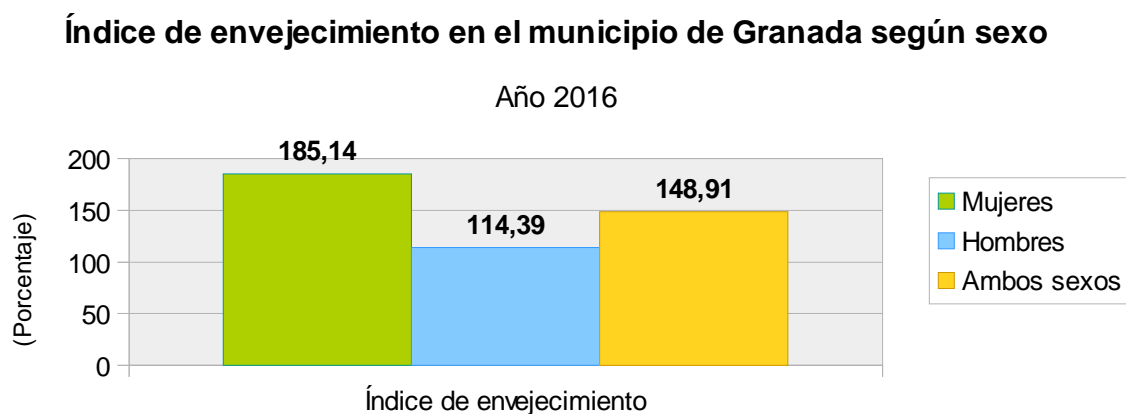
4.2 ÍNDICES DE VEJEZ Y ENVEJECIMIENTO EN EL MUNICIPIO DE GRANADA

Tabla 7: índices de vejez y envejecimiento en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.

Municipio de Granada	Mujeres	Hombres	Ambos sexos
Índice de envejecimiento	185,14	114,39	148,91
Índice de vejez	22,49	16,69	19,78

Fuente: elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

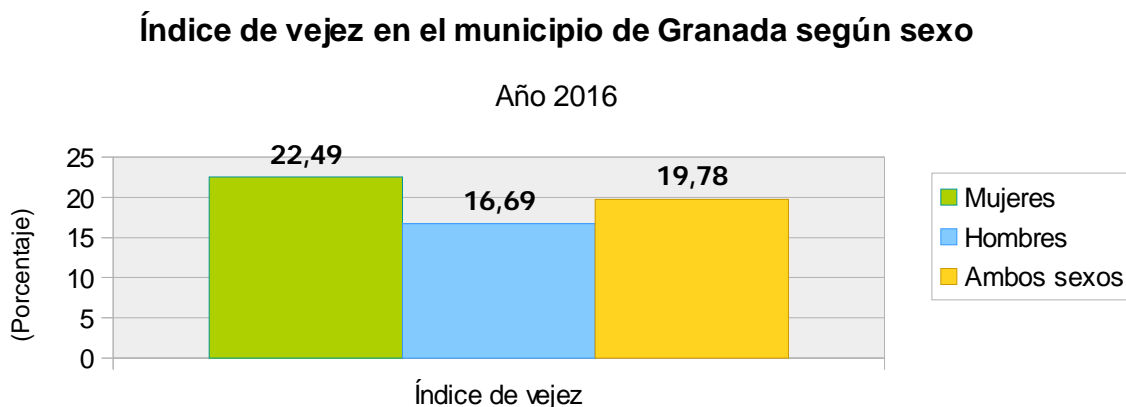
Gráfico 18: Índice de envejecimiento en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.



Fuente: elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

En el caso del municipio de Granada los índices de envejecimiento son más elevados. La diferencia entre mujeres y hombres es evidente; en éstos últimos el índice se encuentra cercano al nacional con un 114,39%. Por el contrario, el índice femenino en el municipio es de un 185,14%, lo que se traduce en que existen 70 mujeres de edad avanzada (por cada 100 mujeres jóvenes) más que hombres.

Gráfico 19: Índice de envejecimiento en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.



Fuente: elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

En los anteriores gráficos se puede observar claramente cómo tanto el índice de envejecimiento como el de vejez son más elevados en el caso de las mujeres que en el de hombres. Esto es debido a que la esperanza de vida femenina es mayor que la masculina y por tanto la proporción de mujeres en tramos de edad avanzada es superior a la de los hombres. En el primer caso existe un índice femenino de envejecimiento de 185,14% (lo cual significa que por cada 100 niñas de entre 0 y 14 años existen 185 mujeres de 65 y más), frente al masculino que presenta un valor del 114,39%. Esto supone una diferencia de 70 puntos. En el caso del índice de vejez la diferencia entre sexos es 6 puntos. El índice femenino presenta un valor del 22,49% (por cada 100 mujeres en el municipio de Granada, 22 tienen una edad de 65 o más años). El índice masculino es del 16,69%. El índice de vejez ha aumentado con respecto al año 2012, en este año para las mujeres era un 20,3% y para los hombres 14,9%. En ambos casos el aumento ha sido de 2 puntos.

Tabla 8: Índices de envejecimiento y vejez en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Distrito	Índice de envejecimiento (2016)	Índice de vejez (2016)
Distrito Albayzín	120,49%	16,07%
Distrito Beiro	146,90%	18,74%
Distrito Centro	119,20%	21,30%
Distrito Chana	147,98%	18,51%
Distrito Genil	108,18%	16,17%
Distrito Norte	61,27%	11,93%
Distrito Ronda	222,76%	25,96%
Distrito Zaidín	179,07%	22,34%

Fuente: Padrón Municipal de Habitantes de Granada (01/01/2016).

Si analizamos la estructura poblacional de los diferentes distritos desde el punto de vista de cuántas personas mayores existen sobre el total de la población y sobre la población infantil, encontramos que el Distrito Ronda es el que presenta unos mayores índices tanto de vejez como de envejecimiento. Así el primero es de un 222,76% mientras que el segundo es casi del 26%. En el otro extremo encontramos el Distrito Norte con un 61,27% (por cada 100 personas de entre 0 y 14 años existen 61 con 65 años o más) y un 11,93% (de cada 100 habitantes del Distrito Norte solamente 12 tienen una edad de 65 años en adelante) respectivamente.

En el total de los ocho distritos ha aumentado el índice de vejez con respecto al año 2011. Aquellos en los que ha tenido lugar un mayor incremento son por un lado, el Distrito Genil, que en el año 2012 presentaba una tasa de dependencia de 13,6% y en

2016 de 16,71% , y el Distrito Ronda cuya tasa en 2012 era de 22,2% y en 2016 de 25,96%.

Tabla 9: Índices de vejez y envejecimiento en el municipio de Granada según sexo y distrito. Año 2016.

Distrito Año 2016	Mujeres		Hombres	
	I. vejez	I. envejecimiento	I. vejez	I. envejecimiento
Distrito Albayzín	18,18%	142,59%	13,86%	99,32%
Distrito Beiro	20,77%	176,37%	16,35%	117,59%
Distrito Centro	24,87%	254,27%	17,04%	114,61%
Distrito Chana	20,99%	183,10%	15,80%	115,70%
Distrito Genil	17,87%	130,09%	14,24%	87,36%
Distrito Norte	13,96%	75,06%	9,89%	48,61%
Distrito Ronda	29,40%	287,26%	21,67%	161,54%
Distrito Zaidín	25,19%	220,56%	19,08%	139,58%

Fuente: Padrón Municipal de Habitantes de Granada (01/01/2016).

En cuanto a los datos desagregados según sexo, es en el Distrito Ronda donde los índices femeninos de vejez y envejecimiento presentan unos valores más elevados. Así por cada 100 niñas de entre 0 y 14 años existen 287 mujeres de 65 en adelante. Además 1 de cada 3 mujeres sobre el total poblacional se encuentra en este intervalo de edad. En el caso de los hombres los índices son algo menos elevados; el de envejecimiento se encuentra en 161,54% y el de vejez en el 21,67%. Por otra parte, el distrito donde encontramos que estos índices son más bajos es en el Norte. En el caso de los hombres sólo un 10% de la población masculina tiene 65 o más años y por cada 100 niños (0-14 años) existen 49 ancianos. En el caso de las mujeres aunque los índices aumentan algo; por cada 100 niñas en el Distrito Norte existen 75 ancianas y éstas suponen un 14% del total de las mujeres. Al igual que ocurría con el índice general, en 2016 los índices femeninos y masculinos de vejez aumentan con respecto a 2012 en la totalidad de los distritos. En el Distrito Ronda (el que tiene un mayor índice de vejez) en 2012 había un índice femenino del 25,5%. En el año 2016 éste llega al 29,4%.

Gráfico 20: Índice de envejecimiento en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.

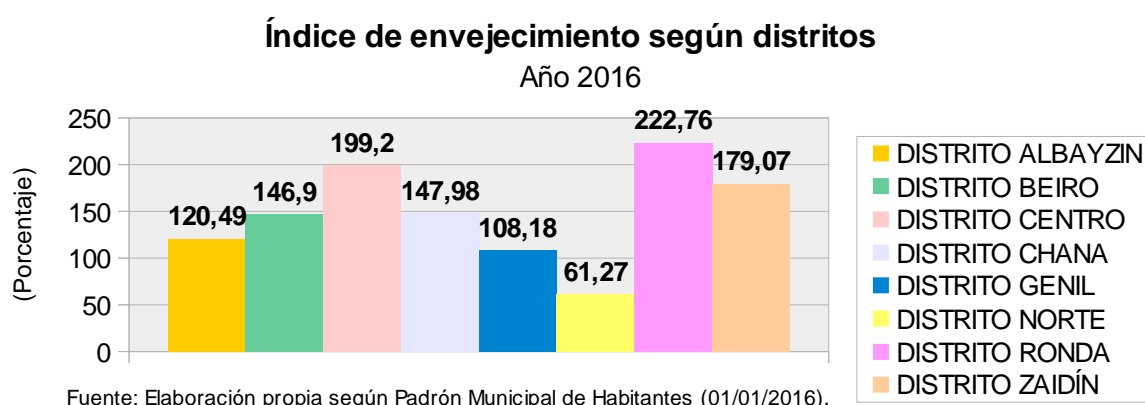
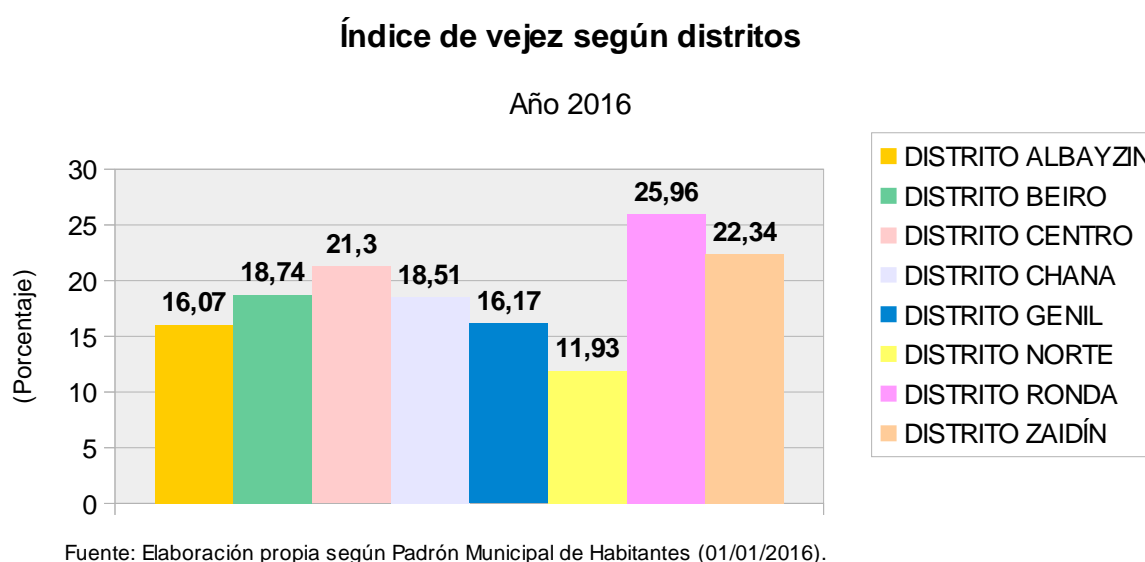


Gráfico 21: Índice de vejez en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.



En cuanto al envejecimiento femenino observamos que el distrito en el que existe un mayor índice es el de Ronda, en éste por cada 100 niñas de entre 0 y 14 años viven 287 mujeres mayores. El segundo distrito más envejecido es el del Centro con un índice de 254. En el lado opuesto está el Distrito Norte en el que el índice es de 75.

El índice de vejez por su parte en el Distrito Ronda alcanza casi un 30 (de cada 100 mujeres 30 tienen 65 o más años). En el Distrito Norte el índice femenino de vejez es 14.

Gráfico 22: Índice femenino de envejecimiento en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.

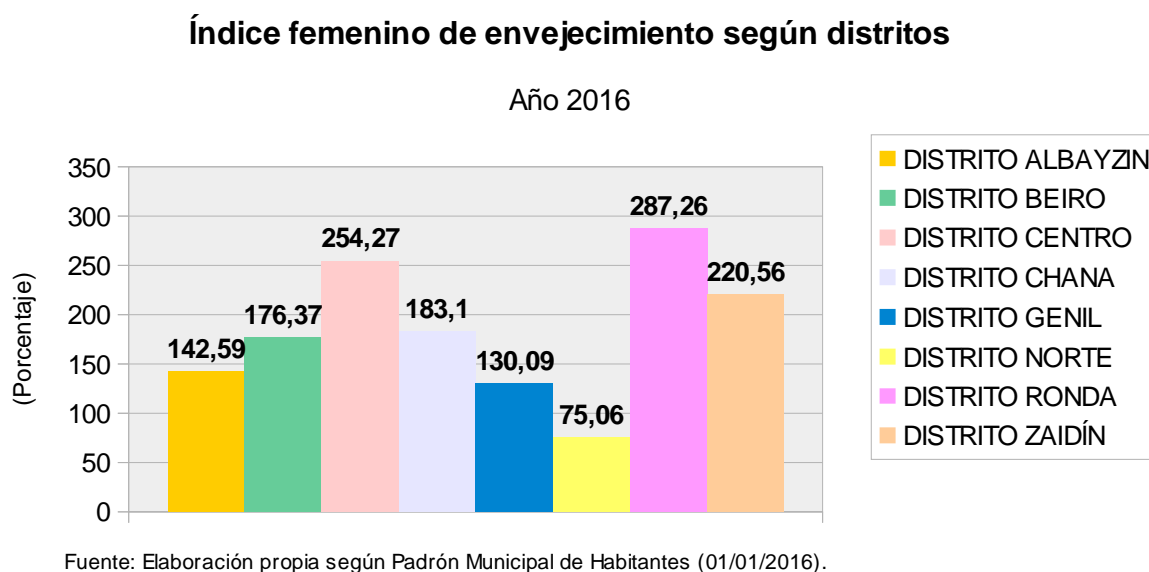
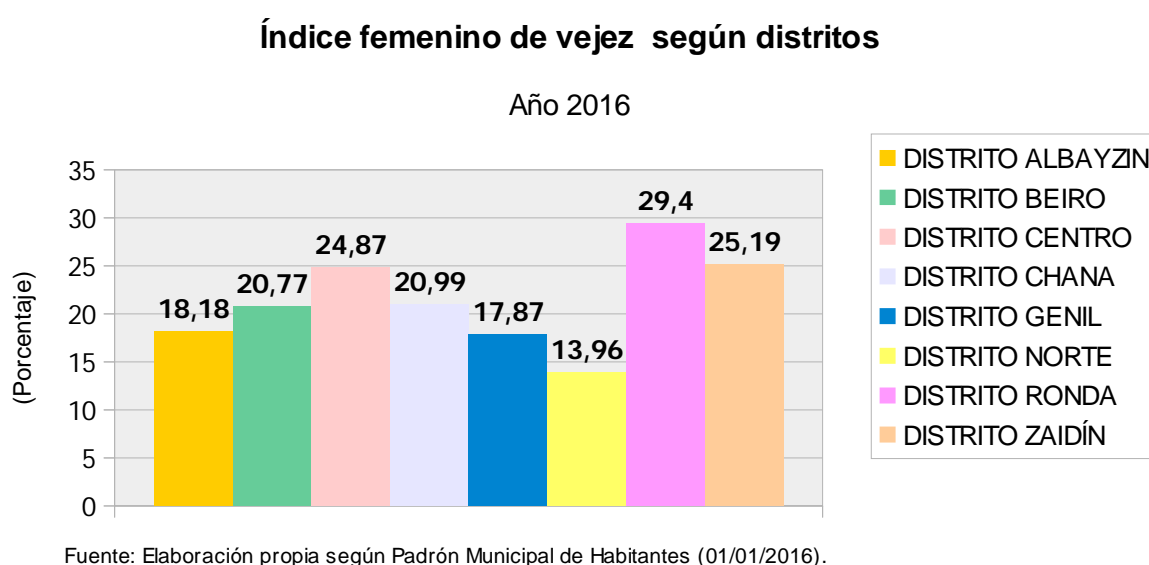


Gráfico 23: Índice femenino de vejez en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.



Los índices masculinos según distritos no alcanzan valores tan altos como los femeninos pero muestran que los distritos en los que existe un mayor y menor envejecimiento son de nuevo el de Ronda con 162 de índice masculino de envejecimiento y el Distrito Centro con 145. El Distrito Norte es el que menor índice de envejecimiento presenta, con un 49%.

Gráfico 24: Índice masculino de envejecimiento en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.

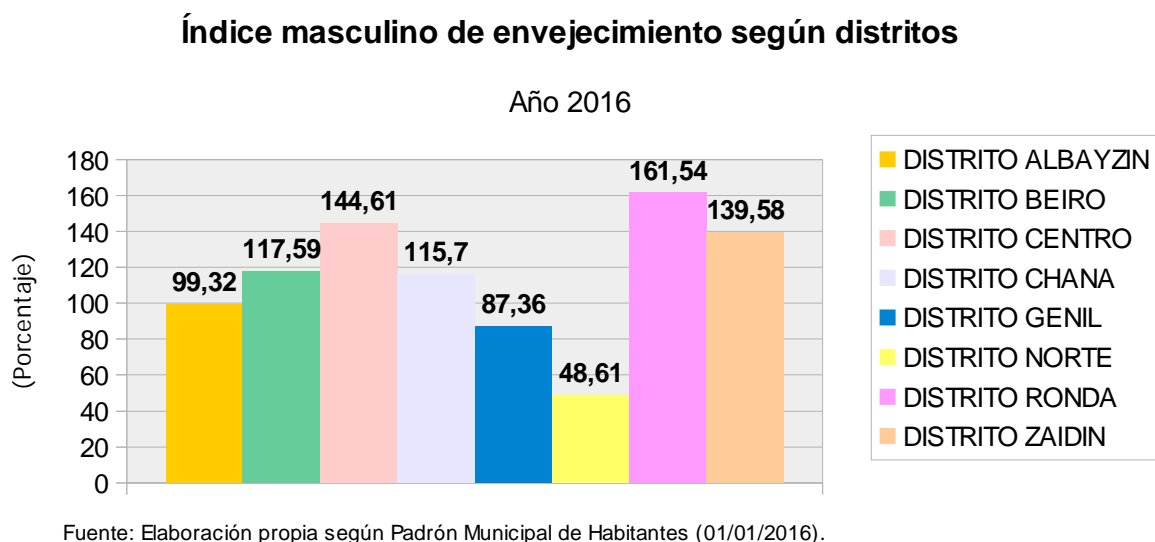
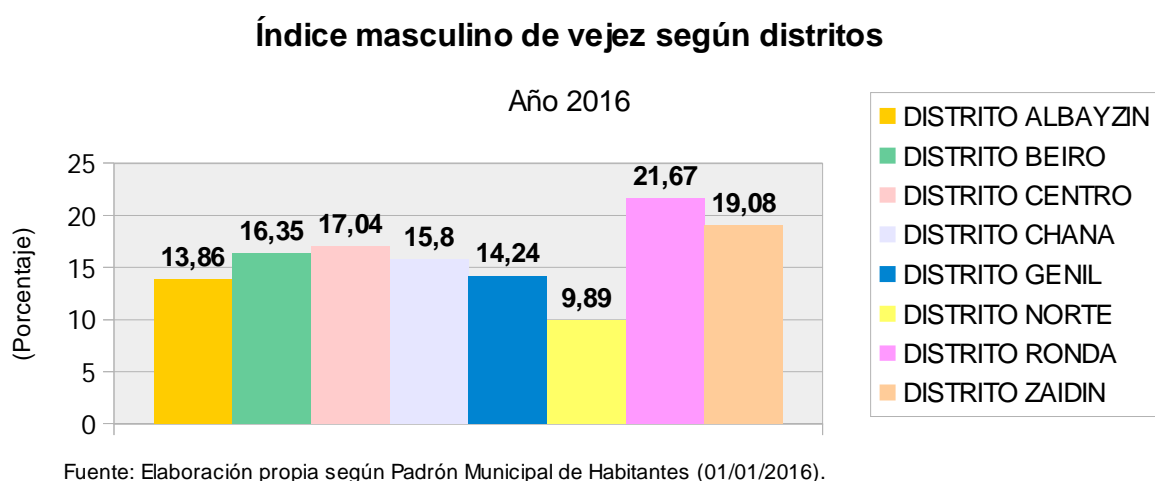


Gráfico 25: Índice masculino de vejez en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.



En el informe del año 2012 los distritos con mayor índice de vejez eran Ronda (19%) y Zaidín (17%). En el 2016 se repiten estos dos pero los índices en ambos casos han aumentado varios puntos, siendo para el distrito Ronda un 22% y para el Zaidín un 19%. En el extremo opuesto se encuentra el distrito Norte con un índice de vejez masculino del 10%. Éste, que en el año 2011 era también el que menor índice de vejez presentaba, también ha sufrido un incremento del 2%, siendo su índice de vejez en el año 2011 del 8%.

5. TASA DE DEPENDENCIA

Este indicador se utiliza para conocer los efectos que la estructura de edad tendrá en ámbitos como el mercado de trabajo o las pensiones. La tasa de dependencia se define como el porcentaje de personas dependientes (aquellas menores de 15 años y de 65 en adelante) que existen en un lugar con respecto al número total de personas de entre 16 y 64 años. Como observamos en la siguiente tabla y en el gráfico las tasas de dependencia tanto a nivel nacional, autonómico y provincial en el año 2016 reflejan un alto grado de dependencia. En la provincia de Granada por cada 100 personas "teóricamente activas" existen 52 personas dependientes.

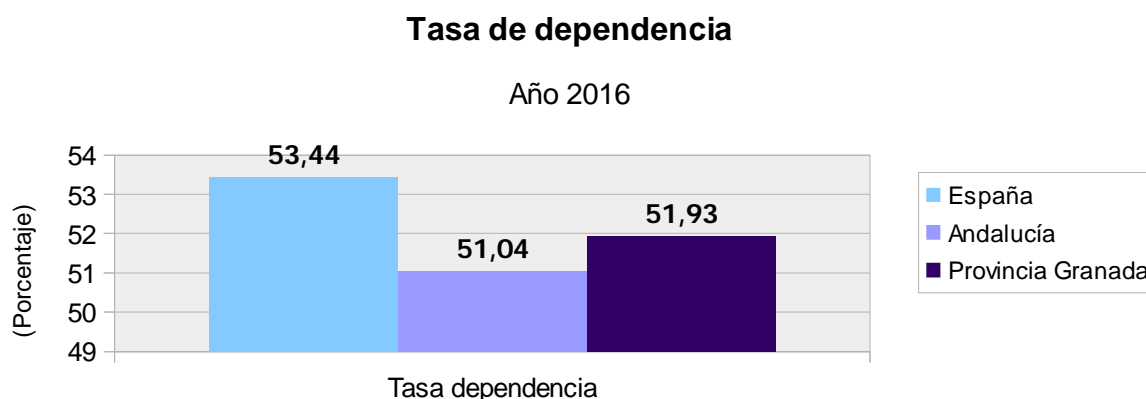
5.1 TASA DE DEPENDENCIA EN ESPAÑA, ANDALUCÍA Y GRANADA PROVINCIA.

Tabla 10: Tasa de dependencia en España, Andalucía y Granada provincia. Año 2016.

Año 2016	España	Andalucía	Provincia de Granada
Tasa de dependencia	53,44	51,04	51,93

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 26: Tasas de dependencia. España, Andalucía y Granada (provincia).



Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

5.2 TASA DE DEPENDENCIA EN EL MUNICIPIO DE GRANADA.

Tabla 11: Tasa de dependencia en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.

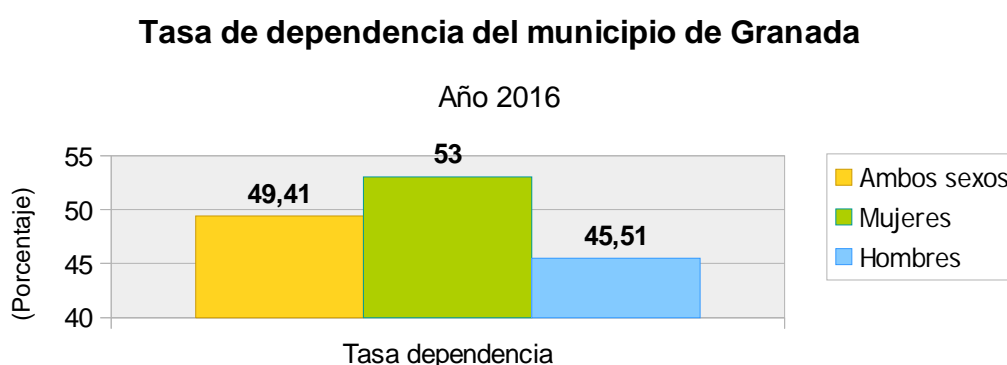
Tasa dependencia (Granada municipio, 2016)		
Ambos sexos	Mujeres	Hombres
49,41	53	45,51

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

En el caso de datos desagregados según sexo, la tasa municipal de dependencia femenina (con un valor de 53) supera a la masculina en casi 8 puntos (45,51). La tasa de dependencia a nivel municipal, en el año 2016, se encuentra en el 49,41%. Con respecto al año 2011 dichas tasas (tanto femenina como masculina) han experimentado un incremento. Más concretamente en ese año la tasa de dependencia femenina presentaba un valor del 48% y la masculina del 40%. Esto supone un aumento del 5% en los dos casos.

Contextualizando estos valores con los obtenidos a nivel estatal, encontramos que la tasa de dependencia en España en el año 2016 coincide con la tasa de dependencia femenina del municipio de Granada en ese mismo año (ambas presentan un 53%).

Gráfico 27 : Tasa de dependencia del municipio de Granada. Año 2016.



Fuente: Elaboración propia según datos del Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

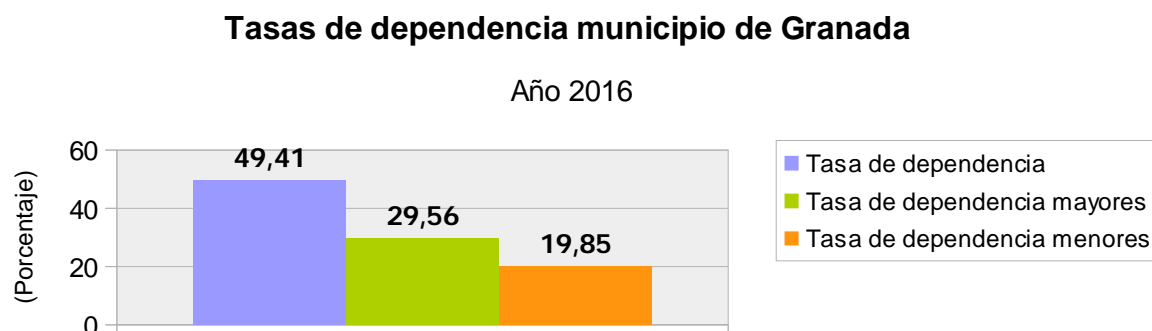
Si separamos la tasa de dependencia según mayores (población de 65 y más años) y menores (población de entre 0 y 14 años) obtenemos que es el primer grupo poblacional el que aporta el mayor "peso" a la tasa. Esto nos confirma que la población en el municipio de Granada sigue la misma la tendencia demográfica que el resto de España. La tasa de dependencia de mayores, con casi un 30% supera en 10 puntos a la tasa de dependencia de menores, con un 20%.

Tabla 12: Tasas de dependencia de mayores y menores en el municipio de Granada. Año 2016.

	Municipio de Granada (Año 2016)
Tasa de dependencia	49,41
Tasa de dependencia mayores	29,56
Tasa de dependencia menores	19,85

Fuente: elaboración propia según datos del Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 28: Tasas de dependencia de mayores y menores en el municipio de Granada. Año 2016.



Fuente: Elaboración propia según datos del Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

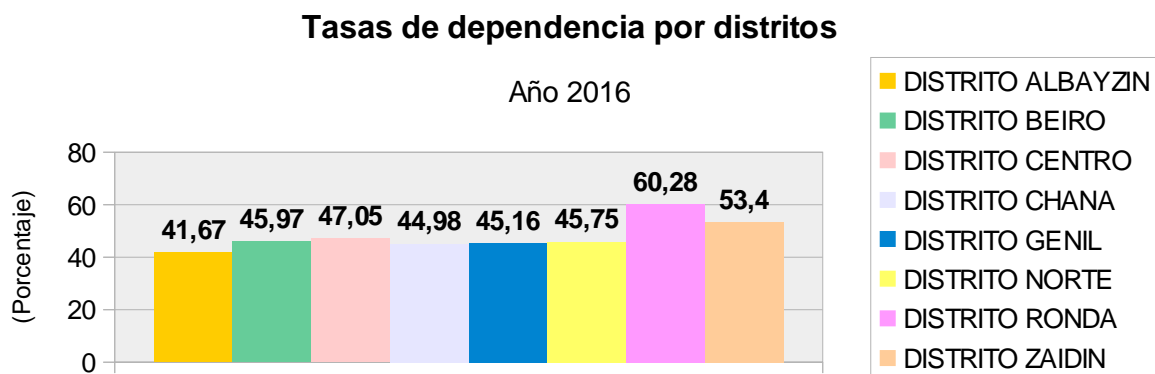
En cuanto a los datos que se refieren a los distritos, es el de Ronda (al igual que ocurría con los índices de envejecimiento y vejez) el que presenta una mayor tasa de dependencia. En este distrito la tasa de dependencia supera el 60%. El Zaidín es el distrito que se encuentra en segundo lugar, con un valor del 53,4%.

Tabla 13: Tasas de dependencia en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Distrito	Tasa de dependencia 2016
Distrito Albayzín	41,67
Distrito Beiro	45,97
Distrito Centro	47,05
Distrito Chana	44,98
Distrito Genil	45,16
Distrito Norte	45,75
Distrito Ronda	60,28
Distrito Zaidín	53,4

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Gráfico 29: Tasas de dependencia en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.



Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

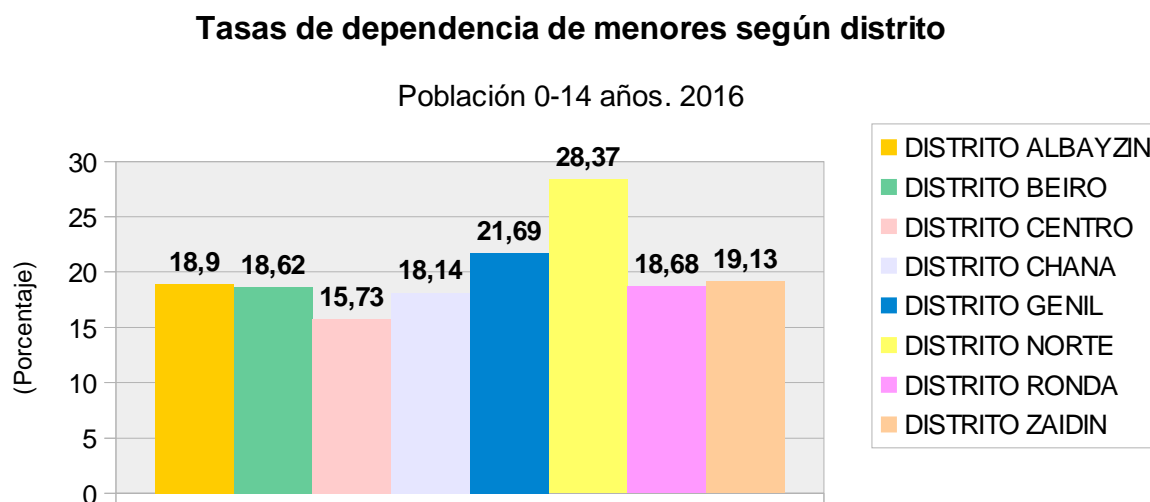
Un análisis de la tasa de dependencia de menores nos muestra que es el Distrito Norte el que presenta un valor más alto, más concretamente un 28%. La zona donde existe una menor proporción de población de entre 0 y 14 años con respecto a la población de entre 15 a 65 años es el Distrito Centro.

Tabla 14: Tasa de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Distrito	Tasa de dependencia de menores 2016
Distrito Albayzín	18,9
Distrito Beiro	18,62
Distrito Centro	15,73
Distrito Chana	18,14
Distrito Genil	21,69
Distrito Norte	28,37
Distrito Ronda	18,68
Distrito Zaidín	19,13

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Gráfico 30: Tasas de dependencia de menores según distrito. Año 2016.



Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

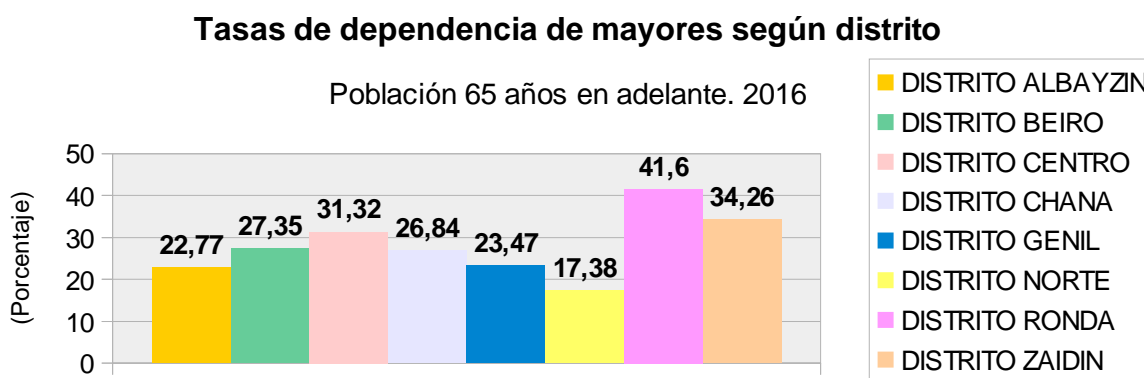
La tasa de dependencia de mayores presenta valores muy diferentes según distritos. Nuevamente el Distrito Ronda es el que muestra un valor más alto 41,6%. El Distrito Zaidín con un 34,26% es el segundo con una tasa de dependencia de personas mayores más elevada.

Tabla 15: Tasa de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Distrito	Tasa de dependencia de mayores 2016
Distrito Albayzín	22,77
Distrito Beiro	27,35
Distrito Centro	31,32
Distrito Chana	26,84
Distrito Genil	23,47
Distrito Norte	17,38
Distrito Ronda	41,6
Distrito Zaidín	34,26

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Gráfico 31: Tasas de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.



Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

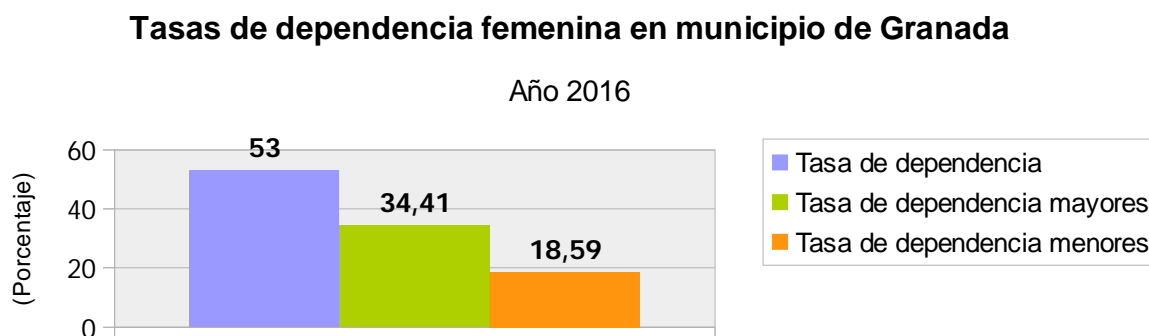
La tasa de dependencia femenina (con un 53%) es más elevada que la masculina que presenta un 45%. Esto es debido a que las mujeres de edad avanzada, como ya se ha comentado anteriormente, son más numerosas que los hombres del mismo tramo de edad. En cambio la tasa de dependencia de menores muestra un valor superior en los hombres que en las mujeres (en los tramos inferiores de edad los niños son más numerosos que las niñas).

Tabla 16: Tasas de dependencia femenina en el municipio de Granada. Año 2016.

	Municipio de Granada año 2016
Tasa de dependencia femenina	53
Tasa de dependencia femenina mayores	34,41
Tasa de dependencia femenina menores	18,59

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Gráfico 32: Tasas de dependencia femenina en el municipio de Granada. Año 2016.



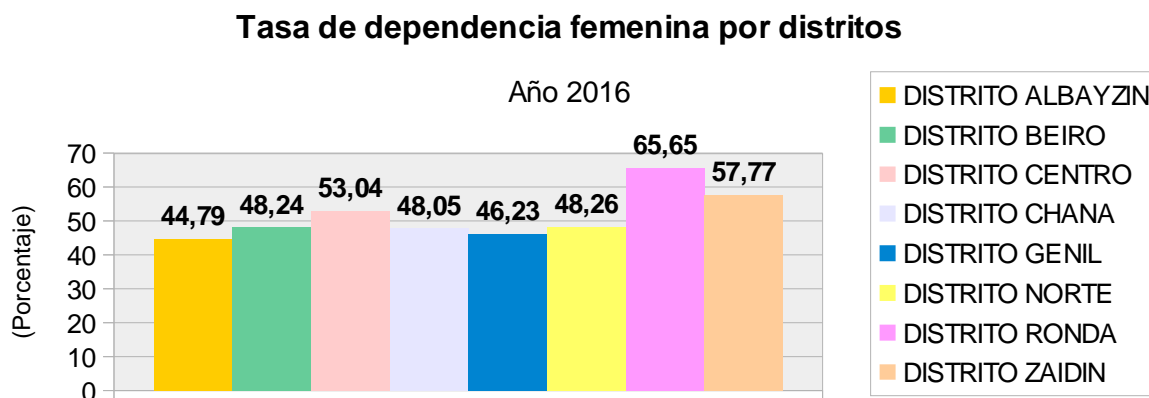
Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Tabla 17: Tasas de dependencia femenina en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Distrito	Tasa de dependencia femenina año 2016
Distrito Albayzín	44,79
Distrito Beiro	48,24
Distrito Centro	53,04
Distrito Chana	48,05
Distrito Genil	46,23
Distrito Norte	48,26
Distrito Ronda	65,65
Distrito Zaidín	57,77

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Gráfico 33: Tasas de dependencia femenina en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.



Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

En la dependencia femenina también ha tenido lugar un aumento con respecto a la población existente en 2011, los distritos en los que éste ha sido mayor son el de Ronda (en el 2011 tenía una tasa de dependencia del 55% y en 2016 ésta es de 65,65%) y el Norte cuya tasa en 2011 era del 41%. El distrito que no ha incrementado su tasa de dependencia femenina es el Beiro que tanto en el año 2011 como en el 2016 presentan

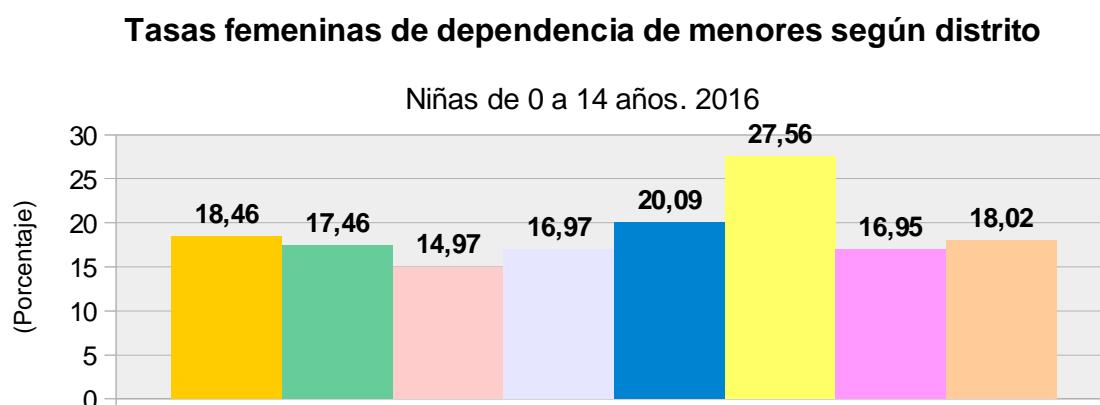
igual valor (48%).

Tabla 18: Tasa femenina de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito.(2016)

Distrito	Tasa femenina de dependencia de menores año 2016
Distrito Albayzín	18,46
Distrito Beiro	17,46
Distrito Centro	14,97
Distrito Chana	16,97
Distrito Genil	20,09
Distrito Norte	27,56
Distrito Ronda	16,95
Distrito Zaidín	18,02

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 34: Tasa femenina de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito (2016)



Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).



Tabla 19: Tasa femenina de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito. (2016)

Distrito	Tasa femenina de dependencia de mayores año 2016
Distrito Albayzín	26,33
Distrito Beiro	30,79
Distrito Centro	38,07
Distrito Chana	31,08
Distrito Genil	26,14
Distrito Norte	20,69
Distrito Ronda	48,7
Distrito Zaidín	39,75

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Gráfico 35: Tasa femenina de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito.(2016)

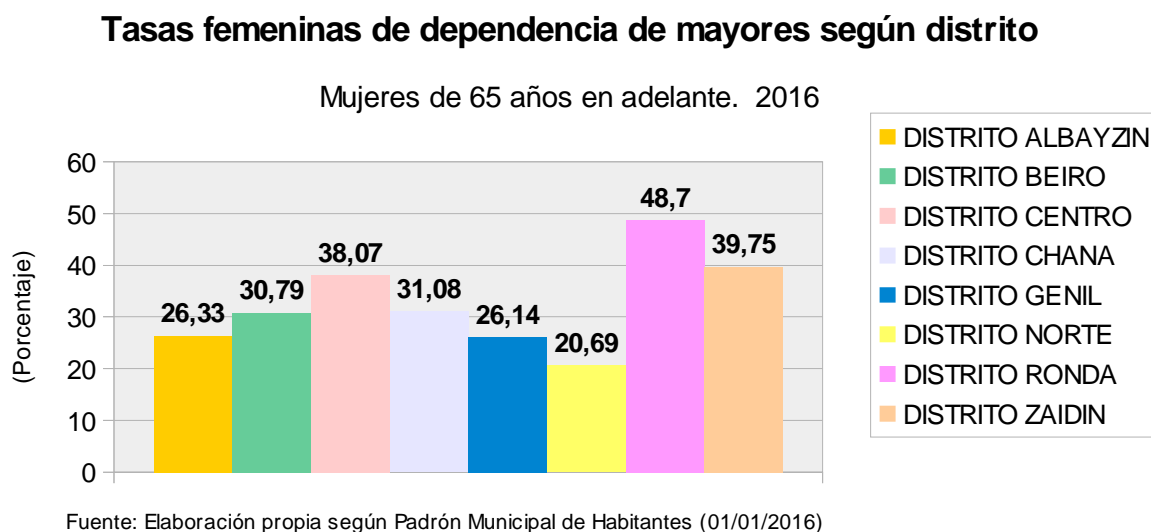


Tabla 20: Tasas masculinas de dependencia en el municipio de Granada. Año 2016.

	Municipio de Granada año 2016
Tasa masculina de dependencia	45,51
Tasa masculina de dependencia mayores	24,28
Tasa masculina de dependencia menores	21,23

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 36: Tasas masculinas de dependencia en el municipio de Granada. Año 2016.

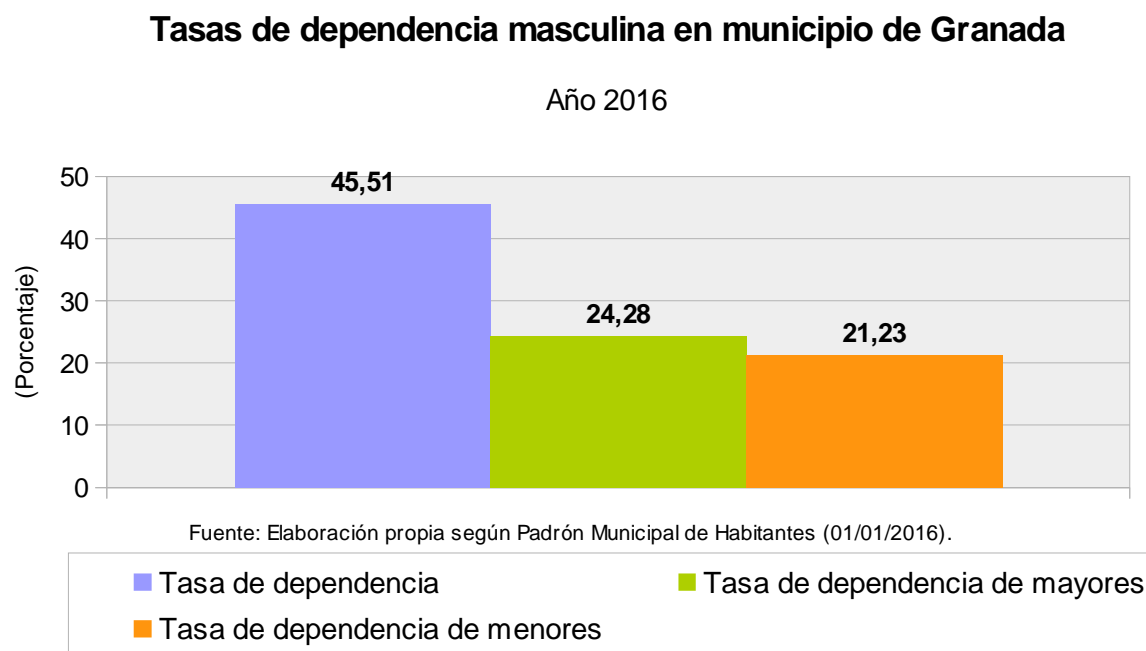


Tabla 21: Tasa masculina de dependencia en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Distrito	Tasa de dependencia masculina año 2016
Distrito Albayzín	38,54
Distrito Beiro	43,39
Distrito Centro	40,49
Distrito Chana	41,76
Distrito Genil	43,98
Distrito Norte	43,33
Distrito Ronda	54,07
Distrito Zaidín	48,69

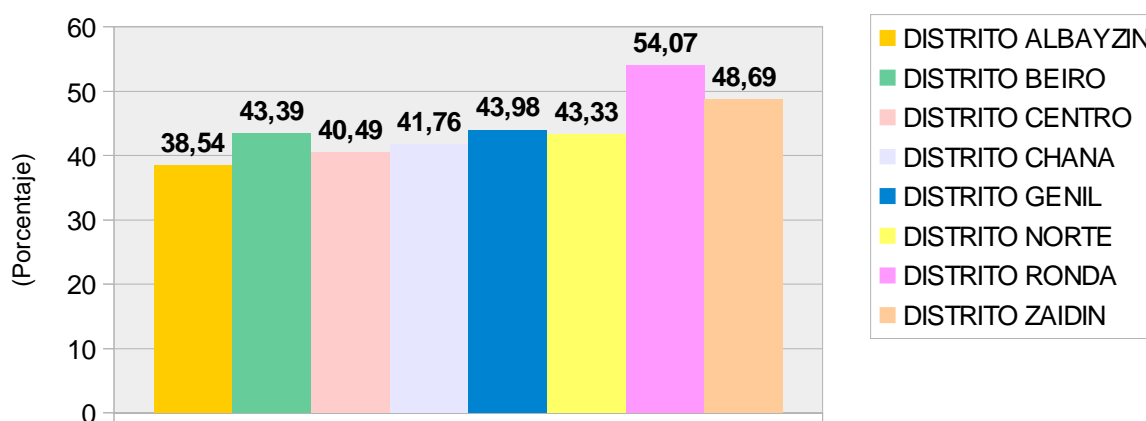
Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

En cuanto a la tasa de dependencia masculina, ésta sigue la misma tendencia que la femenina (aunque se parte de valores más bajos). En el municipio de Granada obtenemos un valor del 45,51% (en el año 2011 éste era del 40%). En los diferentes distritos también es evidente este aumento; así, en el Distrito Ronda en el año 2011 se partía de una tasa de dependencia masculina del 47%, lo que supone un aumento del 7% con respecto a los valores obtenidos para la población de 2016 (54,07%). En este caso la zona en la que no ha habido un incremento de la dependencia masculina es el Distrito Centro. Tanto en el 2011 como en el 2016 las tasas de dependencia están en el 40%.

Gráfico 37: Tasa masculina de dependencia en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tasa de dependencia masculina por distritos

Año 2016



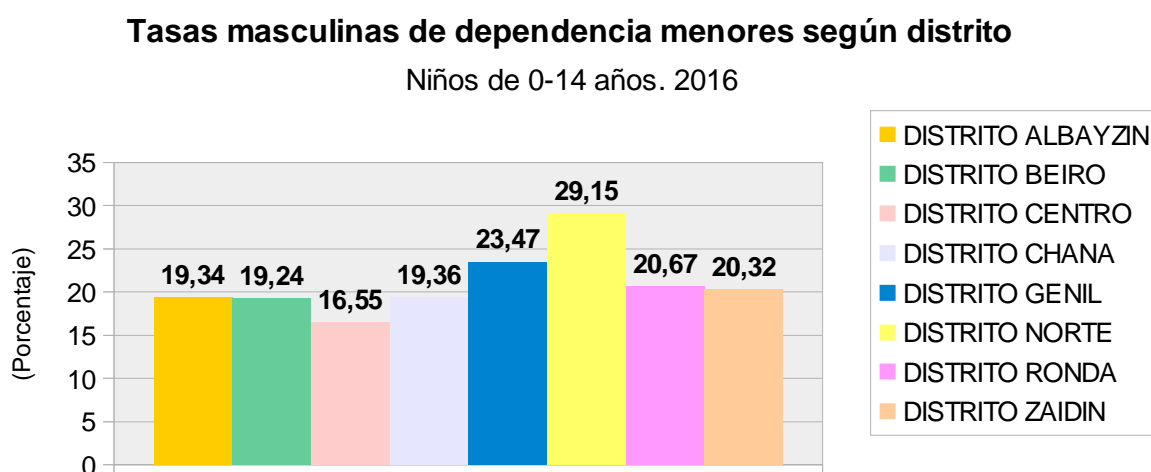
Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Tabla 22: Tasa masculina de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Distrito	Tasa masculina de dependencia de menores año 2016
Distrito Albayzín	19,34
Distrito Beiro	19,24
Distrito Centro	16,55
Distrito Chana	19,36
Distrito Genil	23,47
Distrito Norte	29,15
Distrito Ronda	20,67
Distrito Zaidín	20,32

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 38: Tasa masculina de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito(2016)



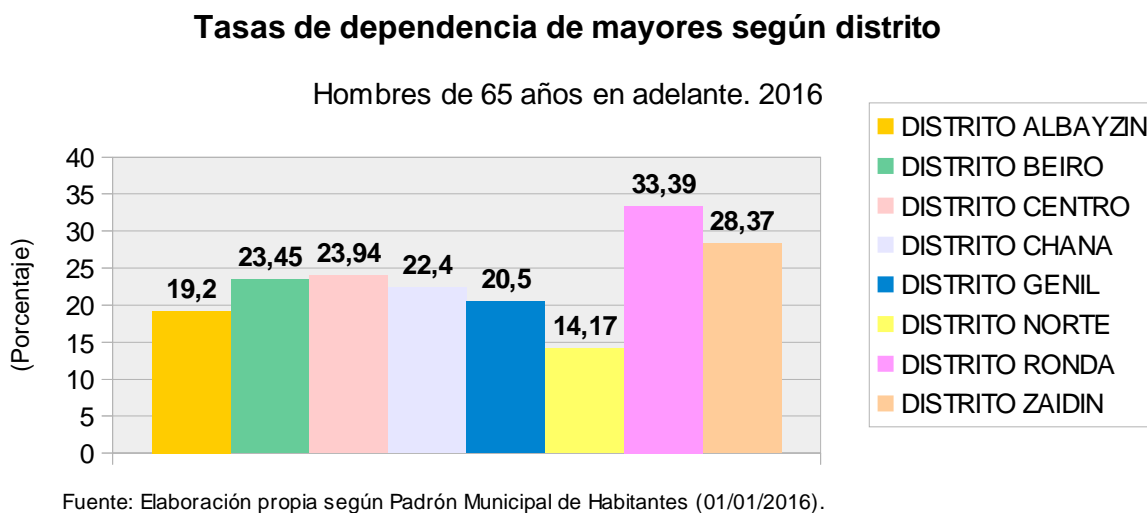
Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Tabla 23: Tasa masculina de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito (2016)

Distrito	Tasa masculina de dependencia de mayores año 2016
Distrito Albayzín	19,2
Distrito Beiro	23,45
Distrito Centro	23,94
Distrito Chana	22,4
Distrito Genil	20,5
Distrito Norte	14,17
Distrito Ronda	33,39
Distrito Zaidín	28,37

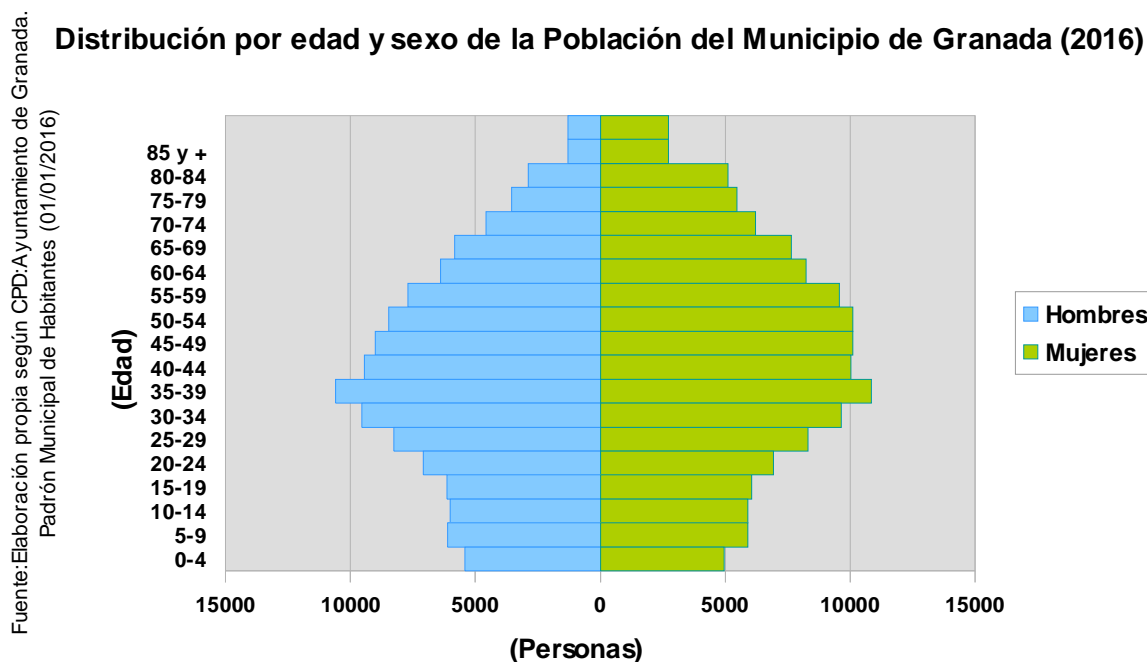
Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 39: Tasa masculina de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito
(2016)



6. PIRÁMIDE DE POBLACIÓN EN EL MUNICIPIO DE GRANADA

Gráfico 40 : Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y edad. Año 2016.



Con el fin de analizar la estructura demográfica del Municipio de Granada, acudimos a la representación gráfica a través de las pirámides poblacionales que se muestran a continuación:

En el caso propio del Municipio nos encontramos con una pirámide de forma rombooidal, típica de los países más desarrollados a partir del S.XX, caracterizada por una base más estrecha que en edades superiores.

Como podemos observar, la silueta ojival dibujada, se presenta con una cierta uniformidad aunque la distribución longitudinal de las barras varía en función del sexo a medida que ascendemos en los grupos de edad. De esta manera, el lado derecho de la pirámide (en el que se representa a las mujeres) aparece con una dimensión menor en edades tempranas y sin embargo, al pasar la juventud adulta, se invierte totalmente esta tendencia superando, con creces, al colectivo opuesto (hombres) incluso por encima del doble al llegar a la vejez. La explicación de este comportamiento radica en dos indicadores demográficos fundamentales: "La ratio de masculinidad al nacer" y "la esperanza de vida al nacer".

Respecto al primero de ellos, señalar que las cifras de nacimientos de mujeres siguen de forma generalizada, la tendencia nacional de inferioridad en base a la de los hombres; por ejemplo, en el caso de La provincia de Granada la ratio de masculinidad

al nacer se sitúa en 108 niños por cada 100 niñas*.

En cuanto a la esperanza de vida* al nacer, aunque en España es elevada, si bien es cierto que presenta diferencias al desagregarla por sexos. Así, en el caso de la Provincia de Granada, a pesar de que la media se sitúa alrededor de los 81 años en el 2015, la disparidad de las cifras entre hombres y mujeres resulta notablemente más favorable en el caso de estas últimas (84 años frente a los 79 años de los hombres).

A modo de resumen, podemos concluir que la pirámide de población por estructura de edades y sexos nos muestra una visión estática de la población del Municipio de Granada en el 2016. Destacar que los rasgos principales de la misma, dado que a nivel local suelen recogerse pocas variaciones, siguen la tendencia generalizada de las sociedades de régimen demográfico postransicional, caracterizadas por bajos niveles de mortalidad (consecuencia del incremento de la esperanza de vida) y de natalidad (provocada por la caída progresiva del nivel de fecundidad hasta límites inferiores del reemplazo de generaciones).

Si hacemos hincapié en la influencia general que tienen estos fenómenos demográficos sobre la población, tenemos que decir que la mortalidad tiene un peso débil sobre la pirámide dada la alta esperanza de vida existente en las sociedades más avanzadas. Por el contrario, el decrecimiento progresivo de la fecundidad sí incide profundamente en la estructura, ya que nos encontramos incluso por debajo del nivel de reemplazo generacional, lo que explica la forma recortada de los tramos de edad de la población más joven (0-34 años) con respecto a la cohorte comprendida entre los 35-39 años. Asimismo, añadir que este grupo de edad supone el más numeroso de toda la pirámide poblacional y se corresponde con las personas nacidas entre 1977 y 1981. Por lo que una explicación lógica a la aminoración del nivel de fecundidad la podríamos encontrar en que, en el Municipio de Granada, se repite el mismo comportamiento que tiene este fenómeno demográfico a escala estatal. Recordar aquí que son generaciones nacidas en un contexto de transición política y democrática en España que viene acompañado de un cambio de mentalidad en torno a la concepción de la familia y la introducción de nuevos métodos anticonceptivos (píldora).

Finalmente señalar que el fenómeno migratorio, aunque sea general, es otro factor que influye notablemente en la estructura de edades, sobre todo, en pequeñas y medianas poblaciones; por eso, puede ser uno de los motivos clave en los que se

*La Ratio de masculinidad al nacimiento de Andalucía es de 107 niños en base 100 y en España es de 106 niños en base 100. Fuente: *Instituto Nacional de Estadística (2015)[base de datos]*.

* La Esperanza de vida en España es de 83 años, 80 para los hombres y 85 para las mujeres. En el caso de Andalucía, se sitúa en 81, siendo 79 para hombres y 84 para mujeres.. Fuente: *Instituto Nacional de Estadística (2015)[base de datos]*.

fundamenten los entrantes y salientes que experimenta la representación gráfica de las barras, principalmente, a nivel local (Distritos).

La pirámide de edades anteriormente explicada, nos permite comparar las cantidades de hombres y mujeres que hay en cada grupo de edad, pero no nos permite realizar un análisis detallado de la misma. Para ello, tenemos que acudir al cálculo y representación gráfica de las razones de feminidad.

7. RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL MUNICIPIO DE GRANADA

Tabla 24: Razón de feminidad en el municipio de Granada por grupos de edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL MUNICIPIO DE GRANADA POR GRUPOS DE EDAD EN EL 2016																	
0-4 Años	5-9 Años	10-14 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45-49 Años	50-54 Años	55-59 Años	60-64 Años	65-69 Años	70-74 Años	75-79 Años	80-84 Años	85 y más años
93	95	98	99	97	101	102	102	108	110	119	123	129	133	134	151	171	230

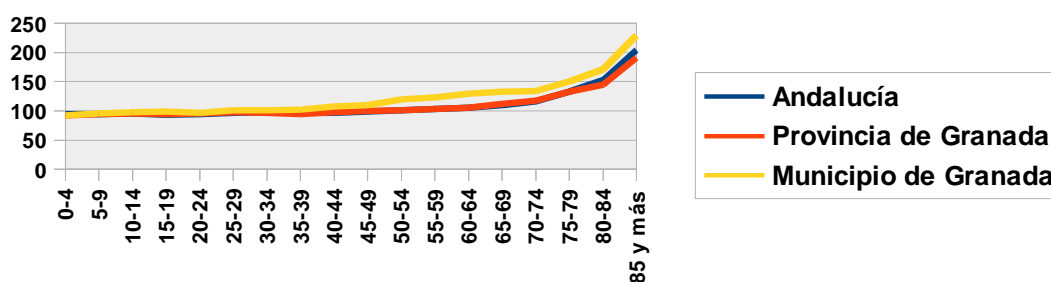
Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Como podemos observar en la tabla superior, a principios del 2016, las mujeres del Municipio de Granada más jóvenes son inferiores en número a los hombres. Sin embargo, a partir de los 25 años en adelante, el colectivo femenino comienza a superar la magnitud de la población masculina hasta incluso situarse por encima del doble de hombres. Así podemos observar cómo se pasa de contar con 101 mujeres por cada 100 hombres en el grupo de edad de 25-29 años a llegar a la cantidad de 230 mujeres por cada 100 hombres a partir de los 85 años de edad en el Municipio granadino.

Si hacemos hincapié en la representación gráfica que se muestra a continuación, el acrecentamiento de la cuantía de mujeres en el Municipio de Granada es evidente a medida que incrementa la edad. Este hecho, no es más que una corroboración a la interpretación dada en la pirámide: el aumento de la esperanza de vida ha sido mucho más favorable para el colectivo de mujeres y eso se traduce en una sobremortalidad masculina a edades más avanzadas. Finalmente, señalar que el Municipio sigue el mismo patrón a nivel provincial como autonómico en este aspecto.

Gráfico 41: Razón de feminidad en el municipio de Granada. Año 2016.

Razón de Feminidad en el Municipio de Granada (2016)



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Tabla 25: Razón de feminidad en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL MUNICIPIO DE GRANADA POR DISTRITOS						
2016	0-5 años	6-12 años	13-17 años	18-64 años	65 o más años	Total
Albayzín	97,4	98,1	100,4	99,8	137,5	104,8
Beiro	92,4	101,2	108	114,1	149,2	117,5
Centro	96	102,8	105,2	109,5	174,3	119,4
Chana	86,6	96,4	92,1	105,3	145,4	109,5
Genil	94,3	95,2	92,6	112,2	141,6	112,8
Norte	93,2	91,9	96,5	96,8	141,8	100,4
Ronda	88,4	99,4	96	116,7	168,8	124,5
Zaidín	92,4	95,7	97,7	107,9	150,4	113,9

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Si hacemos una comparación de las Razones de feminidad por Distritos, observamos que Ronda es el que cuenta con más mujeres por cada 100 hombres, seguido por los distritos de Centro y Beiro por orden respectivo. Esta situación se invierte respecto a la del Informe (2012) donde el orden seguido por registro de mayor índice era el siguiente: Beiro, Ronda y Centro. Los distritos más equilibrados en el 2016 vienen representados por Norte y Albayzín, coincidiendo así con el Informe (2012).

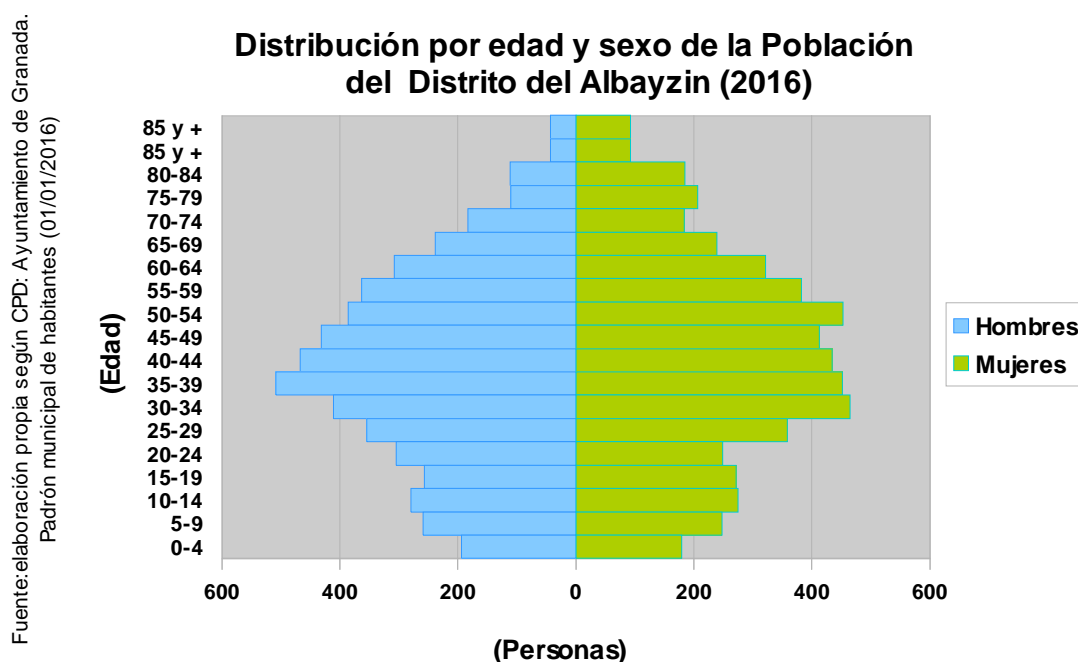
Como paso previo al análisis de índices y tasas que explican la estructura demográfica del municipio de Granada y sus distritos es necesario detenernos en las características (sexo y edad) de su población. En las siguientes tablas podemos observar los porcentajes de cada grupo de edad por sexo, distrito y a nivel municipal.

En Granada la población de 65 años en adelante supone casi el 20% del total mientras que la población menor de 15 años no llega a un 14%. La proporción de mujeres mayores sobre el total de mujeres es del 22,49% mientras que la de hombres mayores es un 16,69%. Tanto en mujeres como en hombres el grupo de edad que presenta un porcentaje más elevado es el de personas de entre 40 y 64 años.

8. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DE LOS DISTRITOS MUNICIPALES

Distrito Albayzín

Gráfico 42: Distribución de la población del distrito Albayzín según edad y sexo. Año 2016.



Respecto al Distrito del Albayzín, la pirámide poblacional se distribuye también de forma rombooidal aunque con una silueta menos uniforme que en la propia del Municipio (las barras experimentan muchos más salientes y entrantes debido a fluctuaciones poblacionales relacionadas con factores históricos, socio-económicos y culturales ocurridos en el Distrito, pero que en nuestro estudio no resulta primordial indagar en esta cuestión) Lo importante es destacar que se sigue el mismo patrón municipal respecto a la ratio de masculinidad al nacer y la sobremortalidad masculina a edades avanzadas.

Lo anterior encuentra su razonamiento en la tabla y el gráfico de Razón de feminidad que se muestra a continuación. En la tabla se aprecian esas fluctuaciones comentadas anteriormente en los grupos de edades comprendidas entre 20-24 años , 35-49 años y entre 55-65 años. Hecho que se puede observar más claramente en el gráfico, aunque recordamos que, a pesar de las oscilaciones, la tendencia general de ascenso del nivel de mujeres en la población se repite.

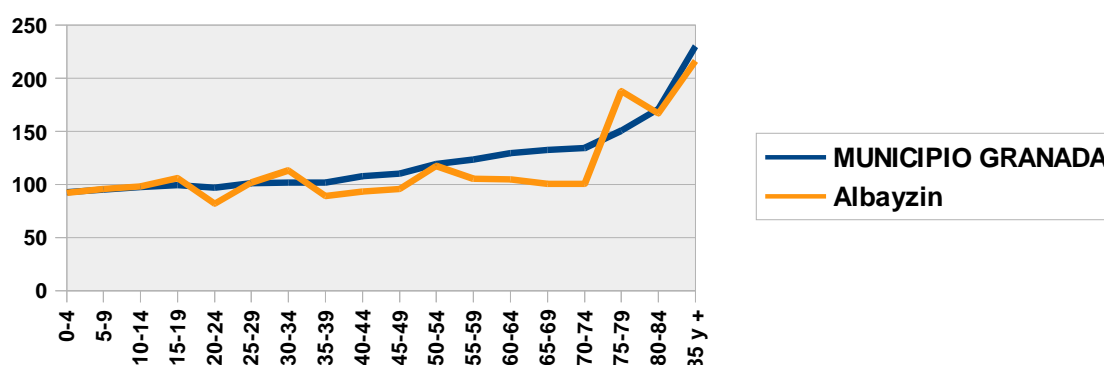
Tabla 26: Razón de feminidad en el distrito Albayzín según grupos de edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL DISTRITO DEL ALBAYZIN POR GRUPOS DE EDAD EN EL 2016																	
0-4 Años	5-9 Años	10-14 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45-49 Años	50-54 Años	55-59 Años	60-64 Años	65-69 Años	70-74 Años	75-79 Años	80-84 Años	85 y más años
92	96	98	106	82	101	113	89	93	96	117	105	105	100	101	188	167	216

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 43: Razón de feminidad en el distrito Albayzín y en el municipio de Granada. Año 2016.

Razón de Feminidad en el Distrito del Albayzin (2016)



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Tabla 27: Distribución de la población del distrito Albayzín según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Proporción de la población	% Mujeres	% Hombres	% Total
Infantil (0-14 años)	12,75	13,96	13,34
Adulta joven (15-39años)	32,64	34,94	34,12
Adulta madura (40-64 años)	36,42	37,24	36,82
Mayores (65 y más años)	18,18	13,86	16,07
Total de la población	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Tabla 28: Índices y tasas del distrito Albayzín. Año 2016.

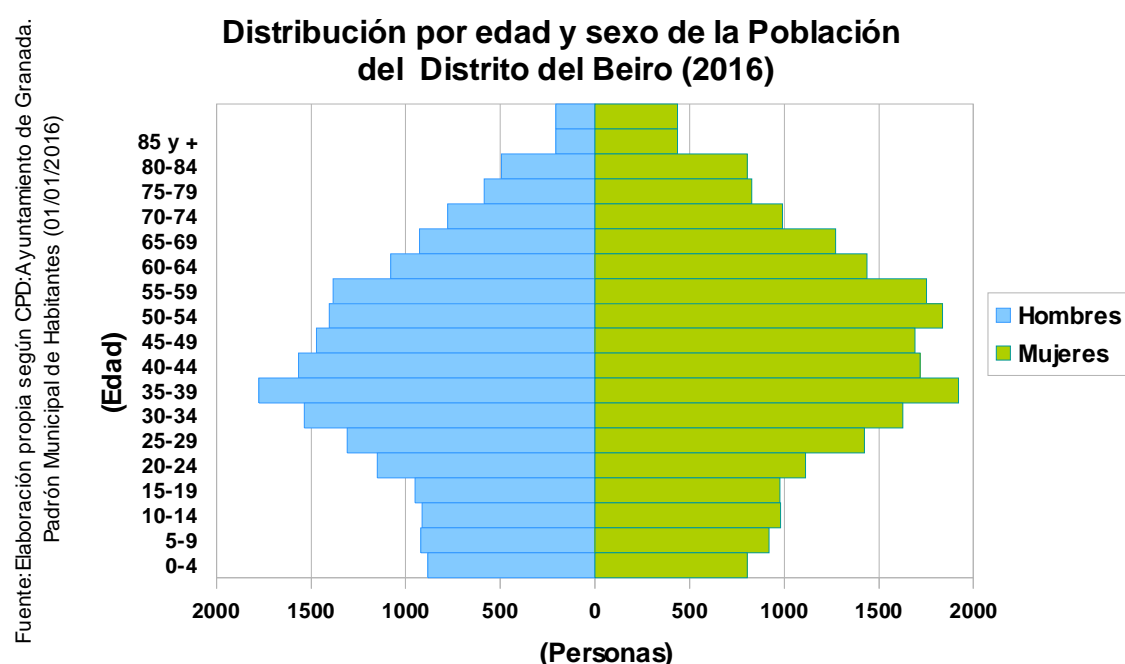
DISTRITO ALBAYZÍN	Año 2016 (%)
Índice de juventud	13,34
Índice de juventud mujeres	12,75
Índice de juventud hombres	13,96

Índice vejez	16,07
Índice de vejez mujeres	18,18
Índice de vejez hombres	13,86
Índice de envejecimiento	120,49
Índice de envejecimiento de mujeres	142,59
Índice de envejecimiento de hombres	99,32
Tasa de dependencia	41,67
Tasa de dependencia menores	18,9
Tasa de dependencia mayores	22,77
Tasa femenina de dependencia	44,79
Tasa femenina de dependencia menores	18,46
Tasa femenina de dependencia mayores	26,33
Tasa masculina de dependencia	38,54
Tasa masculina de dependencia menores	19,34
Tasa masculina de dependencia mayores	19,2

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Distrito Beiro

Gráfico 44: Distribución de la población del distrito Beiro según edad y sexo. Año 2016.



En la pirámide poblacional del Beiro, nos encontramos nuevamente con la silueta ojival y con alguna fluctuación aislada, pero la repetición del mismo comportamiento municipal descrito anteriormente resulta evidente, sobre todo, al observarlo en la tabla y el gráfico de la Razón de feminidad en dicho Distrito.

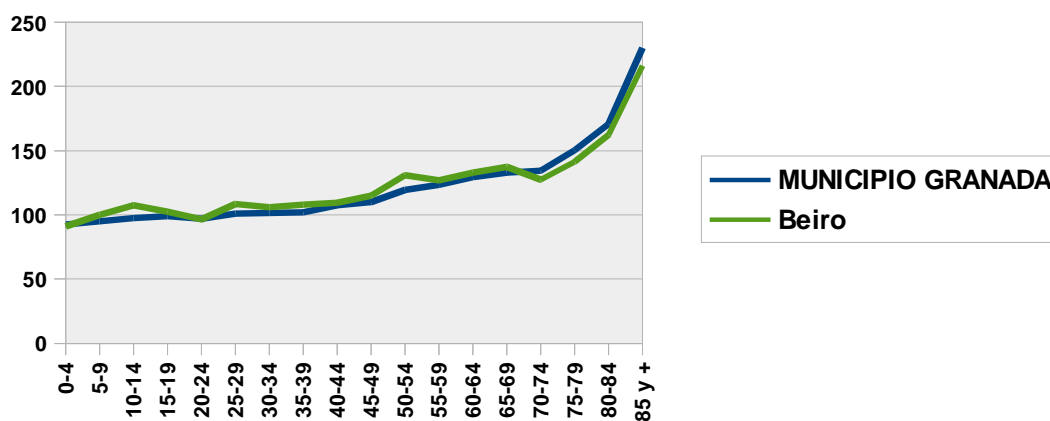
Tabla 29: Razón de feminidad en el distrito Beiro según grupos de edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL DISTRITO DE BEIRO POR GRUPOS DE EDAD EN EL 2016																	
0-4 Años	5-9 Años	10-14 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45-49 Años	50-54 Años	55-59 Años	60-64 Años	65-69 Años	70-74 Años	75-79 Años	80-84 Años	85 y más años
91	100	107	103	97	109	106	108	110	115	131	127	133	137	128	141	162	213

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 45: Razón de feminidad en el distrito Beiro y en el municipio de Granada. Año 2016.

Razón de Feminidad en el Distrito de Beiro (2016)



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Tabla 30: Distribución de la población del distrito Beiro según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Proporción de la población	% Mujeres	% Hombres	% Total
Infantil (0-14 años)	11,78	13,91	12,76
Adulta joven (15-39 años)	30,75	34,42	32,44
Adulta madura (40-64 años)	36,71	35,32	36,07
Mayores (65 y más años)	20,77	16,35	18,74
Total de la población	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Tabla 31: Índices y tasas del distrito Beiro. Año 2016.

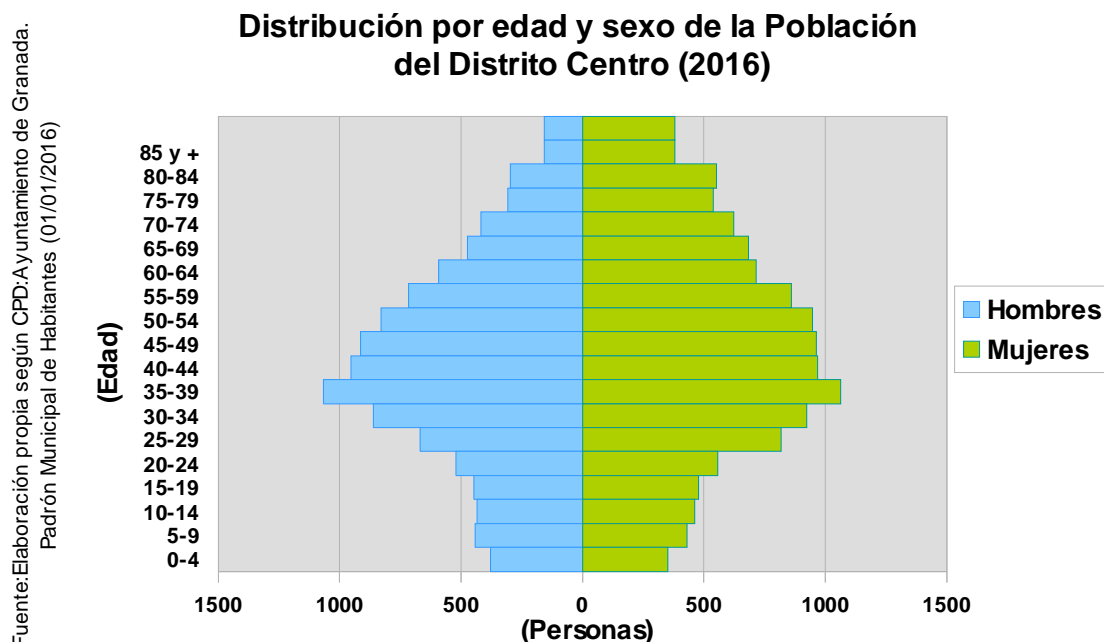
DISTRITO BEIRO	Año 2016 (%)
Índice de juventud	12,76
Índice de juventud mujeres	11,78
Índice de juventud hombres	13,91

Índice vejez	18,74
Índice de vejez mujeres	20,77
Índice de vejez hombres	16,35
Índice de envejecimiento	146,9
Índice de envejecimiento mujeres	176,37
Índice de envejecimiento hombres	117,59
Tasa de dependencia	45,97
Tasa de dependencia menores	18,62
Tasa de dependencia mayores	27,35
Tasa femenina de dependencia	43,39
Tasa femenina de dependencia menores	17,46
Tasa femenina de dependencia mayores	30,79
Tasa masculina de dependencia	43,39
Tasa masculina de dependencia menores	19,24
Tasa masculina de dependencia mayores	23,45

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Distrito Centro

Gráfico 46: Distribución de la población del distrito Centro según edad y sexo. Año 2016.



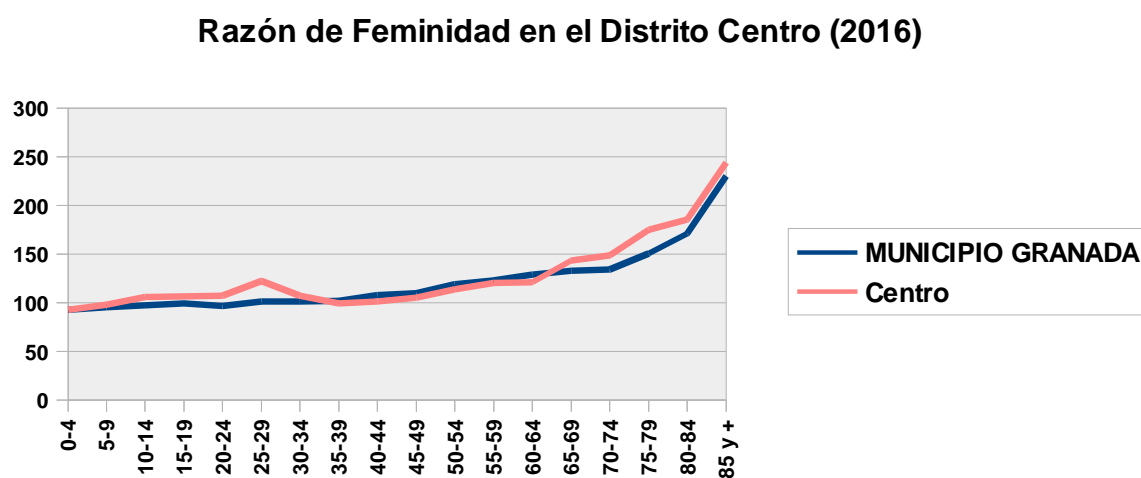
En cuanto a la distribución de la población en el Distrito Centro, se nos presenta otra vez el mismo patrón de comportamiento, también con variaciones en algún grupo de edad determinado y así queda reflejado en la tabla y gráfico posterior

Tabla 32: Razón de feminidad en el distrito Centro según grupos de edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL DISTRITO CENTRO POR GRUPOS DE EDAD EN EL 2016																	
0-4 Años	5- 9 Años	10-14 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45-49 Años	50-54 Años	55-59 Años	60-64 Años	65-69 Años	70-74 Años	75-79 Años	80-84 Años	85 y más años
93	98	106	107	107	123	107	100	101	105	114	120	121	144	149	175	186	244

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 47: Razón de feminidad en el distrito Centro y en el municipio de Granada. Año 2016.



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Tabla 33: Distribución de la población del distrito Centro según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Proporción de la población	% Mujeres	% Hombres	% Total
Infantil (0-14 años)	9,78	11,78	10,69
Adulta joven (15-39 años)	30,26	33,51	31,74
Adulta madura (40-64 años)	35,08	37,67	36,26
Mayores (65 y más años)	24,87	17,04	21,3
Total de la población	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Tabla 34: Índices y tasas del distrito Centro. Año 2016.

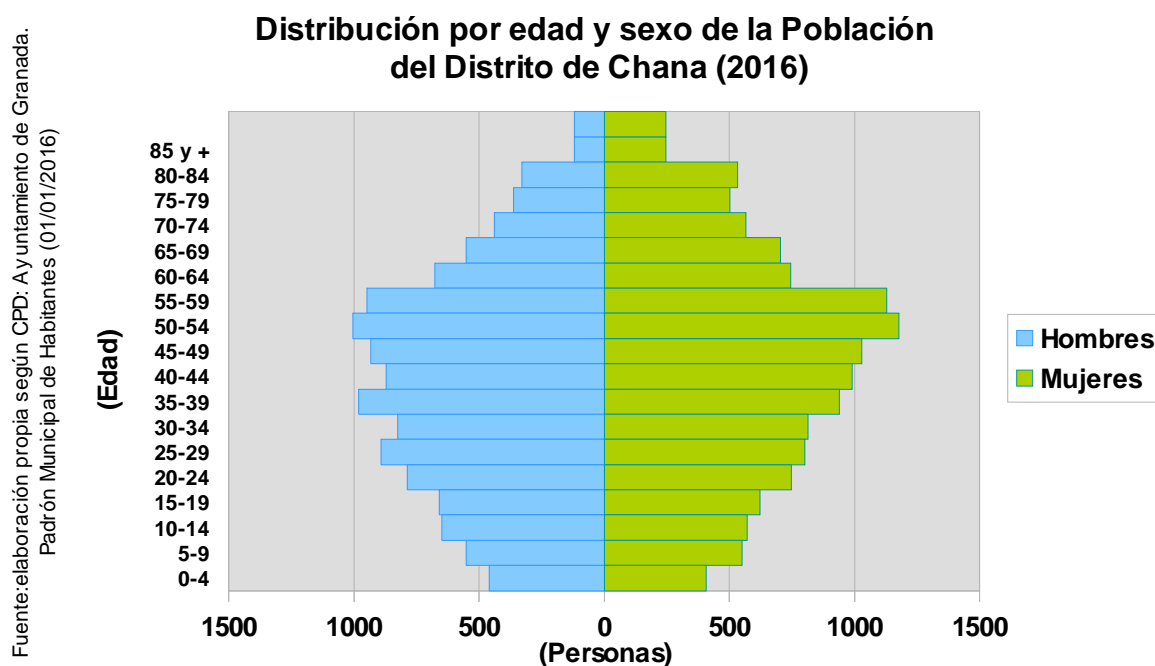
DISTRITO CENTRO	Año 2016 (%)
Índice de juventud	10,69
Índice de juventud mujeres	9,78
Índice de juventud hombres	11,78
Indice vejez	21,3

Índice de vejez mujeres	24,87
Índice de vejez hombres	17,04
Índice de envejecimiento	119,2
Índice de envejecimiento mujeres	254,27
Índice de envejecimiento hombres	119,61
Tasa de dependencia	47,05
Tasa de dependencia menores	15,73
Tasa de dependencia mayores	31,32
Tasa femenina de dependencia	53,04
Tasa femenina de dependencia menores	14,97
Tasa femenina de dependencia mayores	38,07
Tasa masculina de dependencia	40,49
Tasa masculina de dependencia menores	16,55
Tasa masculina de dependencia mayores	23,94

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Distrito Chana

Gráfico 48: Distribución de la población del distrito Chana según edad y sexo. Año 2016.



Si hacemos hincapié en la pirámide de La Chana llama la atención que, aunque la distribución de su población se dibuja de nuevo con la forma rombooidal, el grupo de edades entre 35-39 años ya no aparece como el único más numeroso a partir del cuál aminora el número poblacional (tanto por arriba como por debajo del mismo); sino que son ahora las generaciones comprendidas entre 1981 y 1957 las que cuenta con mayor

magnitud. No obstante, la repetición del mismo comportamiento es un hecho que se refleja otra vez en la razón de feminidad.

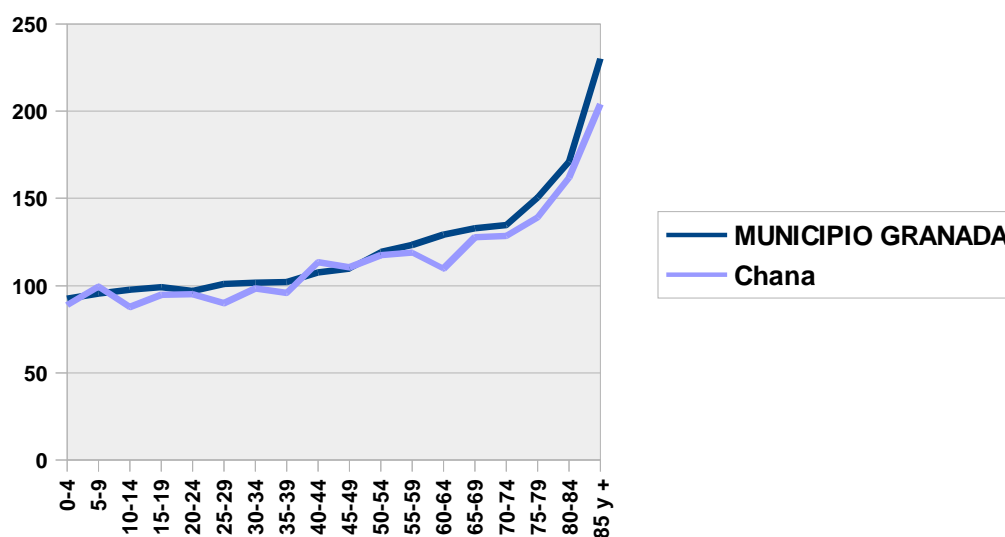
Tabla 35: Razón de feminidad en el distrito Chana según grupos de edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL DISTRITO DE LA CHANA POR GRUPOS DE EDAD EN EL 2016																	
0-4 Años	5-9 Años	10-14 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45-49 Años	50-54 Años	55-59 Años	60-64 Años	65-69 Años	70-74 Años	75-79 Años	80-84 Años	85 y más años
89	99	88	95	95	90	98	96	113	110	117	119	110	128	129	139	162	204

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 49: Razón de feminidad en el distrito Chana y en el municipio de Granada. Año 2016.

Razón de Feminidad en el Distrito de la Chana (2016)



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Tabla 36: Distribución de la población del distrito Chana según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Proporción de la población	% Mujeres	% Hombres	% Total
Infantil (0-14 años)	11,46	13,66	12,51
Adulta joven (15-39años)	29,47	34,08	31,67
Adulta madura (40-64 años)	38,08	36,46	37,31
Mayores (65 y más años)	20,99	15,8	18,51
Total de la población	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

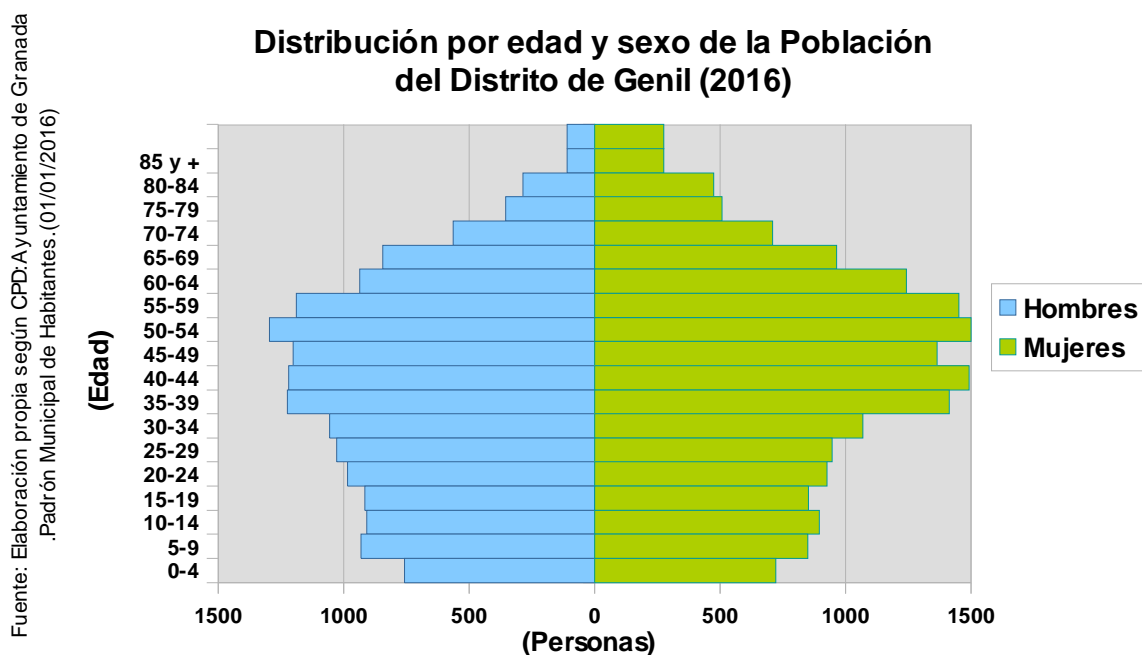
Tabla 37: Índices y tasas del distrito Chana. Año 2016.

DISTRITO CHANA	Año 2016 (%)
Índice de juventud	12,51
Índice de juventud mujeres	11,46
Índice de juventud hombres	13,66
Índice vejez	18,51
Índice de vejez mujeres	20,99
Índice de vejez hombres	15,8
Índice de envejecimiento	147,98
Índice de envejecimiento mujeres	183,1
Índice de envejecimiento hombres	115,7
Tasa de dependencia	44,98
Tasa de dependencia menores	18,14
Tasa de dependencia mayores	26,84
Tasa femenina de dependencia	46,23
Tasa femenina de dependencia menores	16,97
Tasa femenina de dependencia mayores	31,08
Tasa masculina de dependencia	41,76
Tasa masculina de dependencia menores	19,36
Tasa masculina de dependencia mayores	22,4

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Distrito Genil

Gráfico 50 : Distribución de la población del distrito Genil según edad y sexo. Año 2016.



En el Distrito de Genil, ocurre el mismo fenómeno que en La Chana, los grupos de población más numerosos se corresponden con las edades entre 35-59 años. Pero, la tendencia ojival continúa reproduciéndose en la población, tal y como se muestra gráficamente con la Razón de feminidad.

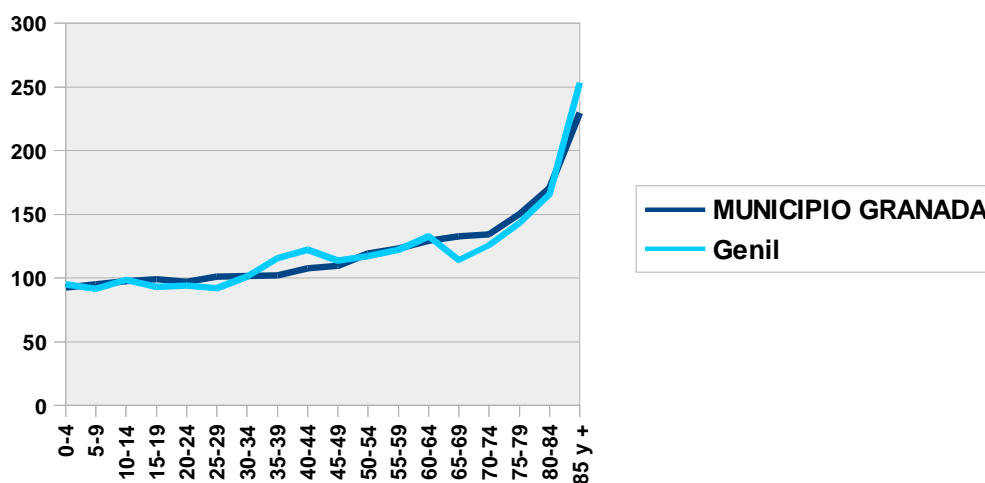
Tabla 38: Razón de feminidad en el distrito Genil según grupos de edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL DISTRITO DE GENIL POR GRUPOS DE EDAD EN EL 2016																	
0-4 Años	5-9 Años	10-14 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45-49 Años	50-54 Años	55-59 Años	60-64 Años	65-69 Años	70-74 Años	75-79 Años	80-84 Años	85 y más años
95	91	99	93	94	92	101	115	122	114	117	122	133	114	126	143	166	253

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 51: Razón de feminidad en el distrito Genil y en el municipio de Granada. Año 2016.

Razón de Feminidad en el Distrito de Genil (2016)



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Tabla 39: Distribución de la población del distrito Genil según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Proporción de la población	% Mujeres	% Hombres	% Total
Infantil (0-14 años)	13,74	16,3	14,94
Adulta joven (15-39años)	29,01	32,76	30,77
Adulta madura (40-64 años)	39,38	36,7	38,12
Mayores (65 y más años)	17,87	14,24	16,17
Total de la población	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Tabla 40: Índices y tasas del distrito Genil. Año 2016.

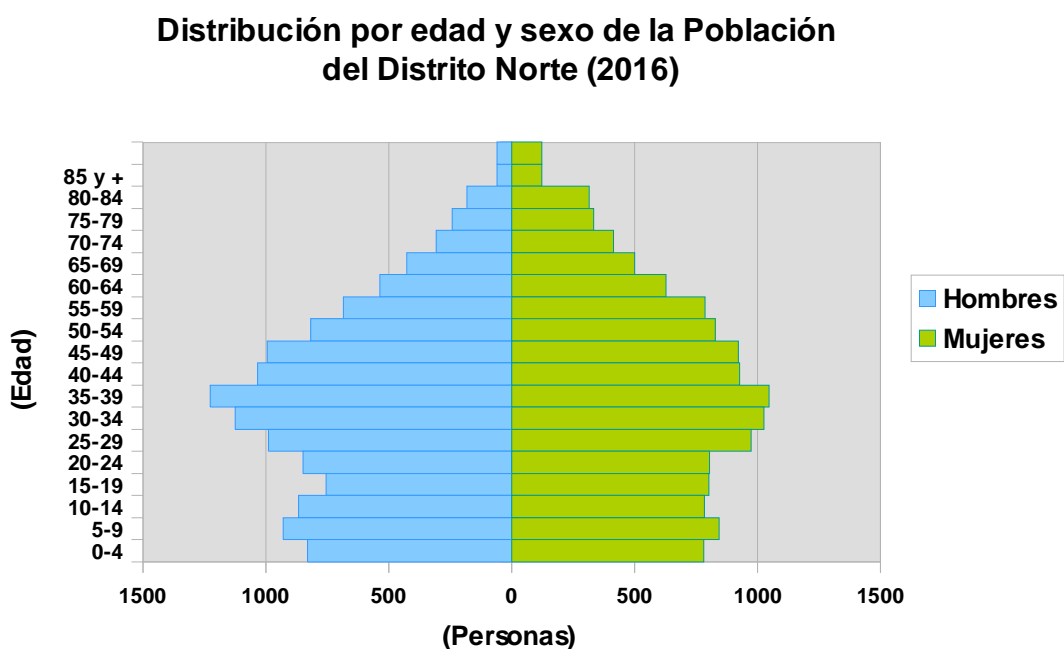
DISTRITO GENIL	Año 2016 (%)
Índice de juventud	14,94
Índice de juventud mujeres	13,74
Índice de juventud hombres	16,3
Índice vejez	16,17
Índice de vejez mujeres	17,87
Índice de vejez hombres	14,24
Índice de envejecimiento	108,18
Índice de envejecimiento mujeres	130,09
Índice de envejecimiento hombres	87,36
Tasa de dependencia	45,16
Tasa de dependencia menores	21,69
Tasa de dependencia mayores	23,47
Tasa femenina de dependencia	46,23
Tasa femenina de dependencia menores	20,09
Tasa femenina de dependencia mayores	26,14
Tasa masculina de dependencia	43,98
Tasa masculina de dependencia menores	23,47
Tasa masculina de dependencia mayores	20,5

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Distrito Norte

Gráfico 52: Distribución de la población del distrito Norte según edad y sexo. Año 2016.

Fuente: Elaboración propia según CPD: Ayuntamiento de Granada.
Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)



En lo referente a la población de la zona Norte, destaca a simple vista que el grupo de los más jóvenes (0-15 años) son bastante numerosos, lo que nos está indicando que, a excepción de lo que ocurre en el resto de distritos donde la población está más envejecida, en el Norte, aunque tampoco puede lograrse el reemplazo generacional por el bajo nivel de fecundidad, si bien es verdad que nos encontramos ante una población mucho más joven. Por lo demás, sigue la misma distribución ojival y la mayor magnitud de mujeres a edades más elevadas, con alguna fluctuación puntual, tal y como se muestra a continuación.

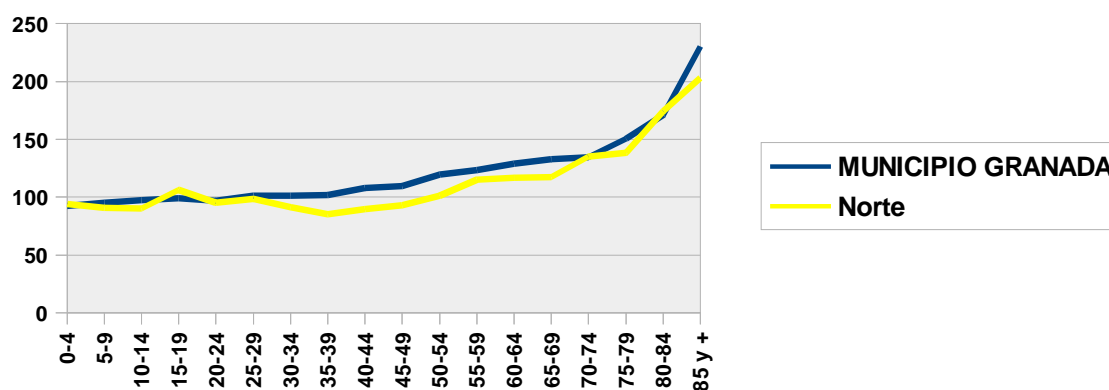
Tabla 41: Razón de feminidad en el distrito Norte según grupos de edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL DISTRITO NORTE POR GRUPOS DE EDAD EN EL 2016																	
0-4 Años	5-9 Años	10-14 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45-49 Años	50-54 Años	55-59 Años	60-64 Años	65-69 Años	70-74 Años	75-79 Años	80-84 Años	85 y más años
94	91	90	106	95	98	91	85	90	93	101	115	117	117	135	138	175	203

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 53: Razón de feminidad en el distrito Norte y en el municipio de Granada. Año 2016.

Razón de Feminidad en el Distrito Norte (2016)



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Tabla 42: Distribución de la población del distrito Norte según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Proporción de la población	% Mujeres	% Hombres	% Total
Infantil (0-14 años)	18,59	20,34	19,46
Adulta joven (15-39 años)	35,89	38,28	37,08
Adulta madura (40-64 años)	31,56	31,49	31,53
Mayores (65 y más años)	13,96	9,89	11,93
Total de la población	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

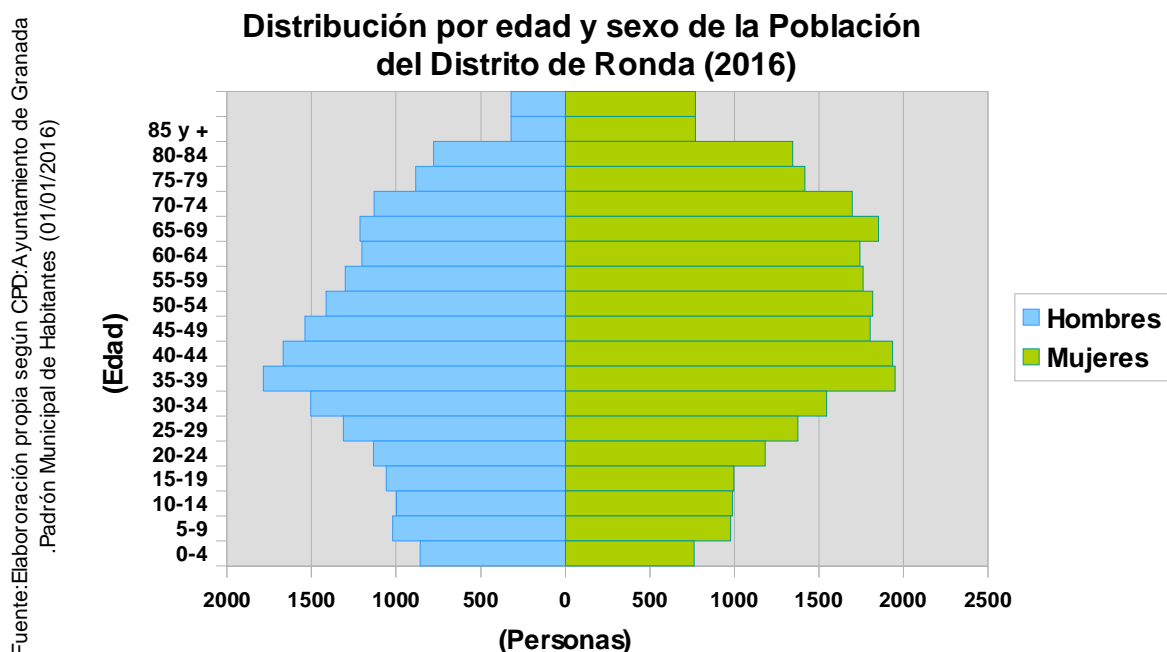
Tabla 43: Índices y tasas del distrito Norte. Año 2016.

DISTRITO NORTE	Año 2016 (%)
Índice de juventud	19,46
Índice de juventud mujeres	18,59
Índice de juventud hombres	20,34
Índice vejez	11,93
Índice de vejez mujeres	13,96
Índice de vejez hombres	9,89
Índice de envejecimiento	61,27
Índice de envejecimiento mujeres	75,06
Índice de envejecimiento hombres	48,61
Tasa de dependencia	45,75
Tasa de dependencia menores	28,37
Tasa de dependencia mayores	17,38
Tasa femenina de dependencia	48,26
Tasa femenina de dependencia menores	27,56
Tasa femenina de dependencia mayores	20,69
Tasa masculina de dependencia	43,33
Tasa masculina de dependencia menores	29,15
Tasa masculina de dependencia mayores	14,17

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Distrito Ronda

Gráfico 54: Distribución de la población del distrito Ronda según edad y sexo. Año 2016.



Por su parte, en Ronda, volvemos al comportamiento generalizado de los demás Distritos: forma ojival, razón de feminidad elevada a edades más avanzadas, sobremortalidad masculina y no reemplazo generacional.

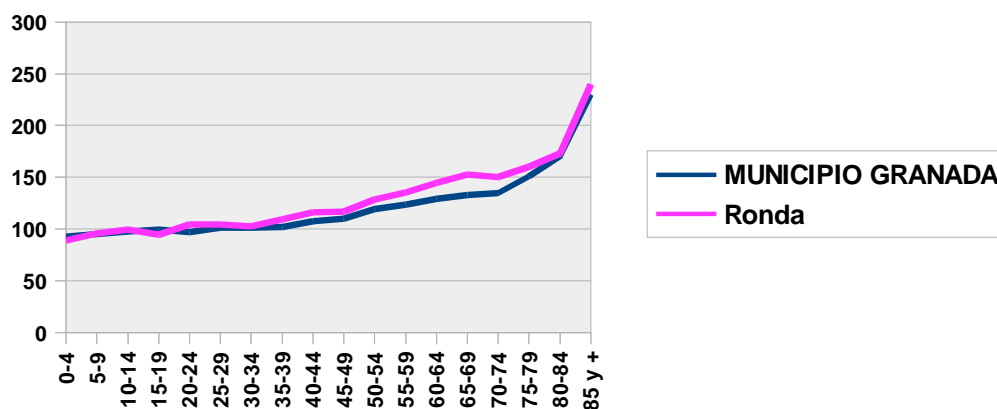
Tabla 44: Razón de feminidad en el distrito Ronda según grupos de edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL DISTRITO DE RONDA POR GRUPOS DE EDAD EN EL 2016																	
0-4 Años	5- 9 Años	10-14 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45-49 Años	50-54 Años	55-59 Años	60-64 Años	65-69 Años	70-74 Años	75-79 Años	80-84 Años	85 y más años
89	96	99	94	104	105	103	109	116	117	129	136	145	153	150	160	173	240

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 55: Razón de feminidad en el distrito Ronda y en el municipio de Granada. Año 2016.

Razón de Feminidad en el Distrito de Ronda (2016)



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Tabla 45: Distribución de la población del distrito Ronda según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Proporción de la población	% Mujeres	% Hombres	% Total
Infantil (0-14 años)	10,23	13,42	11,65
Adulta joven (15-39 años)	26,43	31,68	28,77
Adulta madura (40-64 años)	33,94	33,23	33,63
Mayores (65 y más años)	29,4	21,67	25,96
Total de la población	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Tabla 46: Índices y tasas del distrito Ronda. Año 2016.

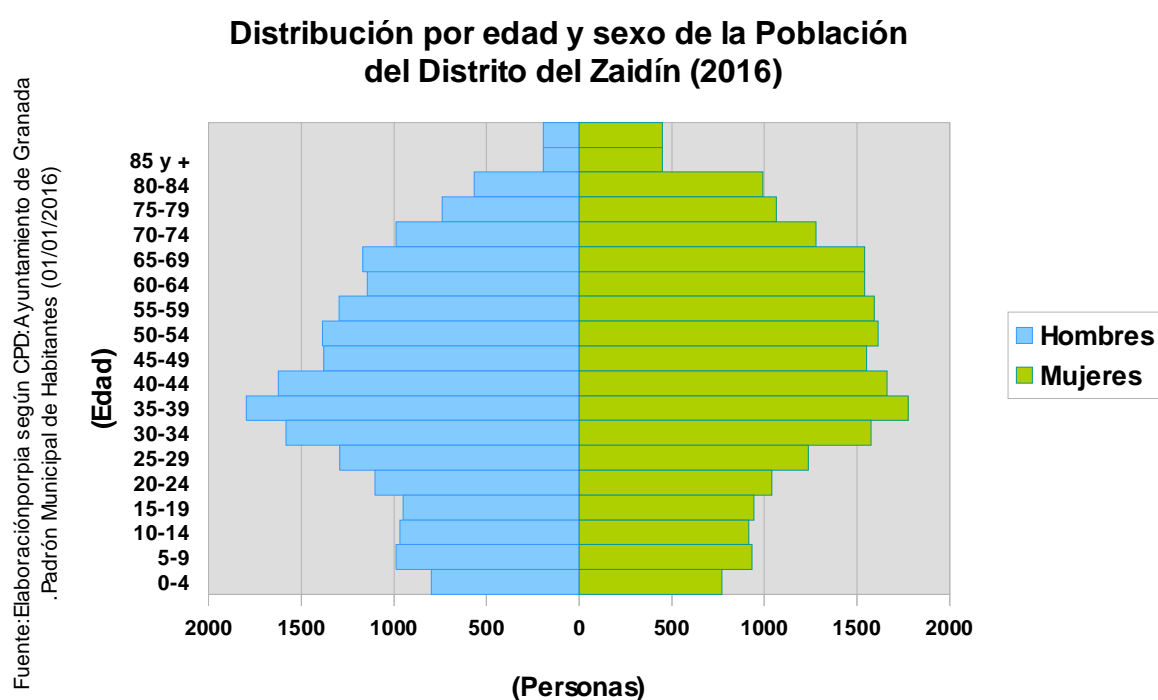
DISTRITO RONDA	Año 2016 (%)
Índice de juventud	11,65

Índice de juventud mujeres	10,23
Índice de juventud hombres	13,42
Índice vejez	25,96
Índice de vejez mujeres	29,4
Índice de vejez hombres	21,67
Índice de envejecimiento	222,76
Índice de envejecimiento mujeres	287,26
Índice de envejecimiento hombres	161,54
Tasa de dependencia	60,28
Tasa de dependencia menores	18,68
Tasa de dependencia mayores	41,6
Tasa femenina de dependencia	65,65
Tasa femenina de dependencia menores	16,95
Tasa femenina de dependencia mayores	48,7
Tasa masculina de dependencia	54,07
Tasa masculina de dependencia menores	20,67
Tasa masculina de dependencia mayores	33,39

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Distrito Zaidín

Gráfico 56: Distribución de la población del distrito Zaidín según edad y sexo. Año 2016.



Finalmente, en el Distrito del Zaidín, nos encontramos una vez más con los

reiterados parámetros poblacionales anteriores: forma ojival, razón de feminidad, sobremortalidad masculina y no reemplazo generacional.

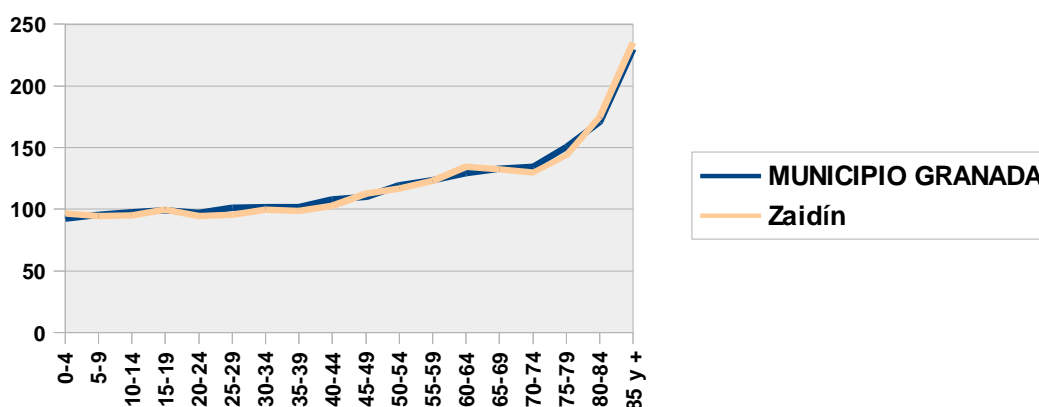
Tabla 47: Razón de feminidad en el distrito Zaidín según grupos de edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL DISTRITO DE ZAIDÍN POR GRUPOS DE EDAD EN EL 2016																	
0-4 Años	5- 9 Años	10-14 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45-49 Años	50-54 Años	55-59 Años	60-64 Años	65-69 Años	70-74 Años	75-79 Años	80-84 Años	85 y más años
96	95	95	100	95	96	100	99	103	113	117	123	135	132	130	144	175	235

Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

Gráfico 57: Razón de feminidad en el distrito Zaidín y en el municipio de Granada. Año 2016.

Razón de Feminidad en el Distrito del Zaidín (2016)



Fuente:Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016)

Tabla 48: Distribución de la población del distrito Zaidín según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Proporción de la población	% Mujeres	% Hombres	% Total
Infantil (0-14 años)	11,42	13,67	12,47
Adulta joven (15-39años)	28,66	33,38	30,87
Adulta madura (40-64 años)	34,72	33,87	34,32
Mayores (65 y más años)	25,19	19,08	22,34
Total de la población	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

Tabla 49: Índices y tasas del distrito Zaidín. Año 2016.

DISTRITO ZAIDÍN	Año 2016 (%)
Índice de juventud	12,47
Índice de juventud mujeres	11,42
Índice de juventud hombres	13,67
Índice vejez	22,34
Índice de vejez mujeres	25,91
Índice de vejez hombres	19,08
Índice de envejecimiento	179,07
Índice de envejecimiento mujeres	220,56
Índice de envejecimiento hombres	139,58
Tasa de dependencia	53,4
Tasa de dependencia menores	19,13
Tasa de dependencia mayores	34,26
Tasa femenina de dependencia	57,77
Tasa femenina de dependencia menores	18,02
Tasa femenina de dependencia mayores	39,75
Tasa masculina de dependencia	48,69
Tasa masculina de dependencia menores	20,32
Tasa masculina de dependencia mayores	28,37

Fuente: Elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes.

8. TASA DE NATALIDAD

La tasa bruta de natalidad expresa el número de nacimientos por cada 1000 habitantes. La tasa bruta de Natalidad en España, Andalucía y Granada han experimentado evoluciones parecidas desde principios del siglo XXI. A nivel nacional, se parte en el año 2000, de un valor más bajo (9,78) que en Andalucía o en la provincia de Granada. Es en el 2008 cuando la Tasa Bruta de Natalidad alcanza valores más altos tanto en España como en Andalucía y Granada. Después de este año comienza de nuevo una bajada en la cual, en el último del periodo (2015) las tasas rondan el 9, siendo la más baja de nuevo la española (9,02) seguida de la granadina (9,38) y la más elevada la andaluza (9,6).

Tabla 50: Tasas de natalidad en España, Andalucía y provincia de Granada. Años 2000-2015.

	España	Andalucía	Granada (provincia)
2000	9,78	11,04	10,78
2001	9,94	11,05	10,81
2002	10,08	11,01	10,36
2003	10,44	11,42	10,85
2004	10,57	11,64	11,2
2005	10,65	11,76	11,23
2006	10,85	12,03	11,42
2007	10,86	11,93	11,66
2008	11,28	12,28	11,65
2009	10,65	11,48	10,64
2010	10,42	11,1	10,25
2011	10,07	10,72	10,06
2012	9,69	10,3	9,85
2013	9,11	9,71	9,06
2014	9,17	9,8	9,25
2015	9,02	9,6	9,38

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 58: Evolución de la tasa bruta de natalidad en España, Andalucía y Granada provincia. Años 2000- 2015.

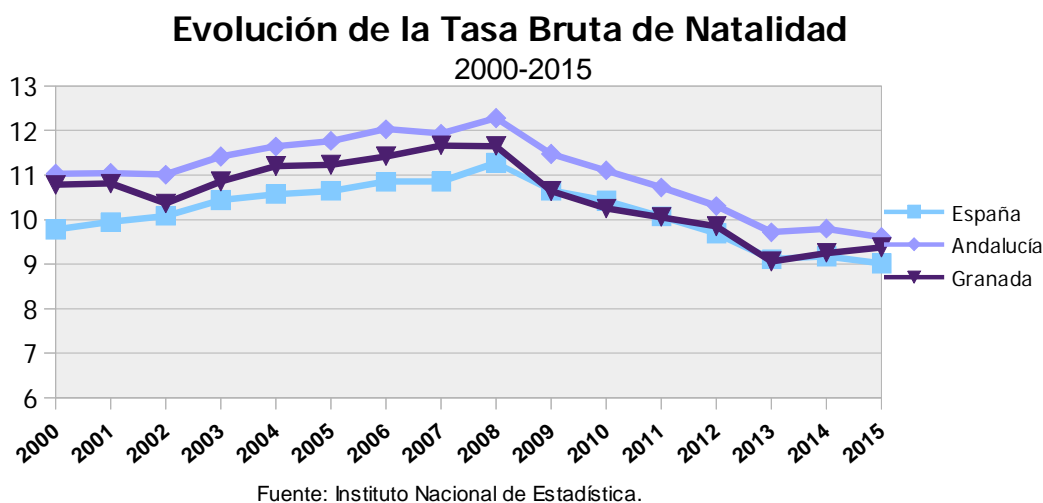


Tabla 51: Tasa de natalidad según nacionalidad de la madre. Año 2015.

Tasa natalidad según nacionalidad madre	Española	Extranjera	Ambas
Año 2015			
España	8,21	16,71	9,01
Andalucía	9,19	14,69	9,6

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Si introducimos la variable *nacionalidad de la madre*, la tasa bruta pasa a denominarse tasa de natalidad y podemos observar cómo en el caso de España casi se duplica cuando se trata de madres extranjeras. En Andalucía no existen tantos puntos de diferencia entre tasas (5,5) aunque sigue siendo más elevada la tasa de natalidad de madres no españolas.

Gráfico 59: Tasa de natalidad según nacionalidad de la madre. Año 2015.

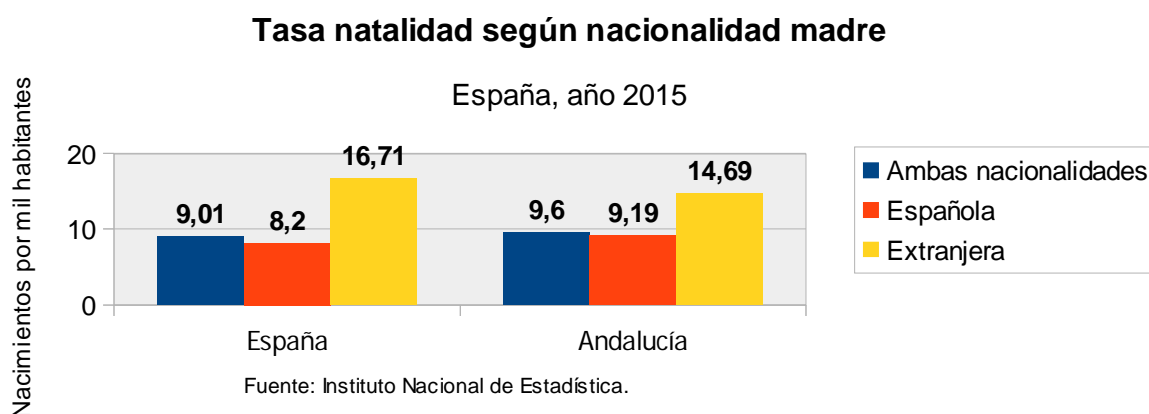


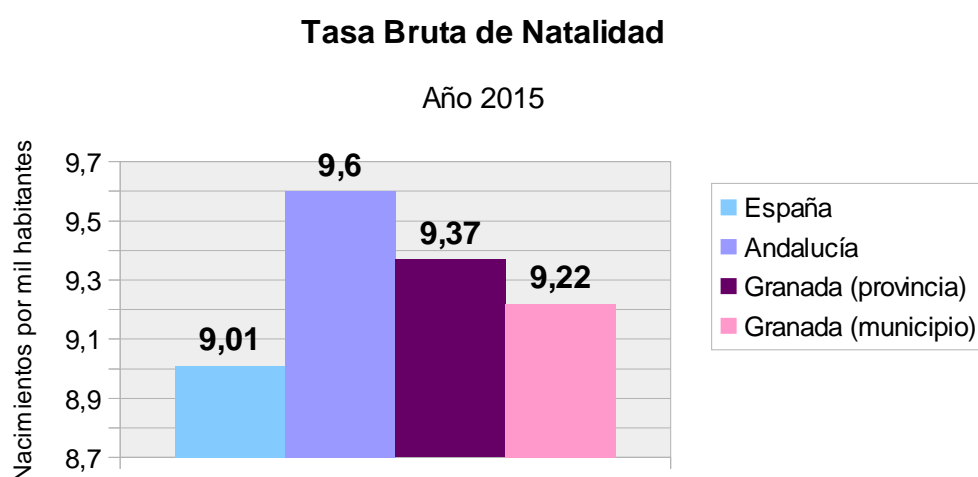
Tabla 52: Tasa bruta de natalidad en España, Andalucía y Granada. Año 2016.

Año 2015		España	Andalucía	Granada	Granada (municipio)
Tasa Bruta de Natalidad	de	9,01	9,6	9,37	9,22

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y elaboración propia según Padrón Municipal de Habitantes (01/01/2016).

En el municipio de Granada la Tasa Bruta de Natalidad para el año 2015 presenta una cifra de 9,22. Ésta es la segunda más baja (detrás de la tasa de España), Andalucía presenta la más alta (9,60).

Gráfico 60: Tasa bruta de natalidad en España, Andalucía y Granada. Año 2015.



Fuente: Elaboración propia según datos del Instituto Nacional de Estadística y del Instituto de Estadística de Andalucía.

Por último destacar que la edad de la madre influye lógicamente en el número de nacimientos. Así como se puede observar en la Tabla 53 son las madres que en el año 2016 tenían 34 años (31721) las que forman el grupo más numeroso. Estos datos vienen a apoyar la tendencia existente desde hace algún tiempo en España que muestra un aumento en la edad en que las mujeres tienen a sus hijos e hijas.

El grupo de edad de 30 a 39 es en el que un mayor número de nacimientos tuvieron lugar; suponen un 65% del total. El restante 35% se reparte entre los nacimientos de madres de menos de 15 años hasta 29 y de 40 a 49 años y más.

Tabla 53: Número de nacimientos en España según edad de la madre. Año 2016 (datos provisionales).

De 15 años y -	De 16 años	De 17 años	De 18 años	De 19 años	De 20 años	De 21 años	De 22 años	De 23 años	De 24 años	De 25 años	De 26 años
449	812	1391	2186	3135	3986	4677	5383	6706	7931	9658	11867
De 27 años	De 28 años	De 29 años	De 30 años	De 31 años	De 32 años	De 33 años	De 34 años	De 35 años	De 36 años	De 37 años	De 38 años
13921	16800	20106	23468	26648	28777	30575	31721	31258	28876	25234	21320
De 39 años	De 40 años	De 41 años	De 42 años	De 43 años	De 44 años	De 45 años	De 46 años	De 47 años	De 48 años	De 49 años y +	TOTAL
17202	12761	8509	5339	3174	2012	1211	558	273	194	257	408384

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

EDUCACIÓN

ÍNDICE DEL BLOQUE DE EDUCACIÓN

1. INTRODUCCIÓN

2. EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA

- 2.1 Educación Infantil.
- 2.2 Educación Primaria.

3. BACHILLERATO

- 3.1 Alumnado matriculado en cursos de Bachillerato según sexo y modalidad.

4. FORMACIÓN PROFESIONAL

- 4.1. Formación Profesional Básica.
- 4.2. Formación Profesional de Grado Medio.
- 4.3. Formación Profesional de Grado Superior.

5. ENSEÑANZAS ESPECIALES

- 5.1 Escuelas de Arte Dramático.
- 5.2 Escuelas Oficiales de Idiomas.
- 5.3 Escuelas de Arte.
- 5.4 Escuelas de Música.
- 5.5 Escuelas de Danza.
- 5.6 Enseñanzas Deportivas.

6. ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

- 6.1 Distribución de mujeres y hombres en la Universidad.
- 6.2 Distribución de mujeres y hombres en la Universidad según rama.
- 6.3 Tesis Doctorales leídas según sexo.

1. INTRODUCCIÓN

La etapa educativa es una de las más importantes en la vida de cualquier ser humano. De las oportunidades que éste tenga en materia formativa y del entorno familiar y social dependerá en gran medida su futuro profesional y socioeconómico.

En el ámbito educativo así como en otros que hemos tratado y trataremos en el presente informe se reproducen desigualdades entre mujeres y hombres, existiendo diferencias y brechas significativas las cuales iremos analizando.

A nivel nacional ya quedan patentes estas desigualdades en el informe PISA realizado por la OCDE¹ en el que se pone de manifiesto que los y las estudiantes manifiestan diferentes aptitudes y actitudes en lo que se refiere al ámbito educativo. Si ellos muestran una mayor competencia para las matemáticas y las ciencias, ellas la tienen para la lectura. Según este informe la mayor parte de las chicas muestran una menor confianza en sí mismas que los chicos, siendo precisamente esta falta de confianza la que ocasiona la brecha de género en materia matemático-científica. Por el contrario las chicas que confían en ellas mismas no muestran diferencias con respecto a los chicos. Aspecto importante y no investigado en el informe PISA sería la aclaración de los factores sociales que inciden en que la falta de confianza sea una característica común a muchas chicas.

Para realizar un diagnóstico de la situación de mujeres y hombres en el plano educativo en el municipio de Granada hemos utilizado datos estadísticos y fuentes secundarias de diversa procedencia. En la mayoría de las ocasiones los datos hacen referencia a nivel provincial (por ejemplo, aquellos que elabora la Consejería de Educación) aunque también hemos consultado los que proporciona la Universidad de Granada que tienen carácter local.

Se exponen a continuación datos (desagregados según sexo) referentes a:

- Educación Infantil y Primaria.
- Bachillerato según modalidad.
- Formación Profesional.
- Enseñanzas de Régimen Especial.
- Estudios Universitarios².

1 PISA in Focus -03/2015 (marzo)

2 Aquí también se han incluido datos sobre tesis doctorales ya que se considera como un aspecto importante a tener en cuenta a la hora de dedicarse profesionalmente al mundo académico

2. EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA

2.1 EDUCACIÓN INFANTIL

En el curso 2015-2016 en el primer ciclo de Educación Infantil (0-3 años) el número de niños supera al de niñas en todos cursos tanto a nivel provincial como autonómico. Esto es debido a que en los primeros años de vida los niños son más numerosos que las niñas (ratio de masculinidad al nacimiento).

Tabla 1: Niñas y niños escolarizados en 1 ciclo infantil Andalucía y provincia de Granada.

Curso 2015-2016	0 Años		1 Año		2 Años		(0-2 años)		Total
	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Niños	Niñas	
Andalucía									
Público	1478	1328	7502	6674	11489	10535	20469	18537	39006
Privado	2253	2033	10749	9888	16537	15185	29539	27104	56643
Total	3731	3361	18251	16562	28026	25718	50008	45641	95649

Granada									
Público	195	189	1010	823	1465	1278	2670	2290	4960
Privado	185	188	670	654	1041	987	1896	1829	3725
Total	380	377	1680	1477	2506	2265	4566	4119	8685

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

En el segundo ciclo de Educación Infantil (3-5 años) el fenómeno anterior se repite; en todos los cursos y tanto a nivel de Andalucía como de la provincia de Granada el número de niñas es inferior al de niños.

Tabla 2: Niñas y niños escolarizados en 2 ciclo infantil Andalucía y provincia de Granada.

Curso 2015-2016	3 Años		4 Años		5 Años		(3-5 años)		Total
	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Niños	Niñas	
Andalucía									
Público	33427	31603	34855	32868	36580	34190	104862	98661	203523
Concertado	8493	7996	8547	8378	8660	8326	25700	24700	50400
Privado	1062	1062	1289	1236	1375	1295	3726	3593	7319
Total	42982	4061	44691	42482	46615	43811	134288	126954	261242

Granada									
Público	3373	3050	3382	3183	3460	3254	10215	9487	19702
Concertado	1122	1015	1115	1038	1128	1066	3365	3119	6484
Privado	88	107	145	116	135	122	368	345	713
Total	4583	4172	4642	4337	4723	4442	13948	12951	26899

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

2.2 EDUCACIÓN PRIMARIA

Tabla 3: Niñas y niños escolarizados en 1 Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Curso 2015-2016		Primer curso			
		Integrados			
	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Total
Andalucía					
Público	35673	34320	2062	852	72907
Concertado	9011	8902	352	120	18385
Privado	1313	1188	11	8	2520
Total	45907	44410	2425	980	93812
Granada					
Público	3423	3333	169	92	7017
Concertado	1195	1154	46	15	2410
Privado	119	107	2	3	231
Total	4737	4594	217	110	9658

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

Tabla 4: Niñas y niños escolarizados en 2º Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Curso 2015-2016		Segundo curso			
		Integrados			
	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Total
Andalucía					
Público	37995	36305	3568	1779	79644
Concertado	9189	9086	587	296	19158
Privado	1356	1325	14	10	2705
Total	48537	46716	4169	2085	101507
Granada					
Público	3796	3542	366	237	7941
Concertado	1200	1201	96	46	2543
Privado	138	137	5	4	284
Total	5134	4880	467	287	10768

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

Tanto en el curso primero como en el segundo de Educación Primaria siguen siendo los niños más numerosos que las niñas. En ambos cursos lo más llamativo es que tanto a nivel autonómico como a nivel provincial la proporción de niños que reciben una educación integrada es superior a la de niñas. En concreto en la provincia

de Granada los niños que durante el curso 2015-2016 recibieron educación integrada fueron el 4,38%. En el caso de las niñas, este porcentaje es del 2,33%. En el Segundo Curso los datos arrojan proporciones mayores; en el caso de los niños ésta es de 8 de cada 100 y en de las niñas 5.

Tabla 5: Niñas y niños escolarizados en 3 Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Curso 2015-2016		Tercer curso			
		Integrados			
	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Total
Andalucía					
Público	34823	34463	3810	1967	75063
Concertado	8910	8891	632	312	18754
Privado	1331	1292	24	16	2663
Total	45073	44646	4466	2295	96480
Granada					
Público	3405	3528	398	237	7568
Concertado	1164	1200	96	59	2519
Privado	147	105	7	7	266
Total	4716	4833	501	303	10353

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

Tabla 6: Niñas y niños escolarizados en 4º Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Curso 2015-2016		Cuarto curso			
		Integrados			
	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Total
Andalucía					
Público	35705	34486	4031	2199	76421
Concertado	8937	9101	728	401	19167
Privado	1321	1359	33	20	2733
Total	45963	44946	4792	2620	98321
Granada					
Público	3524	3401	470	299	7694
Concertado	1190	175	101	79	2545
Privado	134	133	11	6	284
Total	4848	4709	582	384	10523

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

Tabla 7: Niñas y niños escolarizados en 5º Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Curso 2015-2016		Quinto curso			
		Integrados			
	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Total
Andalucía					
Público	33451	33107	4100	2260	72918
Concertado	8700	8911	770	449	18830
Privado	1309	1278	37	27	2651
Total	43460	43296	4907	2736	94399
Granada					
Público	3237	3243	472	297	7249
Concertado	1164	1143	127	66	2500
Privado	137	125	5	10	277
Total	4538	4511	604	373	10026

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

Tabla 8: Niñas y niños escolarizados en 3 Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Curso 2015-2016		Sexto curso			
		Integrados			
	Niños	Niñas	Niños	Niñas	Total
Andalucía					
Público	33264	32312	4119	2276	71971
Concertado	8991	9032	781	446	19250
Privado	1241	1207	34	21	2503
Total	43496	42551	4934	2743	93724
Granada					
Público	3215	3212	437	257	7121
Concertado	1145	1196	130	79	2550
Privado	131	126	7	7	271
Total	4491	4534	574	343	9942

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

En lo que respecta a los cursos tercero, cuarto, quinto y sexto de Educación Primaria la tendencia común es que el número de niños y de niñas se va igualando. Donde siguen existiendo diferencias es en el número (tanto en valores absolutos como en proporción) de niños que siguen la educación integrada con respecto a las niñas. Así en el tercer curso en la provincia de Granada del total de niños escolarizados casi el 10% eran integrados. En el caso de las niñas la proporción no llega a 6 de cada 100. En

el último curso de Educación Primaria los niños integrados en la provincia de Granada suponían el 11% (del total de niños escolarizados en sexto) las niñas eran el 7%.

3. BACHILLERATO

3.1 ALUMNADO MATRICULADO EN CURSOS DE BACHILLERATO SEGÚN SEXO Y MODALIDAD

Tabla 9: Alumnado matriculado en 1º Bachillerato según sexo y modalidad. Curso 2015-2016

	1º Bachillerato*					
	Artes		Ciencias y Tecnología		Humanidades y Ciencias Sociales	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Granada	229	174	1439	1737	2760	2280
Andalucía	2007	1281	13145	15970	21486	24632

*Se ha agrupado el alumnado matriculado en centros públicos, concertados y privados.

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

Tabla 10: Total alumnado matriculado 1º Bachillerato. Provincia de Granada. Curso 2015-2016

Granada, 1º bachillerato* (2015-2016)

Total mujeres matriculadas	4428
Total hombres matriculados	4191

*Se ha agrupado el alumnado matriculado en centros públicos, concertados y privados.

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

Tabla 11: Alumnado matriculado en 2º Bachillerato según sexo y modalidad. Curso 2015-2016

	2º Bachillerato*					
	Artes		Ciencias y Tecnología		Humanidades y Ciencias Sociales	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Granada	219	156	1523	1703	2625	2658
Andalucía	1891	1147	12759	15046	22775	23193

*Se ha agrupado el alumnado matriculado en centros públicos, concertados y privados.

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

Tabla 12: Total alumnado matriculado 2º Bachillerato. Provincia de Granada. Curso 2015-2016

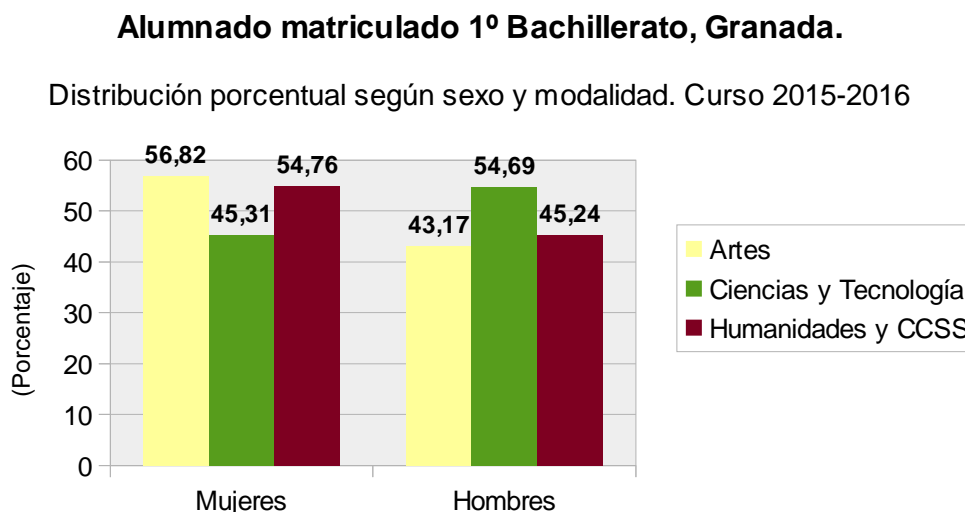
Granada, 2º bachillerato (2015-2016)

Total mujeres matriculadas	4367
Total hombres matriculados	4517

*Se ha agrupado el alumnado matriculado en centros públicos, concertados y privados.

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

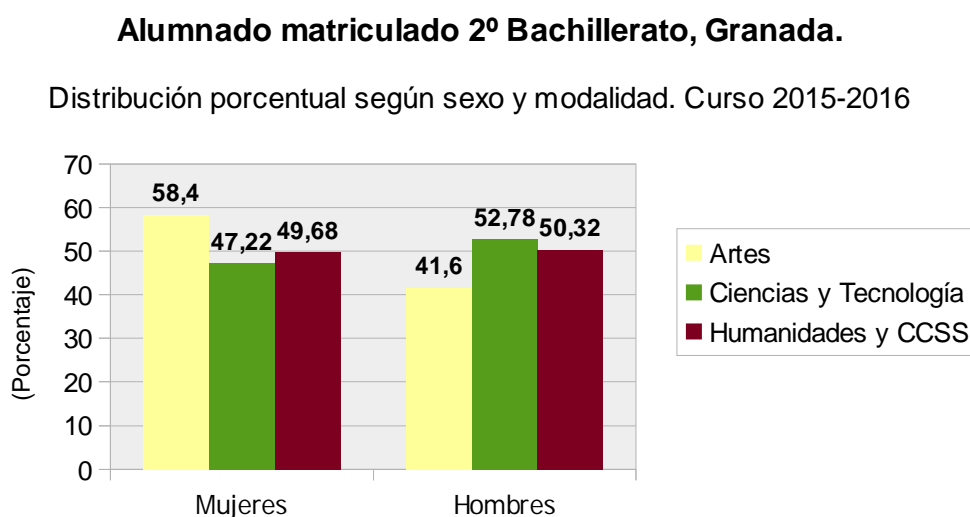
Gráfico 1: Alumnado matriculado en 1º Bachillerato según modalidad y sexo. Provincia de Granada. Curso 2015-2016.



Fuente: elaboración propia según Viceconsejería de Educación – Unidad Estadística y Cartográfica.

De cada 100 personas matriculadas en el primer curso de bachillerato (modalidad Ciencias y Tecnología) en la provincia de Granada durante el curso 2015-2016, 55 fueron hombres frente a 45 mujeres.

Gráfico 2: Alumnado matriculado en 2º Bachillerato según modalidad y sexo. Provincia de Granada. Curso 2015-2016.



Fuente: elaboración propia según Viceconsejería de Educación – Unidad Estadística y Cartográfica.

En segundo de bachillerato (modalidad Ciencias y Tecnología) los datos

reflejan, al igual que ocurría en el primer curso, que existe un mayor número de matriculados que de matriculadas, 53% y 47% respectivamente. En el curso 2010-2011 estos porcentajes eran prácticamente idénticos 46 % para las mujeres en *Ciencias y Tecnología* y 54% para los hombres matriculados en la misma modalidad. Seis cursos más tarde la tendencia sigue siendo es la misma; las mujeres se matriculan en menor proporción que los hombres en cursos de bachillerato de la rama de *Ciencias y Tecnología* lo que después se traduce en una menor presencia femenina en estudios superiores pertenecientes a esta rama de conocimiento.

Tabla 13: Índices de feminidad según modalidad de Bachillerato. Provincia de Granada. Curso (2015-2016).

ÍNDICES FEMINIDAD		
ARTES	CIENCIAS Y TECNOLOGÍA	HUMANIDADES Y CIENCIAS SOC.
135,75	86,1	109,05

Fuente: elaboración propia según Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica

*Se han agrupado 1º y 2º curso.

Los índices de feminidad han disminuido con respecto a informes anteriores en Artes y Humanidades. En el curso 2010-2011 éstos presentaban un valor de 184,7 y 130 respectivamente. En Ciencias la proporción de mujeres ha aumentado ya que en el curso 2010-2011 el índice de feminidad era de 82,7 y en el 2015-2016 era 3,4 puntos superior (86,1). Estos datos ponen de manifiesto que todavía existen diferencias en las trayectorias formativas de las personas dependiendo de su sexo. En la modalidad de Ciencias y Tecnología siguen siendo más numerosos los chicos que las chicas tanto en 1º como en 2º de Bachillerato.

4. FORMACIÓN PROFESIONAL

4.1 FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA

Tabla 14: Alumnado matriculado en FP Básica según sexo y rama. Andalucía, curso 2015-2016.

FP Básica ANDALUCÍA	Alumnas		Alumnos		Total
	Valor abs.	%	Valor abs.	%	
Actividades Agropecuarias	9	11%	74	89%	83
Agrojoyardinería y Composiciones Florales	237	23%	798	77%	1035
Alojamiento y Lavandería	49	55%	40	45%	89
Aprovechamientos Forestales	10	17%	50	83%	60
Arreglo y Reparación de Artículos Textiles y de Piel	8	42%	11	58%	19
Artes Gráficas	10	62%	6	38%	16
Carpintería y Mueble	30	10%	258	90%	288
Cocina y Restauración	278	34%	542	66%	820
Electricidad y Electrónica	72	4%	1684	96%	1756
Fabricación y Montaje	39	4%	880	96%	919
Informática de Oficina	41	28%	101	72%	142
Informática y Comunicaciones	361	19%	1513	81%	1874
Mantenimiento de Vehículos	13	1%	917	99%	930
Operaciones Básicas en Industrias Alimentarias	6	40%	9	60%	15
Peluquería y Estética	514	80%	125	20%	639
Reforma y Mantenimiento de Edificios	42	16%	222	84%	264
Servicios Administrativos	1191	44%	1488	56%	2679
Servicios Comerciales	135	44%	170	56%	305
Tapicería y Cortinaje	10	45%	12	55%	22
Vidriería y Alfarería	7	30%	16	70%	23
Total	3062	26%	8916	74%	11978
Programas Específicos de FP Básica					
Agrojoyardinería y Composiciones Florales (Pefpb)	12	20%	47	80%	59
Arreglo y Reparación de Artículos Textiles y de Piel (Pefpb)	7	70%	3	30%	10
Carpintería y Mueble (Pefpb)	1	4%	22	96%	23
Cocina y restauración (Pefpb)	25	45%	30	55%	55
Informática y Comunicaciones (Pefpb)	2	20%	8	80%	10
Servicios Administrativos (Pefpb)	9	41%	13	59%	22
Servicios Comerciales (Pefpb)	3	43%	4	57%	7
Tapicería y Cortinaje (Pefpb)	4	33%	8	67%	12
Vidriería y Alfarería (Pefpb)	4	50%	4	50%	8
Total	67	33%	139	67%	206

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

*Se han agrupado alumnos y alumnas de centros públicos y privados.

Sólo el 26% de las personas matriculadas en estudios de Formación Profesional

Básica (curso 2015-2016) eran mujeres. Existen ramas en las que la participación femenina es prácticamente inexistente como Electricidad y Electrónica y Fabricación y Montaje en las que las mujeres matriculadas no llegan al 5%.

En los programas específicos el porcentaje de mujeres es un poco mayor (33%).

Tabla 15: Alumnado matriculado en FP Básica según sexo y rama. Provincia de Granada, curso 2015-2016

FP Básica GRANADA	Alumnas		Alumnos		Total
	Valor abs.	%	Valor abs.	%	
Actividades Agropecuarias	5	20%	20	80%	25
Agrojardinería y Composiciones Florales	8	13%	55	87%	63
Aprovechamientos Forestales			3	100%	3
Artes Gráficas	10	62%	6	38%	16
Carpintería y Mueble	2	7%	28	93%	30
Cocina y Restauración	14	31%	32	69%	46
Electricidad y Electrónica	7	2%	292	98%	299
Fabricación y Montaje			39	100%	39
Informática y telecomunicaciones	34	15%	191	85%	225
Mantenimiento de Vehículos	1	1%	162	99%	163
Peluquería y Estética	115	81%	27	19%	142
Servicios Administrativos	149	48%	163	52%	312
Servicios Comerciales	27	60%	18	40%	45
Tapicería y Cortinaje	7	64%	4	34%	11
Total	379	27%	1040	73%	1419
Programas Específicos de FP Básica					
Informática y Comunicaciones (Pefpb)	2		8		10
Total	2		8		10

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

*Se han agrupado alumnos y alumnas de centros públicos y privados.

En Granada el porcentaje de mujeres con respecto al total de personas que cursaban estudios de Formación Profesional Básica es parecido al de Andalucía (26, 7%). Al igual que en el caso andaluz existen ramas en las que la presencia de mujeres es prácticamente nula como Agrojardinería y Composiciones Florales en la que de 63 personas matriculadas solamente 8 fueron mujeres. En la rama de Electricidad y Electrónica el 98 % de matriculados para el curso 2015-2016 eran hombres. En el lado opuesto encontramos la rama de Peluquería y Estética en la que el 81% de las personas que realizaron estos estudios eran mujeres.

4.2 FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO MEDIO

Tabla 16: Alumnado matriculado en FP Grado Medio según sexo y rama. Andalucía, curso 2015-2016.

Grado Medio ANDALUCÍA	Alumnas		Alumnos		Total
	Valor abs.	%	Valor abs.	%	
Aceite de Oliva y Vinos	49	33%	97	67%	146
Actividades Comerciales	1489	62%	905	38%	2394
Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural	22	4%	538	96%	560
Atención a Personas en Situación de Dependencia	3033	88%	403	12%	3436
Atención Sociosanitaria	45	79%	12	21%	57
Caracterización	73	91%	7	9%	80
Carpintería y Mueble	2	3%	75	97%	77
Carrocería	11	1%	1050	99%	1061
Cocina y Gastronomía	1014	42%	1369	58%	2383
Comercio	958	66%	501	34%	1459
Conducción de Actividades Físico-Deportivas en el Medio Natural	449	22%	1563	78%	2012
Confección y Moda	102	92%	9	8%	111
Conformado por Modelo de Metales y Polímeros	4	25%	16	75%	20
Cuidados Auxiliares de Enfermería	5906	82%	1335	18%	7241
Cultivos Acuícolas	9	20%	37	80%	46
Elaboración de productos alimenticios	16	42%	22	58%	38
Electromecánica de vehículos automóviles			45	100%	45
Emergencias Sanitarias	72	2%	3118	88%	3190
Equipos electrónicos de consumo	482	29%	1173	71%	1655
Estética Personal Decorativa	245	99%	3	1%	248
Estética y Belleza	644	99%	8	1%	652
Excavaciones y Sondeos	12	1%	905	99%	917
Fabricación a Medida e Instalación de Carpintería y Mueble			16	100%	16
Farmacia y Parafarmacia			1	100%	1
Gestión Administrativa	2051	82%	457	18%	2508
Impresión en Artes Gráficas	7175	61%	4595	39%	11770
Impresión Gráfica	1	100%			1
Inst. Y Mant. Electromecánico de Maquinaria y Conducción de Líneas			4	100%	4
Instalación y Amueblamiento	18	5%	326	95%	344
Instalaciones de producción de calor			114	100%	114
Instalaciones de telecomunicaciones	46	3%	1167	97%	1713
Instalaciones Eléctricas y Automáticas	54	1%	3899	99%	3953
Instalaciones Frigoríficas y Climatización	16	1%	1288	99%	1304
Jardinería y Floristería	103	19%	438	81%	541
Laboratorio de Imagen	113	49%	118	51%	231
Mantenimiento de Material Rodado Ferroviario			11	100%	11
Mantenimiento Electromecánico	6	1%	436	99%	442

Mant. Y Control de la Maquinaria de Buques y Embarcaciones	2	3%	75	97%	77
Mecanizado	28	3%	830	97%	858
Navegación y Pesca de Litoral	4	6%	60	94%	64
Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación	10	15%	55	85%	65
Operación, control y mant. De Máquinas e Instal. Del Buque			5	100%	5
Operaciones de Fabricación de Productos Farmacéuticos	4	100%			4
Operaciones de Laboratorio	312	67%	155	33%	467
Operaciones de Transformación de Plásticos y Caucho	3	33%	6	67%	9
Operaciones Subacuáticas e Hiperbáricas	5	6%	80	94%	85
Panadería, Repostería y Confitería	187	71%	77	29%	264
Peluquería	8	73%	3	27%	11
Peluquería y Cosmética Capilar	1653	84%	313	16%	1966
Pesca y Transporte Marítimo			10	100%	10
Planta Química	24	32%	50	68%	74
Preimpresión Digital	111	36%	195	64%	306
Preimpresión en Artes Gráficas	9	36%	16	64%	25
Producción Agroecológica	13	12%	96	88%	109
Producción Agropecuaria	41	15%	239	85%	280
Servicios en Restauración	380	46%	450	54%	830
Sistemas Microinformáticos y Redes	469	8%	5208	92%	5677
Soldadura y Calderería	11	1%	1174	99%	1185
Trabajos Forestales y de Conservación del Medio Natural	1	2%	53	98%	54
Vídeo, Disc Jockey y Sonido	56	24%	174	76%	230
Total	28235	44%	35306	54%	63541

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

*Se han agrupado alumnos y alumnas de centros públicos y privados.

Tabla 17: Alumnado matriculado en FP Grado Medio según sexo y rama. Provincia de Granada, curso 2015-2016.

Grado Medio GRANADA	Alumnas		Alumnos		Total
	Valor abs.	%	Valor abs.	%	
Aceite de Oliva y Vinos	9	39%	14	61%	23
Actividades Comerciales	75	53%	67	47%	142
Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural	3	3%	106	97%	109
Atención a Personas en Situación de Dependencia	277	85%	48	15%	325
Atención Sociosanitaria	1	25%	3	75%	4
Carpintería y Mueble	2	4%	54	96%	56
Carrocería	3	2%	130	98%	133
Cocina y Gastronomía	101	43%	133	57%	234
Comercio	58	60%	36	40%	94
Conducción de Actividades Físico-Deportivas en el Medio Natural	69	19%	295	81%	364
Confección y Moda	29	94%	2	6%	31
Cuidados Auxiliares de Enfermería	658	77%	194	23%	852

Elaboración de Productos Alimenticios	16	55%	13	45%	29
Electromecánica de Maquinaria			45	100%	45
Electromecánica de Vehículos Automóviles	7	2%	389	98%	396
Emergencias Sanitarias	110	31%	242	69%	352
Equipos Electrónicos de Consumo	1	4%	24	96%	25
Estética Personal Decorativa	89	98%	2	2%	91
Estética y Belleza	108	97%	3	3%	111
Farmacia y Parafarmacia	267	80%	67	20%	334
Gestión Administrativa	702	60%	460	40%	1162
Instalaciones de Producción de Calor			11	100%	11
Instalaciones de Telecomunicaciones	4	2%	242	98%	246
Instalaciones Eléctricas Y Automáticas	6	2%	389	98%	395
Instalaciones Frigoríficas y de Climatización	1	2%	41	98%	42
Jardinería y Floristería	3	6%	45	94%	48
Laboratorio de Imagen	30	57%	23	43%	53
Mantenimiento Electromecánico	1	3%	38	97%	39
Mecanizado			43	100%	43
Operaciones de Laboratorio	39	57%	30	43%	69
Panadería, Repostería y Confitería	32	64%	18	36%	50
Peluquería	2	67%	1	33%	3
Peluquería y Estética Capilar	268	82%	59	18%	327
Preimpresión Digital	38	46%	45	54%	83
Preimpresión en Artes Gráficas	6	50%	6	50%	12
Producción Agroecológica			43	100%	43
Servicios en Restauración	46	47%	52	53%	98
Sistemas Microinformáticos y Redes	52	10%	488	90%	540
Soldadura y Calderería	1	5%	21	95%	22
Trabajos Forestales y de Conservación del Medio Natural			11	100%	11
Total	3933	56%	3114	44%	7047

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

*Se han agrupado alumnos y alumnas de centros públicos y privados.

De un total de 63541 personas matriculadas en cursos de Formación Profesional de Grado Medio durante el curso 2015-2016 un 44% fueron mujeres. La brecha de género aumenta si analizamos algunas ramas en concreto; aquellas en las que existe una infrarepresentación femenina coinciden con profesiones que tradicionalmente han desempeñado hombres. Así encontramos la rama de *Soldadura y Calderería* en la que el porcentaje de mujeres matriculadas no llega al 1%. En *Carrocería* y en *Instalaciones Eléctricas y Automáticas* el porcentaje de mujeres es de un 1%, en Emergencias Sanitarias es de un 2%, en *Mecanizado* encontramos un 3% y en *Aprovechamiento del Medio Natural* la proporción de mujeres que cursaron estos

estudios fue 4 de cada 100.

En el extremo opuesto están aquellas ramas de Formación Profesional de Grado Medio en las que prácticamente no se matriculan hombres; así en *Atención a Personas Dependientes* solamente existía en el curso 2015-2016 un 11% de hombres. En *Confección y Moda* un 8%, en *Cuidados Auxiliares y Enfermería* un 18%, y en *Estética y Belleza* un 1%.

4.3 FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO SUPERIOR

Tabla 18: Alumnado matriculado en FP Grado Superior según sexo y rama. Andalucía, curso 2015-2016.

Grado Superior ANDALUCÍA	Alumnas		Alumnos		Total
	Valor abs.	%	Valor abs.	%	
Acuicultura	12	35%	22	65%	34
Administración de Sistemas Informáticos en Red	299	10%	2755	90%	3054
Administración y Finanzas	5963	60%	3910	40%	9873
Agencias de Viajes y Gestión de Eventos	640	71%	259	29%	899
Anatomía Patológica y Citodiagnóstico	297	805%	76	20%	373
Anatomía Patológica y Citología	254	81%	59	19%	313
Animación de Actividades Físicas y Deportivas	680	21%	2578	79%	3258
Animación Sociocultural	169	69%	77	31%	246
Animación Sociocultural y Turística	218	72%	84	28%	302
Animación Turística	19	68%	9	32%	28
Animaciones 3d, Juegos y Entornos Interactivos	44	20%	177	80%	221
Asesoría de Imagen Personal	101	94%	6	6%	107
Asesoría de Imagen Personal y Corporativa	95	86%	16	14%	111
Asistencia a la Dirección	527	76%	169	24%	696
Audiología Protésica	249	65%	136	35%	385
Automatización y Robótica Industrial	24	5%	475	95%	499
Automoción	28	3%	935	97%	963
Caracterización y Maquillaje Profesional	96	89%	12	11%	108
Comercio Industrial	377	48%	409	52%	786
Construcciones Metálicas	1	1%	178	99%	179
Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma	178	10%	1695	90%	1873
Desarrollo de Aplicaciones Web	266	13%	1715	87%	1981
Desarrollo de Productos Electrónicos			14	100%	14
Desarrollo de Proyectos de Inst. Térmicas y de Fluidos	1	1%	120	99%	121
Desarrollo de Proyectos Urbanísticos y Operaciones Topográficas	1	33%	2	67%	3
Dietética	665	69%	299	31%	964
Dirección de Cocina	205	34%	392	66%	597
Dirección de Servicios de Restauración	136	37%	229	63%	365

Diseño en Fabricación Mecánica	6	10%	55	90%	61
Diseño y Amueblamiento	13	17%	64	83%	77
Diseño y Edición de Publicaciones Impresas y Multimedia	69	44%	86	56%	155
Diseño y Gestión de Producción Gráfica	15	42%	21	58%	36
Diseño y Producción Editorial	6	27%	16	73%	22
Documentación Sanitaria	251	78%	71	22%	322
Documentación y Administración Sanitaria	243	76%	78	24%	321
Educación Infantil	4633	94%	300	6%	4933
Eficiencia Energética y Energía Solar Térmica	32	12%	226	88%	258
Estética	3	100%			3
Estética Integral y Bienestar	697	97%	25	3%	722
Ganadería y Asistencia en Sanidad Animal	29	69%	13	31%	42
Gestión Comercial y Márketing	293	46%	339	54%	632
Gestión de Alojamientos Turísticos	598	70%	261	30%	859
Gestión de Ventas y Espacios Comerciales	274	47%	313	53%	587
Gestión del Transporte	16	44%	20	56%	36
Gestión Forestal y del Medio Natural	82	11%	697	89%	779
Gestión y Organización de Empresas Agropecuarias	20	18%	92	82%	112
Gestión y Organización de Recursos Naturales y Paisajísticos	3	23%	10	77%	13
Guía, Información y Asistencias Turísticas	878	70%	377	30%	1255
Higiene Bucodental	960	84%	181	16%	1141
Iluminación, Captación y Tratamiento de Imagen	281	49%	289	51%	570
Imagen	26	45%	31	55%	57
Imagen para el Diagnóstico	485	71%	200	29%	685
Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear	520	71%	215	29%	735
Integración Social	1321	81%	313	19%	1634
Interpretación de la Lengua de Signos	336	90%	38	10%	374
Laboratorio Clínico y Biomédico	805	74%	276	26%	1081
Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad	294	61%	190	39%	484
Laboratorio de Diagnóstico Clínico	732	74%	254	26%	986
Mantenimiento Aeromecánico	3	2%	133	98%	136
Mantenimiento de Aviónica	6	10%	57	90%	63
Mantenimiento de Equipo Industrial			6	100%	6
Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y de Fluidos	5	2%	247	98%	252
Mantenimiento Electrónico	11	2%	416	98%	427
Márketing y Publicidad	105	48%	116	52%	221
Mecatronica Industrial	5	1%	347	99%	352
Mediación Comunicativa	394	85%	70	15%	464
Óptica de Anteojería	44	63%	26	37%	70
Organización y Mantenimiento de Maquinarias de Buques y Embarc.	7	6%	102	94%	109
Ortoprotésica	5	45%	6	55%	11
Ortoprótosis y Producto de Apoyo	83	58%	59	42%	142
Paisajismo y Medio Rural	34	20%	133	80%	167

Patronaje y Moda	63	86%	9	24%	72
Prevención de Riesgos Profesionales	422	41%	604	59%	1026
Procesos y Calidad en la Industria Alimentaria	38	51%	36	49%	74
Producción de Audiovisuales y Espectáculos	102	39%	158	61%	260
Producción de Audiovisuales, Radio y Espectáculos	1	50%	1	50%	2
Producción en Industrias de Artes Gráficas	2	67%	1	33%	3
Programación de la Producción en Fabricación Mecánica	21	7%	293	93%	314
Programación de la Producción en Moldeo de Metales y Polímeros	6	19%	26	81%	32
Prótesis Dentales	376	62%	227	38%	603
Proyectos de Edificación	201	33%	402	67%	603
Proyectos de Obra Civil	87	24%	269	76%	356
Química Ambiental	36	43%	48	57%	84
Química Industrial	56	25%	152	75%	208
Radioterapia	145	63%	84	37%	229
Radioterapia y Dosimetría	137	69%	60	31%	197
Realización de Audiovisuales y Espectáculos	3	50%	3	50%	6
Realización de Proyectos de Audiovisuales y Espectáculos	191	31%	418	69%	609
Realización y Planes de Obra	28	33%	57	67%	85
Salud Ambiental	290	57%	219	43%	509
Secretariado	552	81%	126	19%	678
Servicios al Consumidor	2	50%	2	50%	4
Sistemas de Regulación y Control Automáticos			12	100%	12
Sistemas de Telecomunicación e Informáticos	1	12%	7	88%	8
Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos	47	5%	915	95%	962
Sistemas Electrotécnicos y Automatizados	26	2%	1032	98%	1058
Sonido	3	8%	34	92%	37
Sonido para Audiovisuales y Espectáculos	46	10%	406	90%	452
Supervisión y Control de Máquinas e Instalaciones del Buque	1	7%	13	93%	14
Transporte Marítimo y Pesca de Altura	9	7%	117	93%	126
Transporte y Logística	169	33%	338	67%	507
Vitivinicultura	44	43%	59	57%	103
Total	29273	50%	29705	50%	58978

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

*Se han agrupado alumnos y alumnas de centros públicos y privados.

En cuanto a personas que cursan estudios de Formación Profesional de Grado Superior existe equidad en relación a la proporción entre mujeres y hombres. Así de los 58978 matriculados en cursos de este tipo un 49% eran mujeres. Si bien es cierto que también existen diferencias muy acusadas entre ramas. Aquellas en las que la existencia de mujeres es prácticamente nula (no superando en ninguna de ellas el 5% de matriculadas en relación a los matriculados) como *Automoción, Construcciones Metálicas, Desarrollo de Productos Electrónicos, Mantenimiento de Instalaciones*

Térmicas y de Fluidos, Mantenimiento Electrónico, Mecatrónica Industrial y Sistemas Electro técnicos y Automatización.

Por otro lado aquellos estudios relacionados con profesiones o tareas que han realizado las mujeres históricamente tienen una mayor demanda femenina que masculina. En *Asistencia a la Dirección y Documentación Sanitaria* por ejemplo, encontramos que un 75% de las personas interesadas en estas ramas de la Formación Profesional son mujeres. En la especialidad de *Dietética* éstas representan el 68% de las matrículas. En otras la proporción de mujeres es aún mayor; así encontramos *Educación Infantil y Estética Integral y Bienestar* que rondan el 95% de mujeres.

Tabla 19: Alumnado matriculado en FP Grado Superior según sexo y rama. Provincia de Granada, curso 2015-2016.

Grado Superior GRANADA	Alumnas		Alumnos		Total
	Valor abs.	%	Valor abs.	%	
Administración de Sistemas Informáticos en Red	51	10%	451	90%	502
Administración y Finanzas	645	56%	502	44%	1147
Agencias de Viajes y Gestión de Eventos	62	66%	32	34%	94
Anatomía Patológica y Citodiagnóstico	56	82%	12	18%	68
Anatomía Patológica y Citología	40	82%	9	18%	49
Animación de Actividades Físicas y Deportivas	128	23%	429	77%	557
Animación Sociocultural	65	76%	21	24%	86
Animación Sociocultural y Turística	66	81%	15	19%	81
Asesoría de Imagen Personal	26	96%	1	4%	27
Asesoría de Imagen Personal y Corporativa	27	90%	3	10%	30
Asistencia a la Dirección	49	79%	13	21%	62
Audiología Protésica	57	57%	43	43%	100
Automatización y Robótica Industrial	7	12%	49	88%	56
Automoción	2	2%	121	98%	123
Comercio Internacional	19	45%	23	55%	42
Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma	27	9%	262	91%	289
Desarrollo de Aplicaciones web	23	11%	193	89%	216
Dietética	80	62%	50	38%	130
Dirección de Cocina	15	35%	28	65%	43
Dirección de Servicios de Restauración	27	75%	9	25%	36
Diseño y Amueblamiento	10	24%	32	76%	42
Diseño y Edición de Publicaciones Impresas y Multimedia	19	38%	31	72%	50
Diseño y Producción Editorial	4	57%	3	43%	7
Documentación Sanitaria	54	79%	14	21%	68
Documentación y Administración Sanitaria	49	84%	9	16%	58

Educación Infantil	436	90%	50	10%	486
Estética Integral y Bienestar	108	98%	2	2%	110
Gestión Comercial y Márketing	28	44%	36	56%	64
Gestión de Alojamientos Turísticos	71	69%	32	31%	103
Gestión de Ventas y Espacios Comerciales	19	47%	21	53%	40
Gestión Forestal y del Medio Natural	13	5%	225	95%	238
Guía, Información y Asistencias Turísticas	155	69%	68	31%	223
Higiene Bucodental	133	81%	31	19%	164
Iluminación, Captación y Tratamiento de Imagen	45	50%	45	50%	90
Imagen para el diagnóstico	37	71%	15	29%	52
Imagen para el diagnóstico y medicina nuclear	47	69%	21	31%	68
Integración Social	170	84%	32	16%	202
Interpretación de la Lengua de Signos	63	93%	5	7%	68
Laboratorio Clínico y Biomédico	107	75%	36	25%	143
Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad	75	63%	44	37%	119
Laboratorio de Diagnóstico Clínico	36	28%	34	72%	130
Mantenimiento de Equipo Industrial			1	100%	1
Mantenimiento de Inst. Térmicas y de Fluidos	1	1%	77	99%	78
Mantenimiento Electrónico	2	4%	44	84%	46
Márketing y Publicidad	15	48%	16	52%	31
Mecatrónica Industrial	3	5%	61	95%	64
Mediación Comunicativa	78	84%	15	16%	93
Patronaje y Moda	6	21%	23	79%	29
Prevención de Riesgos Profesionales	126	39%	200	61%	326
Procesos y calidad en la Industria Alimentaria	21	58%	15	42%	36
Producción de Audiovisuales y Espectáculos	6	21%	23	79%	29
Prótesis Dentales	108	67%	53	33%	161
Proyectos de Edificación	38	33%	76	67%	114
Proyectos de Obra Civil	11	20%	45	80%	56
Radioterapia	12	54%	10	46%	22
Radioterapia y Dosimetría	13	87%	2	13%	15
Realización de Proyectos de Audiovisuales y Espectáculos	77	69%	34	31%	111
Realización y Planes de Obra	13	33%	26	67%	39
Salud Ambiental	72	53%	65	47%	137
Secretariado	7	50%	7	50%	14
Sistemas de Regulación y Control Automáticos			1	100%	1
Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos	4	4%	93	96%	97
Sistemas electrotécnicos y automatizados	2	1%	175	99%	177
Sonido	1	5%	19	95%	20
Sonido para Audiovisuales y Espectáculos	18	13%	124	87%	142
Transporte y Logística	11	24%	34	76%	45
Total	3820	47%	4344	53%	8164

Fuente: Viceconsejería de Educación- Unidad Estadística y Cartográfica.

*Se han agrupado alumnos y alumnas de centros públicos y privados.

En la provincia de Granada se sigue la misma tendencia que en Andalucía; un 47% de las personas matriculadas en cursos de Formación Profesional de Ciclo Superior en el curso 2015-2016 fueron mujeres. Pero esta aparente igualdad desaparece si analizamos la distribución de mujeres y hombres en ciertas ramas. En algunas de éstas la participación de las mujeres es prácticamente inexistente como ocurre en *Automoción, Gestión Forestal y del Medio Natural, Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y de Ruidos, Sistemas Electrotécnicos y Automatizados, Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos* donde la proporción de mujeres que optan por estos estudios no superan el 5%. Aunque en otras especialidades como *Administración de Sistemas Informáticos en Red, Automatización y Robótica, Desarrollo de Aplicaciones Web y Sonido para Audiovisuales* el porcentaje de alumnas con respecto al de alumnos es más elevado (alrededor del 10%) todavía se encuentran lejos de la igualdad.

En el lado contrario encontramos aquellas ramas de los Ciclos Superiores de la Formación Profesional en los que el número de alumnas matriculadas supera el 80% con respecto a los alumnos; *Educación Infantil, Estética Integral, Higiene Buco-dental, Integración Social e Interpretación de la Lengua de Signos* conforman este grupo.

En el informe realizado en el año 2012 y en el aparecían datos del curso 2010-2011 la segregación por sexos en algunas especialidades de la Formación Profesional, tanto de Grado Medio como de Grado Superior (Formación Profesional Básica no se recogía en dicho informe), ya se ponía de manifiesto. Así especialidades como *Carrocería, Electromecánica de Vehículos, Mecanizado, Soldadura y Trabajos Forestales* en Grado Medio y *Automoción, Desarrollo de Productos Electrónicos, Mantenimiento de Equipos Industriales, Sistemas de Regulación y Control y Sistemas de Telecomunicación e Informáticos* en Formación Profesional de Grado Superior presentaban una presencia femenina nula. En cambio en otras como *Atención Socio sanitaria, Cuidados Auxiliares, (en Formación Profesional de Grado Medio) Anatomía Patológica Estética Personal Decorativa, Peluquería, Asesoría de Imagen Personal, Educación Infantil, Estética e Interpretación de la Lengua de Signos (Formación Profesional de Grado Superior)* las mujeres suponían más del 90% de las personas matriculadas.

5. ENSEÑANZAS ESPECIALES

5.1 ESCUELAS DE ARTE DRAMÁTICO

Tabla 20: Alumnado matriculado en Escuelas Sup. Arte Dramático según sexo. Andalucía, curso 2015-2016

Escuelas Superiores Arte Dramático	Primero		Segundo		Tercero		Cuarto		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Andalucía*	112	72	100	62	89	40	101	72	402	246

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

*En Granada no existe ninguna escuela superior de arte dramático por lo que se reflejan sólo los datos de Andalucía.

En todos los cursos de Arte Dramático son más numerosas las mujeres que los hombres. En total de cada 100 estudiantes 62 son mujeres.

5.2 ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS

Tabla 21: Alumnado matriculado en EOI según sexo. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

Escuelas Oficiales Idiomas	Profesorado		Nivel Básico		Nivel Intermedio		Nivel Avanzado		Nivel C1	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Granada	53	18	2083	980	1744	774	1169	551	151	81
Andalucía	472	172	19575	10157	13193	6719	10265	5076	1215	588

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

En Escuelas de Idiomas también existe una mayor proporción de mujeres que de hombres en todos los niveles. Así en la provincia de Granada en todos los niveles la proporción de mujeres ronda las 7 por cada 10 estudiantes.

5.3 ESCUELAS DE ARTE

Tabla 22: Alumnado matriculado en Escuelas de Arte (Artes Plásticas y Diseño) según sexo. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

Escuelas Arte*	Artes Plásticas y Diseño			
	Grado Medio		Grado Superior	
	Alumnas	Alumnos	Alumnas	Alumnos
Granada	109	132	262	158
Andalucía	456	521	1628	1119

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

* Se han agrupado datos referentes a centros públicos y centros privados.

En estudios de arte de Grado Superior en Granada se matricularon un 62% de mujeres y un 38% de hombres. En estudios de Grado Medio son más numerosos los hombres; en concreto ésto suponen (en la provincia de Granada) el 55% del total de matriculaciones.

Tabla 23: Alumnado matriculado en Escuelas de Arte (Enseñanzas Artísticas Superiores) según sexo. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

Escuelas Arte*	Enseñanzas Artísticas Superiores	
	Alumnas	Alumnos
Granada	135	88
Andalucía	717	453

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

* Se han agrupado datos referentes a centros públicos y centros privados.

En cuanto a Escuelas de Arte las alumnas son más numerosas que los alumnos en todas los niveles, excepto en el Grado Medio en la provincia de Granada en el que en el curso 2015-2016 se matricularon más hombres que mujeres (un 55% y 45% respectivamente). En el Grado Superior de Artes Plásticas y Diseño la proporción de femenina es del 62% (en la provincia de Granada). En Enseñanzas Artística Superiores en Granada 61 personas de cada 100 eran mujeres (curso 2015-2016).

En el informe realizado en el año 2012 tanto en Grado Medio como en Grado Superior las mujeres eran más numerosas; de 100 personas que cursaban estudios de Arte de Grado Medio 57 eran mujeres. Este porcentaje ascendía hasta el 67% en el Grado Superior.

5.4 ESCUELAS DE MÚSICA

Tabla 24: Alumnado matriculado en Escuelas de Música según sexo. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

Enseñanzas de la música por ciclos*	Ens. Elementales de la Música		Ens. Prof. De la Música		Total(fila)
	Alumnas	Alumnos	Alumnas	Alumnos	
Granada	1445	1401	650	738	4234
Andalucía	17825	15585	4873	4654	42937

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

*Se han agrupado datos referentes a centros públicos y centros privados.

En Enseñanzas Elementales de música en Granada en el curso 2015-2016 había

más alumnas que alumnos aunque en las Enseñanzas Profesionales la tendencia se invierte, en Andalucía siguen siendo más numerosas las alumnas en los dos niveles. Los porcentajes con respecto al curso 2010-2011 se mantienen prácticamente iguales.

5.5 ESCUELAS DE DANZA

Tabla 25: Alumnado matriculado en Escuelas de Danza según sexo. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

Enseñanzas de Danza por ciclos*	Ens. Iniciación Danza		Ens. Básicas Danza		Ens. Profesional Danza		Total(fila)
	Alumnas	Alumnos	Alumnas	Alumnos	Alumnas	Alumnos	
Granada	200	20	261	22	275	34	812
Andalucía	1964	78	1790	109	1359	146	5446

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

En Escuelas de Danza la proporción de alumnas en todos los niveles es aproximadamente del 90% en la provincia de Granada. En Andalucía los porcentajes de alumnas también se encuentran en el 90 llegando en las Enseñanzas de Iniciación al 96%. Estas proporciones siguen iguales que en el informe anterior.

5.6 ENSEÑANZAS DEPORTIVAS

Tabla 26: Alumnado matriculado en Enseñanzas Deportivas según sexo y modalidad. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

Enseñanzas deportivas*	Grado Medio		Grado Superior		Total
	Alumnas	Alumnos	Alumnas	Alumnos	
Granada	33	391			424
Andalucía	107	902	2	28	1249

Fuente: Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica.

*Se han agrupado datos referentes a centros públicos y centros privados.

Las Enseñanzas Deportivas por su lado presentan el extremo opuesto, de cada 100 alumnos que cursaron éstas en 2015-2016 en el Grado Medio en Granada 92 eran hombres. En Andalucía el porcentaje es del 90% también para el Grado Medio. En el informe de 2012 y se apuntaba que la presencia femenina en el Grado Medio era del 17% (lo que supone una disminución de 7 puntos). El Grado superior continúa con escasa participación de mujeres.

6. ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

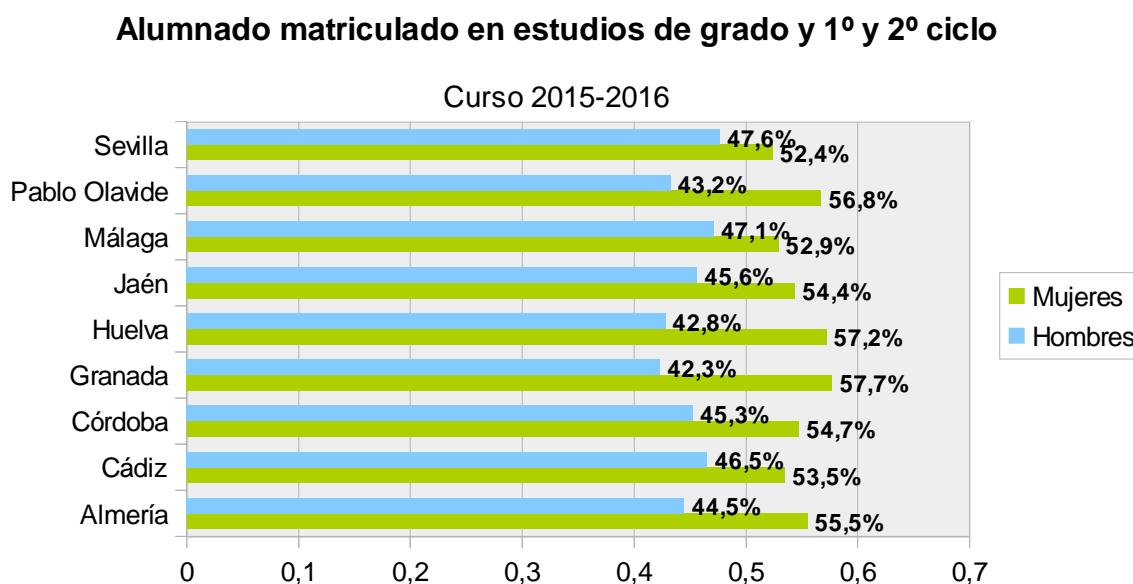
6.1 DISTRIBUCIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UNIVERSIDAD

Tabla 27: Tasa Bruta de Escolaridad Universitaria según sexo. Andalucía y España, curso 2014-2015

	Tasa bruta de escolaridad universitaria ³	
	Mujeres	Hombres
Andalucía	49,11%	38,36%
España	52,43%	42,80%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Junta de Andalucía.

Gráfico 3: Alumnado matriculado en estudios de grado y 1º y 2º ciclo según sexo y universidad. Curso 2015-2016

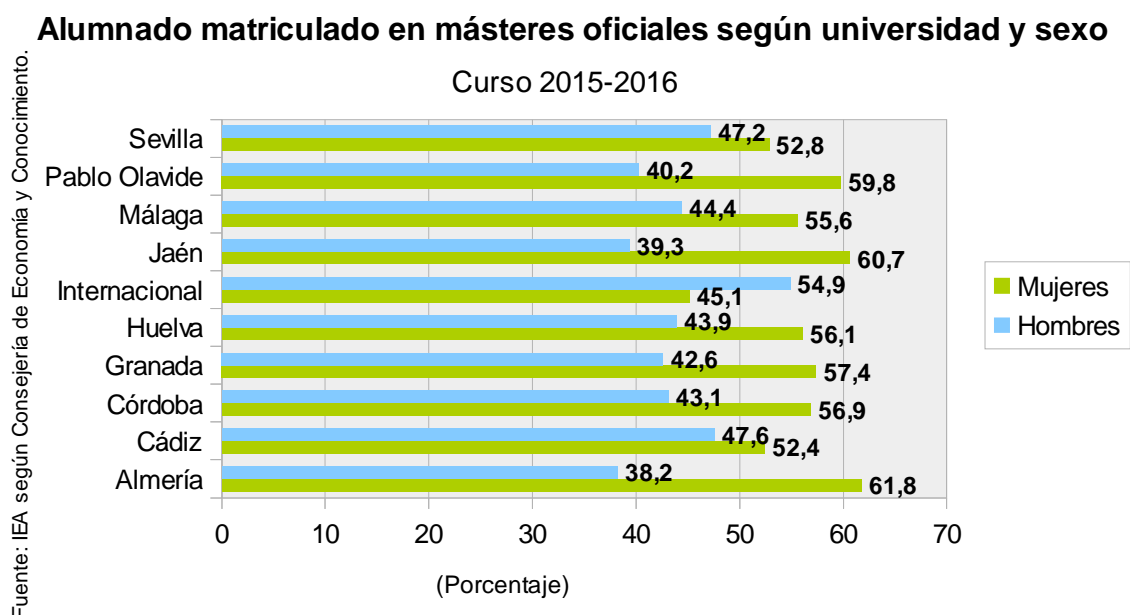


Fuente: Consejería de Economía según datos del Sistema Integrado de Información Universitaria (MECD).

En todas las universidades andaluzas el número de mujeres matriculadas en el curso 2015-2016 es superior al de hombres. En concreto en las universidades de Sevilla y Granada -las que cuentan con mayor número de estudiantes- el porcentaje de alumnas es del 52 y 57% respectivamente.

³ Tasa Bruta de Escolaridad Universitaria por sexo según ciclo: relación por cociente expresada en porcentaje entre el alumnado matriculado en 1º y 2º ciclo y el total de población de la edad teórica correspondiente (18-23 años). IEA.

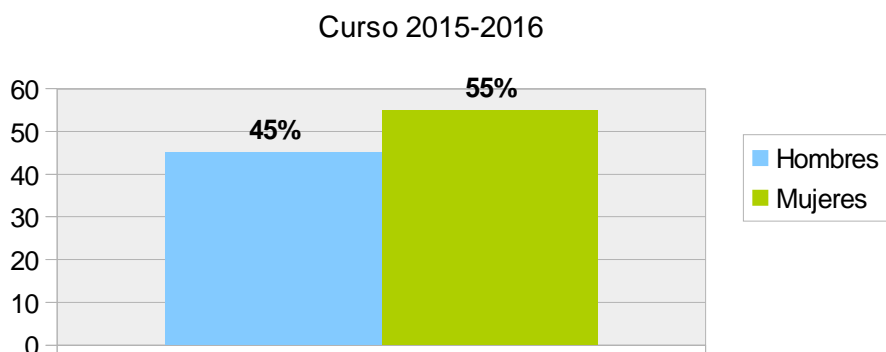
Gráfico 4: Alumnado matriculado en másteres oficiales según universidad y sexo. Curso 2015-2016



Al igual que ocurre con las matrículas de 1º y 2º grado, si nos centramos que el alumnado matriculado en másteres oficiales los porcentajes son superiores en el caso de las alumnas. Así por ejemplo en la Universidad de Almería 62 de cada 100 personas matriculadas son mujeres. En la Universidad de Granada este porcentaje es del 57%.

Gráfico 5: Alumnado matriculado en universidades de Andalucía según sexo. Curso 2015-2016

Alumnado matriculado en universidades de Andalucía



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

A nivel andaluz, del total de estudiantes matriculados en universidades de la comunidad -durante el curso 2015-2016- el 55% fueron mujeres.

6.2 DISTRIBUCIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UNIVERSIDAD SEGÚN RAMA

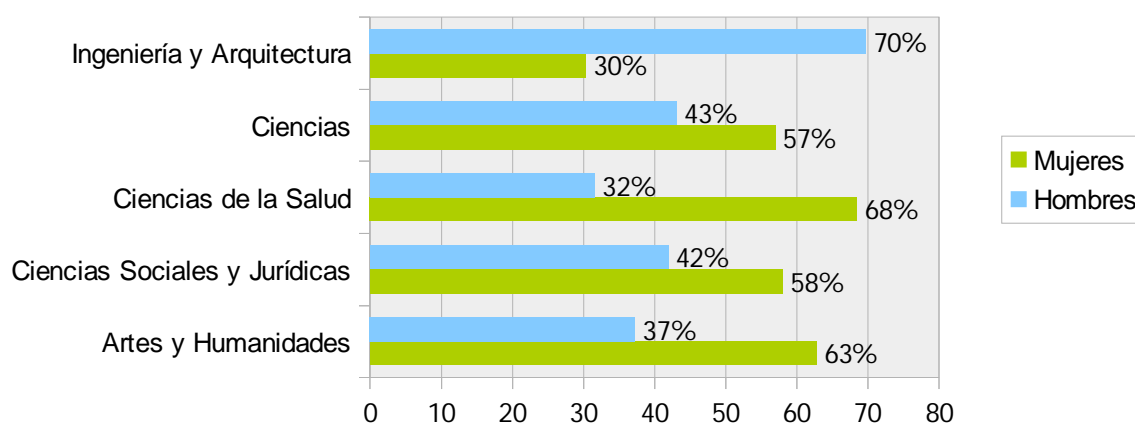
Una vez analizados los datos que hacen referencia a la distribución de hombres y mujeres en las distintas universidades andaluzas pasamos a analizar cómo afecta el sexo a la hora de la elección de rama.

Como paso previo al análisis sobre cuáles son las tendencias actuales en la Universidad de Granada parece conveniente estudiar qué ocurre a nivel estatal y autonómico.

Gráfico 6: Alumnado que finaliza estudios universitarios según sexo y rama. Curso 2015-2016. España

Alumnado que finaliza estudios universitarios según sexo

Distribución porcentual por rama*. Curso 2015-2016. España



Fuente: elaboración propia según Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Junta de Andalucía.

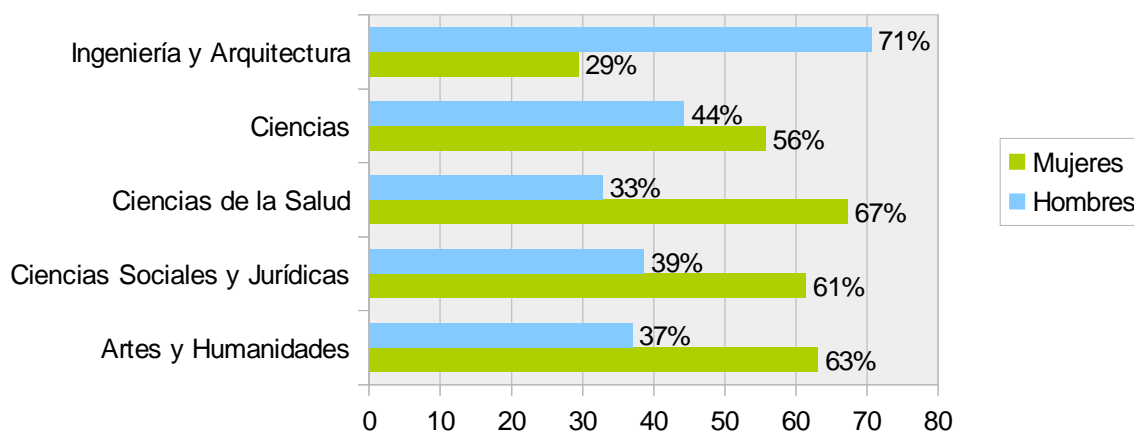
*Se ha agrupado el ciclo corto y el ciclo largo en cada rama.

Sólo el 30% de las personas que finalizaron estudios universitarios de la rama de Ingeniería y Arquitectura durante el curso 2014-2015 fueron mujeres. Por el contrario de cada 100 personas que terminaron estudios pertenecientes a Ciencias de la Salud, 68 eran mujeres. A nivel estatal se observa que la brecha de género en lo referente a la elección de uno u otro campo se sigue reproduciendo, al igual que ocurría con los estudiantes de 1º y 2º de bachillerato.

Gráfico 7: Alumnado que finaliza estudios universitarios según sexo y rama. Curso 2015-2016. Andalucía.

Alumnado que finaliza estudios universitarios según sexo

Distribución porcentual por rama*. Curso 2015-2016. Andalucía



Fuente: elaboración propia según Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Junta de Andalucía.

*Se ha agrupado el ciclo corto y el ciclo largo en cada rama.

En Andalucía los porcentajes son prácticamente idénticos a los de España; el 67% del alumnado que terminó estudios universitarios de la rama de Ciencias de la Salud eran mujeres. En cambio, en la de Ingeniería y Arquitectura sólo una de cada tres personas que finalizaron carreras pertenecientes a este campo eran mujeres.

Tabla 28: Número total y porcentajes de estudiantes matriculados en universidades públicas de España y Andalucía, por rama de enseñanza y sexo. Estudios de grado, 1º y 2º ciclo. Curso 2015-2016

	España		Andalucía	
	Núm. abs	% col	Núm. abs	% col
Ciencias Sociales y Jurídicas				
Mujeres	369719	60%	62985	61%
Hombres	249132	40%	40882	39%
Ambos sexos	618851	100%	103807	100%
Ingeniería y Arquitectura				
Mujeres	64745	25%	10089	24%
Hombres	189499	75%	31832	76%
Ambos sexos	254244	100%	41921	100%
Arte y Humanidades				
Mujeres	81636	61%	13970	0%
Hombres	52074	39%	8250	38%
Ambos sexos	133710	100%	22220	100%
Ciencias de la Salud				
Mujeres	166997	69%	22221	70%
Hombres	73815	39%	9395	30%
Ambos sexos	240812	100%	31616	100%
Ciencias				
Mujeres	41576	51%	8372	52%
Hombres	39916	49%	7590	48%
Ambos sexos	81492	100%	15962	100%
Total ramas				
Mujeres	724673	54%	117637	55%
Hombres	604436	46%	97889	45%
Ambos sexos	1329109	100%	215526	100%

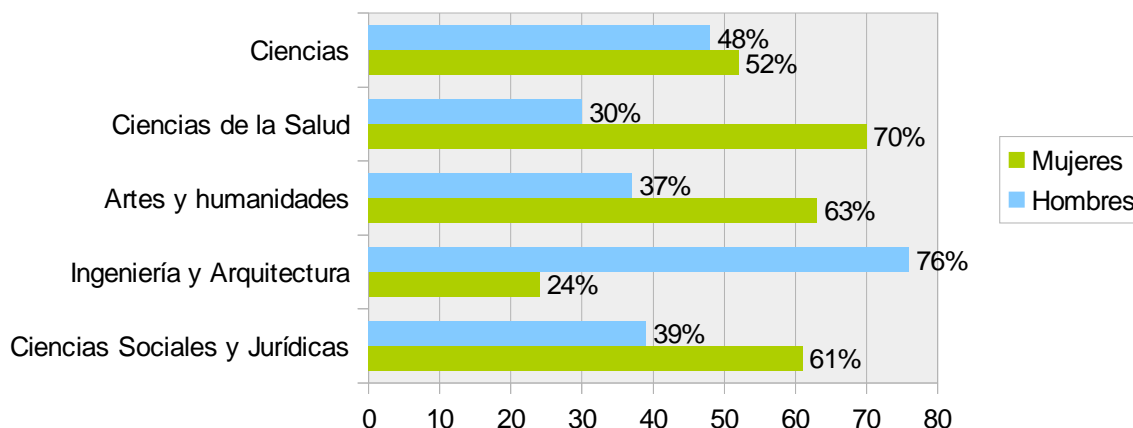
Fuente: Ministerio de Educación, Ciencia y Deporte.

La distribución porcentual de mujeres y hombres (tanto en España como en Andalucía) en las distintas ramas que conforman los estudios universitarios es similar; en todas ellas (excepto en *Ingeniería y Arquitectura*) la proporción de mujeres es superior a la de hombres. Así en *Ciencias de la Salud* 7 de cada 10 personas matriculadas son mujeres, tanto en Andalucía como en España. En total, en España de cada 100 estudiantes universitarios 54 son mujeres. En Andalucía son 55.

Gráfico 8: Alumnado de 1º y 2º ciclo según sexo y rama. Andalucía, curso 2015-2016

Matrículas en Estudios de grado, 1º Y 2º ciclo en Andalucía

Distribución porcentual por sexo. Curso 2015-2016



Fuente: elaboración propia según Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Junta de Andalucía.

Tabla 29: Alumnado matriculado en titulaciones de grado (curso 2015-2016)

UNIVERSIDAD DE GRANADA	Mujeres		Hombres		Total	% columna
	Num. abs	% fila	Num. abs	% fila		
Artes y Humanidades	4590	67	2276	33	6866	15
Ciencias de la Salud	6049	71	2435	29	8484	18,16
Ciencias Experimentales	2280	52	2052	48	4332	9,27
Ciencias Sociales	13124	60	8469	40	21593	46,22
Ingeniería y Arquitectura	1460	28	3818	72	5278	11,1
Doble Adscripción*	38	24	122	76	160	0,34
Total	27541		19172		46713	100

* Doble titulación "Graduado/a en Ingeniería Informática y Matemáticas".

Fuente: Elaboración propia según Universidad de Granada

Durante el curso 2015- 2016 se matricularon en la Universidad de Granada (titulaciones de grado) un total de 46.713 personas. De éstas el 59% eran mujeres. Si analizamos el número de matriculaciones teniendo en cuenta la rama de conocimiento obtenemos que en algunas de éstas la mayoría femenina supera el 60%. Así, en *Artes y Humanidades* de cada 100 personas matriculadas 67 eran mujeres. En *Ciencias de la Salud* las mujeres suponían el 71%. Por el contrario en *Ingeniería y Arquitectura* la proporción masculina era del 72%. Las ramas más igualadas (en cuanto a número de

mujeres y hombres) son *Ciencias Experimentales* con un 52% de mujeres matriculadas y *Ciencias Sociales* en la que las mujeres presentaban una proporción del 60%.

Gráfico 9: Total de mujeres matriculadas en titulaciones de grado en UGR según rama. Curso 2015-

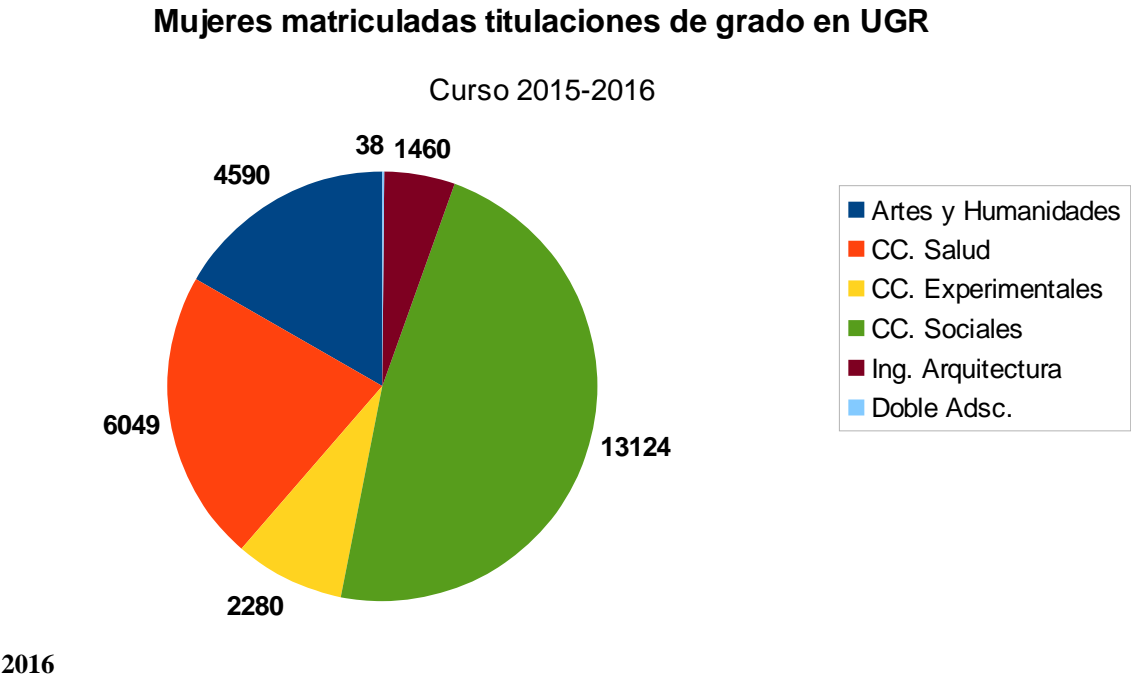
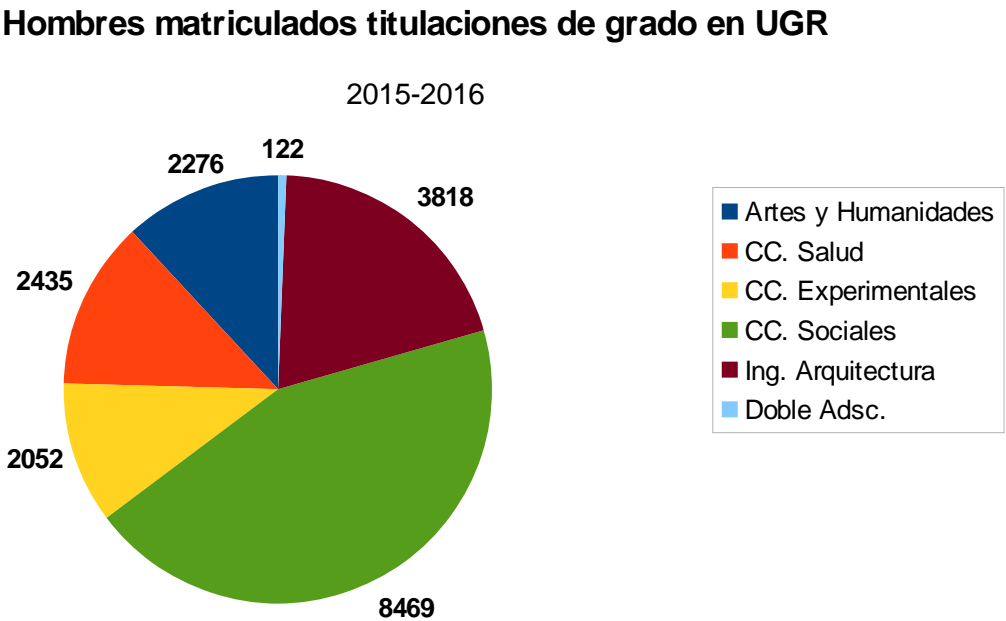


Gráfico 10: Total de hombres matriculados en titulaciones de grado en UGR según rama. Curso 2015-2016



De un total de 46.713 personas matriculadas en la Universidad de Granada -durante el curso 2015-2016- en titulaciones de grado, un 59% eran mujeres. Esta proporción es la misma que en el curso 2010-2011. Todavía existen diferencias sustanciales según sexo en algunas ramas; así en Ingeniería y Arquitectura (al igual que ocurre a nivel nacional y autonómico) sólo el 28% de las personas matriculadas eran mujeres. En la doble titulación de Graduado/a en Ingeniería Informática y Matemáticas los hombres suponen el 76%. Por el contrario en Ciencias de la Salud la presencia femenina alcanza el 71% del total de matriculaciones.

Gráfico 11: Alumnado en cursos de Postgrado en UGR según sexo. Curso 2015-2016

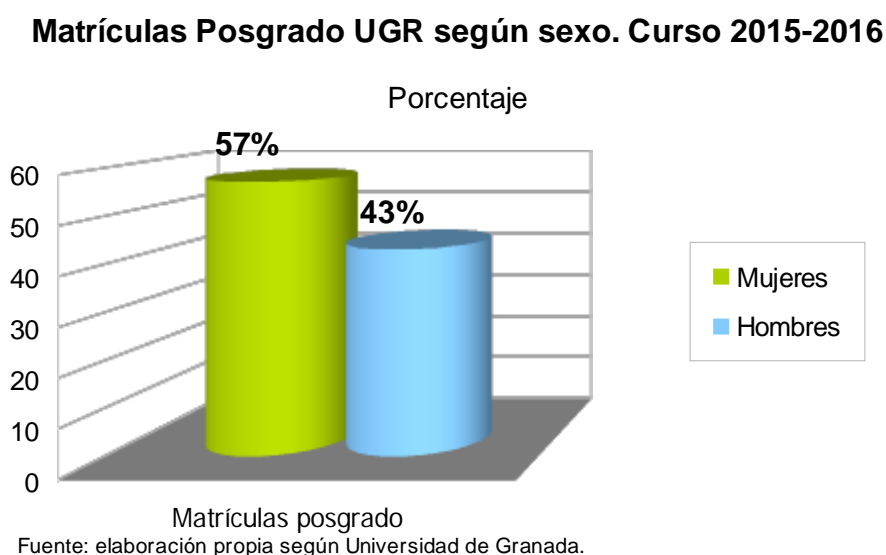


Tabla 30: Alumnado matriculado en titulaciones de posgrado (curso 2015-2016) según rama

	Mujeres		Hombres		Total	% columna
	Num. abs	% fila	Num. abs	% fila		
Artes y Humanidades	303	54	237	44	540	12
Ciencias de la Salud	517	71	209	29	726	16
Ciencias Experimentales	243	48	264	52	507	11
Ciencias Sociales	1345	63	806	37	2151	49
Ingeniería y Arquitectura	153	28	390	72	543	12
Total	2561	57	1906	43	4467	100

Fuente: Elaboración propia según Universidad de Granada

Del total de personas matriculadas en titulaciones de Posgrado (curso 2015-

2016) en la Universidad de Granada el 57% fueron mujeres. En este tipo de titulaciones (al igual que ocurre con las de grado) existen diferencias según sexo. Así en el campo de Ingeniería y Arquitectura sólo el 28% eran mujeres. En Ciencias de la Salud por el contrario las mujeres alcanzaban el 71%.

Tabla 31: Alumnado matriculado en estudios de grado y primer y segundo ciclo por sexo. Total y porcentaje

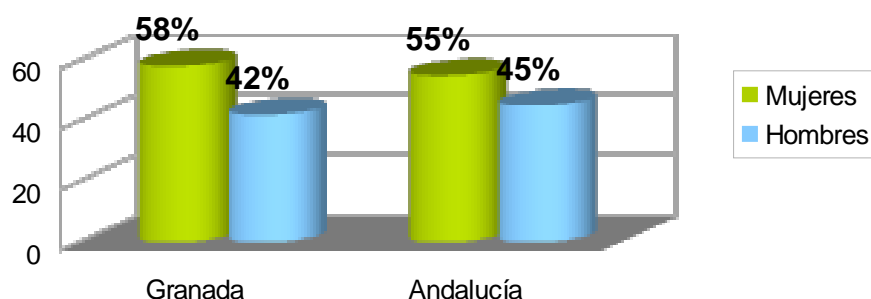
Sexo	Granada (curso 2015-2016)	Andalucía (curso 2015-2016)
Mujeres		
Total	27161	116852
Porcentaje	57,7%	54,6%
Hombres		
Total	19914	97141
Porcentaje	42,3%	45,4%

Fuente: Consejería de Economía y Conocimiento según datos del Sistema Integrado de Información Universitaria (MECD).

Gráfico 12: Alumnado matriculado en estudios de grado y 1º y 2º ciclo según sexo. Granada y Andalucía. Curso 2015-2016

Alumnado matriculado estudios de grado y 1º y 2º ciclo

Distribución porcentual por sexo. Curso 2015-2016

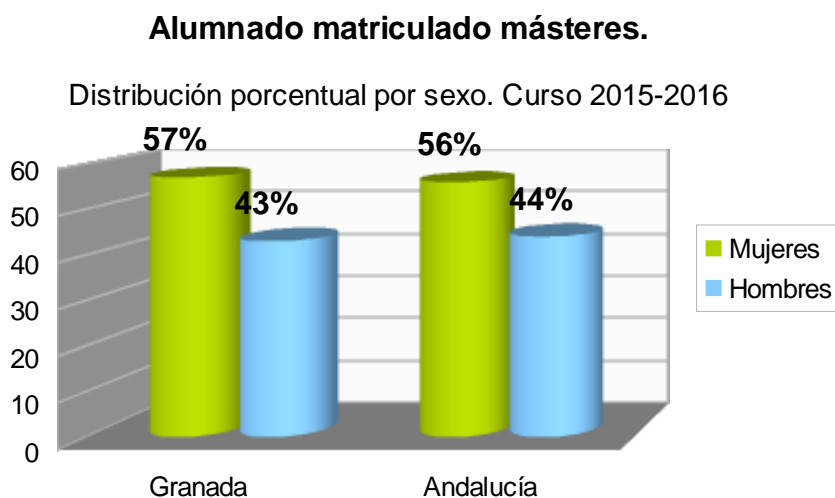


Fuente: Consejería de Economía y Conocimiento según datos del Sistema Integrado de Información Universitaria (MECD).

Tabla 32: Alumnado matriculado en másteres oficiales por universidad y sexo. Total y porcentaje

Sexo	Granada (curso 2015-2016)	Andalucía (curso 2015-2016)
Mujeres		
Total	2581	10897
Porcentaje	57,4%	56,2%
Hombres		
Total	1916	8483
Porcentaje	42,6%	43,8%

Gráfico 13: Alumnado matriculado en másteres según sexo. Granada y Andalucía. Curso 2015-2016



Fuente: Consejería de Economía y Conocimiento según datos del Sistema Integrado de Informac

Los datos de Granada y de Andalucía son prácticamente iguales; la presencia de mujeres en másteres es superior en varios puntos porcentuales a la de hombres.

Como conclusión, una vez analizados datos estadísticos que se refieren a los estudios superiores que cursan mujeres y hombres, se puede afirmar que aunque tanto en estudios de grado como en estudios de posgrado las mujeres son más numerosas que los hombres a nivel general. No obstante, si incluimos la variable *rama de conocimiento* hay algunas de éstas en las que todavía subsiste una fuerte segregación según sexo. Así en *Ingeniería y Arquitectura* las mujeres (aún siendo más numerosas a nivel general) solo alcanzan el 30%. En aquellos estudios pertenecientes a la rama de *Ciencias de la Salud*, por el contrario, la proporción se invierte y son los hombres los que apenas alcanzan dicho 30%.

6.3 TESIS DOCTORALES LEÍDAS SEGÚN SEXO

Gráfico 14: Evolución del número de tesis leídas según año. España

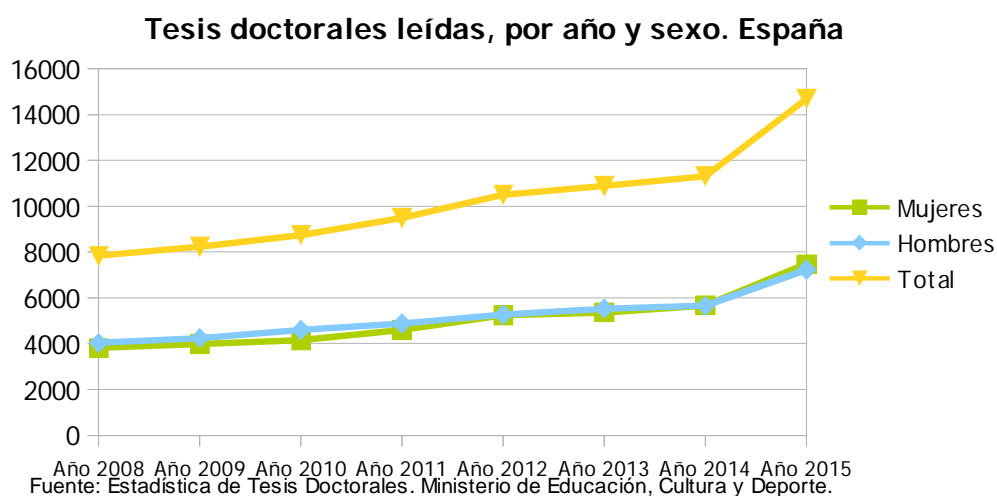


Tabla 33: Tesis doctorales leídas según sexo

Número de tesis doctorales leídas según sexo en España		
	Mujeres	Hombres
Año 2008	3801	4029
Año 2009	3989	4246
Año 2010	4149	4598
Año 2011	4604	4879
Año 2012	5237	5267
Año 2013	5361	5528
Año 2014	5667	5649
Año 2015	7463	7231

Fuente: Estadística de Tesis Doctorales. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Como podemos apreciar en el gráfico anterior en los siete años que conforman la evolución (2008-2015) el número de tesis doctorales leídas por mujeres y hombres es similar. Ambos comienzan con valores que rondan los 4000 en el 2008 y terminan superando los 7000. En todos los años a excepción de 2014 es superior el número de tesis defendidas por hombres. En dicho año, la tendencia se invierte y las tesis de mujeres superan por primera vez a las de hombres. En el 2015 la diferencia es de 232.

EMPLEO

Y

PRESTACIONES SOCIALES

ÍNDICE DEL BLOQUE DE EMPLEO

1. SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

1.1. Descripción general de la situación laboral de la población de Granada- Andalucía y España.

1.2. Análisis de la población Activa (Desempleada y Ocupada) e Inactiva en Andalucía y Provincia de Granada.

1.3 . Evolución de la población activa e inactiva en la provincia de Granada

1.4. Perfil sociodemográfico de la población Desempleada registrada en el Municipio de Granada y en la Provincia de Granada.

- **Sexo**
- **Nivel De Estudios**
- **Nacionalidad**
- **Sector de Actividad**
- **Duración De La Demanda**

1.5. Perfil sociodemográfico de la población ocupada en la Provincia de Granada y en Andalucía.

- **Sexo**
- **Sector Económico**
- **Sector de Actividad**
- **Jornada Laboral**

1.6. Población inactiva en la Provincia de Granada

2. TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO

3. ALTAS POR RÉGIMEN Y SEXO

4. CONTRATOS REGISTRADOS EN GRANADA

4.1. Situación general

- **Sexo**
- **Edad**
- **Nacionalidad**
- **Nivel de Estudios**
- **Sector Económico y Actividad Profesional**

4.2. Duración de la contratación (Indefinida/ Temporal)

4.3. Tipo de jornada (Completa/Parcial)

5. EMPLEO DOMÉSTICO

6. SALARIOS: BRECHA DE GÉNERO

7. PENSIONES CONTRIBUTIVAS Y NO CONTRIBUTIVAS

8. PRESTACIONES DE PARO: BRECHA DE GÉNERO

1. INTRODUCCIÓN

En líneas generales, se entiende como trabajo a la prestación de un bien o servicio a cambio de un salario. Margaret Maruani (2000)⁴ diferencia entre dicho concepto y el de empleo. Así el primero, lo define como “*actividad de producción de bienes y servicios y el conjunto de las condiciones del ejercicio de dicha actividad*” mientras que el segundo, lo concibe como “*conjunto de modalidades de acceso y salida del mercado de trabajo y la traducción de la actividad laboral en término de estatus social*”.

La división sexual del trabajo es una realidad que ha obstaculizado la igualdad de género en el ámbito laboral. La bifurcación del concepto de trabajo *productivo* (remunerado, esfera pública y de dominio tradicionalmente masculino) y *reproductivo* (normalmente no remunerado, esfera privada de exclusividad femenina) ha sido una constante piedra en el camino de la lucha por la equidad.

Si bien es verdad que la presencia femenina en el mercado laboral es un hecho, no podemos afirmar que se haya alcanzado la igualdad en el empleo. Ésto es así, porque las mujeres siguen sometidas a situaciones de desigualdad y discriminación sólo por su sexo: La infravaloración del trabajo de las mujeres, a pesar de tener la misma cualificación y experiencia que los hombres, es una constante; la brecha salarial es la protagonista en todos los sectores de actividad, incluso en los feminizados cuando el sexo masculino forma parte de la plantilla (enfermería, cocina,...); la reproducción del rol femenino “servir, cuidar y educar” sigue configurándose como puerta principal de acceso al mercado de trabajo, donde obstáculos como los denominados “techo de cristal⁵” y “suelo pegajoso⁶” condicionan el acceso, la permanencia y promoción del sexo femenino en el ámbito laboral.

Además, la incorporación progresiva de la mano de obra femenina al trabajo productivo (mercado) no ha venido acompañada por la sucesiva de los hombres en el trabajo reproductivo; lo que se ha traducido en jornadas interminables (doble, triple e incluso cuarta jornada)⁷ que ha obligado a las mujeres a optar por trabajos a tiempo

4 Maruani, M. (2000) *De la Sociología del trabajo a la Sociología del Empleo*. Política y Sociedad (34) Madrid.

5 Techo de cristal: Es una metáfora para definir el obstáculo con el que se encuentran las mujeres en el mercado laboral y que les impide llegar a puestos elevados dentro del organigrama de una empresa debido entre otras causas a la autocrítica, la falta de confianza en sí misma, el bajo empoderamiento, la discriminación en la contratación para altos cargos, etc.

6 Suelo pegajoso: Es una metáfora para definir el obstáculo con el que se encuentran las mujeres en el mercado laboral y que les impide despegar de un puesto laboral básico en la pirámide económica debido entre otras causas al miedo a desatender su trabajo doméstico y labores de cuidado, imposibilidad de conciliación familiar, etc.

7 Doble jornada: supone la suma del trabajo productivo (esfera pública) más el trabajo reproductivo (esfera privada).

parcial, más precarios, temporales y con condiciones más inestables.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, procedemos a realizar un análisis profundo de la realidad laboral en el municipio de Granada, siempre desde el prisma del género. Para ello, abordaremos los siguientes apartados:

- ♦ **Situación del mercado de trabajo**
- ♦ **Tasa de actividad, empleo y paro**
- ♦ **Altas por régimen y sexo**
- ♦ **Contratos registrados según duración y jornada**
- ♦ **Empleo doméstico**
- ♦ **Salarios: brecha de género**
- ♦ **Pensiones contributivas y no contributivas**
- ♦ **Prestaciones de paro: brecha de género**

Triple jornada: es la suma de la doble jornada más las actividades de ocio personal y familiares.

La cuarta jornada: Es la suma de la triple jornada más actividades de participación en la vida política y social (ONGs, partidos políticos, asociaciones,...)

1. SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

1.1. DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN DE GRANADA.

Tabla 1: Situación laboral de la población en Granada Provincia según sexo

SITUACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE GRANADA SEGÚN SEXO EN EL 2016						
UNIDAD: MILES DE PERSONAS	MEDIA TOTAL			% MEDIO		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ACTIVA/O	203,7	239,5	443,3	46	54	100
OCUPADA/O	136,4	174,1	310,5	43,9	56,1	100
PARADA/O	67,3	65,4	132,7	50,7	49,3	100
PARADA/O BUSCANDO EL PRIMER EMPLEO	8,6	4,8	13,5	63,7	35,6	100
INACTIVA/O	180,9	131,3	312,2	57,9	42,1	100
POBLACIÓN MEDIA EN EDAD DE TRABAJAR	384,7	370,9	755,6	50,9	49,1	100

Fuente: elaboración propia según INE (Encuesta de Población Activa)

En el año 2016, hay en la Provincia de Granada un total de 756.000 personas en edad de trabajar⁸, de las cuales un 51 % son mujeres y un 49 % lo representan los hombres. Si lo comparamos con el año anterior (2015) los porcentajes de ambos sexos se mantienen.

Sin embargo, resulta de interés la magnitud que representa la población activa e inactiva con respecto al total de la población en edad de trabajar. Si bien hay más mujeres entre 16 y 65 años (51%) en la Provincia de Granada, llama la atención que el 58% de la población inactiva lo represente también el colectivo femenino frente al 46% de mujeres dentro del total de personas activas en este ámbito territorial.

Antes de hacer un análisis exhaustivo de la población activa, es necesario recordar que con este concepto se hace referencia, según la EPA⁹ a las personas entre 16 años o más que suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Dentro de la Población activa podemos, por tanto, englobar a la población en situación de desempleo y a la población empleada.

Respecto a la población total ocupada en la Provincia granadina, sólo un 44%

⁸ Población en edad de trabajar: Son las personas entre 16-65 años y abarcan no sólo a la gente trabajadora, sino también a estudiantes, amas de casa, ...etc

⁹ Encuesta de Población Activa (EPA) : Es una investigación continua y de periodicidad trimestral dirigida a las familias que viene realizándose desde 1964. Su finalidad principal es obtener datos de la población en relación con el mercado de trabajo: ocupados, activos, parados e inactivos.

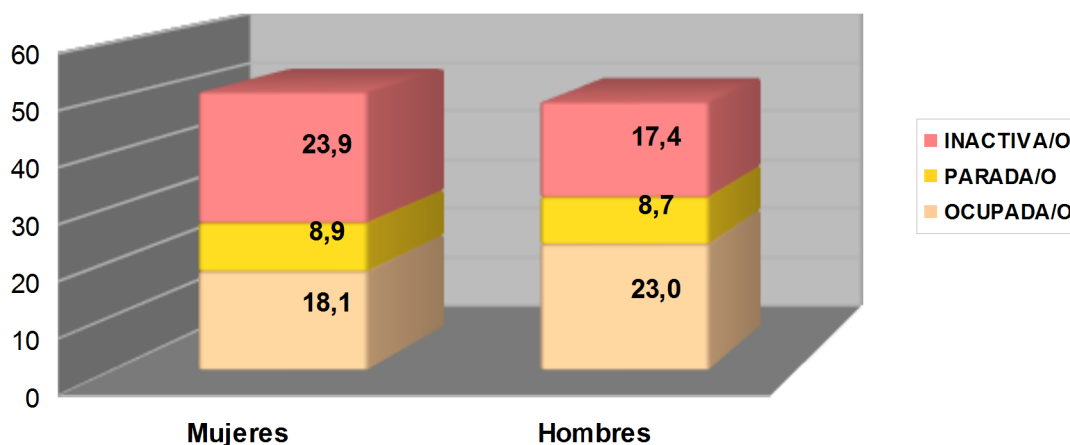
eran mujeres que estaban trabajando en el 2016 frente al 56 % de hombres (diferencia del 21%). No obstante, aunque los porcentajes de paro no distan mucho, sí es conveniente destacar que afecta más a las mujeres (51% del total de personas en desempleo). Destacar que, el acortamiento de la distancia porcentual, se debe a las consecuencias de la crisis económica. Dicho de otra manera, los hombres al concentrar tradicionalmente porcentajes más altos de empleo, son los que han sufrido más los efectos negativos de la caída del mercado laboral y por ello han engrosado la magnitud de personas desempleadas. Sin embargo, las mujeres siguen superando al colectivo masculino ya que son ellas las más perjudicadas, tanto en el acceso como en la conservación del empleo. Basta con observar que el 64% de mujeres están buscando el primer empleo frente al 36% de hombres.

Dentro de cada sexo, los porcentajes de los indicadores anteriores quedarían tal y como se reflejan a continuación: Las mujeres son en su mayoría inactivas y los hombres están, principalmente, ocupados.

Gráfico 1: Situación laboral de la población de 16-65 años en la provincia de Granada según sexo

Situación laboral de las personas de 16-65 años según sexo en la Provincia de Granada (2016)

Unidad: Porcentaje dentro de cada sexo



Fuente: Elaboración propia según INE

En comparación con Andalucía y España, las proporciones siguen la misma tendencia que a nivel provincial.

Tabla 2: Situación laboral de la población en Granada Provincia-Andalucía-España según sexo

SITUACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN (MEDIA 2016)									
UNIDAD: PORCENTAJE	PROVINCIA DE GRANADA			ANDALUCÍA			ESPAÑA		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
ACTIVA/O	46	54	100	45	55	100	46	54	100
OCUPADA/O	44	56	100	43	57	100	45	55	100
PARADA/O	51	49	100	50	50	100	51	49	100
PARADA/O BUSCANDO EL PRIMER EMPLEO	64	36	100	58	42	100	57	43	100
INACTIVA/O	58	42	100	59	41	100	58	42	100
POBLACIÓN MEDIA EN EDAD DE TRABAJAR	51	49	100	51	49	100	51	49	100

Fuente: elaboración propia según INE (Encuesta de Población Activa)

1. 2. ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN ACTIVA (DESEMPLEADA, OCUPADA) E INACTIVA.

Tal y como se muestra a continuación en los gráficos, del total de la población en edad de trabajar, las mujeres concentran menos del 50% en todas las Provincias andaluzas. Destacan Málaga, Sevilla y Granada por contar con mayor proporción de activas.

Recordar aquí que, la población activa, supone el conjunto de personas desempleadas y ocupadas. En lo que respecta al primer indicador, vemos que en Andalucía el colectivo femenino es el más afectado por el paro, a salvedad de las provincias de Almería, Córdoba y Huelva, donde los hombres desempleados superan a las mujeres. Todo ello, contrasta con la situación de la población ocupada andaluza; apenas llegan al 45% del total. En este último caso, señalar que Málaga y Sevilla disponen de la proporción mayor de mujeres que están trabajando (45%) mientras que Cádiz y Jaén, son las provincias con el porcentaje más bajo de empleadas.

Finalmente, en el grupo de población inactiva, las mujeres andaluzas se sitúan en torno al 60% del total de personas en esta situación laboral. Las provincias de Málaga y Granada son las que tienen menor porcentaje de Inactivas (57% y 58 % respectivamente) y Cádiz y Córdoba las que cuentan con la proporción mayor. (61% en ambos casos).

Gráfico 2: Población Activa en Andalucía según sexo y provincias

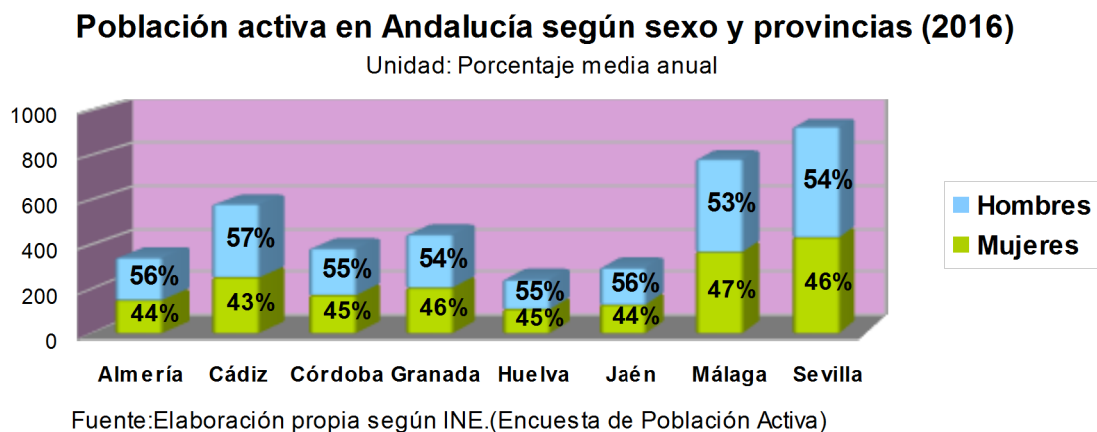


Gráfico 3: Población Desempleada en Andalucía según sexo y provincias

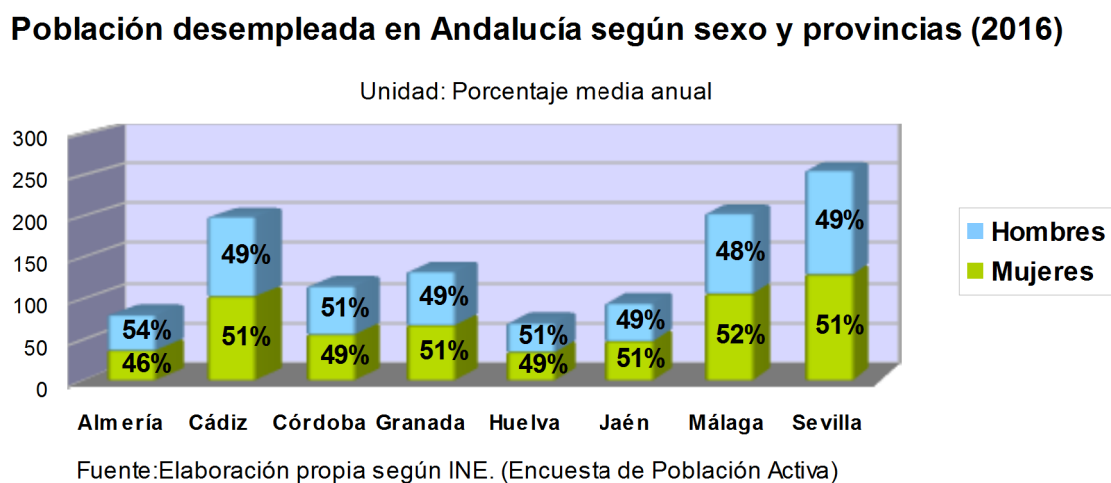


Gráfico 4 Población Ocupada en Andalucía según sexo y provincias

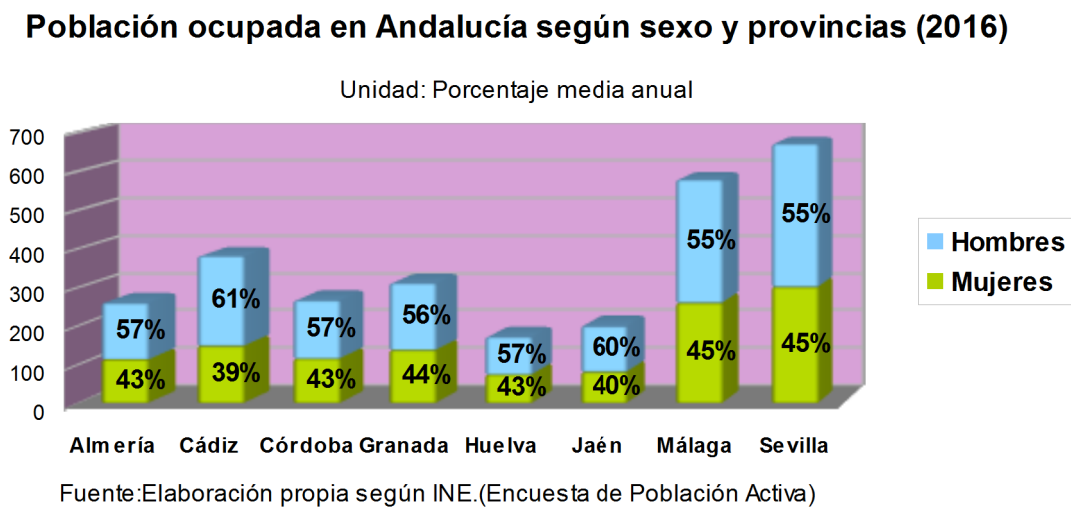
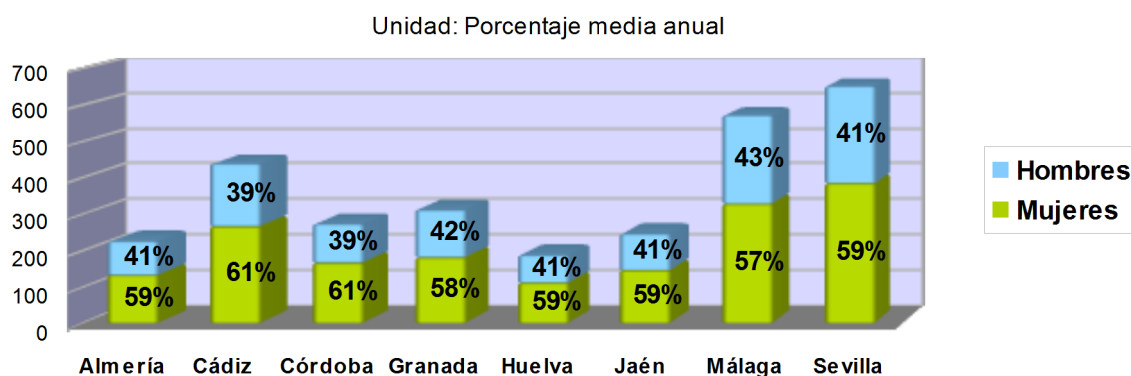


Gráfico 5: Población Inactiva en Andalucía según sexo y provincias

Población inactiva de Andalucía según sexo y provincias (2016)



Fuente:Elaboración propia según INE. (Encuesta de Población Activa)

Tabla 3: Situación laboral de la población en Andalucía según sexo y provincias

SITUACIÓN LABORAL DE ANDALUCÍA DURANTE EL 2016 SEGÚN SEXOS Y PROVINCIAS										
Unidad: Porcentaje media anual	Pob. Activa		Pob. Parada		Pob. Ocupada		Pob. Inactiva		Población Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Almería	53	67	13	15	40	52	47	33	100	100
Cádiz	48	66	20	19	29	46	52	34	100	100
Córdoba	51	66	17	19	34	48	49	34	100	100
Granada	53	65	18	18	35	47	47	35	100	100
Huelva	49	63	16	17	34	47	51	37	100	100
Jaén	47	62	18	17	29	45	53	38	100	100
Málaga	53	63	15	15	37	48	47	37	100	100
Sevilla	53	65	16	17	37	48	47	35	100	100

Fuente: elaboración propia según INE (Encuesta de Población Activa)

En la tabla superior se muestra el porcentaje correspondiente a cada indicador con respecto a su sexo. Por ejemplo, en el caso de Granada, el 53 % de las mujeres son activas y dentro de ellas, el 18% están desempleadas y el 35% ocupadas. Por su parte, las inactivas granadinas suponen un 49% con respecto al total de mujeres en edad de trabajar.

1. 3. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA EN LA PROVINCIA DE GRANADA

A continuación se muestra la evolución de la población granadina en edad de trabajar, tomando como punto de partida el año 2012. En la tabla aparece la tendencia seguida por hombres y mujeres respecto al empleo, desempleo e inactividad con respecto a su sexo. Sin embargo, resulta de mayor interés la información aportada por

las gráficas, ya que se compara a los sexos en función de la población total, en edad de trabajar, para cada indicador.

En primer lugar, nos encontramos que la situación de actividad diferencial entre hombres y mujeres se ha mantenido prácticamente estable desde el año 2012. (Las mujeres han oscilado entre el 45% y 46% con respecto al total de personas activas en la Provincia).

En la variable desempleo, llama la atención la mayor proporción de hombres en paro durante los primeros años como consecuencia de los efectos de la crisis económica (tal y como hemos explicado anteriormente). Por ello, se llega a una situación de equidad en el 2015 en la proporción de hombres y mujeres en desempleo, aunque, en el 2016, éstas superan ya al colectivo masculino (51%).

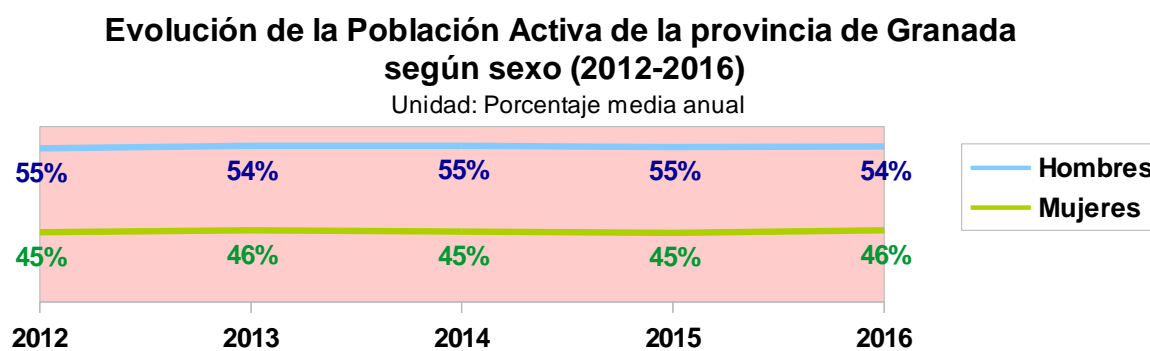
Respecto a las personas empleadas, la preponderancia del sexo masculino ha sido una constante desde el 2012 (oscilando entre el 55% y el 58% del total de personas ocupadas). Finalmente, la evolución de la población inactiva en Granada ha venido marcada por el predominio de mujeres, situándose en torno al 60% del total de personas inactivas.

Tabla 4: Evolución de la Situación laboral de la población en la provincia de Granada según sexo .

EVOLUCIÓN DE LA SITUACIÓN LABORAL EN LA PROVINCIA DE GRANADA DURANTE EL 2016 SEGÚN SEXOS										
Unidad: Porcentaje media anual	Pob. Activa		Pob. Parada		Pob. Ocupada		Pob. Inactiva		Población Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
2012	52	64	19	22	33	42	48	36	100	100
2013	53	65	20	23	33	41	47	35	100	100
2014	52	66	20	22	32	44	48	34	100	100
2015	51	66	18	18	33	48	49	34	100	100
2016	53	65	18	18	35	47	47	35	100	100

Fuente: elaboración propia según INE (Encuesta de Población Activa)

Gráfico 6: Evolución de la Población Activa en Granada según sexo

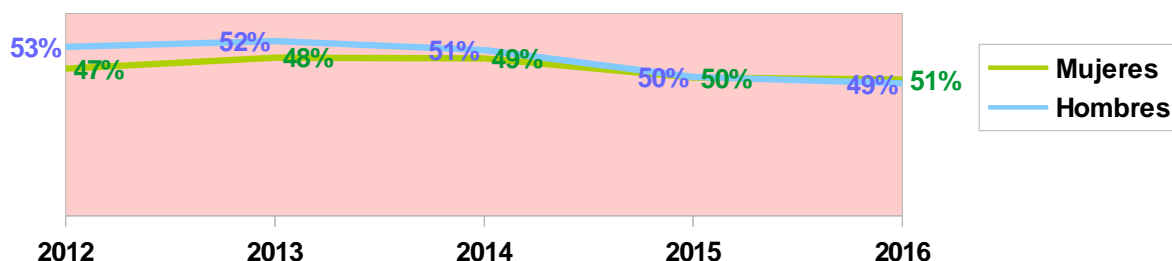


Fuente: Elaboración propia según INE. (EPA)

Gráfico 7: Evolución de la Población Desempleada en Granada según sexo

Evolución de la Población desempleada en la provincia de Granada según sexo (2012-2016)

Unidad: Porcentaje media anual

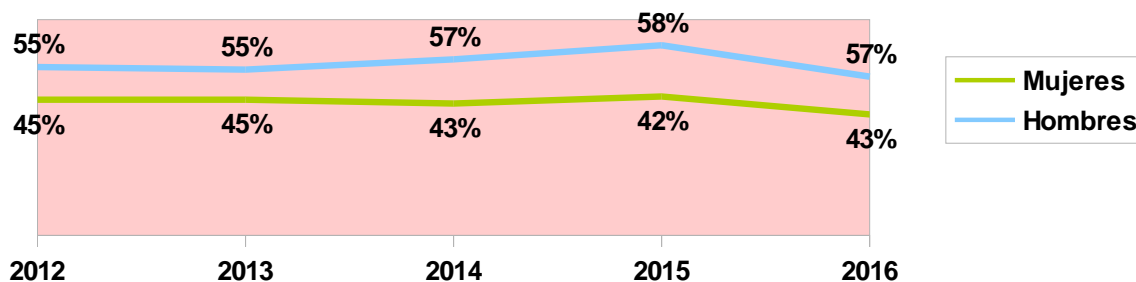


Fuente: Elaboración propia según INE (EPA)

Gráfico 8: Evolución de la Población Ocupada en Granada según sexo

Evolución de la Población ocupada de la provincia de Granada según sexo(2012-2016)

Unidad: Porcentaje media anual

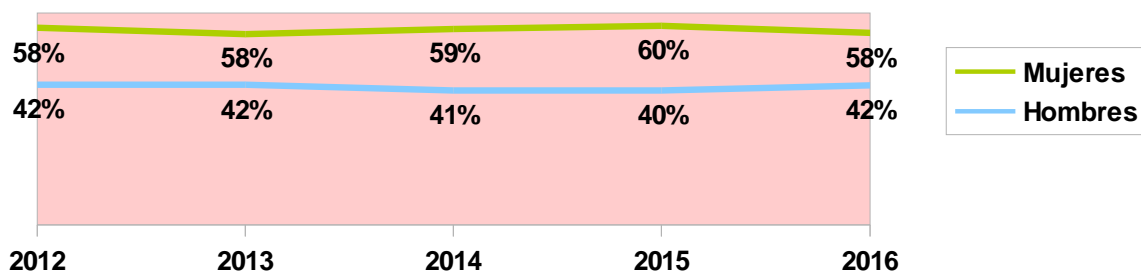


Fuente:Elaboración propia según INE. (EPA)

Gráfico 9: Evolución de la Población Inactiva en Granada según sexo

Evolución de la Población inactiva de la provincia de Granada según sexo (2012-2016)

Unidad: Porcentaje media anual



Fuente: Elaboración propia según INE. (EPA)

A modo de resumen podemos observar, detalladamente, la evolución en las tablas que se muestran a continuación para cada sexo. Así en el colectivo masculino, destaca la mayor proporción de ocupados a tiempo completo siendo menor la de ocupados a tiempo parcial, lo que contrasta con la situación laboral de las mujeres cuya franja de ocupación es más estrecha y sin embargo, dentro de ella, la ocupación a tiempo parcial tienen mucho más protagonismo que en su antagónico masculino.

Respecto a la inactividad, aunque tiene su peso en ambos sexos, tiene mayor peso en el caso de las mujeres. Finalmente, en la esfera del desempleo, afecta más a hombres que a mujeres hasta el año 2015 debido a los efectos de la crisis económica en la empleabilidad masculina ya comentados anteriormente.

Tabla 5: Evolución de la situación laboral de los Hombres en Granada

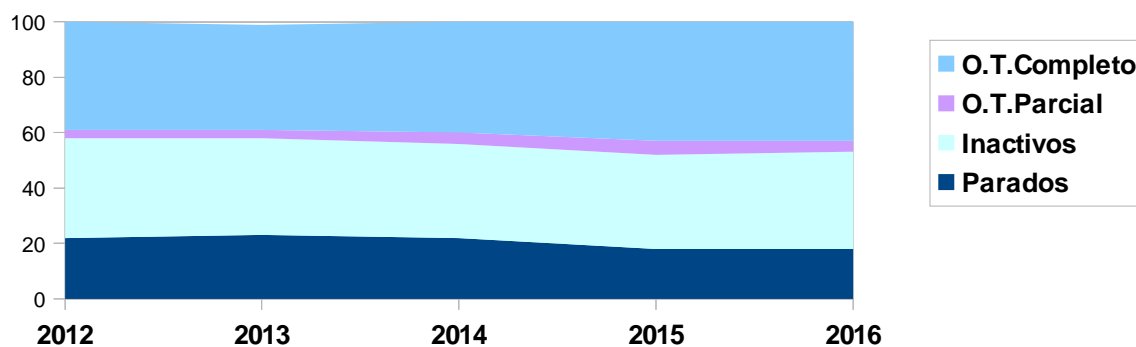
EVOLUCIÓN DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS HOMBRES EN LA PROVINCIA DE GRANADA					
AÑO	Parados	Inactivos	Ocupados		Total
			T. completo	T. Parcial	
2012	22	36	39	3	100
2013	23	35	38	3	100
2014	22	34	40	4	100
2015	18	34	43	5	100
2016	18	35	43	4	100

Fuente: elaboración propia según INE e IEA (Encuesta de Población Activa)

Gráfico 10: Evolución de la situación laboral de los Hombres en Granada (2012-2016)

Evolución de la situación laboral de los Hombres en la provincia de Granada (2012-2016)

Unidad: Porcentaje con respecto al total de hombres 16-65 años



Fuente:Elaboración propia según INE

Tabla 6: Evolución de la situación laboral de las Mujeres en Granada

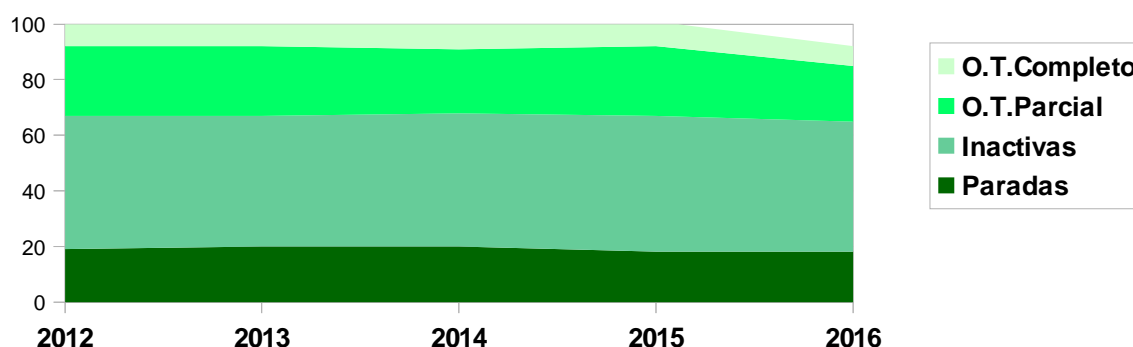
EVOLUCIÓN DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES EN LA PROVINCIA DE GRANADA					
AÑO	Parados	Inactivos	Ocupados		Total
			T. completo	T. Parcial	
2012	19	48	25	8	100
2013	20	47	25	8	100
2014	20	48	23	9	100
2015	18	49	25	9	100
2016	18	47	20	7	100

Fuente: elaboración propia según INE e IEA (Encuesta de Población Activa)

Gráfico 11: Evolución de la situación laboral de las Mujeres en Granada (2012-2016)

Evolución de la situación laboral de las Mujeres en la provincia de Granada (2012-2016)

Unidad: Porcentaje con respecto al total de mujeres 16-65 años



Fuente:Elaboración propia según INE

1. 4. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA REGISTRADA EN LA PROVINCIA Y MUNICIPIO DE GRANADA

Tal y como se muestra a continuación en la representación gráfica, la población desempleada del Municipio y de la Provincia de Granada parecen seguir una misma tendencia general caracterizada por un ligero aumento del paro femenino frente al masculino, que muestra un leve descenso.

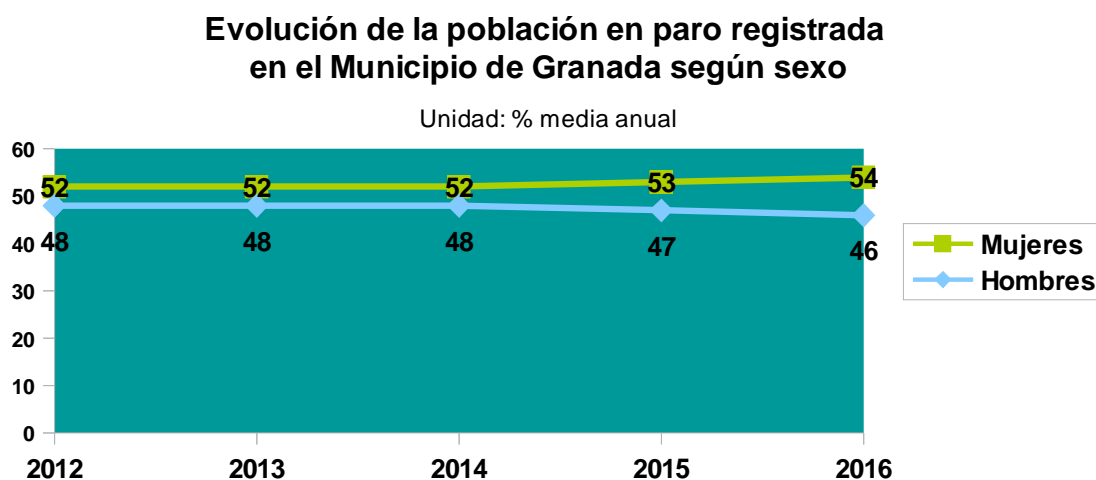
Llama la atención que, en el ámbito municipal, las mujeres siempre han presentado unos niveles superiores de desempleo frente a la Provincia . No obstante, la tendencia es clara en ambos casos y se traduce en la posibilidad de acrecentamiento continuo del paro femenino desde el 2014 en adelante.

Tabla 7: Evolución del Desempleo en el Municipio de Granada según sexo

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA EN GRANADA												
Unidad: Nº de personas	MUNICIPIO DE GRANADA						PROVINCIA DE GRANADA					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
2012	15089	52	14095	48	29184	100	50430	48	55549	52	105979	100
2013	15213	52	14071	48	29284	100	51844	48	55141	52	106985	100
2014	14511	52	13423	48	27934	100	51519	50	51582	50	103101	100
2015	14167	53	12802	47	26969	100	51745	51	49285	49	101030	100
2016	13496	54	11714	46	25210	100	49393	52	45203	48	94596	100

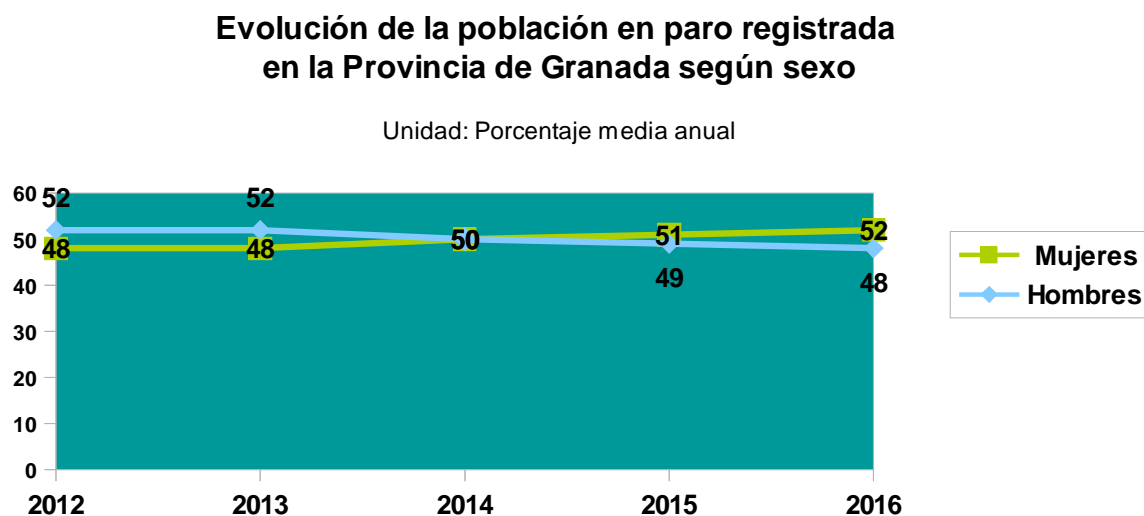
Fuente: Elaboración propia según SIMA (IEA)¹⁰ Elaboración a partir de datos del SEPE y SA

Gráfico: 12 Evolución de Desempleo en el Municipio de Granada según sexo



Fuente: eEabopracion propia según SIMA (IEA)

Gráfico 13: Evolución de Desempleo en la Provincia de Granada



Fuente: Elaboración propia según SIMA (IEA)

10 Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA).

<< EDAD >>

Si hacemos un análisis más exhaustivo de la población desempleada, tenemos que decir que, en el Municipio, las mujeres suelen ser mayores de 30 años y los hombres mayores de 45 principalmente. En la Provincia, aunque el perfil de hombre se mantiene, el paro se concentra fundamentalmente en mujeres entre 30 y 44 años. Una explicación lógica a esta situación recae en la coincidencia de la franja de edad con el momento de procreación y cuidados de hijos/as por parte del colectivo femenino.

Al analizar la distribución por sexos en función del grupo de edad en situación de desempleo observamos que, en el ámbito municipal, la falta de trabajo afecta más a las mujeres que a los hombres en todos los niveles de edad. Sin embargo, a nivel provincial, los hombres sólo superan a las mujeres en la franja de mayores de 45 años. (52%).

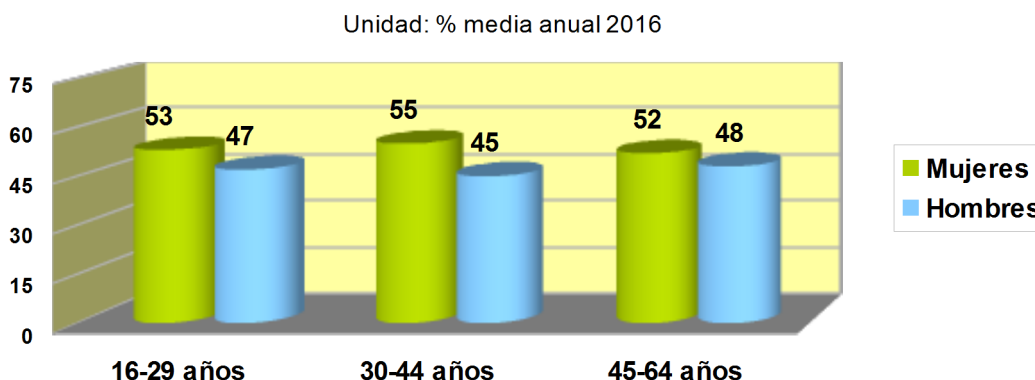
Tabla 8: Población parada registrada en el Municipio de Granada según sexo y edad

POBLACIÓN PARADA REGISTRADA SEGÚN EDAD Y SEXO				
Unidad: % media anual 2016	Municipio de granada		Provincia de granada	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
De 16 a 29 años	22	22	24	23
De 30 a 44 años	38	36	40	34
De 45 a 64 años	39	41	36	43
Total pob. parada	100	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según SIMA (IEA). Elaboración a partir de datos del SEPE y SAE

Gráfico 14: Población Desempleada en el Municipio de Granada según sexo y edad

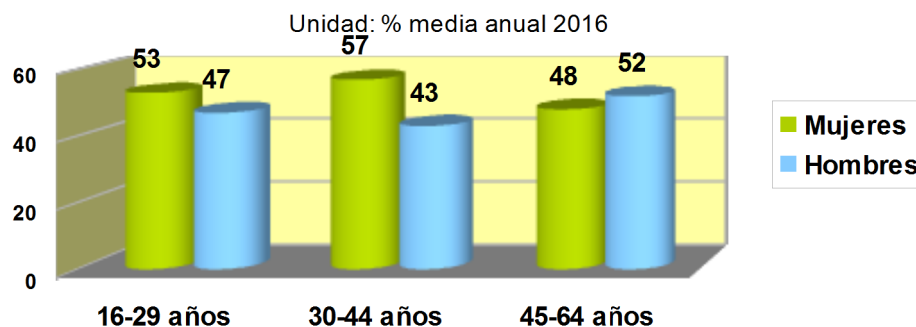
Población parada registrada en el Municipio de Granada según sexo y edad (2016)



Fuente Elaboración propia según SIMA (IEA)

Gráfico 15: Población Desempleada en la Provincia de Granada según sexo y edad

Población parada registrada en la Provincia de Granada según sexo y edad.



Fuente: Elaboración propia según SIMA(IEA)

<< NIVEL DE ESTUDIOS >>

En cuanto al nivel de estudios se refiere, vemos que se da un perfil común en los tres ámbitos territoriales (Municipio, Provincia y Comunidad Autónoma): **Las personas desempleadas suelen poseer estudios secundarios principalmente.** Sin embargo, al analizar la distribución de ambos sexos según nivel de formación, llama la atención que el colectivo femenino con estudios superiores concentra el porcentaje más elevado de paro (67%-65% en la Provincia y Municipio respectivamente).

En el resto de etapas formativas, la distribución de sexos entre las personas desempleadas es prácticamente equitativa; a salvedad, del ámbito *sin estudios* (en la Provincia) donde los hombres registran el 53% de paro. Lo mismo ocurre a nivel municipal con los estudios primarios pero, en este acaso, son las mujeres las que abarcan el 53% del desempleo.

Tabla 9: Población parada registrada en el Municipio de Granada según sexo y nivel de estudios

POBLACIÓN PARADA REGISTRADA SEGÚN SEXO Y NIVEL DE ESTUDIOS						
Unidad:% media anual 2016	Municipio de granada		Provincia de granada		Andalucía	
	mujeres	hombres	mujeres	hombres	mujeres	hombres
Sin estudios	8	9	10	12	13	14
Primarios	5	5	5	5	5	5
Secundarios ¹¹	55	65	62	71	65	70
Postsecundarios ¹²	33	21	23	12	18	10
total	100	100	100	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según SIMA (IEA). Elaboración a partir de datos del SEPE y SAE

¹¹Estudios secundarios= programas FP y Educación general

¹²Estudios postsecundarios: FP superior, primer ciclo, segundo y tercer ciclo y otros

Gráfico 16: Población Desempleada en la Provincia de Granada según sexo y nivel de estudios

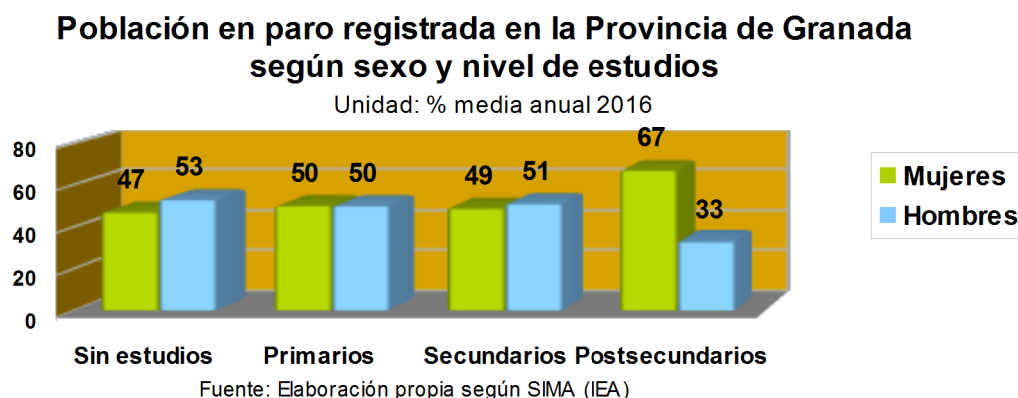
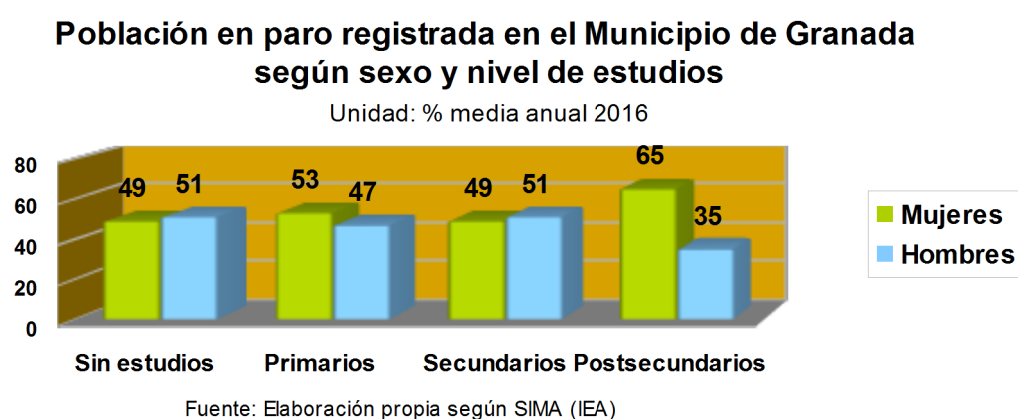


Gráfico 17: Población Desempleada en el Municipio de Granada según sexo y nivel de estudios



<< NACIONALIDAD >>

Respecto a la nacionalidad basta decir que la situación de desempleo afecta, casi en su totalidad, a personas de nacionalidad española (por encima del 90%) tanto en el municipio como en la provincia de Granada.

Gráfico 18: Nacionalidad de las Mujeres paradas registradas en Granada (Municipio y Provincia)

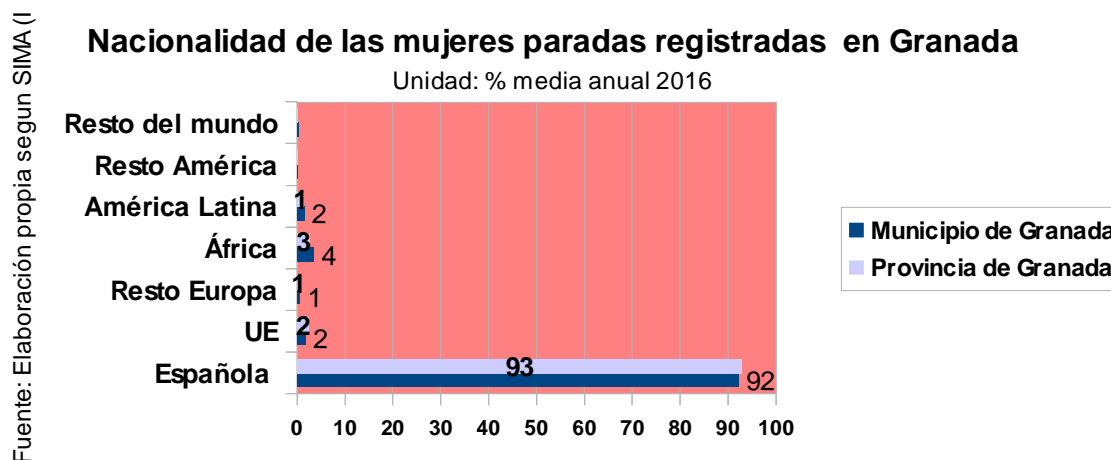
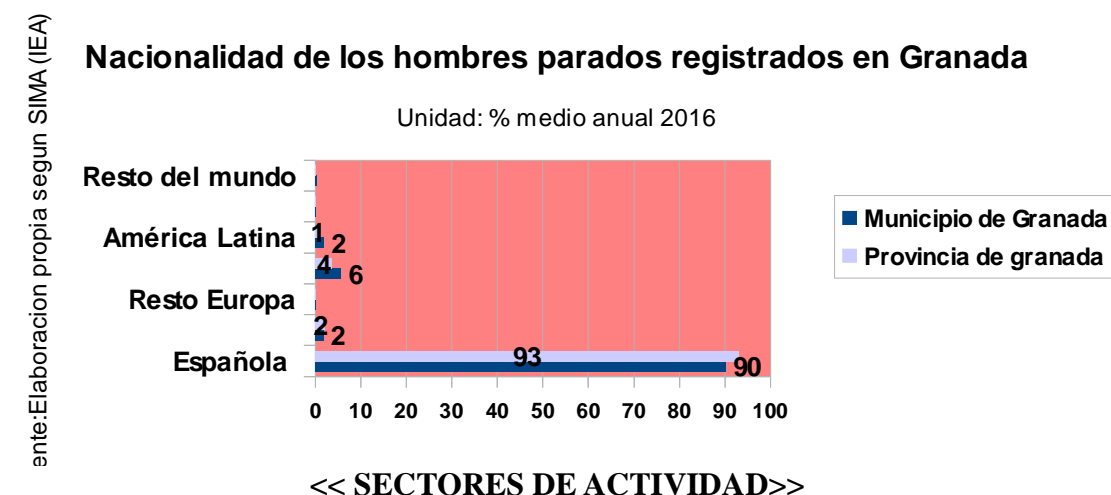


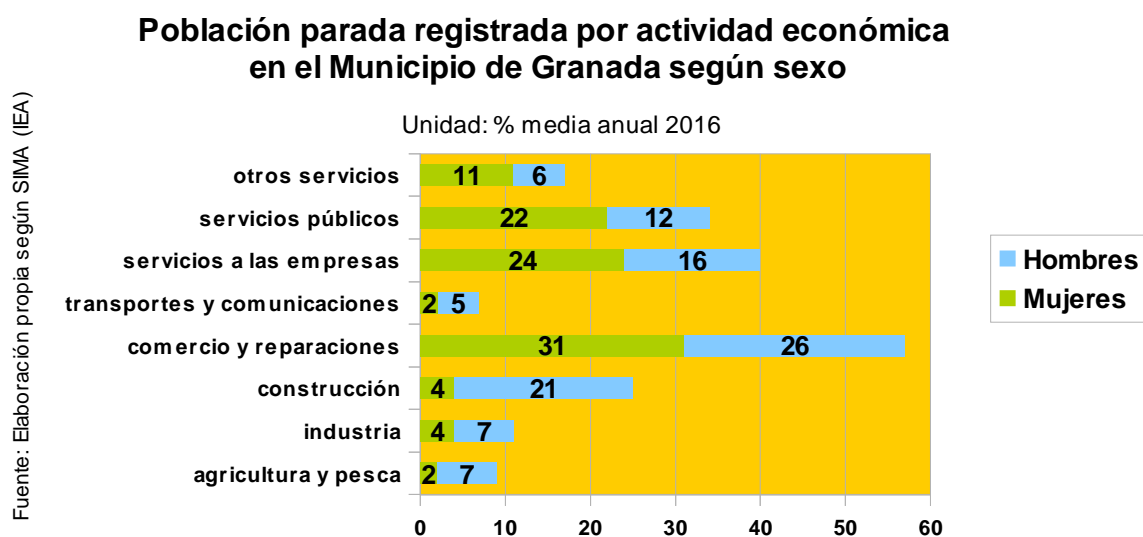
Gráfico 19: Nacionalidad de los Hombres parados registradas en Granada (Municipio y Provincia)

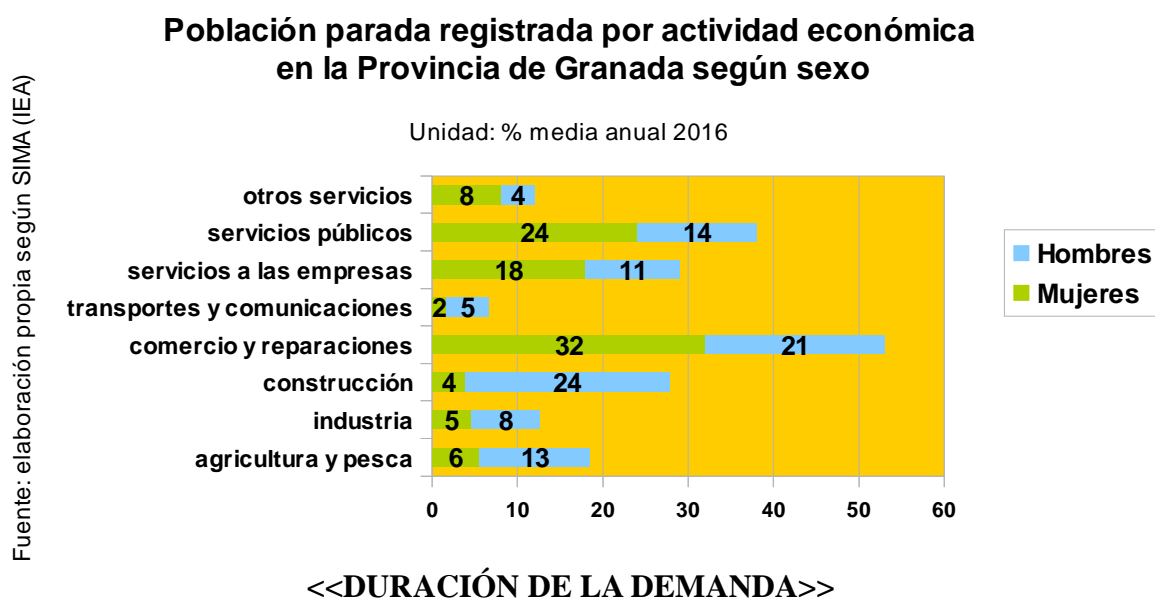


En cuanto a los sectores de actividad más afectados por el desempleo en el Municipio de Granada, durante el año 2016, vemos que en términos generales son, por orden decreciente: comercio y reparaciones, servicios a las empresas, servicios públicos y construcción. Mientras tanto en la Provincia Granadina, el paro del 2016 afecta negativamente por el siguiente orden a los sectores de comercio y reparaciones, servicios públicos, servicios a las empresas y la construcción.

En el caso de las mujeres desempleadas vemos que son, mayoritariamente, afectadas las que trabajaban en el comercio (31 % en Municipio y 32 % en Provincia.) y sector servicios (57 % y 50 % respectivamente). Por el contrario, los hombres sufren más paro en el comercio (26 % y 21%) , en el sector servicios (34 % y 29 %) y en la construcción (21 % y 24 %).

Gráfico 20: Población Desempleada en el Municipio de Granada según sexo y actividad económica





Finalmente, destacar la duración de la demanda de la población parada que, tanto en el ámbito municipal como en el provincial, suele abarcar principalmente más de un año o entre 1 mes y 6 meses de tiempo. No obstante, al desagregar por sexos, vemos que la duración de la demanda de empleo femenina suele superar levemente a la de los hombres a partir de los 6 meses, siendo más evidente a nivel provincial.

Gráfico: 22 Duración de la Demanda de la población desempleada en el Municipio de Granada según sexo.

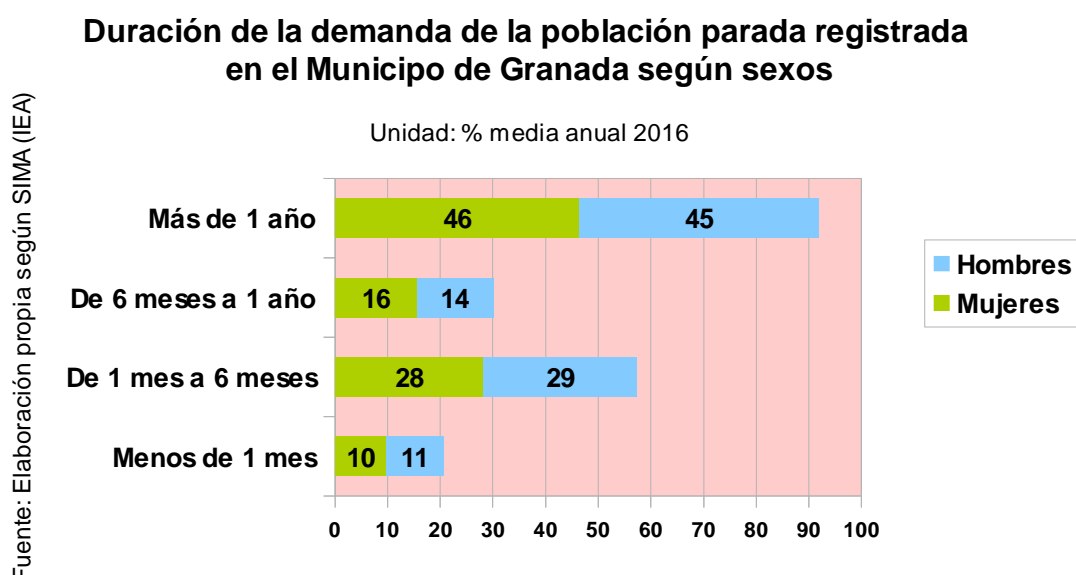
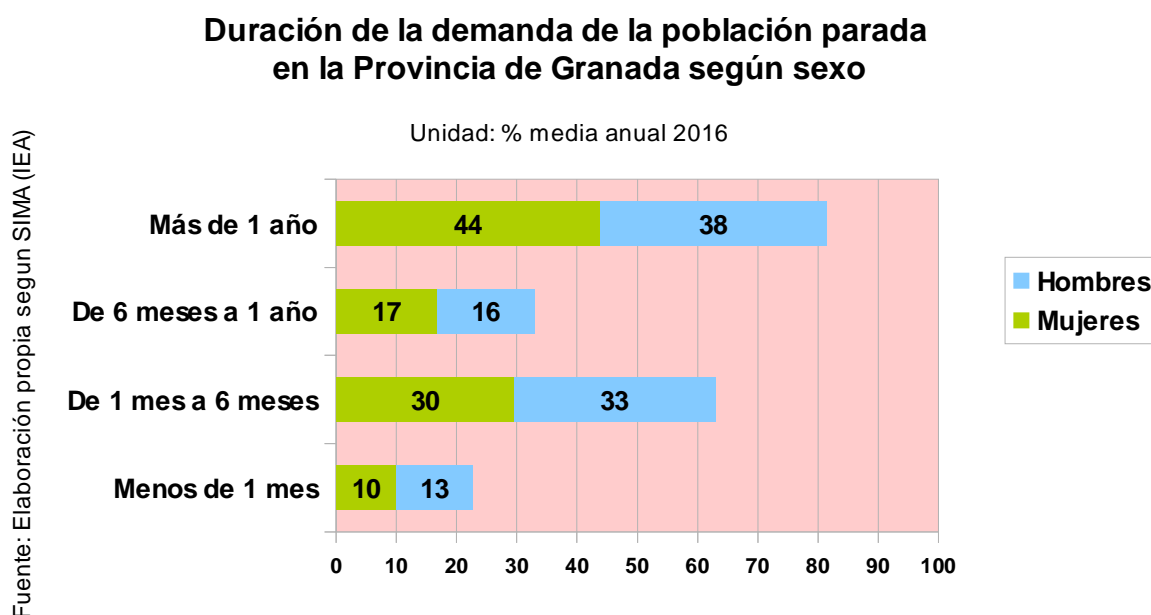


Gráfico 23: Duración de la Demanda de la población desempleada en la Provincia de Granada según sexo.



1.5. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN LA PROVINCIA Y MUNICIPIO DE GRANADA

En este epígrafe abordaremos las características básicas de la población granadina ocupada en el año 2016, a modo de elaborar un perfil de hombres y mujeres que se hallan en esta situación laboral. Para ello analizaremos los siguientes aspectos: sociodemográficos, tipo de jornada, sector de ocupación y modalidad de actividad laboral.

Tabla 10: Evolución de la población ocupada en la Provincia de Granada y Andalucía según sexo

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN SEXO						
Unidad: % media anual	PROVINCIA DE GRANADA			ANDALUCÍA		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
2012	45	55	100	44	56	100
2013	45	55	100	44	56	100
2014	43	57	100	43	57	100
2015	42	58	100	43	57	100
2016	44	56	100	43	57	100

Fuente: Elaboración propia según IEA

Como podemos observar, el nivel de ocupación de la población en la Provincia de Granada siempre se ha mostrado más favorable para el sexo masculino, que ha disfrutado de una empleabilidad superior al 55 % desde el 2012 hasta el año 2016. Esta

realidad desigual reproduce el mismo patrón seguido a nivel de comunidad andaluza, donde nuevamente las mujeres representan menos del 50% de la población ocupada. En los gráficos que a continuación se muestran, se puede observar mejor esta tendencia.

Gráfico 24 Evolución de la población ocupada en la Provincia de Granada según sexo y tipo de jornada

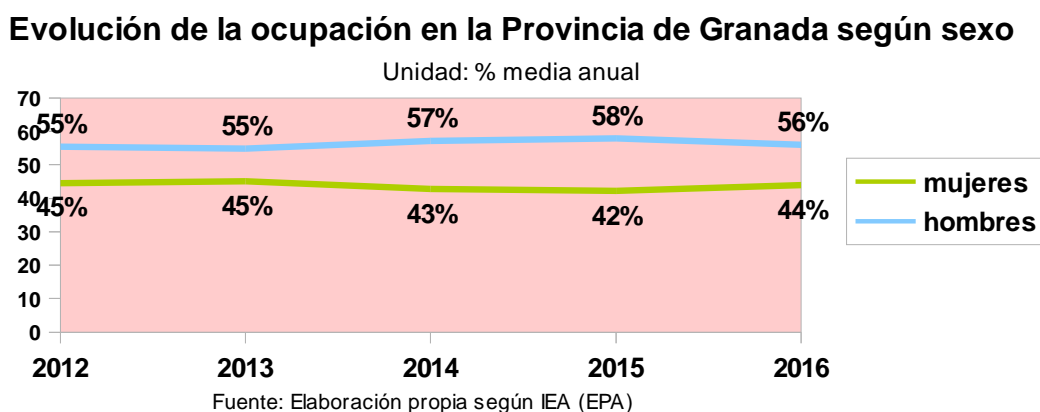
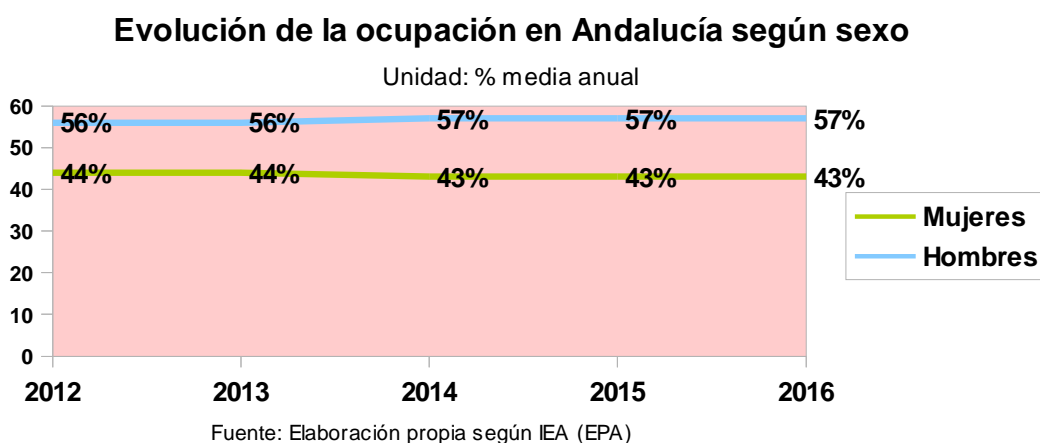


Gráfico 25 Evolución de la población ocupada en Andalucía según sexo y tipo de jornada



<< SECTOR DE OCUPACIÓN >>

En cuanto a los sectores de actividad, destacar que la ocupación tanto en la Comunidad Autónoma andaluza como a nivel provincial se concentra mayoritariamente en el sector servicios, siendo la construcción el que cuenta con menor proporción de población ocupada.

Gráfico 26 Sectores económicos en la Provincia de Granada según nivel de ocupación

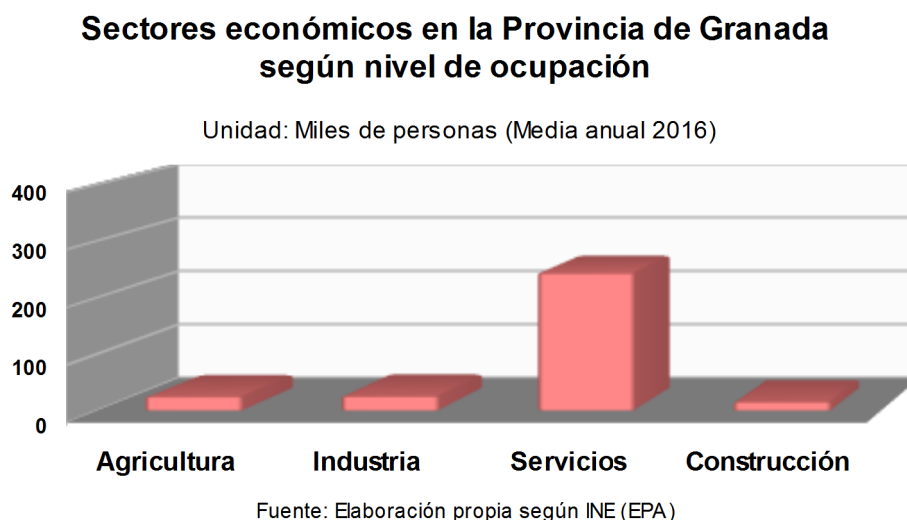
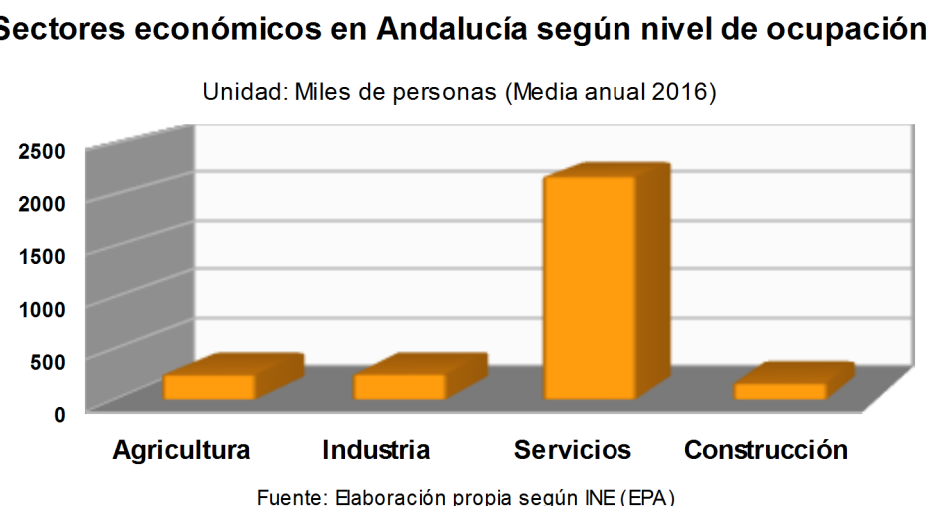


Gráfico 27 Sectores económicos en Andalucía según nivel de ocupación



Profundizando dentro de cada sector en la Provincia de Granada , desde la perspectiva de género, observamos que la ocupación de hombres predomina notablemente en todos los sectores (por encima del 75 % del total de ocupados en cada grupo), salvo en el sector servicios en el que ambos sexos parecen estar equilibrados. Llama la atención la masculinización del sector de la construcción, donde las mujeres tan sólo suponen un 9% del total de ocupados. En Andalucía, se repite el mismo patrón en el que destacamos que dentro de la construcción, las mujeres apenas suponen ya el 5 % del total de ocupación.

Gráfico 28 Población ocupada en la Provincia de Granada por sector económico según sexo

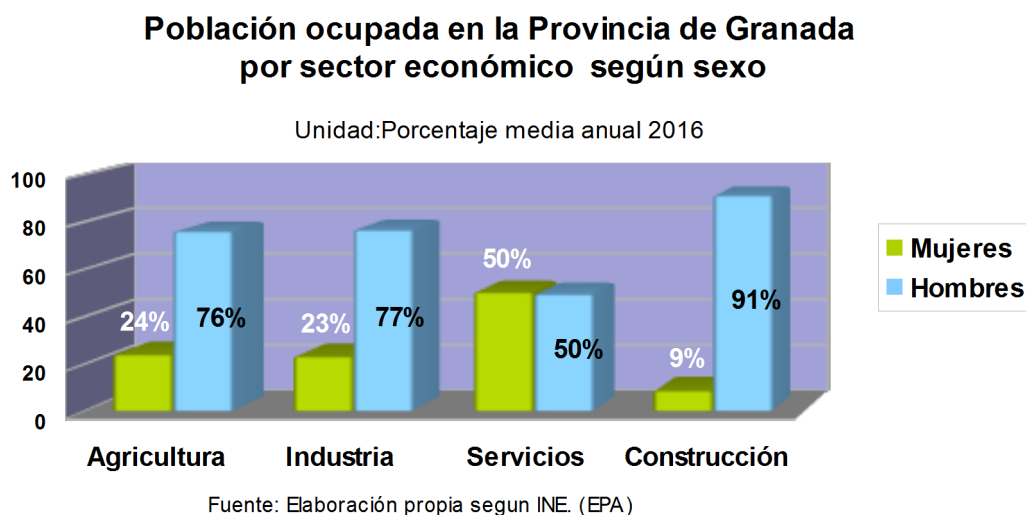
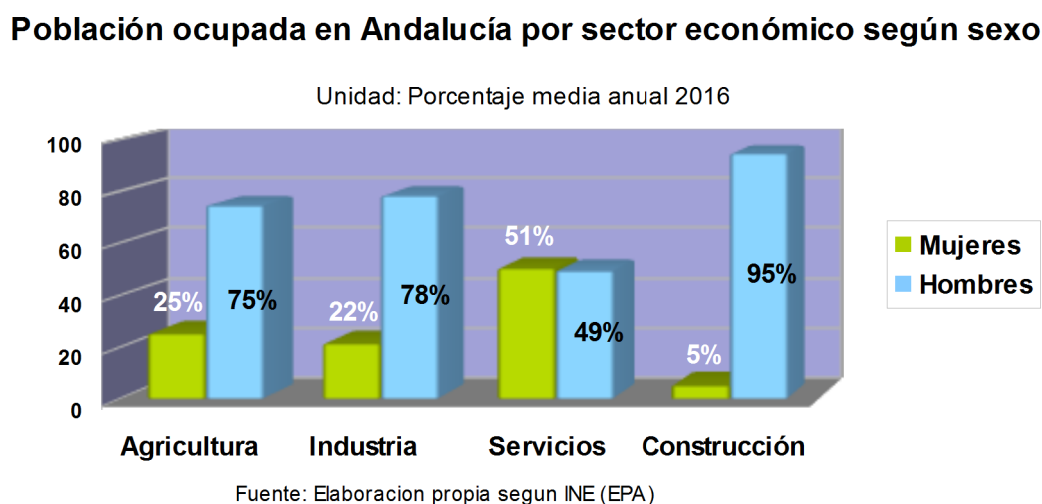


Gráfico 29 Población ocupada en Andalucía por sector económico según sexo



<< OCUPACIÓN SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD>>

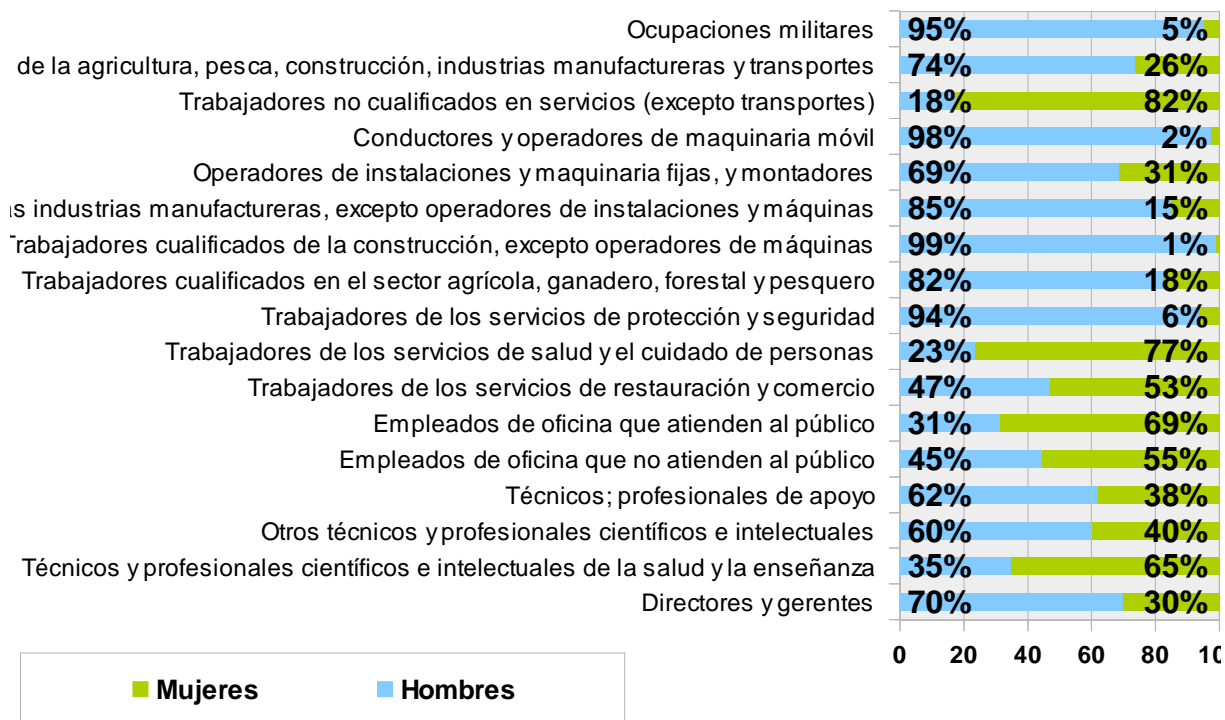
Dentro del empleo, resulta interesante analizar la distribución por sexos de la población ocupada no sólo de forma horizontal (dentro de cada rama de actividad) sino también vertical (jerarquía dentro del empleo). En el caso de la Comunidad andaluza, el 2016 viene caracterizado por la feminización de actividades como servicios que no requieren cualificación, sanitarios y de cuidado de personas, atención al público y la enseñanza donde las mujeres concentran entre el 65-80% de dichos puestos de trabajo. Por su parte, los hombres, masculinizan las actividades relacionadas con el transporte, la construcción, protección y seguridad, sector primario y dirección y gerencia.(abarcan entre el 70%-95% de los puestos). Todo ello, es fruto de la reproducción social de

estereotipos y roles de género.

Gráfico 30: Rama de Actividad de la población ocupada en Andalucía según sexo (2016)

Rama de Actividad de la población ocupada en Andalucía según sexo (2016)

Unidad: Porcentaje



Fuente: Elaboración propia según IEA

<< TIPO DE JORNADA >>

Otro de los rasgos que caracterizan a la población ocupada es la distribución temporal de la jornada laboral que se subdivide en dos clases: jornada parcial y jornada completa. El análisis de esta variable es importante ya que influye notablemente en la igualdad entre hombres y mujeres. Así pues, en la tabla inferior, vemos que la evolución que ha experimentado dicha variable desde el 2012 puede resumirse básicamente en una mayor proporción de mujeres en la jornada parcial (en torno al 70 % del total de ocupados dentro de este subtipo) que choca con el 60 % de la ocupación masculina en la jornada a tiempo completo. Dicho de otra manera, mientras que en la jornada a tiempo parcial las mujeres duplican con creces a los hombres, este hecho se invierte a tiempo completo.

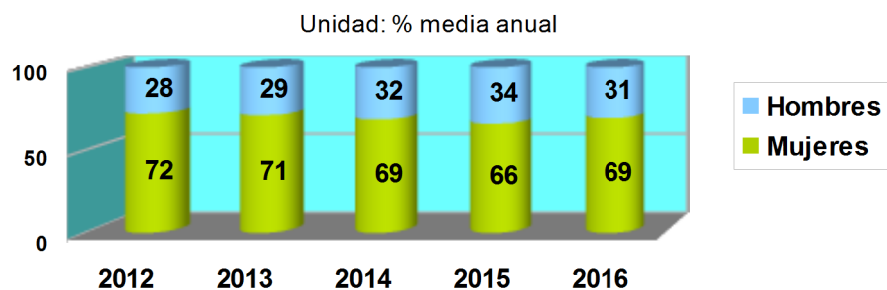
Tabla 11: Evolución de la población ocupada en la Provincia de Granada según sexo y tipo de jornada

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN LA PROVINCIA DE GRANADA SEGÚN TIPO DE JORNADA Y SEXO						
Unidad: % media anual 2016	Jornada Parcial			Jornada Completa		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
2012	72	28	100	40	60	100
2013	71	29	100	40	60	100
2014	69	32	100	37	63	100
2015	66	34	100	38	62	100
2016	69	31	100	39	61	100

Fuente: Elaboración propia según IEA (EPA)

Gráfico 31: Evolución de la población ocupada a jornada parcial en la Provincia de Granada según sexo

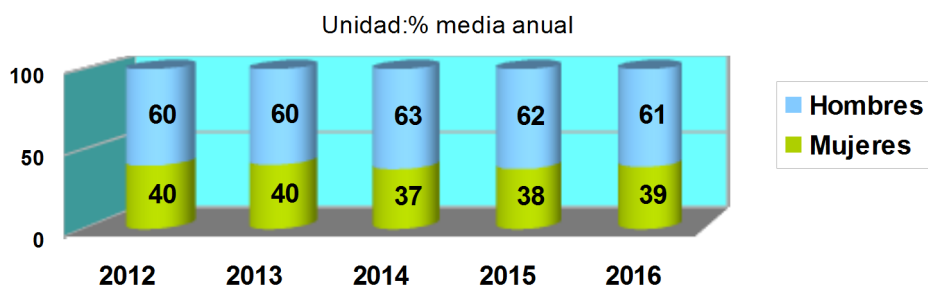
Evolución de la población ocupada a jornada parcial en la provincia de Granada según sexo



Fuente: Elaboración propia según IEA (EPA)

Gráfico 32: Evolución de la población ocupada a jornada completa en la Provincia de Granada según sexo

Evolución de la población ocupada a jornada completa en la provincia de Granada según sexo



Fuente: Elaboración propia según IEA (EPA)

Un dato a destacar es que la realidad laboral de la Provincia granadina se caracteriza por un mayor nivel de ocupación a jornada completa que a jornada parcial (84 % frente al 16 %).; proporciones que se mantienen en el año anterior (2015). Sin

embargo, la diferencia por sexos a nivel general de ocupación e incluso dentro de cada grupo es evidente.

Tabla 12: Población ocupada en la Provincia de Granada según sexo y tipo de jornada

POBLACIÓN OCUPADA EN LA PROVINCIA DE GRANADA SEGÚN TIPO DE JORNADA												
Unidad:Miles de personas (Media anual)	2015						2016					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Jornada parcial	33	11	17	6	50	16	35	11	16	5	51	16
Jornada completa	96	31	159	52	255	83	101	33	158	51	259	84
Total	129	42	176	58	305	100	136	44	174	56	310	100

Fuente: elaboración propia según IEA (EPA)

Gráfico: 33 Porcentaje de mujeres ocupadas en la Provincia de Granada según tipo de jornada

Porcentaje de Mujeres ocupadas en la Provincia de Granada según tipo de Jornada (2016)

Fuente: Elaboración propia según IEA (EPA)

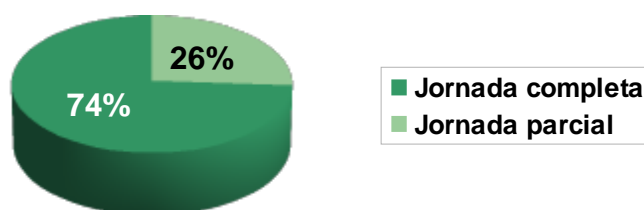
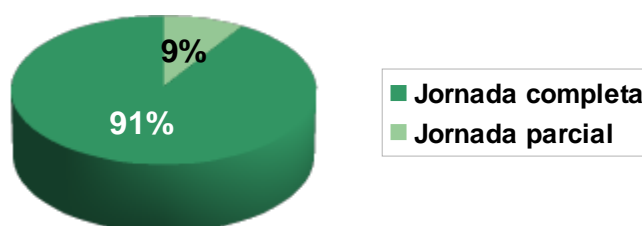


Gráfico 34: Porcentaje de hombres ocupadas en la Provincia de Granada según tipo de jornada

Porcentaje de Hombres ocupados en la Provincia de Granada según tipo de Jornada (2016)

Fuente: Elaboración propia según IEA (EPA)



En lo que respecta a la realidad laboral de Andalucía, tal y como se muestra a continuación, no existen prácticamente diferencias a lo comentado anteriormente: El 70 % de las andaluzas suelen estar ocupadas a tiempo parcial frente al 60 % de andaluces que lo están a tiempo completo.

Tabla 13: Evolución de la población ocupada en Andalucía según sexo y tipo de jornada

POBLACIÓN OCUPADA EN ANDALUCÍA SEGÚN TIPO DE JORNADA Y SEXO						
Unidad: % media anual	Jornada Parcial			Jornada Completa		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
2012	74	26	100	38	62	100
2013	72	28	100	38	62	100
2014	72	28	100	37	63	100
2015	71	29	100	37	63	100
2016	70	30	100	38	62	100

Fuente: Elaboración propia según IEA (EPA)

Llegados a este punto, resulta interesante indagar en la motivación que acompaña a la elección/ búsqueda de un empleo a jornada parcial por parte de la población ocupada. Como no disponemos de datos a nivel provincial, acudimos a los que se recogen para la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Tabla 14: Motivos de elección de jornada a tiempo parcial de la población ocupada en Andalucía según sexo

MOTIVOS DE LA POBL. OCUPADA EN ANDALUCÍA EN JORNADA PARCIAL SEGÚN SEXO							
Unidad: Porcentaje Media Anual 2016	Debido a seguir cursos de formación	Debido a enfermedad/ incapacidad propia	Debido a cuidado de niños / adultos	Debido a otras obligaciones familiares	Debido a no encontrar jornada completa	Debido a no querer jornada completa	Otras razones / sin motivo
Mujeres	52	63	97	96	66	81	59
Hombres	48	37	3	4	34	19	41
Total	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según IEA (EPA)

Como se recoge en la tabla superior, las diferencias por sexos son palpables. Mientras que en los hombres que eligen una jornada a tiempo parcial, son mayoritarios (con menos de un 50 %) los motivos de realización de cursos de formación y enfermedad o incapacidad propia; en las mujeres las obligaciones familiares y labores de cuidado condicionan su elección por encima del 95 %, de ahí que las mujeres que no desean una jornada completa supongan el 80 %. No obstante, hay que señalar que casi el 70 % de las mujeres no encuentran un trabajo a jornada completa frente al 34 % de los hombres.

1.6. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LA POBLACIÓN INACTIVA EN LA PROVINCIA DE GRANADA

En este epígrafe, centraremos nuestro análisis en el grupo de inactivos, es decir, aquellas personas en edad de trabajar (de 16 a 65 años) que no se clasifican como población ocupada o parada y en las que se comprenden las siguientes categorías de personas: trabajadoras del hogar (sin remuneración), estudiantes, jubiladas, las que reciben subvenciones/ayudas/otras pensiones, las trabajadoras benéficas y las incapacitadas. En definitiva, se trata de una parte de la población que no trabaja y aunque están disponibles para trabajar no buscan empleo.

En la Provincia de Granada, durante el 2016, la población inactiva la conformaba principalmente las personas jubiladas o pensionistas, seguidas en segundo lugar de las que trabajan en el hogar y en tercer lugar, por el colectivo estudiantil. Sin embargo, si desagregamos por sexo lo anterior, comprobamos que aunque la mayoría de las variables tienen una distribución por sexos prácticamente equitativa, destaca la sobre presencia femenina como trabajadoras del hogar (89 % frente al 11 % de los hombres).

Gráfico 35 Población inactiva en la Provincia de Granada según sexo

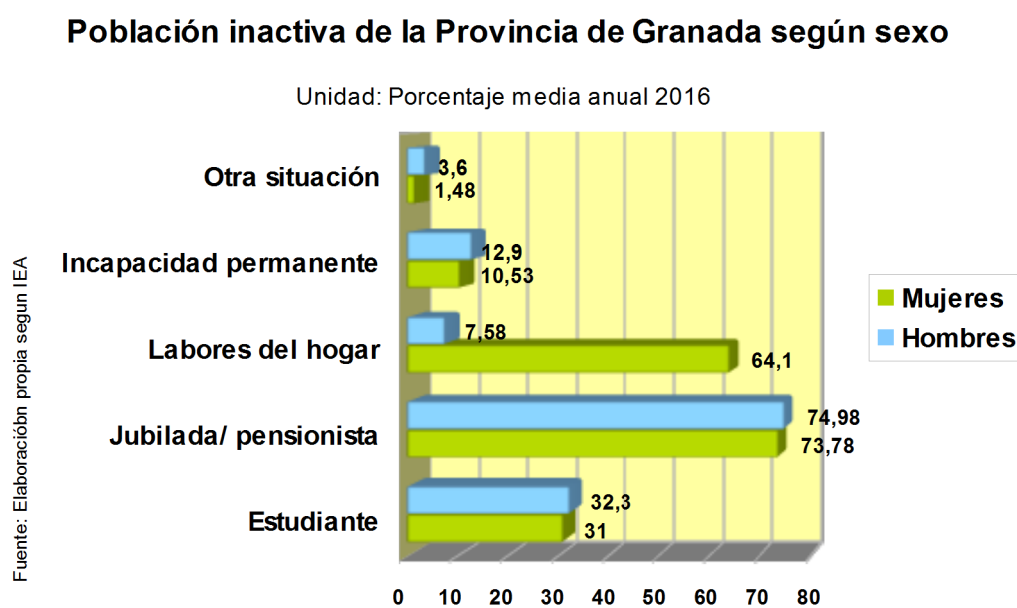


Tabla 15: Población inactiva en la Provincia de Granada según sexo

POBLACIÓN INACTIVA EN LA PROVINCIA DE GRANADA						
Unidad: Miles de Personas (Media anual 2016)	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Estudiante	31	49	32	51	63	100
Jubilada/pensionista	74	50	75	50	149	100
Labores del hogar	64	89	8	11	72	100
Incapacidad permanente	11	45	13	55	24	100
Otra situación¹³	1	29	4	71	5	100
Total	181	58	132	42	313	100

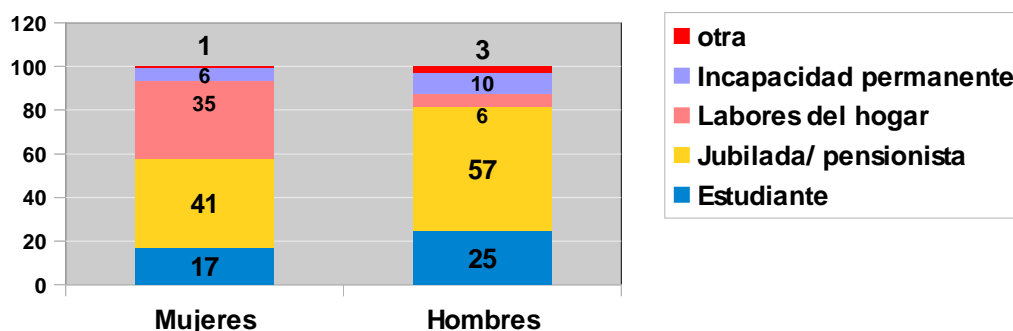
Fuente: Elaboración propia según IEA (EPA)

A continuación, se muestra un gráfico en el que se refleja la distribución de las diversas actividades dentro de cada sexo. La conclusión que podemos extraer del mismo es que, en el colectivo de mujeres inactivas granadinas, predominan las jubiladas o pensionistas seguidas de las que trabajan en el hogar. En contraposición, los hombres granadinos suelen ser inactivos en su mayoría por motivos de jubilación o pensión y de estudios.

Gráfico 36: Distribución de la población inactiva en la Provincia de Granada según sexo

Distribución de la población inactiva en la Provincia de Granada según sexo

Unidad: Porcentaje media anual 2016



Fuente: Elaboración propia según IEA (EPA)

¹³ La categoría 'Otra situación' incluye a los inactivos que no mencionan ninguna situación de inactividad y declaran estar buscando empleo o trabajar.

2.TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO

En este bloque, haremos hincapié en las diferentes tasas que analizan el mercado laboral y que nos proporcionan información útil desde la perspectiva de género

Se entiende por Tasa de Actividad al cociente entre el número de activos y la población total en edad de trabajar (de 16 y más años). En el año 2016, podemos observar que la tasa de actividad de las mujeres granadinas se sitúa en un 52,97 % frente al 64, 54 % de los hombres. En realidad, se trata de un hecho que no dista mucho de la situación nacional o autonómica. Por tanto, podemos resumir diciendo que, en general, sólo las mujeres que son activas suponen un 50 % del total de ellas en edad de trabajar mientras que los hombres superan el 64 % dentro de su respectivo colectivo. Asimismo, señalar que el mismo patrón se viene reproduciendo desde el 2012 hasta el 2016, tal y como se muestra en el gráfico posterior.

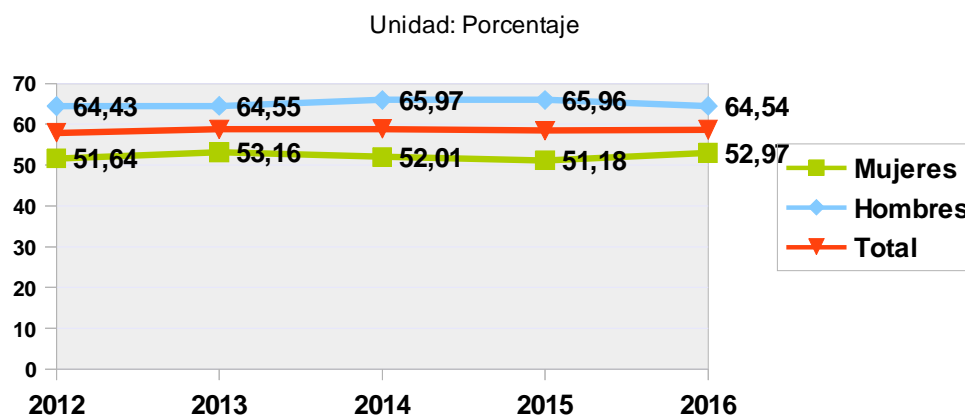
Tabla 16: Tasa de Actividad en la Provincia de Granada- Andalucía – España según sexo

TASA DE ACTIVIDAD						
Unidad: Porcentajes	2016			2015		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Provincia de Granada	52,97	64,54	58,67	51,18	65,96	58,44
Andalucía	51,27	64,64	57,82	52,29	65,5	58,76
España	53,64	65,09	59,23	53,7	65,69	59,54

Fuente: Indicadores de Andalucía y Provincias (IEA) e INE (EPA).

Gráfico 37: Evolución de la Tasa de actividad en la Provincia de Granada- Andalucía-España según sexo

Evolución de la Tasa de Actividad en la Provincia de Granada



Fuente: Elaboración propia según IEA.

En cuanto a la Tasa de Empleo, que supone el cociente entre el número de ocupados y la población total en edad de trabajar (de 16 y más años), nos encontramos nuevamente con que las mujeres se sitúan por debajo de la media general mientras que los hombres la superan. Por tanto, en España, Andalucía y en la Provincia de Granada, los hombres que trabajan suponen un 53,33 %, 47,70 % y 46,94 % respectivamente de la población masculina en edad de trabajar; mientras que el colectivo femenino apenas roza el 35 % a nivel provincial y de comunidad autónoma e incluso supera levemente tan sólo el 40 % a nivel estatal. Si analizamos la evolución que ha tomado el empleo en la Provincia de Granada, vemos que se ha producido un incremento con respecto al 2016, pasando las mujeres de tener una tasa de empleo del 32,73 % al 35,46% y los hombres del 42 % al 46,94 %. Sin embargo, la realidad desigual es palpable, pues el colectivo femenino sigue estando por debajo de la media mientras los hombres la siguen superando.

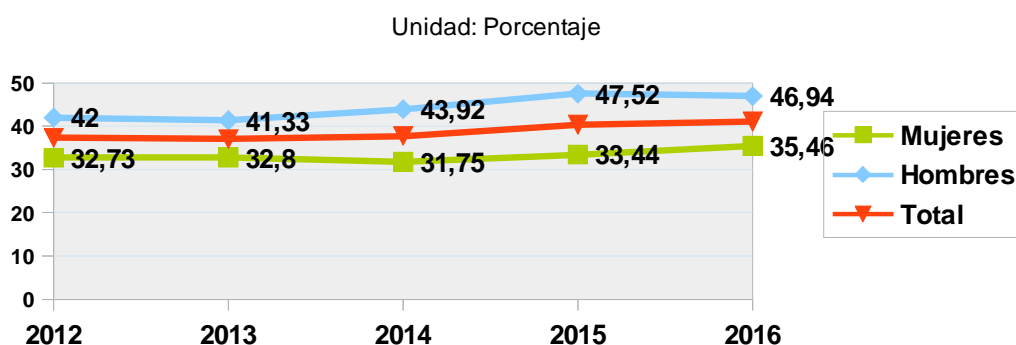
Tabla 17: Tasa de Empleo en la Provincia de Granada- Andalucía – España según sexo

TASA DE EMPLEO						
Unidad: Porcentajes	2016			2015		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Provincia de Granada	35,46	46,94	41,1	33,44	47,52	40,35
Andalucía	34,79	47,7	41,12	34,25	46,45	40,23
España	42,17	53,33	47,6	41,05	52,05	46,41

Fuente: Indicadores de Andalucía y Provincias (IEA).

Gráfico 38: Evolución de la Tasa de empleo en la Provincia de Granada- Andalucía-España según sexo

Evolución de la Tasa de Empleo en la Provincia de Granada



Fuente: Elaboración propia según IEA.

Finalmente nos queda la tasa de paro, definida como el cociente entre la

población desempleada y la población activa. En el 2016, vemos que ésta disminuye conforme ascendemos en la escala territorial. Si desagregamos por sexo, las diferencias resultan claras: Las mujeres tienen una tasa de paro superior a la de los hombres; situación que se viene manteniendo desde el 2012 en la Provincia de Granada. No obstante, la tendencia que el desempleo ha tomado en Granada es descendente, pasando en el caso del colectivo femenino de un 34,82 % al 27,32% y el masculino de 36,61 % al 33,05 %.

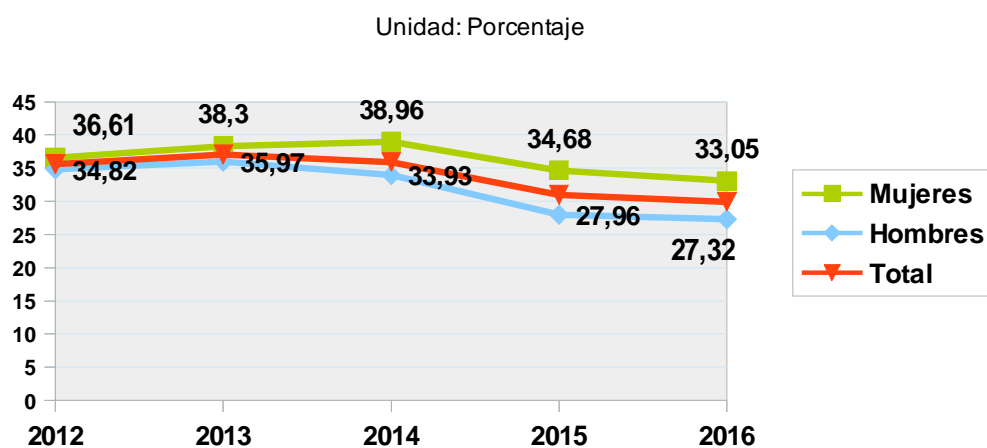
Tabla 18: Tasa de Paro en la Provincia de Granada- Andalucía – España según sexo

TASA DE PARO						
Unidad: Porcentajes	2016			2015		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Provincia de Granada	33,05	27,32	29,95	34,68	27,96	30,95
Andalucía	32,14	26,2	28,89	34,49	29,08	31,54
España	21,38	18,12	19,63	23,55	20,77	22,06

Fuente: Indicadores de Andalucía y Provincias (IEA).

Gráfico 39: Evolución de la Tasa de paro en la Provincia de Granada- Andalucía-España según sexo

Evolución de la Tasa de Paro en la Provincia de Granada



Fuente: Elaboración propia según IEA.

A modo de conclusión de este apartado, podemos señalar que en la Provincia de Granada, dentro de la población en edad de trabajar (aquella comprendida entre 16 y 65 años) respectiva para cada sexo, los hombres suelen estar más activos y disfrutan de mayor nivel de ocupación que ellas pues son las mujeres las que presentan un nivel de desempleo más elevado.

3. ALTAS POR RÉGIMEN Y SEXO

En este bloque abordaremos las afiliaciones que se dieron de alta en el Municipio de Granada durante el 2016 en función de las diversas modalidades de régimen adscrito, desde una perspectiva de género. Asimismo, señalar que diferenciamos las afiliaciones en dos grupos: las personas que trabajan en Andalucía y residen en Granada y las personas que trabajan en Granada con independencia de su lugar de residencia.

Tabla 19: Afiliaciones en Alta según lugar de residencia en Granada y sexo.

AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ALTA SEGÚN LUGAR DE RESIDENCIA				
Sexo	Municipio de granada		Provincia de granada	
	2015	2016	2015	2016
Mujeres	53	52	48	48
Hombres	47	48	52	52
Total	100	100	100	100

Fuente: Elaboración propia según IEA.

Comenzando con el número total de afiliaciones registradas en Granada, llama la atención que a nivel municipal se han dado de alta más mujeres que hombres tanto en el 2016 como en el 2015. Mientras que en la Provincia granadina son los hombres los que realizan mayor número de afiliaciones a la seguridad social en ambos años. Pero, en general, se mantiene el nivel de afiliación para sendos sexos.

Analizando según la modalidad de régimen en cada nivel territorial, descubrimos que, tanto en la Provincia como en el Municipio, los regímenes con mayor número de altas son, principalmente, el Régimen General y el Régimen de trabajadores autónomos. Aunque destaca en tercer lugar el Régimen Agrario en la Provincia. Como podemos comprobar en las tablas inferiores, se repite el mismo comportamiento en el año 2015.

Tabla 20 : Afiliaciones en Alta según lugar de residencia en Granada. (2016)

AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ALTA SEGÚN LUGAR DE RESIDENCIA EN 2016		
Régimen	Municipio de granada	Provincia de granada
R.GENERAL	72	60
R.G.S.E.AGRARIO	4	18
R.G.S.E. EMPLEADOS DE HOGAR	4	2
R.E. TRABAJADORES AUTÓNOMOS	20	20
R.E.MAR	0	0
TOTAL	100	100

Fuente: Elaboración propia según IEA.

Tabla 21 : Afiliaciones en Alta según lugar de residencia en Granada. (2015)

AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ALTA SEGÚN LUGAR DE RESIDENCIA EN 2015		
Régimen	Municipio de granada	Provincia de granada
R.GENERAL	72	60
R.G.S.E.AGRARIO	4	18
R.G.S.E. EMPLEADOS DE HOGAR	4	2
R.E. TRABAJADORES AUTÓNOMOS	20	20
R.E.MAR	0	0
TOTAL	100	100

Fuente: Elaboración propia según IEA.

En este punto, procedemos a desagregar por sexos la distribución de las afiliaciones dentro de cada modalidad de Régimen, tal y como se muestra gráficamente, las altas de mujeres en la Provincia de Granada son más numerosas en el Régimen del hogar con un 97 % del total y en el Régimen Especial Agrario con un 56 %. Con respecto al Municipio, nos reiteramos en lo dicho a salvedad de que destacan también con un 53 % en el Régimen General.

Por el contrario, el sexo masculino se sitúa por encima del 50% , en orden decreciente, en el Régimen Especial de la Mar (96%), el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (65 %) y en tercer lugar, en el Régimen General con un 51 %. En cuanto al nivel municipal, en 2016, los hombres realizan más altas en los regímenes mencionados excepto en el General, donde son superados por las altas femeninas. En 2015, observamos el mismo comportamiento para ambos ámbitos geográficos.

Tabla 22: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en Andalucía según sexo , régimen y lugar de residencia (2016).

PERSONAS AFILIADAS EN ALTA A LA SEGURIDAD SOCIAL QUE TRABAJAN EN ANDALUCÍA SEGÚN SEXO, RÉGIMEN Y LUGAR DE RESIDENCIA						
Unidad: Porcentaje media anual 2016	GRANADA PROVINCIA			GRANADA MUNICIPIO		
Régimen	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Régimen General excluidos Sistema Especial Agrario y Sistema Especial de Empleados del Hogar	48,44	51,56	100	53,13	46,87	100
R.G. Sistema Especial Agrario	55,46	44,54	100	55,89	44,11	100
R.G. Sistema Especial de Empleados del Hogar	97,21	2,79	100	96,88	3,12	100
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	35,15	64,85	100	39,74	60,26	100
Régimen Especial del Mar	4,42	95,58	100	0	100	100
Total	48,18	51,82	100	52,28	47,72	100

Fuente: Elaboración propia según IEA.

- Los datos relativos al régimen especial del carbón se omiten por falta de datos.
- La desagregación en hombres y mujeres no suma el dato de ambos sexos por existir registros en los que no consta dicha variable
- El total puede ser menor que la suma de los afiliados en los distintos regímenes por la existencia de pluriactividad

Tabla 23: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en Andalucía según sexo , régimen y lugar de residencia (2015).

PERSONAS AFILIADAS EN ALTA A LA SEGURIDAD SOCIAL QUE TRABAJAN EN ANDALUCÍA SEGÚN SEXO, RÉGIMEN Y LUGAR DE RESIDENCIA						
Unidad: Porcentaje media anual 2015	GRANADA PROVINCIA			GRANADA MUNICIPIO		
Régimen	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Régimen General excluidos Sistema Especial Agrario y Sistema Especial de Empleados del Hogar	48,43	51,57	100	53,42	46,58	100
R.G. Sistema Especial Agrario	56,38	43,62	100	58,37	41,63	100
R.G. Sistema Especial de Empleados del Hogar	97,05	2,95	100	96,55	3,45	100
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	35,05	64,95	100	39,4	60,6	100
Régimen Especial del Mar	2,07	97,93	100	No consta	*	
Total	48,35	51,65	100	53	47	100

Fuente: Elaboración propia según IEA.

- Los datos relativos al régimen especial del carbón se omiten por falta de datos.
- La desagregación en hombres y mujeres no suma el dato de ambos sexos por existir registros en los que no consta dicha variable
- El total puede ser menor que la suma de los afiliados en los distintos regímenes por la existencia de pluriactividad
- Datos inferiores a 5.

Gráfico 40: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en Andalucía y residen en el Municipio de Granada según sexo , régimen (2016).

Personas afiliadas en alta que residen en el Municipio de Granada y trabajan en Andalucía según régimen y sexo

Unidad: Porcentaje media anual 2016

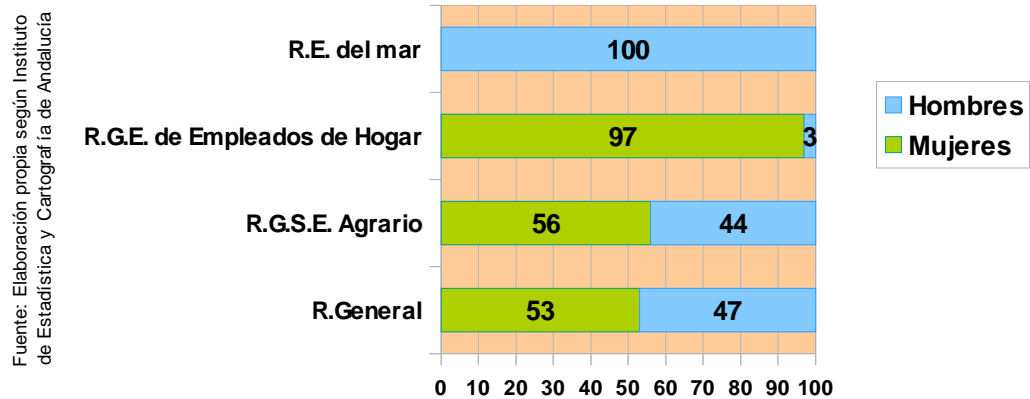


Gráfico 41: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en Andalucía y residen en la Provincia de Granada según sexo , régimen (2015).

Personas afiliadas en alta que residen en la Provincia de Granada y trabajan en Andalucía según régimen y sexo

Unidad: Porcentaje media anual 2016

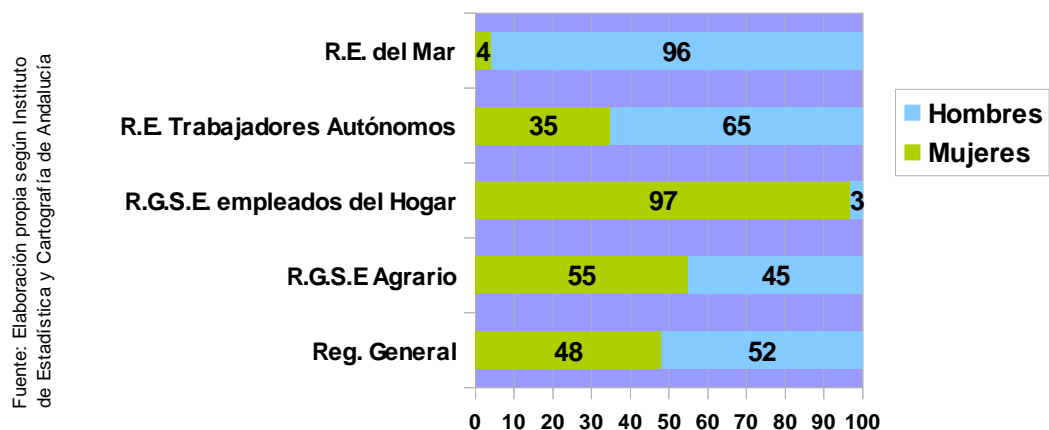


Tabla 24: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en el Municipio o Provincia de Granada según sexo y régimen (2016).

PERSONAS AFILIADAS EN ALTA A LA SEGURIDAD SOCIAL QUE TRABAJAN EN GRANADA SEGÚN SEXO Y RÉGIMEN						
Unidad: Porcentaje media anual 2016	GRANADA PROVINCIA			GRANADA MUNICIPIO		
Régimen	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Régimen General excluidos Sistema Especial Agrario y Sistema Especial de Empleados del Hogar	48	52	100	54	46	100
R.G. Sistema Especial Agrario	56	44	100	63	37	100
R.G. Sistema Especial de Empleados del Hogar	97	3	100	98	2	100
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	35	65	100	40	60	100
Régimen Especial del Mar	4	96	100	11	78	89*
Total	48	52	100	54	46	100

Fuente: Elaboración propia según IEA.

- Los datos relativos al régimen especial del carbón se incluyen en el R. General del Municipio y en la Provincia se omiten por falta de datos.
- * La desagregación en hombres y mujeres no suma el dato de ambos sexos por existir registros en los que no consta dicha variable
- En el R.E. del mar no suma 100 porque los datos de las mujeres no se registraron en los 4 trimestres, ya que en 3 de ellos los datos eran inferiores a 5 .

La otra tipología de datos mencionada hacía referencia a las afiliaciones que se registraron de aquellas personas que, con independencia del lugar de residencia, trabajaban en Granada durante el año 2016. Tal y como aparece en la tabla superior, las altas femeninas siguen destacando por encima del 50% del total de afiliaciones dentro de cada modalidad, en los Regímenes del hogar y Agrario en la Provincia. En el Municipio, incluyen en tercer lugar el R. General.

Respecto a los hombres, sus afiliaciones se concentran en su mayoría en el R.E. Mar seguido del R. de Trabajadores autónomos y el General (Provincia), perdiendo este tercer puesto a nivel municipal en pro de las mujeres.

Para finalizar, destacar que los porcentajes correspondientes al total de afiliaciones registradas, según sexo, de las personas residentes en la Provincia de Granada y afiliadas durante el 2016, coinciden con los registrados para las personas afiliadas en el mismo año que, con independencia del lugar de residencia, trabajan en la Provincia (48 % mujeres y 52 % de hombres). No ocurre lo mismo en el caso municipal (residentes: Mujeres 54 % y hombres 46 %/ trabajadoras: Mujeres 52 % y hombres 48 %).

Una explicación lógica al hecho de que las personas afiliadas residentes

trabajadoras y las trabajadoras en el Municipio supongan porcentajes distintos podría ser la siguiente:

-En el caso femenino, la mayor cantidad de residentes frente a las trabajadoras indica que una parte de las mujeres que residen en el Municipio trabajan fuera del mismo.

-En la caso masculino, la menor cantidad de residentes frente a los trabajadores en el Municipio, indica que hay hombres que residen fuera del Municipio granadino pero vienen a trabajar en él.

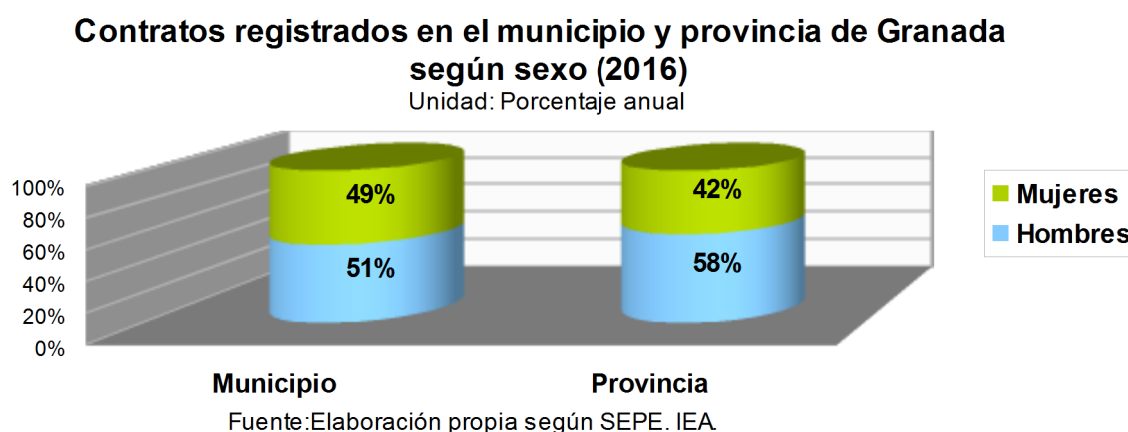
4. CONTRATOS REGISTRADOS EN EL MUNICIPIO Y PROVINCIA DE GRANADA

4.1. SITUACIÓN GENERAL EN LA PROVINCIA Y MUNICIPIO DE GRANADA

En este apartado, haremos hincapié en las características de las contrataciones efectuadas en Granada desde un enfoque de género, con el fin de analizar las desigualdades existentes en esta materia en función del sexo y que conllevan a la discriminación laboral.

En el año 2016, se realizaron en la Provincia de Granada un total de 487.937 contrataciones, recayendo en el Municipio granadino 150.787 contratos (31% del total provincial). En cuanto a la distribución por sexos nos encontramos con una situación prácticamente equitativa, aunque las mujeres concentran la menor proporción de las contrataciones, en ambos niveles territoriales, siendo las diferencias más notorias en la Provincia (diferencia del 28%).

Gráfico 42 Contratos registrados en el Municipio y Provincia de Granada según sexo (2016).



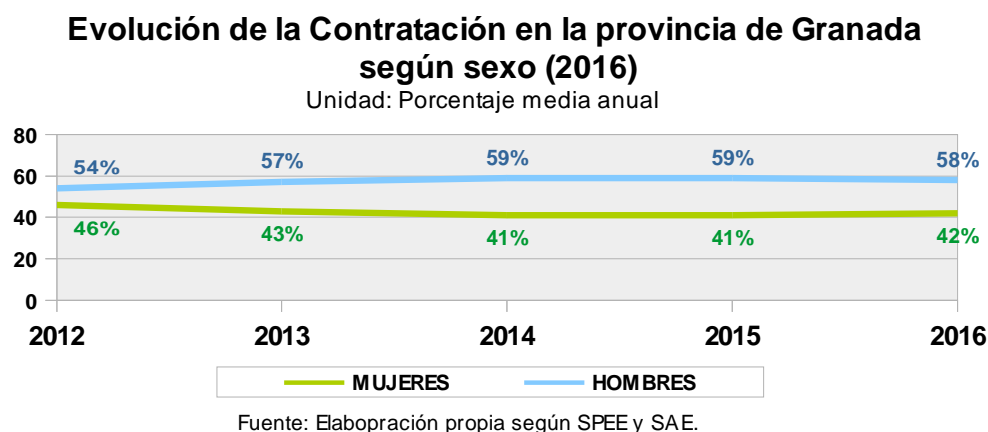
La evolución que ha experimentado el mercado laboral en Granada, se caracteriza porque la realidad laboral de los hombres en la Provincia aglutina casi el 60% de las contrataciones efectuadas, situación desigual que se viene reproduciendo desde el 2012.

Tabla 25: Evolución de la contratación en la Provincia de Granada según sexos

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN EN LA PROVINCIA DE GRANADA										
Unidad:	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%	2016	%
Mujeres	163626	46	169680	43	184459	41	192504	41	204272	42
Hombres	191968	54	225291	57	265312	59	275514	59	283472	58
Total	355594	100	394971	100	449771	100	468018	100	487744	100

Fuente: Indicadores de Andalucía y Provincias (IEA).

Gráfico 43: Evolución de la contratación inicial en la Provincia de Granada. según sexo



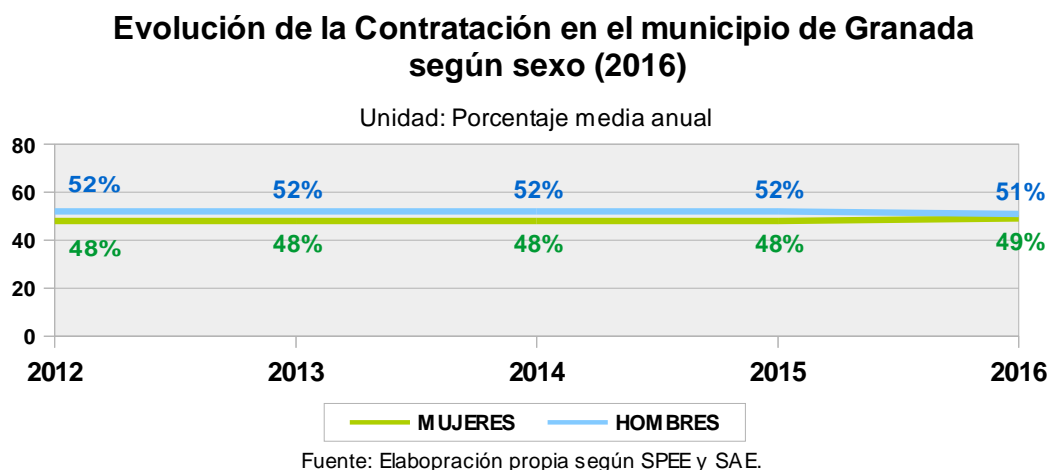
En lo que respecta a la situación contractual municipal, las mujeres tampoco llegan al 50 % de las contrataciones, sin embargo, las distancias por sexos son menores en el Municipio de Granada, pasando de una diferencia de 4 puntos porcentuales (2012) a 2 (2016) en favor siempre de los hombres. En contraste con la provincia, las distancias transcurren desde 8 puntos porcentuales (2012) a una distancia de 16 puntos porcentuales (2016), siempre en detrimento del colectivo femenino.

Tabla 26: Evolución de la contratación en el Municipio de Granada según sexos

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN EN EL MUNICIPIO DE GRANADA										
Unidad:	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%	2016	%
Mujeres	53242	48	54980	48	64496	48	67123	48	73670	49
Hombres	56644	52	60441	52	70842	52	74062	52	77117	51
Total	109886	100	115421	100	135338	100	141185	100	150787	100

Fuente: IEA.SIMA (elaboración a partir de datos del SEPE y SAE)

Gráfico 44: Evolución de la contratación inicial en el Municipio de Granada según sexo

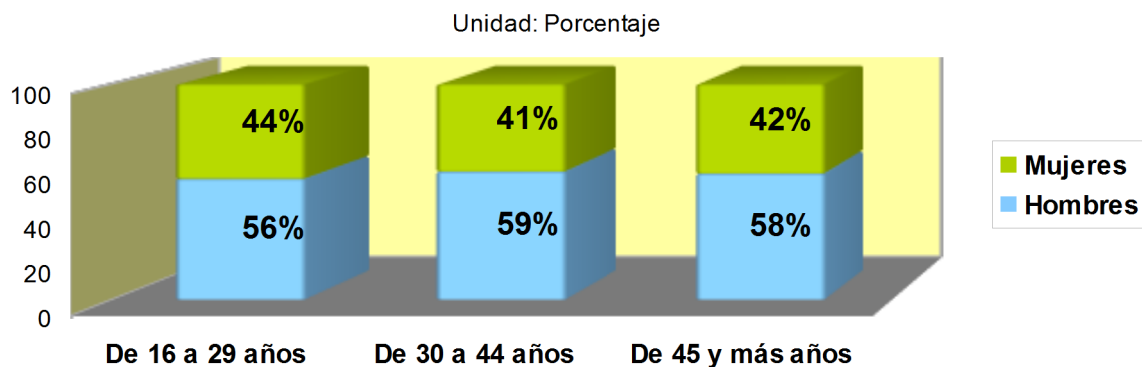


<< CONTRATOS SEGÚN EDAD>>

Respeto a la edad de las personas contratadas en el Municipio, llama la atención que las contrataciones de mujeres granadinas menores de 30 años superan las del colectivo masculino con un 53% del total, mientras que en el resto de edades predominan los contratos masculinos. En la Provincia, sin embargo, los hombres son contratados preferentemente con independencia del grupo de edad (en torno al 60%) aunque en el colectivo de personas menores de 30 años, las mujeres registran con un 44% la proporción más elevada de contrataciones dentro de su sexo.

Gráfico 45 Contratos registrados en la Provincia de Granada según sexo y edad (2016).

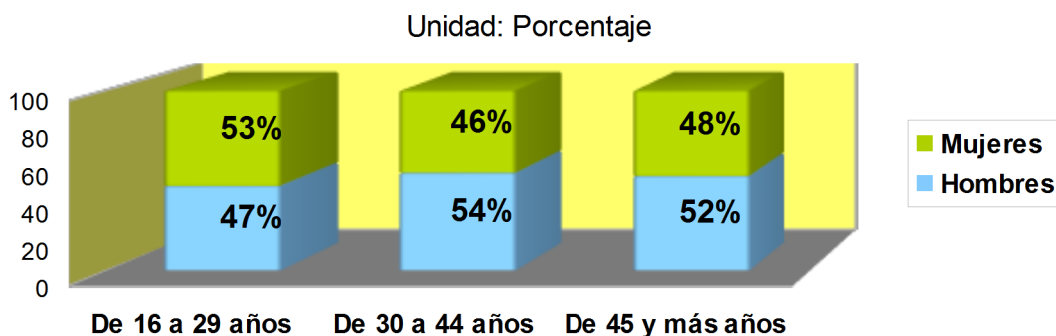
Contratos registrados en la Provincia de Granada según sexo y edad (2016)



Fuente:Elaboración propia según SEPE. IEA

Gráfico 46 Contratos registrados en el Municipio de Granada según sexo y edad (2016).

Contratos registrados en el Municipio de Granada según sexo y edad (2016)



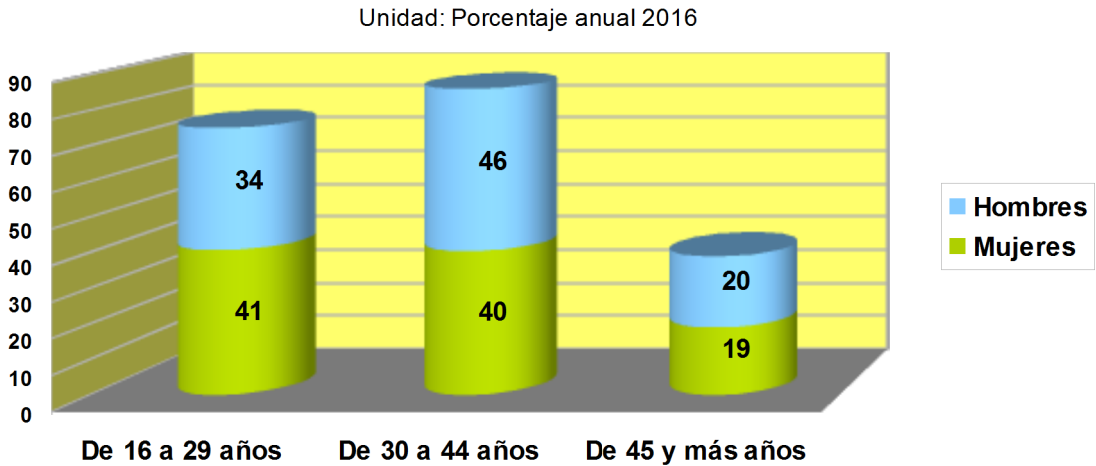
Fuente:Elaboración propia según SEPE. IEA

En general, la mayoría de los contratos registrados en el Municipio, recaen en el grupo de edad entre 30 y 44 años siendo lo mayores de 44 años los que menor nivel de contratación presentan. Al desagregarlo por sexos, vemos que las mujeres jóvenes (menores de 30 años) disfrutan de más contratos que los hombres, situación que se

invierte en el grupo de mayor contratación. Respecto al porcentaje del rango de edad con menos número de contratos, la distribución se sexos es equitativa.

Gráfico 47: Contratos en el Municipio de Granada según edad y sexo.

Contratos realizados en el Municipio de Granada según sexo y edad



Fuente:Elaboración propia según IEA (SIMA)

<< CONTRATOS SEGÚN NACIONALIDAD >>

Si indagamos en el perfil de la persona contratada a nivel Provincial vemos que, en el caso de las mujeres, suelen contratarse prácticamente las de nacionalidad española (91%) seguidas por las ciudadanas europeas (5%) y el tercer lugar viene compartido por las africanas y latinoamericanas (2%). En el caso de los hombres, se repite el mismo patrón, aunque son los europeos y los de procedencia africana los que comparten el segundo puesto con un (5%).

Tabla 27: Contratación inicial en la Provincia de Granada según nacionalidad y sexo

CONTRATOS INICIALES EN LA PROVINCIA DE GRANADA SEGÚN NACIONALIDAD		
Año 2016	Mujeres	Hombres
Española	90,73	86,79
UE 28	4,74	5,03
Resto de Europa	0,53	0,18
África	1,91	5,21
América Latina	1,9	2,43
Resto del mundo	0,2	0,36
Total	100	100

Fuente: Elaboración propia según IECA.

La situación de los contratos según la nacionalidad dentro del Municipio granadino, se caracteriza porque la contratación de personas de nacionalidad extranjera ni siquiera llegan al 5% del total en ambos sexos (49% mujeres y 51% de hombres). No obstante, si analizamos la distribución de hombres y mujeres dentro de la nacionalidad respectiva, la conclusión que se puede extraer es que, en las contrataciones municipales, ambos sexos se distribuyen de forma prácticamente equitativa, aunque las mujeres son las que no llegan al 50% del total en ninguna de las nacionalidades.

Gráfico 48: Porcentaje de Mujeres contratadas en el Municipio de Granada según nacionalidad.

Porcentaje de Mujeres contratadas en el Municipio de Granada según sexo y nacionalidad

Fuente: Elaboración propia según IEA (SIMA)

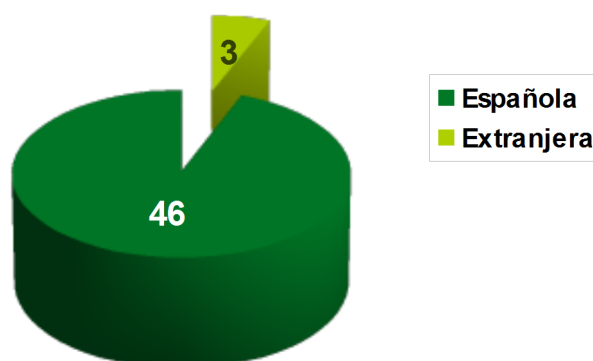


Gráfico 49: Porcentaje de Hombres contratados en el Municipio de Granada según nacionalidad.

Porcentaje de Hombres contratados en el Municipio de Granada según sexo y nacionalidad

Fuente:Elaboración propia según IEA (SIMA)

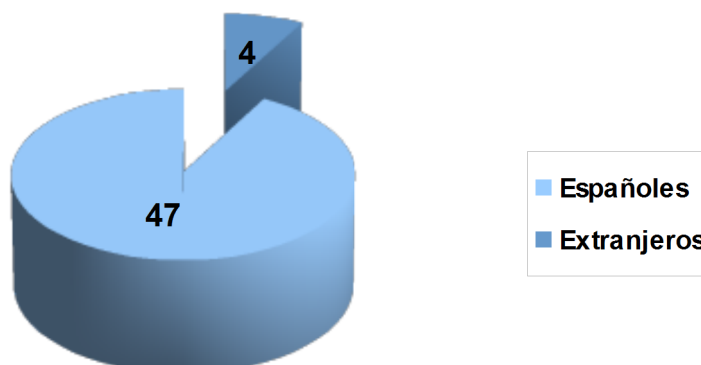
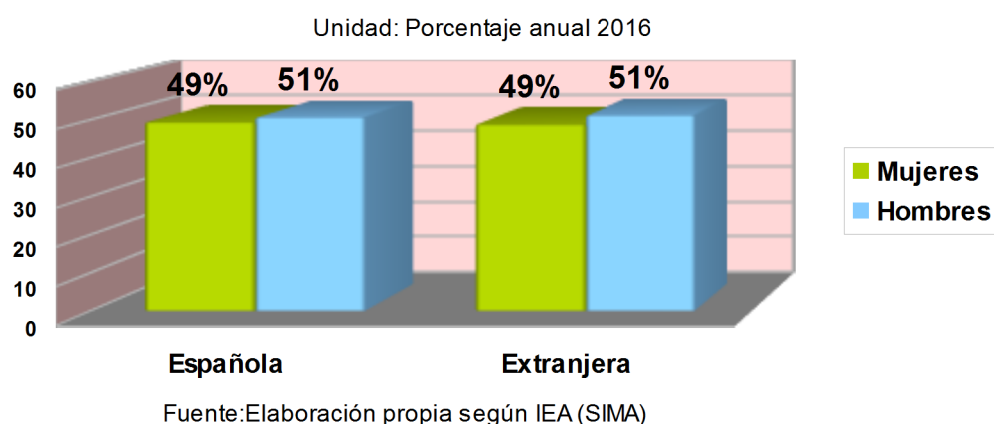


Gráfico 50: Contratación en Granada según nacionalidad y sexo

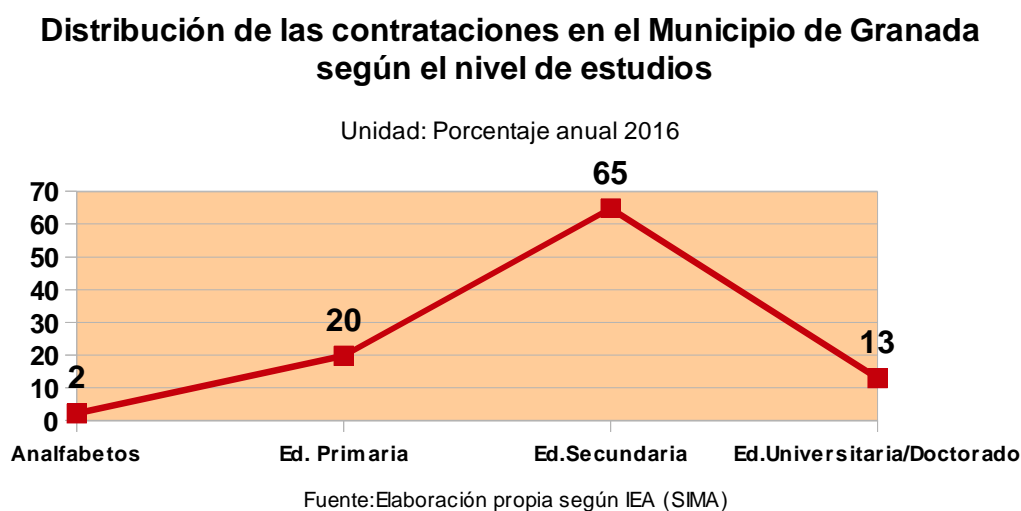
Contratos en el Municipio de Granada según sexo y Nacionalidad



<< NIVEL DE ESTUDIOS >>

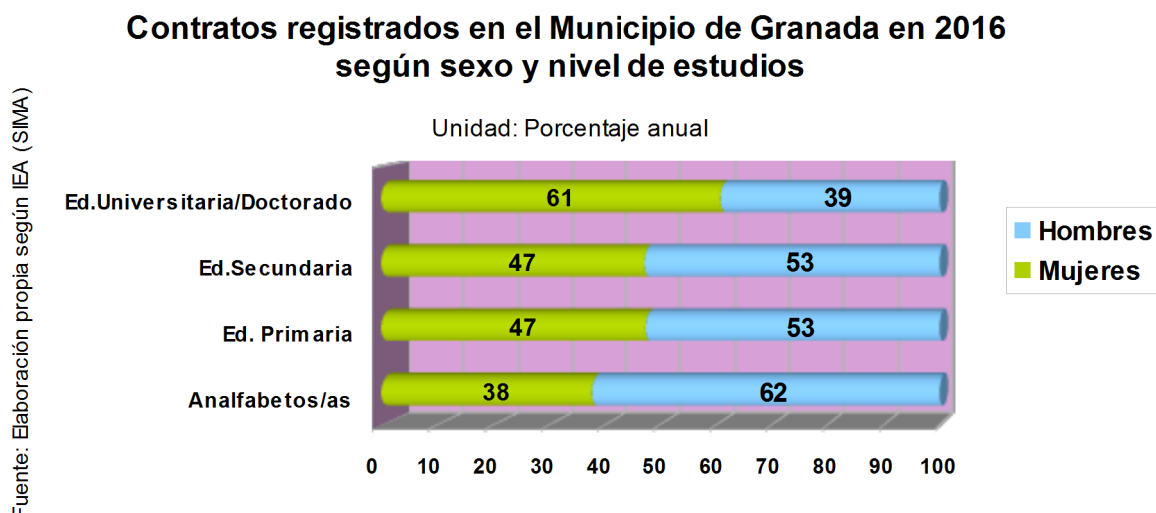
El nivel de estudios que predomina en las contrataciones del Municipio, son las personas con estudios secundarios (65 % del total), seguidas de las que tienen sólo primarios y en tercer lugar, las que cuentan con estudios superiores.

Gráfico 51: Distribución de los contratos en el Municipio de Granada según nivel de estudios



Al profundizar en los niveles educativos, según el sexo de la persona contratada, resulta evidente la preponderancia masculina en todos ellos, salvo en la categoría superior donde las mujeres registran el 61 % de los contratos frente al 39 % de los hombres. No obstante, llama la atención que estos últimos porcentajes se invierten en el rango de menor nivel formativo.

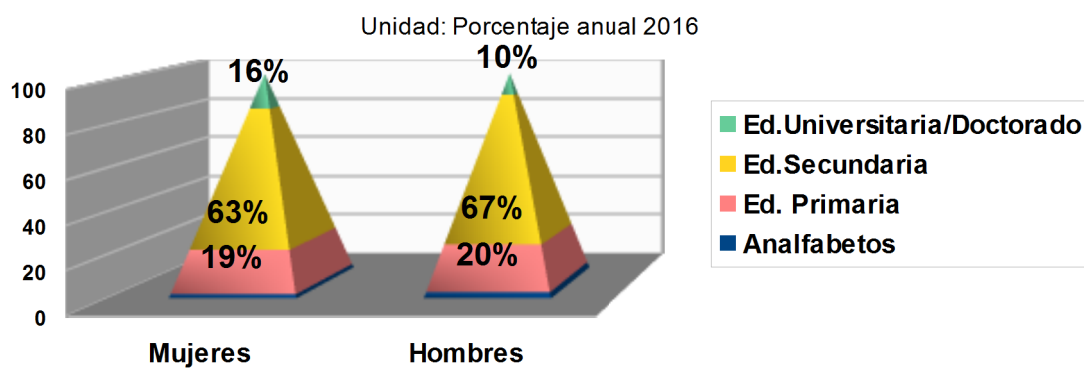
Gráfico 52: Contratos en el Municipio de Granada según nivel de estudios y sexos



A modo de conclusión de este subapartado, podemos decir que de las mujeres contratadas durante el 2016 en el Municipio granadino, gozan principalmente de estudios secundarios o primarios; hecho que también se repite en el colectivo masculino. Sin embargo, destaca la mayor contratación femenina en los niveles educativos superiores.

Gráfico 53: Distribución por sexos de los contratos en el Municipio de Granada según nivel de estudios

Contrataciones en el Municipio de Granada según sexo y nivel de estudios



Fuente: Elaboración propia según IEA (SIMA)

<< SECTOR DE ACTIVIDAD >>

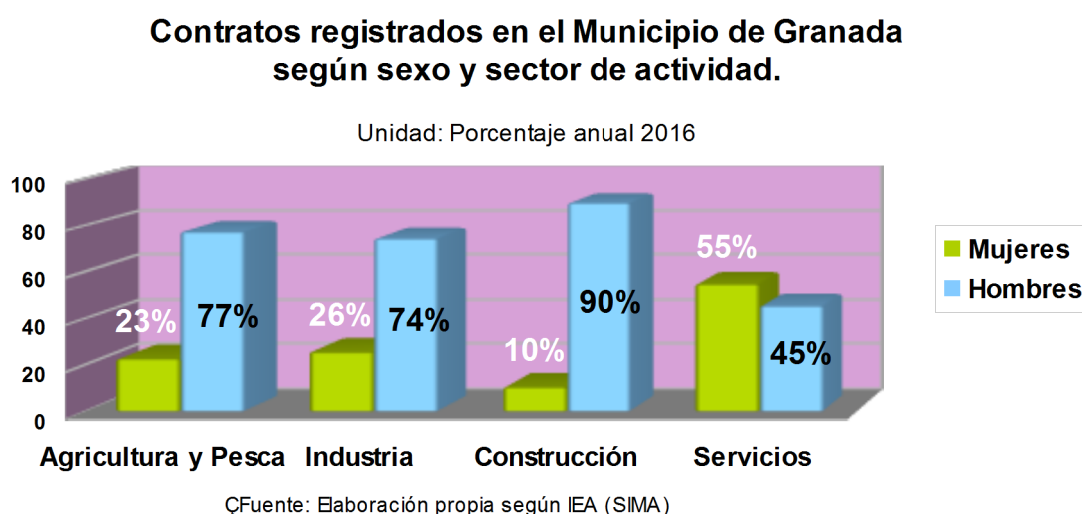
En el Municipio de Granada, casi la totalidad de las contrataciones del año 2016 se registraron en el sector servicios (83%). En general, podemos decir que destaca la mayor proporción de hombres contratados en todos los sectores, dándose un gran abismo, con respecto al colectivo femenino en el sector de la construcción

(prácticamente masculinizado). Una excepción a lo anterior, se sitúa el sector servicios donde las mujeres adquieren mayor representatividad con una diferencia al alza de 10 puntos porcentuales sobre el total de contratados.

Gráfico 54: Distribución de las contrataciones en el Municipio de Granada según sector de actividad



Gráfico 55: Contratos registrados en el Municipio de Granada según sexo y sector de actividad.



<< CONTRATOS SEGÚN ACTIVIDAD PROFESIONAL >>

En lo referente a las actividades profesionales en las que son empleadas las personas según el sexo, resulta evidente la división sexual del trabajo en función de los roles de género tradicionales tan arraigados y reproducidos socialmente. Así, se observa en la gráfica que las mujeres granadinas son contratadas, principalmente, para labores de limpieza, seguidas de actividades serviciales como camarera y vendedora. Por el contrario, la contratación de los hombres del Municipio, destaca por recaer mayoritariamente en la hostelería, seguida de actividades relacionadas con la industria y

el trabajo agrícola.

Gráfico 56: Principales Contrataciones a mujeres en el Municipio de Granada

Principales contrataciones a Mujeres en el municipio de Granada (2016)

Unidad: Número de contratos a mujeres



Fuente:Elaboración propia según ARGOS. (IEA)

Gráfico 57: Principales Contrataciones a hombres en el Municipio de Granada

Principales contrataciones a Hombres en el municipio de Granada (2016)

Unidad: Número de contratos a hombres



Fuente:Elaboración propia según ARGOS.(IEA)

4.2. DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN

La duración de las contrataciones efectuadas en Granada durante el año 2016, se han caracterizado por su temporalidad, oscilando la contratación indefinida en apenas un 4% -5% del total, tanto a nivel municipal como provincial. Si analizamos la distribución de modalidad de contrato, según sexo, vemos que la mayoría de las contrataciones, con independencia de la duración, se hacen preferentemente al colectivo masculino. Si bien es verdad que, a nivel municipal, la situación es más equitativa entre las contrataciones de hombres y mujeres que en la Provincia.

Gráfico 58 Contratos registrados en el Municipio de Granada según duración (2016).

Contratos en el Municipio de Granada según duración (2016)

Fuente:Elaboración propia según SEPE. IEA

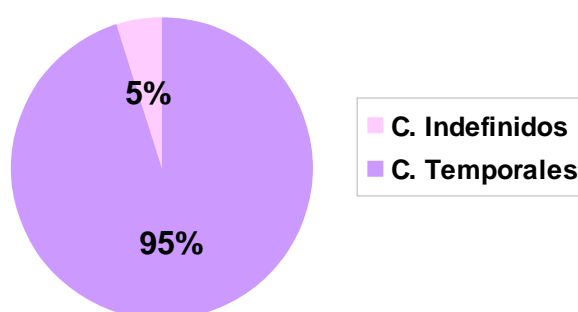


Gráfico 59 Contratos registrados en la Provincia de Granada según duración (2016).

Contratos en la Provincia de Granada según duración (2016)

Fuente:Elaboración propia según SEPE. IEA

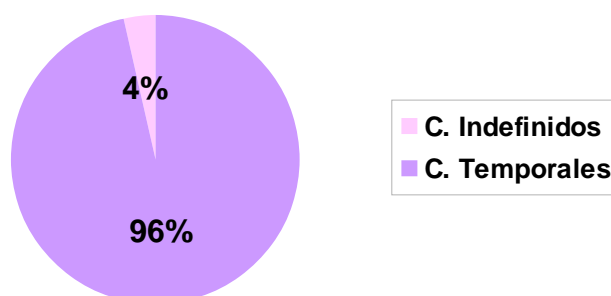
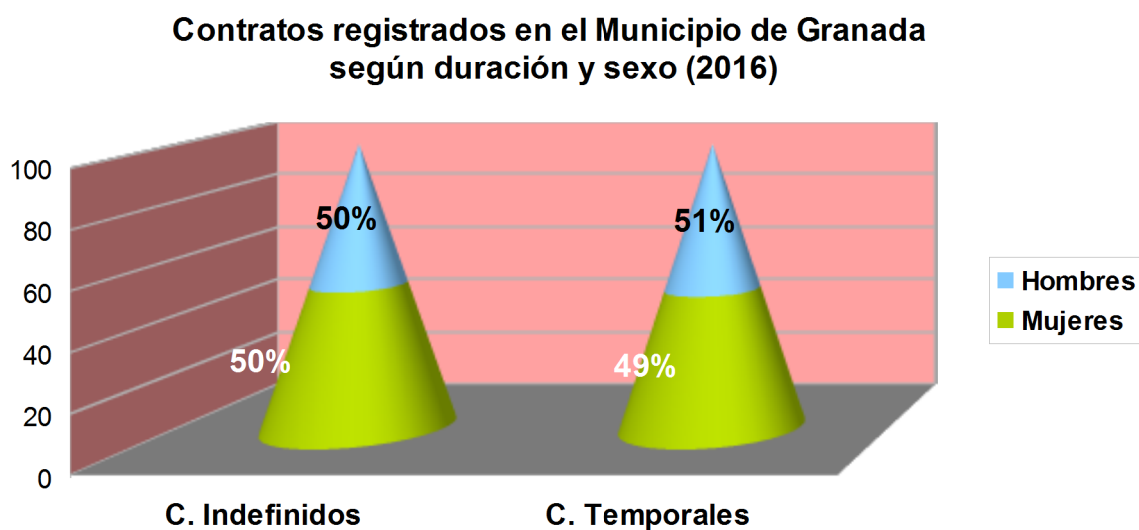
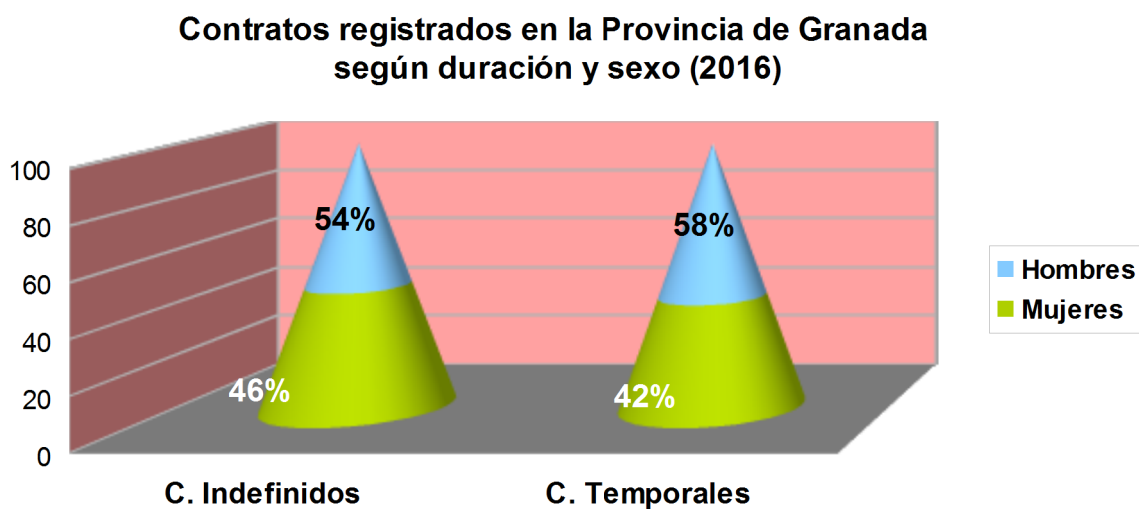


Gráfico 60 Contratos registrados en el Municipio de Granada según sexo y duración (2016).



Fuente: Elaboración propia según SEPE. (IEA)

Gráfico 61 Contratos registrados en la Provincia de Granada según sexo y duración (2016).



Fuente: Elaboración propia según SEPE. (IEA)

Sin embargo, haciendo hincapié dentro de cada sexo, en el estudio de la temporalidad o no de sus contratos obtenemos que tanto hombres como mujeres son empleados en más del 90% de forma temporal. Se trata de una situación que se reproduce en el ámbito municipal y también en el provincial granadino.

Gráfico 62: Contratos de Mujeres en el Municipio de Granada según duración

Contratos de mujeres en Granada según tipo (2016)

Fuente: Elaboración propia según SEPE

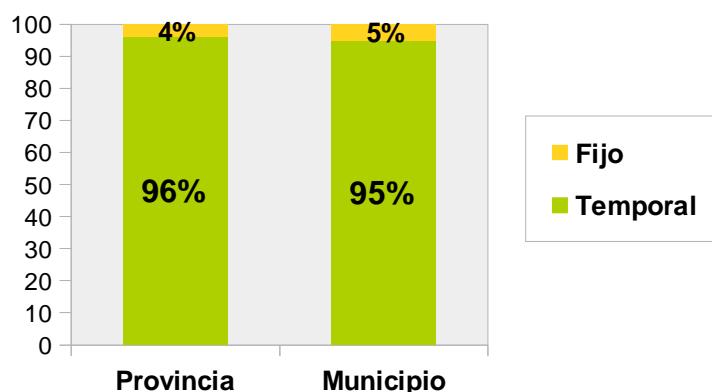
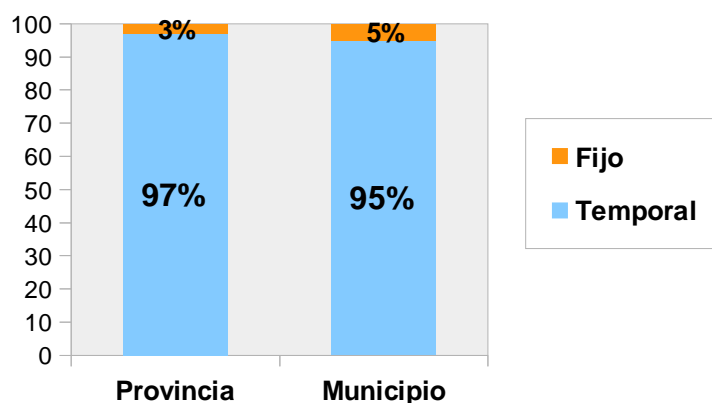


Gráfico 63: Contratos de Hombres en el Municipio de Granada según duración

Contratos de hombres en Granada según tipo (2016)

Fuente: Elaboración propia según SEPE



En cuanto a la evolución de la duración temporal de las contrataciones efectuadas en Granada tenemos que, en el Municipio, se ha pasado de una diferencia entre hombres y mujeres de 4 puntos porcentuales en 2012 a 2 puntos porcentuales, aunque siempre a favor de los hombres. Llama la atención el hecho de que en la provincia, la diferencia de contrataciones temporales se ha reducido también a la mitad desde el 2012 (pasando de 8 a 4 puntos porcentuales) pero es en el Municipio donde se ha mantenido una tendencia más igualitaria a la hora de las contrataciones de duración determinada.

Tabla 28: Evolución de la contratación temporal en el Municipio y Provincia de Granada

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL										
Unidad: Nº Contratos	Municipio de Granada					Provincia de Granada				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
2012	50212	48	53970	52	100	157006	46	185178	54	100
2013	51691	47	57434	53	100	162821	43	217927	57	100
2014	60669	47	67279	53	100	176514	41	256204	59	100
2015	63296	47	70250	53	100	184435	41	265686	59	100
2016	69869	49	73209	51	100	195507	42	272628	58	100

Fuente: elaboración propia según IEA (SIMA)

En la modalidad indefinida, a nivel municipal, ha tenido lugar un acortamiento de la distancias entre sexos pasando del 10 puntos porcentuales en 2012 (esta vez, en favor de las mujeres) a la equidad en 2016. Esta situación contrasta notablemente con la provincial, donde se pasó de tener una distribución igualitaria en 2012 de las contrataciones fijas a una diferencia del 8 puntos porcentuales en 2016, favorable para los hombres.

Tabla 29: Evolución de la contratación fija en el Municipio y Provincia de Granada

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN FIJA										
Unidad: Nº Contratos	Municipio de Granada					Provincia de Granada				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
2012	2901	55	2395	45	100	5934	50	5845	50	100
2013	3181	54	2711	46	100	6216	50	6319	50	100
2014	3732	53	3304	47	100	7336	48	7987	52	100
2015	3665	51	3512	49	100	7249	46	8440	54	100
2016	3674	50	3629	50	100	7851	46	9399	54	100

Fuente: elaboración propia según IEA (SIMA) Datos extraídos del SEPE

4.3. TIPO DE JORNADA

En este apartado vamos a analizar la tipología de jornadas en las que se pueden dividir los contratos tanto de duración temporal como indefinida. Así, dentro de la contratación fija, podemos distinguir las jornadas a tiempo completo, a tiempo parcial y los contratos llamados fijos discontinuos. Por su parte, en la duración temporal, sólo se diferencia entre la jornada a tiempo completo y la parcial.

Al profundizar, dentro de cada tipología de contratos, en la jornada laboral es

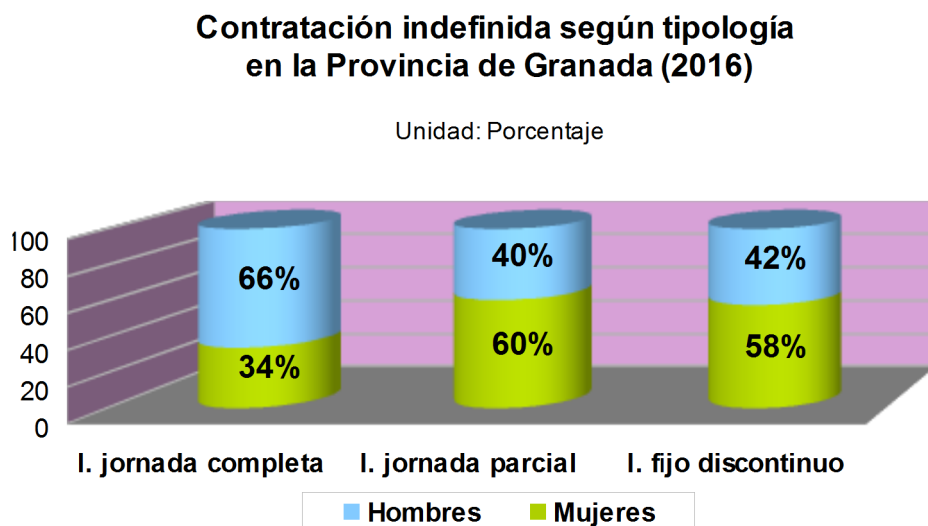
cuando se aprecian realmente las diferencias entre sexos; siendo la **inestabilidad** y la **temporalidad**, dos conceptos perennes en las contrataciones femeninas como consecuencia directa de la doble jornada laboral.

De esta manera, dentro de los contratos indefinidos, se observa que el 60% de las mujeres están empleadas en jornadas parciales o fijo-discontinuas, mientras que los hombres concentran con casi un 70% las jornadas completas en la Provincia granadina. Respecto al Municipio la situación es la misma, sólo que la temporalidad de las mujeres asciende por encima del 60% del total de contrataciones de ese tipo.

El panorama que se refleja en los contratos de duración determinada, con independencia del nivel territorial, no difiere de lo anterior. Nuevamente, los hombres concentran entre el 60%-70% de las jornadas completas y las mujeres el 60% de la parcialidad.

La conclusión que podemos extraer es que la temporalidad de las mujeres, casi como alternativa obligatoria que permita la conciliación de la vida laboral y familiar, se traduce en una precariedad laboral (menos salario, menos cotización) que conduce en un futuro próximo a la dependencia y vulnerabilidad económica (no jubilación o prestación de jubilación mínima) influyendo negativamente, a su calidad de vida.

Gráfico 64 Contratos indefinidos registrados en la Provincia de Granada según sexo y jornada (2016).



Fuente:Elaboración propia según SEPE.IEA.

Gráfico 65 Contratos indefinidos registrados en el Municipio de Granada según sexo y jornada (2016).

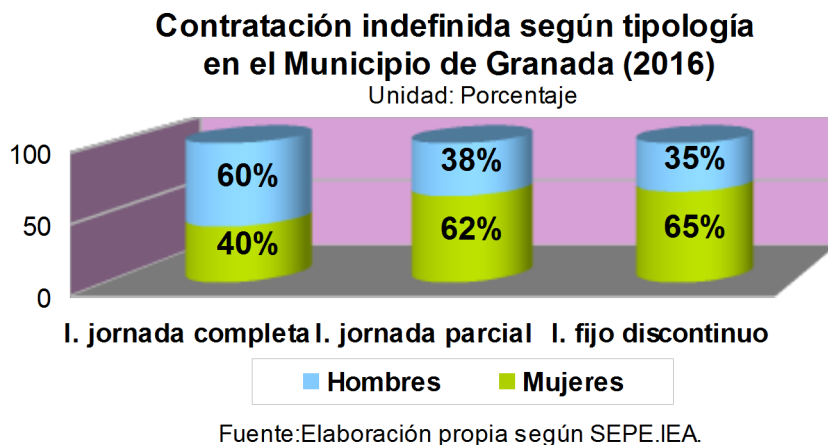


Gráfico 66 Contratos temporales registrados en la Provincia de Granada según sexo y jornada (2016).

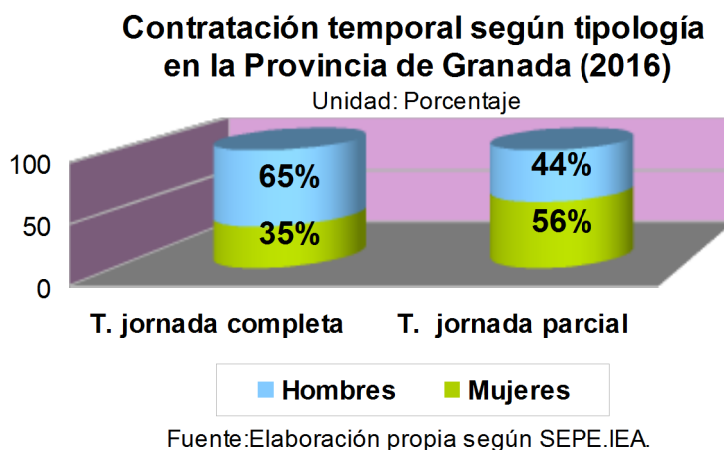
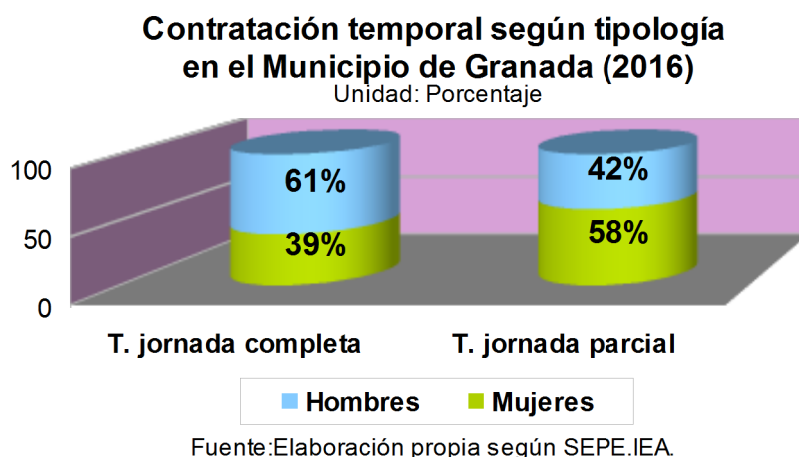


Gráfico 67 Contratos temporales registrados en el Municipio de Granada según sexo y jornada (2016).



En cuanto a la evolución de esta modalidad de contratación señalar que, en el Municipio las mujeres han pasado de tener el 44% de contratos indefinidos a jornada completa (2012) a suponer un 40% en 2016. Esta reducción en 4 puntos porcentuales es

la que incrementa el colectivo masculino respecto a la jornada completa. El mismo comportamiento se produce a nivel provincial.

La situación de la contratación indefinida a jornada parcial en el Municipio desde el 2012 al 2016 sigue prácticamente la misma tendencia que la anterior. Así, aunque la mayoría de los contratos a tiempo parcial se hacen a mujeres, lo cierto es que se ha disminuido la proporción que representan (67% al 62%) desde el 2012, mientras que la contratación de hombres ha incrementado en 5 puntos porcentuales. A nivel de Provincia, la contratación de mujeres se ha reducido en 4 puntos porcentuales, el cual, ha pasado a engrosar las contrataciones masculinas.

Resumiendo lo anterior, podemos decir que en el Municipio de Granada desde el 2012 se ha producido una reducción de la contratación indefinida femenina en favor de los hombres, aunque si bien es cierto, son las mujeres las que siguen contando con el 60% de los contratos a tiempo parcial y los hombres, los que disponen del mismo porcentaje pero a jornada completa.

Tabla 30: Evolución de la contratación fija a jornada completa en el Municipio y Provincia de Granada

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA A JORNADA COMPLETA										
Unidad: Nº Contratos	Municipio de Granada					Provincia de Granada				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
2012	1142	44	1479	56	100	2248	37	3808	63	100
2013	1243	45	1526	55	100	2290	38	3682	62	100
2014	1435	42	1997	58	100	2842	35	5210	65	100
2015	1638	42	2275	58	100	2996	35	5649	65	100
2016	1524	40	2327	60	100	3198	34	6271	66	100

Fuente: elaboración propia según IEA (SIMA) Datos extraídos del SEPE

Tabla 31: Evolución de la contratación fija a jornada parcial en el Municipio y Provincia de Granada

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA A JORNADA PARCIAL										
Unidad: Nº Contratos	Municipio de Granada					Provincia de Granada				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
2012	1440	67	724	33	100	2725	64	1525	36	100
2013	1580	62	988	38	100	2921	60	1945	40	100
2014	1915	63	1124	37	100	3549	61	2227	39	100
2015	1659	62	1024	38	100	3292	61	2072	39	100
2016	1861	62	1148	38	100	3738	60	2454	40	100

Fuente: elaboración propia según IEA (SIMA) Datos extraídos del SEPE

Para cerrar los contratos indefinidos, nos quedan los llamados fijos discontinuos, caracterizados por concentrar en más del 60 % al colectivo femenino en el Municipio granadino desde el 2012 hasta el 2016. No obstante, destacar que se ha producido un incremento de 3 puntos porcentuales para las mujeres como consecuencia de la reducción de este tipo de contratos en hombres. Resulta curioso que, a nivel provincial, aunque las mujeres siguen concentrando casi el 60% de estos contratos, han experimentado un descenso de 7 puntos porcentuales desde el 2012 en favor de los hombres.

Tabla 32: Evolución de la contratación fija discontinua en el Municipio y Provincia de Granada

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA DISCONTINUA										
Unidad: Nº Contratos	Municipio de Granada					Provincia de Granada				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
2012	319	62	192	38	100	961	65	512	35	100
2013	358	65	197	35	100	1005	59	692	41	100
2014	382	68	183	32	100	945	63	550	37	100
2015	368	63	213	37	100	961	57	719	43	100
2016	289	65	154	35	100	915	58	674	42	100

Fuente: elaboración propia según IEA (SIMA) Datos extraídos del SEPE

La temporalidad de los contratos registrados en el Municipio en 2016, viene caracterizada porque la jornada completa la concentran los hombres con un 61% del total y la jornada parcial aparece feminizada con un 58 %de los contratos. En cuanto a al evolución, las diferentes proporciones según sexos se ha mantenido estable desde el 2012 respecto a ambas jornadas. En contraste con la Provincia, las mujeres han disminuido en 6 puntos porcentuales sus contrataciones temporales a jornada completa desde el 2012 en favor de los hombres; mientras que a jornada parcial lo han hecho en 3 puntos porcentuales también en favor de los hombres. A pesar de estos cambios, las mujeres siguen contando en la Provincia de Granada con casi el 60% de la jornada parcial y menos del 40% de la jornada completa en los contratos de duración temporal.

Tabla 33: Evolución de la contratación temporal a jornada completa en el Municipio y Provincia de Granada

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL A JORNADA COMPLETA										
Unidad: Nº Contratos	Municipio de Granada					Provincia de Granada				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
2012	23092	40	32599	60	100	104764	41	148831	59	100
2013	21829	38	35763	62	100	103036	38	171307	62	100
2014	25103	37	42088	63	100	108767	35	202504	65	100
2015	25632	37	42958	63	100	110374	35	205379	65	100
2016	26736	39	42401	61	100	111968	35	205745	65	100

Fuente: elaboración propia según IEA (SIMA) Datos extraídos del SEPE

Tabla 34: Evolución de la contratación temporal a jornada parcial en el Municipio y Provincia de Granada

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL A JORNADA PARCIAL										
Unidad: Nº Contratos	Municipio de Granada					Provincia de Granada				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
2012	27120	59	18671	41	100	52242	59	36347	41	100
2013	29862	58	21671	42	100	59785	56	46620	44	100
2014	35566	59	25191	41	100	67747	56	53700	44	100
2015	37664	58	27292	42	100	74061	55	60307	45	100
2016	43133	58	30808	42	100	83539	56	66883	44	100

Fuente: elaboración propia según IEA (SIMA) Datos extraídos del SEPE

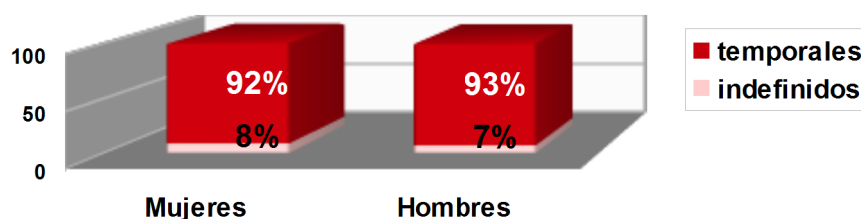
<< DURACIÓN Y JORNADA DE LOS CONTRATOS DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA>>

La población extranjera del Municipio de Granada que estuvo contratada en el 2016, se caracterizó también por su situación temporal mayoritaria (por encima del 90 % dentro de cada sexo), presentando una distribución por sexos más equitativa en la contratación indefinida y más diferencia porcentual a favor de los hombres en la contratación temporal.

Gráfico 68: Duración de los contratos de la población extranjera en el Municipio de Granada según sexo

Duración de los contratos de la población extranjera en el Municipio de Granada según sexo

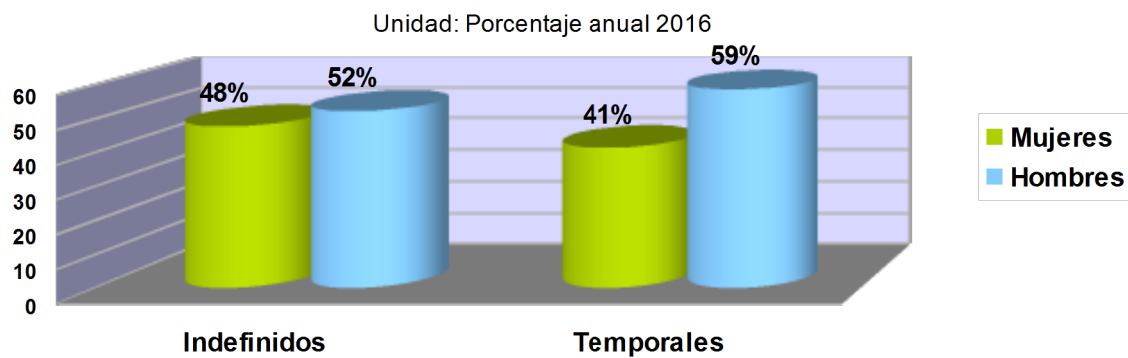
Unidad: Porcentaje anual 2016



Fuente: Elaboración propia según IEA (SIMA)

Gráfico 69: Contratación de la población extranjera en el Municipio de Granada según sexo y duración

Contratación de la población extranjera en el Municipio de Granada según sexo y modalidad



Fuente:Elaboración propia según IEA (SIMA)

5. MUJERES EMPLEADAS COMO TRABAJADORAS DOMÉSTICAS

En este apartado vamos a analizar la empleabilidad de las personas en el trabajo doméstico remunerado, un sector siempre muy feminizado; para ello, acudimos al registro de afiliaciones de la Seguridad social que tuvieron lugar en Granada durante el año 2016, diferenciando entre las anotadas por lugar de residencia y lugar de trabajo.

Tabla 39: Afiliaciones al Régimen General del sistema especial de empleados/as del hogar en el Municipio y Provincia de Granada (2016) según sexo

AFILIACIONES AL R. G. SISTEMA ESPECIAL DE EMPLEADAS DE HOGAR										
Unidad:Media anual 2016	PROVINCIA DE GRANADA					MUNICIPIO DE GRANADA				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Lugar de Residencia	6844,5	97	196,25	3	100	2775,5	97	89,25	3	100
Lugar de trabajo	6899,25	97	203,25	3	100	4655,5	98	110,75	2	100

Fuente: elaboración propia según Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía

Tabla 36: Afiliaciones al Régimen General del sistema especial de empleados/as del hogar en el Municipio y Provincia de Granada (2015)según sexo

AFILIACIONES AL R. G. SISTEMA ESPECIAL DE EMPLEADAS DE HOGAR										
Unidad: Media anual 2015	PROVINCIA DE GRANADA					MUNICIPIO DE GRANADA				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Lugar de Residencia	6900	97	210	3	100	2819	97	100,75	3	100
Lugar de trabajo	5737	97	197	3	100	4733,75	98	114,5	2	100

Fuente: elaboración propia según Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía

Tal y como se muestra en las tablas a anteriores, el trabajo doméstico sigue siendo predominantemente desempeñado por el colectivo femenino con el 97-98 % del total de afiliaciones. Se trata de un patrón desigual que se repite también a nivel provincial en sendos años considerados (2016 y 2015). Si comparamos con los datos del último Informe del 2012, vemos que la tendencia feminizada se ha mantenido estable desde entonces (97% mujeres y 3% hombres).

Un dato interesante a señalar dentro de este apartado es la nacionalidad de las personas que se encuentran afiliadas en la modalidad de este régimen. Así, tal y como se muestra a continuación en los gráficos, en términos generales, la mayoría de las mujeres son españolas (76%) seguidas de las de nacionalidad latinoamericana con un 11%. Los hombres, tienen escaso protagonismo en este régimen, no obstante, los pocos que hay afiliados suelen ser principalmente españoles, latinoamericanos y asiáticos.

Gráfico 70: Nacionalidad de las personas afiliadas al Régimen General del Sistema Especial de empleados/as del hogar en la Provincia de Granada según nacionalidad y sexo

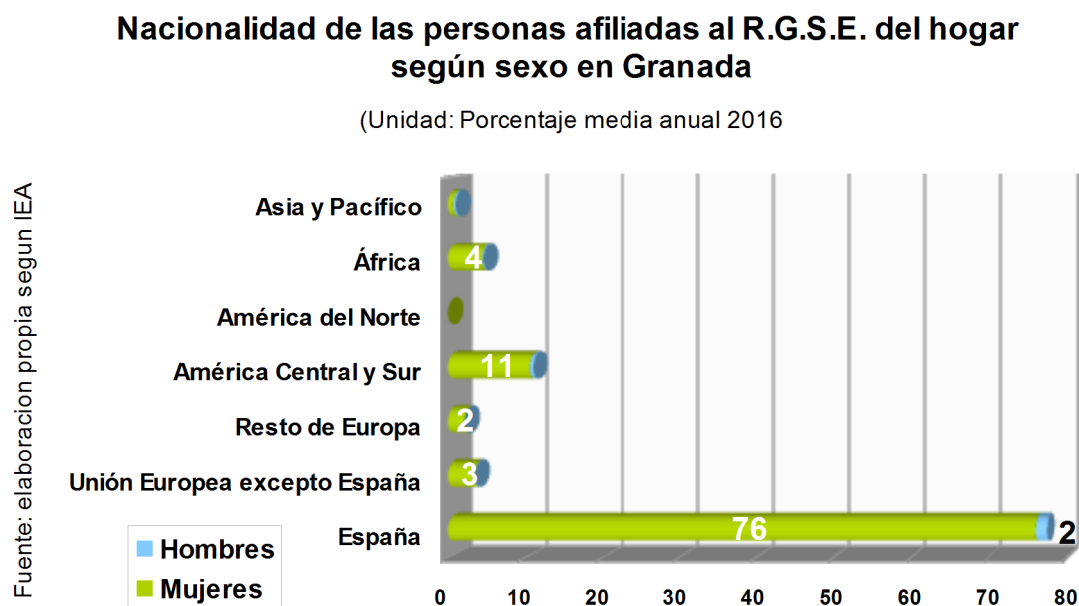
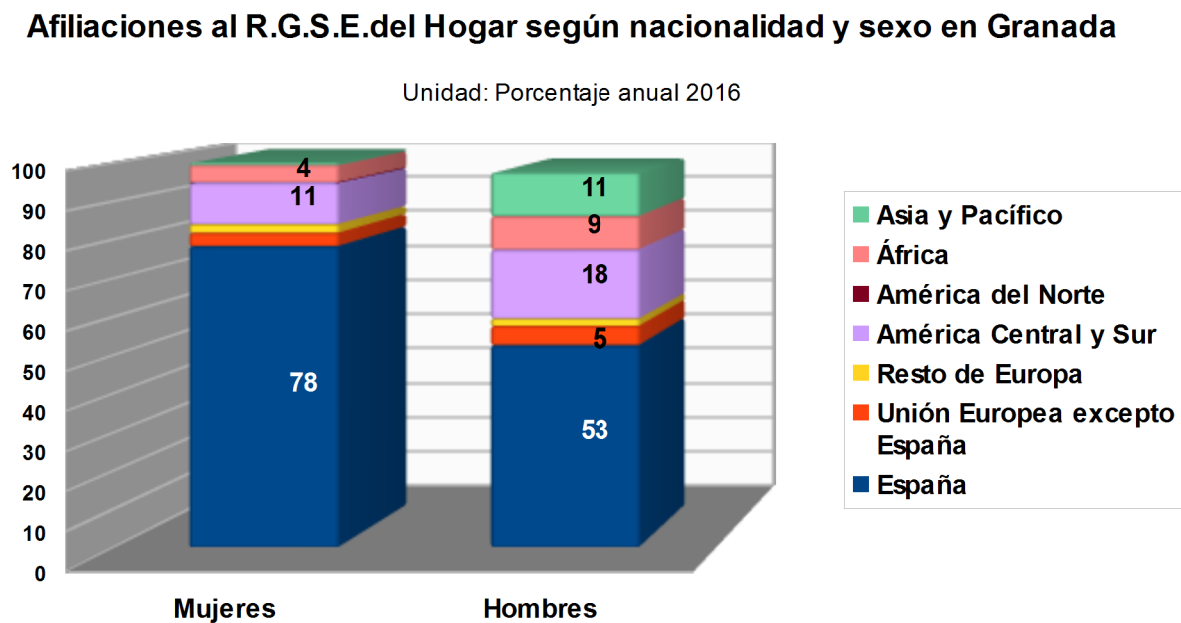


Gráfico 71: Afiliaciones al Régimen General del sistema especial de empleados/as del hogar en el Municipio de Granada según nacionalidad y sexo



Fuente: Elaboración propia según IEA

*Nota: Se han omitido los porcentajes menores del 5%

6. SALARIOS: BRECHA SALARIAL

En este bloque, abordaremos la situación salarial de la población empleada durante el 2015¹⁴, haciendo hincapié en la llamada “Brecha Salarial de Género” y en la “Desigualdad Salarial”. Aunque puede parecer que hablamos de un concepto único, lo cierto es que, son dos términos diferentes. Así por “Brecha Salarial” debemos entender la diferencia proporcional existente entre lo que cobran, de media, hombres y mujeres, mientras que la desigualdad salarial describe el estado desigual entre el salario masculino y el femenino. Según un estudio realizado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2013)¹⁵ “La brecha salarial por sexo, es definida como la mayor remuneración que reciben los hombres frente a las mujeres por un mismo trabajo y en unas mismas condiciones”.

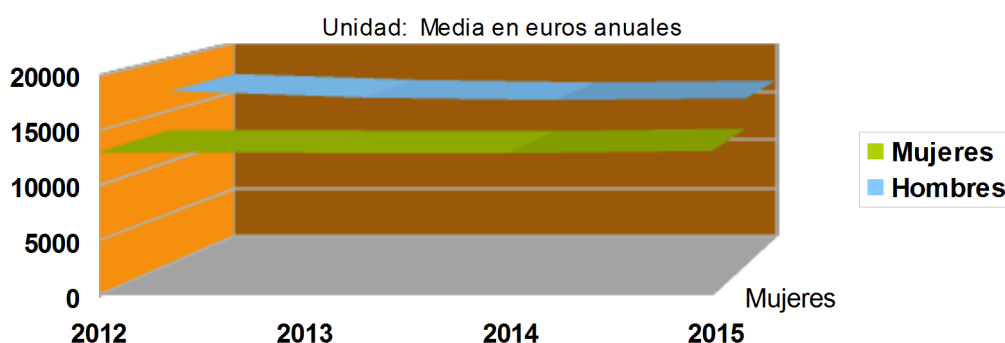
Tabla 37: Evolución de la distribución salarial según sexos en Granada provincia y Andalucía.

EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN SALARIAL SEGÚN SEXOS						
Unidad: Media anual en Euros	Provincia de Granada			Andalucía		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
2012	13063	16817	15084	12391	16670	14759
2013	12985	16198	14172	12269	16261	14473
2014	12913	15909	14537	12223	16111	14365
2015	13192	16153	14794	12493	16380	14629

Fuente: Elaboración propia según IEA.(IECA).

Gráfico 72: Evolución de la distribución salarial según sexos en Granada provincia y Andalucía.

Evolución de los salarios en la Provincia de Granada según sexos



Fuente: Elaboración propia según IEA (IECA)

¹⁴ No hay datos más actuales.

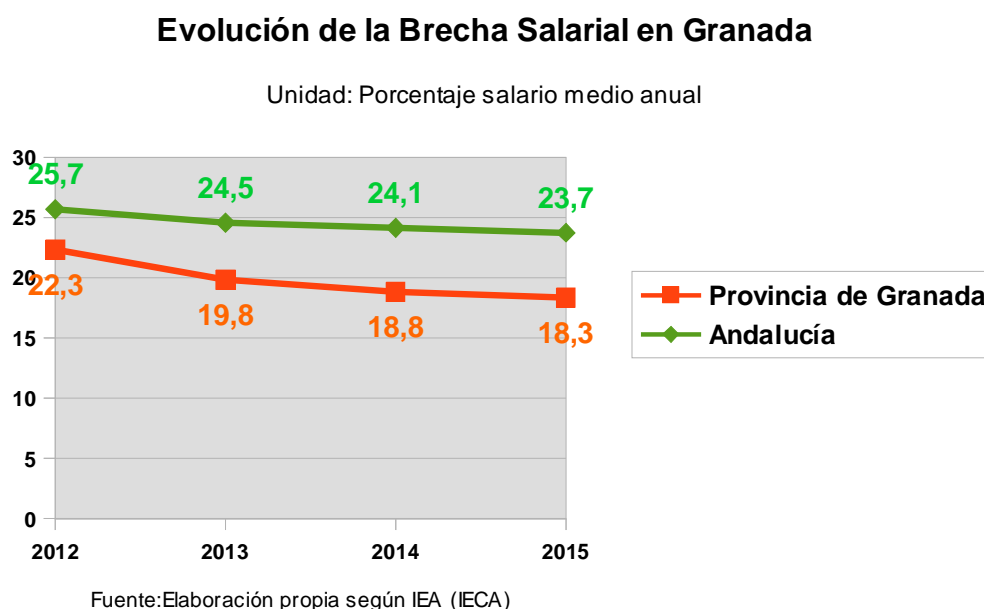
¹⁵ *Determinantes de la Brecha Salarial de Género en España* (2013). Economía, Mujer, Empresa.

Como podemos observar en la tabla y el gráfico superiores, la situación de los salarios en la Provincia de Granada se ha venido caracterizando desde el 2012 por una distribución desigual entre hombres y mujeres, resultando notablemente favorable en el caso masculino. Si bien es verdad, que la tendencia hasta el 2014 fue decreciente para ambos sexos, parece que en el 2015 aumentan los salarios en ambos casos, aunque las mujeres siguen situándose por debajo de los hombres en la escala salarial. Lo mismo ocurre a nivel de Andalucía.

Si analizamos ahora la brecha salarial de género a lo largo de esta serie evolutiva, visualizamos un leve decrecimiento en ambos niveles territoriales. En la provincia de Granada, la brecha salarial se ha reducido en 4 puntos porcentuales; situándose en el 2015 en un 18,3. Dicho de otra manera, las mujeres granadinas en 2015 cobran un 18,3% menos que los hombres de la Provincia. Lo cierto es que ,aunque ésto supone una reducción de la desigualdad entre sexos en la esfera salarial, tampoco hay que olvidar que en la brecha también incide el hecho de que los hombres, en el 2015, cobren menos de lo que percibían de media en el 2012.

En lo que respecta a la Comunidad andaluza, esta aminoración de la brecha ha sido sólo de 2 puntos porcentuales. Las explicaciones de la Provincia antes comentadas las podemos aplicar aquí también.

Gráfico 73: Evolución de la Brecha Salarial en Granada provincia y Andalucía.



Con el fin de situar a la Provincia de Granada en el contexto de la Comunidad andaluza, partimos de la tabla y gráficos posteriores. En el 2015, la diferencia salarial

en beneficio de los hombres es obvia en todas las Provincias; siendo Sevilla, Málaga y Cádiz los ámbitos territoriales donde el salario parece ser más alto. En cuanto a la desigualdad, vemos que las distancias entre sexos parecen más amplias en las tres provincias anteriores pero también en Huelva y Córdoba. Sin embargo, hay que mirar los datos aportados en la Brecha salarial para comprobar que, donde hay más distancia entre salarios, es en las provincias de Huelva, Cádiz y Sevilla. Por su parte, Granada se sitúa en el sexto lugar en la escala de la brecha salarial, donde el puesto número uno lo ocupa Huelva (34%) y el último Almería, donde las mujeres perciben un 14,25 de salario menos que los hombres (el porcentaje menor del total de las Provincias).

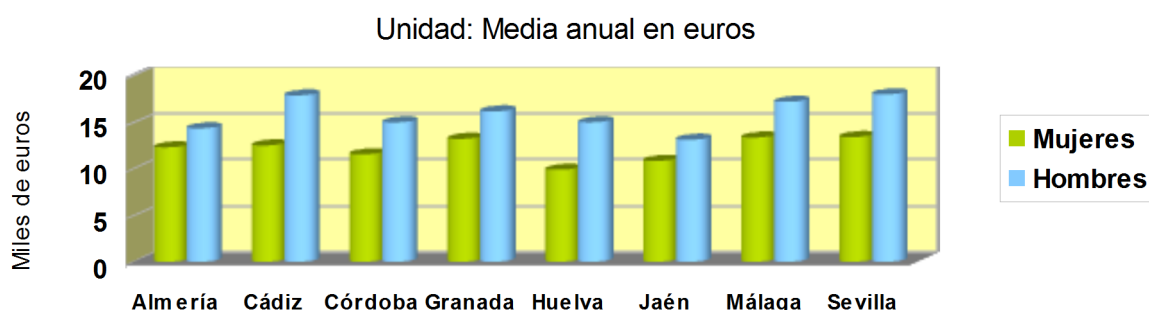
Tabla 38: Distribución salarial según sexos en Andalucía según Provincias.

DISTRIBUCIÓN SALARIAL EN ANDALUCÍA SEGÚN PROVINCIAS DURANTE EL 2015			
Unidad: Media anual en miles de euros	Salario Mujeres	Salario Hombres	Total
Andalucía	12,5	16,4	14,6
Almería	12,3	14,3	13,4
Cádiz	12,5	17,9	15,6
Córdoba	11,5	15,05	13,4
Granada	13,2	16,2	14,8
Huelva	9,9	15	12,5
Jaén	10,8	13,1	12,1
Málaga	13,3	17,2	15,4
Sevilla	13,4	18	15,9

Fuente: Elaboración propia según IEA(AEAT).

Gráfico 74: Distribución salarial según sexos en Andalucía según Provincias.

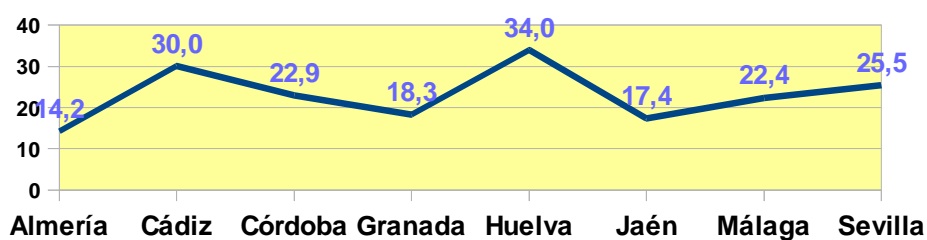
Distribución de los salarios medios anuales en Andalucía según sexo



Fuente:Elaboración propia según IEA. IECA

Brecha salarial de género en Andalucía según provincias

Unidad: Porcentaje media anual 2015



Fuente: Elaboración propia según IEA (AEAT)

Hasta aquí, hemos podido estudiar la distribución de los salarios medios anuales en Andalucía y el comportamiento de la brecha salarial a lo largo de los años 2012-2015 en las distintas Provincias. Sin embargo, la ganancia media anual que hemos utilizado para proceder a la comparativa entre sexos, no resulta del todo un dato representativo del comportamiento salarial real. Esto es así porque, en el mercado laboral andaluz, la distribución por sexos en la empleabilidad es muy distinta en cuanto a duración y jornada se refiere: el sexo femenino concentra prácticamente las jornadas a tiempo parcial, y el sexo masculino tiempo completo. Todo ello, se traduce en que la realidad laboral femenina se caracteriza por un número de horas efectivas anuales menor que el de los hombres. Así pues, resulta conveniente, hacer la comparativa salarial anterior con los datos aportados por la ganancia media por hora; ya que así, se refleja mucho más adecuadamente el pago por unidad de tiempo y por tanto, mejora la medición de la diferencia salarial de género.

La ganancia media por hora nos la proporciona la *Encuesta de Estructura Salarial* que elabora el INE. En este caso, sólo disponemos como datos más actualizados los correspondientes al año 2015 y al nivel territorial mínimo de Comunidad autónoma, con lo que sólo podremos estudiar la ganancia media por hora de la población andaluza.

Tal y como se muestra a continuación, las mujeres andaluzas siguen percibiendo un salario por debajo del nivel de los hombres, aunque las diferencias entre ambos sexos ya no son tan elevadas como ocurría en la ganancia media anual. Si nos situamos en el gráfico de la Brecha salarial por hora, en Andalucía, las mujeres perciben durante el 2015 un 13,8% menos de salario por hora normal de trabajo que los

andaluces. En España, la diferencia es del 14% menos de salario con respecto a los hombres. Como se puede observar, estas proporciones contrastan con la brecha salarial obtenida a partir del salario medio anual (24,2% menos de salario al año en Andalucía).

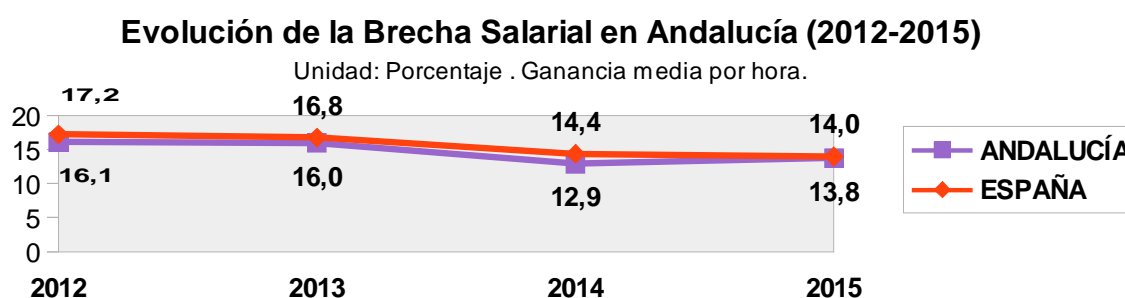
Llama la atención que respecto al cálculo de la brecha de género, en función de la media de salario anual, las diferencias salariales son más acuciantes en la Comunidad andaluza que a nivel estatal.

Tabla 39 Ganancia media por hora normal de trabajo según sexo. Andalucía y España. (2012-2015)

GANANCIA MEDIA POR HORA NORMAL DE TRABAJO SEGÚN SEXO (2015)				
Unidad: Media en euros	ANDALUCÍA		ESPAÑA	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
2012	12,24	14,59	13,10	15,83
2013	12,30	14,64	13,21	15,87
2014	12,61	14,48	13,56	15,84
2015	12,98	15,05	13,80	16,04

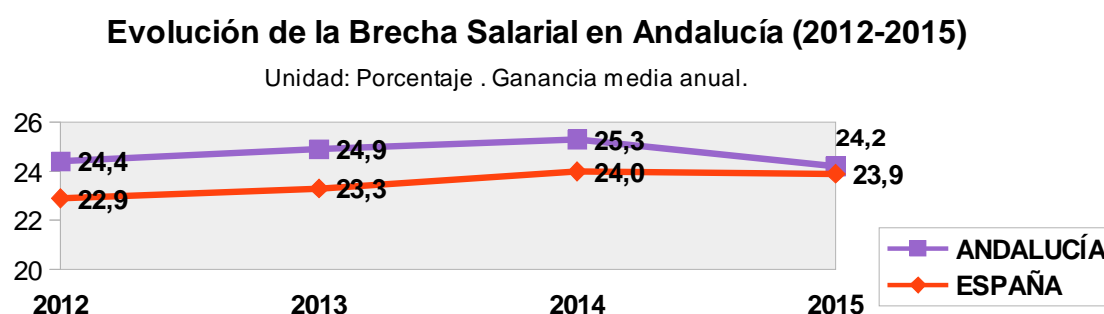
Fuente: Encuesta de Estructura Salarial (2015) INE

Gráfico 76: Evolución de la Brecha salarial en España y Andalucía (ganancia media por hora) 2012-2015



Fuente:Elaboración propia según Encuesta de Estructura Salarial.INE (2015)

Gráfico 77: Evolución de la Brecha salarial según sexo en España y Andalucía (ganancia media anual) 2012-2015



Fuente:Elaboración propia según Encuesta de Estructura Salarial.INE (2015)

Llegados a este punto, resulta interesante indagar en el fenómeno de la brecha salarial de género según variables como la edad, la ocupación, el sector de actividad,... lo que nos permite afinar un poco más en la descripción de las desigualdades salariales desde una perspectiva de género.

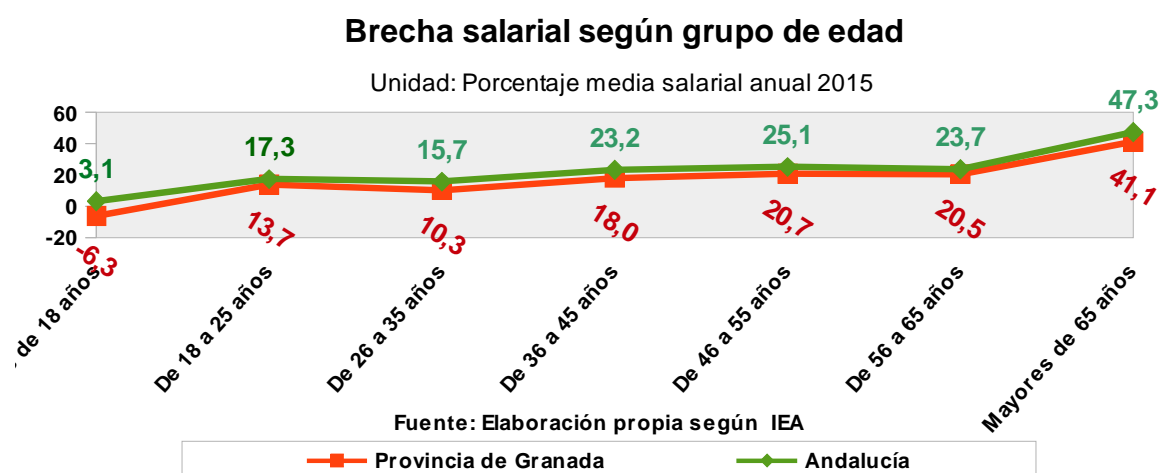
Respecto a la edad, en Granada, la brecha salarial del 2015 parece afectar principalmente a las personas con edades superiores a los 65 años, donde las mujeres cobran de media al año (menos que los hombres) un 41,1 % en la Provincia y un 47,3 % en la Comunidad andaluza. No obstante, llama la atención el grupo de edad menor de 18 años de la Provincia, donde la brecha adopta datos negativos, lo que se traduce en que en ese caso, las mujeres granadinas cobran un 6,3% más de salario anual que los hombres de esa edad.

Tabla 40 Distribución salarial según sexo y grupo de edad (2015)

DISTRIBUCIÓN SALARIAL SEGÚN SEXO Y GRUPO DE EDAD (2015)						
Unidad: Miles de Euros (Media Anual)	ANDALUCÍA			PROVINCIA DE GRANADA		
	Mujeres	Hombres	BSG	Mujeres	Hombres	BSG
Menores de 18 años	3,1	3,2	3,1	3,4	3,2	-6,3
De 18 a 25 años	4,3	5,2	17,3	4,4	5,1	13,7
De 26 a 35 años	10,2	12,1	15,7	10,5	11,7	10,3
De 36 a 45 años	13,6	17,7	23,2	14,1	17,2	18,0
De 46 a 55 años	15,5	20,7	25,1	16,1	20,3	20,7
De 56 a 65 años	17,7	23,2	23,7	19,0	23,9	20,5
Mayores de 65 años	6,9	13,1	47,3	9,6	16,3	41,1

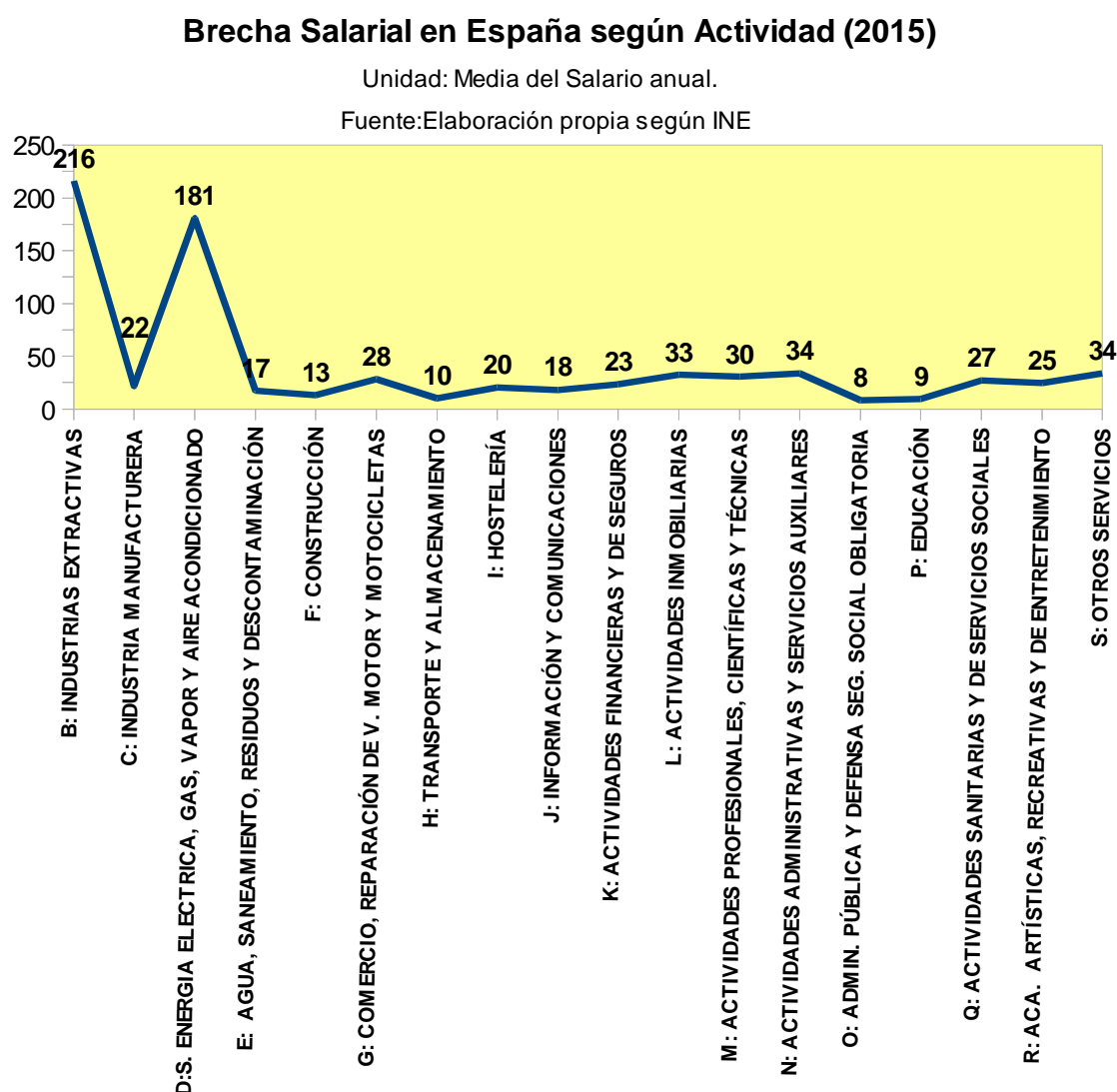
Fuente: Elaboración propia según IEA(AEAT)

Gráfico 78 Brecha salarial según grupo de edad (2015)



Para concluir con este apartado, haremos hincapié en la brecha salarial según los sectores y tipo de ocupación. Así, en España, la Encuesta de Estructura Salarial del 2015 recoge mayor magnitud de brecha salarial en las actividades industriales y relacionadas con el agua, electricidad y gas. Por el contrario, las desigualdades son menores en la Administración pública, Seguridad Social y Educación (menos del 10% de brecha salarial).

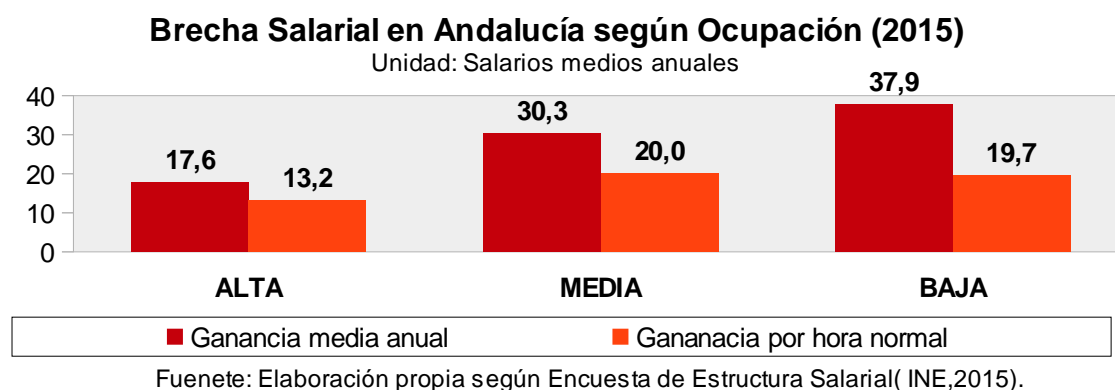
Gráfico 79 Brecha salarial según de actividad (2015)



En Andalucía, según las ocupaciones, la conclusión que puede extraerse para el mismo año es la siguiente: **La brecha salarial sigue una tendencia inversamente proporcional a la jerarquía de la pirámide ocupacional.** Dicho de otra manera, en la

Comunidad andaluza, los puestos más elementales son los que recogen mayores diferencias salariales entre hombres y mujeres. Asimismo señalar que la brecha, aunque se reduce al computarla según ganancia por hora de trabajo, sigue la misma tendencia anterior.

Gráfico 80 Brecha salarial según Ocupación en Andalucía (2015)



Alta: Directores y gerentes /Técnicos y profesionales científicos e intelectuales /Técnicos y profesionales de apoyo.

Media: Empleados de Oficina y Administrativos/ Trabajadores en servicios de restauración, vendedores/ trabajadores cualificados en sector primario/ industrias manufactureras /ocupaciones militares

Baja: instaladores de maquinaria, montadores/ocupaciones elementales.

7. PENSIONES CONTRIBUTIVAS Y NO CONTRIBUTIVAS

En este apartado se analiza la distribución de los ingresos en concepto de prestaciones, desde una perspectiva de género, diferenciando entre dos modalidades: las contributivas y las no contributivas.

Las primeras, las define el Ministerio de Empleo y Seguridad Social como prestaciones económicas y de duración indefinida, aunque no siempre, cuya concesión está generalmente supeditada a una previa relación jurídica con la Seguridad Social (acreditar un período mínimo de cotización en determinados casos), siempre que se cumplan los demás requisitos exigidos. Dentro de ellas se comprenden las siguientes tipologías: **Jubilación, Incapacidad permanente, Fallecimiento** (viudedad, orfandad y en favor de familiares)

Las prestaciones no contributivas son periódicas vitalicias o de duración indeterminada, en favor de aquellas personas que no han cotizado nunca o no han acumulado el tiempo suficiente para alcanzar prestaciones de nivel contributivo por la realización de actividades profesionales. Las clases de estas pensiones son dos: **Invalidez y Jubilación**.

Tabla 41 Pensiones no Contributivas en la Provincia de Granada y Andalucía según sexo (2015)

PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS (2015)										
Unidad: Porcentaje	Provincia de Granada					Andalucía				
	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Invalidez	2236	50	2195	50	100	23896	52	22083	48	100
Jubilación	3324	77	4301	23	100	45418	81	10628	19	100
Total	5559	64	3172	36	100	69314	68	32711	2	100

Fuente: Elaboración propia según Ministerio de Empleo y Seguridad Social(MEYSS)

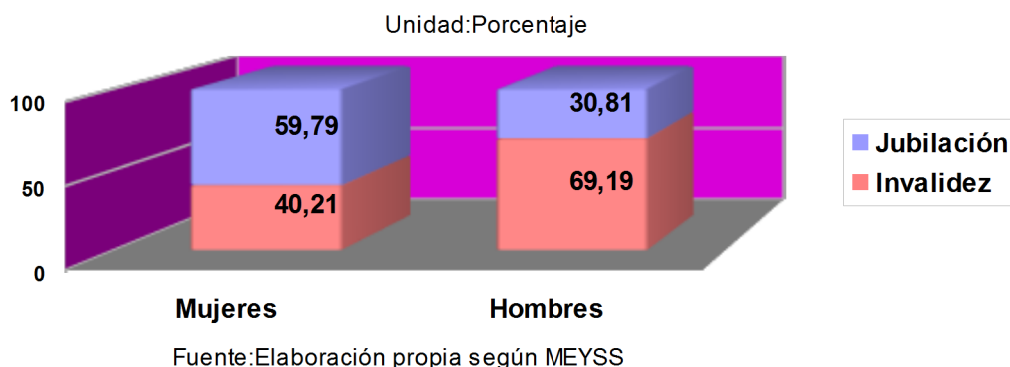
Tal y como se muestra en la tabla superior, las pensiones no contributivas, tanto en Andalucía como en la Provincia de Granada se concentran, principalmente, en el sexo femenino, ya que son ellas las que por su situación de altos niveles de desempleo y temporalidad, son el colectivo que no logra alcanzar los requisitos de cotización mínima para acceder a las pensiones contributivas. Por otro lado, se puede observar que las diferencias entre sexos se dan en la modalidad de jubilación, donde las mujeres representan un 77% del total en el año 2015 (Dato más actualizado del que se dispone). En Andalucía, por su parte, hay diferencias entre ambos colectivos, siendo

más notoria en el caso de Jubilación.

En el gráfico que se muestra a continuación, podemos observar que mientras en las mujeres granadinas predominan las pensiones no contributivas por jubilación, en el caso masculino predominan las de invalidez.

Gráfico 81 Distribución de las pensiones no contributivas en Granada según sexo.

Distribución de las pensiones no contributivas en Granada según sexo (2015)



En el caso de las pensiones contributivas, no disponemos de datos desagregados por sexos a nivel de Comunidad autónoma ni tampoco a nivel provincial, por ello recurrimos a los datos estatales. Así, en el 2015 en España, las mujeres destacan como beneficiarias fundamentalmente en las pensiones por viudedad, y favor familiar con un 93% y 74 % respectivamente. Los hombres, demandan más las prestaciones por incapacidad permanente y jubilación (en torno al 60 % en ambos casos).

Tabla 42 Pensiones Contributivas en España según sexo (2015)

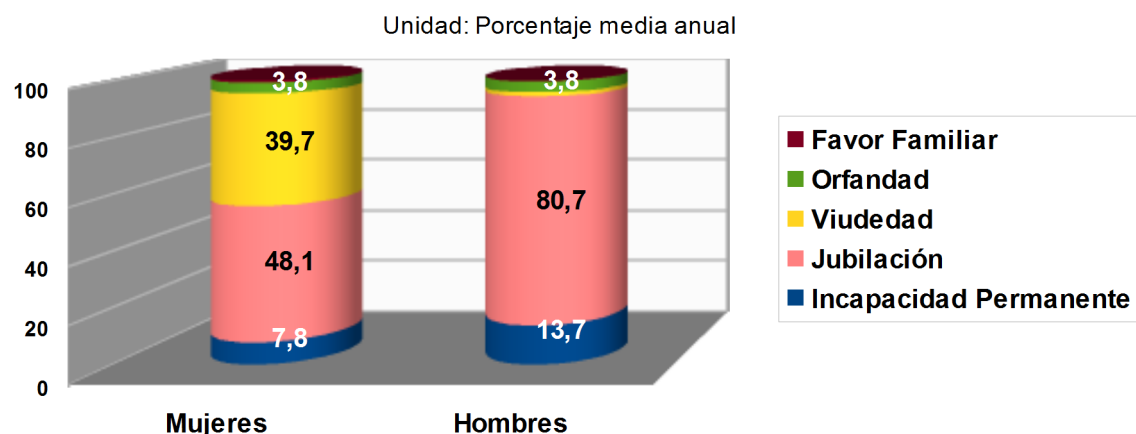
PENSIONES CONTRIBUTIVAS EN ESPAÑA (2015)					
Modalidad	Mujeres	%	Hombres	%	Total
INCAPACIDAD PERMANENTE	325588	35	606067	65	100
JUBILACIÓN	2073268	37	3568556	63	100
VIUEDAD	2179099	93	174120	7	100
ORFANDAD	162125	48	176558	52	100
FAVOR FAMILIAR	28734	74	10230	26	100

Fuente: Elaboración propia según MEYSS

Sin embargo, al profundizar dentro de cada sexo, los porcentajes no varían en el caso de los hombres pero sí lo hace en el de las mujeres. En este sentido, de entre el colectivo femenino de pensionistas en el 2015, la mayoría lo son por razón de jubilación o viudedad, principalmente.

Gráfico 82 Pensiones Contributivas en España según sexo (2015)

Distribución de las pensiones contributivas en España según sexo (2015)



Fuente:Elaboración propia según MEYSS

Nota: Se ha omitido los porcentajes de Favor familiar y el de viudedad en hombres por ser inferiores al 2%.

8. PRESTACIONES DE PARO: BRECHA SALARIAL

Para finalizar el bloque de empleo, terminamos con el análisis de las prestaciones que protegen la situación por desempleo en sus niveles contributivo, asistencial y renta activa de inserción para, desde una perspectiva de género, estudiar en las diferencias por sexos que se perciben en este ámbito y analizar la brecha existente entre hombres y mujeres.

En primer lugar, decir que durante el 2015, en España, había una distribución ciertamente equitativa entre sexos de los distintos tipos de prestaciones. Como no disponemos de datos desagregados por sexos en Andalucía y Granada, hemos obviado la distribución del número de pensiones por sexos.

A continuación, esta vez, a nivel de Andalucía, analizamos las cantidades percibidas por hombres y mujeres en concepto de prestaciones por desempleo. Como podemos observar en la gráfica, las mujeres reciben menor cantidad que los hombres en todas las Provincias Andaluzas durante el 2015. Situándonos en el indicador de desigualdad salarial (brecha salarial de género), podemos comprobar de forma efectiva lo dicho anteriormente.

En esta línea, decir que las Provincias andaluzas donde se registra una Brecha mayor es en Cádiz, Málaga y Huelva. Al contrario, donde se concentra un porcentaje menor de diferencia salarial de las mujeres, en comparación con los hombres, es en Jaén y en Córdoba. La provincia de Granada ocupa el tercer lugar de aquellas en la que la brecha salarial de prestaciones es menor; dicho de otra manera, las mujeres granadinas cobran un 9% menos que los hombres en concepto de prestaciones por desempleo.

Si atendemos a la evolución que ha experimentado la brecha salarial en las prestaciones por desempleo en la Provincia de Granada desde el año 2012, vemos que ha descendido, al igual que en la Comunidad Andaluza; pasando de un 19% y 18% en 2012 hasta un 9 y un 10% respectivamente.

Tabla 43 Prestaciones por desempleo en España (2015)

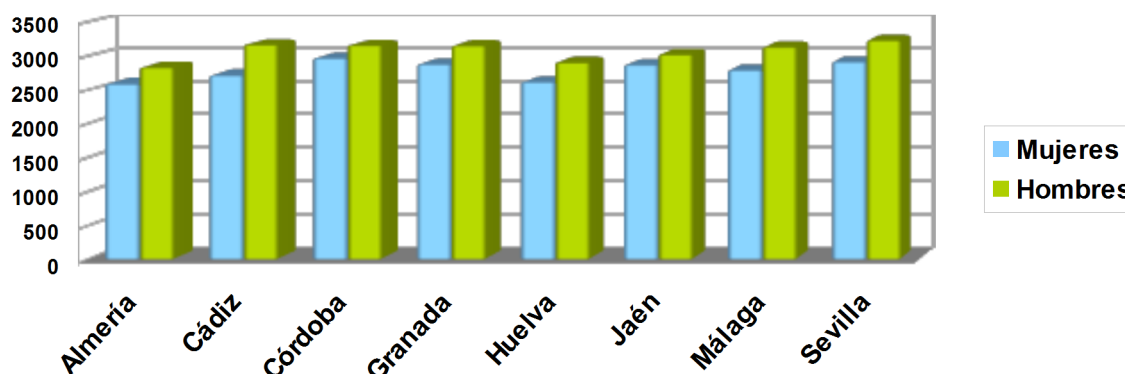
PRESTACIONES POR DESEMPLEO EN ESPAÑA (2015)			
Unidad: Porcentaje	Mujeres	Hombres	Total
NIVEL CONTRIBUTIVO	49	51	100
Contributiva	50	50	100
Trabajadores Eventuales Agrarios	27	73	100
NIVEL ASISTENCIAL	48	52	100
Subsidio	46	54	100
Sub.Trabajadores eventuales agrarios	65	35	100
Renta Agraria	53	47	100
RENTA ACTIVA DE INSERCIÓN¹⁶	51	49	100
PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO¹⁷	63	37	100

Fuente:Elaboración propia según MEYSS

Gráfico 83 Prestaciones por desempleo en Andalucía según Provincias (2015)

Prestaciones por desempleo en Andalucía según sexo (2015)

Unidad: Media anual en euros



Fuente:Elaboración propia según IEA (AEAT)

16-La renta activa de inserción constituye una renta económica vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales para desempleados de larga duración, mayores de 45 años, y a los menores de 65 años con minusvalía igual o superior al 33 por ciento, emigrantes retornados, víctimas de violencia de género o doméstica y beneficiarios de pensiones de invalidez no contributiva.

17 Programa de Activación para el Empleo, es un programa específico y extraordinario de carácter temporal, dirigido a personas desempleadas de larga duración que cumplan con una serie de requisitos.

Gráfico 84 Brecha Salarial de las Prestaciones por desempleo en Andalucía según Provincias (2015)

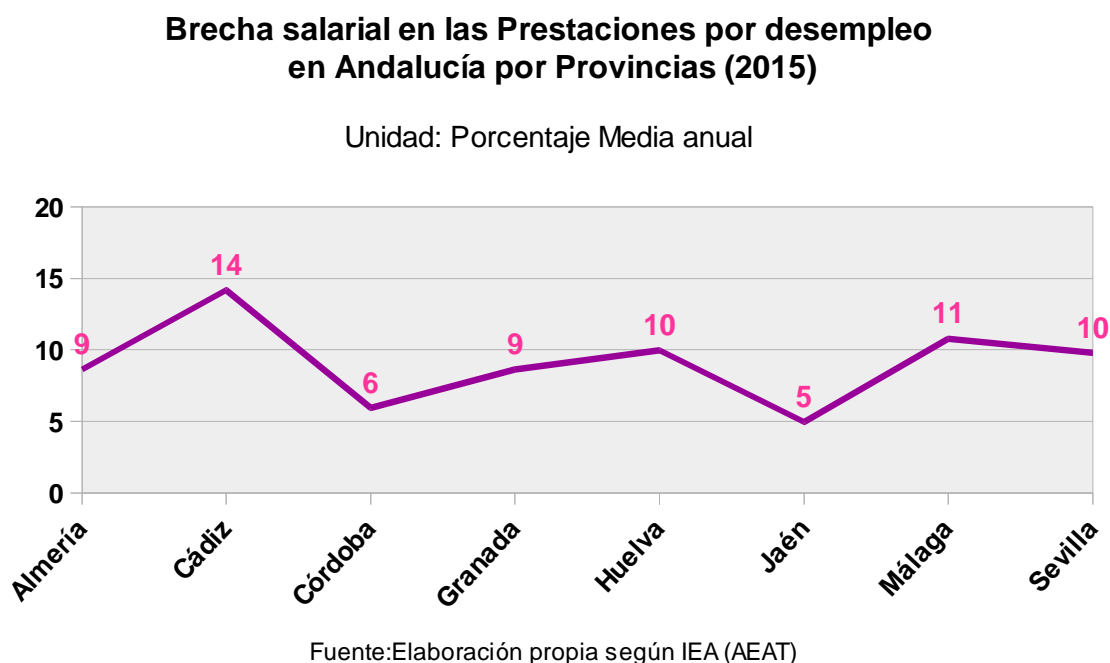
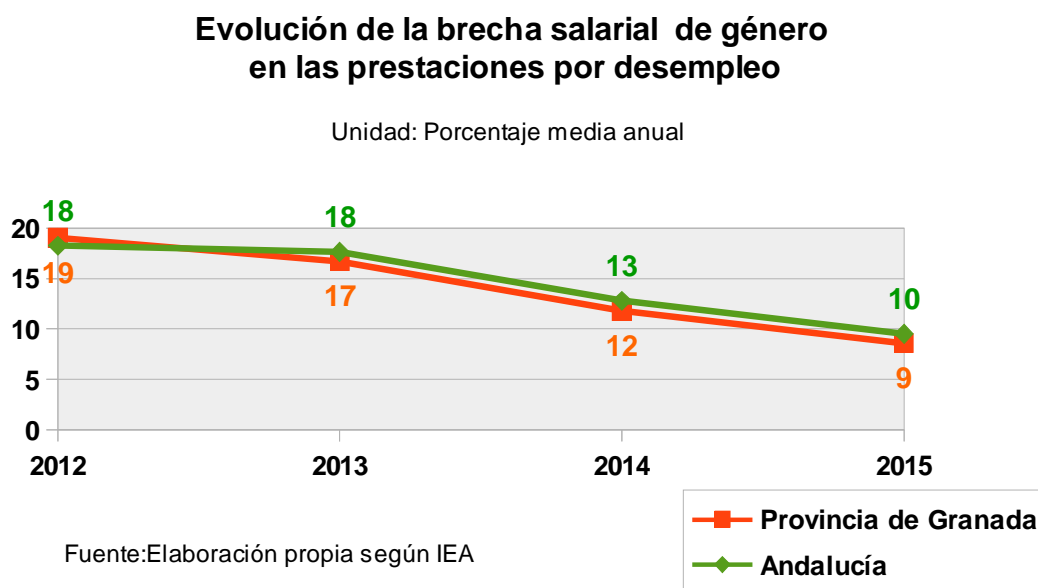


Gráfico 85 Evolución de la Brecha Salarial de las Prestaciones por desempleo en Andalucía y en la Provincia de Granada.



CIENCIA

Y

TECNOLOGÍA

ÍNDICE DEL BLOQUE DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

1. INTRODUCCIÓN

2. ACCESO Y USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

2.1. Acceso a las TIC

2.1.1. Acceso a las TIC en la Provincia de Granada

2.1.2. Primera Brecha Digital

2.2. Uso de las TIC

2.2.1. Segunda Brecha Digital

2.2.2. Uso de Redes Sociales

3. CONOCIMIENTO Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL

3.1. Tercera Brecha Digital

4. PARTICIPACIÓN Y PROMOCIÓN EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

4.1. Participación en el ámbito Laboral-Profesional

4.2. Participación en el ámbito Educativo-Formativo

1. INTRODUCCIÓN

La Ciencia y la Tecnología son dos factores interdependientes que no pueden entenderse fuera del contexto social en el que se desarrollan, ya que condicionan la relación humana no sólo con el entorno natural sino también comunitario. Así, se han venido configurando a lo largo de la historia como un potente motor de transformación social y es por ello, que hoy concebimos ambas ramas como un pilar fundamental para el desarrollo cultural, social, económico y político de nuestra sociedad.

Desde una perspectiva de género, la ciencia y la tecnología han sido ámbitos tradicionalmente vinculados al sexo masculino. Las diferencias no sólo de acceso sino también de participación y promoción en ambas esferas, ha sido una constante en la historia. Si bien, en la actualidad, se ha conseguido visibilizar progresivamente al sexo femenino en el mundo científico-tecnológico, lo cierto es que las cifras nos siguen mostrando una realidad social que dista bastante de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

El indicador más relevante que nos ayuda a medir estas disparidades entre sexos es la llamada "*brecha digital*" que recoge las diferencias entre ambos en el acceso a equipos informáticos y conexiones a Internet; en el conocimiento y desarrollo de habilidades digitales; además de la capacidad de adaptación a las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

En definitiva, el estudio de la importancia que la Ciencia y la Tecnología tiene en nuestra sociedad no puede limitarse, en exclusiva, a los logros o avances socioeconómicos y/o culturales; sino que también debe hacer hincapié en los aspectos negativos: la discriminación por sexos, la desigualdad intrageneracional e intragrupal y la disparidad territorial. Todos éstos, factores que obstaculizan la igualdad real y efectiva y que pueden desembocar en exclusión social y múltiples desigualdades a todos los niveles de la sociedad, acrecentando otras brechas de género.

Por todo lo anterior, en este bloque vamos a abordar la situación de la Ciencia y la Tecnología en Granada, con el fin de analizar las diferencias existentes entre hombres y mujeres. Para ello, nos centraremos en los siguientes apartados:

- ♦ **Acceso y Uso de tecnologías de la información y comunicación (Primera y Segunda Brecha Digital)**
- ♦ **Conocimiento y Alfabetización Digital¹⁸ (Tercera Brecha Digital)**
- ♦ **Participación y Promoción en Ciencia y Tecnología**

¹⁸ **Alfabetización digital**: Se define como la capacidad de las personas para adaptarse a las nuevas TIC

2. ACCESO Y USO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Con el término "Tecnologías de la Información y Comunicación" no podemos aludir únicamente a Internet, sino que debemos englobar un conjunto de instrumentos relacionados con ellas (teléfonos móviles, tecnologías de redes, telecomunicaciones, Pda y demás dispositivos) a los que se denominan, en general, como TIC.

En este apartado vamos a centrar nuestro estudio en el acceso y el uso diferencial de las TIC por hombres y mujeres, haciendo hincapié en la brecha digital correspondiente.

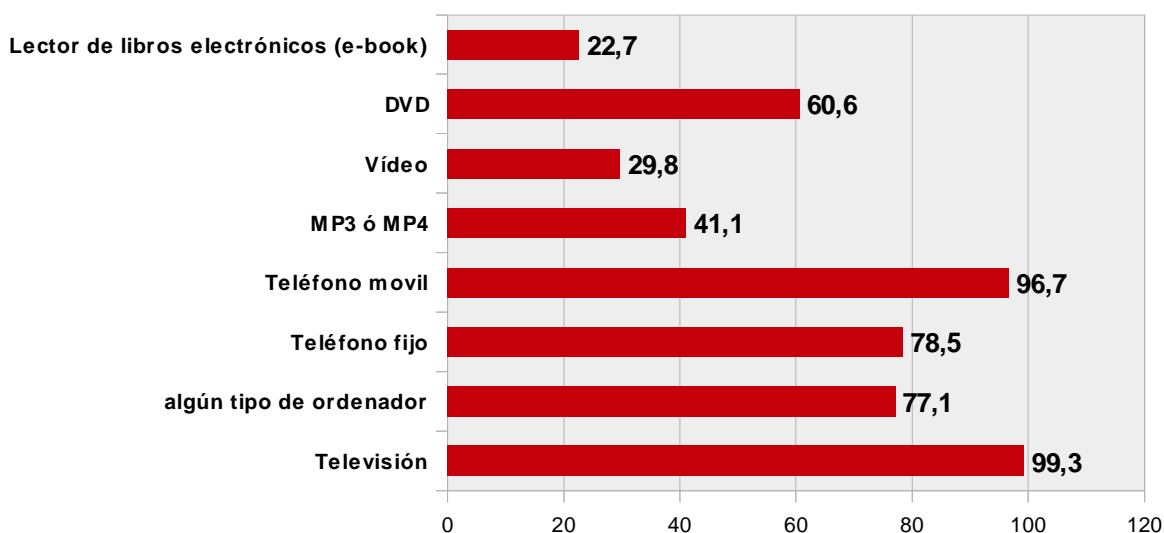
2.1. ACCESO A LAS TIC

Tal y como se recoge posteriormente en los gráficos, en el 2016, más del 90% de los hogares españoles y andaluces, con al menos un miembro de 16 a 74 años, disponían de TV y teléfono móvil frente al (70-80%) que tenían teléfonos fijo, algún tipo de ordenador en ambos niveles territoriales.

Gráfico 1: Viviendas con acceso a TIC. España. Año 2016. Distribución porcentual.

Viviendas equipadas con TIC en España según tipología (2016)

Unidad: Porcentaje de viviendas

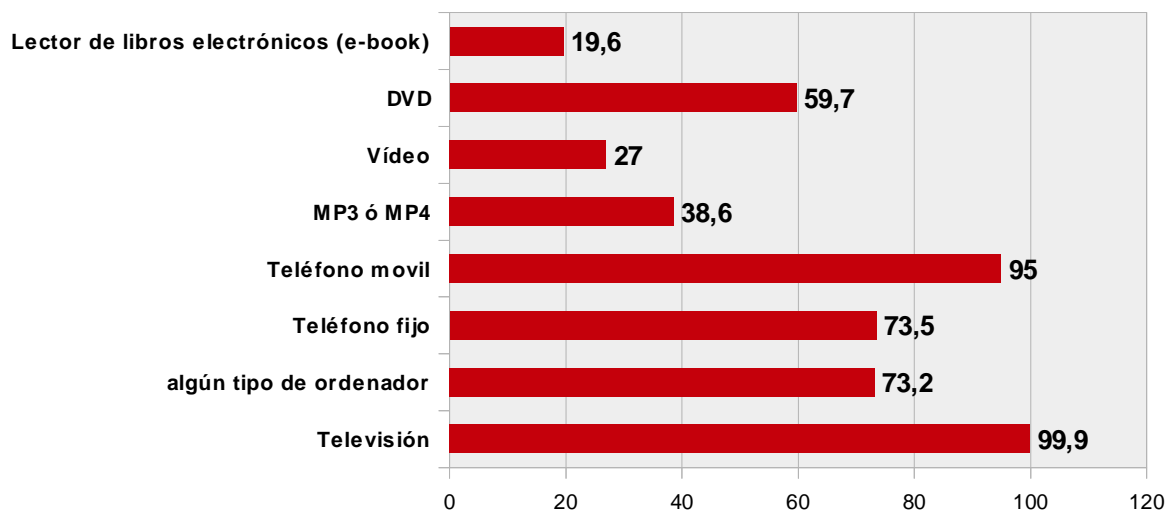


Fuente: Elaboración propia según Encuesta sobre equipamiento y uso de TIC en los hogares.
INE 2016

Gráfico 2: Viviendas con acceso a TIC. España. Año 2016. Distribución porcentual.

Viviendas equipadas con TIC en Andalucía según tipología (2016)

Unidad: Porcentaje de viviendas



Fuente: Elaboración propia según Encuesta sobre equipamiento y uso de TIC en los hogares. INE 2016

En cuanto al acceso a Internet, nos encontramos con que, tanto en España como en la Comunidad andaluza, el 97% de las viviendas con al menos un miembro de 16 a 74 años, sí disponen de ordenador y acceso a Internet.

Gráfico 3: Viviendas con disponibilidad de ordenador según acceso a Internet. Andalucía. Año 2016. Distribución porcentual.

Viviendas con disponibilidad de ordenador según acceso a Internet en Andalucía (2016)

Fuente: Elaboración propia según Encuesta sobre equipamiento y uso de TIC en los hogares. INE 2016

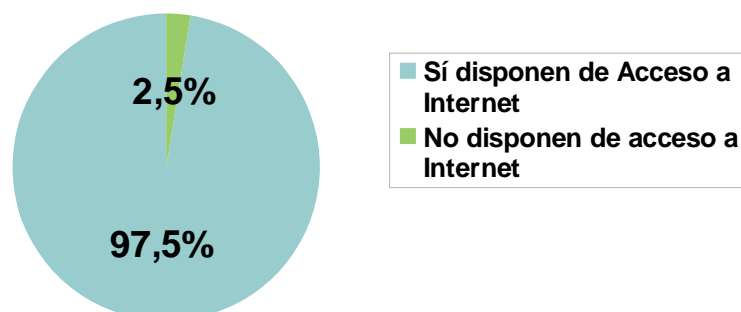
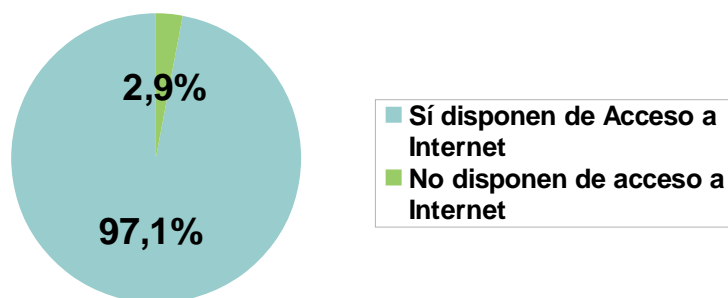


Gráfico 4: Viviendas con disponibilidad de ordenador según acceso a Internet. España. Año 2016.
Distribución porcentual.

Viviendas con disponibilidad de ordenador según acceso a Internet en España (2016)

Fuente: Elaboración propia según Encuesta sobre equipamiento y uso de TIC en los hogares. INE 2016

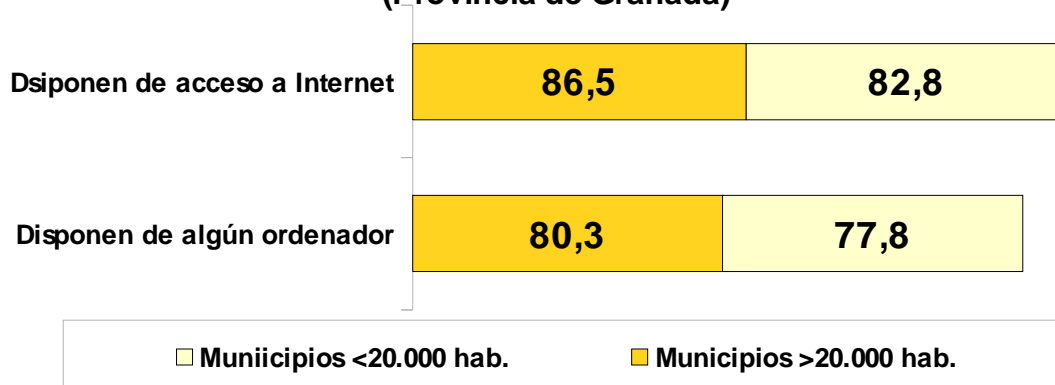


2.1.1. Acceso a las TIC en la Provincia de Granada

En Granada, la situación con respecto al acceso a las TIC no varía mucho de la situación autonómica o estatal: En torno al 80% de los hogares granadinos con al menos un miembro de 16 a 74 años, disponen de algún tipo de ordenador y más del 80% tienen acceso a Internet.

Gráfico 5: Viviendas según tipo de TIC y tamaño de los Municipios en Granada. Año 2016.
Distribución porcentual.

Porcentajes de Viviendas según tipo de equipamiento TIC y tamaño del municipio (Provincia de Granada)



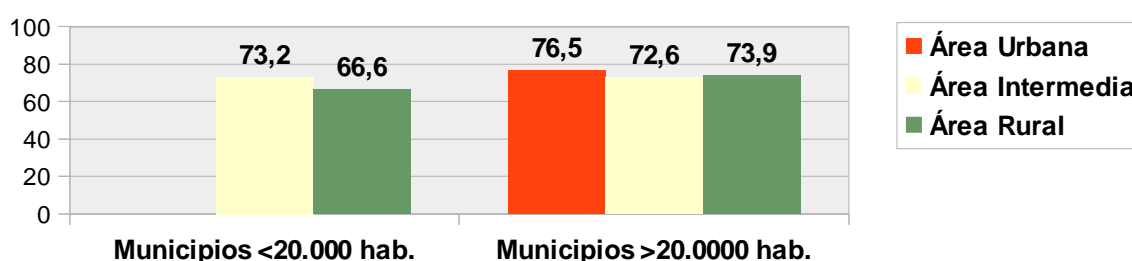
Fuente: Elaboración propia según IEA. Encuesta Equipamiento y usos TIC. INE. 2016

En cuanto a la desigualdad territorial que puede darse en el acceso a las TIC, en Granada, la zona geográfica (rural, urbana e intermedia) no influye notablemente en la disponibilidad o no de este recurso, pues más del 70% de las viviendas con al menos un miembro de 16 a 74 años tienen ordenador y acceso a Internet. Si bien es verdad, que las zonas rurales cuentan con un porcentaje moderadamente menor que en áreas más urbanizadas o intermedias, siendo las diferencias más acusadas en los municipios de menos de 20.000 habitantes.

Gráfico 6: Viviendas con algún tipo de ordenador según tamaño de los Municipios y área geográfica en Granada. Año 2016. Distribución porcentual.

Viviendas con disponibilidad de ordenador según tamaño del Municipio en la Provincia de Granada.(2016)

Unidad: % de vivienda principales



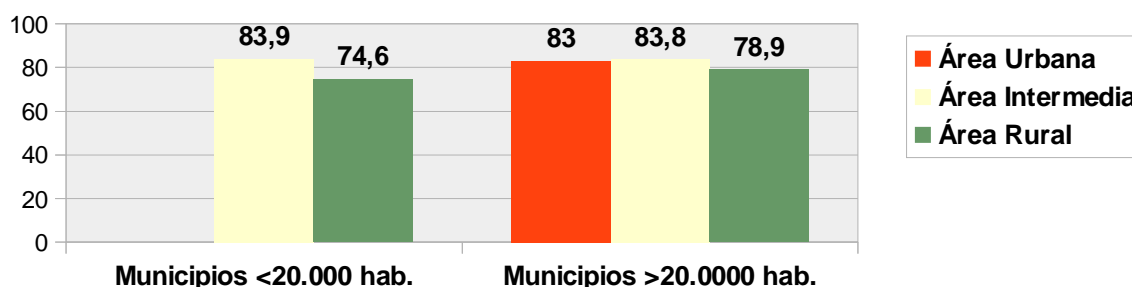
Fuente:Elaboración propia según IEA.Encuesta de Equipamiento y usos de TIC .INE 2016

Nota: El porcentaje correspondiente para el área urbana en municipios de menos de 20.000 hab no es procedente según la base de datos consultada.

Gráfico 7: Viviendas con acceso a Internet según tamaño de los Municipios y área geográfica en Granada. Año 2016. Distribución porcentual.

Viviendas con acceso a Internet según tamaño del Municipio en la Provincia de Granada.(2016)

Unidad: % de vivienda principales



Fuente: Elaboración propia según IEA.Encuesta de Equipamiento y usos de TIC. INE 2016

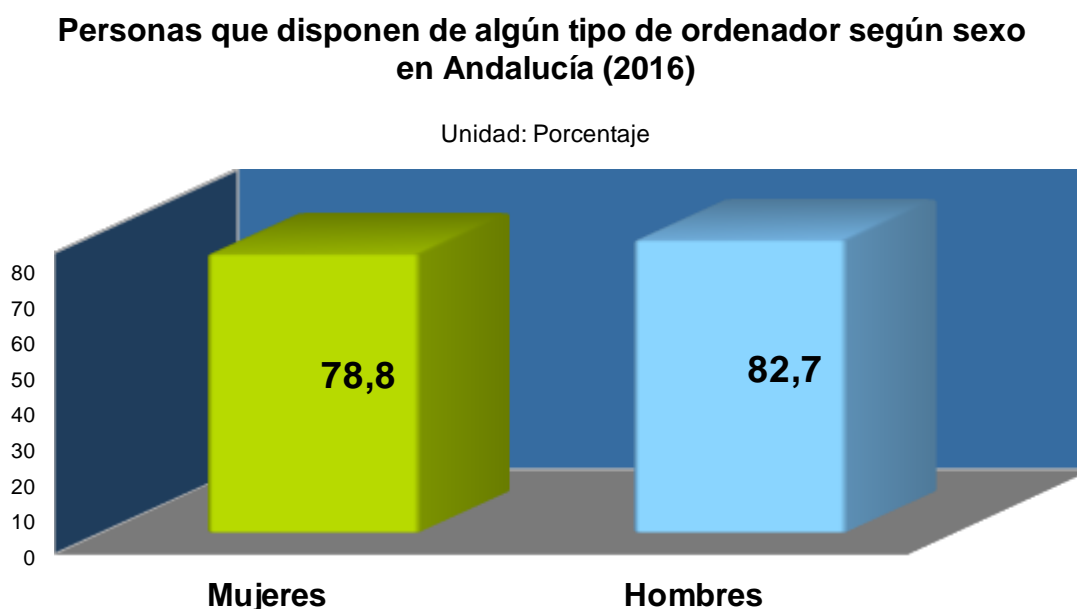
Nota: El porcentaje correspondiente para el área urbana en municipios de menos de 20.000 hab no es procedente según la base de datos consultada.

2.1.2. Primera Brecha Digital

Para analizar las diferencias en entre mujeres y hombres en el marco de las TIC recurrimos al concepto de "**Primera Brecha Digital**", entendida como la desigualdad en acceso a equipos informáticos y conexión a Internet.

Tal y como se muestra en el gráfico posterior, la diferencia de acceso a algún tipo de ordenador es notoria: 79 % de mujeres frente al 83% de hombres en Andalucía. (diferencia del 5%). No disponemos de datos desagregados por sexo a otro nivel territorial.

Gráfico 8: Personas que disponen de algún tipo de ordenador según sexo en Andalucía. Año 2016. Distribución porcentual.

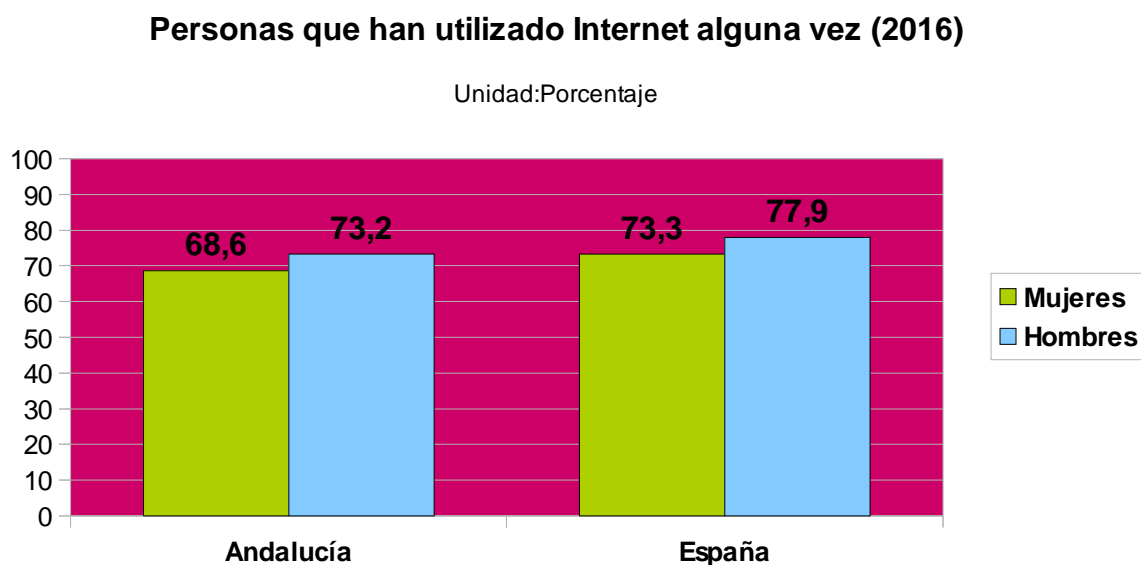


Fuente:Elaboración propia según IEA.Encuesta de Equipamiento y usos de TIC(INE,2016)

2.2. USO DE LAS TIC

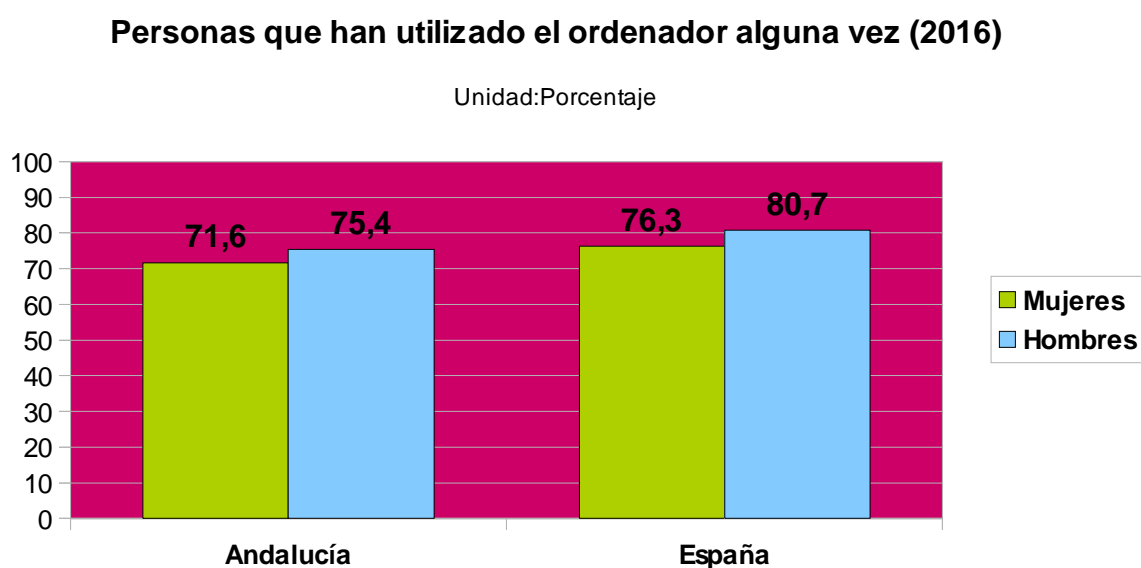
La diferencia de usos de las TIC que hacen hombres y mujeres es una realidad innegable y responde a patrones derivados de roles y estereotipos de género que son reproducidos socialmente generación tras generación. Tal y como se muestra a continuación, la distancia de ambos sexos en Andalucía y España es palpable durante el 2016, resultando más notoria a nivel andaluz: Un 69 % de mujeres han usado Internet alguna vez frente al 73 % de hombres (diferencia del 6% frente al 7% nacional). En cuanto al uso de ordenador alguna vez, se repite la misma imagen, en este caso la distancia entre sexos es del 4% en Andalucía y del 7% a escala nacional.

Gráfico 9: Personas que han utilizado Internet alguna vez en Andalucía y España. Año 2016.
Distribución porcentual.



Fuente: Elaboración propia según Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en Hogares. INE 2016

Gráfico 10: Personas que han utilizado Internet alguna vez en Andalucía y España. Año 2016.
Distribución porcentual.



Fuente: Elaboración propia según Encuesta sobre Equipamiento y Uso de TIC en Hogares. INE 2016

Si analizamos la frecuencia de usos según sexo observamos que, en España, el colectivo masculino supera nuevamente a las mujeres en la utilización de Internet en los últimos 3 meses (diferencia de 3 puntos porcentuales). En el caso andaluz, se repite el mismo patrón: los hombres se sitúan por encima del 80% y las mujeres apenas llegan a

esa cifra porcentual. No disponemos de datos desagregados por sexo para la provincia de Granada, por eso omitimos el análisis de esta variable.

Gráfico 11: Frecuencia de uso de Internet según sexo. España. Año 2016.

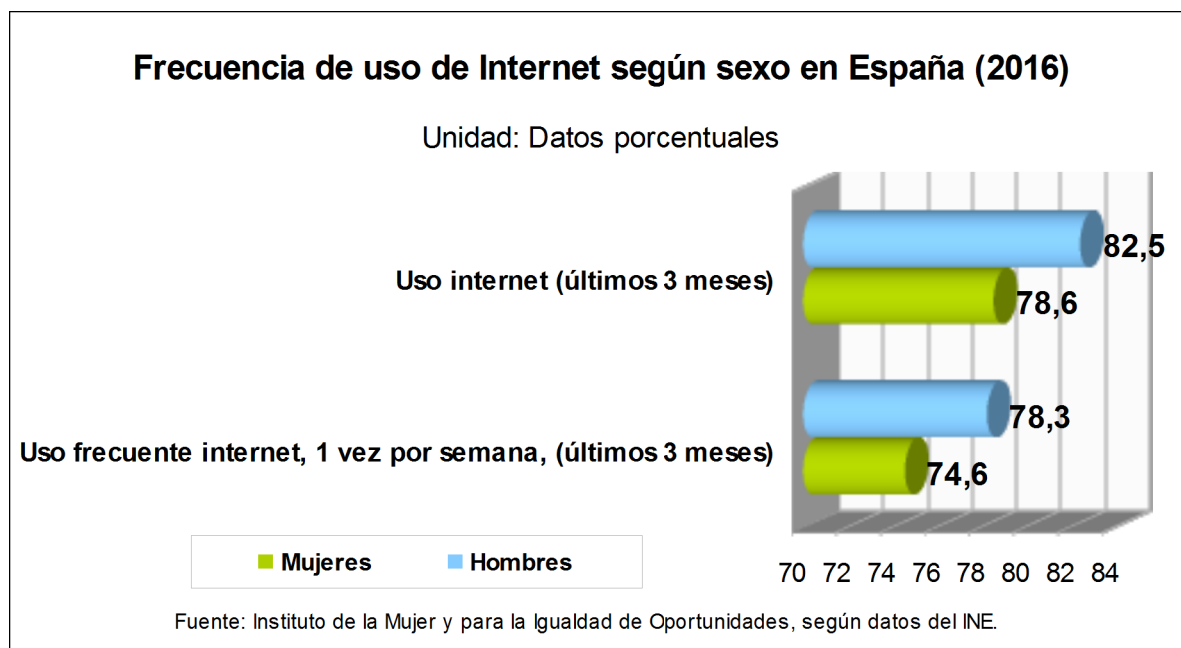
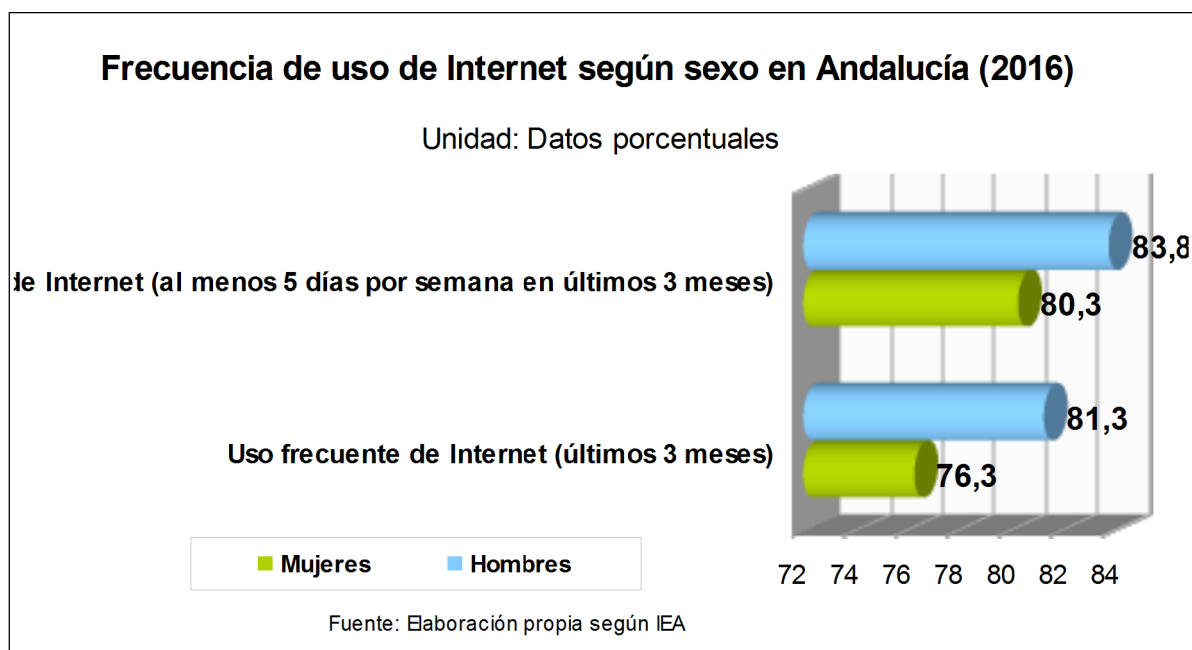


Gráfico 12: Frecuencia de uso de Internet según sexo. Andalucía. Año 2016.



Llegados a este punto, resulta interesante indagar en las diferencias cualitativas existentes en el uso que hombres y mujeres hacen de las TIC, con el fin de comprobar si siguen el comportamiento exigido por los respectivos roles de género. Así, encontramos que las actividades en las que se da una mayor diferencia entre porcentajes son *temas de salud y servicios en la nube*. En la primera, el 75% de las mujeres encuestadas que habían usado internet en los últimos 3 meses habían realizado actividades o cuestiones relacionadas con la salud. En el caso de los hombres la proporción se reduce en 9 puntos (66%). En el caso de los *servicios en la nube* la diferencia es de 8 puntos. Son los hombres los que presentan un porcentaje superior, 34% frente al 26 % de las mujeres.

Gráfico 13: Uso internet según sexo y naturaleza de las actividades en Andalucía (2016)

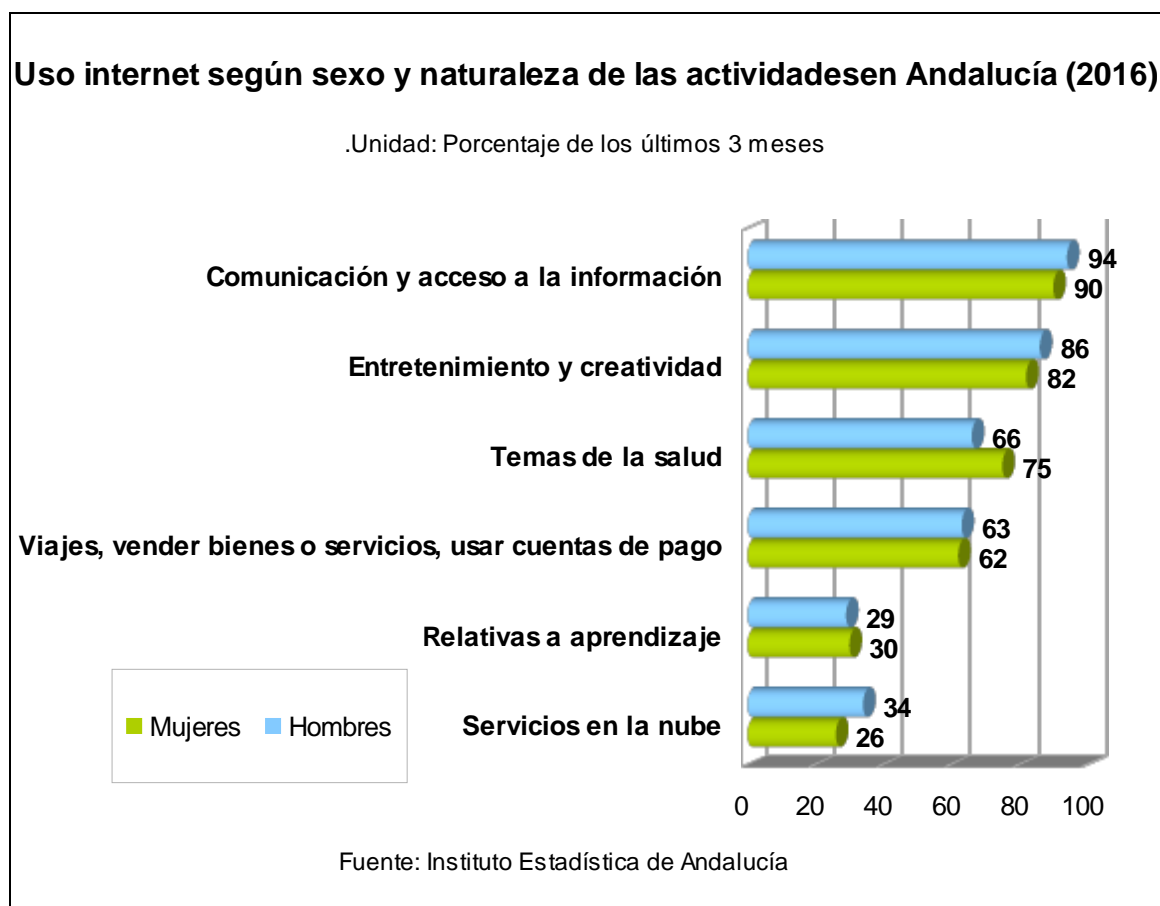
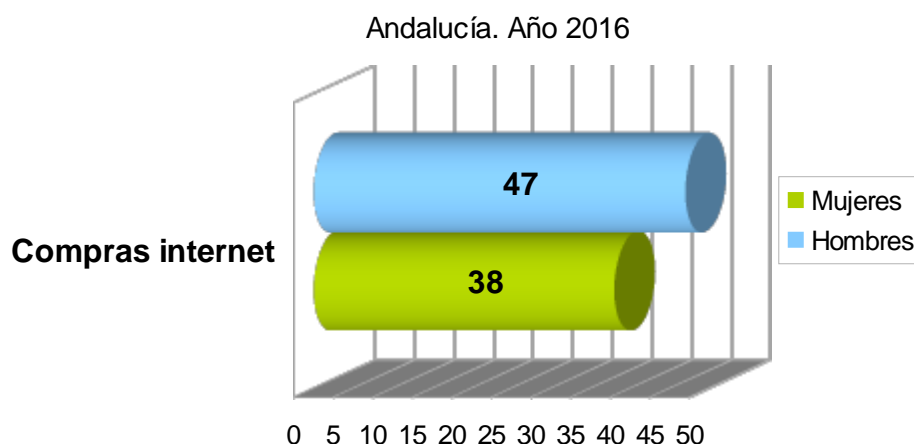


Gráfico 14: Personas que han comprado a través de internet alguna vez según sexo. Andalucía. (2016)

% Personas que han comprado a través de internet alguna vez



Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía.

En cuanto a las compras en internet en Andalucía (a nivel provincial no se encuentran disponibles datos desagregados según sexo para ese año), encontramos que también existen diferencias en cuanto a mujeres y hombres. Así en el año 2016 de cada 100 hombres encuestados¹⁹ (que habían usado internet en los últimos 12 meses) 47 afirmaron haber realizado compras a través de la red. Este porcentaje se reduce 9 puntos porcentuales (38%) en el caso de las mujeres encuestadas durante el mismo período y en el mismo ámbito geográfico.

2.2.1. Segunda Brecha Digital

Según el Instituto Nacional de Estadística la brecha digital de género se define como: *"la diferencia entre el porcentaje de hombres y el porcentaje de mujeres en el uso de indicadores TIC (uso de internet en los últimos tres meses, uso frecuente de internet, compras por internet) expresada en puntos porcentuales"*. Ésta definición se corresponde con lo que supone la "segunda brecha digital", es decir, aquella diferencia entre hombres y mujeres en la intensidad y en el uso de las TIC.

¹⁹ IEA. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de Tecnologías de la Información y Comunicación en los Hogares de Andalucía. Año 2016.

Tabla 1: Evolución (puntos porcentuales) de la brecha digital de género en España.

	Compras por internet	Uso frecuente internet	Uso internet
Año 2012	6	6,9	5,3
Año 2013	3,3	6,4	4,1
Año 2014	5,1	4,4	3,4
Año 2015	3,9	3,5	3,2
Año 2016	6,1	3,7	3,9

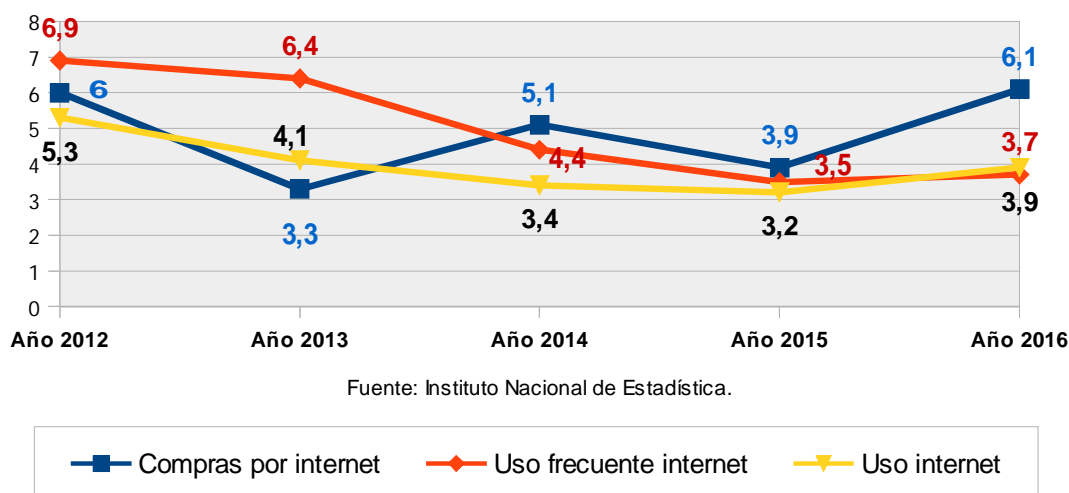
Fuente: Instituto Nacional de Estadística de Andalucía

Según el Instituto Nacional de Estadística "la brecha digital de género aumentó en el año 2016 en los tres indicadores (*compras por internet*, *uso frecuente de internet* y *uso de internet*) con respecto al año 2015. Se rompe así la tendencia observada en años anteriores en los que se había producido una disminución de dicha brecha en dichos indicadores, a excepción del año 2014, en el que el primero de ellos (*compras por internet*) presentó un aumento de casi dos puntos porcentuales con respecto a 2013".

Si introducimos la variable edad en nuestro análisis vemos cómo los datos cambian entre unos grupos y otros; así por ejemplo en el año 2016 en el grupo de menor edad en el que existen datos (de 16 a 24 años) la brecha presenta un valor del 0,4%. En cambio para este mismo año en el grupo mayor el valor es de 11,2%. En las personas de entre 65 y 74²⁰ años la evolución de la brecha va en aumento. Así en 2011 partía de un 6,2% y en el 2015 presentaba un 11,1%.

Gráfico 15: Evolución (puntos porcentuales) de la brecha digital de género en España.

Evolución de la brecha digital de género (puntos porcentuales)



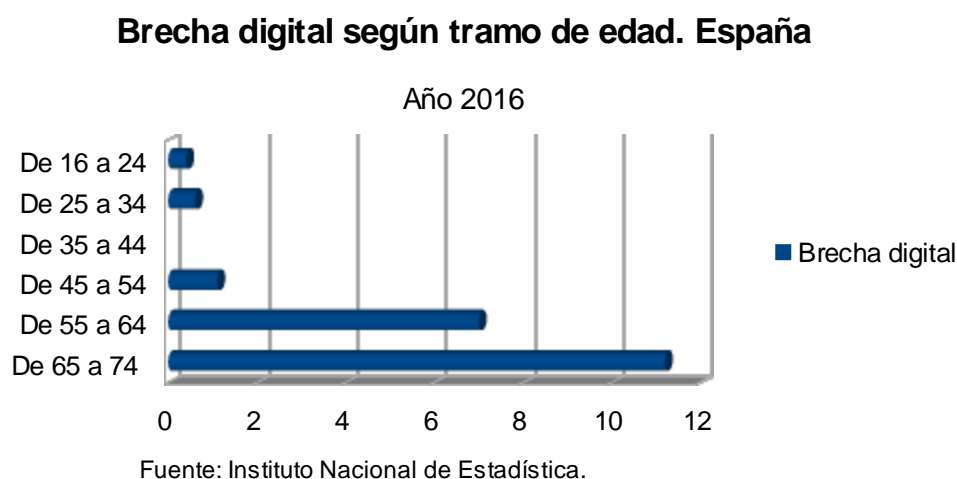
20 El INE incluye como último grupo de edad el comprendido entre los 65 y los 74 años.

Tabla 2: Brecha de género según edad en España. 2011 a 2016.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Brecha de género (hombres - mujeres)	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Total (de 16 a 74)	3,9	3,2	3,4	4,1	5,3	5,4
De 10 a 15	0,7	-2,2	-1,3	-1,6
De 16 a 24	0,4	-0,7	1,7	-0,2	-1,9	-1,2
De 25 a 34	0,6	-2,3	-1,0	0,2	2,0	-1,4
De 35 a 44	0,0	-2,3	-1,1	2,0	3,3	3,4
De 45 a 54	1,1	1,6	0,0	2,6	5,4	6,2
De 55 a 64	7,0	10,0	9,3	5,4	7,6	13,1
De 65 a 74	11,2	11,1	10,0	10,0	8,8	6,2

Gráfico 16: Brecha digital en España según edad. Año 2016.

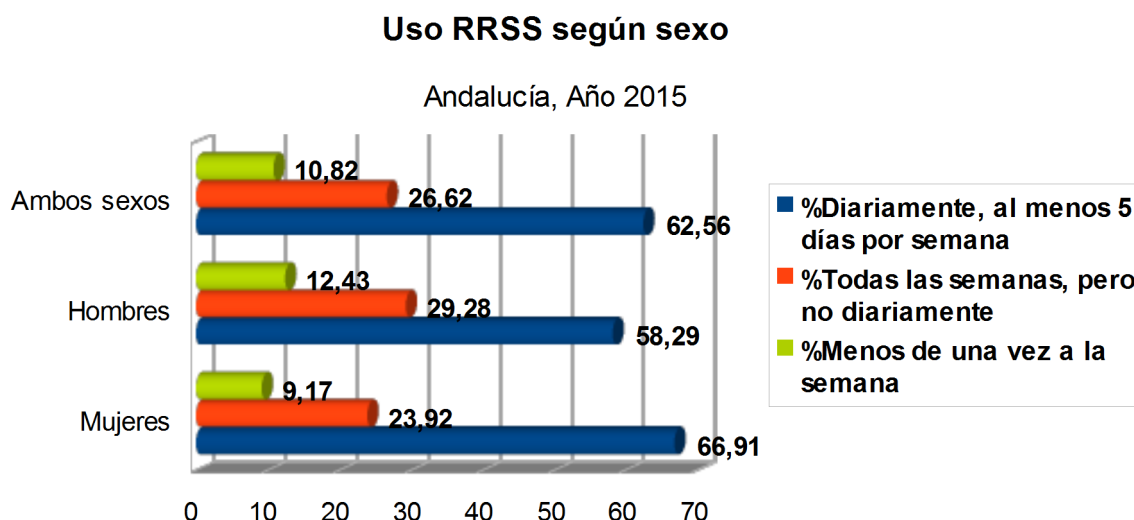


En el año 2016, como se ha mencionado anteriormente, la brecha digital de género presentaba un valor del 3,9%. Si bien en algunas edades las diferencias entre mujeres y hombres son mínimas (a diferencia de lo que ocurre con las personas de edad avanzada). Entre las personas de 35 a 44 años el valor es 0. De 25 a 34 es del 0,6% y del 0,4% entre los que tienen de 16 a 24 años,

2.2.2. Uso de Redes Sociales

En el uso de redes sociales también existen diferencias entre mujeres y hombres . Mientras que de cada 100 mujeres encuestadas en Andalucía casi 67 afirman hacer uso de alguna de las redes sociales diariamente, en el caso de los hombres esta proporción es de 58 de cada cien.

Gráfico 17: Uso de las Redes Sociales según sexo. Andalucía, año 2015.



Fuente: Instituto de Estadística de Andalucía. Encuesta sobre Equipamiento y Uso de Tecnologías de la Información, INE.

Se han realizado últimamente numerosos estudios que tratan de desvelar si además de diferencias cuantitativas existen otras de carácter cualitativo. Es decir, analizar con qué objetivos usan mujeres y hombres las redes sociales. En dichos estudios se han constatado divergencias notables; según una investigación realizada por Brandwatch en el año 2015 "las mujeres generalmente usan las redes sociales para hacer conexiones y mantenerse en contacto con familia y amigos. Por el contrario los hombres las utilizan para conseguir información para ejercer influencia y con ello mejorar su status". A una conclusión similar llega Red2Red Asesores en un estudio²¹ realizado para el Instituto de la Mujer en cuanto al uso cualitativamente distinto que hombres y mujeres hacen de las TIC;

"A diferencia de los hombres, ellas señalan que el uso que hacen de las nuevas tecnologías es finalista, buscan en la utilización de las TIC la solución de algún problema cotidiano, frente a una utilización más simbólica de las TIC en términos de reconocimiento y poder social otorgado por parte de los hombres";

21 Red2Red Asesores (2008): Mujeres y Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación.

3. CONOCIMIENTO Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Se entiende por Alfabetización Digital, según la UNESCO al *"Conjunto de destrezas, conocimientos y actitudes que necesita una persona para poder desenvolverse funcionalmente dentro de la Sociedad de la Información"*. Se trata pues de tener adquiridas aquellas competencias indispensables mediante la formación (reglada o no) con el fin de mejorar no sólo nuestro uso de las TIC sino, como consecuencia de ello, también nuestra posición en el mercado del trabajo.

En relación con este concepto, se utiliza la llamada *Tercera brecha digital*, definida como la diferencia existente entre hombres y mujeres en relación al uso de las TIC más avanzado. Según Fernández del Moral, J (2012) el origen de la tercera brecha hay que situarlo en *"la separación entre el conocimiento experto y el conocimiento social; entendiendo por conocimiento experto el que más y mejor nos acerca a la verdad de las cosas y que siguen los diferentes especialistas, adaptándolo constantemente a los resultados de sus investigaciones científicas; y por conocimiento social el que circula por Internet mayoritariamente, en el que indefectiblemente terminan la mayor parte de los internautas vengan de donde vengan y se dirijan adonde se dirijan"*

3.1. TERCERA BRECHA DIGITAL

Tal y como se muestra a continuación, las diferencias cualitativas en conocimientos avanzados son notables entre hombres y mujeres, tanto a nivel territorial autonómico como estatal.

En la utilización avanzada de las TIC en Andalucía, la mayor brecha se concentra en el cambio de configuración de software, usos de hojas de cálculo y edición de soportes audiovisuales o fotográficos. Mientras que en España, durante el 2016, las diferencias más marcadas son en las actividades como modificar o verificar parámetros de configuración de software, la creación de páginas web y en la venta de bienes y servicios por Internet.

Gráfico 18: Uso de las TIC en el último año según sexo. Andalucía, Año 2016.

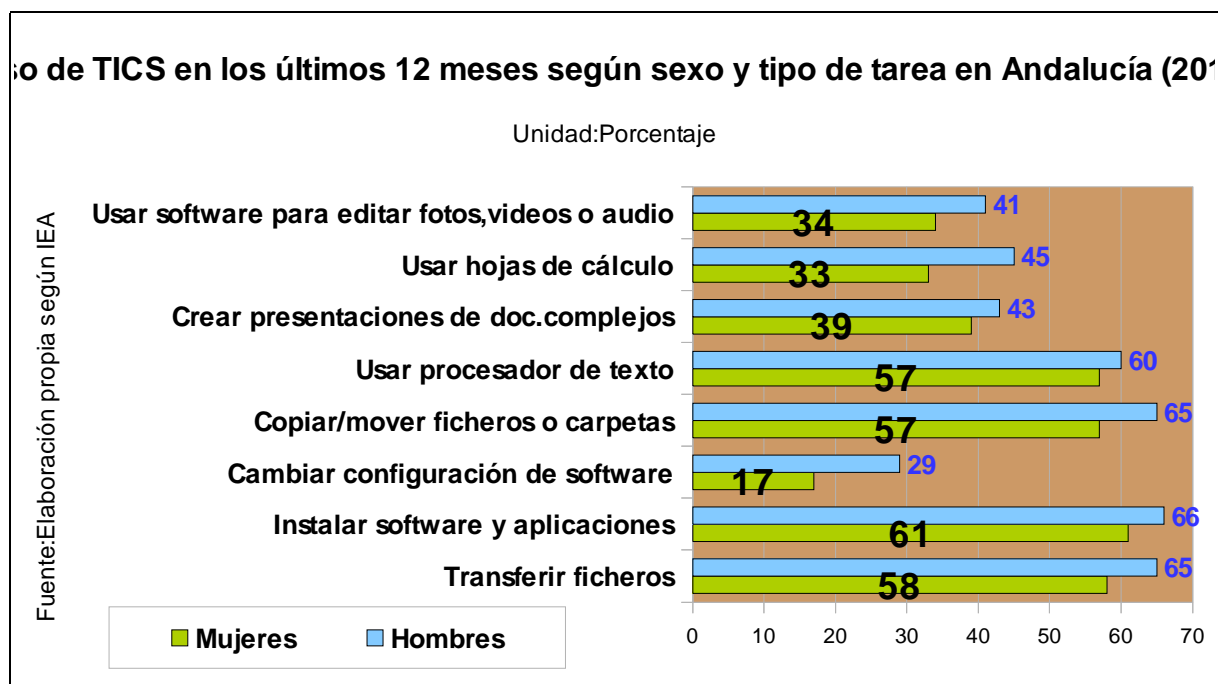
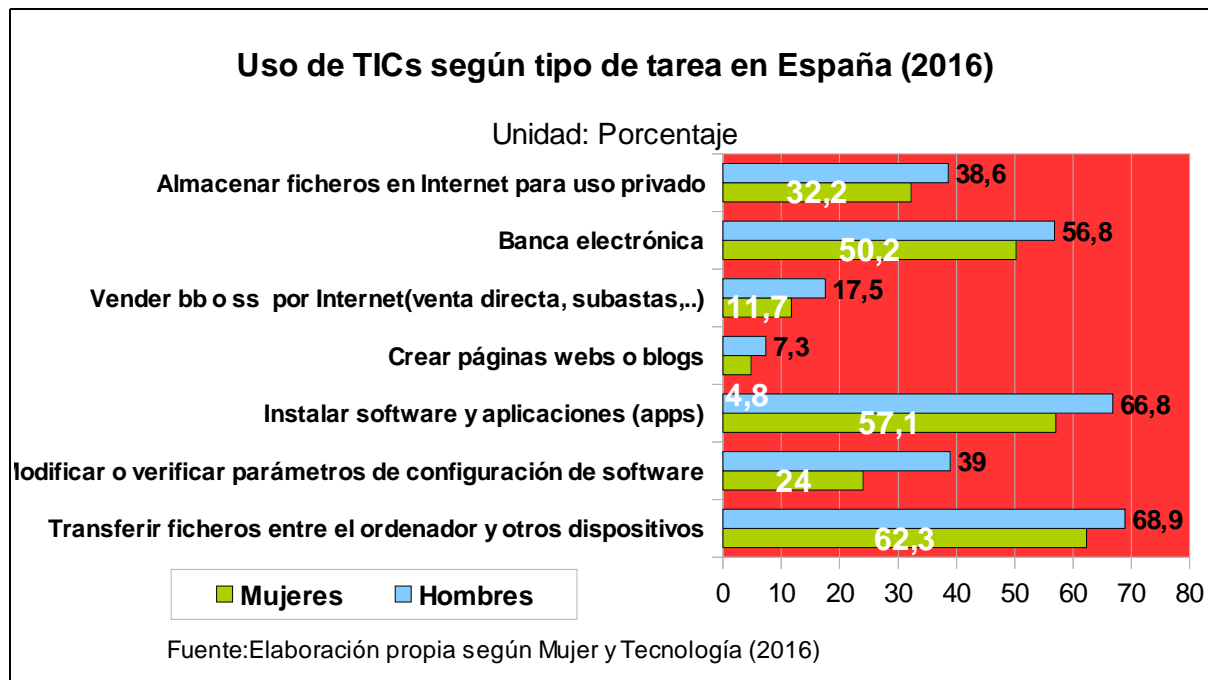


Gráfico 19: Uso de las TIC según tipo de tarea y sexo. España, Año 2016.



4 . PARTICIPACIÓN Y PROMOCIÓN EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

4.1. PARTICIPACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL-PROFESIONAL

Tabla 3: Personal e investigadoras empleadas en I+D según sector.

	Porcentaje de mujeres	
	2015	2012
Total personal	40,8	40,1
Administración Pública	53,1	51,2
Enseñanza superior	44,9	44,9
Empresas	30,1	30,6
Instituciones privadas sin fines lucro	53	54
Investigadoras	40	38,5
Administración Pública	50,2	46,8
Enseñanza Superior	41,9	41,6
Empresas	30,7	30,2
Instituciones privadas sin fines lucro	51,8	53,2

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

En la Tabla 3 podemos observar que la proporción de mujeres con empleos relacionados con la ciencia y la tecnología en algunos sectores es todavía reducida; así en el año 2015 las empresas sólo empleaban a un 30% de mujeres (tanto investigadoras como personal en general). Este porcentaje de presencia femenina era el mismo en el año 2012. El sector en el que existe una mayor representación de mujeres es en la Administración Pública, en el 2015 las mujeres suponían el 53% y en el 2012 el 51 (del total del personal). Teniendo en cuenta el personal investigador observamos que estos porcentajes son algo menores: 50% en el 2015 y casi 47 en el año 2012.

Tabla 4: Recursos humanos (stocks)²² en ciencia y tecnología en España.

	Recursos humanos en ciencia y tecnología		Recursos humanos en ciencia y tecnología (educación y ocupación)	
	Año 2015	Año 2012	Año 2015	Año 2012
España (% mujeres)	46,6	43,8	21,9	20,6

Fuente: Instituto Nacional de Estadística

²² Definiciones (Instituto Nacional de Estadística)

Recursos humanos en ciencia y tecnología (% de población activa)

Se proporciona información del porcentaje de la población activa empleada en ciencia y tecnología por grupos de edad que se clasifican como recursos humanos en ciencia y tecnología desde el punto de vista de la ocupación.

4.2. PARTICIPACIÓN EN EL ÁMBITO EDUCATIVO-FORMATIVO

Uno de los ámbitos que resultan de interés analizar, de cara a la participación y promoción en las TIC es el de la educación. Se trata de hacer hincapié en las diferencias existentes entre hombres y mujeres a la hora de elegir la vía formativa que dará lugar a su profesión laboral en un futuro inmediato. Para ello, nos hemos centrado en las ramas de formación profesional y estudios universitarios, tal y como se muestra a continuación gráficamente.

Dentro de la Formación Profesional, observamos que la rama relacionada con las Tecnologías de la Información y Comunicación, aparece bastante masculinizada y es que, en España, durante el curso 2015-2016, las mujeres matriculadas en este ámbito apenas llegan al 8% de las personas matriculadas, a excepción del nivel básico de FP en donde representan casi el 20% del total. La falta de datos estadísticos desagregados por sexos y rama profesional, nos impide analizar esta cuestión en niveles territoriales inferiores al estatal.

En lo que se refiere al ámbito universitario, los resultados obtenidos para el curso 2015-2016, reflejan que en España los hombres universitarios concentran, casi con exclusividad, el mundo de las TIC (en torno al 80% -90%). Llama la atención, que las mujeres tengan, con un 20%, más representación en los estudios de Máster y Doctorado dentro de esta rama que en el nivel básico universitario (Grado).

Dentro de la Universidad, sí disponemos de datos para el análisis de esta variable a nivel territorial autonómico. En este caso, Andalucía sigue la misma tendencia de masculinización de esta tipología de formación universitaria pero contrasta con lo anterior en el hecho de que sólo las mujeres que cursan doctorado en TIC llegan al 20% del total de personas matriculadas.

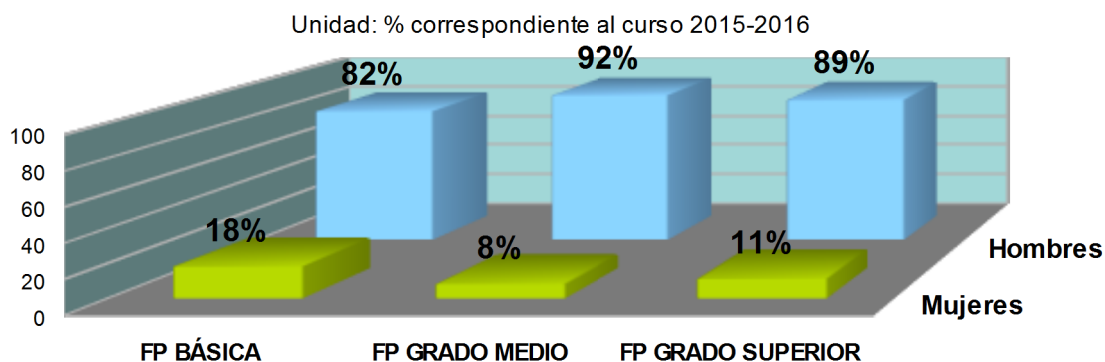
Tabla 5: Alumnado matriculado en TICs en el ámbito de Formación Profesional en España (curso 2015-2016)

ALUMNADO MATRICULADO EN INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES SEGUN SEXO ESPAÑA (2015-2016)			
ÁMBITO EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	AMBOS SEXOS
FP BÁSICA	1750	7807	9557
FP GRADO MEDIO	2402	26326	28728
FP GRADO SUPERIOR	3728	29201	32929

Fuente: Estadística de las Enseñanzas no universitarias.
Subdirección General de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Gráfico 20: Alumnado matriculado en TICs en el ámbito de Formación Profesional en España (curso 2015-2016)

Alumnado matriculado en Informática y Comunicaciones en España según sexo



Fuente:Elaboración propia según S.G. de Estadísticas y Estudios del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

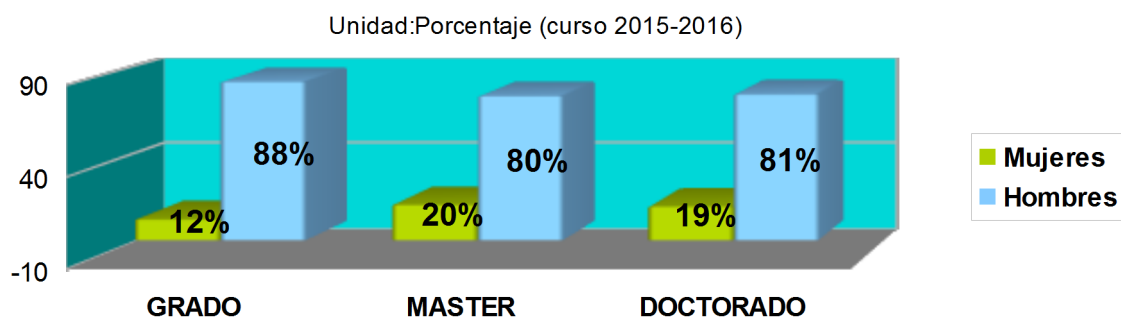
Tabla 6 : Alumnado matriculado en TICs en el ámbito Universitario en España (curso 2015-2016)

ALUMNADO MATRICULADO EN TIC SEGUN SEXO ESPAÑA (2015-2016)			
ÁMBITO UNIVERSITARIO	MUJERES	HOMBRES	AMBOS SEXOS
GRADO	4895	35630	40525
MASTER	451	1828	2279
DOCTORADO	239	1006	1245

Fuente:S.G. de Coordinación y Seguimiento Universitario. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Gráfico 21: Alumnado matriculado en TICs en el ámbito Universitario en España (curso 2015-2016)

Alumnado universitario matriculado en estudios de TIC en España



Fuente:Elaboración propia según S.G. de Coord. y Seguimiento Universitario. Ministerio de Educación, Cultura y Deportes

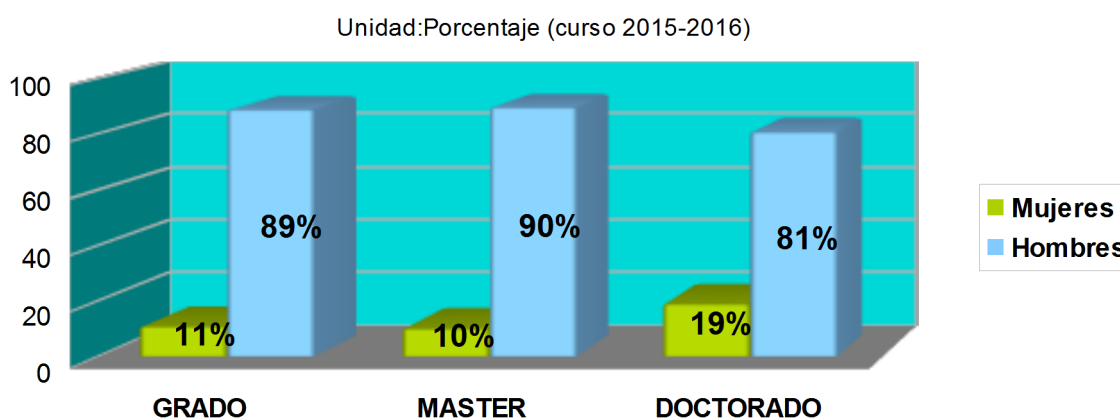
Tabla 7: Alumnado matriculado en TICs en el ámbito Universitario en Andalucía (curso 2015-2016)

ALUMNADO MATRICULADO EN TIC SEGUN SEXO ANDALUCÍA (2015-2016)			
ÁMBITO UNIVERSITARIO	MUJERES	HOMBRES	AMBOS SEXOS
GRADO	596	4804	5400
MASTER	15	131	146
DOCTORADO	45	190	235

Fuente: S.G. de Coordinación y Seguimiento Universitario. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Gráfico 22: Alumnado matriculado en TICs en el ámbito Universitario en Andalucía (curso 2015-2016)

Alumnado universitario matriculado en estudios de TIC en Andalucía



Fuente: Elaboración propia según S.G. de Coord. y Seguimiento Universitario. Ministerio de Educación, Cultura y Deportes

CONCILIACIÓN

DE LA VIDA

PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR

ÍNDICE DEL BLOQUE DE CONCILIACIÓN

1. INTRODUCCIÓN

2. SERVICIOS EN CENTROS EDUCATIVOS

- 2.1 Alumnado usuario de servicios complementarios
- 2.2 Otros recursos que facilitan la conciliación

3. AYUDA A DOMICILIO

4. PERMISOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

- 4.1 Permisos de maternidad
- 4.2 Permisos de paternidad

5. EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS/AS Y FAMILIARES

- 5.1 Excedencias por cuidado de hijos e hijas
- 5.2 Excedencias por cuidado de familiares

6. USOS DEL TIEMPO

1. INTRODUCCIÓN

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal es una pieza clave para la consecución de una efectiva igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Acceso, permanencia y ascenso en el mercado de trabajo no deberían estar condicionados por la situación familiar personal. Por otro lado, los hijos e hijas y personas dependientes deben tener derecho a ser cuidados por sus padres y/o madres y familiares sin que este hecho afecte negativamente al desarrollo profesional de éstos ni a la calidad de los cuidados y atenciones recibidos por aquéllos.

En este apartado se han incluido dos variables, las cuales a su vez han sido analizadas desde diversas perspectivas; por un lado, nos hemos aproximado mediante el análisis de datos provenientes de diversos organismos y administraciones a los recursos existentes en el municipio de Granada y que facilitan la conciliación. Por otro, se han incluido aspectos relacionados con el uso del tiempo, como en informes anteriores, utilizando estadísticas elaboradas por el Instituto Nacional de la Seguridad Social, que se refieren a prestaciones de maternidad, paternidad y excedencias por cuidado de hijas e hijos y familiares. Estos datos aparecen en este informe a nivel provincial.

Por último, se han utilizado datos obtenidos por una encuesta nacional realizada en 2016 por la Universidad de Navarra²³ sobre Maternidad y Trayectoria Profesional. Estos datos hacen referencia al tiempo que mujeres y hombres dedican a sus hijas e hijos y a las tareas relacionadas con el hogar. Dicha encuesta se ha consultado con el fin de proporcionar información más actualizada que la que ofrece la Encuesta de Empleo del Tiempo²⁴ (2011) del Instituto Nacional de Estadística. De ésta también se han consultado algunos resultados extraídos en su momento.

23 IESE-ORDESA, 2017. Maternidad y Trayectoria Profesional: análisis de las barreras e impulsores para la maternidad de las mujeres españolas.

24 Instituto Nacional de Estadística. Encuesta de Empleo del Tiempo (2011).

2. RECURSOS DE CONCILIACIÓN

En este apartado vamos a detenernos en analizar los servicios de atención a menores, personas dependientes y mayores que tienen una doble importancia; por un lado la de atender sus necesidades educativas y sociales, por otro lado permiten la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

2.1. CENTROS EDUCATIVOS (INFANTIL, PRIMARIA Y SECUNDARIA) EN EL MUNICIPIO DE GRANADA QUE CUENTAN CON AULA MATINAL, COMEDOR Y ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES.

Nos encontramos con una serie de servicios que se incorporan en los centros educativos y que permiten compatibilizar los horarios escolares con los laborales, como son: aula matinal, comedor y actividades extraescolares.

Tabla1: Centros educativos* existentes en el municipio de Granada que cuentan con aula matinal, comedor y/o actividades extraescolares 2017

SERVICIOS	
Aula matinal	30
Comedor	47
Actividades extraescolares	34
Escuelas infantiles** (1 ciclo)	51
Escuelas infantiles*** (2º ciclo)	85

Fuente: Consejería de Educación, Cultura y Deporte. Junta de Andalucía.

* Se han computado aquellos de titularidad pública.

** Se han computado aquellos centros de Educación Infantil (1º Ciclo) existentes en el municipio de Granada de titularidad pública, privada y centros concertados.

*** Se han computado aquellos centros de Educación Infantil (2º Ciclo) existentes en el municipio de Granada de titularidad pública, privada y centros concertados.

2.2 OTROS RECURSOS QUE FACILITAN LA CONCILIACIÓN

Recogemos una serie de recursos generados para la atención de personas con discapacidad y personas mayores

Tabla2: Recursos de conciliación. número de plazas. Municipio de Granada. Año 2017.

Sector	Tipo de centro	Nº plazas acreditadas	Nº plazas conveniadas
Personas con discapacidad	Residencias Adultos	93	83
	Residencias personas gravemente afectadas	215	190
	Centros de días personas con discapacidad	255	222
	Centros de día con terapia ocupacional para personas discapacidad	460	276
	Viviendas tuteladas	6	6
Personas mayores	Residencias	599	137
	Centros de día mayores	576	400
	Centros de noche mayores	7	4
	Viviendas tuteladas	0	0

Fuente: Servicio de Inspección de Servicios Sociales.
Delegación Territorial de Igualdad, Salud y Políticas Sociales en Granada.

3. AYUDA A DOMICILIO

El Servicio de Ayuda a Domicilio lo constituye el conjunto de actuaciones preventivas, formativas, y rehabilitadoras llevadas a cabo por profesionales cualificados en el propio domicilio, con el objetivo de atender en las actividades básicas de la vida diaria que necesite la persona en situación de dependencia.

La prestación de este tipo de servicios es cada vez más demandada debido a diversos factores entre los que se encuentran el aumento de la esperanza de vida, el envejecimiento de la población y la incorporación de la mujer (la cual tradicionalmente se ha encargado del cuidado de personas mayores) al mundo laboral.

En el municipio de Granada (datos de 2017) recibían ayuda a domicilio un total de 3270 personas. De éstas el 72% son mujeres.

Tabla 3: Personas dadas de alta ayuda dependencia según sexo y distrito. Año 2017

Distrito	Mujeres	Hombres	Total (fila)
Albayzín	102	44	146
Centro	139	53	192
Beiro	388	149	537
Genil	250	79	329
Chana	339	137	476
Norte	221	113	334
Ronda	448	154	602
Zaidín	455	196	651
Sin centro	2	1	3
Total (col)	2344	926	3270

Fuente: Ayuntamiento de Granada. Servicio de Atención a la Familia.

4. PERMISOS MATERNIDAD Y PATERNIDAD

En este apartado nos detenemos en los datos sobre los permisos de maternidad y paternidad, dada la gran incidencia que tienen en las desigualdades que existen entre hombres y mujeres en el empleo.

4.1 PERMISOS DE MATERNIDAD

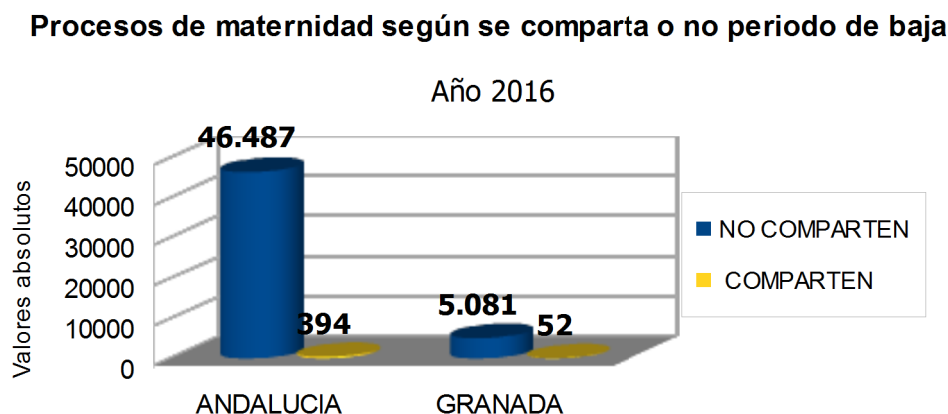
Tabla 4 : Procesos de mujeres que han dado a luz según compartan o no el período de baja con el otro progenitor. 2016.

	Total	No comparten		Comparten	
		Valor abs.	%	Valor abs.	%
Andalucía	46881	46487	99,15%	394	0,85%
Granada	5133	5081	99,00%	52	1,00%

Fuente: Instituto Nacional de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

En el año 2016 en la provincia de Granada tuvieron lugar 5133 procesos de maternidad (en éstos se incluyen tanto la modalidad contributiva como la no contributiva). De ellos sólo un 1% fueron procesos en los que se compartió el período de baja entre la madre y el padre. En 5081 de dichos casos no se dio tal circunstancia. En el caso de Andalucía, tal y como se muestra a continuación este porcentaje es aún menor (0,85%). De un total de 46821 procesos de maternidad tramitados en al año 2016 solamente se compartieron los tiempos de baja en 394 de los casos. Con respecto a los datos de 2012.

Gráfico 1: Procesos de maternidad según se comparta o no el periodo de baja. Andalucía y provincia de Granada.



Fuente: Instituto Nacional de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

4.2 PERMISOS DE PATERNIDAD

Tabla 5: Permisos de paternidad. Andalucía y Granada. Porcentajes de variación.

	2011	2012	% variación	2015	2016	% variación
Andalucía	42051	37973	-9,70%	37700	39109	3,74%
Granada	4256	3827	-10,08%	3875	4133	6,66%

Fuente: elaboración propia según Instituto Nacional de la Seguridad Social.

En la provincia de Granada en el año 2016 tuvieron lugar 4133 solicitudes de prestaciones por paternidad lo que supone un incremento de casi el 7% con respecto a 2015. Comparando los permisos de paternidad solicitados en el año 2012 en Granada (3.827) con los del año 2016 (4.133) en este último año hubo un incremento del 7,4%.

5. EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS/AS Y FAMILIARES

5.1 EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS E HIJAS

En números absolutos, de 36195 excedencias por cuidado de hijos que tramitó el Instituto Nacional de la Seguridad Social en España en el año 2015, 33779 fueron realizadas por mujeres y el resto, 2416 por hombres. Esto supone que de cada 100 excedencias 93 son solicitadas por mujeres y tan sólo un 7% por hombres.

ANDALUCÍA AÑO 2015

Tabla 6: Excedencia por cuidado de hijos/as.

Total	3792
Padres	214
Madres	3578
% Mujeres	94,30%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

GRANADA AÑO 2015

Tabla 7: Excedencia por cuidado de hijos/as.

Total	372
Padres	20
Madres	352
% Mujeres	94,60%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

En el caso de Andalucía y la provincia de Granada los datos son muy similares a los estatales. En ambos el porcentaje de excedencias por cuidado de hijos solicitadas por mujeres se encuentra en el 94%.

5.2 EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE FAMILIARES

ANDALUCÍA 2015

Tabla 8: Excedencias por el cuidado de familiares según sexo.

Total	868
Hombres	127
Mujeres	741
% Mujeres	85,37%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

GRANADA 2015

Tabla 9: Excedencias por el cuidado de familiares según sexo

Total	80
Hombres	11
Mujeres	69
%Mujeres	86,25%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

En el caso de las excedencias por cuidado de familiares los datos a nivel estatal, autonómico y provincial son similares; en los tres casos rondan el 85% de casos en los que son tramitadas por mujeres.

6. USOS DEL TIEMPO

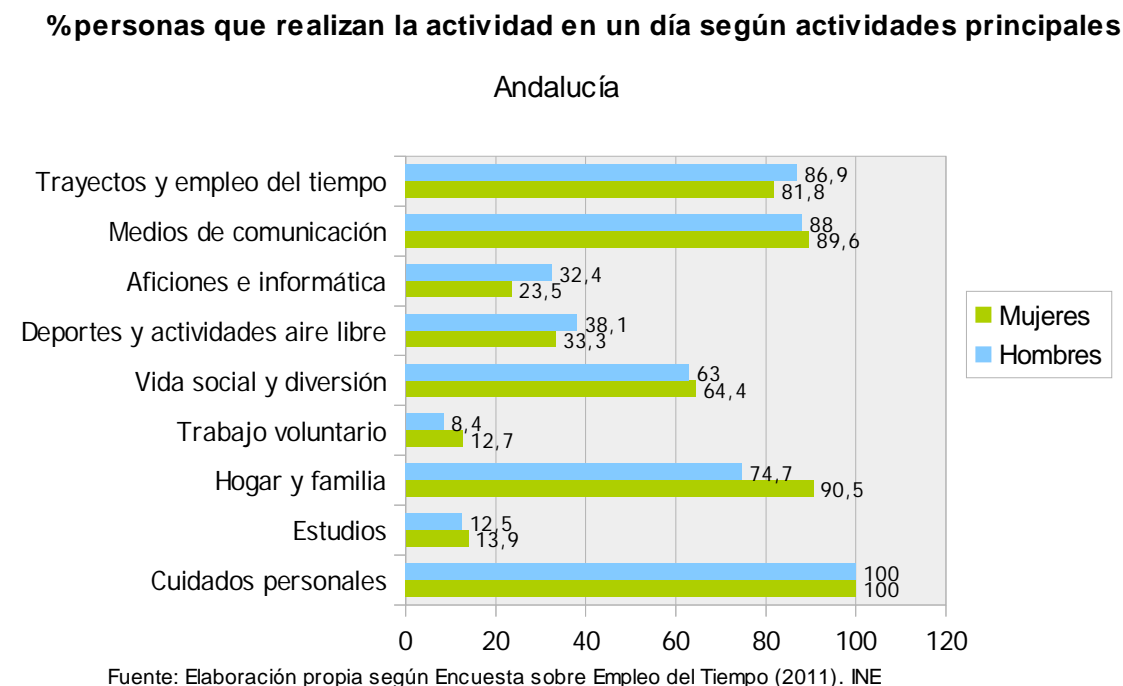
Las mujeres dedican 4 horas diarias (Tabla 10) a actividades relacionadas con *hogar y familia* mientras que los hombres dedican menos de la mitad (1 hora y 50 minutos). El espacio doméstico es por tanto reservado a la mujer, es ésta, como veremos reflejado en los siguientes gráficos y tablas, quien dedica una mayor parte del tiempo a tareas relacionadas con el hogar y el cuidado de las hijas e hijos.

Tabla 10: Tiempo dedicado a actividades principales según sexo. Andalucía.

Actividades principales	Mujeres	Hombres
Cuidados personales	11:27:00	11:40:00
Trabajo	06:33:00	07:41:00
Estudios	06:07:00	05:42:00
Hogar y familia	04:31:00	02:35:00
Trabajo voluntario y reuniones	02:00:00	02:25:00
Vida social y diversión	01:45:00	01:55:00
Deportes y actividades al aire libre	01:59:00	01:38:00
Aficiones e informática	01:42:00	02:19:00
Medios de comunicación	02:57:00	03:21:00
Trayectos y empleo del tiempo no especificado	01:21:00	01:25:00

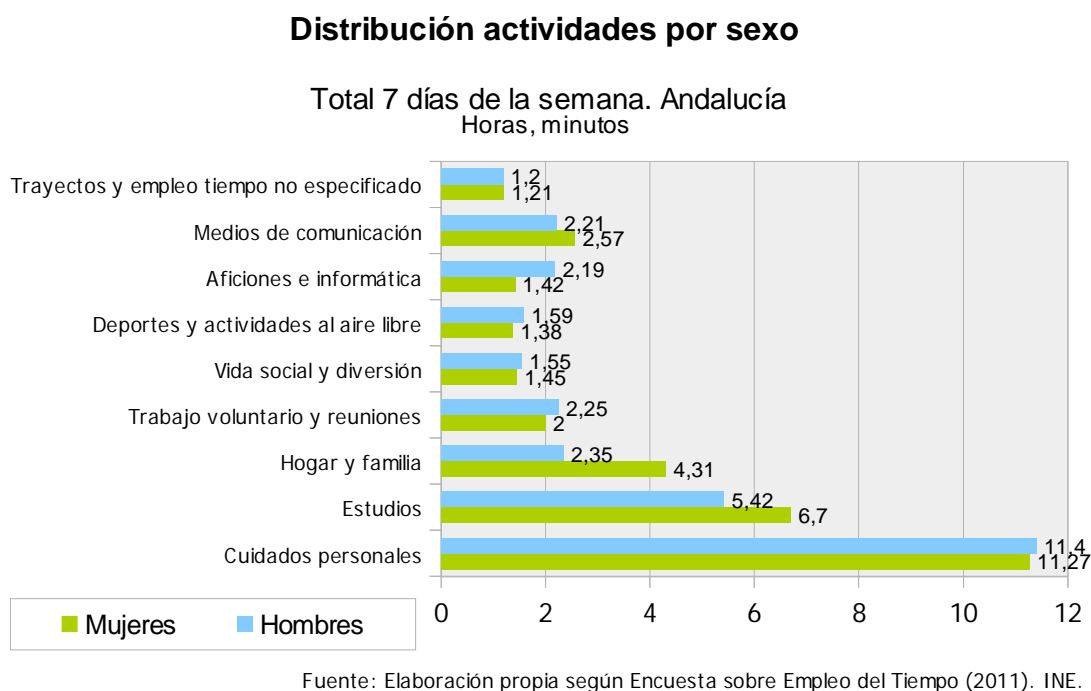
Fuente: Elaboración propia según Encuesta sobre Empleo del Tiempo (2011). INE

Gráfico 2: Porcentaje de personas que realizan la actividad en un día según sexo. Andalucía



EL 90% las mujeres declaran dedicarse al *hogar y la familia* en un día mientras que este porcentaje se reduce más de 25 puntos (74,7%) en el caso de los hombres.

Gráfico 3: Distribución de actividades según sexo. Andalucía



Profundizando en el apartado hogar y familia el cual tradicionalmente refleja una mayor desigualdad entre sexos encontramos que apenas si existen diferencias entre porcentajes en cuanto a los días de la semana. Estas diferencias sí existen, en cambio, si analizamos los datos desde una perspectiva de género. Un 92% de las mujeres encuestadas afirman dedicar su tiempo al hogar y a la familia de lunes a jueves. Este porcentaje se reduce en casi 20 puntos si el encuestado es un hombre (74,5%).

Tabla 11: porcentaje de personas que realizan la actividad en el transcurso del día.

Hogar y familia	Mujeres	Hombres
Lunes a jueves	92,0%	74,5%
Viernes a domingo	91,8%	75,0%

Fuente: Encuesta sobre Empleo del Tiempo (2011). INE

Según datos extraídos de una encuesta realizada por la Universidad de Navarra en colaboración con los laboratorios Ordesa, en su apartado dedicado a la *participación en el hogar*, existen grandes diferencias entre hombres y mujeres en cuanto al tiempo que se dedica a los hijos e hijas o a la realización de actividades en casa.

Tabla 12: Porcentaje de mujeres y hombres que realizan actividades con sus hijos/as. España. 2016

% mujeres y hombres que realizan las siguientes actividades con sus hijos** siempre o casi siempre	Mujeres		Hombres*	
	Todas las mujeres	Jornada completa	Todos los hombres	Jornada completa
Desayunar juntos	78%	70%	53%	50%
Cenar juntos	93%	92%	84%	83%
Llevarlos al colegio	77%	66%	50%	47%
Ir al parque	72%	67%	44%	43%
Ir a la biblioteca	25%	23%	12%	11%
Ver la televisión	79%	76%	68%	66%
Leer un cuento	82%	81%	49%	49%
Hablar con ellos	97%	96%	85%	85%
Jugar	95%	93%	84%	83%
Hacer los deberes	88%	85%	44%	43%
Darles de comer	89%	84%	57%	54%
Vestirles	97%	96%	68%	67%

Fuente: IESE-ORDESA, 2017. Maternidad y Trayectoria Profesional.

* Según sus cónyuges.

** Si procede por edad.

Tabla 13: % mujeres y hombres que realizan las siguientes actividades en casa siempre o casi siempre.

Actividades casa	Mujeres		Hombres*	
	Todas las mujeres	Jornada completa	Todos los hombres	Jornada completa
Cocinar	90%	85%	49%	47%
Lavar ropa	94%	92%	24%	22%
Planchar	53%	46%	10%	10%
Limpiar casa	82%	73%	31%	28%
Comprar	89%	87%	58%	56%

Fuente: IESE-ORDESA, 2017. Maternidad y Trayectoria Profesional.

* Según sus cónyuges.

Todas las mujeres afirman dedicarse en un 90% a cocinar, en un 94% lavar la ropa, un 82% a limpiar la casa y un 89% a comprar. Si sólo tenemos en cuenta las mujeres que trabajan a tiempo completo los porcentajes siguen siendo muy altos. Esto significa que aún trabajando fuera de casa la totalidad de la jornada, siguen dedicándose a las tareas domésticas en mayor medida que los hombres (doble jornada). En el caso de éstos las actividades que realizan en una mayor proporción son: cocinar (con un 49% y 47% en todos los hombres y los que trabajan a jornada completa respectivamente) y comprar. Esta actividad la realizan un 58% de los hombres en general y el 56% de los que trabajan la totalidad de la jornada.

PODER Y TOMA DE DECISIONES

ÍNDICE DEL BLOQUE DE PODER Y TOMA DE DECISIONES

1. INTRODUCCIÓN
2. CORPORACIÓN MUNICIPAL
3. LISTAS ELECTORALES (ELECCIONES 2015)
4. CONSEJOS RECTORES, GERENCIAS, FUNDACIONES Y EMPRESAS MUNICIPALES

4.1. Distribución de los órganos según sexo.

- A) Agencias Municipales
- B) Comisiones Municipales Delegadas
- C) Empresas mixtas
 - C.1 EMUCESA
 - C.2 EMASAGRA
 - C.3 MERCAGRANADA SA
- D) Empresas municipales
 - D.1 GEGSA
- E) Empresas municipales/mixtas
 - E.1 Dirección/ Gerencia
- F) Fundaciones
 - F.1 Fundación Pública Local Granada Educa
- G) Órganos de Gobierno
 - G.1 Junta de Gobierno
- H) Órganos Municipales Necesarios
 - H.1 Comisión de Sugerencias y Reclamaciones
 - H.2 Consejo Social de Granada
- I) Personal Directivo
 - I.1 Coordinadores Generales
 - I.2 Direcciones Generales
- J) Otros órganos directivos
- K) Tenientes de Alcalde

5. UNIVERSIDAD

5.1 Órganos unipersonales

5.2 Consejo de Gobierno

6. ACADEMIAS Y REALES ACADEMIAS

7. COLEGIOS OFICIALES

8. CÁMARA DE COMERCIO DE GRANADA

9. CONFEDERACIÓN GRANADINA DE EMPRESARIOS

1. INTRODUCCIÓN

Tradicionalmente el poder ha estado asociado a los hombres; es por ello que existe todavía hoy una infrarrepresentación femenina en la gran mayoría de órganos de gobierno a diferentes niveles. La equidad en el acceso a puestos de toma de decisiones encuentra numerosos obstáculos de carácter estructural y cultural. La presencia femenina en algunas esferas como veremos a continuación es prácticamente inexistente. Indicador que muestra como la igualdad real entre mujeres y hombres es aún un objetivo a conseguir en espacios públicos y privados. El empoderamiento y liderazgo de las mujeres y su participación en la toma de decisiones, se hacen necesarios para conseguir un nuevo modelo social que supere al modelo patriarcal que impera actualmente.

En este apartado se han incluido diversos ámbitos con el objetivo de analizar la situación de las mujeres granadinas en cuanto a poder y toma de decisiones se refiere, en concreto se han analizado cifras y porcentajes de presencia femenina en:

- La Corporación Municipal Granadina.
- El Pleno del Ayuntamiento de Granada.
- Los Consejos Rectores, Gerencias, Direcciones Generales, Comisiones y otros organismos municipales.
- La Universidad de Granada.
- Las Academias y Reales Academias.
- La Cámara de Comercio de Granada.
- La Confederación Granadina de Empresarios.

2. CORPORACIÓN MUNICIPAL

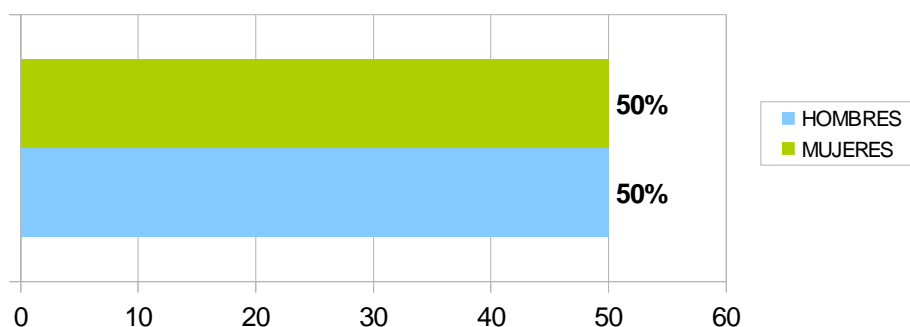
Tabla 1: Composición de la Corporación Municipal (año 2016)

Nombre	Alcaldía/Presidencia/Concejalía/Delegación
Francisco Cuenca Rodríguez	Alcalde-Presidente
Ana Muñoz Arquelladas	Presidencia, Empleo, Igualdad y Transparencia
Baldomero Oliver León	Economía y Hacienda, Personal, Contratación y Organización y Smart City
Miguel Ángel Fernández Madrid	Urbanismo, Medio Ambiente, Salud y Consumo
Raquel Ruz Peis	Movilidad y Protección Ciudadana, Emprendimiento, Turismo y Comercio
María de Leyva Campaña	Cultura y Patrimonio
Jemima Sánchez Iborra	Derechos Sociales y Educación y Accesibilidad
Eduardo Castillo Pérez	Participación Ciudadana, Juventud y Deportes

Fuente: <http://www.granada.org/v2010.nsf/xtod/89A705016D0B0A50C1257FB20034620E>

Gráfico 1: Composición de la Corporación Municipal Ayuntamiento de Granada según sexo, año 2016.

Composición Corporación Municipal Ayuntamiento de Granada Distribución porcentual según sexo, año 2016



Fuente: <http://www.granada.org/v2010.nsf/xtod/89A705016D0B0A50C1257FB20034620E>

Tabla 2: Composición de la Corporación municipal (elecciones 2015)

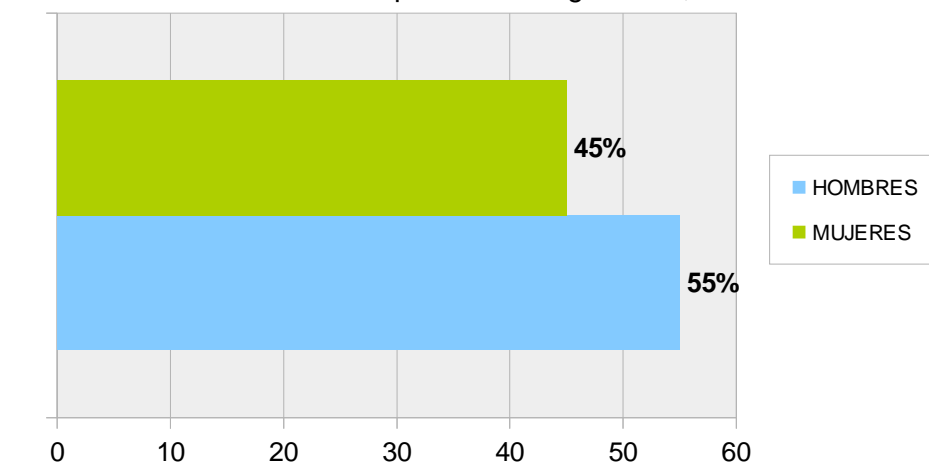
Nombre	Alcaldía/Presidencia/Concejalía/Delegación
José Torres Hurtado	Alcalde -Presidente
Sebastián Pérez Ortíz	Presidencia, Contratación y Transparencia
Isabel María Nieto Pérez	Mantenimiento, Obras Públicas y Urbanismo
Ruyman Francisco Ledesma Palomino	Economía, Hacienda y Smart City
Fernando Arcadio Egea Fernández-Montesinos	Familia, Bienestar Social, Igualdad, Educación y Juventud
Juan Manuel García Montero	Cultura y Deportes
Telesfora Ruiz Rodríguez	Medio Ambiente, Licencias, Salud y Consumo
María Francés Barrientos	Protección Ciudadana, Movilidad
Juan Antonio Fuentes Gálvez	Personal, Servicios Generales y Organización
Rocío Díaz Jiménez	Turismo y Participación Ciudadana
Raquel Fernández Cruz	Empleo, Comercio y Emprendimiento

Fuente: <http://www.granada.org/v2010.nsf/xtod/89A705016D0B0A50C1257FB20034620E>

Gráfico 2: Composición de la Corporación Municipal Ayuntamiento de Granada según sexo.

Composición Corporación Municipal Ayuntamiento de Granada

Distribución porcentual según sexo, año 2015



Fuente: <http://www.granada.org/v2010.nsf/xxtod/89A705016D0B0A50C1257FB20034620E>

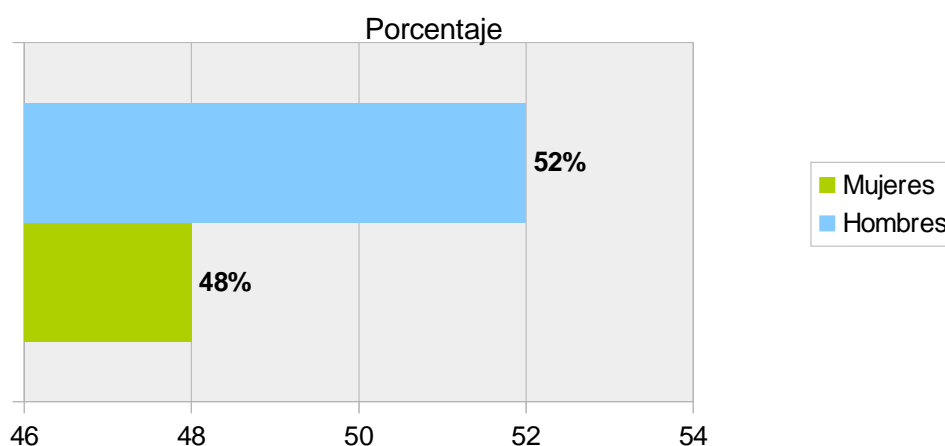
Como podemos observar se ha producido una mejora en cuanto a la composición de la Corporación Municipal; si en 2015 el porcentaje de mujeres era del 45% en el 2016 llega hasta el 50%.

3. PLENO DEL AYUNTAMIENTO

El Pleno del Ayuntamiento de Granada está compuesto por 27 personas, 13 mujeres y 14 hombres.

Gráfico 3: Composición Pleno Ayuntamiento de Granada según sexo.

Composición Pleno del Ayuntamiento de Granada según sexo



Fuente: <http://www.granada.es/inet/wplenos.nsf/wwwinfolenos/63BC4AA497EE119CC12580CE0045BDEC?open>

El primer puesto en todos los grupos políticos es ocupado por un hombre excepto en Vamos Granada. Con respecto al año 2012 ha habido un ligero aumento ya que en este año las mujeres suponían el 37% del Pleno frente al 48% que existe desde el año 2016.

4. LISTAS ELECTORALES (ELECCIONES 2015)

Tabla 3: Composición listas electorales según sexo. Elecciones municipales 2015.

Partido	Nº Candidaturas	Mujeres		Hombres		Paridad	Lista Cremallera	Cabeza lista
		Nº	%	Nº	%			
PG	27	13	48%	14	52%	Sí	Sí	Hombre
C,s	27	11	41%	16	59%	Sí	No	Hombre
Nación Andaluza	27	14	52%	13	48%	Sí	No	Hombre
UPYD	27	11	41%	16	59%	Sí	No	Mujer
PU M+J	27	13	48%	14	52%	Sí	Sí	Hombre
PA	27	13	48%	14	52%	Sí	No	Hombre
PAGMA	27	16	59%	11	41%	Sí	No	Hombre
PC	27	12	44%	15	56%	Sí	No	Mujer
VAMOS	27	14	52%	13	48%	Sí	Sí	Mujer
FE de las JONS	27	11	41%	16	59%	Sí	No	Hombre
VOX	27	12	44%	15	56%	Sí	No	Hombre
PP	27	11	40%	16	60%	Sí	No	Hombre
PSOE-A	27	13	48%	14	52%	Sí	Sí	Hombre
Total	351	164	46%	187	54%			

Fuente: Ayuntamiento de Granada.

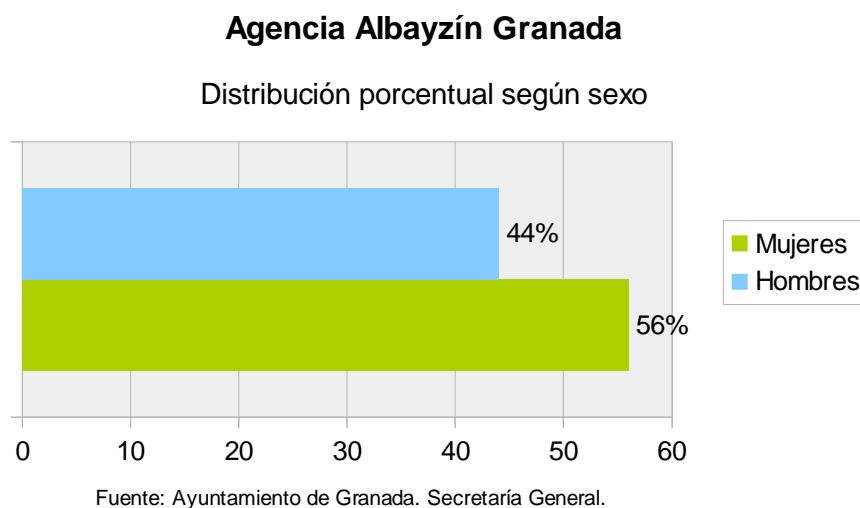
De un total de 351 candidaturas presentadas en las Elecciones Municipales de 2015 el 46% fueron mujeres. De los trece partidos que concurrían a las elecciones sólo cuatro lo hicieron mediante listas cremallera. Con respecto a las celebradas en 2011 la posición mejoró aunque no en gran medida; en este año el porcentaje de mujeres que conformaban las listas fue del 45%. Hubo listas cremallera en dos grupos políticos. En cuanto a los encabezamientos de lista la situación se mantuvo igual; tanto en 2011 como en 2015 fueron 3 los partidos que presentaban mujeres. Por último en lo que respecta a la paridad tanto en unas como en otras elecciones existió paridad en todas las listas.

5. CONSEJOS RECTORES, GERENCIAS , FUNDACIONES, EMPRESAS MUNICIPALES

4.1 DISTRIBUCIÓN ÓRGANOS SEGÚN SEXO

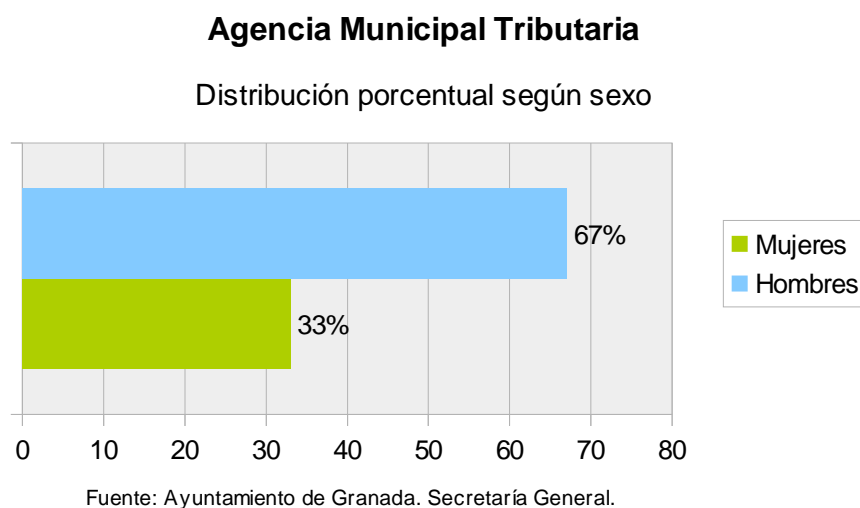
A) Agencias Municipales

Gráfico 4: Composición de los órganos de dirección de la Agencia Albayzín según sexo. Año 2017.



La Agencia Albayzín en el año 2012 tenía un 33% de mujeres en su consejo. Se ha producido por tanto un aumento ya que actualmente la proporción es del 44%.

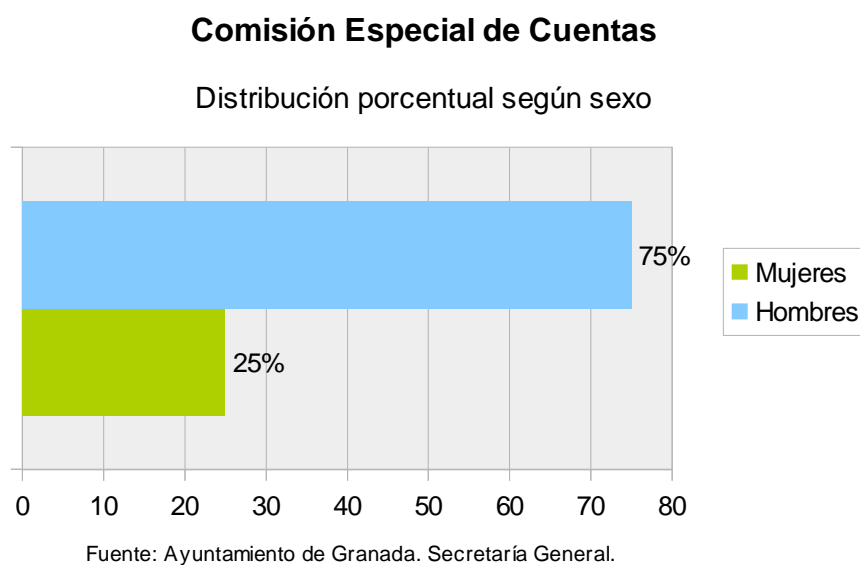
Gráfico 5: Composición de los órganos de dirección de la Agencia Municipal Tributaria según sexo. Año 2017.



La Agencia Municipal Tributaria mantiene la misma proporción de mujeres consejeras que en el año 2012 (en este año también era el 33%).

B) Comisiones Municipales Delegadas

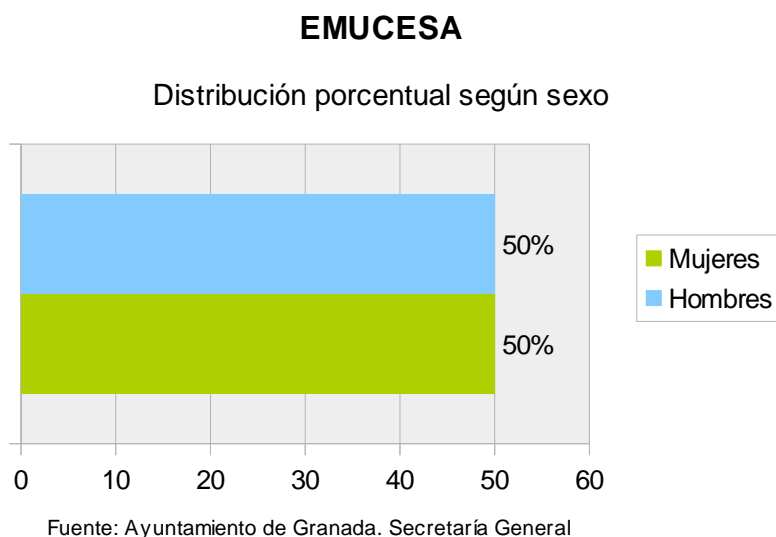
Gráfico 6: Composición Comisión Especial de Cuentas según sexo. Año 2017.



C) Empresas mixtas

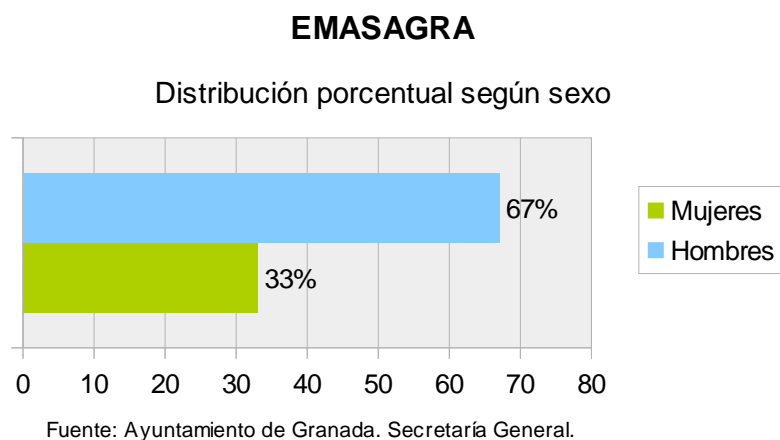
C.1 EMUCESA

Gráfico 7: Composición de los órganos de dirección de EMUCESA. Año 2017.



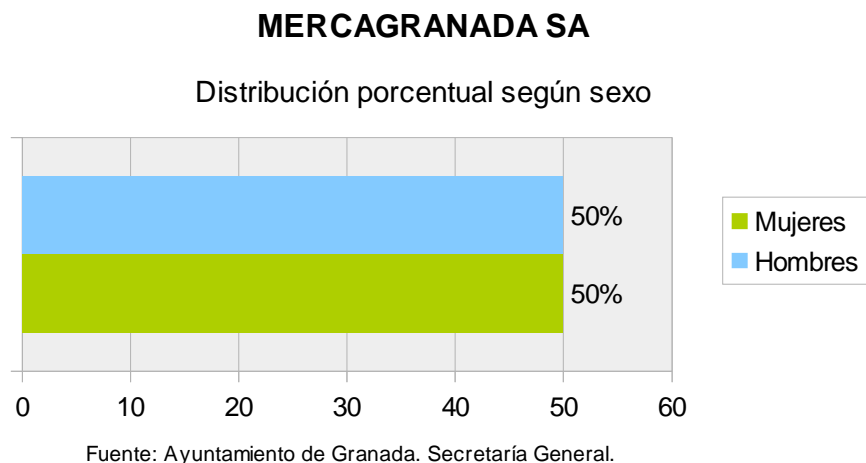
C.2 EMASAGRA

Gráfico 8: Composición de los órganos de dirección de EMASAGRA según sexo. Año 2017.



C.3 MERCAGRANADA

Gráfico 9: Composición de los órganos de dirección de MERCAGRANADA SA según sexo. Año 2017.

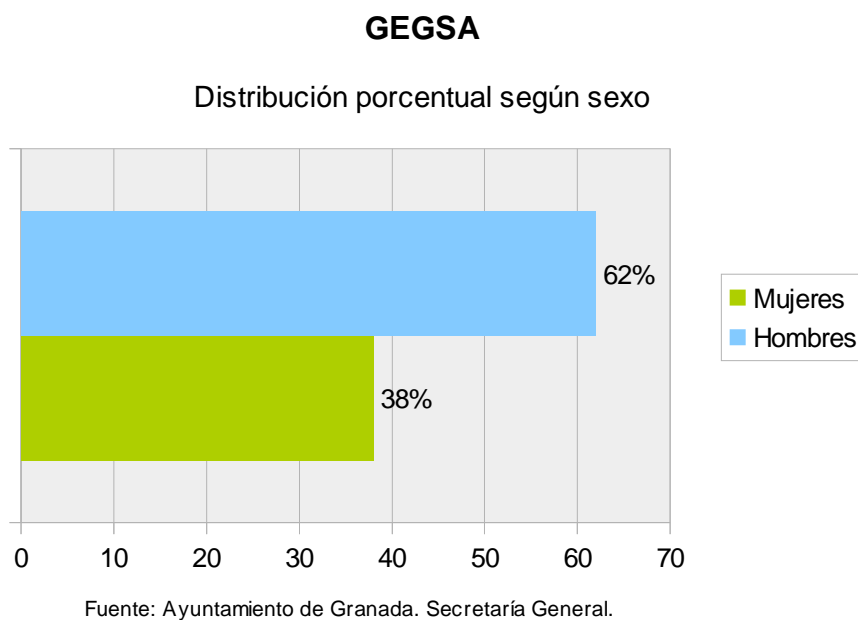


Las empresas mixtas han aumentado su porcentaje de mujeres en comparación con el año 2012. En el informe de ese año se apuntaba que éstas constituían sólo el 14% de los consejos de administración. Actualmente en dos de estas empresas (EMUCESA y MERCAGRANADA SA) existe una composición igualitaria. En EMASAGRA las mujeres son el 33%.

D) Empresas municipales

D.1 GEGSA

Gráfico 10: Composición de los órganos de dirección de GEGSA según sexo. Año 2017.

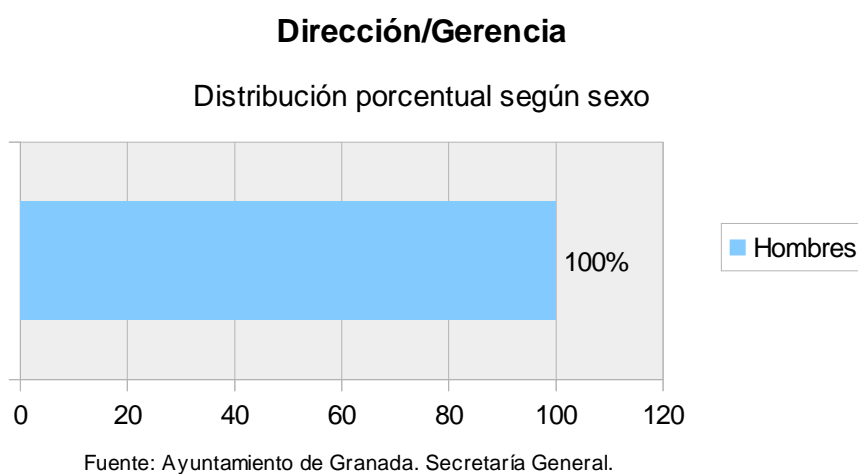


Las empresas municipales en el año 2012 tenían un 32% de consejeras mientras que en la actualidad GEGSA tiene un total de 8, de los cuales 3 son mujeres. Esto supone el 38%.

E) Empresas municipales/mixtas

E.1 Dirección/Gerencia

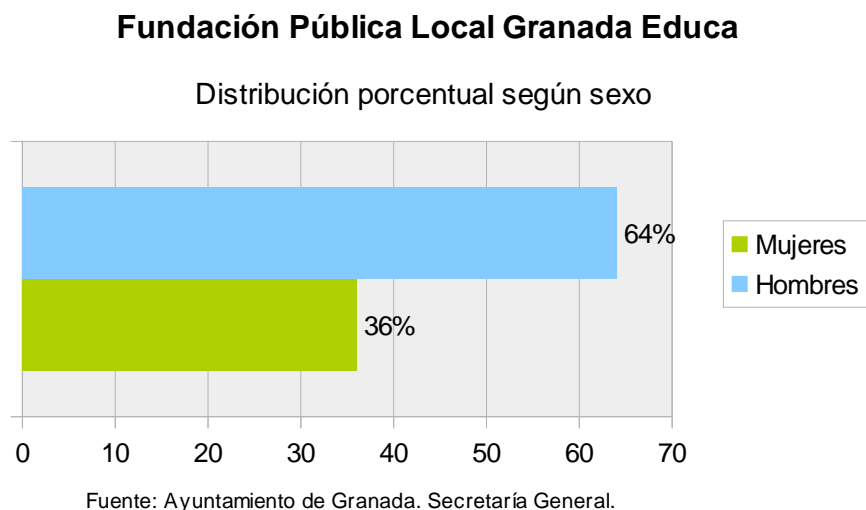
Gráfico 11: Composición de la Dirección/Gerencia del Ayuntamiento de Granada según sexo. 2017



F) Fundaciones

F.1 Fundación Pública Local Granada Educa

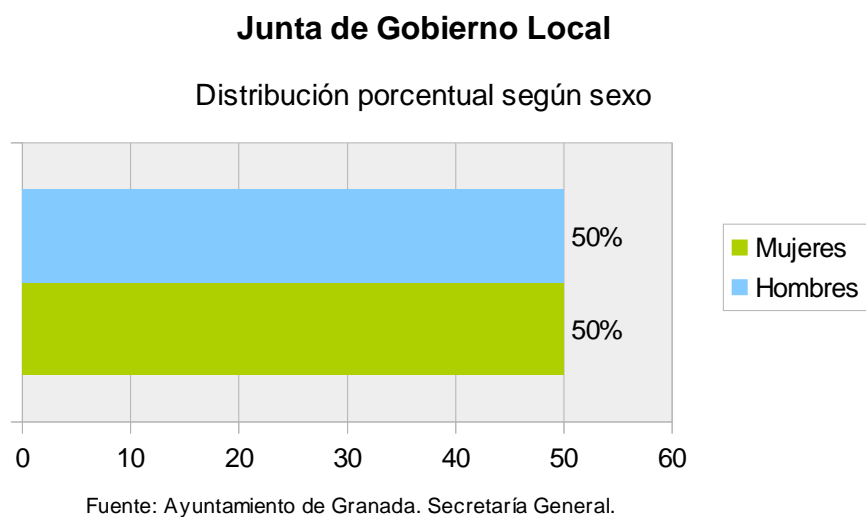
Gráfico 12: Composición de los órganos directivos de la Fundación Granada Educa según sexo. Año 2017.



G) Órganos de Gobierno

G.1 Junta de Gobierno

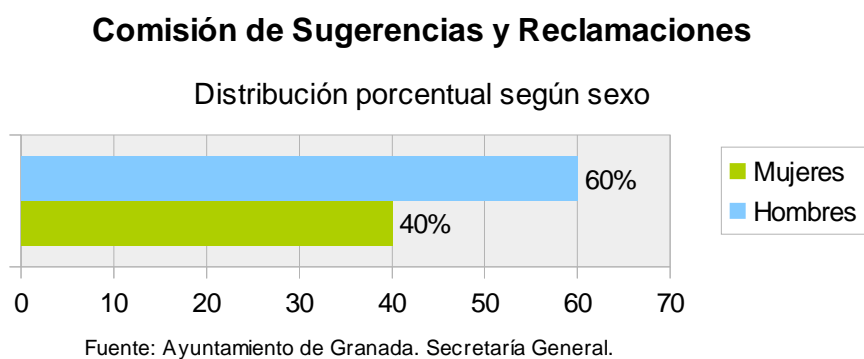
Gráfico 13: Composición de la Junta de Gobierno Local según sexo. Año 2017.



H) Órganos Municipales Necesarios

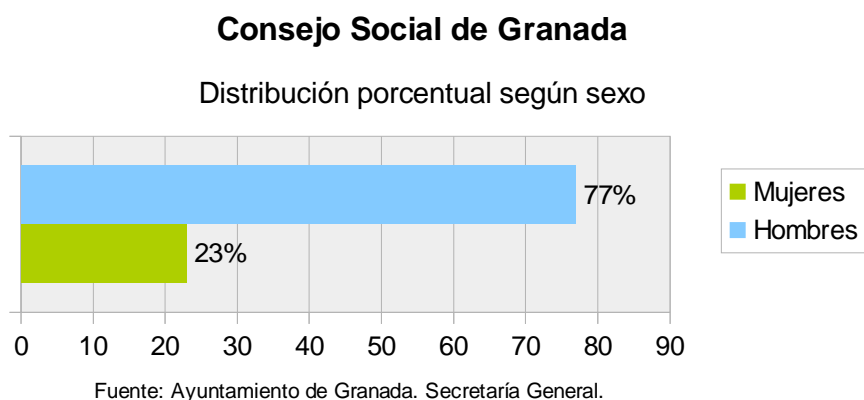
H.1 Comisión de Sugerencias y Reclamaciones

Gráfico 14: Composición de la Comisión de Sugerencias y Reclamaciones según sexo. Año 2017.



H.2 Consejo Social de Granada

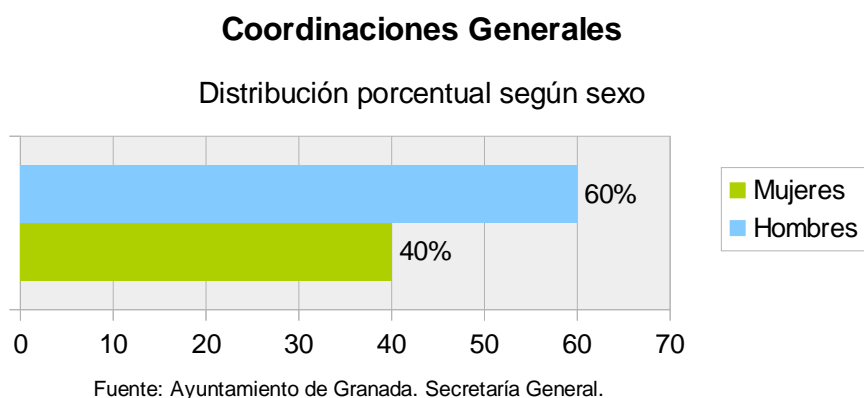
Gráfico 15: Composición del Consejo Social según sexo. Año 2017.



I) Personal directivo

I.1 Coordinaciones Generales

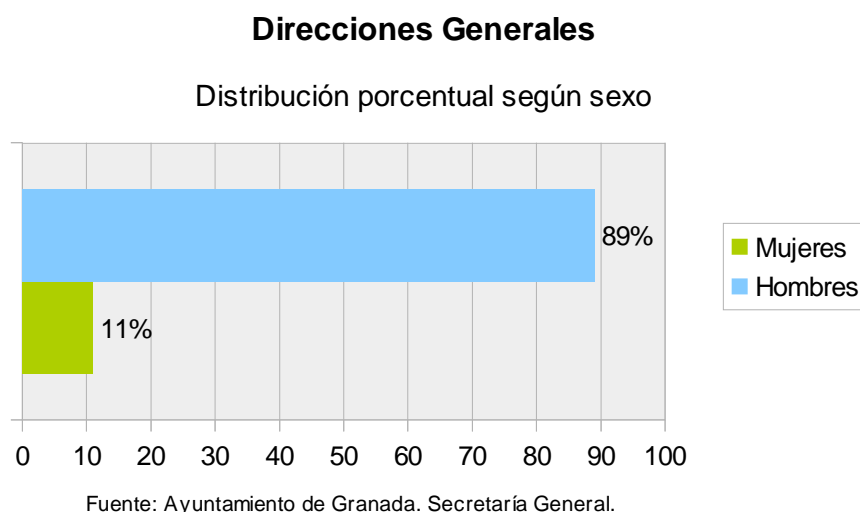
Gráfico 16: Coordinadores Generales del Ayuntamiento de Granada según sexo. Año 2017.



Las Coordinaciones Generales mantienen la misma composición según sexo que en el año 2012. En el informe realizado ese año sí se apunta que éstas habían experimentado un aumento de la presencia femenina con respecto al año 2010, pasando del 22% al 40%.

I.2 Direcciones Generales

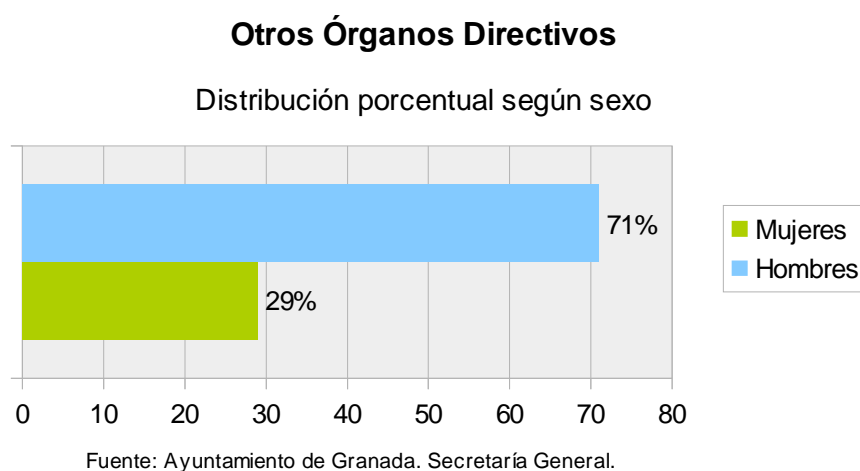
Gráfico 17: Direcciones Generales del Ayuntamiento de Granada según sexo. Año 2017.



Las Direcciones Generales han experimentado un descenso considerable en cuanto al porcentaje femenino. En el año 2012 presentaban un 44%, actualmente sólo el 11%.

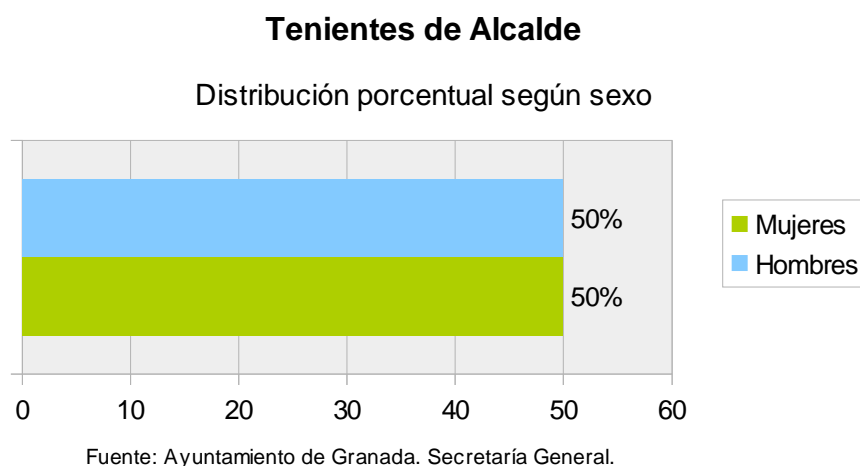
J) Otros Órganos Directivos

Gráfico 18: Composición de otros Órganos Directivos según sexo. Año 2017.



K) Tenientes de Alcalde

Gráfico 19: Tenientes de Alcalde según sexo. Año 2017.

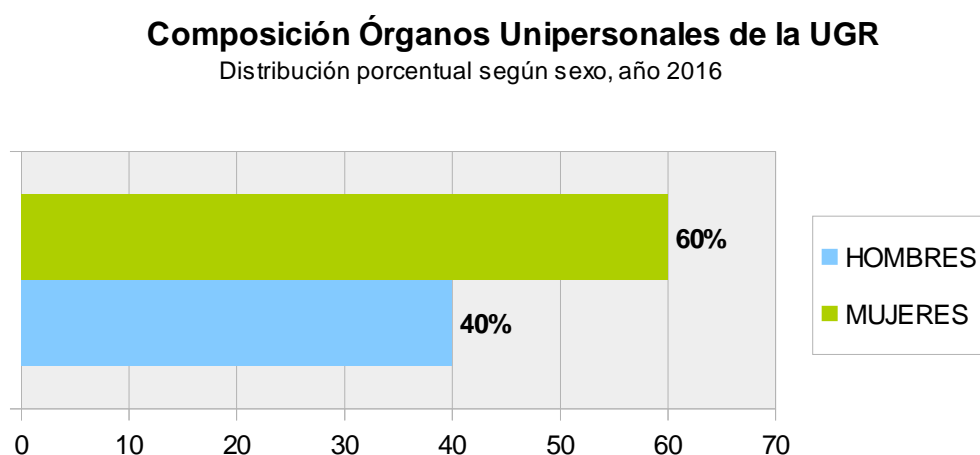


5. UNIVERSIDAD

5.1 ÓRGANOS UNIPERSONALES

Formados por: Rectora, Secretario General, Gerente y Vicerrectores y Vicerrectoras. De un total de 10 personas 6 son mujeres y 4 son hombres.

Gráfico 20: Composición de los Órganos Unipersonales de la Universidad de Granada según sexo. Año 2016.



Fuente: Elaboración propia según Universidad de Granada.http://secretariageneral.ugr.es/pages/org_gobierno/equ

5.2 CONSEJO DE GOBIERNO

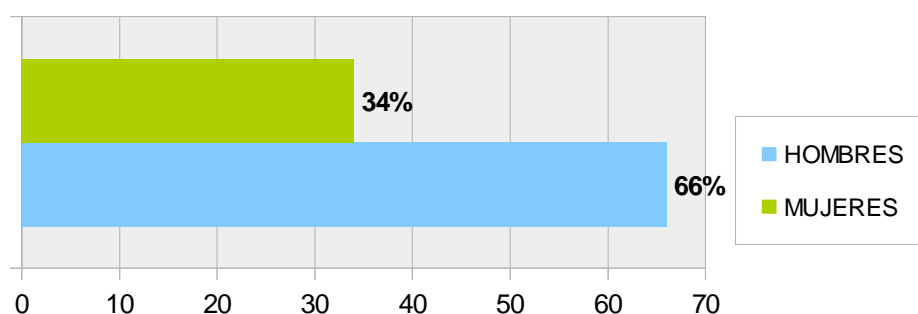
El Consejo de Gobierno además de con los órganos unipersonales cuenta con: 20 miembros elegidos por el Claustro, los decanos o directores de las tres facultades o escuelas con mayor número de titulaciones, los decanos o directores de las tres facultades o escuelas con mayor número de estudiantes, cinco decanos de facultad o directores de escuelas, cinco directores de departamento y Director de Instituto Universitario de Investigación, elegidos por y entre los miembros de los respectivos colectivos, por último 6 miembros de la comunidad universitaria. De un total de 56 componentes encontramos que casi el doble son hombres (37) en oposición a 19 mujeres. Esto supone que sólo una tercera parte de la composición del consejo está formada por mujeres.

A continuación se presenta un gráfico con la composición del Consejo de Gobierno desagregada por sexos:

Gráfico 21: Composición del Consejo de Gobierno de la Universidades de Granada según sexo. Año 2017.

Composición Consejo de Gobierno de Universidad de Granada

Distribución porcentual según sexo, año 2016



Fuente: Elaboración propia según Universidad de Granada.http://secretariageneral.ugr.es/pages/org_go

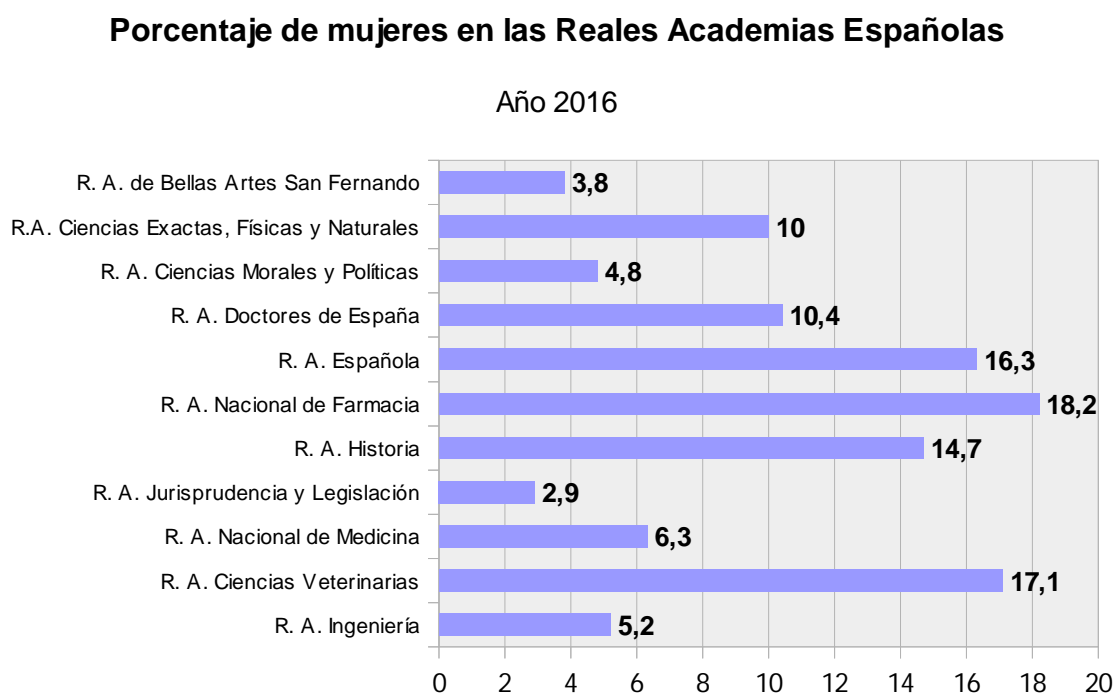
En el informe del año 2012²⁵ se apuntaba que el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada estaba compuesto por un 67,85% de hombres. Por lo tanto se ha producido un incremento (aunque mínimo) en la proporción de mujeres que forman dicho órgano.

25 Informe sobre las Tendencias de cambio en la Igualdad/Desigualdad entre Mujeres y Hombres. Actualización de datos del informe sobre la Situación de las Mujeres en el año 2010. Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Granada.

6. ACADEMIAS Y REALES ACADEMIAS

Las Reales Academias (RRAA) son organismos cuyo objetivo es la divulgación científica, literaria y artística. Tradicionalmente han sido un ámbito en el que las mujeres difícilmente han accedido. En los siguientes gráficos se puede analizar cuál es la presencia femenina actualmente tanto en las RRAA españolas como en aquellas que tienen sede en Granada.

Gráfico 22: Presencia de mujeres (porcentaje) en las Reales Academias Españolas. Año 2016.

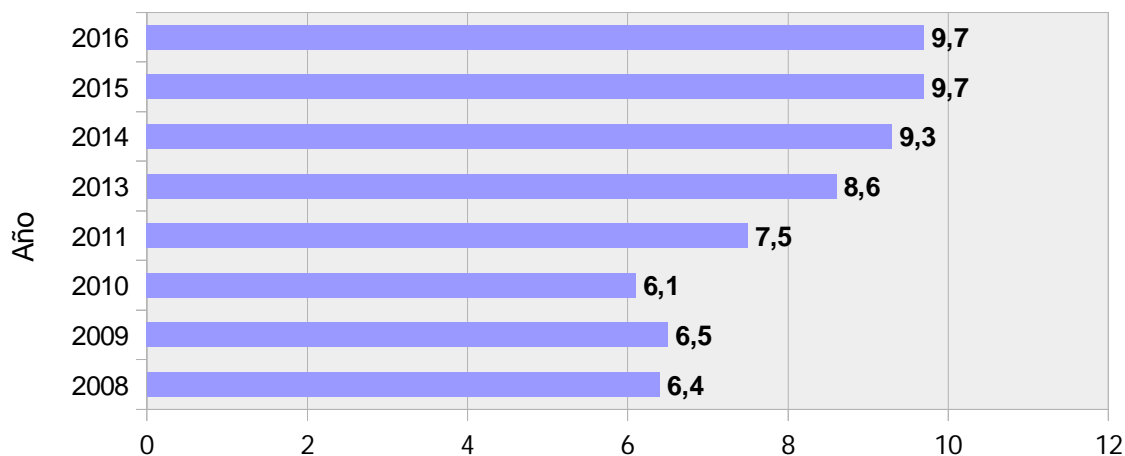


Fuente: elaboración INE según Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de los datos publicados por las Reales Academias a través de sus respectivas páginas web.

Como se observa en el Gráfico 22 la presencia femenina en alguna de las RRAA españolas sigue siendo prácticamente inexistente. Así en la R. A de la Jurisprudencia y Legislación en el año 2016 había un 2,9 % de mujeres. En la R. A de las Bellas Artes de San Fernando el porcentaje es del 3,8%. La que, aún encontrándose muy alejada de la paridad, presentaba una mayor proporción femenina (18,2%) fue la R. A Nacional de Farmacia.

Gráfico 23: Evolución de la presencia de mujeres (porcentaje) en las Reales Academias Españolas.

Evolución porcentaje de mujeres en las Reales Academias Españolas



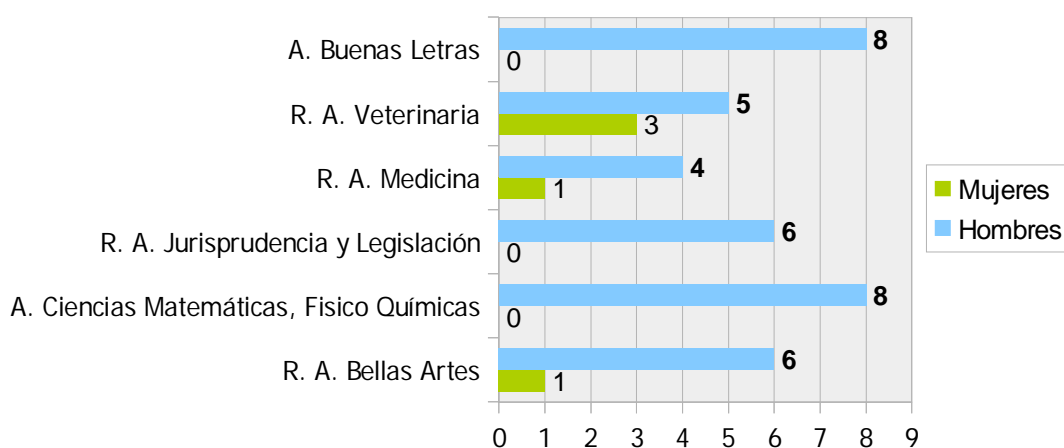
Fuente: elaboración INE según Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades a partir de los datos publicados por las Reales Academias a través de sus respectivas páginas web.

Desde el año 2008 se observa (Gráfico 23) un aumento del porcentaje con respecto al año anterior a excepción de los años 2015 y 2016 en los que la proporción de mujeres permanece invariable 9,7%.

Gráfico 24: Composición de las Reales Academias de Granada según sexo. Año 2017.

Composición órganos de gobierno RRAA de Granada según sexo

Valores absolutos



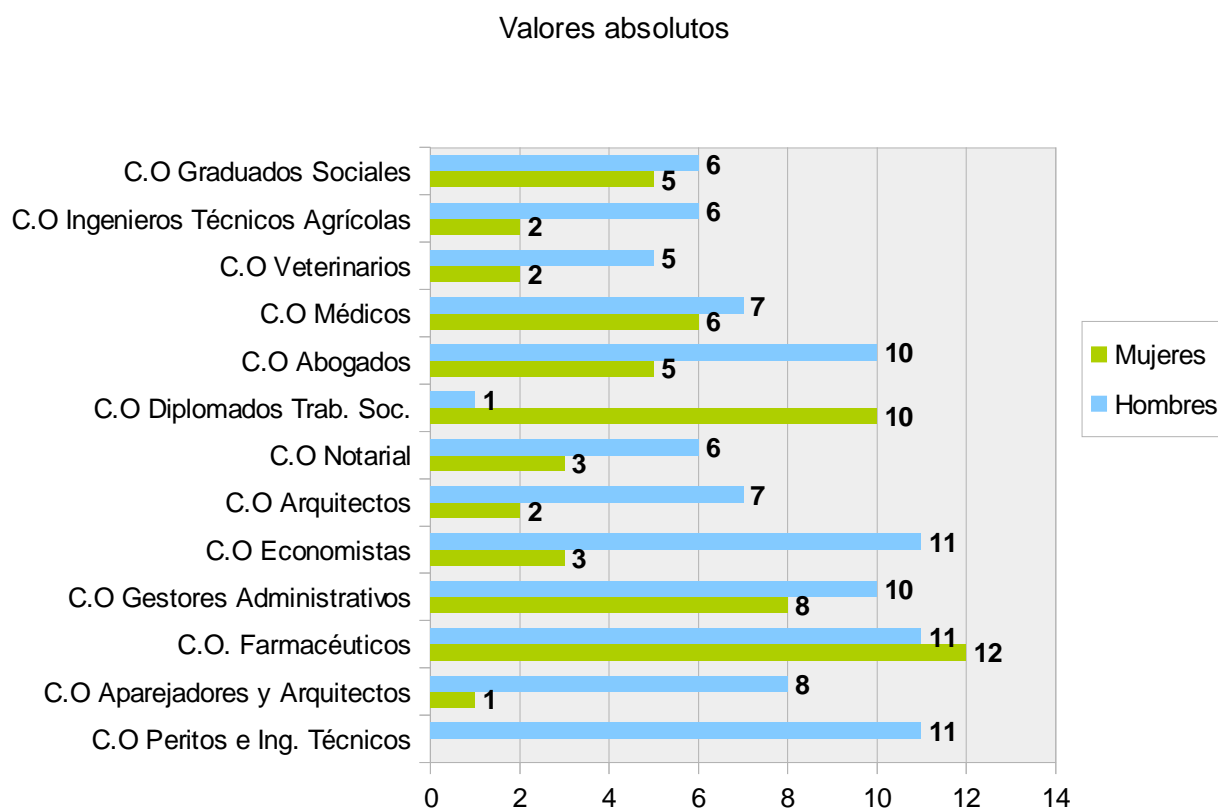
Fuente: elaboración propia a partir de los datos publicados por las RRAA de Granada a través de sus respectivas páginas web.

En cuanto a la Academias y Reales Academias de Granada la presencia femenina es muy reducida (Gráfico 24). Existen 3 de ellas en las que no hay mujeres en las juntas de gobierno. La R. A de Medicina y la Academia de Bellas Artes sólo cuentan con una mujer. En el año 2012 la situación era aún más desfavorable para las mujeres; en esa fecha eran cuatro las Reales Academias que sólo contaban con hombres (R.A de las Bellas Artes, R.A de Ciencias Matemáticas, Físico Químicas, R.A de Jurisprudencia y Legislación y la Academia de las Buenas Letras).

7. COLEGIOS OFICIALES

Gráfico 25: Composición de las Juntas de Gobierno de los Colegios Oficiales de Granada según sexo. Año 2017.

Composición Juntas de Gobierno Colegios Oficiales Granada según sexo



Fuente: elaboración propia a partir de datos publicados por los CCOO a través de sus webs.

De las 158 personas que componen las juntas de gobierno de los diferentes colegios oficiales de Granada 99 son hombres. Esto supone que solamente el 37% de éstas son mujeres. Las presidencias, a excepción del C.O. Diplomados en Trabajo Social, son ostentadas por hombres. De los 13 colegios oficiales analizados solamente en 2 existe mayoría femenina (C.O. Diplomados en Trabajo Social y C.O de

Farmacéuticos). Con respecto al año 2012 la situación ha mejorado en algunos; así en el C. O de Graduados Sociales, en el C.O. Notarial, en el C.O. Gestores Administrativos ha aumentado, aunque sea escasamente el número de mujeres. En otros en cambio como el de Abogados y Economistas ha disminuido el número de mujeres que forman parte de sus juntas de gobierno.

8. CÁMARA DE COMERCIO DE GRANADA

Los órganos de gobierno que conforman la Cámara de Comercio de Granada son:

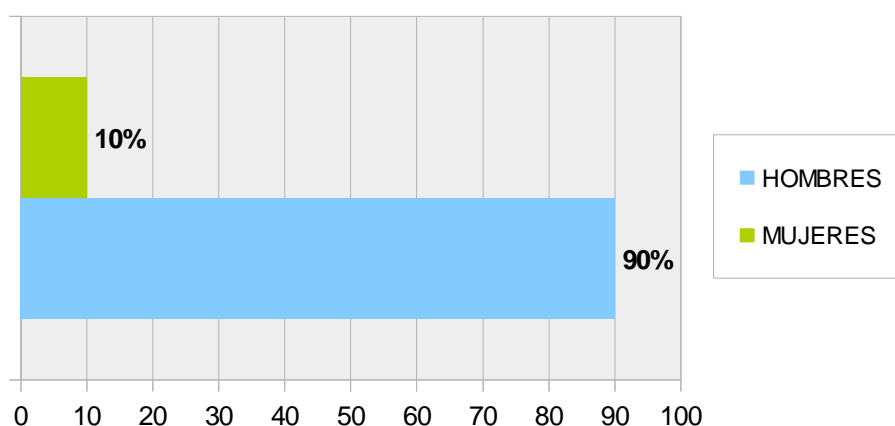
- **Pleno.**
- **Comité Ejecutivo.**
- **Presidente.**

El Pleno está constituido por 29 vocales, de éstos tan sólo un 10% son mujeres (3).

Gráfico 26: Composición del Pleno de la Cámara de Comercio de Granada según sexo. Año 2017.

Composición Pleno Cámara de Comercio de Granada

Distribución porcentual según sexo



Fuente: Elaboración propia según Cámara de Comercio de Granada

El Comité Ejecutivo está compuesto por el Presidente, el Vicepresidente primero, el Vicepresidente segundo, el Tesorero, y tres vocales del Pleno elegidos entre sus miembros. En este órgano de gestión no encontramos la presencia de ninguna mujer.

De las 36 personas con representación en los órganos de gobierno de la Cámara de Comercio de Granada tan sólo 3 son mujeres lo que supone un 8,3% del total. El Informe de 2012 reflejaba un porcentaje de hombres ligeramente inferior (86%) por lo que en este sentido la situación se mantiene prácticamente idéntica a la de hace cinco años.

Gráfico 27: Composición del Comité Ejecutivo de la Cámara de Comercio de Granada según sexo. Año 2017.

Composición Comité Ejecutivo Cámara de Comercio de Granada
Distribución porcentual según sexo

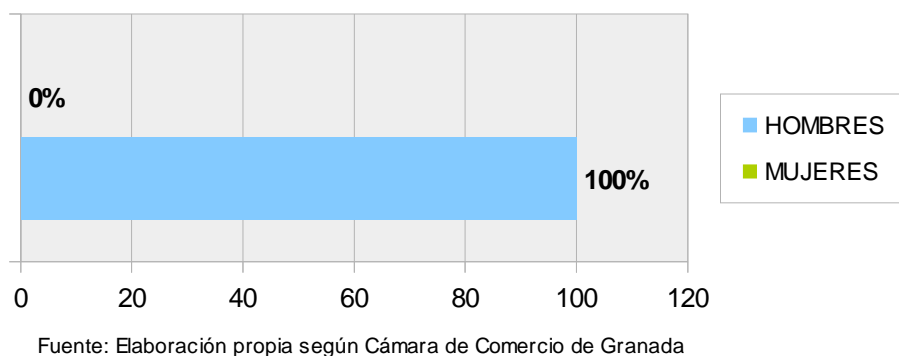
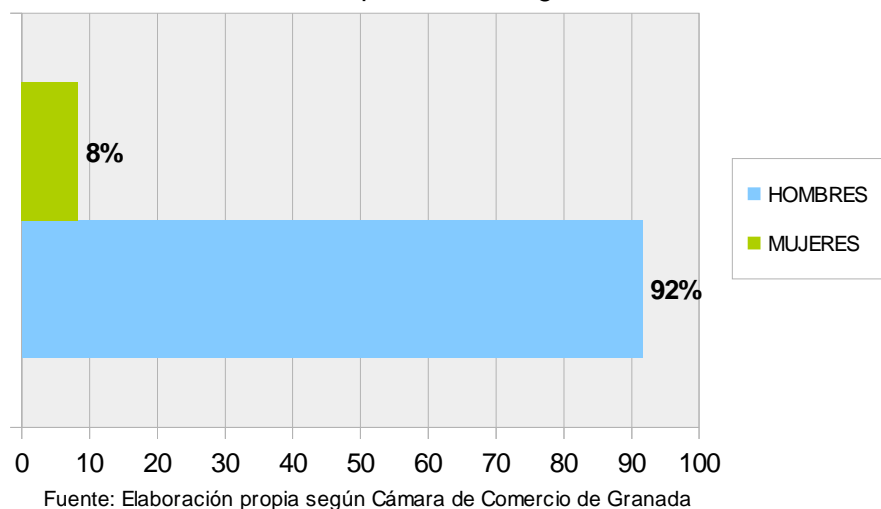


Gráfico 28: Composición de los Órganos de Gobierno de la Cámara de Comercio de Granada según sexo. Año 2017.

Composición Órganos de Gobierno Cámara de Comercio de Granada
Distribución porcentual según sexo



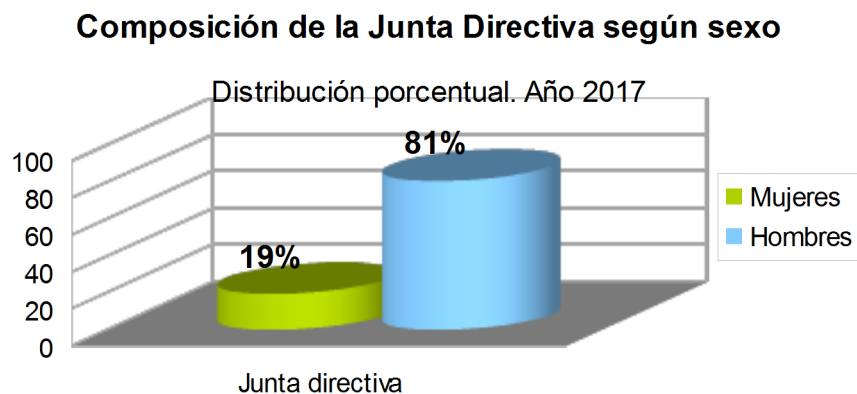
Tanto en el Comité Ejecutivo (Gráfico 27) como en los órganos de gobierno (Gráfico 28) de la Cámara de Comercio de Granada la presencia de mujeres es nula. El cargo de Presidente de la Cámara también es ostentado por un hombre en la actualidad.

9. CONFEDERACIÓN GRANADINA DE EMPRESARIOS

9.1 JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de la Confederación Granadina de Empresarios está formada por 62 hombres y 14 mujeres. En el Gráfico 29 se puede observar la composición proporcional según sexo.

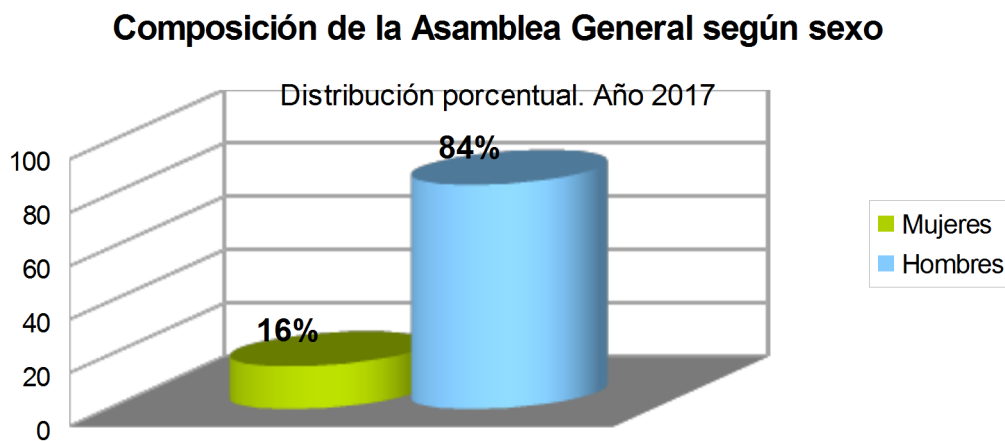
Gráfico 29: Composición de la Junta Directiva según sexo. Año 2017



Fuente: Confederación Granadina de Empresarios

9.2 ASAMBLEA GENERAL

Gráfico 30: Composición de la Asamblea General según sexo. Año 2017



Fuente: Confederación Granadina de Empresarios

Al igual que ocurre con la Junta Directiva, en la composición de la Asamblea General el número de hombres supera ampliamente al de mujeres. Así éstas son 30 mientras que la cifra de hombres alcanza los 156. En el Gráfico 30 se muestran los datos porcentuales los cuales son muy similares a los de la Junta Directiva.

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA

ÍNDICE DEL BLOQUE DE PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA

- 1. INTRODUCCIÓN**
- 2. CONSEJOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA: COMPOSICIÓN**
- 3. JUNTAS MUNICIPALES DE DISTRITO: COMPOSICIÓN**
- 4. PARTIDOS POLÍTICOS CON REPRESENTACIÓN MUNICIPAL:
COMPOSICIÓN DEL EJECUTIVO LOCAL Y AFILIACIÓN**
- 5. SINDICATOS MÁS SIGNIFICATIVOS DE LA CIUDAD: AFILIACIÓN**
- 6. SINDICATOS CON REPRESENTACIÓN EN EL AYUNTAMIENTO DE
GRANADA: DELEGADOS/AS DE LA JUNTA DE PERSONAL Y COMITÉ DE EMPRESA**

1. INTRODUCCIÓN

Según la Real Academia Española (RAE) con el término "participar" se alude al acto de "tomar parte" en algo. En relación con el bloque que aquí nos atañe, hablamos de participación social y política, al referirnos a la implicación personal en sectores de la política y de la sociedad a través de las instituciones y órganos de gobierno, como instrumentos de cambio y solución a los problemas que puedan plantearse en una sociedad determinada.

En general, la participación en la esfera pública y sobre todo, en órganos de poder y decisión, han sido siempre sectores de dominio exclusivamente masculino. Sin embargo, las progresivas luchas políticas y sociales, así como la toma de medidas de acción positiva²⁶, se han configurado como un motor de propulsión para la aparición de las mujeres en estos ámbitos. De esta manera se van rompiendo, poco a poco, la hermeticidad de los roles de género establecidos, donde la mujer quedaba relegada al espacio privado (reproductivo), adquiriendo no sólo mayor implicación en la vida político-social sino también mayor asunción de responsabilidades en la misma.

No obstante y a pesar del empoderamiento gradual de las mujeres, en relación a su toma de conciencia de poder propio y capacidad de decisión y movilización, el camino hacia la igualdad en el ámbito de la participación aún es largo. Nos seguimos enfrentando a arduos obstáculos que siguen limitando las oportunidades de promoción y actividad profesional de las mujeres.

Así, en este bloque, procedemos a analizar desde la perspectiva de género la participación la población en el ámbito social y político de la ciudad de Granada. Para ello, abordaremos los siguientes apartados:

- Consejos de Participación Ciudadana.
- Juntas Municipales de Distrito
- Partidos políticos con representación municipal en Granada
- Sindicatos más significativos con representación municipal en Granada

26 Medidas de acción positiva: Son medidas, de carácter temporal, destinadas a corregir las situaciones de desigualdad que son consecuencia de prácticas y situaciones discriminatorias hacia las mujeres.

2. CONSEJOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Los Consejos de Participación Ciudadana constituyen un instrumento por el que se fomenta la participación de los vecinos y vecinas del Municipio de Granada en la gestión municipal. En la actualidad los Órganos de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Granada son:

1. La Comisión especial de Sugerencias y Reclamaciones
2. El Consejo Social de la Ciudad
3. El Consejo de Participación Vecinal
4. Las Juntas Municipales de Distrito
5. Los Consejos de Participación de los Centros Cívicos
6. Los Consejos Sectoriales

Si analizamos, primeramente, la composición los Consejos Sectoriales en el Municipio dista bastante de ser equitativa entre hombres y mujeres. En el 2015, aquellos consejos más cercanos a la igualdad en su formación (en torno al 50%), eran los de Discapacidad e Inmigración. A éstos le seguían con una distribución del 40%-60% los consejos de *Infancia y Adolescencia*, *Cooperación Internacional* y el *Escolar*. Sin embargo, nos encontramos con consejos totalmente feminizados como el *Consejo Municipal de la Mujer* y masculinizados como los *Consejos Económico y Social* y el de *Drogodependencia*.

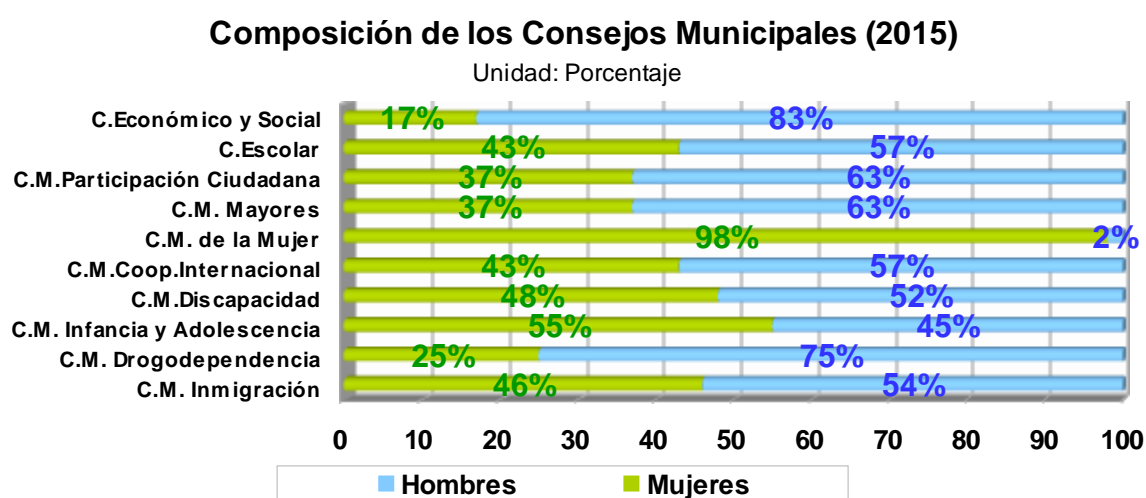
En cuanto a la situación que impera en el 2017, los consejos que ronda la equidad al nivel en torno al 50% son el de *Cooperación Internacional* y el *Escolar*. Lo que supone un avance con respecto al año 2015. Si hacemos escala en una distribución del 40%-60% destacamos el *C.M de Infancia y Adolescencia*, *C.M. Mayores* y el *C.M .Discapacidad*. En este caso, supone un incremento de la presencia femenina en los Consejos de Mayores y Discapacidad.

Finalmente, señalar que los C.M. masculinizados en el 2015 se mantienen e incluso, a ellos, se suma el *C.M. de Participación Ciudadana* al incrementar la presencia masculina en merma del colectivo de mujeres. Por su parte, la feminización del *C.M. De la Mujer* sigue siendo una constante.

Tabla 1: Composición de los C.M. según sexo (2015)

COMPOSICIÓN DE LOS CONSEJOS MUNICIPALES SECTORIALES 2015					
Tipo de consejo municipal	Mujeres	Porcentaje	Hombres	Porcentaje	Total
C. M. de Inmigración	6	46,16%	7	53,84%	100
C. M. de Drogodependencias	1	25,00%	3	75,00%	100
C. M. de Infancia y adolescencia	36	55,00%	29	45,00%	100
C. M. de Personas con Discapacidad	30	48,00%	34	53,00%	100
C. M. de Cooperación Internacional	12	42,85%	16	57,14%	100
C. M. de la Mujer	116	98,30%	2	1,69%	100
C.M. de Mayores	3	37,5%	5	62,5%	100
C. M. de Participación Ciudadana	15	36,58%	26	63,41%	100
C. Escolar	8	42,86%	12	57,14%	100
C. Económico y Social	5	17,25%	24	82,75%	100

Fuente: Elaboración propia según información facilitada por cada Consejo Municipal.

Gráfico 1: composición de los C.M. según sexo (2015)

Fuente: Elaboración propia según Información facilitada por los C.M.

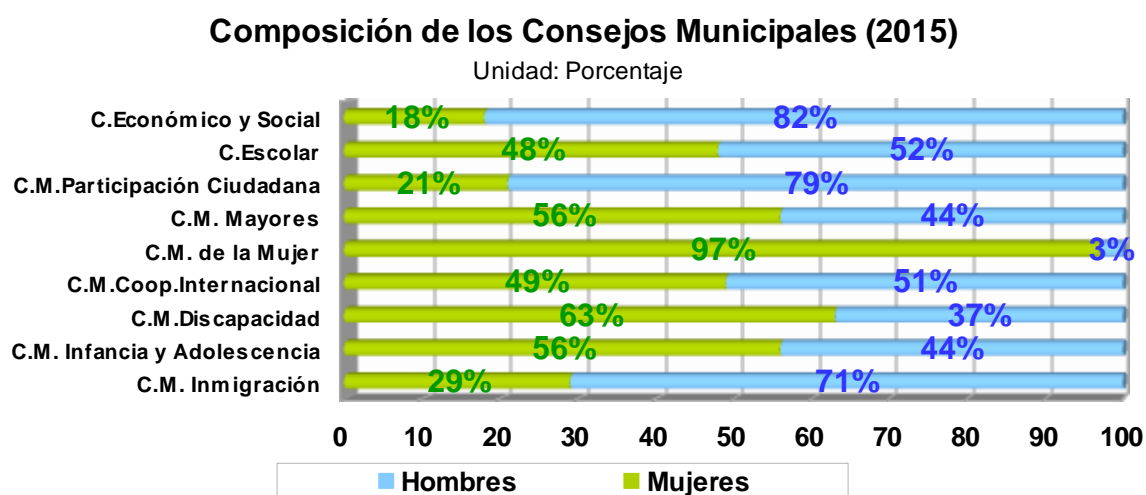
Tabla 2: Composición de los C.M. según sexo (2017)

COMPOSICIÓN DE LOS CONSEJOS MUNICIPALES SECTORIALES 2017					
Tipo de consejo municipal	Mujeres	Porcentaje	Hombres	Porcentaje	Total
C. M. de Inmigración	6	28,60%	15	71,40%	100
C. M. de Infancia y adolescencia	“	56,1%	“	43,9 %	100
C. M. de Personas con Discapacidad	52	62,65%	31	37,35%	100
C. M. de Cooperación Internacional	16	48,50%	17	51,50%	100
C. M. de la Mujer	123	96,85%	4	3,14%	100
C.M. de Mayores	5	55,56%	4	44,44%	100
C. M. de Participación Ciudadana	7	20,58%	27	79,41%	100
C. Escolar	“	47,6%	“	52,4%	“
C. Económico y Social	6	18,2%	27	81,8%	100

Fuente: Elaboración propia según información facilitada por cada Consejo Municipal.

Nota: “ datos no proporcionados.

Gráfico 2: composición de los C.M. según sexo (2017)



Fuente: Elaboración propia según Información facilitada por los C.M.

3. JUNTAS MUNICIPALES DE DISTRITO

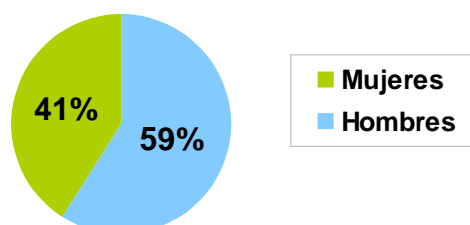
Las Juntas Municipales de Distrito son órganos de gestión administrativa desconcentrada y de participación ciudadana en el que los vecinos/as residentes en los mismos pueden realizar propuestas, recabar y obtener información, así como supervisar, controlar y participar de la gestión municipal de los asuntos que afecten al Distrito, en los términos legalmente previstos. A continuación, analizamos la composición de las mismas así como la distribución por sexos de sus vocales representantes desde una perspectiva de género.

En el 2017, las juntas Municipales de Distritos en el Municipio granadino se caracterizan por una distribución desigual de los sexos en el cargo de representación de las mismas, concentrando las mujeres sólo un 41% del mismo. En comparación con el año 2015 (última formación anterior de las Juntas Municipales de Distritos) la distribución desequilibrada prácticamente se ha mantenido constante (las mujeres representaban un 39%, se trata de sólo una diferencia del 2%)

Gráfico3: Composición de los J.M. según sexo (2017)

Composición de Juntas Municipales de Distrito en el Municipio de Granada (2017)

Unidad: Porcentaje

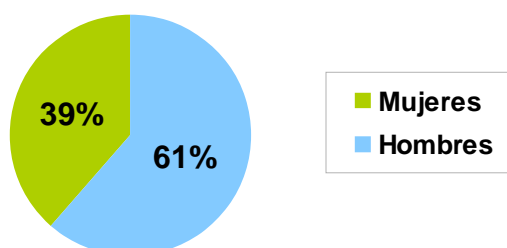


Fuente: Elaboración propia según datos aportados por el Ayto. De Granada.

Gráfico4: Composición de los J.M. según sexo (2015)

Composición de Juntas Municipales de Distrito en el Municipio de Granada (2015)

Unidad: Porcentaje



Fuente: Elaboración propia según datos aportados por el Ayto. De Granada.

Si hacemos hincapié en la distribución de hombres y mujeres dentro de cada junta de distrito, obtenemos que en el año 2017, aquella que cuentan con una representación más equitativa sería el Distrito Chana porque su diferencia, con un 10%, es la de menor magnitud. Sin embargo, en líneas generales, vemos que la desigualdad es notable en todos los distritos municipales, sobre todo, en el Albayzín, Ronda y Norte, donde los hombres representan en torno al 70%. No obstante, destaca la participación femenina en Centro y Chana, distritos en los que las mujeres superan el 50%.

Respecto a los cambios experimentados desde el año 2015, se observa que durante ese período, la distribución de los sexos también era desigual, siendo el Distrito Genil el único donde las mujeres concentraban más del 50% de la participación.

Tabla3: Composición de los J.M. según sexo (2017)

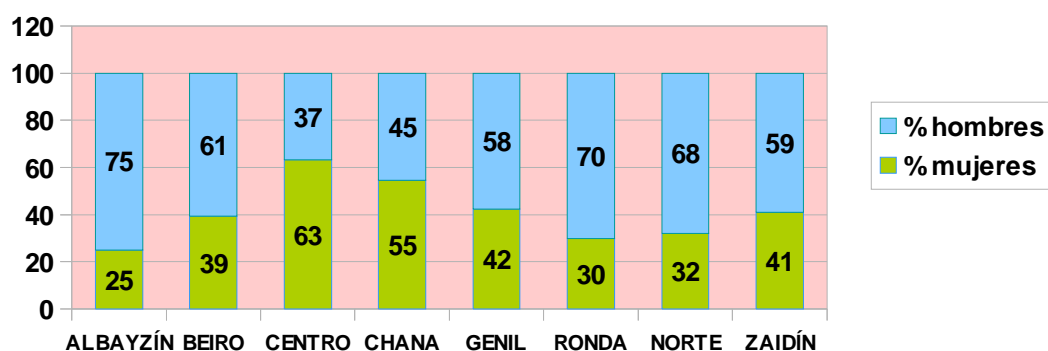
COMPOSICIÓN JUNTAS MUNICIPALES DE DISTRITOS (2017)						
MUNICIPIO DE GRANADA	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	%
ALBAYZÍN	6	25	18	75	24	100
BEIRO	11	39,29	17	60,71	28	100
CENTRO	12	63,16	7	36,84	19	100
CHANA	12	54,55	10	45,45	22	100
GENIL	11	42,31	15	57,69	26	100
RONDA	6	30	14	70	20	100
NORTE	9	32,14	19	67,86	28	100
ZAIDÍN	9	40,91	13	59,09	22	100
TOTALES	76	38,19	123	61,81	199	100

Fuente: Elaboración propia según datos aportados por el Ayto. De Granada.

Gráfico5: Composición de los J.M. según sexo (2017)

COMPOSICIÓN DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE DISTRITO (2017)

(Unidad: Porcentaje)



Fuente: Elaboración propia según Ayuntamiento de Granada

Tabla4: Composición de los J.M. según sexo (2015)

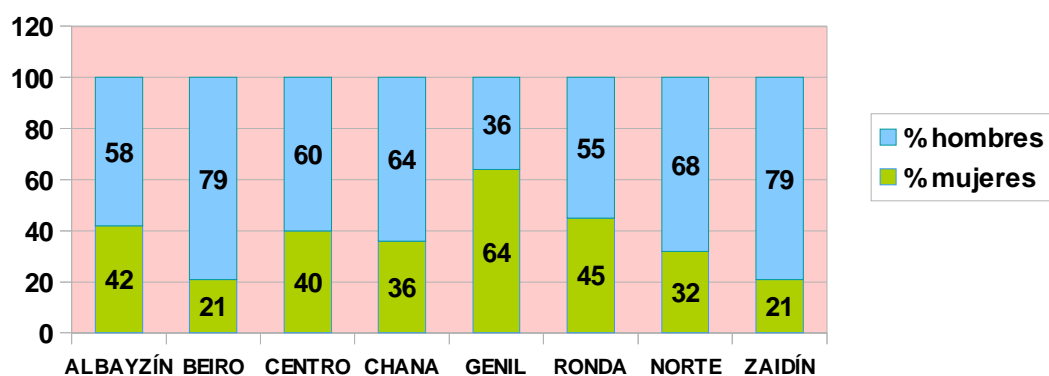
COMPOSICIÓN JUNTAS MUNICIPALES DE DISTRITOS (2015)						
MUNICIPIO DE GRANADA	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	%
ALBAYZÍN	5	41,7	7	58,3	12	100
BEIRO	3	21,4	11	78,6	14	100
CENTRO	4	40,0	6	60,0	10	100
CHANA	4	36,4	7	63,6	11	100
GENIL	9	64,3	5	35,7	14	100
RONDA	5	45,5	6	54,5	11	100
NORTE	5	32,3	10	67,7	15	100
ZAIDÍN	2	21,2	7	78,8	9	100
TOTALES	37	38,5	59	61,5	96	100

Fuente: Elaboración propia según datos aportados por el Ayto. De Granada.

Gráfico 6: Composición de los J.M. según sexo (2015)

COMPOSICIÓN DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE DISTRITO (2015)

(Unidad: Porcentaje)



Fuente: Elaboración propia según Ayuntamiento de Granada

4.PARTIDOS POLÍTICOS CON REPRESENTACIÓN MUNICIPAL

Tabla5: Afiliación a los partidos políticos con representación municipal según sexo (2015)

AFILIACIÓN			
PARTIDOS POLÍTICOS	% MUJERES	% HOMBRES	TOTAL
PSOE	45	55	100
VAMOS GRANADA	38	62	100
PP			
IU	40	60	100
CIUDADANOS	31	69	100

Fuente: Elaboración propia según datos aportados por los partidos políticos

Tabla6: Composición del Ejecutivo local según sexo (2015)

COMISIÓN EJECUTIVA LOCAL			
PARTIDOS POLÍTICOS	% MUJERES	% HOMBRES	TOTAL
PSOE	48	52	100
VAMOS GRANADA	50	50	100
PP			
IU	50	50	100
CIUDADANOS	44	56	100

Fuente: Elaboración propia según datos aportados por los partidos políticos

5. SINDICATOS MÁS SIGNIFICATIVOS DE LA CIUDAD DE GRANADA

En el municipio de Granada, los sindicatos con mayor representación son los siguientes:

- Unión General de Trabajadores (UGT)
- Comisiones Obreras (CC.OO)
- Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF)
- Confederación General de Trabajadores (CGT)

Si analizamos la composición de los mismos desde la perspectiva de género, observamos que el régimen de afiliación es bastante equitativo, destacando la participación femenina en UGT y en CC.OO por superar el 50% del total de personas afiliadas.

En lo que respecta a la Comisión ejecutiva, nos encontramos con una distribución igualitaria entre sexos, a salvedad de CGT y el CSIF, donde las mujeres representan en torno al 60% de la Comisión.

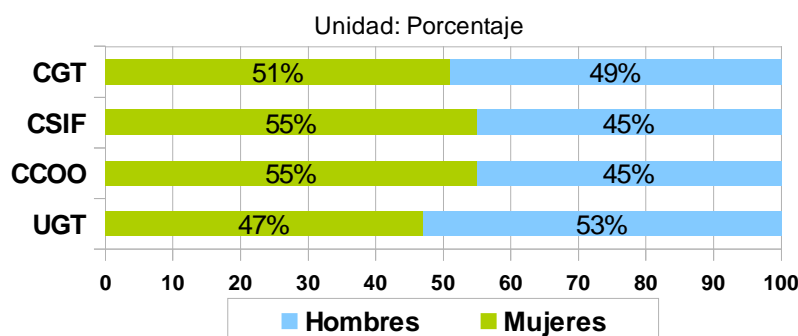
Tabla7: Composición y régimen de afiliación de los sindicatos más significativos de la ciudad según sexo (2017)

AFILIACIÓN Y COMPOSICIÓN DE LAS COMISIÓN EJECUTIVA DE LOS SINDICATOS						
2017	AFILIACIÓN			COMISIÓN EJECUTIVA		
SINDICATOS	% Mujeres	% Hombres	Total	% Mujeres	% Hombres	Total
UGT	47,04	52,96	100	50	50	100
CC.OO	54,64	45,36	100	50	50	100
CSIF	54,96	45,04	100	60	40	100
CGT	51,3	48,6	100	67	33	100

Fuente: Elaboración propia según datos aportados por los sindicatos

Gráfico7: Régimen de afiliación de los sindicatos más significativos de la ciudad según sexo (2017)

Afiliación a los sindicatos más significativos del Municipio de Granada según sexo (2017)



Fuente: Elaboración propia según Información aportada por los sindicatos

6. SINDICATOS CON REPRESENTACIÓN EN EL AYUNTAMIENTO DE GRANADA

Dentro del Ayuntamiento de Granada, los sindicatos que ostentan mayor protagonismo por las cuotas de representación del personal son los siguientes: CGT, CSIF, UGT, SIPLG, SIP-AN, CC.OO y el SAB.

<< DELEGADOS/AS DE LA JUNTA DE PERSONAL>>

Analizando la distribución de los sexos, tras las últimas elecciones (2015) para el cargo de delegado/a sindical, la conclusión que podemos extraer a priori es que la situación es bastante diversa.

Nos encontramos con sindicatos totalmente masculinizados (100% son hombres delegados) como el SIPLG, SIP-AN o el SAB, que representan a trabajadores correspondientes a áreas tradicionalmente ocupadas por hombres. Sin embargo, también aparecen sindicatos equitativos como UGT y CC.OO. A modo de resumen señalar que, en líneas generales, el hombre sigue siendo el punto de referencia a la hora de elegir cargos dentro de las organizaciones sindicales en el Ayuntamiento.

Tabla 8: Distribución de los delegados sindicales de la Junta de Personal de Granada según sexo (2016)

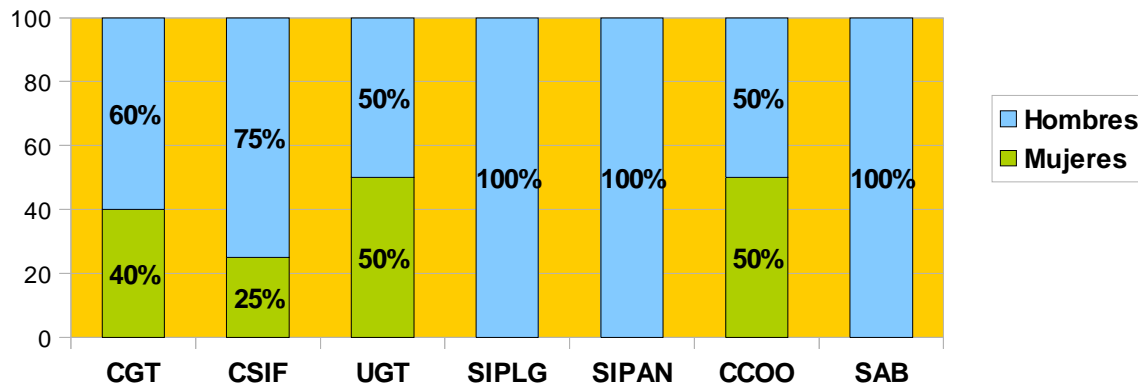
PERSONAS DELEGADAS DE SINDICATOS CON REPRESENTACIÓN MUNICIPAL (2016)						
SINDICATOS	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	%
Confederación General de Trabajadores (CGT)	2	40	3	60	5	100
Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF)	1	25	3	75	4	100
Unión General de Trabajadores (UGT)	2	50	2	50	4	100
Sindicato Independiente de Policía Local de Granada (SIPLG)	0	0	4	100	4	100
Sindicato Independiente de Policía de Andalucía (SIP-AN)	0	0	3	100	3	100
Comisiones Obreras (CC.OO)	1	50	1	50	2	100
Sindicato Andaluz de Bomberos (SAB)	0	0	1	100	1	100
TOTAL	6	26	17	74	23	100

Fuente: Elaboración propia según listas electorales (2015-2019)

Gráfico 8: Distribución de los delegados sindicales en el Municipio de Granada según sexo (2016)

Distribución de los delegados sindicales en el municipio de Granada según sexo (2016)

Unidad: Porcentaje



Fuente: Elaboración propia según listas electorales (2015-2019)

<< COMITÉ DE EMPRESA>>

En cuanto a la composición del Comité de Empresa del Ejecutivo local, se muestra una total desigualdad en la plantilla, pues las mujeres aparecen infrarrepresentadas con un 22% del total de personas que forman parte del Comité.

Tabla 9: Composición del Comité de empresa del Ayto. de Granada según sexo (2016)

COMPOSICIÓN DE COMITÉ DE EMPRESA (2016)					
MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	%
2	22,2	7	77,8	9	100

Fuente: Elaboración propia según datos aportados por el Ayto. De Granada.

VIOLENCIA DE GÉNERO

ÍNDICE DEL BLOQUE DE VIOLENCIA DE GÉNERO

1.INTRODUCCIÓN

2.TIPOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

3. MACROENCUESTA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (2015)

4.VÍCTIMAS MORTALES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

4.1. Mujeres víctimas de Violencia de Género

- ◆ Edad de la Víctima y el Agresor.
- ◆ Relación entre Víctima y Agresor.
- ◆ Convivencia entre Víctima y Agresor.
- ◆ Nacionalidad de la Víctima y el Agresor.
- ◆ Suicidio del Agresor

4.2.. Menores, huérfanas y huérfanos víctimas de Violencia de Género

5. ÁMBITO JUDICIAL: DENUNCIAS, ÓRDENES, Y CONDENAS

5.1. Denuncias por Violencia de Género

- ◆ Origen de las denuncias
- ◆ Macroencuesta de violencia contra la mujer (2015)

5.2. Órdenes de protección

- ◆ Origen de las órdenes
- ◆ Estado de las órdenes

5.3. Condenas por Violencia sobre la Mujer

5.4. Violencia de género en el colectivo juvenil: Menores de 18 años.

6. DELITOS CONTRA LA LIBERTAD SEXUAL

7.CMIM

7. 1. Descripción general

7. 2. Características sociodemográficas de las usuarias del CMIM

- ◆ Edad
- ◆ Cargas familiares
- ◆ Nacionalidad
- ◆ Tipo de convivencia y régimen de vivienda
- ◆ Nivel de estudios

- ◆ Situación laboral

- ◆ Tipo de violencia

7.3. Características sociodemográficas de los agresores

7.4. Aspectos judiciales

- ◆ Denuncias y órdenes de protección

- ◆ Situación judicial del agresor

7.5. Prostitución

7.5.1. La prostitución en Granada

7.5.2. Características sociodemográficas de las mujeres que ejercen la prostitución en Granada

- ◆ Edad

- ◆ Nacionalidad

7.5.3. Notas relevantes de la prostitución en Granada

1.INTRODUCCIÓN

La LO 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, en el art.1 de su título preliminar define la violencia de género como *“la violencia que, como manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aun sin convivencia”*.

Asimismo, señala en su art.3 que la violencia comprende *“todo acto de violencia física y psicológica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad”*.

La Violencia de Género se presenta como una problemática arraigada en nuestra sociedad fruto de las construcciones sociales, estereotipos y prejuicios de género que se han venido reproduciendo desde antaño y han contribuido a perpetuar un sistema patriarcal caracterizado por el dominio del sexo masculino sobre el femenino. A pesar de las transformaciones acaecidas, como resultado de las luchas sociales y políticas en pro de la igualdad de género, que han dado como resultado un avance en derechos y mayor protagonismo a las mujeres en la vida pública, la violencia de género es una lacra social que no sólo persiste a día de hoy sino que aumenta sus cifras; perpetuando la situación de desigualdad e inferioridad de la mujer.

Haciendo un breve acercamiento a la Violencia de Género decir que no se trata únicamente de una cuestión que incida, en exclusiva, en el ámbito familiar, sino que se extiende a otras esferas como la social (publicidad, trato desigual,...), la laboral (discriminación por razón de sexo, acoso laboral,...), de la sexualidad (abuso sexual, trata, explotación sexual,...) ,...etc. Además, abarca un amplio abanico de formas de violencia no reducibles a una única categoría: la física. Finalmente, destacar la inexistencia de un perfil único de agresor y de víctima, afectando así a la totalidad de la sociedad con independencia del nivel socio económico, educativo, étnico y laboral.

En resumen, en este bloque vamos a abordar la presente temática haciendo hincapié en los siguientes puntos:

- ▶ Tipos de violencia de género
- ▶ Víctimas y agresores de la V.G.
- ▶ Ámbito judicial: Denuncias, órdenes de protección y condenas por V.G.
- ▶ Delitos contra la libertad sexual
- ▶ Prostitución y trata.
- ▶ Centro Municipal de Información a la Mujer

2. TIPOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

La Violencia de Género se presenta como un fenómeno complejo que abarca distintas modalidades ejercidas contra las mujeres por el mero hecho de serlo y que enumeramos a continuación:

1. Violencia Física: Entendida como cualquier agresión corporal que incluye puñetazos, patadas, golpes, estrangulamientos, quemaduras,...
2. Violencia Psicológica: Comportamientos que van desde los insultos, a humillaciones, amenazas, desvalorizaciones,...
3. Violencia Sexual: Comprende toda conducta sexual en contra de la voluntad de la mujer, es decir: Agresión sexual, violación, acoso sexual.
4. Violencia Económica: Supone actos de control y/o restricción del dinero, privación de recursos, obstáculos al trabajo,...
5. Violencia Social: Ejercida mediante imágenes ofensivas, estereotipos sexistas, tutela de ciertos derechos, invisibilidad de la mujer,...

Por tanto, no podemos reducir este fenómeno a la esfera física por ser la más visible a priori; sino que hay que tener en cuenta otros aspectos en los que este tipo de conductas pasan más desapercibidas por estar integradas dentro de la vida social, de tal forma, que pueden llegar a formar parte de la cotidianidad. Se trata, desde una perspectiva de género, de analizar la multiplicidad de variantes que adquiere la violencia contra la mujer, con el fin de evitar la reproducción social inconsciente de aquellas otras formas “sin huellas físicas” y poder así actuar de forma más eficiente y efectiva.

3. MACROENCUESTA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (2015)

La Macroencuesta de Violencia contra la Mujer es la técnica de investigación estadística más relevante que se realiza en España sobre violencia contra la mujer. Se viene realizando cada cuatro años desde el año 1999, siendo la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género la encargada de su elaboración desde el año 2011. La última realizada es la del 2015.

El objetivo principal de la Macroencuesta es conocer el porcentaje de mujeres residentes en España que han sufrido o que sufren actualmente algún tipo de violencia por el hecho de ser mujeres.

En relación con el apartado anterior, la Macroencuesta (2015) contempla cinco tipos de violencia ejercida sobre las mujeres: física, sexual, psicológica de control, psicológica emocional y económica. Resulta interesante destacar los aspectos más relevantes de la misma, en este sentido.

Violencia física

▫ Un 10,4% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha sufrido violencia física por parte de alguna pareja o ex pareja en algún momento de su vida.

▫ Un 1,8% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha sufrido violencia física por parte de alguna pareja o ex pareja en los últimos doce meses.

▫ El 12,6% de las mujeres que han sufrido violencia física de alguna pareja o ex pareja a lo largo de su vida afirma que se trató de un hecho aislado, mientras que un 85,2% manifiesta haber sido víctima de agresiones físicas en más de una ocasión.

▫ El 15,8% de las mujeres que han sufrido violencia física de alguna pareja o ex pareja en los últimos 12 meses afirma que se trató de un hecho aislado, mientras que un 84,2% manifiesta haber sido víctima de agresiones físicas en más de una ocasión en el último año.

Violencia sexual

▫ En total, un 8,1% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha sufrido violencia sexual por parte de alguna pareja o ex pareja en algún momento de su vida.

▫ Un 1,4% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha sufrido violencia sexual por parte de alguna pareja o ex pareja en los últimos doce meses.

▫ El 3,5% de las mujeres que han sufrido violencia sexual de alguna pareja o ex

pareja a lo largo de su vida afirma que se trató de un hecho aislado, mientras que un 94% manifiesta haber sido víctima de agresiones sexuales en más de una ocasión. Por tanto, aunque la prevalencia de la violencia sexual es algo inferior a la de la violencia física, los hechos son, más a menudo, reiterativos.

▫ El 11,4% de las mujeres que han sufrido violencia sexual de alguna pareja o ex pareja en los últimos 12 meses afirma que se trató de un hecho aislado, mientras que un 88,6% manifiesta haber sido víctima de agresiones sexuales en más de una ocasión en el último año.

Violencia psicológica o de control (celos, vigilancia de horarios y actividades de la mujer,...)

▫ En total, un 25,4% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha sufrido violencia psicológica de control por parte de alguna pareja o ex pareja en algún momento de su vida.

▫ En total, un 9,2% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha sufrido violencia psicológica de control por parte de alguna pareja o ex pareja en los últimos doce meses.

Violencia psicológica emocional (insultos, menosprecio, intimidación, amenazas,...)

▫ En total, un 21,9% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha sufrido violencia psicológica emocional por parte de alguna pareja o ex pareja en algún momento de su vida.

▫ En total, un 7,9% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha sufrido violencia psicológica emocional por parte de alguna pareja o ex pareja en los últimos doce meses.

▫ El 2,8% de las mujeres que han sufrido violencia psicológica emocional de alguna pareja o ex pareja a lo largo de su vida afirma que se trató de un hecho aislado, mientras que un 95,4% manifiesta haber sido víctima de este tipo de violencia en más de una ocasión

Violencia económica

▫ En total, un 10,8% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha sufrido violencia económica por parte de alguna pareja o ex pareja en algún momento de su vida.

▫ En total, un 2,5% de las mujeres residentes en España de 16 y más años ha

sufrido violencia económica por parte de alguna pareja o ex pareja en los últimos doce meses.

<<CONSECUENCIAS PSÍQUICAS Y FÍSICAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO>>

► Un 78,2% de las mujeres de 16 años o más que han sufrido violencia física, sexual o miedo por parte de alguna de sus parejas a lo largo de su vida piensa que esta le ha afectado bastante o mucho a su bienestar físico o mental (35,3% bastante, 42,9% mucho). Un 4,1% manifiestan que no les afectó nada.

► Los sentimientos de las mujeres que han sufrido violencia física, sexual o miedo de alguna pareja o expareja tras los episodios de violencia son:

- | | |
|--|-----------------------|
| - Impotencia ante la situación: 60,7%. | - Tristeza: 59,8%. |
| - Rabia: 58,4%. | - Miedo: 51,6%. |
| - Angustia: 49,9%. | - Vergüenza: 38,7%. |
| - Culpa: 30,1%. | - Agresividad: 19,1%. |

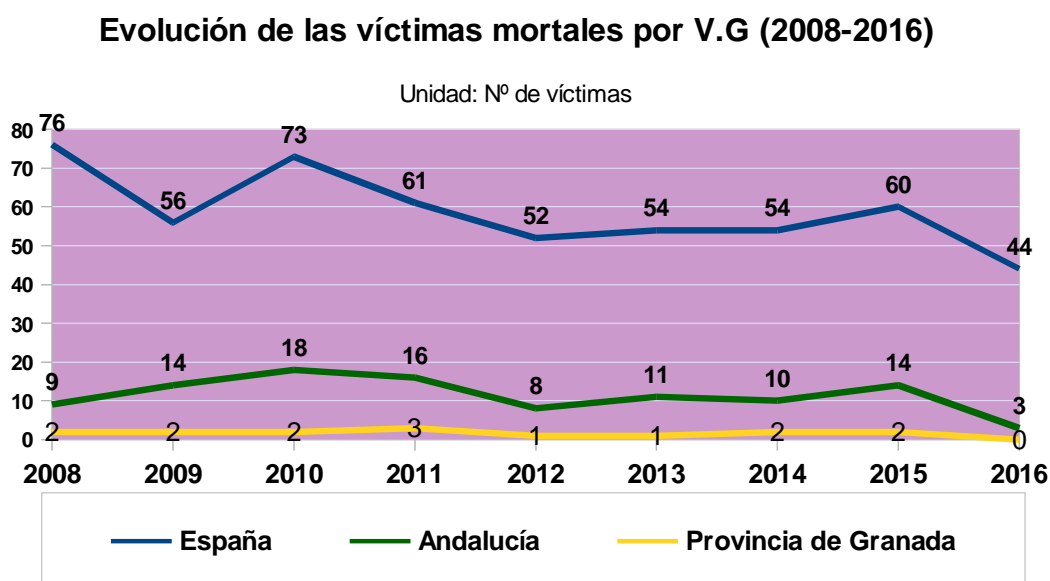
4. VÍCTIMAS MORTALES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

4.1. MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

En el año 2016 hubieron en España 44 víctimas mortales por causa de violencia de género, de las cuales 3 acontecieron en la Comunidad Andaluza. La evolución que ha tenido este fenómeno social en España se ha venido caracterizando desde el 2008 por un descenso notable, pasando de 76 muertes en 2008 a 44 en 2016. La misma tendencia se ha seguido en Andalucía, situándose en 2016 con 3 víctimas mortales. A pesar de la reducción progresiva experimentada en ambos niveles territoriales, hoy sigue siendo una problemática difícil de erradicar. De hecho, el tiempo que llevamos desde que comenzó el 2017, ya se ha cobrado 28 víctimas en el territorio nacional, recayendo nuevamente en Andalucía, esta vez, 4 de ellas (Datos actualizados a 15 de junio de 2017 según Subdelegación Del Gobierno para la Violencia De Género).

Por su parte, en la Provincia de Granada, la tendencia se ha mantenido entre 1 o 2 víctimas mortales desde el 2008, sin embargo y aunque en el 2016 no se produjo ningún asesinato por violencia de género en la provincia, en el 2017 ya contamos con una nueva víctima (datos actualizados a 15 de junio de 2017).

Gráfico1: Evolución de las Víctimas Mortales por Violencia de Género en la provincia de Granada, Andalucía y España (2008-2016)



Fuente: Elaboración propia según Mujeres en Cifras (MSSSI)

Tabla 1: Víctimas mortales de V. G en Andalucía y España.(2015-2017)

VÍCTIMAS MORTALES DE VIOLENCIA DE GÉNERO			
AÑO	2015	2016	2017 ²⁷
ESPAÑA	60	44	28
ANDALUCÍA	14	3	4
GRANADA	2	0	1
CASOS EN INVESTIGACIÓN			
ESPAÑA		7	1
ANDALUCÍA		4	0
GRANADA		1	0
DENUNCIA PREVIA			
ESPAÑA	13	16	5
ANDALUCÍA	3	2	0
GRANADA	0	0	0

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (MSSI)

<<EDAD>>

Analizando el perfil de la víctima y agresor según la edad, comprobamos que a nivel estatal, este indicador se sitúa a partir de los 21 años; concentrándose principalmente desde el 2015 entre los 31 y 50 años de edad. Por su parte, en Andalucía,

²⁷Datos actualizados a 15/06/2017

la víctima y el agresor suelen tener entre 21-64 años.

Tabla 2 : Víctimas mortales de V. G según edad de la víctima y del agresor en España.(2015-2016)

VÍCTIMAS MORTALES SEGÚN GRUPO DE EDAD DE LA VÍCTIMA Y DEL AGRESOR EN ESPAÑA						
EDAD	2015		2016		2017 ²⁸	
	Victima	Agresor	Victima	Agresor	Victima	Agresor
MENOR DE 16 AÑOS	0	0	0	0	0	0
DE 16-17 AÑOS	0	0	0	0	0	0
DE 18-20 AÑOS	0	0	1	0	0	1
DE 21-30 AÑOS	12	3	7	5	5	3
DE 31-40 AÑOS	18	19	12	12	9	9
DE 41-50 AÑOS	19	18	12	12	8	7
DE 51-64 AÑOS	2	14	8	9	3	5
MAYOR DE 64 AÑOS	9	6	4	6	3	3
TOTAL	60		44		28	

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (MSSI)

Tabla 3 : Víctimas mortales de V. G según edad de la víctima y del agresor en Andalucía (2015-2016)

VÍCTIMAS MORTALES SEGÚN GRUPO DE EDAD DE LA VÍCTIMA Y DEL AGRESOR EN ANDALUCÍA						
EDAD	2015		2016		2017 ²⁹	
	Victima	Agresor	Victima	Agresor	Victima	Agresor
MENOR DE 16 AÑOS	0	0	0	0	0	0
DE 16-17 AÑOS	0	0	0	0	0	0
DE 18-20 AÑOS	0	0	0	0	0	0
DE 21-30 AÑOS	3	0	1	0	1	2
DE 31-40 AÑOS	3	1	1	1	2	1
DE 41-50 AÑOS	5	3	1	2	0	1
DE 51-64 AÑOS	2	9	0	0	1	0
MAYOR DE 64 AÑOS	1	1	0	0	0	0
TOTAL	14		3		4	

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (MSSI)

28Datos actualizados a 15/06/2017

29Datos actualizados a 15/06/2017

Según la Subdelegación del Gobierno para la Violencia de Género, en el 2015, de los 2 casos registrados en la provincia la víctima tenía 1 de 51 a 64 años y otra de 65 a 74 años. Los dos agresores compartían la misma edad que la víctima. Ambas eran pareja y convivían juntos. En el 2017, el agresor tenía entre 41 y 50 años y la víctima entre 51-64 años, eran pareja y convivían juntos.

<<RELACIÓN ENTRE VÍCTIMA Y AGRESOR>>

De los asesinatos por violencia de género cometidos en el 2015 en España el 53% eran pareja frente al 57% en Andalucía y el 100% en la Provincia de Granada. En el 2016, a nivel estatal, se equilibran los porcentajes de pareja y exparejas mientras que en la Comunidad andaluza, el 100% de los casos se corresponden con exparejas.

Tabla 4: Víctimas mortales de V. G según relación de la víctima con el agresor en España, Andalucía y Granada (2015)

VÍCTIMAS MORTALES SEGÚN RELACIÓN DE LA VÍCTIMA CON EL EL AGRESOR						
TIPO DE RELACIÓN	2015					
	ESPAÑA	%	ANDALUCIA	%	GRANADA	%
Expareja o en fase de ruptura	28	47	6	43	0	0
Pareja	32	53	8	57	2	100
TOTAL	60	100	14	100	2	100

Fuente: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género (MSSSI)

Tabla 5: Víctimas mortales de V. G según relación de la víctima con el agresor en España, Andalucía y Granada (2016)

VÍCTIMAS MORTALES SEGÚN RELACIÓN DE LA VÍCTIMA CON EL EL AGRESOR						
TIPO DE RELACIÓN	2016					
	ESPAÑA	%	ANDALUCIA	%	GRANADA	%
Expareja o en fase de ruptura	22	50	3	100	0	0
Pareja	22	50	0	0	0	0
TOTAL	44	100	3	100	0	0

Fuente: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género (MSSSI)

<<CONVIVENCIA ENTRE VÍCTIMA Y AGRESOR>>

Respecto a la convivencia entre víctima y agresor, decir que tanto en el 2015 como en el 2016, más del 60% de las mujeres asesinadas en España convivían con el autor del delito (casi un 70% en el 2016). Por su parte en Andalucía, las que no convivían con su pareja pasaron de representar el 21% en 2015 al 100% en 2016.

Tabla 6: Víctimas mortales de V. G según convivencia de la víctima con el agresor en España, Andalucía y Granada(2015)

VÍCTIMAS MORTALES SEGÚN CONVIVENCIA DE LA VÍCTIMA CON EL EL AGRESOR						
CONVIVENCIA	2015					
	ESPAÑA	%	ANDALUCIA	%	GRANADA	%
SI	39	65	11	79	2	100
NO	21	35	3	21	0	0
TOTAL	60	100	14	100	2	100

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (MSSSI)

Tabla 7: Víctimas mortales de V. G según convivencia de la víctima con el agresor en España, Andalucía y Granada(2016)

VÍCTIMAS MORTALES SEGÚN CONVIVENCIA DE LA VÍCTIMA CON EL EL AGRESOR						
CONVIVENCIA	2016					
	ESPAÑA	%	ANDALUCIA	%	GRANADA	%
SI	30	68	0	0	0	0
NO	14	32	3	100	0	0
TOTAL	44	100	3	100	0	0

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (MSSSI)

<<NACIONALIDAD>>

La procedencia, tanto de la víctima como del agresor, es principalmente de nacionalidad española en ambos casos (oscila entre el 60-70% de los asesinatos) en el 2015 y en el 2016.

Tabla 8: Víctimas mortales de V. G según nacionalidad de la víctima y el agresor en España(2015-2016).

VÍCTIMAS MORTALES SEGÚN NACIONALIDAD DE LA VÍCTIMA Y DEL AGRESOR EN ESPAÑA								
NACIONALIDAD	2015				2016			
	Victima	%	Agresor	%	Victima	%	Agresor	%
ESPAÑOLA	38	63%	44	73%	25	57%	29	67%
EXTRANJERA	22	37%	16	27%	19	43%	15	33%
TOTAL	60	100	60	100	44	100	44	100

Fuente: Mujeres en Cifras (MSSSI)

<<SUICIDIO>>

De la totalidad de muertes registradas en España por violencia de género en el 2016, el 20% de los agresores se suicidan tras cometer el delito (un 7% menos en comparación con el 2015).

Tabla 9: Víctimas mortales de V. G según suicidio del agresor en España.(2015-2016)

VÍCTIMAS MORTALES SEGÚN SUICIDIO DEL AGRESOR EN ESPAÑA		
SUICIDIO	2015	2016
NO	38	28
TENTATIVA	6	7
SI	16	9
TOTAL	60	44

Fuente: Mujeres en Cifras (MSSSI)

4.2. MENORES Y HUÉRFANOS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Uno de los problemas más graves dentro de la Violencia de Género se sitúa en el hecho de que los menores estén expuestos a estos tipos de actos, bien de forma presencial-visual como de víctima adicional.

Tal y como se muestra en la tabla inferior, en lo que llevamos de año 2017, ya han sido asesinados 6 menores de edad por violencia de género en España, superando notablemente la cifras del 2016.

Tabla 10: Menores Víctimas mortales de V. G en Andalucía y en España (2015-2016-2017)

MENORES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO			
HUÉRFANOS/AS POR V.G.	2015	2016	2017 ³⁰
ESPAÑA	51	26	11
ANDALUCÍA	9	0	0
MENORES VÍCTIMAS MORTALES			
ESPAÑA	4	1	6
ANDALUCÍA	0	1	1

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (MSSSI)

Según la *Macroencuesta de Violencia contra la Mujer (2015)* del total de mujeres que sufren o han sufrido violencia física, sexual o miedo de sus parejas o exparejas y que tenían hijos e hijas en el momento en el que se produjeron los episodios de violencia, el 63,6% afirma que los hijos e hijas presenciaron o escucharon alguna de

³⁰Datos actualizados a 02/06/2017

las situaciones de violencia, mientras que un 30% manifiesta que no y un 6,4% no contesta a la pregunta.

Así mismo, señala que de las mujeres que contestaron que sus hijos e hijas presenciaron o escucharon los episodios de violencia, el 92,5% afirma que los hijos e hijas eran menores de 18 años cuando sucedieron los hechos y el 64,2 % de éstas últimas afirma que sus hijos e hijas menores también sufrieron violencia por parte d ellos agresores de sus madres.

5. AMBITO JUDICIAL: DENUNCIAS, ÓRDENES, Y CONDENAS

5.1. DENUNCIAS

Según los datos aportados por el Consejo General del Poder Judicial, en España, las denuncias por violencia de género han experimentado un ligero descenso desde el 2009, sin embargo, vuelven a incrementar en el 2016 con un total de 143.535 denuncias (14.342 denuncias más que en el 2015) lo que suponen un 6% más con respecto al 2009 y un 10% más en referencia con el año 2015.

Tabla 11: Evolución de las denuncias por V.G. en la provincia de Granada, Andalucía y España(2009-2016)

EVOLUCIÓN DE LAS DENUNCIAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO			
AÑO	ESPAÑA	ANDALUCÍA	PROVINCIA DE GRANADA
2009	135539	26143	3888
2010	134105	27047	3683
2011	134002	27050	3347
2012	128477	26191	3447
2013	124893	26476	3293
2014	126742	26910	3447
2015	129193	27582	3486
2016	143535	29412	3883

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (MSSSI, CGPJ)

Evolución de las denuncias por V.G. en España (2009-2016)

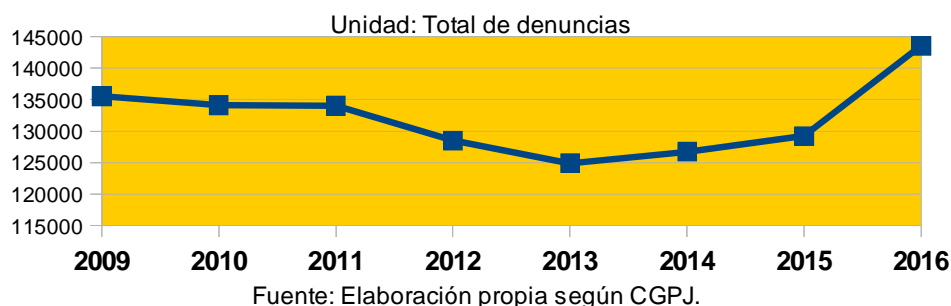


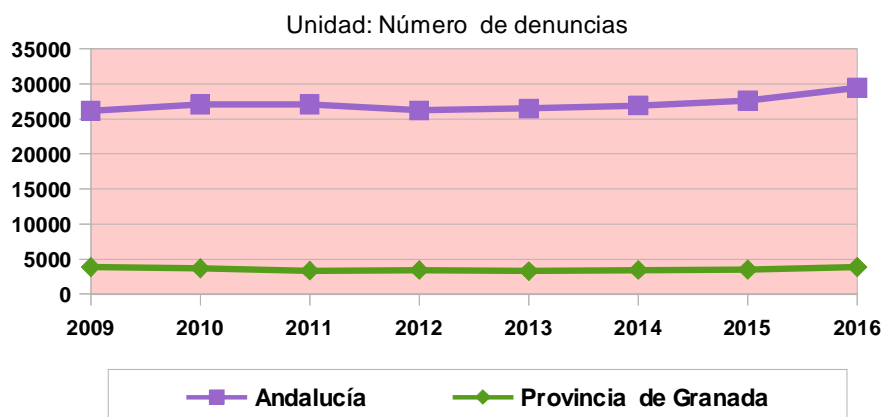
Gráfico 2: Evolución de las denuncias por V.G. en España (2009-2016)

En Andalucía, las denuncias han oscilado entre los 26.000 y 27.000, incrementando a partir del 2015 (27.582 denuncias) y en el 2016 (29.412 denuncias), esto es, se ha registrado un aumento del 11% con respecto al 2009 y del 6% desde el 2015.

Finalmente, la Provincia Granadina, no experimenta tantos cambios, manteniéndose entre las 3.000-4.000 denuncias desde el 2009. Sin embargo, si descendemos a nivel municipal, observamos un incremento del 26% del número total de denuncias en el 2016 (613 denuncias) con referencia al año 2010 (454 denuncias).

Gráfico 3: Evolución de las denuncias por V.G. en la provincia de Granada y en Andalucía (2009-2016)

Evolución de las denuncias por V.G. en Andalucía y en la provincia de Granada (2009-2016)



Fuente: Elaboración propia según Deleg. del Gobierno para la Violencia de Género (MSSSI)

Tabla 12: Evolución de las denuncias por V.G. en el Municipio de Granada (2009-2016)

EVOLUCIÓN DE LAS DENUNCIAS POR V. G. EN EL MUNICIPIO DE GRANADA					
AÑO	2010	2011	2012	2015	2016
Total	454	467	416	507	613

Fuente: Subdelegación del Gobierno en Granada, Secretaría general,
(Unidad contra la violencia sobre la mujer)

<<ORIGEN DE LAS DENUNCIAS>>

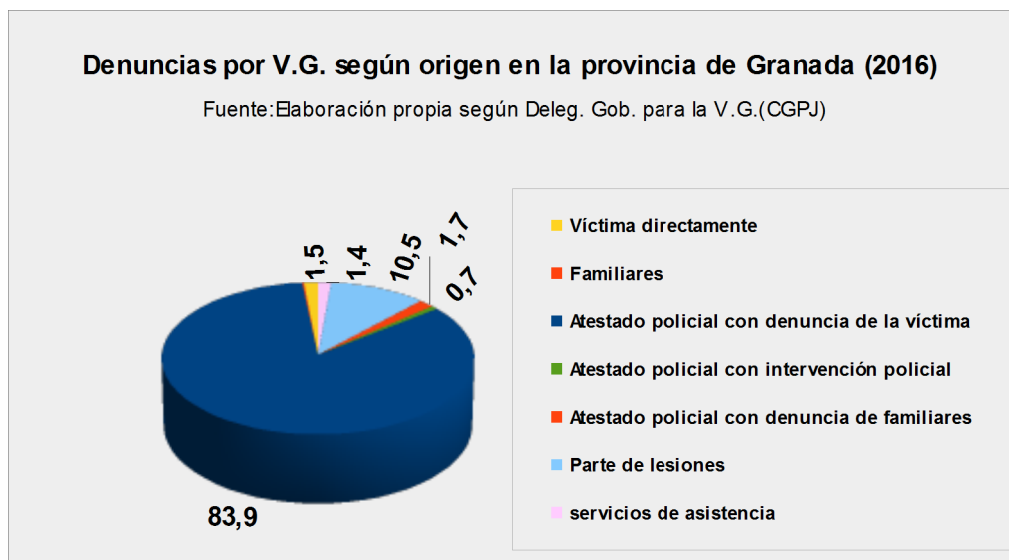
Profundizando en las características de las denuncias registradas en el 2016 en la Provincia de Granada, se observa que el 84% del total de las mismas se presenta mediante atestado policial con denuncia de la propia víctima y el 10% se presenta a través de un parte de lesiones. Llama la atención que sólo el 1% de las víctimas es capaz de presentar la denuncia personalmente.

Tabla 13: Denuncias por V.G. Según origen en la provincia de Granada (2015-2016)

DENUNCIAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO SEGÚN ORIGEN EN LA PROVINCIA DE GRANADA				
ORIGEN	2015	%	2016	%
Presentadas x víctima	49	1,4	59	1,5
Present. X familiares	9	0,3	8	0,2
Atestado policial con denuncia de víctima	2897	83,1	3259	83,9
Atestado policial con denuncia familiar	33	0,9	29	0,7
Atesta.policial. Con intervención directa policial	81	2,3	65	1,7
Parte de lesiones	387	11,1	407	10,5
Servicios asistencia. 3 en general	30	0,9	56	1,4
Total	3486	100	3883	100

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (CGPJ)

Gráfico 4: Denuncias por V.G. según origen en la provincia de Granada (2015-2016)



<<MACROENCUESTA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER (2015) >>

Respecto a las denuncias, en la *Macroencuesta de Violencia contra la Mujer* (2015), se extrae la conclusión de que las mujeres que habían sufrido algún tipo de violencia por su pareja a lo largo de su vida, denunciaban más cuando habían tenido más de una pareja a lo largo de su vida, en contraposición con las que sólo tenían una pareja (22%).

Además, se recoge el hecho de que la mitad de las mujeres encuestadas rompieron su relación con el agresor tras denunciar a sus parejas por violencia de género, frente a un 30% que decidió continuar con la relación. El porcentaje de mujeres que terminaron con el vínculo sentimental antes de interponer la denuncia a su agresor sólo fue de un 16%.

Asimismo, un 36% de las mujeres de 16 y más años encuestadas que, ya habían denunciado a sus respectivas parejas por violencia de género, afirmó que el maltrato continuaba a pesar de la denuncia y un 28% que la situación había empeorado desde ese momento.

Uno de los problemas más graves en cuestiones de violencia de género viene dado por las mujeres que padecen este problema y no denuncian y aquéllas que acaban retirando la denuncia. Según la *Macroencuesta* (2015) los motivos principales (con un 45%) por los que las mujeres decidieron no denunciar fueron por darle poca

importancia al problema o creer que se solucionaría solo. Llama la atención que un 27% de mujeres no denunciaron por miedo a represalias y un 21% por vergüenza a que se conociera públicamente su situación.

Finalmente, la Macroencuesta (2015) señala que un 21% de las encuestadas que denunciaron acabaron retirando la denuncia. En esta línea se muestra que en torno al 29-30% de las mujeres que decidieron retirar posteriormente la denuncia interpuesta, los factores que las indujeron a ello fue la creencia en el agresor de que cambiaría y que no lo volvería a hacer más, seguido en tercer lugar por el miedo hacia su pareja o expareja.

Tabla 14: Denuncias por V.G. en España según número de parejas a lo largo de su vida

DENUNCIAS POR V.G. SEGÚN EL NÚMERO DE PAREJAS A LO LARGO DE SU VIDA		
Nº DE PAREJAS	SÍ	NO
1 PAREJA	22,1%	67,9%
2 PAREJAS	33,9%	61,3%
3 PAREJAS	27,8%	66,7%
4 Ó MÁS PAREJAS	30,6%	65,3%

Fuente: Elaboración propia según *Macroencuesta de Violencia contra la Mujer (2015)*

Nota: la suma de los % no da 100 porque no se incluyen los

Tabla 15: Denuncias por V.G. en España según estado de la relación con el Agresor

DENUNCIAS POR V.G. SEGÚN ESTADO DE LA RELACIÓN CON AGRESOR	
Fin de la relación tras la denuncia	50,2%
Fin de la relación antes de la denuncia	15,8%
Continuación de la relación a pesar de la denuncia	27,5%

Fuente: Elaboración propia según *Macroencuesta de Violencia contra la Mujer (2015)*

Nota: la suma de los % no da 100 porque no se incluyen los NC

Tabla 16: Comportamiento del Agresor tras la denuncias por V.G. en España

COMPORTAMIENTO DEL AGRESOR TRAS LA DENUNCIA POR V.G.	
No volvió a maltratar más a la mujer	14,7%
Continuó con el maltrato hacia la mujer	36%
Empeoró su comportamiento hacia la mujer	28,3%

Fuente: Elaboración propia según *Macroencuesta de Violencia contra la Mujer (2015)*

Nota: la suma de los % no da 100 porque no se incluyen los NC

Tabla 17: Motivos de no denunciar por V.G. en España

MOTIVOS PARA NO DENUNCIAR A PESAR DE SUFRIR V.G.	
Le dio poca importancia a los hechos No pensó denunciar Creyó poder resolver sola el problema	44,6%
Miedo a las represalias	26,6%
Vergüenza a que se conociera el hecho públicamente	21,1%

Fuente: Elaboración propia según *Macroencuesta de Violencia contra la Mujer (2015)*

Nota: la suma de los % no da 100 porque no se incluyen los NC

Tabla 18: Motivos para retirar la denuncia por V.G. en España

MOTIVOS PARA RETIRAR LA DENUNCIA POR V.G.	
Promesa por el agresor de no volverlo a hacer	29,35%
Creencia de la mujer en que el agresor podía cambiar	28,66%
Miedo	28,59%
El agresor es el padre de sus hijos/as	24,86%
Sentimiento de pena hacia su pareja (el agresor)	23,95%

Fuente: Elaboración propia según *Macroencuesta de Violencia contra la Mujer (2015)*

Nota: la suma de los % no da 100 porque no se incluyen otras variables y además no son excluyentes.

3.2. 5.2. ÓRDENES DE PROTECCIÓN

Las órdenes de protección son un instrumento legal diseñado para proteger a las víctimas de la violencia doméstica y/o de género frente a todo tipo de agresiones. Se trata ,mediante una única e inmediata resolución judicial (un auto), de adoptar medidas de protección y seguridad de naturaleza penal y de naturaleza civil, y activar al mismo tiempo los mecanismos de asistencia y protección social establecidos a favor de la víctima por el Estado, las Comunidades Autónomas y las Corporaciones Locales.

Vienen reguladas en el artículo 544 ter de la Ley de Enjuiciamiento Criminal, introducido por la Ley 27/2003, de 31 de julio, reguladora de la Orden de protección de las víctimas de la violencia doméstica. Sin embargo, el artículo 62 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, hace extensivo dicho artículo a las víctimas de la violencia de género.

Tal y como se muestra a continuación, las órdenes de protección en nuestro país han experimentado un ligero decrecimiento desde el 2009, pero rompen con dicha

tendencia a partir del 2014, donde comienzan ligeramente a aumentar el número. Así se solicitan en el 2016 un total de 37.958 (un 12% más que en el 2014; un 4% más que en el 2015, aunque un 8% menos que en el 2009).

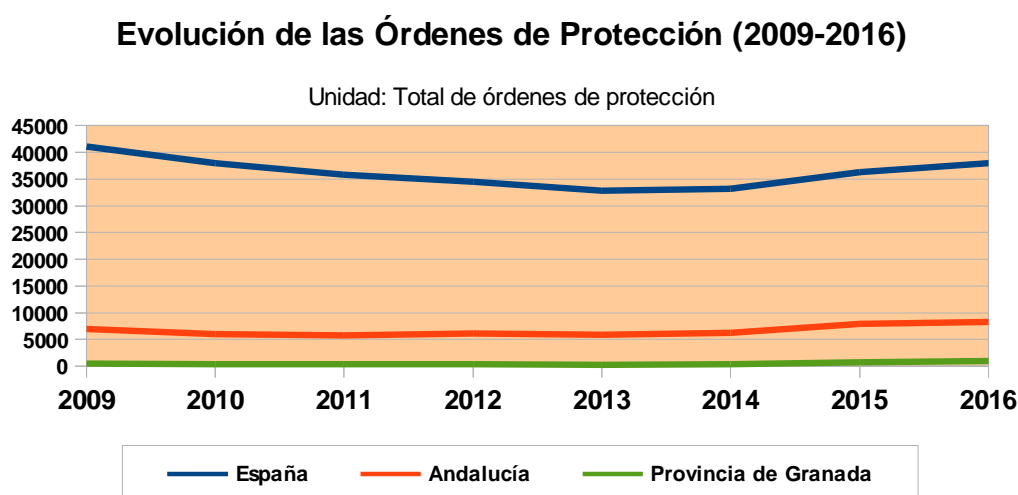
En la Comunidad Andaluza, con un total de 8.245 órdenes solicitadas en 2016, se registra una diferencia al alza del 15% respecto del 2009 y del 4% frente al 2015. Finalmente, en la Provincia granadina destaca un incremento notable del 46 % respecto del 2009 y del 22% frente al 2015, registrando un total de 1.028 órdenes solicitadas en 2016.

Tabla 19: Evolución de las Órdenes de protección por V.G. en la provincia de Granada, Andalucía y en España (2009-2016)

ÓRDENES DE PROTECCIÓN POR V. GÉNERO			
AÑO	ESPAÑA	ANDALUCÍA	PROVINCIA DE GRANADA
2009	41081	7018	553
2010	37908	5995	407
2011	35813	5812	389
2012	34537	6091	378
2013	32831	5895	333
2014	33167	6280	415
2015	36292	7896	801
2016	37958	8245	1028

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (CGPJ)

Gráfico 5: Evolución de las Órdenes de protección por V.G. en la provincia de Granada, Andalucía y en España (2009-2016)



Fuente: Elaboración propia según CGPJ

<<ORIGEN DE LAS ÓRDENES DE PROTECCIÓN>>

Una de las características más destacadas de las solicitudes de órdenes de protección en Granada en el 2016 es que, el 88% de las mismas, son solicitadas a instancia de la propia víctima (un 8% más que en el 2015).

Tabla 20: Órdenes de protección por V.G. según instancia de solicitud en la provincia de Granada (2015-2016)

ÓRDENES DE PROTECCIÓN SEGÚN INSTANCIA DE SOLICITUD EN LA PROVINCIA DE GRANADA				
Origen de la petición	2015	%	2016	%
A Instancia de la víctima	638	79,7	908	88,3
A Instancia de otras personas	0	0	0	0
A Instancia del M. Fiscal	114	14,2	98	9,5
De Oficio	49	6,1	22	2,1
A instancia de la Administración	0	0	0	0
Total de órdenes	801	100	1028	100

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (CGPJ)

<<ESTADO DE LAS ÓRDENES DE PROTECCIÓN>>

En el 2016, del total de órdenes de protección solicitadas en la Provincia de Granada sólo se denegaron un 2% frente el 96% adoptadas. Con respecto al año anterior, incrementa el número de órdenes concedidas y disminuye el número de denegadas.

Tabla 21: Órdenes de protección por V.G. según Estado en la provincia de Granada (2015-2016)

ÓRDENES DE PROTECCIÓN SEGÚN ESTADO EN LA PROVINCIA DE GRANADA				
Estado de la orden	2015	%	2016	%
Incoadas	801	100	1028	100
Resueltas adoptadas	744	92,9	986	95,9
Resueltas denegada	46	5,7	19	1,8
Pendientes final trimestre	0	0	17	1,7
Resueltas inadmitidas	11	1,4	6	0,6
Total de órdenes	801	100	1028	100

Fuente: Delegación del Gobierno para la violencia de género (CGPJ)

5.3. CONDENAS

Según el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, en 2016 fueron condenadas en España un total de 15.871 personas por violencia sobre la mujer, de las cuales, el 99,7% eran hombres. En Andalucía, se condenan a 3.529 personas; siendo también el 99,9% de sexo masculino.

Tabla 22: Evolución de las personas condenadas por V.G. Sobre la mujer en Andalucía y en España (2015-2016)

PERSONAS CONDENADAS POR VIOLENCIA SOBRE LA MUJER												
Año	España						Andalucía					
	Mujeres		Hombres		Total		Mujeres		Hombres		Total	
2015	86	0,60%	14529	99,40%	14615	100%	3	0,10%	3247	99,90%	3250	100%
2016	49	0,30%	15822	99,70%	15871	100%	4	0,10%	3525	99,90%	3529	100%

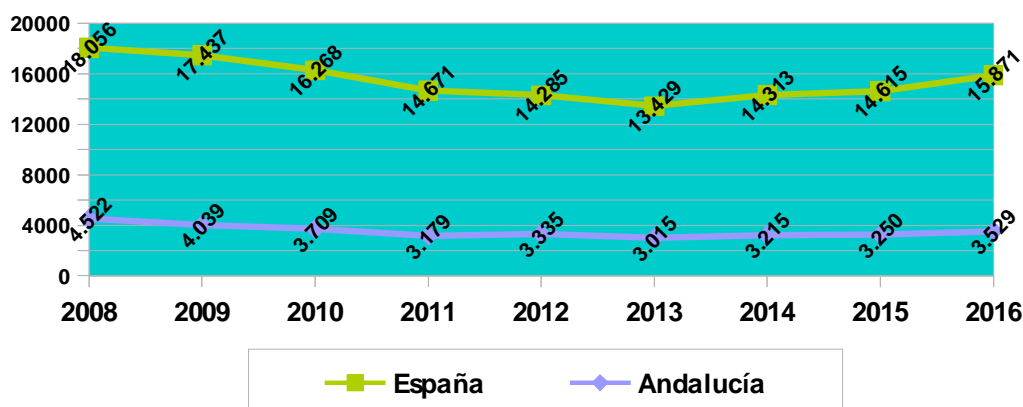
Fuente: Mujeres en Cifras (MSSSI)

En cuanto a la evolución registrada de las condenas en nuestro país, se observa una tendencia decreciente del 14% con respecto al 2008 y en Andalucía, del 28%. Si bien es verdad que, a partir del 2013, se inicia un leve ascenso de las personas condenadas por violencia sobre la mujer (un 15% más de condenas en 2016 a nivel autonómico con respecto a dicho año y también a nivel estatal). En referencia al 2015, incrementa un 8% en Andalucía e ídem en España.

Gráfico 6: Evolución de las personas condenadas por V.G. Sobre la mujer en Andalucía y en España (2015-2016)

Evolución de las personas condenadas por violencia sobre la mujer en Andalucía y en España (2015-2016)

Unidad: Número de personas condenadas



Fuente: Elaboración propia según Mujeres en Cifras (MSSSI)

5.4. VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL COLECTIVO JUVENIL

En España, los estudios sobre violencia dentro de las relaciones de pareja en adolescentes son recientes. Tal y como señala Ruiz Repullo (2016)³¹ *“Existe una estrecha relación entre adolescentes y violencia de género. Lejos de pensar que este tipo de violencia disminuiría o no estaría presente en la edades más jóvenes debido a una mayor presencia de la igualdad en relación con otras décadas, atendemos a unas cifras que nos hacen replantearnos que las asimetrías de poder basadas en el género tienen aún gran protagonismo”*.

Tal y como se muestra en las tablas y gráficos posteriores, la evolución que ha tenido en España la violencia de género en menores ha seguido una línea ascendente desde el 2012. Así, se ha pasado de registrar un total de 545 mujeres víctimas en 2012 a una cantidad de 569 mujeres menores en 2016.(incremento del 4,4%). Llama la atención el dato correspondiente al 2015, donde se alcanzó la cifra más elevada de víctimas, con una diferencia al alza respecto al año 2012 del 17%.En el caso de la Comunidad andaluza, también se sigue la misma tendencia creciente hasta el año 2015, punto a partir del cual, desciende la cifra, situándose incluso por debajo de la registrada en el 2012 (12% menos de víctimas).

No obstante, hay que tener en cuenta que, aunque la violencia de género en menores representa un porcentaje bajo con respecto a la cifra global, no lo convierte en un hecho marginal de escasa importancia. Dicho de otra manera, en 2016, las mujeres víctimas menores de edad por violencia de género representaban sólo un 2% del total de mujeres afectadas por esta problemática; sin embargo, este dato no puede hacernos obviar la gravedad de una realidad violenta y discriminatoria hacia la mujer que no ha dejado de crecer progresivamente desde el 2012.

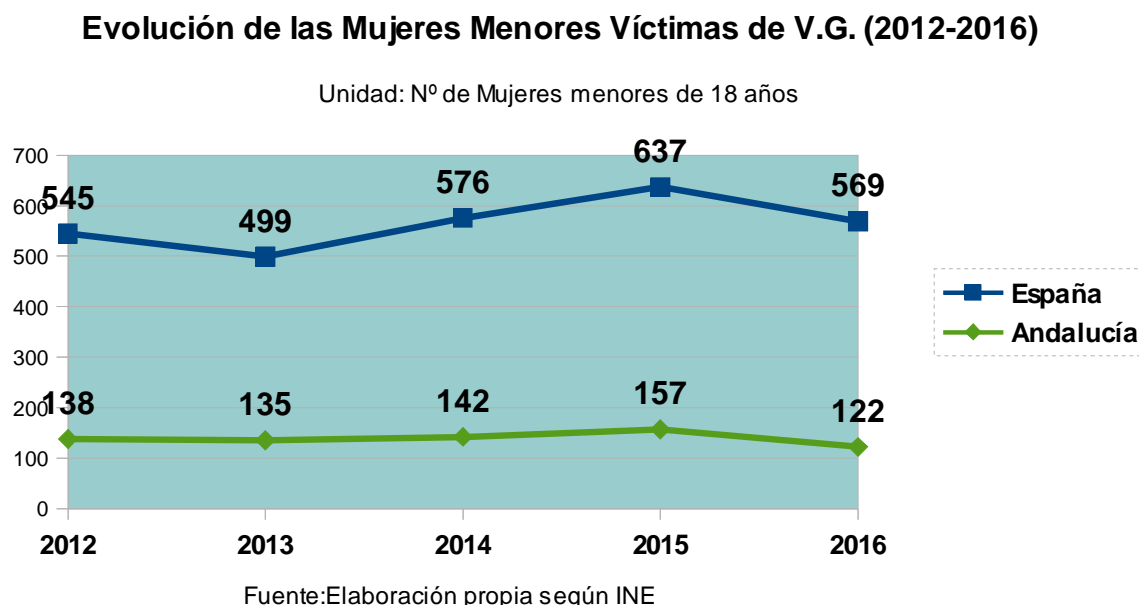
Tabla 23: Evolución de las mujeres menores víctimas de V.G. en Andalucía y en España (2012-2016)

MUJERES MENORES VICTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO (CON ORDEN DE PROTECCIÓN O MEDIDAS CATELARES)										
Nº de mujeres <18 años	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%	2016	%
Andalucía	138	1,8	135	1,9	142	2,0	157	2,2	122	1,8
España	545	1,9	499	1,8	576	2,1	637	2,3	569	2,0

Fuente:Elaboración propia según INE.

31 Ruiz Repullo,C.(2016) *La violencia sexual en adolescentes de Granada. Concejalía de Igualdad. Ayuntamiento de Granada.*

Gráfico 7: Evolución de las mujeres menores víctimas de V.G. en Andalucía y en España (2015-2016)



Por otro lado, las denuncias por violencia de género contra hombres menores de 18 años se han disparado desde el 2012, pasando de 72 denuncias a 107 en 2016. Nos encontramos con un incremento del 49% de denuncias que han venido acompañadas o bien con órdenes de protección a las víctimas o con otro tipo de medidas cautelares. En Andalucía, se reproduce el mismo patrón, aunque el incremento de denuncias con respecto al año 2012 es del 100% (en 2016 hay el doble de denuncias presentadas).

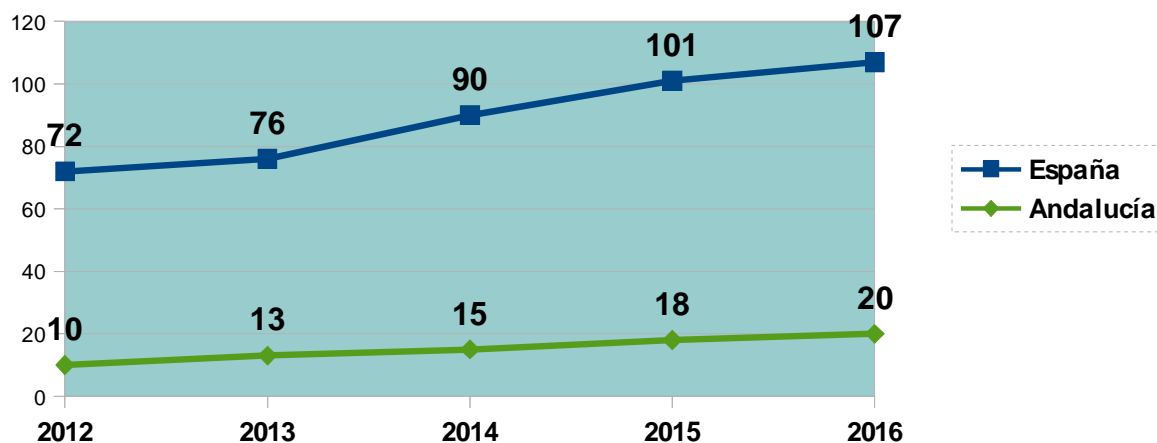
Tabla 24: Evolución de los hombres menores denunciados por V.G. Sobre la mujer en Andalucía y en España (2012-2016)

HOMBRES MENORES DENUNCIADOS POR VIOLENCIA DE GÉNERO (CON ORDEN DE PROTECCIÓN O MEDIDAS CADELARES)					
Nº de mujeres <18 años	2012	2013	2014	2015	2016
Andalucía	10	13	15	18	20
España	72	76	90	101	107

Fuente:Elaboración propia según INE.

Evolución de los Hombres Menores denunciados por V.G. (2012-2016)

Unidad: N° de Hombres menores de 18 años



Fuente:Elaboración propia según INE

6. DELITOS CONTRA LA LIBERTAD SEXUAL

El vigente Código Penal Español recoge los llamados “*Delitos contra la Libertad e Indemnidad Sexuales*” en su Título VIII. Podemos definirlos como aquellos hechos que atentan contra la libertad de elección sexual de la persona o que promueven la sexualidad en algún sentido cuando el sujeto pasivo (víctima) es menor de la edad de consentimiento estipulada por la ley o incapaz (carece de plena capacidad para tomar conciencia de lo que significa una relación sexual).

En esta línea, el CP recoge una variedad de supuestos delictivos que constituyen el abanico de delitos contra la libertad e indemnidad sexual y son los siguientes:

- a) Las Agresiones sexuales³² (Cap. I)
- b) El Abuso sexual³³. (Cap. II)
- c) El Acoso sexual³⁴. (Cap. III)

32 Agresión sexual: Se entiende, deduciéndolo del CP, como cualquier acto sexual que, mediante el uso de violencia e intimidación, atenta contra la libertad e indemnidad sexual de otra persona.

33 Abuso sexual: Se entiende, deduciéndolo del CP, como cualquier acto de naturaleza sexual que, sin violencia e intimidación, atenta contra la libertad e indemnidad sexual de otra persona.

34 Acoso sexual: Según la *LO 3/2007 de 22 de Marzo para la Igualdad Efectiva de Mujeres y hombres*, se entiende como acoso sexual cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno

d) Los delitos de exhibicionismo y provocación sexual³⁵. (Cap. IV)

e) Los delitos relativos a la prostitución, explotación sexual y corrupción de menores (Cap. V)

Tal y como se recoge a continuación, en España, en el 2015 se registraron un total de 8.125 denuncias por delitos contra la libertad sexual, de las cuales, el 84% de las mismas fueron hechos cometidos contra mujeres. Entre las distintas tipologías vemos que las mujeres sufrieron el 91% de violaciones sexuales (con penetración), el 70% de la corrupción de personas menores e incapacitadas, el 51% de las denuncias de pornografía infantil fueron padecidas por el sexo femenino y el 85% del resto de delitos (agresión sexual, abuso sexual, acoso sexual, provocación sexual, prostitución, exhibicionismo y delitos de contacto mediante tecnología con menores de 13 años con fin sexual) también fueron sufridos por mujeres.

Tabla 25: Delitos contra la libertad sexual según tipología en España (2015)

DELITOS CONTRA LA LIBERTAD SEXUAL EN ESPAÑA (2015)						
Unidad: Número de victimizaciones ³⁶	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Agresión sexual con penetración	827	91	82	9	909	100
Corrupción de menores e incapacitados	342	70	150	30	502	100
Pornografía de menores	94	51	91	49	185	100
Otros delitos	5560	85	936	15	6529	100
Total	6823	84	1286	16	8125	100

Fuente: Mujeres en Cifras (Anuario Estadístico del Ministerio del Interior (2015))

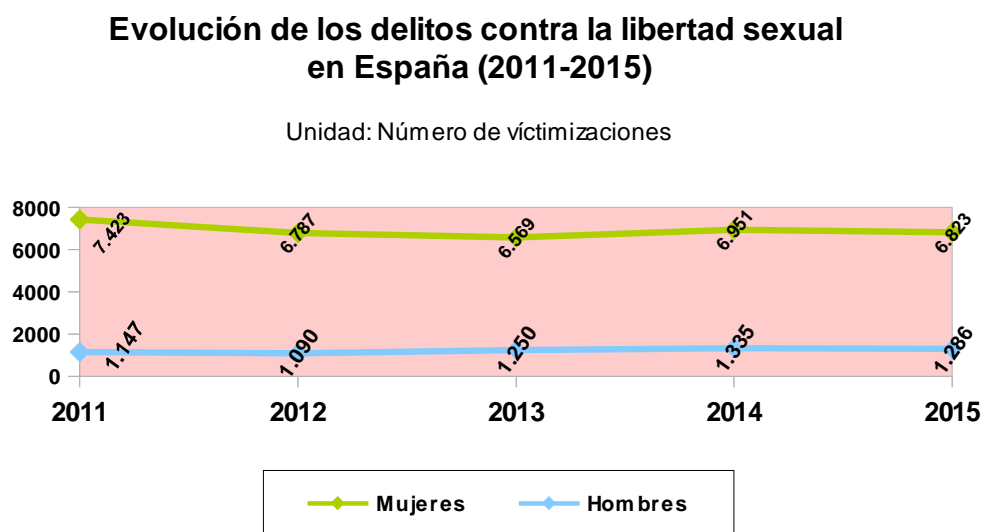
La evolución que han adquirido estos comportamientos delictivos en nuestro país, se ha venido caracterizando por un leve descenso de las victimizaciones femeninas, pasando de las 7.423 (2011) a las 6.823 (2015). Sin embargo, la proporción de mujeres afectadas ha estado siempre por encima del 80% del total, pasando del 86 % en 2011 al 84% en 2015. (reducción no significativa de un 2% sobre el total de victimizaciones)

intimidatorio, degradante u ofensivo. Se diferencia del Acoso por razón de sexo que es aquel comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

35 Exhibicionismo y Provocación sexual: Se entiende, deduciéndolo del CP, como aquellos actos de exhibición obscena ante menores de edad o personas con discapacidad necesitadas de especial protección así como la venta, difusión y exhibición de material pornográfico entre menores.

36 El concepto de victimización hace referencia al número de hechos denunciados por personas, en los cuales, manifiestan ser víctimas o perjudicados con ocasión de alguna infracción penal. Se diferencia del concepto de víctima, ya que éste determina a personas individuales.

Gráfico 9: Evolución de los delitos contra la libertad sexual en España (2011-2015)



Fuente: Elaboración propia según Mujeres en Cifras (MSSSI)

7. CENTRO MUNICIPAL DE INFORMACIÓN A LA MUJER (CMIM)

El CMIM es un centro que ofrece atención especializada a las mujeres víctimas de violencia de género; así como a sus hijos e hijas, mediante servicios de atención psicológica, social y jurídica. Además, desarrolla programas de prevención y sensibilización en materia de violencia de género. Todo ello como respuesta a los derechos y recursos que garantiza la *Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género*.

Servicios de Atención psicológica

Suponen apoyo psicoterapéutico a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia de género. La intervención se centra en la recuperación de las secuelas emocionales del maltrato y de las condiciones psicológicas para que la mujer pueda crear un proyecto de vida libre de violencia. Las actividades que se llevan a cabo desde este ámbito son:

- 1) **Valoración psicológica** de la situación del maltrato y sus secuelas.
- 2) **Terapias de apoyo puntual**
- 3) **Tratamiento psicológico intensivo** en vías a la recuperación integral
- 4) **Diseño de planes de Emergencia y Seguridad**

Servicios de Atención social

Este servicio se caracteriza por ofrecer una intervención social individualizada a las usuarias del centro. Las acciones que se desarrollan desde este ámbito son:

- 1) **Información** sobre recursos y servicios destinados a la asistencia material, médica, psicológica y social.
- 2) **Asesoramiento** para la obtención de recursos en materia de empleo, ayudas económicas y protección.
- 3) **Gestión y tramitación** de recursos de protección, alojamiento, acceso a programas de inserción laboral, prestaciones económicas y vivienda.
- 4) **Valoración psicosocial** de las secuelas del maltrato y de las situaciones de riesgo diseñando planes de emergencia y seguridad.
- 5) **Diseño y seguimiento** personalizado de itinerarios sociales.

Servicios de Asesoramiento jurídico

Se ofrece un servicio de asesoramiento sobre los procedimientos jurídicos en los que se ven envueltas las mujeres víctimas de violencia de género:

- 1) Información de los derechos de las mujeres, y sus hijas e hijos, como víctima de violencia de género.
- 2) Orientación de los pasos para solicitar la asistencia jurídica gratuita del turno de oficio específico de violencia de género.
- 3) Coordinación en la intervención integral a víctimas de la violencia de género.
- 4) Información y asesoramiento en asuntos civiles y sobre los derechos de la mujer (separación, divorcio, guarda y custodia de los hijos/as...).
- 5) Información y asesoramiento sobre derechos laborales y de conciliación de la vida familiar y profesional.

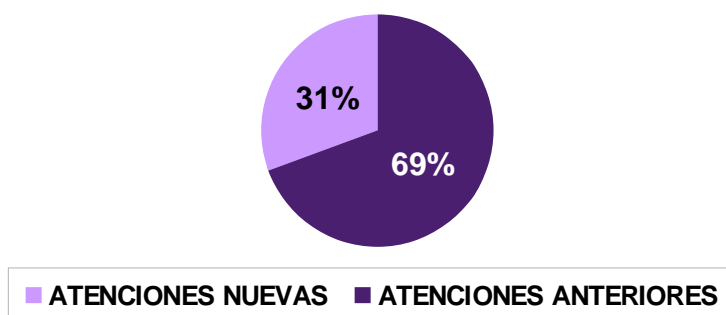
7. 1. DESCRIPCIÓN GENERAL

En 2016 se atendieron en el CMIM a 555 mujeres, de las cuales 170 han sido atendidas por primera vez y 385 mujeres ya habían iniciado en años anteriores. En comparación con el año del último Informe del Centro (2012) supone un incremento en 23% (en 2011 el número total de atenciones nuevas en el CMIM fue de 138 mujeres).

Gráfico 10: Mujeres atendidas en el CMIM (2016)

MUJERES ATENDIDAS EN EL CMIM DURANTE EL 2016

Fuente: Elaboración propia según datos aportados por el CMIM



Del total de atenciones nuevas llevadas a cabo en el Centro durante el año de referencia (2016), el 81% fueron de ámbito psicológico, y el 100% de atención social. Con respecto al Informe (2012), ha incrementado el número de mujeres atendidas a nivel psicológico con una diferencia del 19 puntos porcentuales.

Tabla 26: Mujeres atendidas en el CMIM según tipo de atención (2016)

MUJERES ATENDIDAS EN EL CMIM SEGÚN ESPECIALIDAD DEL SERVICIO (2016)				
TIPO DE ATENCIÓN	2011	%	2016	%
Psicológica	85	62	137	81
Social	138	100	170	100
Total de Atenciones Nuevas	138	138	170	170

Fuente: Elaboración propia según datos aportados por el CMIM

En cuanto a los servicios de asesoría jurídica, del total de atenciones realizadas en el 2016, el 43,5% fueron consultas por violencia de género, lo que supone una disminución de las atenciones con respecto al Informe del 2012 (57% en 2011).

Tabla 27: Mujeres atendidas en el CMIM en el servicio de asesoría jurídica (2016)

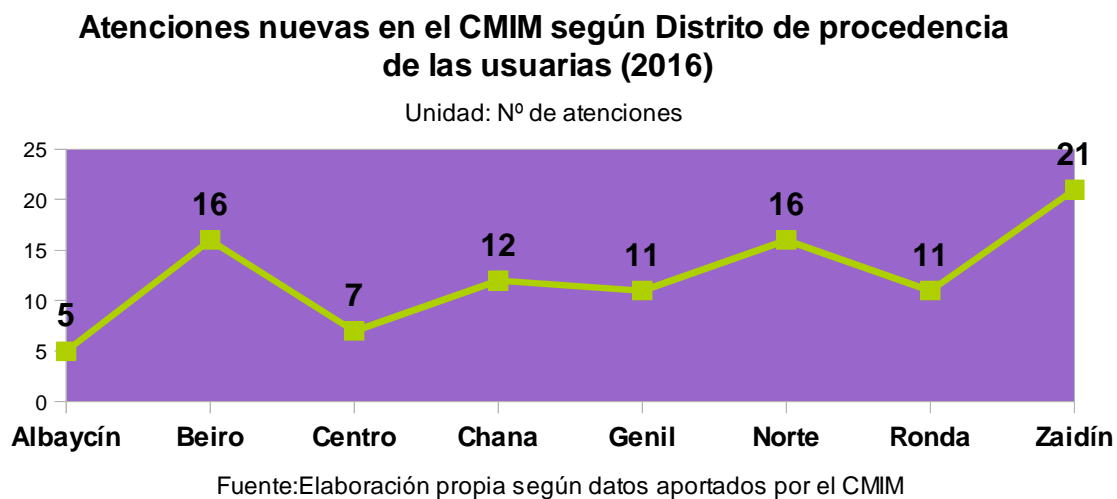
SERVICIO DE ASESORÍA JURÍDICA		
Año	Total de atenciones	Atenciones por V.G.
2016	269	94
2011	171	97

En relación con los Distritos municipales, las mujeres usuarias de nuevo registro proceden mayoritariamente del Zaidín, Norte y Beiro.

Tabla 28: Mujeres atendidas en el CMIM según Distrito de procedencia (2016)

DISTRIBUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS EN CMIM POR DISTRITOS (2016)		
DISTRITOS	TOTAL	%
Albayzín	8	4,7
Beiro	28	16,47
Centro	12	7,05
Chana	20	11,76
Genil	19	11,17
Norte	28	16,47
Ronda	19	11,17
Zaidín	35	20,58
No consta	1	0,58
Total	170	100

Gráfico 11: Mujeres atendidas en el CMIM según distrito de procedencia (2016)



7. 2. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DE LAS USUARIAS DEL CMIM

Para comprender un poco más la situación de las mujeres víctimas de violencia de género que acuden al Centro, vamos a hacer hincapié en una serie de

indicadores sociodemográficos para elaborar un perfil de mujeres usuarias de los servicios del CMIM y que son:

- Edad
- Cargas familiares
- Nacionalidad
- Tipo de convivencia y régimen de vivienda
- Nivel de Estudios
- Situación laboral
- Tipo de violencia

<<EDAD>>

Del total de atenciones nuevas llevadas a cabo en el Centro en el 2016, la edad media de las mujeres se situó en 38 años, siendo la usuaria más joven de 18 años y la mayor de 73 años. En comparación en el Informe (2012) la edad media se ha reducido (40 años).

<<CARGAS FAMILIARES>>

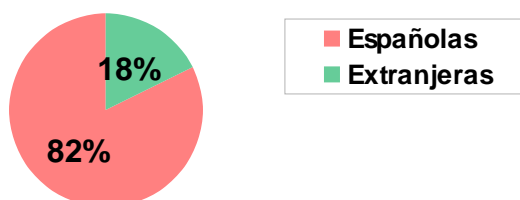
En 2016, del total de usuarias atendidas en el Centro el 63% (118 mujeres) tenían algún hijo/a a su cargo frente al 16% que no tenía ninguno (28 mujeres). Destacar que de entre las mujeres que sí tienen algún/a hijo/a, el 68% de ellas tienen menores de edad.

<<NACIONALIDAD>>

Gráfico 12: Nacionalidad de las Usuarias del CMIM (2016)

Nacionalidad de las mujeres atendidas en el CMIM (2016)

Fuente:Elaboración propia según datos aportados por el CMIM



De las 170 atenciones de nuevo ingreso en el CMIM, sólo 30 fueron a mujeres extranjeras. En comparación con el Informe (2012) al igual que el número de mujeres españolas atendidas ha incrementado, también lo han hecho las extranjeras. (21 mujeres

extranjerías en 2012).

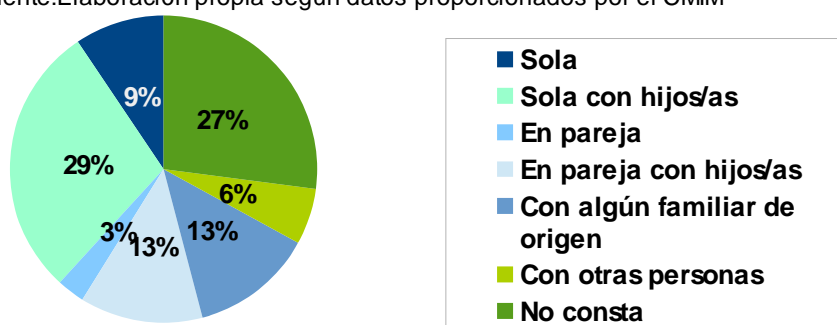
<<TIPO DE CONVIVENCIA Y RÉGIMEN DE VIVIENDA >>

Tal y como se puede observar en el gráfico posterior, las mujeres usuarias viven principalmente solas con sus hijos/as (29%) con su pareja e hijos/as (13%) o con algún familiar de origen (13%).

Gráfico 13: Tipo de convivencia de las Usuarías del CMIM (2016)

Tipo de Convivencia de las mujeres atendidas en el CMIM (2016)

Fuente:Elaboración propia según datos proporcionados por el CMIM

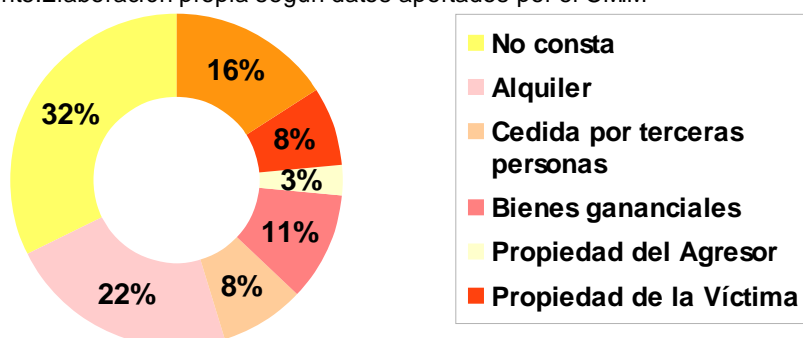


Por lo que respecta al régimen de vivienda, la mayoría de usuarias se encuentra en situación de alquiler o en viviendas de familiares. Siendo la vivienda de propiedad del Agresor sólo un 8% del total.

Gráfico 14: Tipo de convivencia de las Usuarías del CMIM (2016)

Régimen de vivienda de las Usuarías del CMIM (2016)

Fuente:Elaboración propia según datos aportados por el CMIM



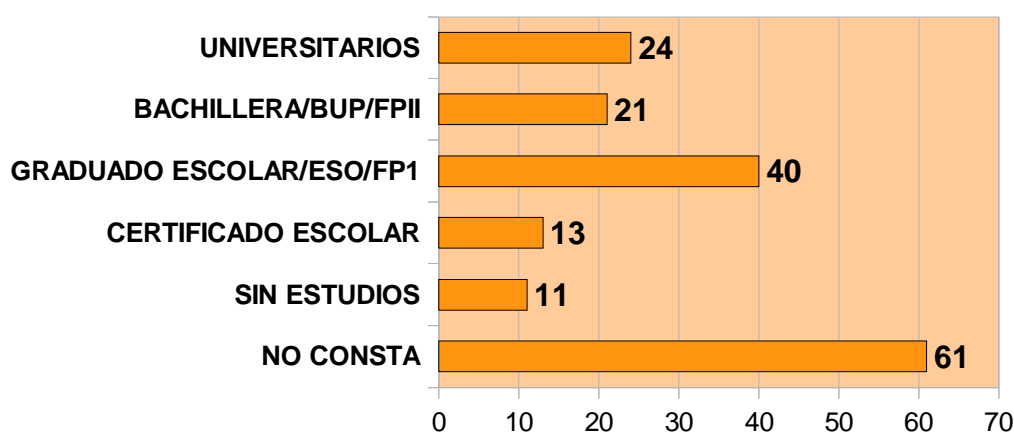
<<NIVEL DE ESTUDIOS>>

El nivel de estudios de las mujeres que fueron atendidas en el Centro durante el 2016 se caracterizó porque un 24% tenían estudios básicos obligatorios o formación profesional básica y un 26% estudios secundarios y superiores frente al 6% sin estudios

Gráfico 15: Nivel de estudios de las Usuaris del CMIM (2016)

Nivel de estudios de las usuarias del CMIM (2016)

Unidad: N° de mujeres



Fuente:Elaboración propia según datos aportados por el CMIM

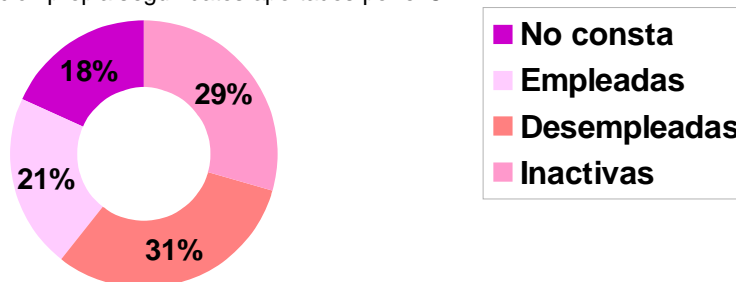
<<SITUACIÓN LABORAL>>

En este punto, destacar que la mayoría de las mujeres (60%) que acuden al CMIM se encuentran en situación de desempleo o están inactivas. Sólo un 21% de ellas están trabajando por cuenta propia o ajena.

Gráfico 16: Situación laboral de las Usuaris del CMIM (2016)

Situación laboral de las usuarias del CMIM (2016)

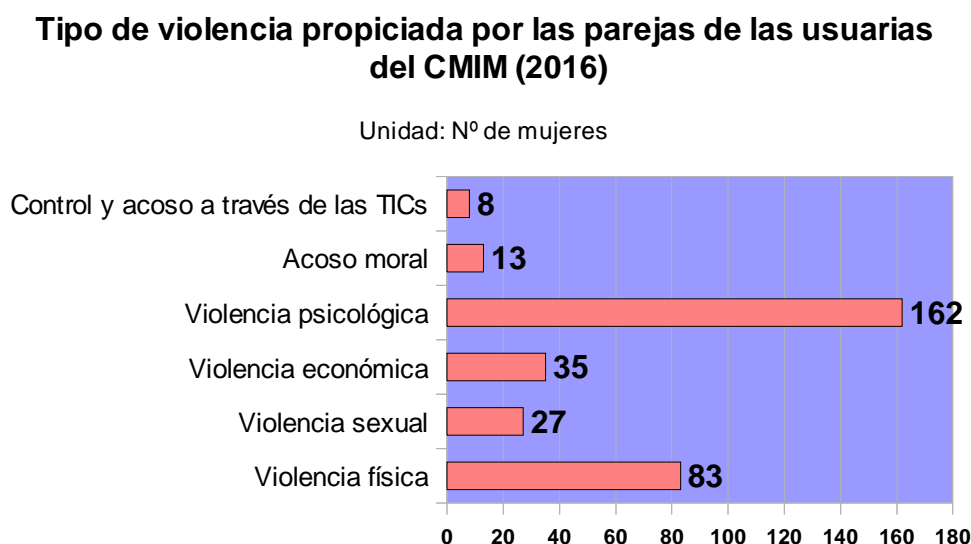
Fuente:Elaboración propia según datos aportados por el CMIM



<<TIPO DE VIOLENCIA>>

Como ya hemos adelantado, existen numerosas variantes de la violencia de género que no pueden aglutinarse sólo en la del tipo físico. Las mujeres que acceden a los servicios prestados por el Centro sufren, principalmente, violencia psicológica (95%) y física (49%). En tercer lugar aparece la violencia económica con un 21%.

Gráfico 17: Tipo de violencia ejercida por el agresor de las Usuaris del CMIM (2016)



Nota: La suma no da 170 porque son variables acumulativas; es decir, que una mujer puede computarse en varios tipos de violencia.

7. 3. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DE LOS AGRESORES

En cuanto al perfil del agresor, al igual que ocurre con la víctima, no existe un patrón homogéneo, aunque sí se recoge que principalmente, el autor de los hechos es la pareja o expareja de la usuaria. En cuanto a la edad se refiere, la edad media del maltratador suele estar en los 42 años, siendo el más joven un hombre de 18 años y el mayor un hombre con 85.

Finalmente, la nacionalidad suele ser predominante española; pues los agresores de procedencia extranjera sólo representan un 15% del total.

7. 4. ASPECTOS JUDICIALES

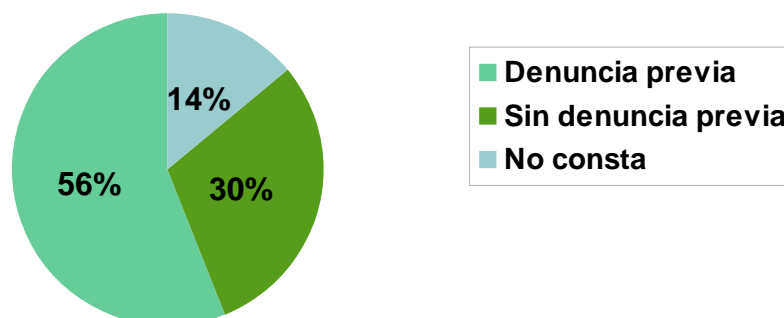
<<DENUNCIAS Y ÓRDENES DE PROTECCIÓN>>

Dos de los mecanismos legales que operan en materia de violencia de género son las denuncias y las órdenes de protección. En el 2016, de las mujeres que acudieron por primera vez al Centro el 56% de ellas ya había denunciado a su agresor previamente. Asimismo, del total de mujeres que sí interpusieron la denuncia (96), sólo 9 acabaron retirándola (9%) frente al 57% que denunciaron y no se retractaron posteriormente (55 mujeres). Respecto a las órdenes de protección, un 37% de ellas la obtuvo respecto a su agresor.

Gráfico 18: Usuarías nuevas del CMIM según denuncia (2016)

Usuarías nuevas del CMIM según denuncia (2016)

Fuente:Elaboración propia según datos aportados por el CMIM



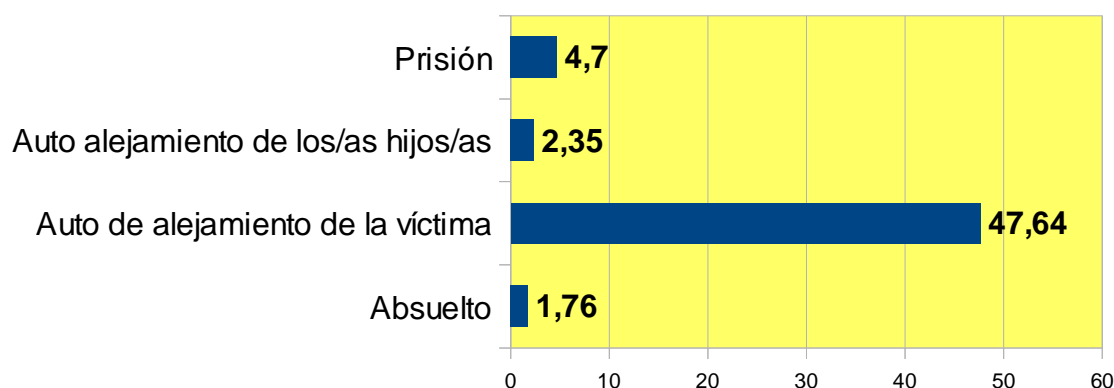
<<SITUACIÓN JUDICIAL DEL AGRESOR>>

Tras la toma de medidas legales por parte de la víctima usuaria del Centro, el 48% de ellas consigue un auto de alejamiento del agresor, seguida por el 2% que logran el alejamiento también respecto a los hijos/as comunes. Llama la atención que sólo un 5% de los agresores acaba en prisión.

Gráfico 19: Situación judicial del Agresor (2016)

Porcentaje de la situación judicial del agresor (2016)

Fuente: Elaboración propia según datos aportados por el CMIM



7.5. PROSTITUCIÓN

La violencia de género, tal y como hemos hecho referencia anteriormente, es una problemática social que tiene incidencia sobre las mujeres con independencia de su estatus económico, nivel cultural, etnia, religión,... No obstante, resulta más preocupante cuando afecta al colectivo de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad por estar bajo condiciones que tienden a su exclusión social. Hablamos, en este sentido, de las mujeres reclusas, mayores, familias monomarentales, mujeres dependientes del consumo de sustancias tóxicas y las prostitutas.

En este apartado haremos hincapié en éstas últimas: las prostitutas. Se trata de un colectivo donde la violencia de género causa mayores estragos (no sólo en su modalidad de violencia sexual). Su vulnerabilidad viene determinada por la necesidad económica y la marginación social que sufren a todos los niveles (acceso a recursos sociales, culturales y económicos), factores que perpetúan su permanencia en la prostitución y que pueden conllevar a la esclavitud sexual sin retorno, cuando caen en las redes de la Trata con fines de explotación sexual.

El Plan integral de lucha contra la trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual (2015-2018) del Ministerio de Sanidad, Servicios sociales e Igualdad argumenta que *"no es neutral en términos de género: la trata de seres humanos afecta a las mujeres de manera desproporcionada, no sólo por registrar la mayor parte de las*

víctimas, sino porque las formas de explotación a las que son sometidas suelen ser más severas, especialmente la trata con fines de explotación sexual”.

El Código penal español en el título VIII, capítulo V “*De los delitos relativos a la prostitución y a la explotación sexual y corrupción de menores*” no castiga el ejercicio de la prostitución por parte del que la ejerce pero sí la explotación derivada de dicho ejercicio cuando medien determinados factores (violencia, engaño, amenazas, coacciones,...etc), o que se mantenga antes de una determinada edad. En términos generales, podemos observar que las penas establecidas para este tipo de delito son bajas (oscilan entre 2 y 6 años), en comparación con otros de tipo económico o que atentan contra la libertad de las personas, lo que “*favorece la continuidad de las mafias y de la actividad delictiva, en general, que atente a los derechos sexuales de las personas* (Plan Integral de lucha contra la trata, 2015-2018).

En definitiva, desde una perspectiva de género, se entiende que la prostitución y su consecuencia inmediata, la trata con fines de explotación sexual, muestran otro ejemplo más de una realidad social caracterizada por la desigualdad y discriminación hacia la mujer, donde la violencia de género avanza en detrimento de los derechos de dignidad y libertad sexual de las personas.

7.5.1. LA PROSTITUCIÓN EN GRANADA

La prostitución es un fenómeno social de difícil análisis, por las dificultades que plantea el acercamiento y la participación de las personas que ejercen esta actividad; además de la invisibilidad y la falta de registro de la misma.

En el Municipio de Granada se cuenta con el Servicio de Unidad Móvil de atención a mujeres que ejercen la prostitución. Se trata de un recurso específico cuyo fin es facilitar el acceso a la información y recursos, orientación y asesoramiento de las mujeres que se encuentran bajo la influencia de la prostitución e incluso de la trata. Se interviene por tanto, desde el ámbito de la prevención, promoción social y de la salud.

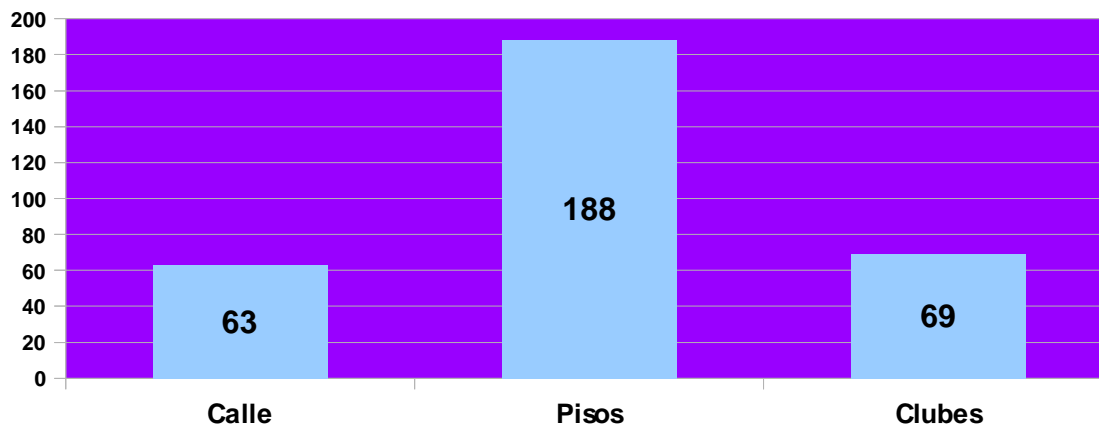
El servicio de la Unidad móvil del Ayuntamiento de Granada, lleva trabajando con este colectivo desde el 2002, en colaboración con Cruz Roja Española de Granada. La novedad de esta prestación fue la inclusión de la atención en los clubs en el 2016, trabajando desde entonces ya no sólo con la prostitución a nivel de calle o en pisos.

En el 2016, el Servicio de Unidad Móvil atendió a un total de 320 mujeres que ejercían la prostitución, de las cuales, el 60% realizaban la actividad en pisos frente al 20 % que lo hacía en la calle y en clubes respectivamente.

Gráfico 20: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución según lugar (2016)

Atenciones a usuarias que ejercen la prostitución según lugar (2016)

Unidad: N° de mujeres



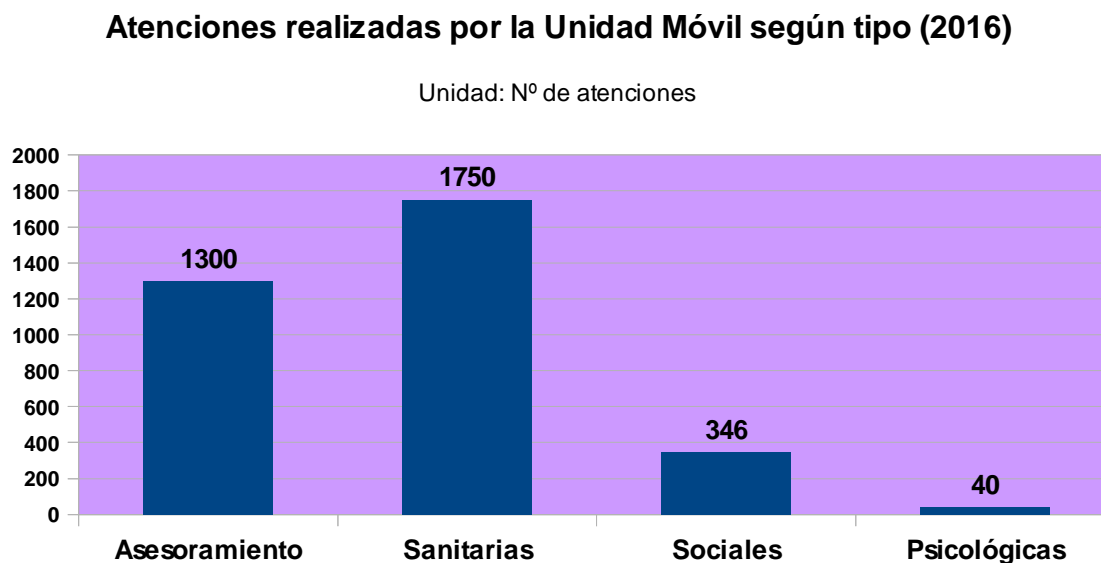
Fuente: Elaboración propia según Memoria de Unidad Móvil (2016)

En términos globales, durante el mencionado año, se hicieron efectivas 3.436 atenciones, de las cuales, el 38% fueron de asesoramiento, el 51% fueron de carácter sanitario, el 10% fueron atenciones sociales y el 1% fueron de tipo psicológico.

Las actividades que se suelen llevar a cabo dentro de cada ámbito son las siguientes:

- Asesoramiento: Información, seguimiento y derivación.
- Ámbito Psicológico: Apoyo psicosocial, terapia individual y talleres de autoestima.
- Atención Sanitaria: talleres de prevención, tramitación de tarjetas sanitarias, entrega de material preventivo y derivación a recursos sanitarios.
- Atención Social: Ayudas sociales, servicio de café, té y galletas, derivación de recursos municipales, sociales,...

Gráfico 21: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución según tipo (2016)



Fuente:Elaboración propia según Memoria de la Unidad Móvil (2016)

7.5.2. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DE LAS MUJERES QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN EN GRANADA

Si indagamos en las características sociodemográficas para analizar el perfil de las mujeres que ejercen la prostitución en el Municipio, destacaremos dos variables: la edad y la nacionalidad.

<<EDAD>>

En cuanto a la edad, predominan aquellas mujeres entre 20 y 60 años, siendo el intervalo más frecuente el comprendido entre los 20 y 45 años.

Dentro del colectivo de mujeres transexuales, el grupo de edad predominante se sitúa entre los 30 y 50 años, teniendo más peso el grupo de mujeres que oscila entre los 30 y 45 años.

<<NACIONALIDAD>>

En general, podemos afirmar que la mayoría de las mujeres que ejercen la prostitución en el Municipio de Granada son de nacionalidad extranjera (casi el 70% del total) . Si hacemos hincapié en la nacionalidad de las mujeres en función del lugar donde ejercen, obtenemos los siguientes resultados:

- La mayoría de las mujeres que ejercen en la calle proceden, principalmente, de España(33%), Nigeria (25%) y Rumanía(24%).
- En el caso de las que ejercen la prostitución en pisos, destacan las españolas (42%), las brasileñas (21%) y las colombianas (20%)
- En último lugar, en los clubes donde se ejerce la prostitución, destacan las mujeres de Rumanía(36%), Colombia (23%) y Brasil (22%).

Gráfico 22: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución según nacionalidad (2016)

Mujeres que ejercen la prostitución en el Municipio según nacionalidad (2016)

Fuente: Elaboración propia según Memoria de la Unidad Móvil (2016)

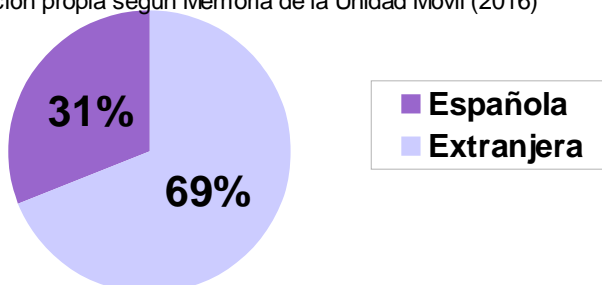


Gráfico 23: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución en la calle según país de procedencia (2016)

Mujeres que ejercen la prostitución en la calle según país de procedencia (2016)

Fuente:Elaboración propia según Memoria de la Unidad Móvil (2016)

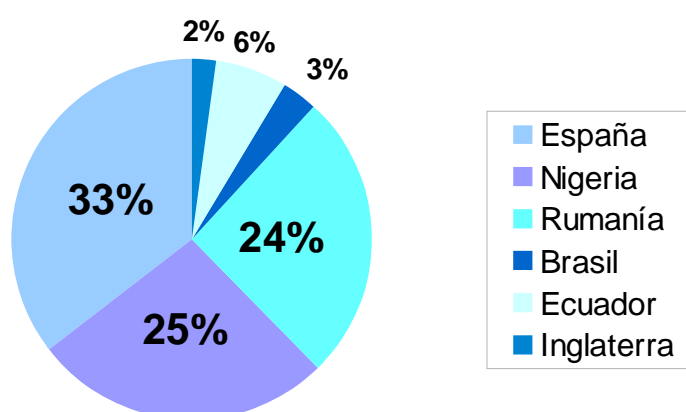


Gráfico 24: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución en pisos según país de procedencia (2016)

Mujeres que ejercen la prostitución en pisos según país de procedencia (2016)

Fuente:Elaboración propia según Memoria de la Unidad Móvil (2016)

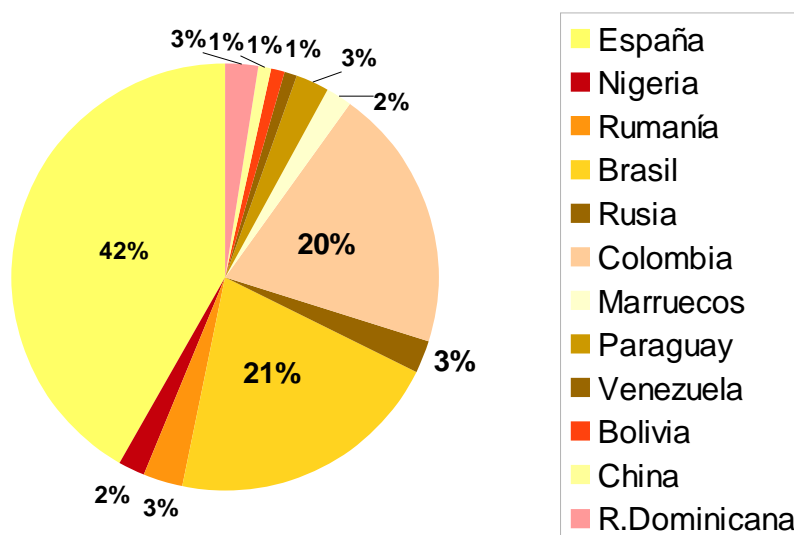
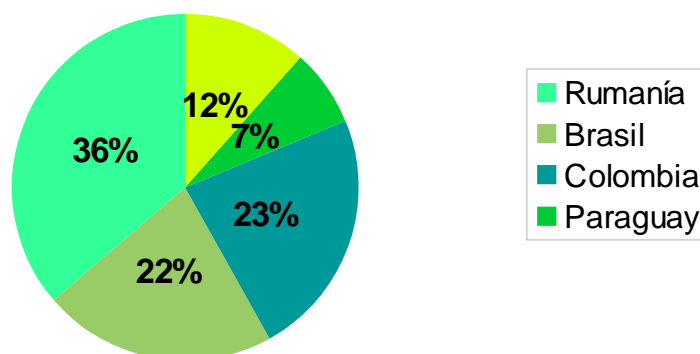


Gráfico 25: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución en clubes según país de procedencia (2016)

Mujeres que ejercen la prostitución en clubes según país de procedencia (2016)

Fuente:Elaboración propia según Memoria de la Unidad Móvil (2016)



7.5.3. NOTAS RELEVANTES DE LA PROSTITUCIÓN EN GRANADA

Según la *Memoria 2016* elaborada por la Unidad Móvil de Atención a las Mujeres que ejercen la Prostitución en el Municipio de Granada, no se han producido cambios sustanciales en la esfera económica, social, de seguridad ni personal dentro de este ámbito. Dicho de otra manera, los efectos de la crisis económica (bajo nivel de trabajo) aún son visibles en factores como el abaratamiento de los servicios sexuales

prestados, la aceptación de situaciones de violencia y desprotección para evitar la pérdida del cliente, largas jornadas de trabajo,...Todo ello, junto con el desconocimiento de los recursos disponibles (sociales, económicos, sanitarios y legales) sumado a la baja cualificación escolar, la barrera del idioma, el control por terceras personas y la situación de irregularidad en nuestro país multiplican con creces la situación de vulnerabilidad a la que estas mujeres están sometidas.

No obstante, continúa la tendencia decreciente de las mujeres que ejercen en la calle en favor de los pisos y en menor medida de los clubes, dada la disminución de clientes en la calle. Los datos más llamativos son los siguientes:

- Las mujeres que ejercen la prostitución en la calle suelen recurrir a esta actividad como fuente de ingresos adicional y temporal (por motivos de pérdida de trabajo, cargas familiares,...)

- Se observan indicios de trata tanto entre las que ejercen en la calle como las que ejercen en pisos.

- En parte de los pisos y de los clubs las mujeres combinan la función de lugar de trabajo con lugar de residencia.

- Las mujeres que ejercen en la calle tienen una percepción más deficiente sobre su salud y autocuidados frente a las que trabajan en pisos y clubes.

SALUD

ÍNDICE DEL BLOQUE DE SALUD

1. INTRODUCCIÓN

2. LIMITACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LA VIDA COTIDIANA

3. ESTADO DE SALUD PERCIBIDO

4. ESPERANZA DE VIDA

4.1. Esperanza de vida al nacer.

4.2. Esperanza de vida en buena salud y esperanza de vida libre de discapacidad

5. AUTOMEDICACIÓN

6. CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

6.1. Consumo de drogas y alcohol.

6.2. Personas admitidas a tratamiento por abuso o dependencia (sustancias o adicciones comportamentales).

7. USO DE ANTICONCEPTIVOS

8. INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO (I.V.E.)

8.1. Tasas de I.V.E.

8.1.1. Tasas de I.V.E. en Andalucía y España

8.1.2. Tasas de I.V.E. en Andalucía y en la Provincia de Granada

8.2. Características personales y sociales de las mujeres que practican una interrupción voluntaria del embarazo.

8.2.1. Edad

8.2.2. Nivel de estudios

8.2.3. Número de hijos/as vivos/as

8.2.4. Número de abortos anteriores

8.2.5. Uso de métodos anticonceptivos

8.2.6. Lugar de Información

8.2.7. Semana de gestación

8.2.8. Motivos de la intervención

8.2.9. Modalidad de Convivencia

8.2.10. Tipología del Centro de intervención

8.2.11. Situación laboral de las Mujeres que practican una interrupción voluntaria del embarazo.

8.2.12. Nacionalidad de las Mujeres que practican una interrupción voluntaria del embarazo.

8.3. Colectivos especiales: Mujeres menores de 20 años.

8.3.1. Edad

8.3.2. Uso de métodos anticonceptivos

8.3.3. Lugar de Información

8.3.4. Semana de gestación

9. MORTALIDAD

9.1. Características generales

9.2. Tasas de mortalidad

9.3. Tasas de mortalidad infantil

9.4. Principales causas de las defunciones en Andalucía

10. DEPORTE

10.1. Actividades físico-deportivas

10.2. Actividades médico-deportivas

10.3. Juegos deportivos municipales XXX (2015-2016)

10.4. Programa de competiciones y eventos

10.5. Licencias y federaciones

10.6. Deportistas de Alto Nivel (DAN)

1. INTRODUCCIÓN

La Organización Mundial de la Salud definió en 1948 la salud como el "*estado de completo bienestar físico, mental y también social, no solamente la ausencia de enfermedad o dolencia*". Esta definición aunque casi completa (ya que introduce el aspecto social) necesitaría incluir el enfoque de género. Así la OMS³⁷ a lo largo del tiempo ha ido incluyendo dicha perspectiva entre sus acciones y medidas.

No cabe duda, por tanto, que hoy en día es imposible tratar el tema de la salud sin tener en cuenta que ésta dependerá no sólo de condiciones biológicas sino también sociales y de percepción individual. Según Sara Velasco Arias³⁸ (2008): "*Es obligado hablar de factores sociales y de vulnerabilidad psicosocial y cómo esta interviene en la salud. Al mismo tiempo, es necesario tener en cuenta cómo esos factores afectan de forma diferente a hombres y mujeres y, a menudo, generan discriminación, desigualdades e inequidad que repercute directamente sobre el proceso de salud. Estos son los contenidos ineludibles del enfoque de género en salud*".

Resultan evidentes las diferencias existentes de la salud de las mujeres frente a los hombres a nivel biológico, genético, hereditario...Sin embargo, se hace imprescindible abordar las desigualdades potenciadas por constructos y factores sociales en torno al género que condicionan la salud de la mujer, perpetuando las desigualdades respecto del estado de salud, atención de salud y la participación en el trabajo sanitario (acceso y control de recursos). Según la OMS³⁹ la igualdad de género en salud significa que tanto las mujeres como los hombres se encuentran en unas condiciones equitativas que les permiten ejercer plenamente sus derechos y su potencial para estar sanos, contribuir al desarrollo sanitario y beneficiarse de los resultados.

Con el fin de analizar cómo afecta el género a la salud (o ausencia de ésta) de mujeres y hombres se han analizado datos estadísticos y otros procedentes de encuestas (desagregados por sexo) referentes a los siguientes aspectos:

- Limitación de actividades de la vida cotidiana.

37 Organización Mundial de la Salud. Política de la OMS en materia de género. Integración de la perspectiva de género en la labor de la OMS. Glosario sobre género.

Disponible en: <http://www.who.int/gender/mainstreaming/ESPwhole.pdf>

38 Velasco, S. (2008). Recomendaciones para la práctica del enfoque de género en programas de salud.

Disponible en: <http://www.msssi.gob.es/en/organizacion/sns/planCalidadSNS/pdf/equidad/recomendVelasco2008.pdf>

39 Género y salud.(OMS) Organización Panamericana de la Salud. Disponible en : http://www.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=2680%3Agender-andhealth&catid=3344%3Agender&Itemid=4017&lang=es

- Estado de salud percibido y esperanza de vida al nacimiento.
- Automedicación.
- Consumo de tabaco, alcohol y drogas.
- Métodos anticonceptivos.
- Interrupción voluntaria del embarazo.
- Mortalidad.
- Deporte.

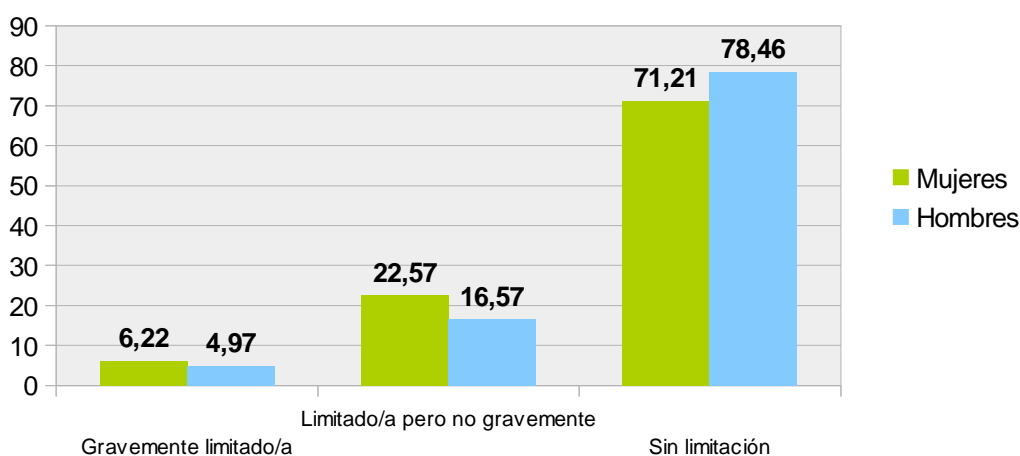
2. LIMITACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LA VIDA COTIDIANA

Según la Encuesta Europea de la Salud (2014) de cada 100 mujeres preguntadas acerca de si se encontraban limitadas para realizar actividades de la vida cotidiana el 71% afirmaron no tener limitación alguna. Entre los hombres este porcentaje alcanzó el 78%. Entre aquellos que contestaron tener alguna limitación (grave y no grave) los porcentajes de mujeres son más elevados que los de hombres. Así afirmaron encontrarse gravemente limitadas un 6% de las mujeres y un 5% de los hombres. Entre los que encuentran limitaciones aunque no graves 23 de cada 100 eran mujeres y 17 eran hombres.

Gráfico 1: Limitación de las actividades de la vida cotidiana en los últimos 6 meses. España.

Limitación de las actividades de la vida cotidiana en los últimos 6 meses en España

Distribución porcentual según sexo. Año 2014



Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Encuesta Europea de Salud, 2014.

Tabla1: Limitación de las actividades de la vida cotidiana en los últimos seis meses. España.

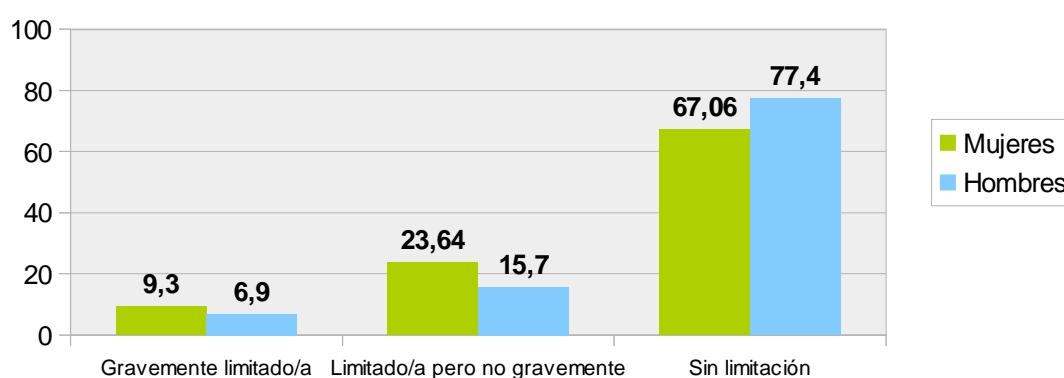
	Gravemente limitado/a	Limitado/a pero no gravemente	Sin limitación	Total
Ambos sexos	5,61	19,65	74,74	100
Mujeres	6,22	22,57	71,21	100
Hombres	4,97	16,57	78,46	100

Fuente: Encuesta Europea de Salud, 2014.

Gráfico 2: Limitación de las actividades de la vida cotidiana en los últimos seis meses en Andalucía.

Limitación de las actividades de la vida cotidiana en los últimos 6 meses en Andalucía

Distribución porcentual según sexo



Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Encuesta Europea de Salud, 2014.

Tabla 2: Limitación de las actividades de la vida cotidiana en los últimos seis meses. Andalucía.

	Gravemente limitado/a	Limitado/a pero no gravemente	Sin limitación	Total
Ambos sexos	8,12	19,75	72,13	100
Mujeres	9,3	23,64	67,06	100
Hombres	6,9	15,7	77,4	100

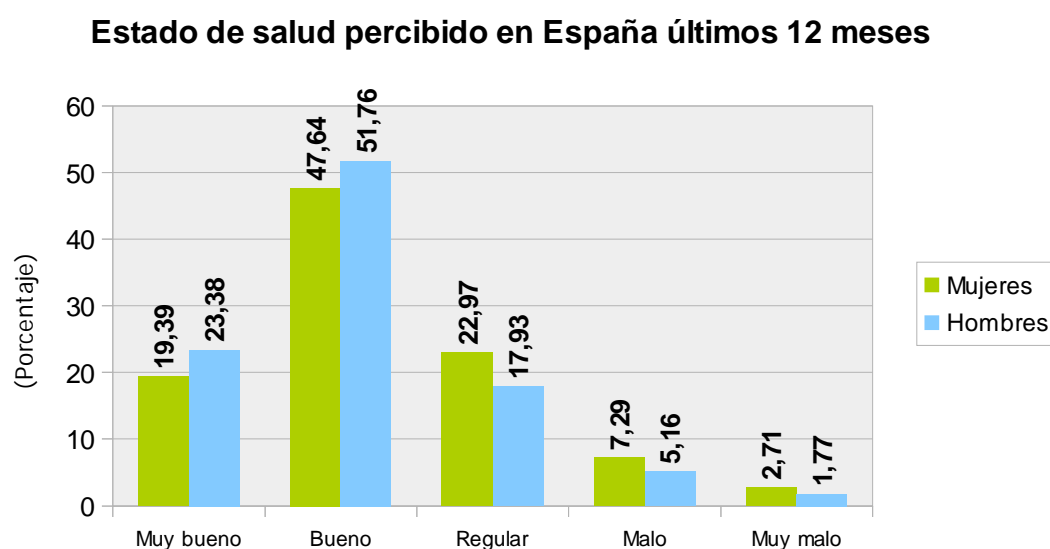
Fuente: Encuesta Europea de Salud, 2014.

En el caso de Andalucía las mujeres que se encuentran gravemente limitadas eran el 9%. Los hombres en la misma situación suponían el 7%. El 24% del total de mujeres encuestadas y el 16% de los hombres tenían alguna limitación aunque no grave. Por último los que se encontraban sin ninguna limitación en el caso de las mujeres eran el 67% y en el de los hombres el 77%.

3. ESTADO DE SALUD PERCIBIDO

En España el porcentaje de mujeres que afirmaron, según la Encuesta Europea de Salud, tener un estado de salud *muy malo*, *malo* o *regular* suponen el 33% de total de mujeres. Los hombres que eligieron alguna de estas opciones de respuesta suman un 25%. En el otro extremo las mujeres que afirmaron tener un estado de salud *muy bueno* o *bueno* fueron el 67%. Los hombres por su parte sumaron el 75%. En general, las mujeres tienen una percepción mas negativa de su estado de salud que los hombres.

Gráfico 3: Estado de salud percibido en España en los últimos 12 meses.



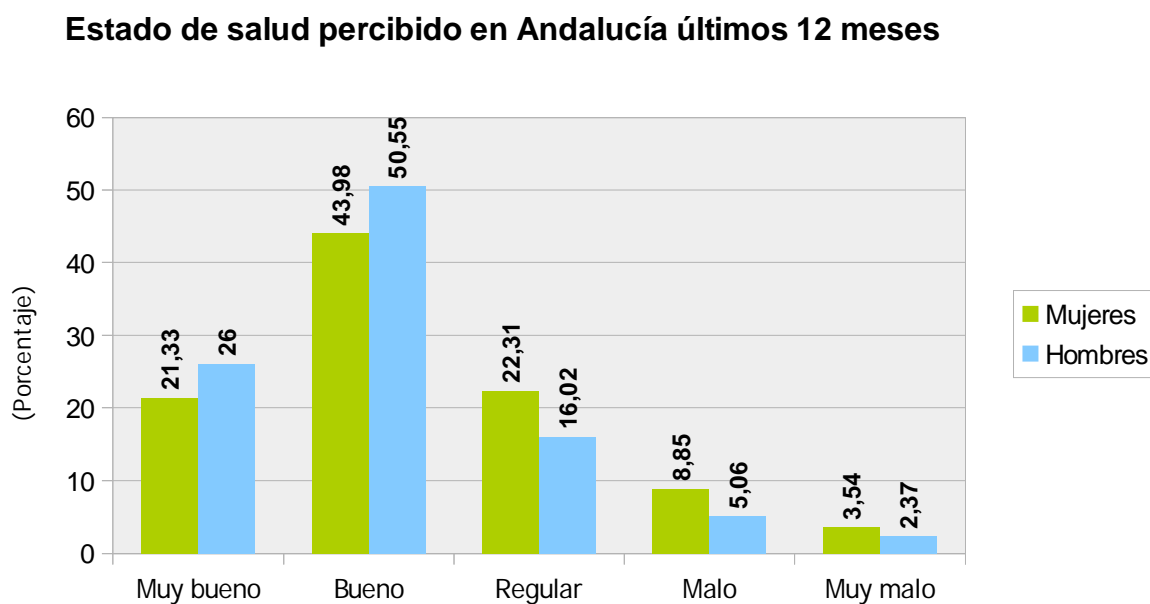
Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Encuesta Europea de Salud, 2014.

Tabla 3: Estado de salud percibido en los últimos 12 meses en España.

	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	Muy malo	Total fila
Ambos sexos	21,34	49,65	20,51	6,25	2,25	100
Mujeres	19,39	47,64	22,97	7,29	2,71	100
Hombres	23,38	51,76	17,93	5,16	1,77	100

Fuente: Encuesta Europea de Salud, 2014.

Gráfico 4: Estado de salud percibido en Andalucía en los últimos 12 meses.



Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Encuesta Europea de Salud, 2014.

En Andalucía 76 de cada 100 hombres encuestados afirmaron tener un estado de salud *muy bueno o bueno*. En el caso de las mujeres la proporción es de 65 de cada 100. En cuanto al estado de salud *regular, malo o muy malo* los porcentajes son el 24% en el caso de los hombres y el 35% en el de las mujeres.

Tabla 4: Estado de salud percibido en los últimos 12 meses en Andalucía.

	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo	Muy malo	Total fila
Ambos sexos	23,62	47,21	19,22	6,99	2,97	100
Mujeres	21,33	43,98	22,31	8,85	3,54	100
Hombres	26	50,55	16,02	5,06	2,25	100

Fuente: Encuesta Europea de Salud, 2014

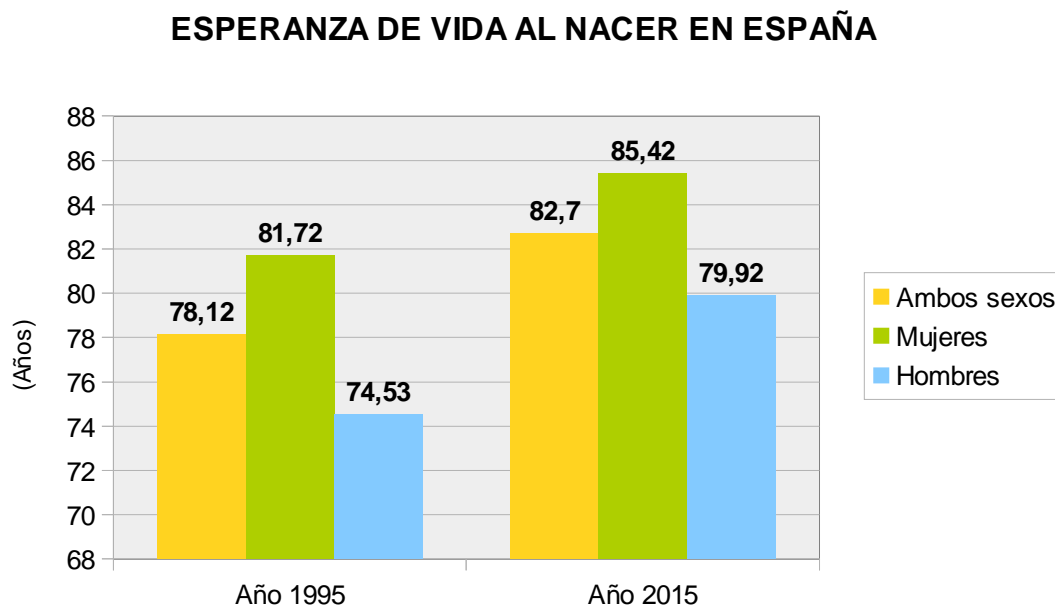
4. ESPERANZA DE VIDA

4.1 ESPERANZA DE VIDA AL NACER

La esperanza de vida al nacer es un indicador elemental para estudiar la mortalidad y las condiciones de vida en una sociedad. En España ésta se ha ido incrementado durante el Siglo XX y esta tendencia ha continuado durante la primera década del XXI. En el año 2014 era de 82,87 años. Ahora bien, como observamos en el Gráfico desde comienzos de los años 90 del siglo pasado esta tendencia ha sido más

acusada en el caso de los hombres, pasando de 73,47 en el año 1991 a 80,08 en el 2014. En lo que respecta a la esperanza de vida femenina ésta se vio incrementada en 5 años (de 80,08 a 82,87) en el mismo período de tiempo.

Gráfico 5: Esperanza de vida al nacer en España. 1995 y 2015.



Fuente: Elaboración propia según INE.

Tabla 5: Evolución de la Esperanza de vida al nacer en España.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*
Total	80,3	80,3	80,9	81,0	81,3	81,7	82,1	82,3	82,3	82,8	82,9	82,7
Hombres	77,0	77,0	77,7	77,8	78,2	78,6	79,1	79,3	79,4	79,9	80,1	79,9
Mujeres	83,6	83,5	84,2	84,1	84,3	84,7	85,0	85,1	85,1	85,6	85,7	85,4

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Gráfico 6: Esperanza de vida al nacer en Andalucía. 1995-2015.

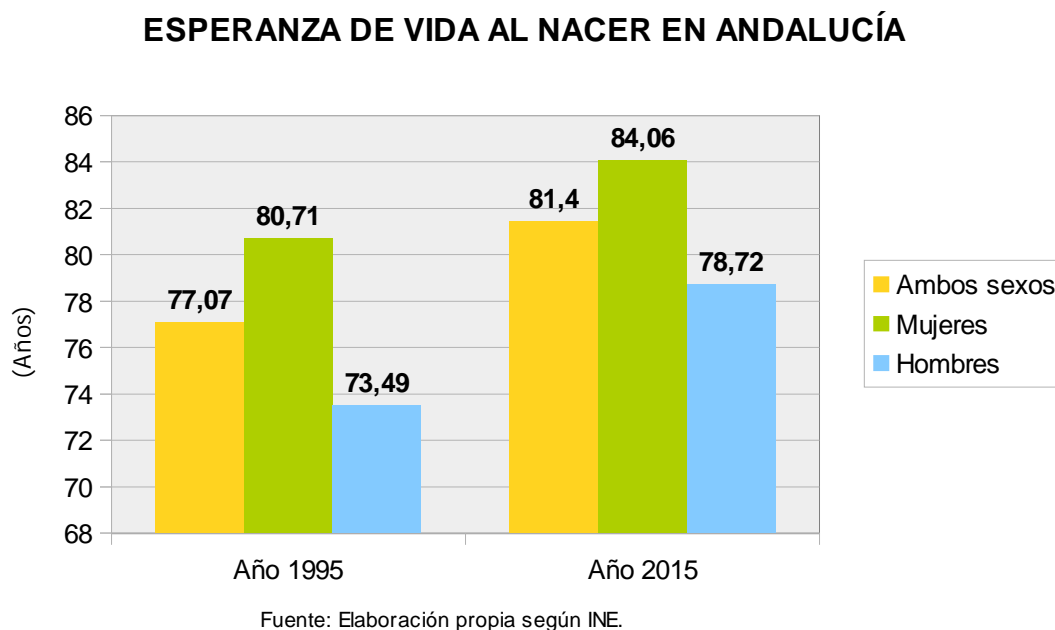
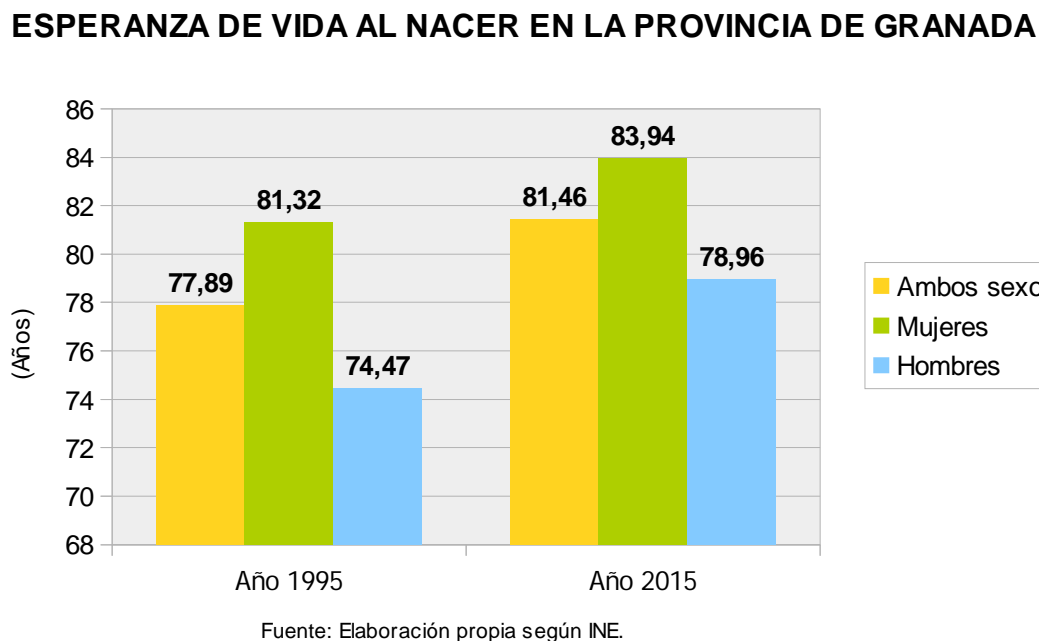


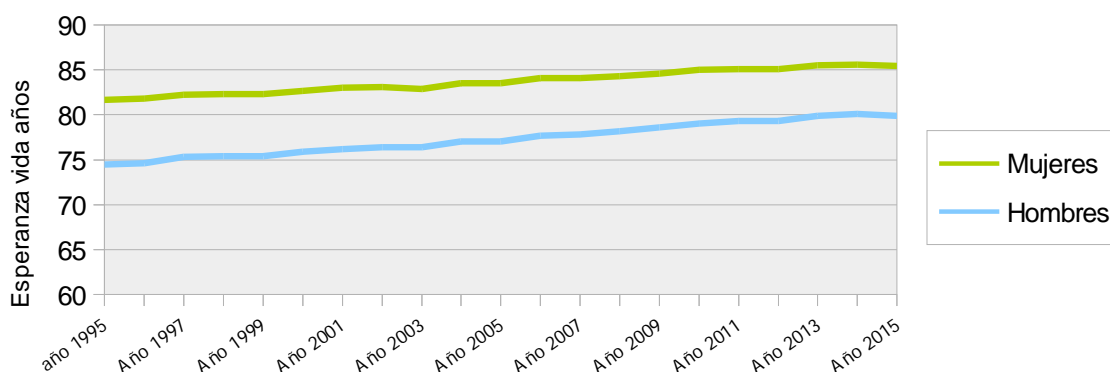
Gráfico 7: Esperanza de vida al nacer en la provincia de Granada. 1995-2015.



En el siguiente gráfico podemos observar la evolución de este indicador en España desde el año 1995 hasta el año 2015 para mujeres y hombres.

Gráfico 8: Evolución de la esperanza de vida al nacer en España. Brecha de género.

Evolución de la esperanza de vida al nacer en España. Brecha de género

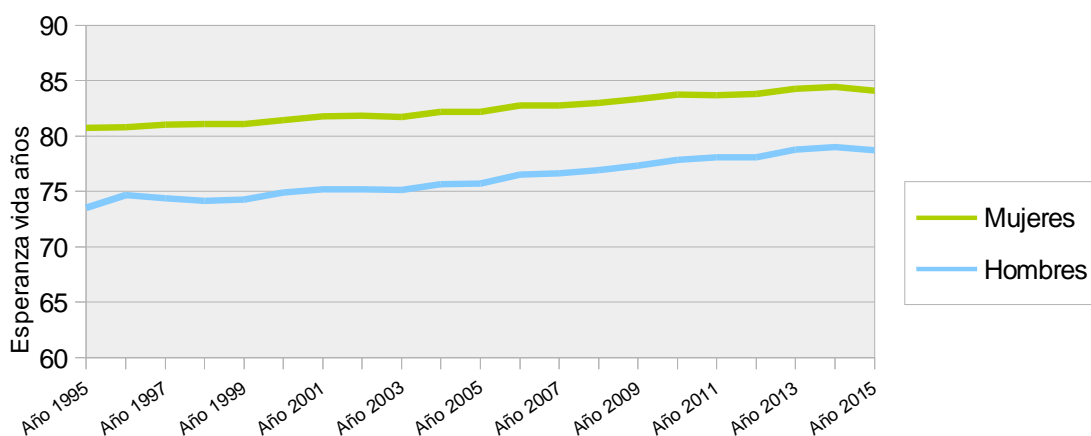


Fuente: Elaboración propia según datos INE.

Se observa una disminución de la brecha de género en los últimos años. En el caso de la provincia de Granada la diferencia entre mujeres y hombres en cuanto a la esperanza de vida al nacer también existe.

Gráfico 9: Evolución de la esperanza de vida al nacer en Andalucía. Brecha de género.

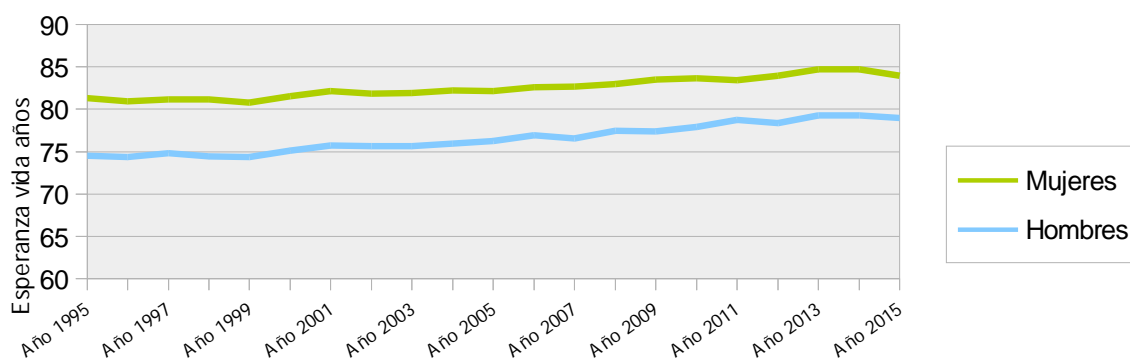
Evolución de la esperanza de vida al nacer en Andalucía. Brecha de género



Fuente: Elaboración propia según INE.

Gráfico 10: Evolución de la esperanza de vida al nacer en Granada. Brecha de género.

Evolución de la esperanza de vida al nacer en Granada. Brecha de género



Fuente: Elaboración propia según datos INE.

Las evoluciones de la esperanza de vida al nacer a nivel estatal, autonómico y provincial han seguido tendencias semejantes en el periodo de referencia (1995-2005). Así comienza con una diferencia de aproximadamente algo más de siete años que va disminuyendo a lo largo del tiempo y termina rondando los cinco años. En resumen, la brecha de género existente en la esperanza de vida al nacer se ha ido reduciendo en estos veinte años.

Tabla 6: Esperanza de vida al nacer y a los 65 años. España, Andalucía y Granada.

Año 2015	España		Andalucía		Granada	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Esperanza de vida al nacer	85,42	79,92	84,06	78,72	83,94	78,96
Esperanza de vida a los 65 años	22,65	18,79	21,38	19,65	21,39	18,05

Fuente: Elaboración propia según INE.

En lo que respecta a la esperanza de vida a los 65 años las cifras son más elevadas para mujeres que para hombres. En concreto en la provincia de Granada en el año 2015 la diferencia era de algo más de 3 años (3,34 años). 1,73 años en el caso de Andalucía y 3,86 en el caso de España.

4.2 ESPERANZA DE VIDA EN BUENA SALUD Y ESPERANZA DE VIDA LIBRE DE DISCAPACIDAD

La esperanza de vida como indicador de la salud de una población no aporta información sobre su estado de salud, sobre la calidad de vida o sobre la existencia de enfermedades o situaciones de dependencia o discapacidad. Para ello se elaboran otros indicadores como la *esperanza de vida en buena salud* o la *esperanza de vida libre de discapacidad* que sí contribuyen a conocer aspectos relacionados con el estado de la población en materia de salud. Además desagregados según sexo nos sirven para

Tabla 7: Años de vida en buena salud al nacer en España (año 2014).

	Mujeres	Hombres
Esperanza de vida (años)	85,6	80,1
Esperanza de vida en buena salud (años)	65	65

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

A diferencia de la esperanza de vida al nacer (que sí presenta diferencias acusadas entre hombres y mujeres) la esperanza de vida en buena salud se encontraba en el año 2014 en 65 años para ambos sexos. Las mujeres, por tanto viven más años que los hombres pero con un peor estado de salud.

Tabla 8: Esperanza de vida al nacer libre de discapacidad en Andalucía.

	Mujeres	Hombres
Esperanza de vida (libre de discapacidad (años))	68,98	66,03

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

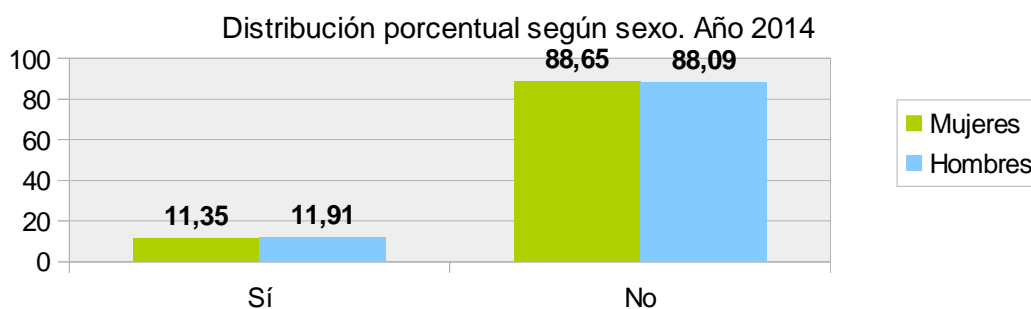
En cuanto a la media de años que mujeres y hombres viven libres de discapacidad en Andalucía, para las mujeres está cerca de los 69 y para los hombres se encuentra en 66 años.

5. AUTOMEDICACIÓN

Según los datos obtenidos en la última *Encuesta Europea de Salud en España (2014)* apenas existen diferencias entre mujeres y hombres entre aquellos que afirman consumir medicamentos sin receta. A nivel estatal el casi el 89% de las mujeres y el 88% de los hombres contestaron que no se habían automedicado en las últimas dos semanas. En el caso de Andalucía fue el 93% de las mujeres y el 91% de los hombres.

Gráfico 11: Consumo de medicamentos no recetados.

Consumo de medicamentos no recetados (automedicación) en España



Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (datos de 2014).

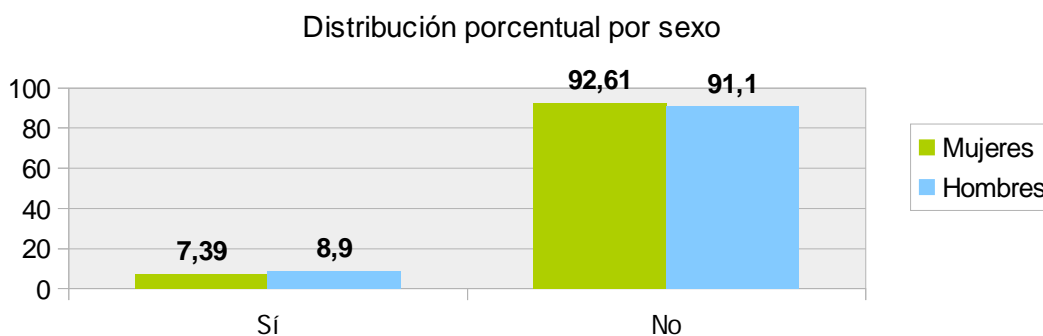
Tabla 9: Automedicación últimas dos semanas, distribución porcentual según sexo. España.

	Sí	No	Total
Ambos sexos	11,62	88,38	100
Mujeres	11,35	88,65	100
Hombres	11,91	88,09	100

Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades según Encuesta Europea de Salud en España (2014).

Gráfico 12: Consumo de medicamentos no recetados en Andalucía.

Consumo de medicamentos no recetados (automedicación) en Andalucía



Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (datos de 2014).

Tabla 10: Automedicación últimas dos semanas, distribución porcentual según sexo. Andalucía.

	Sí	No	Total
Ambos sexos	8,13	91,87	100
Mujeres	7,39	92,61	100
Hombres	8,9	91,1	100

Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades según Encuesta Europea de Salud en España (2014).

6. CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

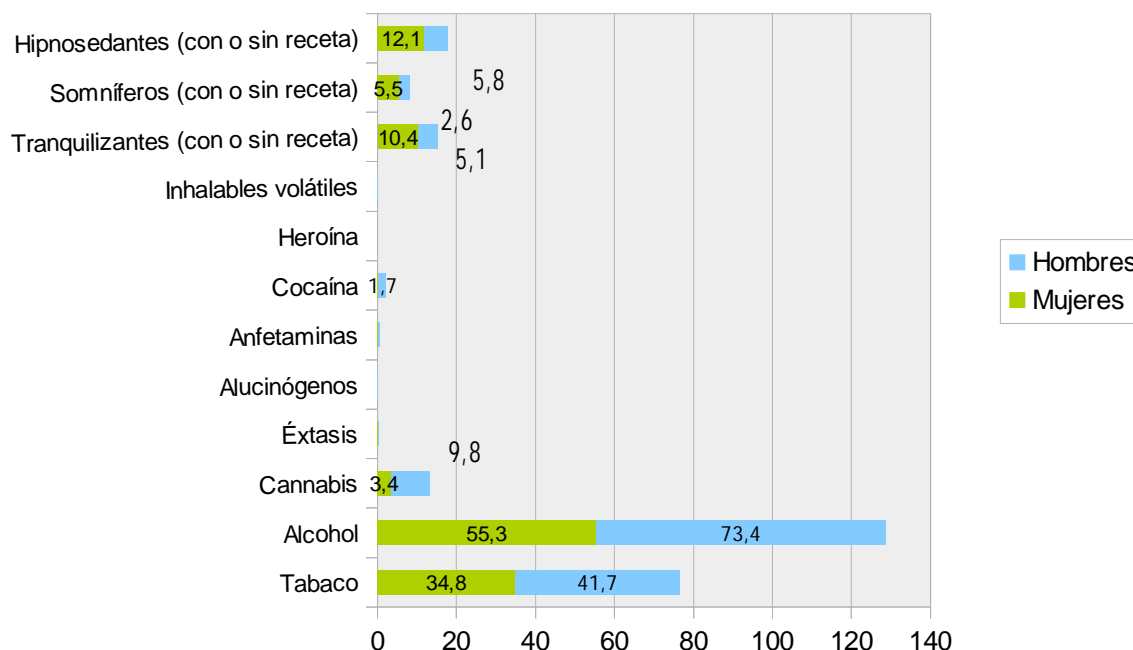
6.1. CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

Según la *Encuesta Domiciliaria sobre Alcohol y Drogas (2013)* existen diferencias significativas entre hombres y mujeres en cuanto al consumo de drogas. Los porcentajes en algunos tipos de éstas arrojan cifras bastante dispares; El 73% de los hombres encuestados afirmaron haber consumido alcohol en los últimos 30 días. Las mujeres que afirmaron lo mismo fueron el 55%.

Gráfico 13: Prevalencia del consumo de drogas en los últimos 30 días en España.

Prevalencia consumo de drogas en los últimos 30 días en España.

Distribución porcentual. Año 2013



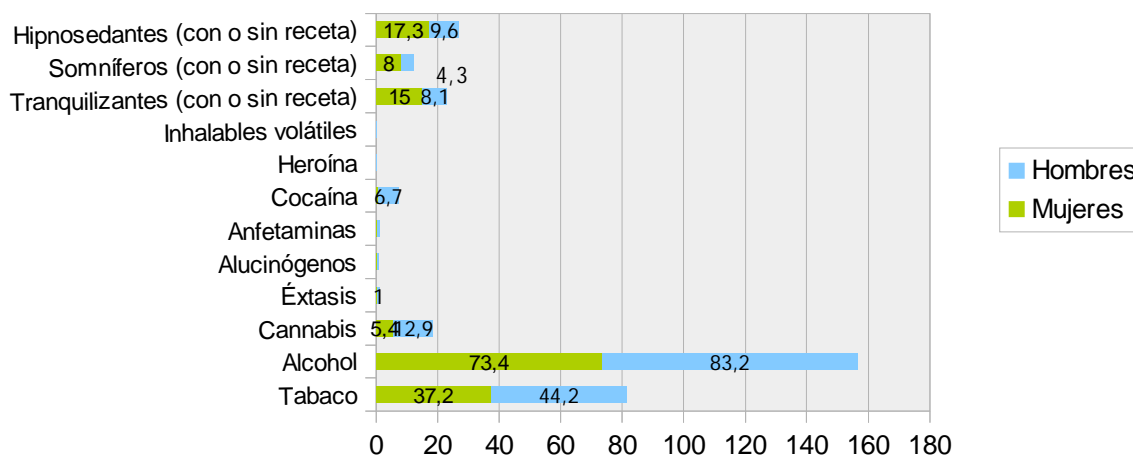
Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, según Encuesta Domiciliaria sobre Alcohol y Drogas en España (2013).

* se han excluido los datos de aquellas categorías que no superan el 1% por no ser significativos..

Gráfico 14: Prevalencia del consumo de drogas en los últimos 12 meses en España.

Prevalencia consumo de drogas en los últimos 12 meses en España.

Distribución porcentual. Año 2013



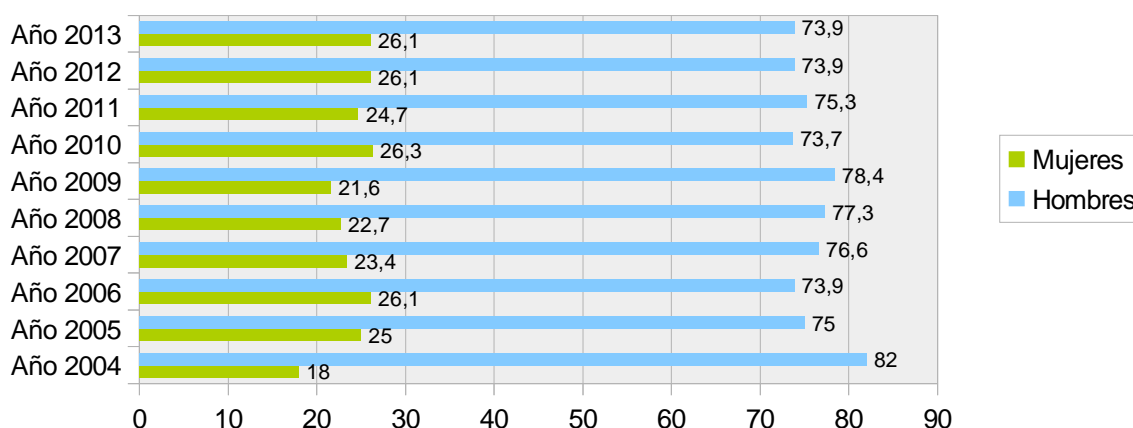
Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, según Encuesta Domiciliaria sobre Alcohol y Drogas en España (2013).

Si la variable introducida es el *consumo de drogas en los últimos 12 meses* los resultados en el caso del consumo de alcohol se igualan entre hombres y mujeres. Los primeros que afirman haber consumido esta sustancia en el último año suponen un 83% de los encuestados las mujeres por su parte suponen el 73%.

Gráfico 15: Episodios de urgencias hospitalarias relacionadas con el consumo de sustancias psicoactivas según sexo.

Episodios urgencias hospitalarias

Distribución porcentual

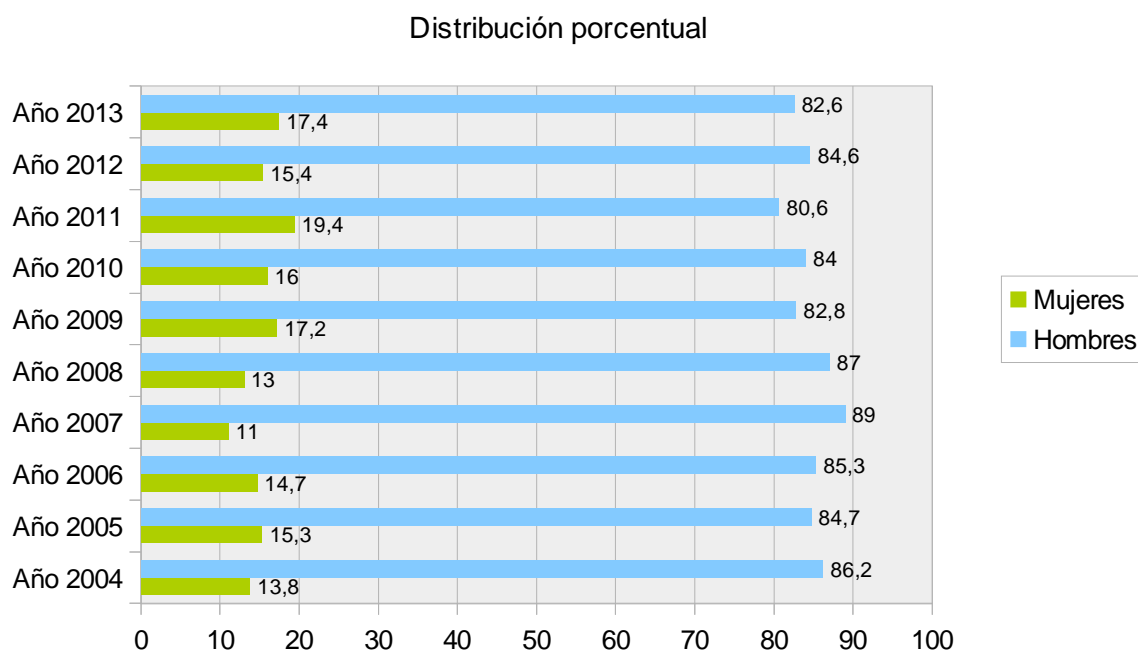


Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, según Encuesta Domiciliaria sobre Alcohol y Drogas en España (2013).

El porcentaje de hombres hospitalizados de urgencia por uso de sustancias psicoactivas supera el 70% en todos los años. La tendencia, no obstante, indica que el número de mujeres va en aumento. Así si en el año 2004 hubo un 18% de mujeres atendidas en el 2013 éstas aumentaron 8 puntos porcentuales (llegando al 26%).

Gráfico 16: Personas fallecidas por consumo de sustancias psicoactivas según sexo.

Personas fallecidas por el consumo de sustancias psicoactivas según sexo

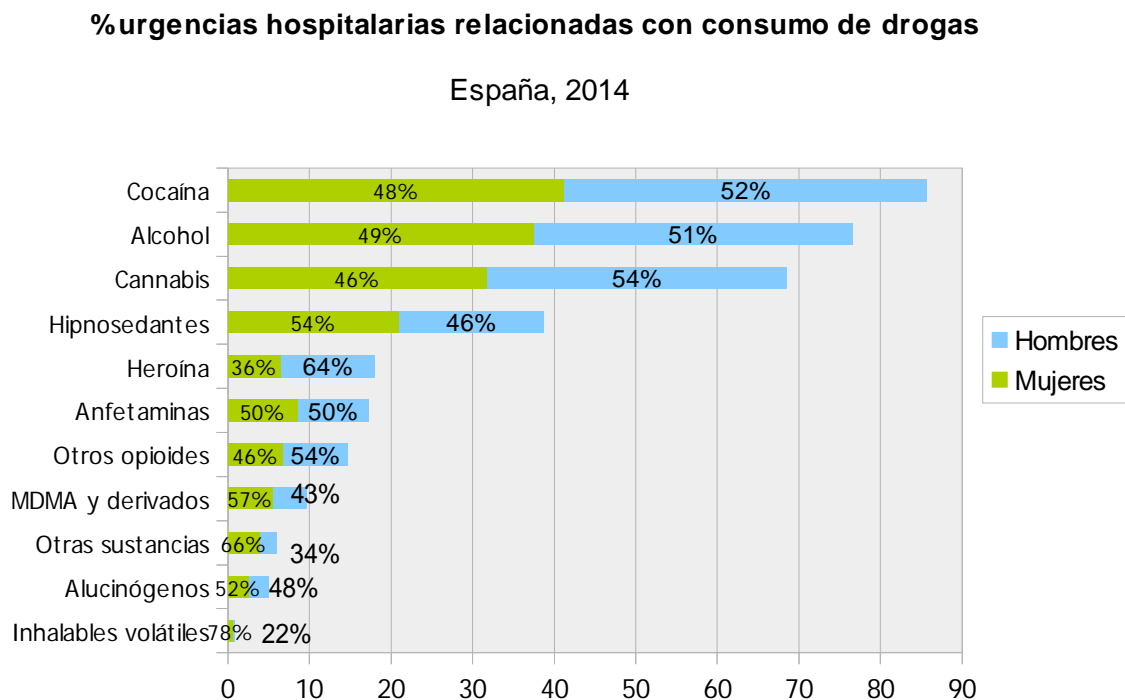


Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, según Encuesta Domiciliaria sobre Alcohol y Drogas en España (2013).

Con las *personas fallecidas por consumo de sustancias psicoactivas* ocurre un fenómeno parecido al de los *episodios de urgencias*; si en el año 2004 los porcentajes de hombres y mujeres eran el 86 y el 14% respectivamente, en el 2013 el de mujeres aumenta 3 puntos situándose en el 17%.

La tendencia general parece ser que las mujeres adquieren hábitos perjudiciales para su salud, como son el consumo de alcohol y drogas, aunque todavía en menor proporción que los hombres.

Gráfico 17: Porcentaje de urgencias hospitalarias relacionadas con el consumo de drogas ilegales según sexo.



Fuente: Observatorio Español de las Drogas y las Toxicomanías. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

6.2. PERSONAS ADMITIDAS A TRATAMIENTO POR ABUSO O DEPENDENCIA (SUSTANCIAS O ADICCIONES COMPORTAMENTALES)

La Consejería de Igualdad y Políticas Sociales⁴⁰ publica que en el año 2015 de cada 100 personas admitidas a tratamiento por adicciones a sustancias psicoactivas o por adicciones comportamentales el 83,5% fueron hombres. En valores absolutos, en Andalucía se admitió a tratamiento a 20.788 personas de las que 17.358 fueron hombres y 3430 mujeres.

Gráfico 18: Personas admitidas a tratamiento por consumo de drogas ilegales según sexo.

⁴⁰ Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Indicador de admisiones por abuso o dependencia a sustancias o por adicciones comportamentales en Andalucía, 2015.

Distribución porcentual admitidos/as tratamiento según sexo

Andalucía. 2015

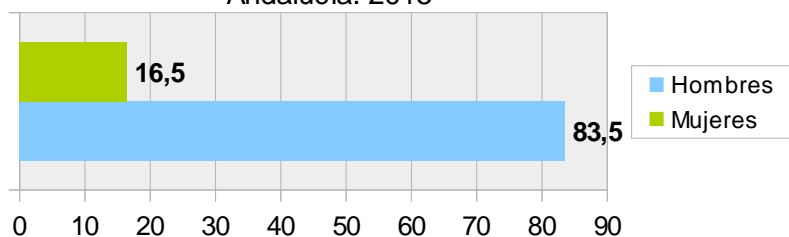


Tabla 11: Personas admitidas a tratamiento según sexo y tipo de droga, año 2015.

Tipo de droga	Total	Mujeres		Hombres	
		Total	%	Total	%
Heroína	2662	328	12,3%	2334	87,7%
Cocaína	4492	451	10,0%	4041	90,0%
MDMA y derivados	65	11	16,9%	54	83,1%
Hipnóticos y sedantes	346	162	46,8%	184	53,2%
Cannabis	4530	620	13,7%	3910	86,3%
Alcohol	6439	1191	18,5%	5248	81,5%

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.

Tabla 12: Droga principal, distribución según sexo.

Droga principal o comportamiento adictivo	Mujer		Hombre		Total	
	nn	% col	n	% col	n	% col
Alcohol	1191	34,7%	5248	30,2%	6439	31,0%
Cannabis	620	18,1%	3910	22,5%	4530	21,8%
Cocaína	451	13,1%	4042	23,3%	4493	21,6%
Heroína	328	9,6%	2334	13,4%	2662	12,8%
Otros opioides	71	2,1%	252	1,5%	323	1,6%
Tabaco	448	13,2%	488	2,8%	936	4,5%
Hipnóticos	162	4,7%	184	1,1%	346	1,6%
MDMA y derivados	11	0,4%	54	0,3%	65	0,3%
Anfetaminas	5	0%	24	0,1%	29	0,1%
Otros estimulantes	4	0%	10	0,1%	14	0%
Alucinógenos	0	0%	5	0%	5	0%
Sustancias volátiles	0	0%	2	0%	3	0%
Nuevas drogas	1	0%	2	0%	3	0%
Otras sustancias psicoactivas	13	0,4%	11	0,10%	24	0,1%
Juego patológico	58	1,7%	702	4,00%	760	3,7%
Otras adicciones sin sustancia	66	1,8%	90	0,60%	156	0,9%
Total	3430	100,0%	17358	100,0%	20788	100,0%

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.

Tabla 13: Admisiones a tratamiento según sexo y provincia.

Provincia admisión	Mujeres		Hombres		Total	
	n	% col	n	% col	n	% col
Almería	253	7,4%	1217	7,0%	1470	7,1%
Cádiz	622	18,1%	3119	18,0%	3741	18,0%
Córdoba	676	19,7%	2477	14,3%	3153	15,2%
Granada	411	12,0%	1955	11,3%	2366	11,4%
Huelva	1163	6,7%	1163	6,7%	1382	6,6%
Jaén	219	6,4%	1499	8,5%	1718	8,2%
Málaga	422	12,3%	2197	12,7%	2619	12,6%
Sevilla	608	17,7%	3731	21,5%	4339	20,9%
Total	3430	100,0%	17358	100,0%	20788	100,0%

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.

En cuanto a datos de la provincia de Granada en el año 2015 se atendió a 411 mujeres y 1.955 hombres. Esto supone un 17 y un 83% respectivamente.

Tabla 14: Personas admitidas a tratamiento por juego patológico. 2015

	Mujeres		Hombres		Total
	n	%	n	%	
Nº admisiones	58	7,6%	702	92,4%	760

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.

En cuanto al juego patológico las diferencias entre sexos también son evidentes; De cada 100 personas tratadas en el año 2015, 92 fueron hombres.

Tabla 15: Adicciones comportamentales. 2015

Año 2015	Total			Mujeres			Hombres		
Tipo adicción	n	%col	Edad media	n	%fila	Edad media	n	%fila	Edad media
Internet	50	32,1	24,9	11	22	29,6	39	78	23,5
Compras	45	28,8	43,9	30	66,7	46,8	15	33,3	38,1
Móvil	40	25,6	25,3	16	40	27,7	24	60	25
Sexo	11	7,1	41,6	1	9,1	25	10	90,9	43,2
Adivinación/tarot	8	5,1	47,4	8	100	47,4	0	0	-
Trabajo	2	1,3	31	0	0	-	2	100	31
Ejercicio	0	0	-	0	-	-	0	-	-
Total	156	100	32,9	66	42,3	38,6	90	57,7	28,7

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.

Las personas tratadas por adicciones comportamentales (distintas al juego patológico) fueron 58 hombres de cada 100. Aunque si analizamos los datos según el tipo de adicción observamos que existen algunas de ellas que afectan en mayor medida a mujeres.

Tabla 16: Admisiones a tratamiento según provincia y sexo.

Provincia	Total		Mujeres		Hombres	
	N	% col	N	% col	N	% col
Almería	10	6,4	4	6,1	6	6,7
Cádiz	31	19,9	13	19,7	18	20
Córdoba	26	16,7	7	10,6	19	21,1
Granada	24	15,4	13	19,7	11	12,2
Huelva	13	8,3	6	9,1	7	7,8
Jaén	6	3,8	3	4,5	3	3,3
Málaga	19	12,2	10	15,2	9	10
Sevilla	27	17,3	10	15,2	17	18,9
Total	156	100	66	100	90	100

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.

La provincia de Granada se encuentra en cuarto lugar en cuanto a admisiones a tratamiento por adicciones comportamentales, después de Cádiz, Sevilla y Córdoba presentando un 15,4%. El número de mujeres admitidas a tratamiento en esta provincia en el año 2015 fue 13 frente a 11 hombres. Aunque si sumamos todas las provincias los hombres sometidos a tratamiento supusieron un mayor número, de un total de 156 admisiones, 90 correspondieron a hombres y 66 a mujeres.

En cuanto a las *personas en tratamiento* en el año 2015 en Andalucía también encontramos diferencias en cuanto a mujeres y hombres. En ese año un total de 58.225 personas se sometieron a tratamiento en algún periodo. De éstas el 84,8% fueron hombres. En la siguiente tabla se analiza la distribución por sustancia y adicciones según sexo.

Tabla 17: Personas en tratamiento según adicción y sexo.

	Mujeres		Hombres		Personas en tratamiento	
	n	% fila	n	% fila	n	% fila
Heroína	1822	11,40%	14180	88,60%	16002	27,5%
Alcohol	2888	19,20%	12147	80,80%	15035	25,8%
Cocaína	1169	10,50%	9946	89,50%	11115	19,1%
Cannabis	1230	13,40%	7936	86,60%	9166	15,7%
Juego patológico	180	7,20%	2335	92,80%	2515	4,3%
Opiáceos	275	18,90%	1179	81,10%	1454	2,5%
Tabaco	621	48,90%	649	51,10%	1270	2,2%
Hipnosedantes	392	43,90%	500	56,10%	892	1,5%
Otras adicciones sin sustancia	175	41,60%	246	58,40%	421	0,7%
MDMA	24	16,70%	120	83,30%	144	0,2%
Anfetaminas	16	24,60%	49	75,40%	65	0,1%
Otras sustancias psicoactivas	23	36,50%	40	63,50%	63	0,1%
Otros estimulantes	7	17,90%	32	82,10%	39	0,1%
Antidepresivos	6	31,60%	13	68,40%	19	0,0%
Alucinógenos	1	7,70%	12	92,30%	13	0,0%
Sustancias volátiles	1	12,50%	7	87,50%	8	0,0%
Legal High	2	50,00%	2	50,00%	4	0,0%
TOTAL	8832	15,20%	49393	84,80%	58225	100,0%

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.

7. USO DE ANTICONCEPTIVOS

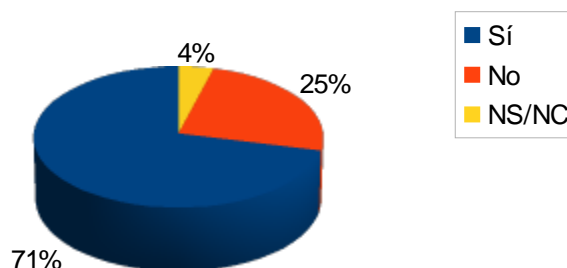
La Sociedad Española de Contracepción a través del Observatorio de Salud Sexual y Reproductiva realizó en el año 2016 una encuesta⁴¹ a 2000 mujeres de entre 16 y 49 años en todo el territorio español. A continuación se analizan algunos de los resultados obtenidos.

⁴¹ Encuesta de Anticoncepción en España, 2016. Observatorio de Salud Sexual y Reproductiva. Sociedad Española de Contracepción.

Gráfico 19: Uso de métodos anticonceptivos entre mujeres de 15-49 años.

Uso anticonceptivos

Distribución porcentual

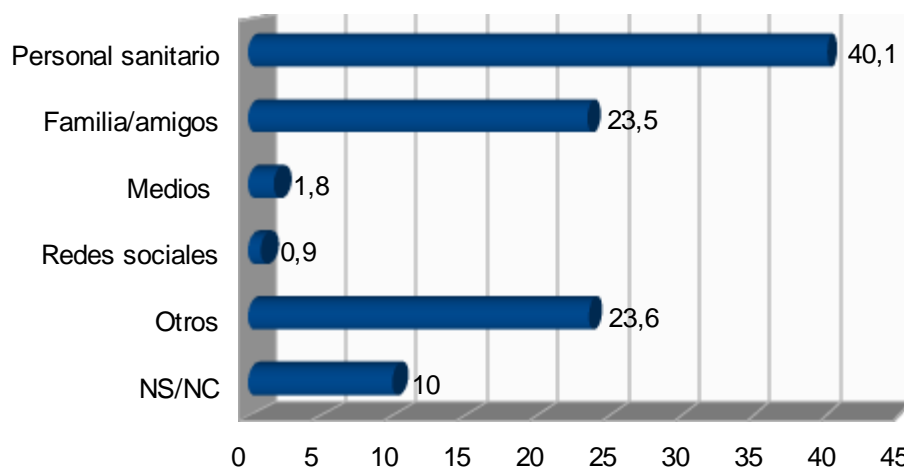


Del total de mujeres que participaron en la encuesta el 71% afirmó hacer *uso de algún método anticonceptivo*.

Gráfico 20: Personas que han incluido en la elección del método anticonceptivo.

¿Qué o quién ha influido más en la elección del método?

Distribución porcentual



Fuente: Encuesta de Anticoncepción en España, 2016. Sociedad Española de Contracepción.

En cuanto a la *elección del método* el 40% de las encuestadas afirmaron haberse dejado influir por personal sanitario. Un 23% lo hicieron por *familia o amigos*. 72 de cada 100 encuestadas conocían el doble método⁴² y el 97% tenían conocimiento de la píldora del día después.

⁴² Se considera doble método el uso simultáneo de un método anticonceptivo de alta eficacia y el preservativo masculino o femenino.

Gráfico 21: Porcentaje de mujeres que conocen/desconocen la existencia del doble método.

Conocimiento del doble método

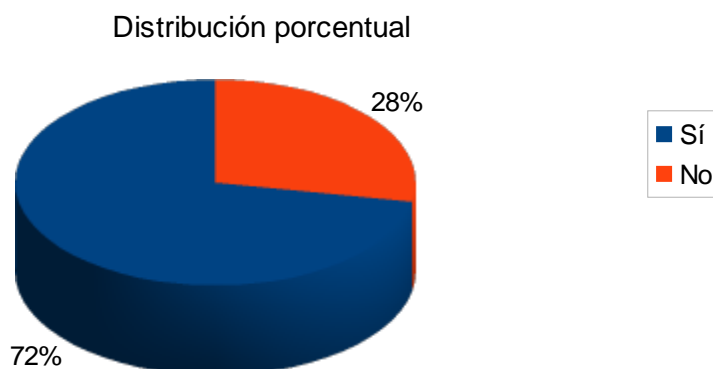


Gráfico 22: Porcentaje de mujeres que conocen/desconocen la existencia de la píldora del día después.

Conocimiento de la píldora del día después

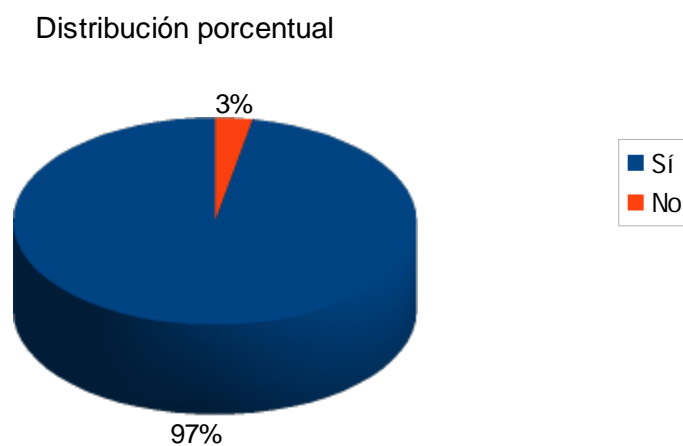
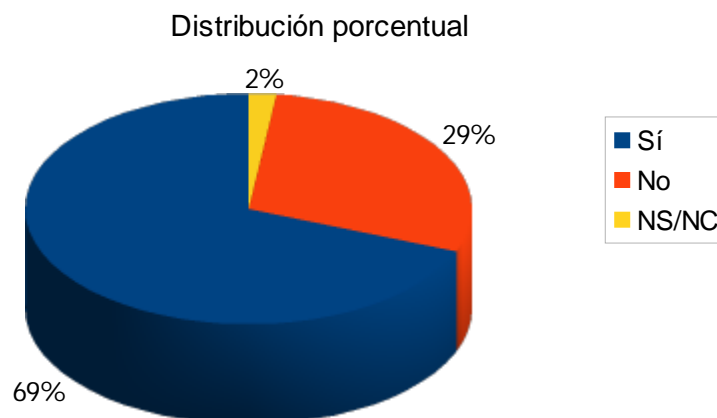


Gráfico 23: Porcentaje de mujeres que conocen/desconocen los métodos de larga duración.

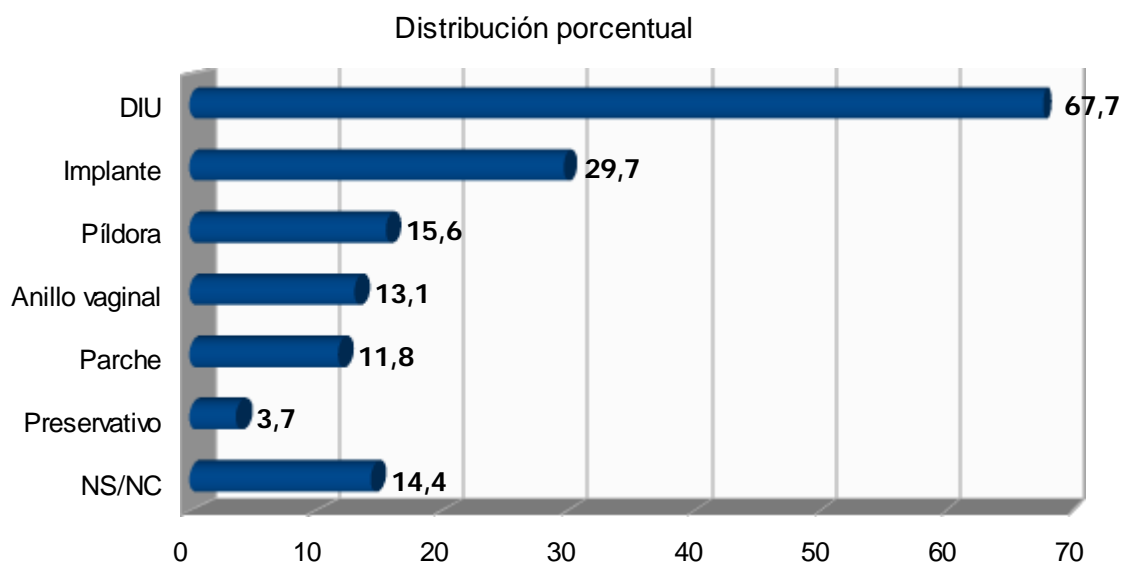
Conocimiento de los métodos de larga duración



Los métodos de larga duración son conocidos por el 69% de las mujeres que participaron en el estudio. Dentro de éstos casi el 68% de las mujeres mencionaron el *DIU* y el 30% el *implante transdérmico*.

Gráfico 24: Conocimiento de las diferentes clases de métodos de larga duración.

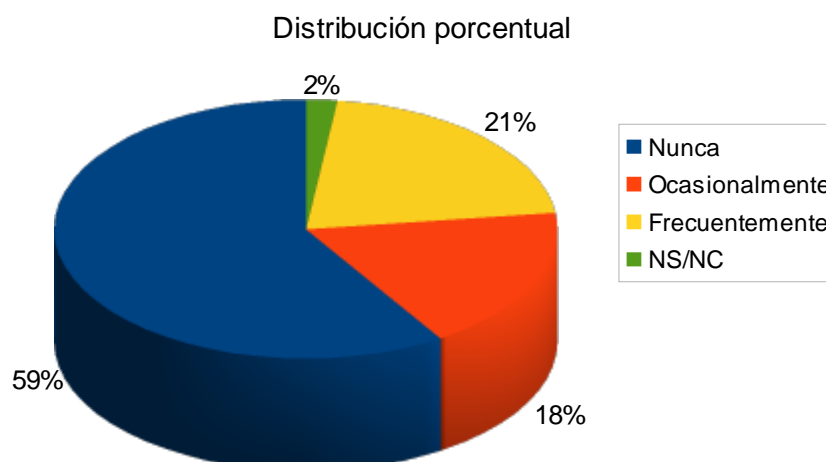
Conocimiento de los métodos de larga duración



Fuente: Encuesta de Anticoncepción en España, 2016. Sociedad Española de Contracepción.

Gráfico 25: Frecuencia de relaciones sexuales sin método anticonceptivo.

Frecuencia de relaciones sexuales sin método anticonceptivo



Según las mujeres encuestadas el 18% afirmaron tener relaciones sexuales sin anticonceptivos ocasionalmente. El 21% afirmaron tenerlas frecuentemente y el 59% nunca.

Tabla 18: Anticonceptivo que utiliza actualmente (respuesta única)

Método	Distribución porcentual
Preservativo	28,40%
Píldora	21,70%
Anillo vaginal	3,40%
Parche	0,50%
Píldora	0,20%
Implante	0,80%
Intramuscular	0,20%
DIU (cobre)	3,50%
DIU (hormonal)	3,40%
Vasectomía	4,50%
Ligadura trompas/oclusión	3,30%
Coito interruptus	0,10%
Naturales	0,10%
Otros	0,80%
Ninguno	24,80%
NS/NC	4,10%

Fuente: Encuesta de Anticoncepción en España, 2016.Sociedad Española de Contracepción.

Los métodos utilizados en el momento de realización de la encuesta eran en un 50% el *preservativo* y la *píldora*. Al introducir la variable edad son las mujeres del

primer tramo (15-19) las que con mayor frecuencia responden no usar ningún medio. El segundo grupo que con mayor frecuencia contesta que no utiliza ningún anticonceptivo es el último (45-49).

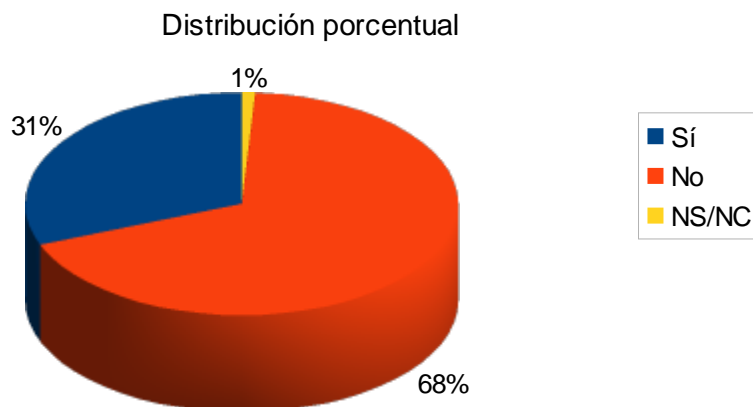
Tabla 19: Medio anticonceptivo que utiliza actualmente por grupos de edad. Distribución porcentual.

	EDAD							
	TOTAL	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
Preservativo	28,4	27,4	38,3	28,5	32,9	24,9	28,4	18,8
Píldora	21,7	18,9	37,3	34	23,1	16,2	12,6	10,4
Vasectomía (pareja)	4,5			0,9	1,4	6,1	9,1	11,3
DIU (cobre)	3,5	0,6	0,7	2,8	3	6,4	5,3	4,2
DIU (hormonal)	3,4			1,5	3	3,5	7,9	6
Anillo vaginal	3,4		4	6,7	5,7	4,1	1,5	0,3
Ligadura trompas	3,3			0,6	0,3	5,2	4,7	10,7
Implante subcutáneo	0,8	0,6	0,7	0,9	0,5	1,2	1,5	
Otro	0,8	1,1	0,3	0,3	1,1	0,6	0,9	1,8
Parche (pegado piel)	0,5		0,7	0,3	0,5	1,2		
Mini Píldora o píldora sólo gestáneos	0,2		0,3		0,5	0,6		
Inyectable (inyecciones trimestrales)	0,2					1,2	0,3	
Coitus interruptus	0,1					0,3	0,6	
Métodos naturales de control y abstinencia periódica	0,1	0,6				0,3		0,3
Diafragma	0					0,3		0,3
Ninguno	24,8	49,1	12,3	18,7	22,3	26,7	24,9	30,1
NS/NC	4,1	1,7	5,3	4,6	5,2	2,6	2,3	5,7

Fuente: Encuesta de Anticoncepción en España, 2016. Sociedad Española de Contracepción.

Gráfico 26: Porcentaje de mujeres que llevan/no llevan preservativos por si los necesitan.

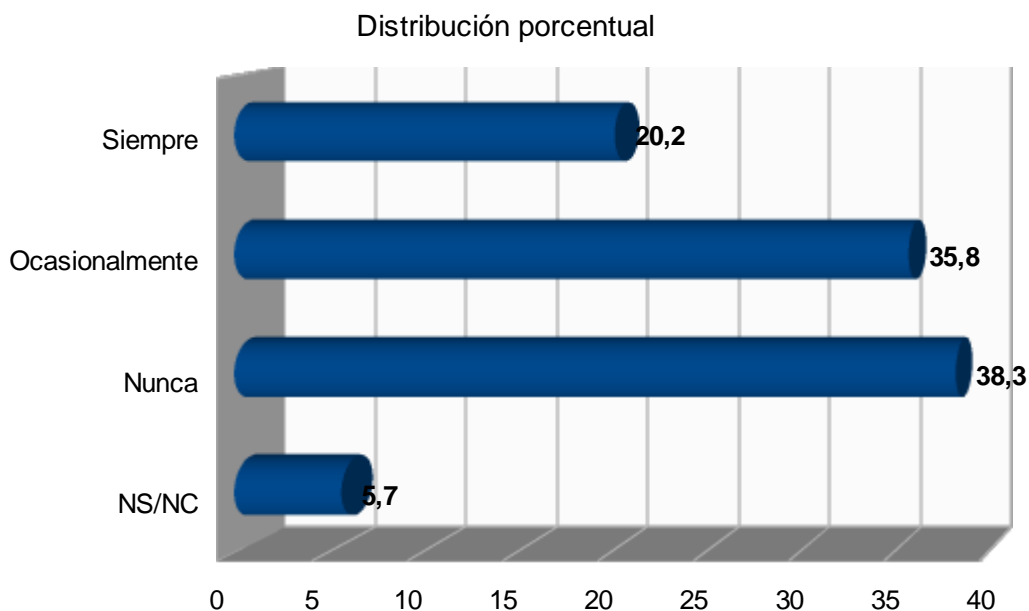
¿Suele llevar preservativos por si los necesita?



Las mujeres encuestadas que respondieron afirmativamente a la pregunta de si solían llevar preservativos por si los necesitaban fueron el 31% frente al 68% que manifestaron no llevar dicho medio anticonceptivo.

Gráfico 27: Frecuencia de compra de preservativos. Mujeres 15-49 años.

Frecuencia compra preservativos



Fuente: Encuesta de Anticoncepción en España, 2016. Sociedad Española de Contracepción.

Gráfico 28: Uso consistente del preservativo.



Un 20% declara en la encuesta comprar *siempre* preservativos, casi un 36% ocasionalmente y más de un 38% manifiesta que nunca los compra. Por último, en cuanto a su uso, quienes dicen usarlo siempre son un 52% y un 42% lo usan pero no siempre.

8. INTERRUPCION VOLUNTARIA DEL EMBARAZO (IVE)

La *Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo* garantiza los derechos fundamentales en materia de salud sexual y reproductiva, además de regular las condiciones de la interrupción voluntaria del embarazo. En España, la I.V.E. Sólo es posible si se desarrolla en las primeras catorce semanas a petición de la embarazada o por causas médicas (sin superar las 22 semanas de gestación en caso de riesgo para la vida o salud de la mujer o del feto y en cualquier momento por anomalías fetales incompatibles con la vida o enfermedad extremadamente grave e incurable).

8.1.TASAS DE IVE

8.1.1. Tasas de I.V.E. en Andalucía y España

En el año 2016, la interrupción voluntaria del embarazo se situaba en Andalucía en un 10,59‰ , es decir, que de cada 1000 mujeres andaluzas sólo 11 practicaban un IVE. La evolución que ha experimentado este comportamiento desde el 2008 en la Comunidad Andaluza, se ha caracterizado por una cierta estabilidad, en contraste con la situación estatal caracterizada por una disminución muy leve del 2 ‰ .

Tabla 20: Evolución del IVE en España y en Andalucía (2008-2015)

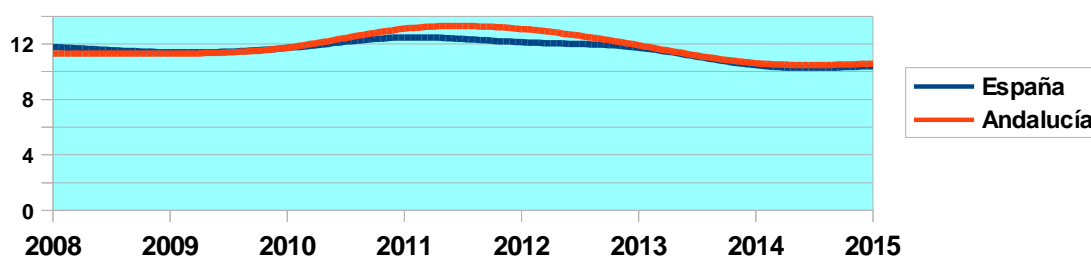
EVOLUCIÓN DE LA INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO								
Unidad: Tasas por 1000 Mujeres (15-44 años)	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
España¹	11,78	11,41	11,71	12,47	12,12	11,74	10,46	10,4
Andalucía¹	11,29	11,31	11,73	13,09	13,08	11,91	10,62	10,59

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 29: Evolución del IVE en España y Andalucía (2008-2015)

Evolución del IVE en España (2008-2015)

Unidad: Tasas por 1000 de Mujeres (15-44 años)



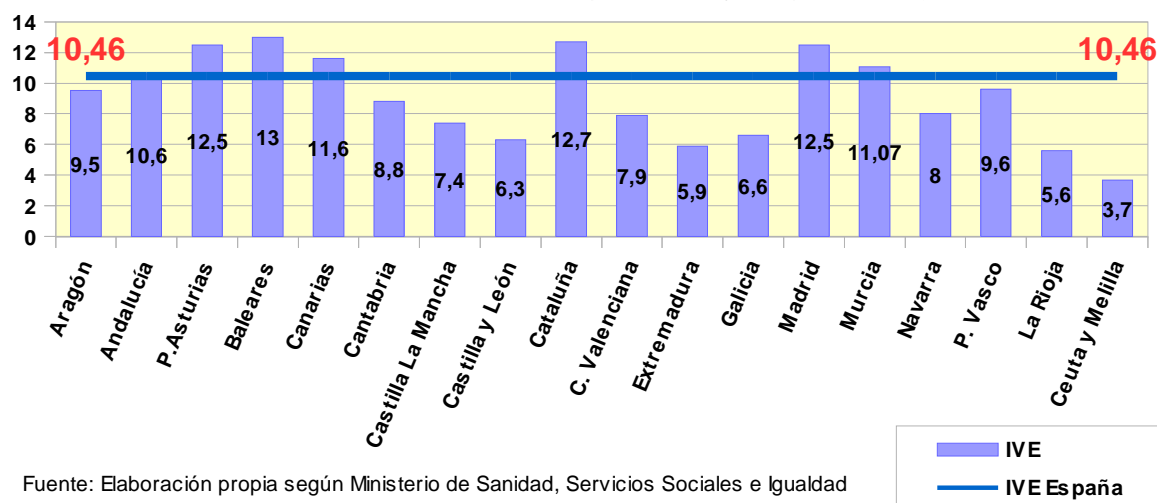
Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

Si hacemos hincapié en el año 2015 podemos observar que, en España, las Comunidades autónomas en las que más interrupciones de embarazo voluntaria se han practicado son Baleares, Cataluña, Madrid y Asturias. Andalucía, por su parte, ocupa el puesto séptimo de entre las comunidades con más IVE.

Gráfico 30: IVE en España según Comunidades Autónomas (2015)

Interrupción Voluntaria del Embarazo de Mujeres según CCAA (2015)

Unidad: Tasas por 1000 Mujeres (15-44 años)



Fuente: Elaboración propia según Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

8.1.2 Tasas de I.V.E. en Andalucía y en la provincia de Granada

La interrupción voluntaria del embarazo en la Provincia de Granada, se sitúa en el 2014 en un 9,18 ‰ (dato más actualizado de que disponemos a nivel provincial), dicho de otra manera, de cada 1000 mujeres granadinas, sólo 9 practican una

interrupción voluntaria del embarazo.

La tendencia seguida en la Provincia desde el año 2008 se ha caracterizado por un leve descenso del 3‰. En comparación con la situación andaluza, vemos que el IVE sólo ha descendido un 1‰. En ambos casos, la disminución no es significativa y por tanto, no podemos hablar de una tendencia descendente de las interrupciones voluntarias del embarazo.

Tabla 21: Evolución del IVE en Andalucía y Provincia de Granada (2008-2015)

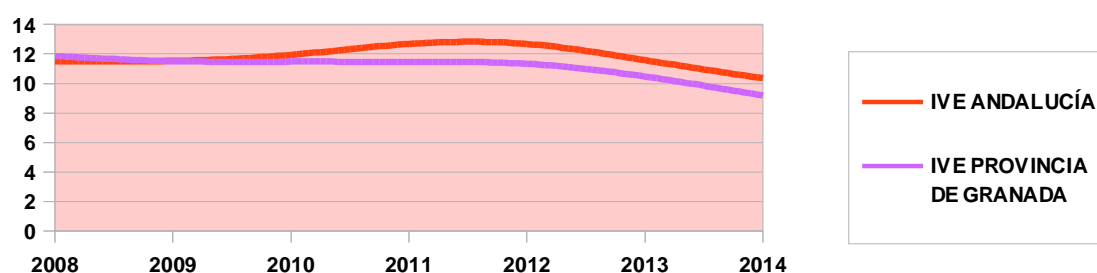
EVOLUCIÓN DE LA INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO							
Unidad: Tasas por 1000 Mujeres (15-44 años)	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Andalucía ²	11,52	11,53	11,94	12,68	12,68	11,58	10,35
Provincia de Granada ²	11,86	11,51	11,48	11,47	11,33	10,47	9,18

Fuente: Conserjería de Salud de la Junta de Andalucía (2015)

Gráfico 31: Evolución del IVE en Andalucía y Provincia de Granada(2008-2015)

Evolución del IVE en Andalucía y Granada (2008-2014)

Unidad: Tasas por 1000 Mujeres (15-44 años)



Fuente:Consejería de Salud de la Junta de Andalucía (IEA).

En el 2015, en Granada se registraron 1712 interrupciones voluntarias del embarazo, 10 menos que en el 2014. Asimismo, ese año, las provincias más destacadas a nivel andaluz son Sevilla, Málaga y Cádiz, al igual que en el año anterior. Granada, por su parte, ocupa el 5 puesto con un 10% del total de interrupciones practicadas en 2015 en Andalucía.

Tabla 22: Evolución del IVE en Andalucía según Provincias (2014-2015)

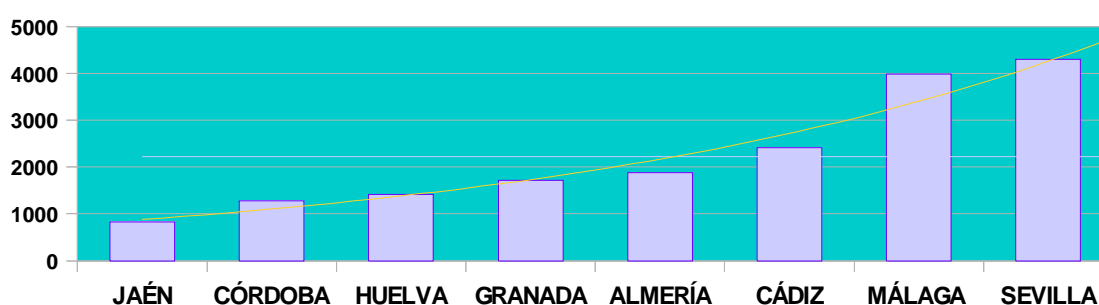
EVOLUCIÓN DEL IVE EN ANDALUCÍA SEGÚN PROVINCIAS				
Unidad: N° de Mujeres	2014	%	2015	%
ANDALUCÍA	18032	100	17822	100
ALMERÍA	1814	10	1886	11
CÁDIZ	2328	13	2413	14
CÓRDOBA	1289	7	1283	7
GRANADA	1722	10	1712	10
HUELVA	1512	8	1415	8
JAÉN	832	5	828	5
MÁLAGA	3906	22	3986	22
SEVILLA	4629	26	4299	24

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 32: IVE en Andalucía según Provincias (2015)

Interrupción Voluntaria del Embarazo en Andalucía según Provincias (2015)

Unidad: N° de Mujeres entre 15-44 años



Fuente: MSSSI

8.2.CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y SOCIALES DE LAS MUJERES QUE PRACTICAN UNA I.V.E.

8.2.1.Edad

Como podemos observar a continuación en la representación gráfica, en el año 2015, las interrupciones voluntarias del embarazo se concentraron en mujeres entre 20 y 34 años de edad tanto a nivel provincial, Andaluz y Estatal. Siendo los grupos de edades de los extremos (menores de 15 años y mayores de 44 años) donde menos registros se llevaron a cabo.

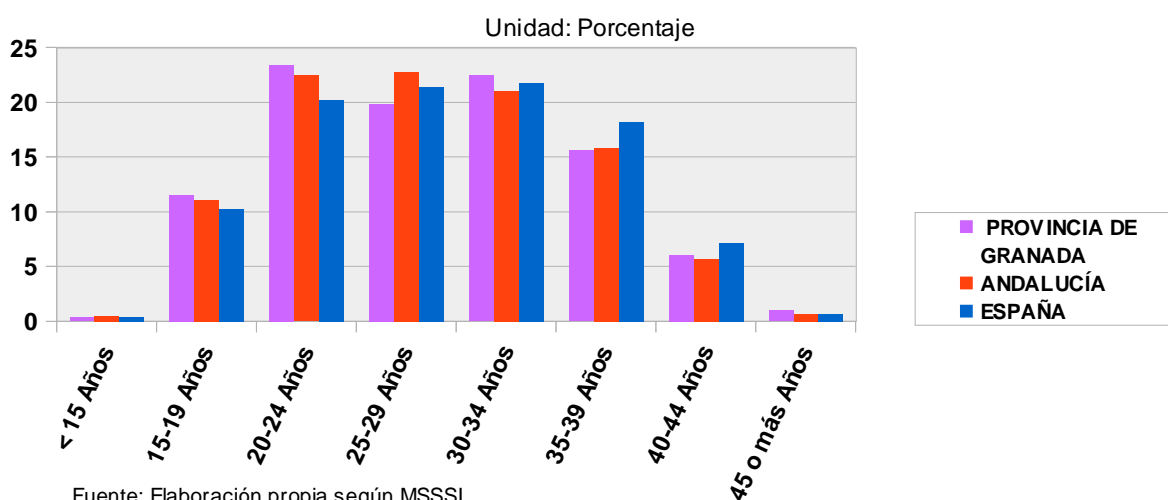
Tabla 23: IVE en Andalucía según Provincias y edad (2014-2015)

INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO EN ANDALUCÍA (2015)									
Unidad: N° de Mujeres	TOTAL	< 15 Años	15-19 Años	20-24 Años	25-29 Años	30-34 Años	35-39 Años	40-44 Años	45 o más Años
ESPAÑA	94188	371	9641	19063	20156	20473	17117	6745	622
ANDALUCÍA	17822	86	1973	4003	4059	3749	2819	1021	112
HUELVA	1415	8	173	311	329	273	229	92	0
SEVILLA	4299	19	482	1001	994	883	669	230	21
CÓRDOBA	1283	5	150	316	323	253	172	61	3
JAÉN	828	7	112	215	175	163	108	43	5
ALMERÍA	1886	6	170	366	434	432	347	115	16
GRANADA	1712	5	197	400	339	384	267	104	16
MÁLAGA	3986	17	404	824	896	898	685	237	25
CÁDIZ	2413	19	285	570	569	463	342	139	26

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 33 IVE en la Provincia de Granada -Andalucía-España según edad (2014-2015)

IVE en la Provincia de Granada según grupo de edad (2015)



8.2.2 Nivel de estudios

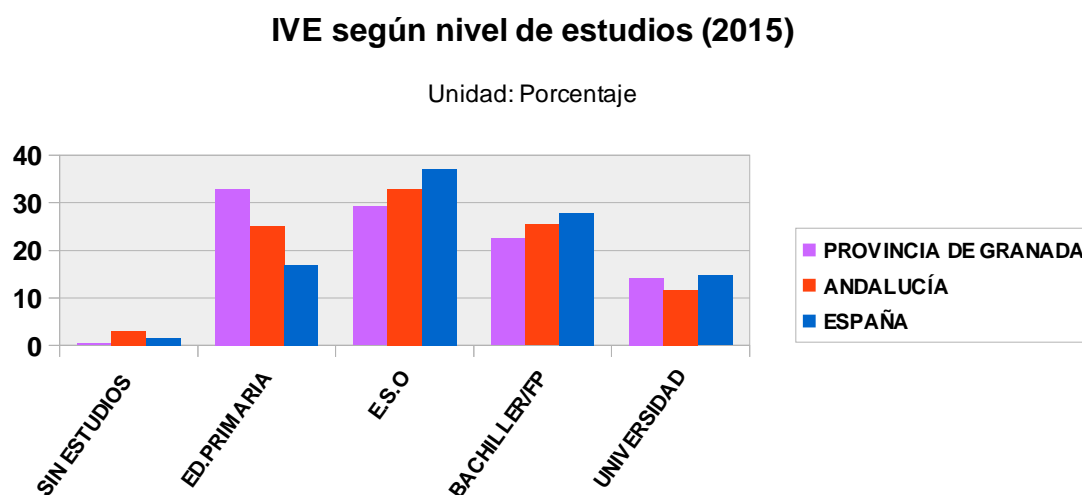
En lo que respecta a la variable estudios, las mujeres granadinas que experimentan más IVE en 2015 tienen niveles de estudios primarios, disminuyendo el número de interrupciones en aquellas que tienen estudios superiores. En la Comunidad Andaluza y a nivel Estatal se sigue la misma tendencia, aunque son las mujeres con educación secundaria obligatoria las que practican más número de IVE.

Tabla 24: IVE en Andalucía según Provincias y nivel de estudios (2014-2015)

IVE EN ANDALUCÍA SEGÚN PROVINCIAS Y NIVEL DE ESTUDIOS (2015)						
Unidad: N° de Mujeres	SIN ESTUDIOS	ED.PRIMARIA	E.S.O	BACHILLER/FP	UNIVERSIDAD	NO CONSTA
ESPAÑA	1550	15917	35023	26297	13858	1058
ANDALUCÍA	518	4468	5870	4536	2064	146
ALMERÍA	61	234	974	444	158	3
CÁDIZ	43	508	741	803	310	8
CÓRDOBA	44	333	352	329	200	23
GRANADA	6	563	500	384	241	5
HUELVA	95	495	381	324	102	18
JAÉN	12	255	251	197	105	7
MÁLAGA	47	712	1367	1152	483	51
SEVILLA	210	1368	1304	903	465	31

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 34 IVE en la Provincia de Granada -Andalucía-España según nivel de estudios (2014-2015)



Fuente:Elaboración propia según MSSSI

8.2.3.Número de hijos/as

Las Interrupciones Voluntarias del Embarazo con respecto al número de hijos sigue un comportamiento homogéneo en los tres niveles territoriales (Granada, Andalucía, España) caracterizado por la disminución progresiva de interrupciones

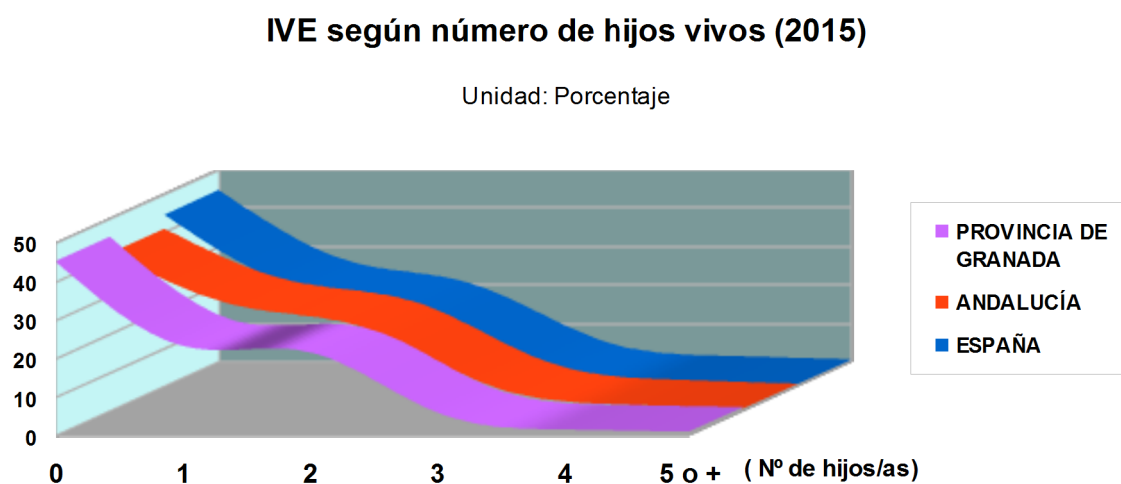
practicadas conforme incrementa el número de hijos vivos de dichas mujeres.

Tabla 25: IVE en Andalucía según Provincias y número de hijos vivos (2015)

IVE EN ANDALUCÍA SEGÚN PROVINCIA DE RESIDENCIA Y NÚMERO DE HIJOS VIVOS (2015)						
Unidad: N° de Mujeres	0 hijos/as	1 hijo/a	2 hijos/as	3 hijos/as	4 hijos/as	5 o más hijos/as
ESPAÑA	42187	25051	19197	5574	1525	654
ANDALUCÍA	7331	4917	3895	1202	336	141
ALMERÍA	684	555	436	141	51	19
CÁDIZ	1011	678	533	146	32	13
CÓRDOBA	579	342	267	68	21	6
GRANADA	778	403	374	109	29	19
HUELVA	492	442	346	106	17	12
JAÉN	387	210	158	53	13	7
MÁLAGA	1675	1091	841	256	88	35
SEVILLA	1725	1196	940	323	85	30

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 35: IVE en Andalucía -Granada-España según número de hijos vivos (2015)



Fuente: Elaboración propia según MSSSI

8.2.4. Número de abortos anteriores

En este caso, se reitera la misma tendencia del apartado anterior. Las mujeres que practican de forma voluntaria las interrupciones de sus embarazos suponen mayor proporción cuando no han experimentado ningún aborto anterior, disminuyendo esta práctica voluntaria a medida que incrementa el número de abortos anteriores. Como decíamos anteriormente, se repite lo dicho en los tres ámbitos territoriales.

Tabla 26: IVE en Andalucía según Provincias y número de abortos anteriores (2015)

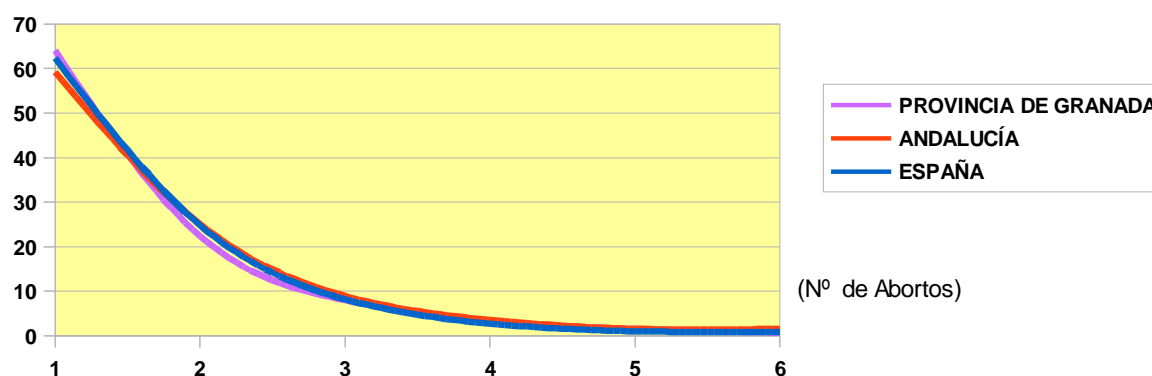
IVE SEGÚN NÚMERO DE ABORTOS VOLUNTARIOS ANTERIORES AL ACTUAL (2015)						
Nº de Abortos	0	1	2	3	4	5 o más
ESPAÑA	58736	23391	7743	2567	970	781
ANDALUCÍA	10557	4477	1594	638	279	277
ALMERÍA	1098	476	180	74	24	34
CÁDIZ	1543	581	179	61	27	22
CÓRDOBA	820	297	89	43	16	18
GRANADA	1097	384	137	55	27	12
HUELVA	740	392	152	71	33	27
JAÉN	588	159	55	16	2	8
MÁLAGA	2287	1141	359	125	46	28
SEVILLA	2384	1047	443	193	104	128

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 36: IVE en Andalucía -Granada-España según número de abortos anteriores (2015)

IVE según nº de Abortos Voluntarios anteriores (2015)

Unidad: Porcentaje



Fuente: Elaboración propia según MSSSI

8.2.5. Uso de métodos anticonceptivos

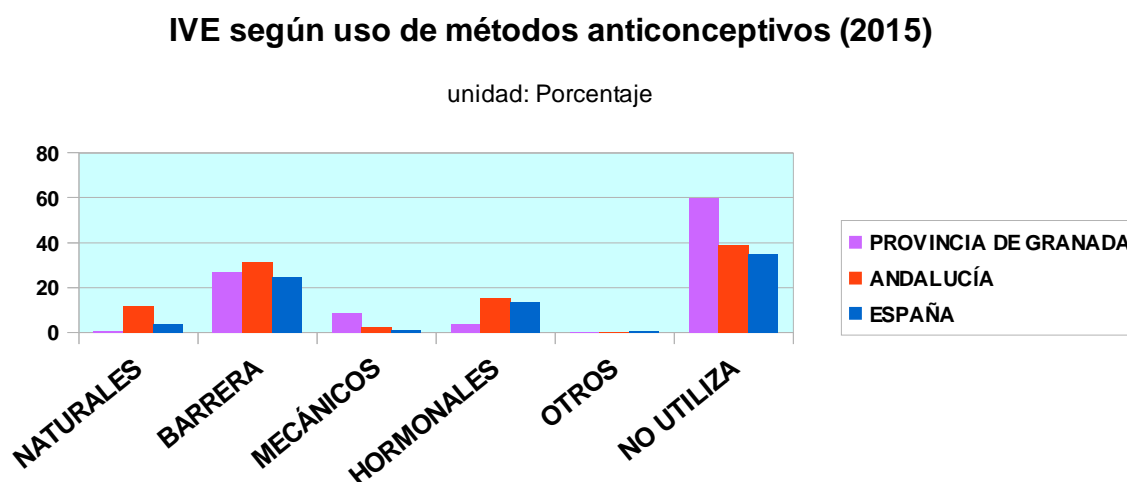
La mayoría de las mujeres que en el año 2015 practicaron mayor número de interrupciones de forma voluntaria, no utilizaban ningún método anticonceptivo en sus relaciones sexuales. No obstante, de las que sí los usaban y decidieron practicar la IVE, utilizaban principalmente los de barrera. Este comportamiento se da tanto a nivel andaluz como a nivel estatal y provincial.

Tabla 27: IVE en Andalucía según Provincias y uso de métodos anticonceptivos (2015)

IVE SEGÚN USO DE MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS (2015)						
TIPOLOGÍA	NATURALES	BARRERA	MECÁNICOS	HORMONALES	OTROS	NO UTILIZA
ESPAÑA	3543	23349	987	12819	539	32656
ANDALUCÍA	2097	5566	462	2743	42	6896
ALMERÍA	3	353	126	172	2	1230
CÁDIZ	222	852	18	380	12	925
CÓRDOBA	72	565	66	212	2	364
GRANADA	12	462	145	64	4	1023
HUELVA	394	487	9	392	3	130
JAÉN	18	258	49	47	2	450
MÁLAGA	529	961	18	764	5	1707
SEVILLA	847	1628	31	712	12	1067

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 37: IVE en Andalucía -Granada-España según uso de métodos anticonceptivos (2015)



Fuente: Elaboración propia según MSSSI

8.2.6. Lugar de información

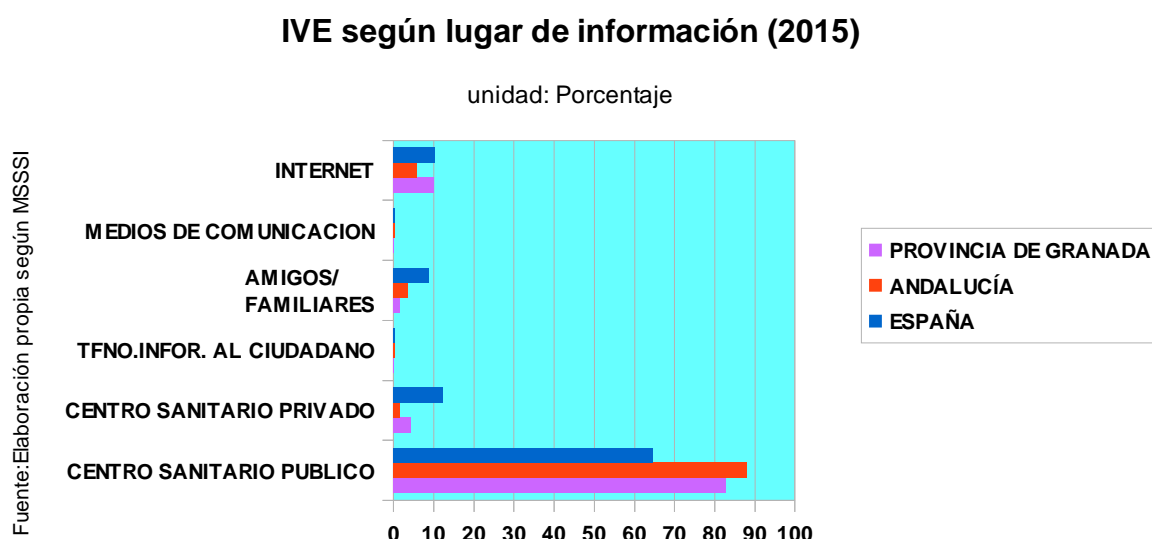
En el 2015, las mujeres que practicaron más interrupciones de su embarazo en España, Andalucía y Granada, solicitaron información principalmente en centros sanitarios públicos. En el caso de las mujeres granadinas, usan como segunda opción la información proporcionada por Internet.

Tabla 28: IVE en Andalucía según Provincias y lugar de información (2015)

IVE SEGÚN LUGAR DE INFORMACIÓN (2015)						
TIPO DE CENTRO	SANITARIO PÚBLICO	SANITARIO PRIVADO	TFNO. AT. AL CIUDADANO	AMIGOS O FAMILIARES	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	INTERNET
ESPAÑA	60966	11462	478	8277	338	9715
ANDALUCÍA	15667	268	64	602	81	1005
ALMERÍA	1634	22	14	123	47	26
CÁDIZ	2204	37	0	54	1	114
CÓRDOBA	861	9	14	170	23	198
GRANADA	1416	77	2	27	1	172
HUELVA	1302	2	2	50	2	56
JAÉN	550	27	2	59	5	161
MÁLAGA	3532	58	23	91	2	249
SEVILLA	4168	36	7	28	0	29

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 38: IVE en Andalucía -Granada-España según lugar de información (2015)



8.2.7 Semana de gestación

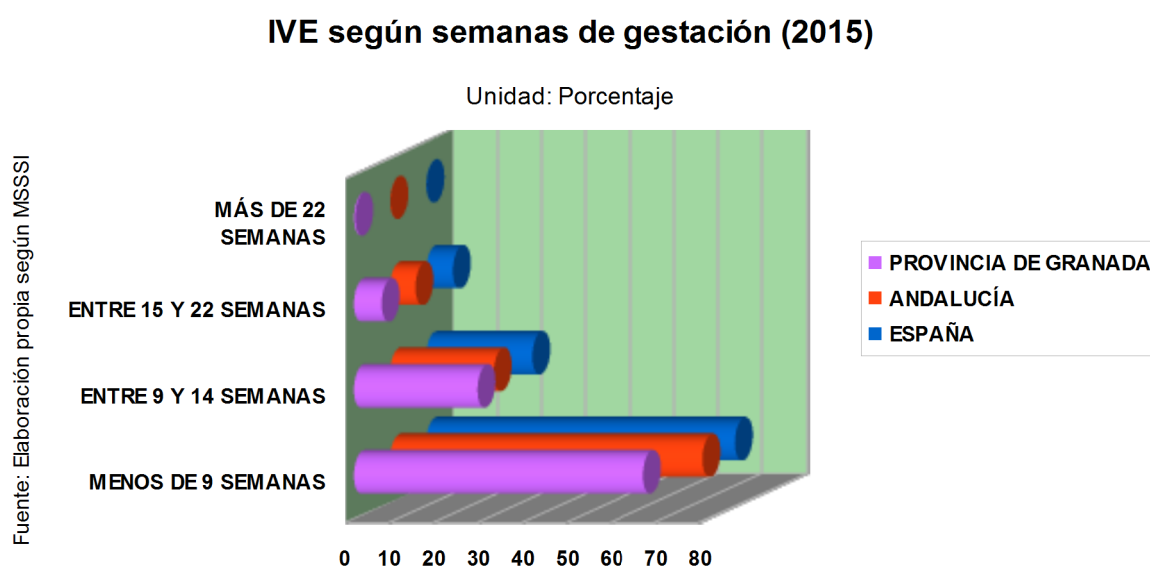
En el 2015, las mujeres que practicaron más IVE, en los tres ámbitos territoriales, tenían menos de 9 semanas de gestación, seguidas de aquellas que tenían hasta 14 semanas. Pero la tendencia que parece seguirse se caracteriza por la disminución de interrupciones a medida que incrementa el periodo de gestación.

Tabla 29: IVE en Andalucía según Provincias y semana de gestación (2015)

IVE SEGÚN SEMANA DE GESTACIÓN (2015)				
Nº DE SEMANAS	MENOS DE 9 SEMANAS	ENTRE 9 Y 14 SEMANAS	ENTRE 15 Y 22 SEMANAS	MÁS DE 22 SEMANAS
ESPAÑA	65773	22592	5711	112
ANDALUCÍA	12595	4174	1029	24
ALMERÍA	1374	418	90	4
CÁDIZ	1703	585	121	4
CÓRDOBA	870	323	90	0
GRANADA	1120	478	108	6
HUELVA	925	418	71	1
JAÉN	553	201	70	4
MÁLAGA	2972	862	151	1
SEVILLA	3078	889	328	4

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 39: IVE en Andalucía -Granada-España según semana de gestación (2015)



8.2.8 Motivos de la intervención

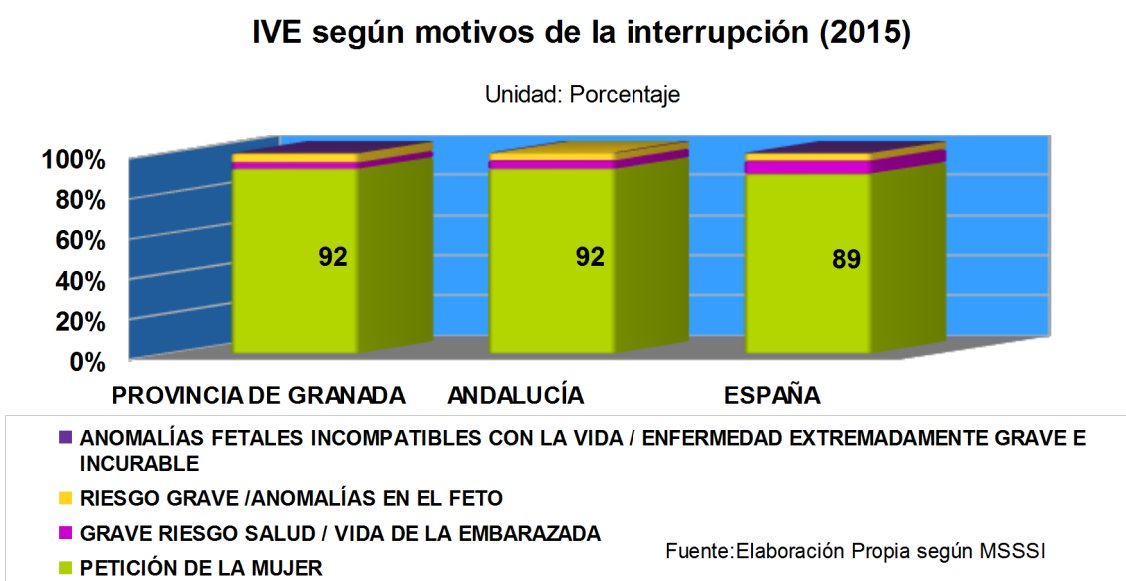
En cuanto a los motivos tenidos en cuenta por las mujeres que practicaron una IVE en el 2015 en Granada, destacan principalmente la solicitud a petición propia de la mujer (92% de mujeres) seguidas por causa de anomalías o riesgo grave para el feto (5% de mujeres). A nivel de Comunidad Autónoma y en el caso también de España, el motivo principal sigue siendo el mismo con un 92% y 90 % respectivamente.

Tabla 30: IVE en Andalucía según Provincias y motivo de la intervención (2015)

IVE SEGÚN MOTIVO DE LA INTERVENCIÓN (2015)				
MOTIVOS	PETICIÓN DE LA MUJER	GRAVE RIESGO DE SALUD O VIDA DE LA EMBARAZADA	GRAVE RIESGO O ANOMALÍAS EN EL FETO	ANOMALÍAS FETALES INCOMPATIBLES CON LA VIDA/ ENFERMEDAD EXTREMADAMENTE GRAVE E INCURABLE
ESPAÑA	84264	6136	3493	294
ANDALUCÍA	16390	740	668	24
ALMERÍA	1776	47	59	4
CÁDIZ	2260	81	68	4
CÓRDOBA	1173	40	70	0
GRANADA	1574	54	78	6
HUELVA	1330	46	38	1
JAÉN	737	34	53	4
MÁLAGA	3806	78	101	1
SEVILLA	3734	360	201	4

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 40: IVE en Andalucía -Granada-España según motivo de la intervención (2015)



8.2.9 Modo de convivencia

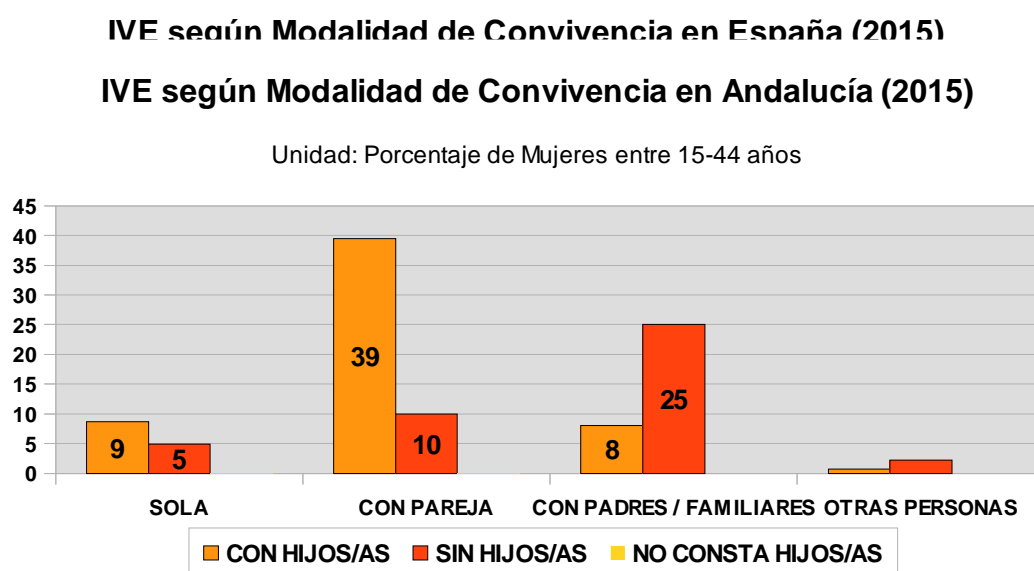
En lo referente a la convivencia, las mujeres andaluzas con mayor registro de IVE viven en pareja con hijos (39%) o con sus padres y/o familiares pero sin ningún hijo/a a cargo.(25%). En comparación con la situación nacional, las mujeres españolas que practican más interrupciones reiteran la misma modalidad de convivencia.

Tabla 31: IVE en Andalucía y España según modo de convivencia (2015)

IVE SEGÚN MODALIDAD DE CONVIVENCIA (2015)						
TIPO DE CONVIVENCIA	ESPAÑA			ANDALUCÍA		
	CON HIJOS/AS	SIN HIJOS/AS	NO CONSTA HIJOS/AS	CON HIJOS/AS	SIN HIJOS/AS	NO CONSTA HIJOS/AS
SOLA	6606	5931	9275	1549	877	9
CON PAREJA	28079	8698	9880	7032	1770	11
CON PADRES / FAMILIARES	4751	16245	524	1436	4473	0
OTRAS PERSONAS	615	1569	139	125	390	0
TOTAL	40051	32443	19818	10142	7510	20
TOTAL IVE	94188			17822		

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 41: IVE en España según modo de convivencia (2015)



Fuente:Elaboración propia según MSSSI

Gráfico 42: IVE en Andalucía según modo de convivencia (2015)**8.2.10 Tipología del centro de intervención**

A la hora de elegir Centro para la práctica del IVE, las mujeres Andaluzas eligen casi al 100% Centros Extra Hospitalarios privados, lo que contrasta con las mujeres a nivel nacional; pues aunque optan en su mayoría por la misma opción que las andaluzas (88,5%) hay un 11,5% que acuden a centros hospitalarios.

Tabla 32: IVE en Andalucía y España según tipo de centro(2015)

IVE SEGÚN TIPO DE CENTRO(2015)				
TIPO DE CENTRO	ESPAÑA	%	ANDALUCÍA	%
HOSPITALARIO	10857	11,5	44	0,2
PÚBLICO	4395	4,7	19	0,1
PRIVADO	6462	6,9	25	0,1
EXTRAHOSPITALARIO	83331	88,5	17778	99,8
PÚBLICO	6640	7	1	0
PRIVADO	76691	81,4	17777	99,7
TOTAL IVE	94188		17822	

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

8.2.11 Situación laboral de las mujeres que practican un i.v.e.

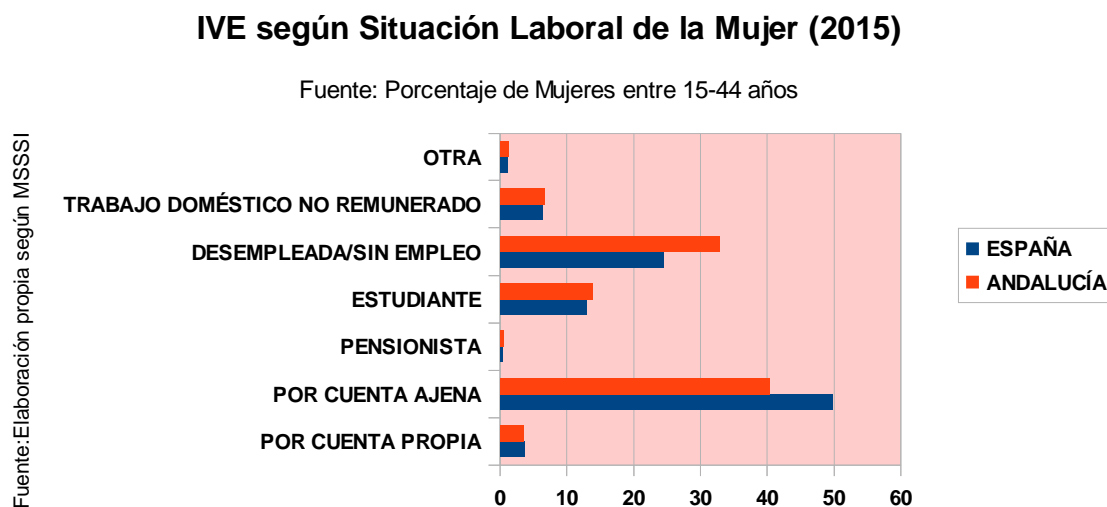
En Andalucía, la situación laboral de las mujeres que practicaron la interrupción voluntaria de su embarazo en 2015 se caracteriza por los siguientes rasgos: el 40% trabajaba por cuenta ajena, un 33% estaba en paro y un 14 % eran estudiantes. En España, se repite el mismo patrón (50%, 24% y 13% respectivamente).

Tabla 33: IVE en Andalucía y España según situación laboral (2015)

IVE SEGÚN SITUACIÓN LABORAL DE LA MUJER (2015)		
MODALIDAD	ESPAÑA	ANDALUCÍA
POR CUENTA PROPIA	3491	640
POR CUENTA AJENA	46820	7194
PENSIONISTA	338	82
ESTUDIANTE	12232	2474
DESEMPLEADA/SIN EMPLEO	22982	5861
TRABAJO DOMÉSTICO NO REMUNERADO	6089	1189
OTRA	1143	239
TOTAL IVE	94188	17822

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 43: IVE en Andalucía y España según situación laboral (2015)



8.2.12 Nacionalidad de las mujeres que practican un i.v.e.

Tal y como se muestra a continuación, las mujeres que practicaron la %interrupción voluntaria de su embarazo durante el 2015 en Andalucía eran principalmente de nacionalidad europea (87%) de las cuales las españolas suponen el 78%. En segundo lugar, se sitúan las que proceden del Continente americano (6%) y las Africanas (5%).

En el caso nacional, el 75 % son Europeas (64% son españolas), americanas (17%) y en tercer lugar, Africanas (5%).

Tabla 34: IVE en Andalucía y España según nacionalidad (2015)

IVE SEGÚN NACIONALIDAD DE LA MUJER (2015)		
NACIONALIDAD	ESPAÑA	ANDALUCÍA
EUROPA	70712	15564
ESPAÑA	60517	13824
UE	9018	1560
RESTO EUROPA	1177	180
ÁFRICA	4692	976
AMÉRICA	16104	1041
ASIA	2656	240
OCEANÍA	13	1
TOTAL IVE	94188	17822

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 44: IVE según nacionalidad en Andalucía (2015)

IVE según Nacionalidad de la Mujer en Andalucía (2015)

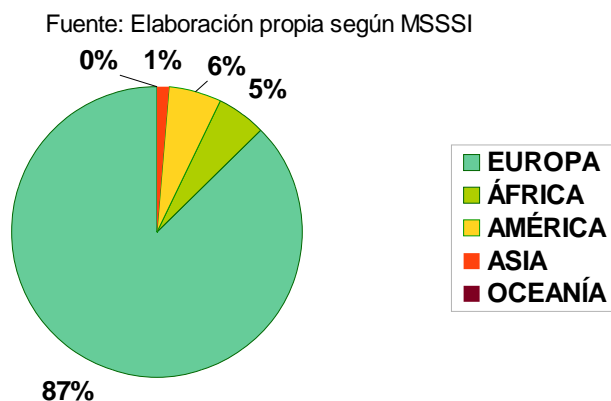
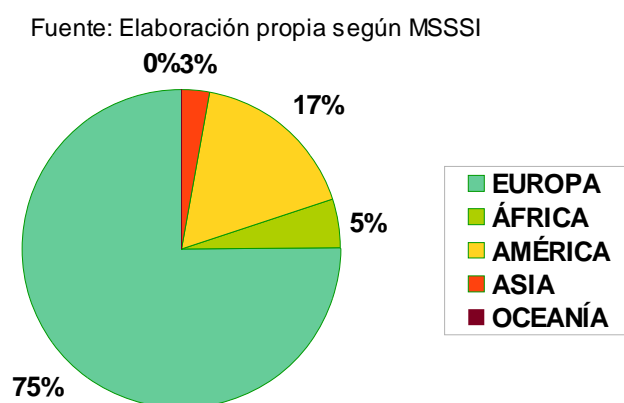


Gráfico 45: IVE según nacionalidad en España (2015)

IVE según Nacionalidad de la Mujer en España (2015)



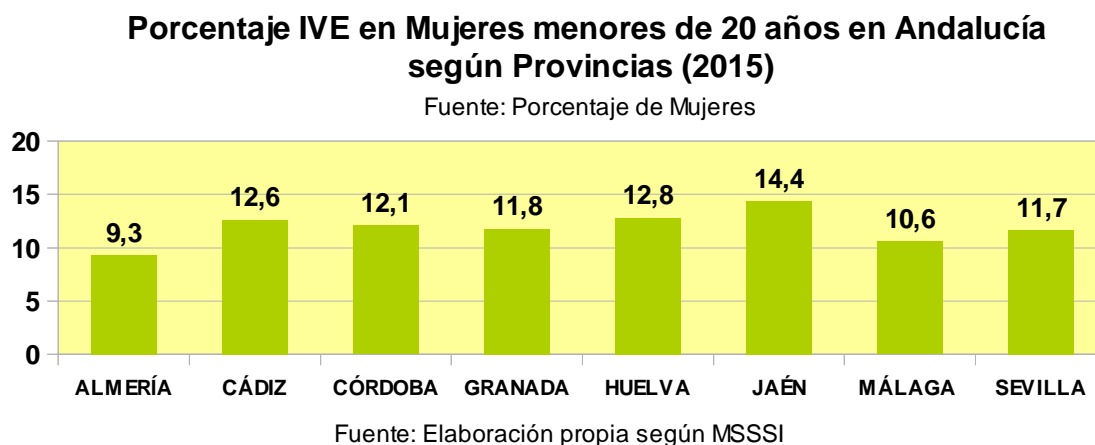
8.4. COLECTIVOS ESPECIALES: MENORES DE 20 AÑOS

En este apartado, se pretende abordar la interrupción voluntaria del embarazo dentro de los colectivos especiales, entendiendo éstos, como los formados por mujeres menores de 20 años.

En el año 2015, se practicaron 10.012 interrupciones en España, de las cuales, 2.059 acontecieron en Andalucía (21% del total nacional de mujeres menores de 20 años) y 202 en la Provincia de Granada (10% del total andaluz y 2% del total nacional). Una comparativa entre provincias andaluzas, nos muestra que en Granada las IVE de menores de 20 años suponen el 11,8 % del total de las practicadas en dicha provincia. Se sitúa así en el puesto quinto de entre las provincias que cuentan con un mayor

porcentaje de IVE del colectivo especial con respecto al total en cada una de ellas. El primer puesto lo ocupa Jaén (14%) y el último, Almería (9%).

Gráfico 46: IVE en Andalucía de mujeres menores de 20 años según provincias (2015)



8.4.1. Edad

Si indagamos en la distribución del IVE según los distintos niveles de edad, nos encontramos con que en las Provincias Andaluzas, la mayoría de las interrupciones se producen entre los 18 y 19 años seguidas por las mujeres entre 16 y 17 años. Lo mismo ocurre a nivel Autonómico y estatal durante el año en cuestión.

Tabla 35: IVE en Andalucía de mujeres menores de 20 años según provincias por edad (2015)

IVE DE MUJERES MENORES DE 20 AÑOS (2015)										
Edad	Total	< 12 Años	12 Años	13 Años	14 Años	15 Años	16 Años	17 Años	18 Años	19 Años
ESPAÑA	10012	0	6	62	303	773	1338	1749	2722	3059
ANDALUCÍA	2059	0	1	16	69	173	282	366	562	590
ALMERÍA	176	0	0	0	6	21	19	29	49	52
CÁDIZ	304	0	0	4	15	29	41	44	92	79
CÓRDOBA	155	0	0	1	4	8	24	35	38	45
GRANADA	202	0	0	1	4	10	31	33	55	68
HUELVA	181	0	1	2	5	17	20	23	54	59
JAÉN	119	0	0	1	6	11	15	20	26	40
MÁLAGA	421	0	0	2	15	26	66	87	105	120
SEVILLA	501	0	0	5	14	51	66	95	143	127

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 47: IVE en Andalucía de mujeres menores de 20 años según provincias por edad (2015)

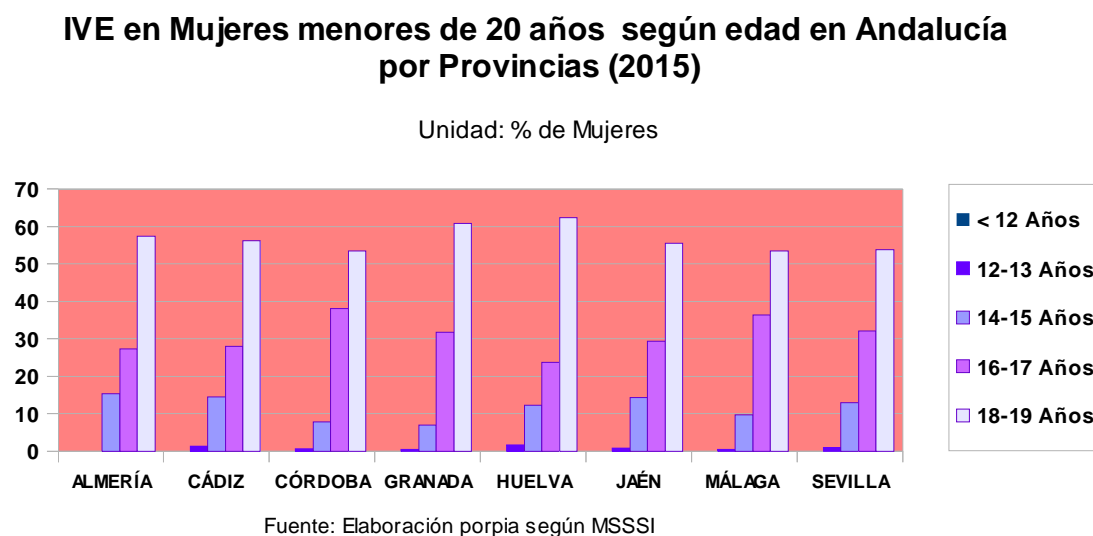
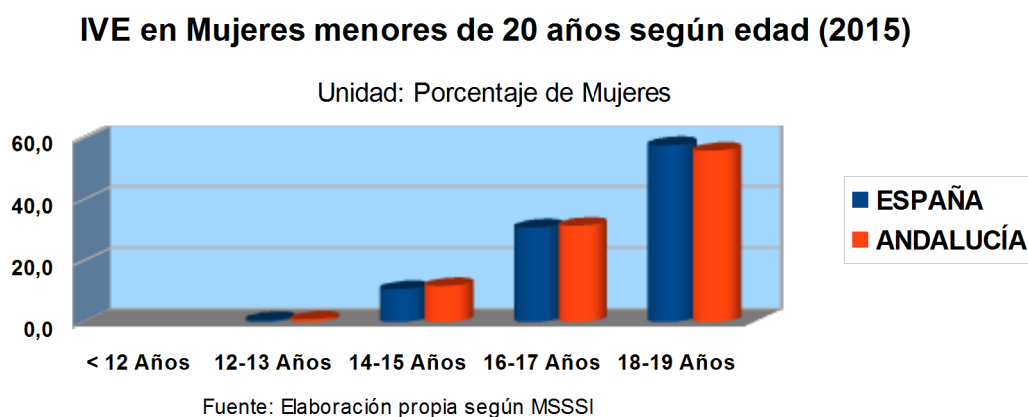


Gráfico 48: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía y España por edad (2015)



8.4.2. Uso de métodos anticonceptivos

En el año 2015, las menores de 20 años que practicaron una interrupción del embarazo en España se caracterizaron principalmente por no usar ningún método anticonceptivo (33%) o utilizar los de barrera (33%). En la Comunidad andaluza, el 34 % no utilizó ninguno frente al 44% que usó los de barrera. Por último, en la Provincia de Granada, el 55% no utilizó ninguna protección frente al 37% que utilizó los métodos anticonceptivos de barrera.

A modo de resumen, podemos decir que en los distintos ámbitos territoriales (Nacional, Comunidad, Provincias) las menores de 20 años que registraron un IVE en 2015 o no usaron ningún método anticonceptivo o usaron los de barrera. A excepción de

Huelva, donde los porcentajes de utilización de métodos de barrera o naturales superan a las que no utilizan ninguno.

Gráfico 49: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía y España según uso de método anticonceptivo (2015)

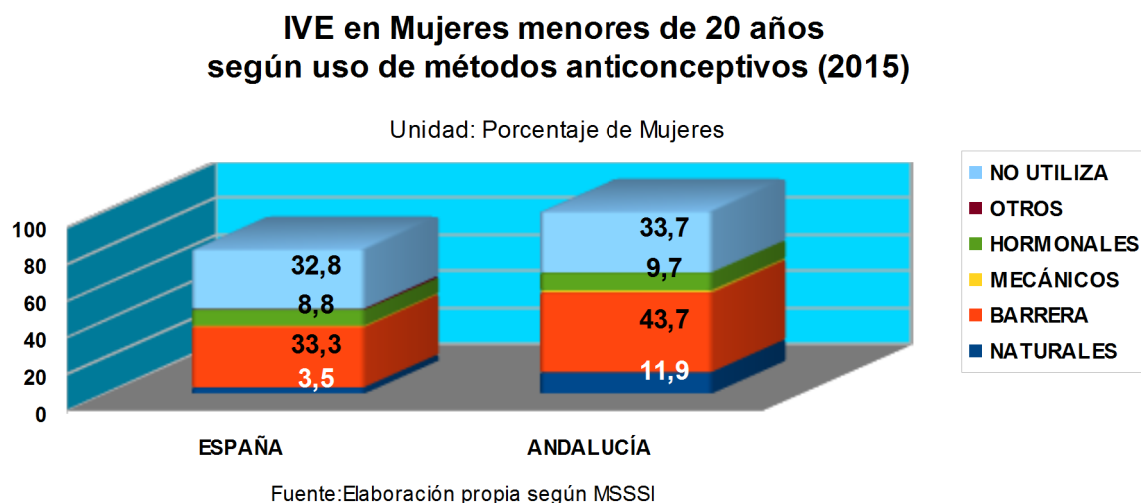
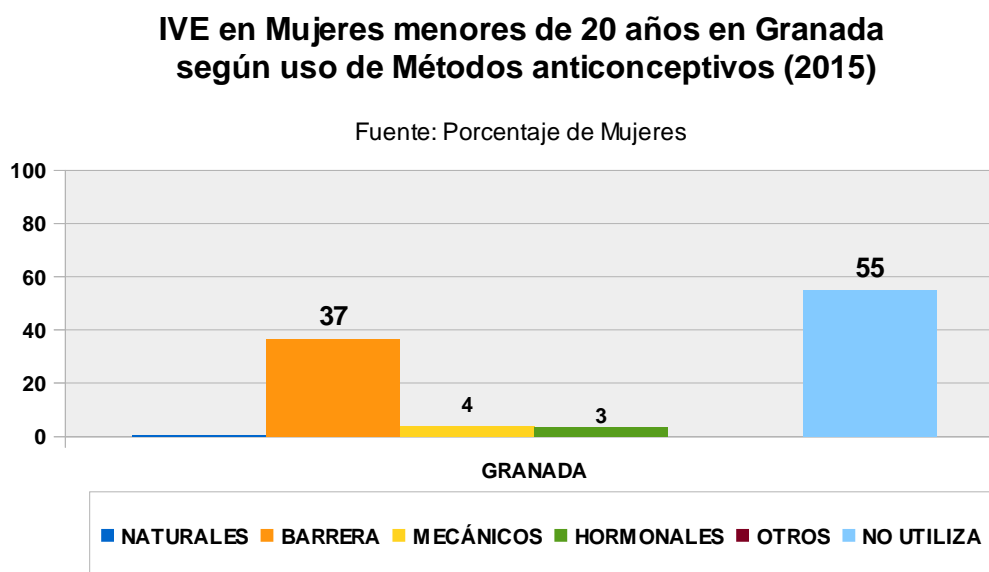


Tabla 36: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por provincias según uso de método anticonceptivo (2015)

IVE DE MUJERES MENORES DE 20 AÑOS SEGÚN USO DE MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS (2015)						
MÉTODO	NATURALES	BARRERA	MECÁNICOS	HORMONALES	OTROS	NO UTILIZA
ESPAÑA	350	3337	45	881	40	3287
ANDALUCÍA	244	900	21	200	0	693
ALMERÍA	2	56	3	6	0	109
CÁDIZ	30	138	1	35	0	100
CÓRDOBA	6	92	4	13	0	40
GRANADA	1	74	8	7	0	111
HUELVA	54	86	0	29	0	12
JAÉN	3	56	4	5	0	51
MÁLAGA	51	131	1	53	0	185
SEVILLA	97	267	0	52	0	85

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 50: IVE de mujeres menores de 20 años en Granada según uso de método anticonceptivo (2015)



Fuente: Elaboración propia según MSSSI

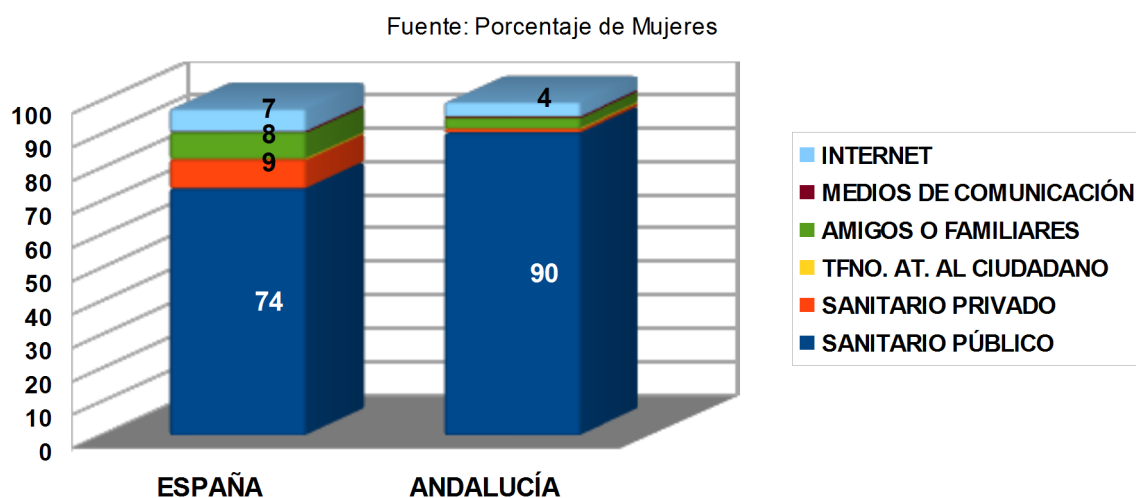
8.4.3. Lugar de información

En el año 2015, el colectivo especial de mujeres que practicaron interrupciones de embarazo en España, acudieron principalmente a Centros sanitarios públicos para recabar información sobre dicha práctica, seguidos de los centros sanitarios privados y en último lugar el recurso a amigos o familiares.

En el caso de Andalucía, los lugares más frecuentados fueron los centros sanitarios públicos (90%) seguidos de Internet (4%). El mismo comportamiento se produce en todas las provincias andaluzas, a excepción de Almería y Córdoba que siguen el patrón nacional y Sevilla donde prácticamente, sólo acudieron al centro de salud público.

Gráfico 51: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía y España según lugar de información (2015)

IVE en Mujeres menores de 20 años según Lugar de Información (2015)



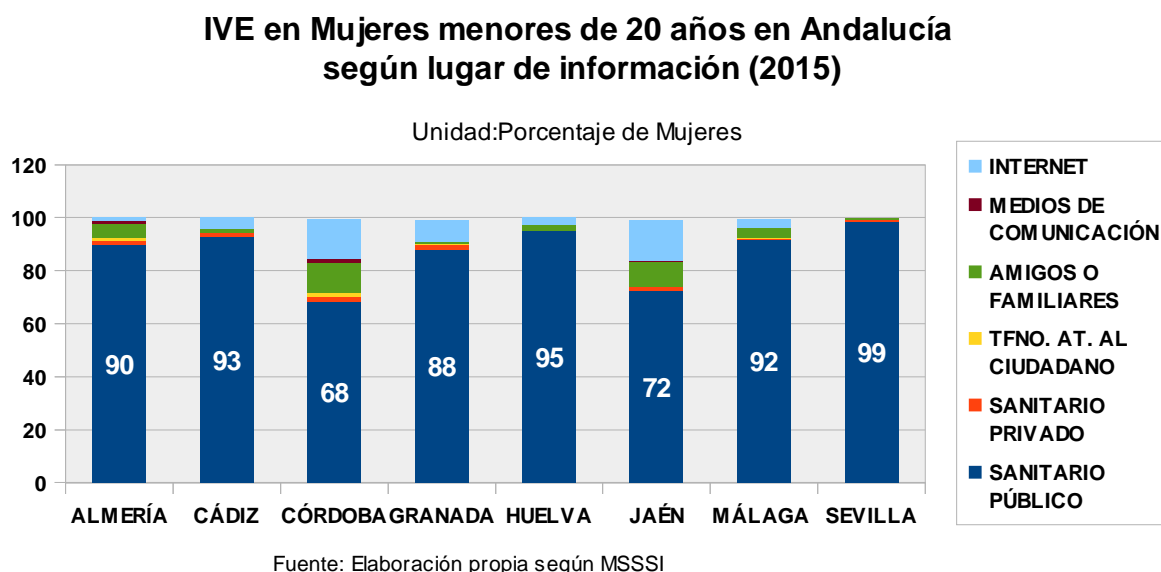
Fuente: Elaboración propia según MSSSI

Tabla 37: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por provincias según lugar de información (2015)

IVE DE MUJERES MENORES DE 20 AÑOS SEGÚN LUGAR DE INFORMACIÓN (2015)						
TIPO DE CENTRO	SANITARIO PÚBLICO	SANITARIO PRIVADO	TFNO. AT. AL CIUDADANO	AMIGOS O FAMILIARES	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	INTERNET
ESPAÑA	7391	856	29	789	12	694
ANDALUCÍA	1862	21	6	66	5	91
ALMERÍA	158	3	2	9	2	2
CÁDIZ	282	5	0	4	0	13
CÓRDOBA	106	3	2	18	2	23
GRANADA	178	3	1	2	0	16
HUELVA	172	0	0	4	0	5
JAÉN	86	2	0	11	1	18
MÁLAGA	386	2	1	16	0	14
SEVILLA	494	3	0	2	0	0

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 52: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por Provincias según lugar de información (2015)



8.4.4 Semana de gestación

En lo que se refiere a la semana de gestación en la que se practicó la interrupción de las mujeres del colectivo especial, en España y Andalucía, se sitúan por encima del 60% en menos de 8 semanas y en casi el 30% entre 9 y 14 semanas de gestación. El mismo comportamiento se repite en cada una de las provincias andaluzas, salvo en Granada, donde los porcentajes varían (56% y 37 % respectivamente) pero la tendencia general sí coincide.

Gráfico 53: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía y España según semana de gestación (2015)

IVE en Mujeres menores de 20 años según Semana de Gestación (2015)

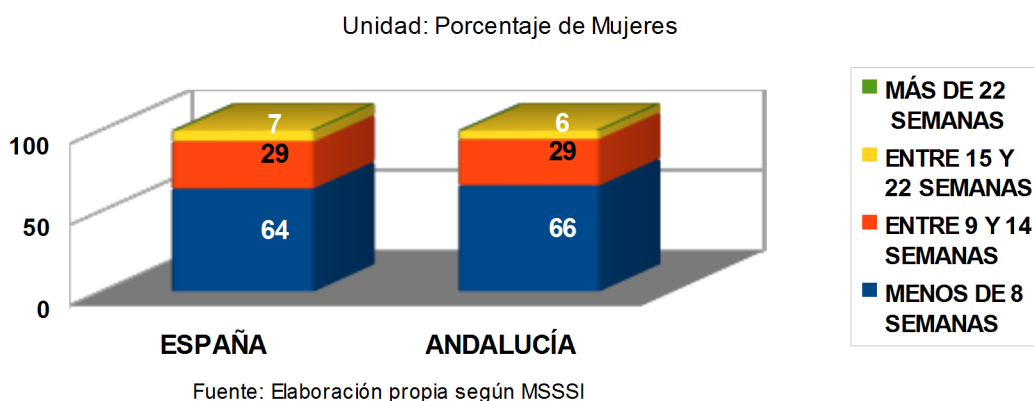


Tabla 38: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por provincias según semana de gestación (2015)

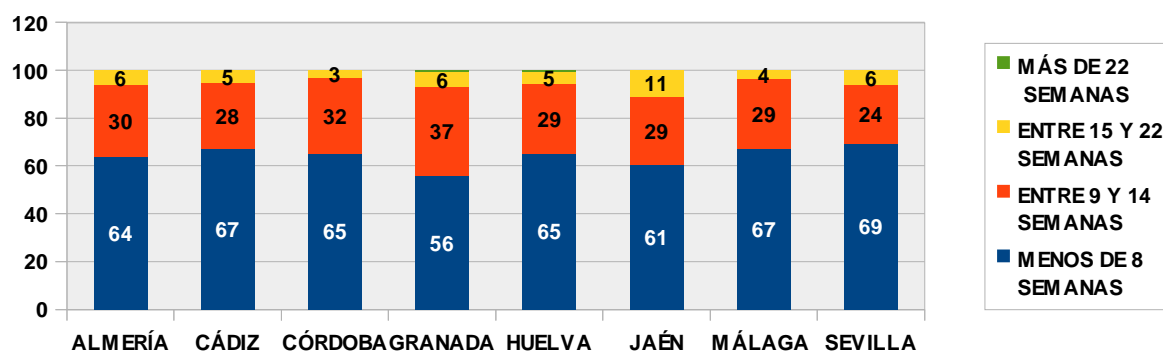
IVE DE MUJERES MENORES DE 20 AÑOS SEGÚN SEMANA DE GESTACIÓN (2015)				
Nº DE SEMANAS	MENOS DE 8 SEMANAS	ENTRE 9 Y 14 SEMANAS	ENTRE 15 Y 22 SEMANAS	MÁS DE 22 SEMANAS
ESPAÑA	6385	2916	705	6
ANDALUCÍA	1353	590	114	2
ALMERÍA	113	52	11	0
CÁDIZ	204	84	16	0
CÓRDOBA	101	49	5	0
GRANADA	113	75	13	1
HUELVA	118	53	9	1
JAÉN	72	34	13	0
MÁLAGA	284	121	16	0
SEVILLA	348	122	31	0

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2015).

Gráfico 54: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por provincias según semana de gestación (2015)

IVE en Mujeres menores de 20 años según Semana de Gestación por Provincias (2015)

Fuente: Porcentaje de Mujeres



Fuente: Elaboración propia según MSSSI

9. MORTALIDAD

9.1. CARACTERÍSTICAS GENERALES

En el año 2015, se produjeron en Andalucía 72001 defunciones, de las cuales, el 12% ocurrieron en la Provincia de Granada. Como se muestra en el Gráfico, la tendencia de este fenómeno demográfico se ha caracterizado por un ligero incremento (5% en el nivel autonómico y del 6% a nivel provincial) desde el año 2012 al 2015.

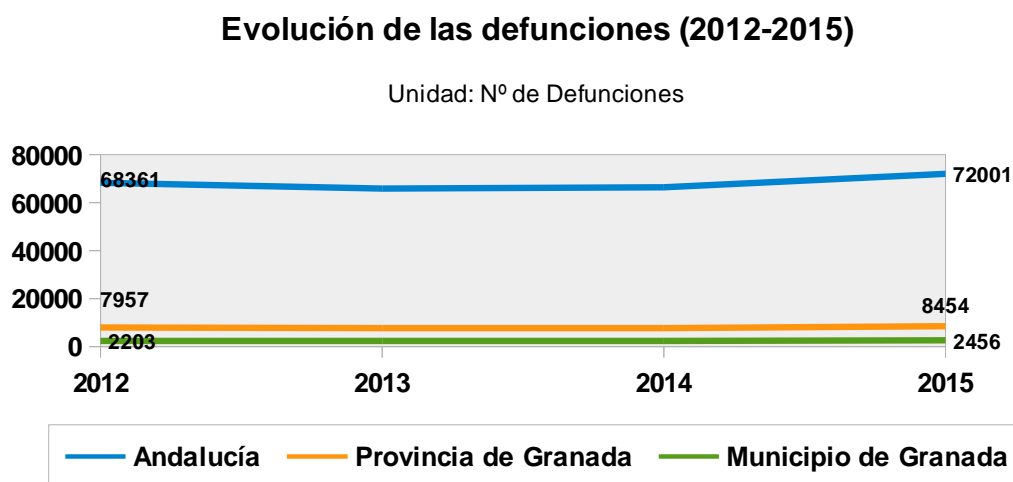
En lo que respecta al Municipio Granadino, en el año 2015 se registraron 2456 defunciones, un 10% más desde el 2012.

Tabla 39: Evolución de las Defunciones en Andalucía y Granada (2012-2015)

EVOLUCIÓN DE LAS DEFUNCIONES				
	2012	2013	2014	2015
Andalucía	68361	65690	66322	72001
Provincia de Granada	7957	7507	7678	8454
Municipio de Granada	2203	2154	2310	2456

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IEA)

Gráfico 55: Evolución de las Defunciones en Andalucía y Granada (2012-2015)



Fuente: Elaboración propia según IEA

Si desagregamos los datos anteriores según sexos, nos encontramos que las defunciones se distribuyen de forma equitativa entre hombres y mujeres a nivel provincial y autonómico, registrándose mayor diferencia en el ámbito municipal, donde las defunciones femeninas superan en un 6% a las masculinas.

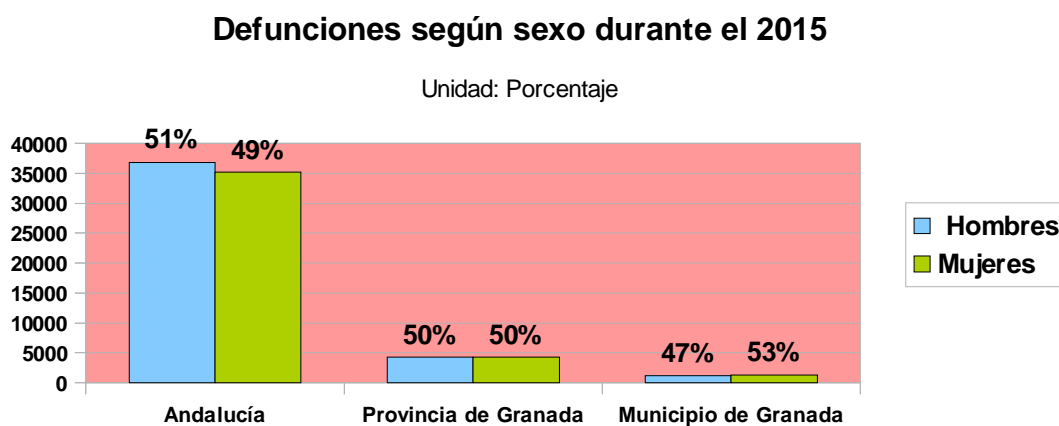
Un indicador en el que se refleja mejor las diferencias entre sexos de esta variable es *La Ratio de Masculinidad a la defunción*, que se define como el número de defunciones de hombres pertenecientes a un determinado ámbito por cada 100 defunciones de mujeres en el mismo ámbito. En El Municipio la ratio de masculinidad a la defunción adquiere la magnitud del 90,39 en base 100; es decir, que por cada 100 defunciones femeninas en el Municipio Granadino, se producen 90 de hombres. En el ámbito Provincial y autonómico, este indicador se sitúa en 100,14 en base 100 y en 104,66 en base 100, respectivamente.

Tabla 40: Defunciones en Andalucía y Granada según sexo (2012-2015)

DEFUNCIONES EN ANDALUCÍA SEGÚN SEXO (2015)			
Provincia de residencia	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Andalucía	36821	35180	72001
Provincia de Granada	4230	4224	8454
Municipio de Granada	1166	1290	2456

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IEA)

Gráfico 56: Defunciones en Andalucía y Granada según sexo (2012-2015)



Fuente:Elaboración propia según IEA

9.2. TASAS DE MORTALIDAD

Se entiende por Tasas Brutas de Mortalidad (TBM) el total de defunciones a lo largo del año considerado de personas pertenecientes a un determinado ámbito por cada 1.000 habitantes de ese ámbito y por TBM por sexos, el total de defunciones de personas pertenecientes a un determinado ámbito, de sexos, registradas durante el año *t* por cada 1.000 habitantes de dicho colectivo poblacional.

En el año 2015, por cada 1000 mujeres mueren 9,12 en la Provincia de Granada, un 1% más en comparación con el año 2012 (TBM 8,24). En el caso masculino, por cada 1000 hombres fallecieron 9,02 en el año 2012 y en el 2015, 9,30 .

Tabla 41: Tasas Brutas de Mortalidad según sexo: Andalucía-Granada

TASA BRUTA DE MORTALIDAD (2015)			
Unidad: Tasa por mil	Mujeres	Hombres	Total
Andalucía	8,29	8,87	8,57
Granada	9,12	9,30	9,21

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IEA)

Sin embargo, resulta indispensable para un buen análisis de este fenómeno demográfico, analizar las defunciones por grupos de edad, para ver la distribución de las defunciones no sólo por rango generacional sino también por sexos. Así, utilizamos las llamadas Tasas Específicas de Mortalidad por sexo (TEM) definidas como el número de individuos (dentro de cada sexo) de la cohorte ficticia que fallecen con **x** años cumplidos por tiempo de exposición al riesgo de muerte que tiene dicha generación. Es decir, se trata del cociente entre el número de defunciones de individuos (dentro de su colectivo de sexo) con edad cumplida **x** y el tiempo total vivido (medido en años) por los individuos de la generación ficticia con edad cumplida.

En primer lugar, centramos nuestra atención en el número de defunciones registradas en el Municipio Granadino durante el 2015. Tal y como se muestra a continuación, las muertes se concentran mayormente entre los 50 y los 100 años de forma generalizada. No obstante, en el caso de los hombres, suelen fallecer principalmente entre los 70-89 años. Por su parte, el colectivo femenino, registra mayor número de fallecimientos entre los 80 y los 99 años; hecho que se explica porque la esperanza de vida de las mujeres es superior a la de los hombres.

En último lugar, nos encontramos con las tasas específicas, que muestran el incremento de defunciones por cada 1000 hombres y mujeres (respectivamente) a medida que avanza la edad en ambos sexos. Llama la atención, que a partir de los 45 años es cuando empiezan a hacerse visibles diferencias notorias entre sexos, superando la tasa masculina a la femenina en la Provincia de Granada. Lo mismo ocurre a nivel autonómico.

Tabla 42: Defunciones según sexo y edad: Granada Municipio y Provincia

DEFUNCIONES SEGÚN SEXO Y GRUPO DE EDAD (2015)				
EDAD	PROVINCIA DE GRANADA		MUNICIPIO DE GRANADA	
Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<1 año	12	13	3	2
1-9 años	4	5	2	2
10-19 años	10	5	2	2
20-29 años	21	10	2	0
30-39 años	56	24	12	7
40-49 años	115	71	24	19
50-59 años	369	166	113	55
60-69 años	580	273	163	87
70-79 años	1048	657	278	182
80-89 años	1538	1973	427	564
90-99 años	463	978	137	356
100 + años	14	49	3	14
Total	4230	1290	1166	1290

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IEA)

Gráfico 57: Defunciones según edad y sexo en el Municipio de Granada(2015)

Defunciones en el Municipio de Granada según edad y sexo (2015)

Unidad: Nº de defunciones

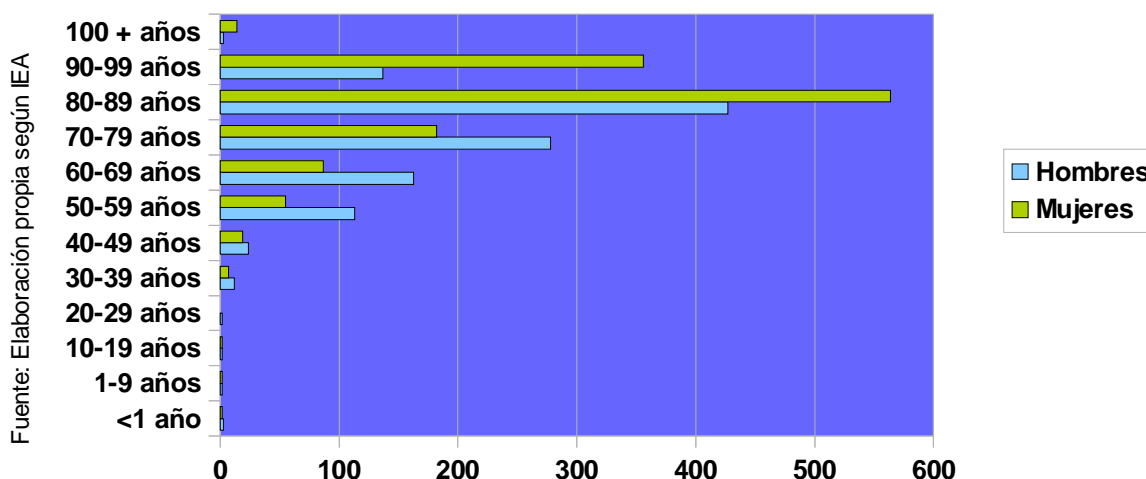


Tabla 43: Tasas Específicas de Mortalidad según sexo y edad: Andalucía-Granada

TASA ESPECÍFICA DE MORTALIDAD SEGÚN SEXO Y GRUPO DE EDAD (2015)				
EDAD	ANDALUCÍA		PROVINCIA DE GRANADA	
Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
0-4 años	0,64	0,63	0,59	0,69
5-9 años	0,07	0,07	0,12	0,16
10-14 años	0,08	0,08	0,04	0
15-19 años	0,28	0,08	0,36	0,21
20-24 años	0,32	0,14	0,18	0,23
25-29 años	0,37	0,19	0,55	0,14
30-34 años	0,62	0,23	0,73	0,38
35-39 años	0,8	0,49	0,85	0,33
40-44 años	1,26	0,72	1,15	0,9
45-49 años	2,31	1,38	2,02	1,07
50-54 años	4,6	1,94	5,05	2,08
55-59 años	7,06	3,11	6,72	3,12
60-64 años	10,85	4,44	10,97	4,73
65-69 años	16,74	6,68	16,54	7,1
70-74 años	26,71	12,02	26,34	10,63
75-79 años	47,44	25,15	47,32	26,11
80-84 años	82,86	53,69	76,29	53,99
85 + años	168,93	146,94	155,33	146,28

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IEA)

9.3. TASAS DE MORTALIDAD INFANTIL

Se define la Tasa de Mortalidad Infantil (TMI) como el total de defunciones de menores de un año de vida, pertenecientes a un determinado ámbito, por cada 1.000 nacidos vivos en ese ámbito.

Tal y como se muestra a continuación, la TMI coincide en términos generales a nivel Provincia y Autonómico,; dicho de otra manera, por cada 1000 nacidos vivos en Andalucía y en Granada mueren 2,91. Si lo analizamos por sexos, vemos que en la Provincia granadina por cada 1000 niñas nacidas vivas mueren 3,14 y en el caso de los niños 2,69. Las diferencias son prácticamente nulas.

Tabla 44: Tasas Brutas de Mortalidad Infantil según sexo: Andalucía-Granada

TASA BRUTA DE MORTALIDAD INFANTIL (2015)			
Unidad: Tasa por mil	Mujeres	Hombres	Total
Andalucía	2,97	2,86	2,91
Granada	3,14	2,69	2,9

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.(INE)

9.4. PRINCIPALES CAUSAS DE LAS DEFUNCIONES EN ANDALUCÍA

Las causas que explican las defunciones de la población andaluza durante el 2015 se recogen en el gráfico que se muestra a continuación. Tal y como se observa, las mujeres en Andalucía suelen verse afectadas, principalmente, por embarazo y parto (100%) trastornos mentales y de comportamiento⁴³ (66%), enfermedades del sistema osteomuscular⁴⁴ (64%) y enfermedades de la piel y del sistema nervioso⁴⁵ (ambos 60%),

En lo referente a las defunciones masculinas, se deben fundamentalmente a causas externas⁴⁶ (66%), tumores(62%)enfermedades del sistema respiratorio(59%) y del sistema digestivo (53%).

43 Trastornos mentales y de comportamiento: trastornos mentales orgánicos, senil y presenil

44 Enfermedades del sistema osteomuscular: hace referencia a la osteoporosis y fracturas patológicas.

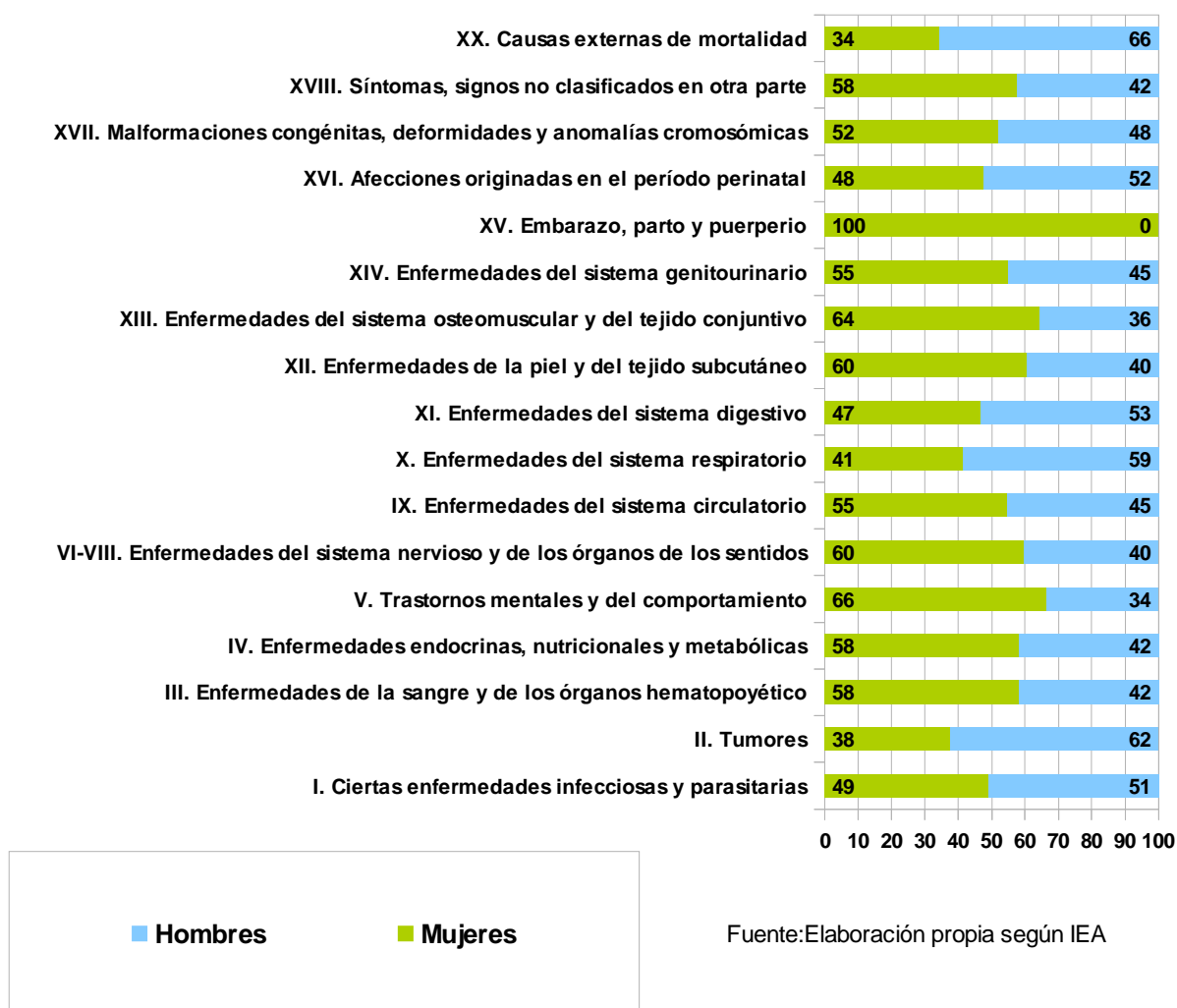
45 Enfermedades del sistema nervioso: se refiere al alzheimer

46 Causas externas de mortalidad: engloba el suicidio y las lesiones autoinfligidas

Gráfico 58: Causas de Defunciones según sexo en Andalucía (2015)

Causas de Defunciones en Andalucía según sexo (2015)

Unidad: Porcentaje



10. DEPORTES

El deporte siempre se ha configurado como un espacio tradicionalmente masculinizado. Este hecho sumado a otros factores como la reproducción de los estereotipos de género, usos desiguales del tiempo,...constituyen barreras importantes para el logro de la igualdad de género en este ámbito. Por ello, en este apartado se va a abordar la realidad deportiva del municipio de Granada desde una perspectiva de género, con el fin de indagar en las diferencias existentes entre sexos no sólo de acceso, sino también de participación y promoción dentro del mundo deportivo.

10.1. ACTIVIDADES FISICO-DEPORTIVAS

En este apartado vamos a abordar la participación de la población del Municipio de Granada en las actividades físico deportivas llevadas a cabo durante el curso 2015-2016. Para ello, analizaremos desde una perspectiva de género, la intervención de ambos sexos en la multiplicidad de deportes practicados en invierno y en verano.

Tabla45: Participación en Actividades de Invierno en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE INVIERNO EN EL MUNICIPIO DE GRANADA SEGÚN SEXO Y TIPO DE ACTIVIDAD (2015-2016)			
Tipo de Deporte	% Mujeres	% Hombres	Total
Acuabici	87	13	100
Aerobic	94	6	100
Aquagim	923	7	100
Atletismo	45	55	100
Aquazumba	100	0	100
Bádminton	25	75	100
Baloncesto	32	68	100
Danza del Vientre Infantil	100	0	100
Gimnasia Acrobática	71	29	100
Esgrima	21	79	100
Fútbol Sala	3	97	100

Fútbol 7	0	100	100
Fútbol Sala Mini	5	95	100
Glúteos, abdominales y piernas	98	2	100
Gimnasia de Mantenimiento	93	7	100
Gimnasia y natación	93	7	100
Gimnasia Rítmica	96	4	100
Gimnasia Rítmica Tecnificación	94	6	100
Judo	20	80	100
Karate	67	33	100
Minibasket	30	70	100
Minideporte	16	84	100
Natación	51	49	100
Pádel	58	42	100
Método Pilates	90	10	100
Pilates y natación	82	18	100
Ritmos Latinos	63	38	100
Salsa	86	14	100
Step	100	0	100
Streching	100	0	100
Taichí Chuan	85	15	100
Tenis	38	62	100
Waterpolo	7	93	100
Yoga	80	20	100
Yoga y Pilates	84	16	100
Zumaba	97	3	100
Zumba Kids	91	9	100
Total	60	40	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

En lo que respecta a las actividades deportivas efectuadas en la temporada de invierno, observamos que la participación femenina es mucho mayor que la masculina (60% frente al 40 %). Si analizamos la distribución por sexos en las distintas actividades, podemos observar que las mujeres granadinas participan más en deportes como zumba, pilates, gimnasia, bailes,...actividades relacionadas con el bienestar y

mantenimiento corporal. Por su parte, los hombres se muestran más participativos en deportes de pelota como el fútbol, waterpolo, baloncesto,.. y prácticas de defensa y lucha como el judo, esgrima, ...

Llama la atención la feminización de actividades como aquazumba, danza del vientre,step, ...dónde las mujeres abarcan el 100% de la participación total; así como, la masculinización en la práctica de actividades futbolísticas.

Gráfico 59: Participación en Actividades de Invierno en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Participación en Actividades Físico-Deportivas de Invierno según sexo (2015-2016)

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

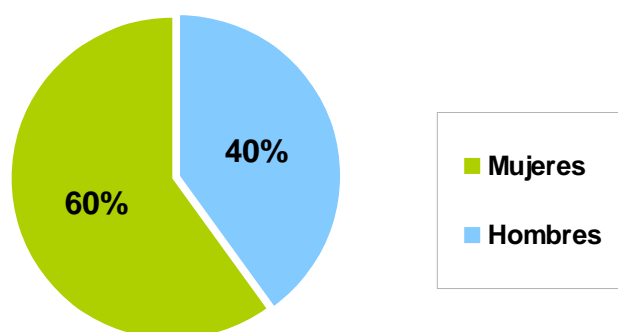
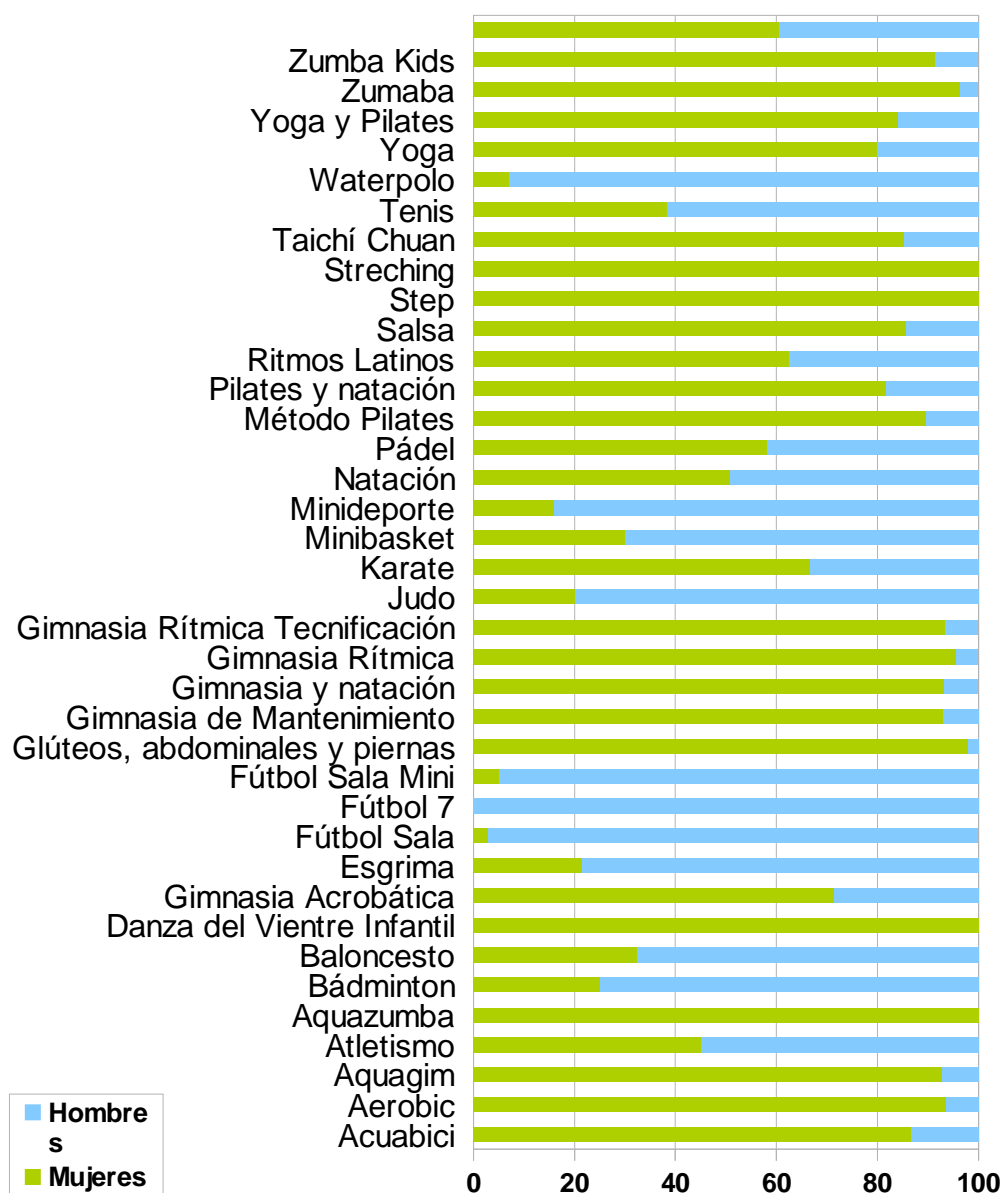


Gráfico 60: Participación en Actividades de Invierno en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Participación en actividades físico-deportivas de invierno en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Unidad: Porcentaje



Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

Tabla 46: Participación en Actividades de Verano en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE VERANO EN GRANADA SEGÚN SEXO Y TIPO DE ACTIVIDAD (2016)			
Tipo de Deporte	% Mujeres	% Hombres	Total
Acuabici	85	15	100
Aerobic infantil	85	15	100
Acuagim	93	7	100
Baby Nado	55	45	100
Baloncesto	13	88	100
Futbol Sala	7	93	100
Futbol 7	3	97	100
Gluteos, abdominales y piernas	90	10	100
Método Pilates	75	25	100
Natación	51	49	100
Pádel	58	42	100
Ritmos Latinos	93	7	100
Tenis	38	62	100
Yoga	81	19	100
Yoga y Pilates	80	20	100
Zumba	99	1	100
Total	61	39	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

En lo que respecta a las actividades desarrolladas durante el verano en el Municipio de Granada, nos encontramos nuevamente con que las mujeres tienen una participación superior al colectivo masculino (61% frente al 39 %).

Dentro de las actividades, la participación femenina sigue monopolizando prácticamente las actividades gimnásticas y de baile mientras que los hombres se concentran de nuevo en deportes de pelota(fútbol, baloncesto y tenis)

Gráfico 61 Participación en Actividades de Verano en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Participación en Actividades Físico-Deportivas de Verano según sexo (2015-2016)

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

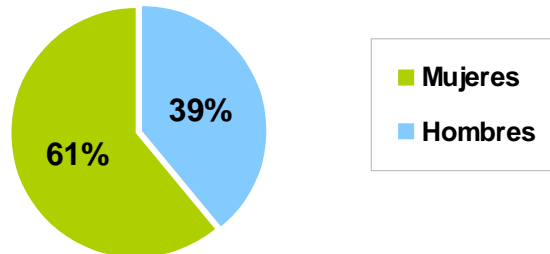
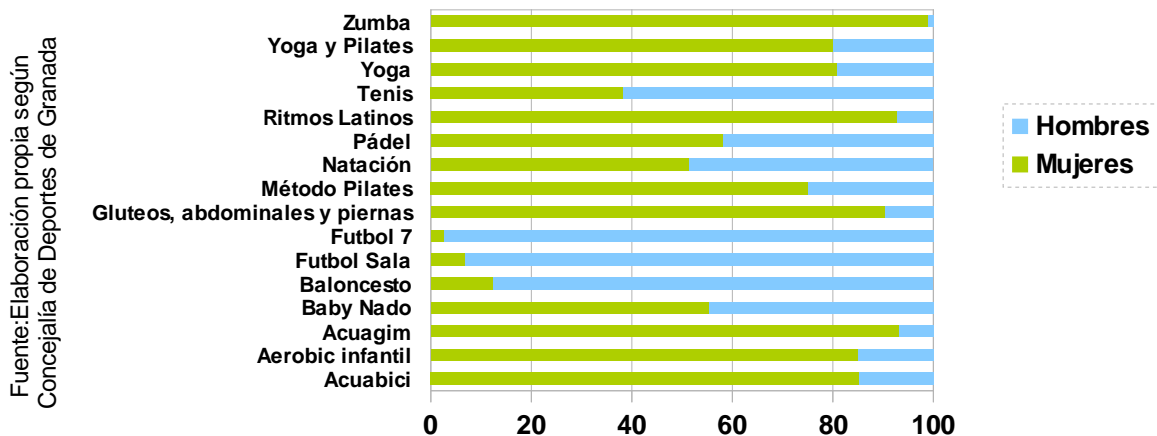


Gráfico 62: Participación en Actividades de Verano en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Participación en actividades físico-deportivas de verano en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Unidad: Porcentaje



Con respecto al año 2014, la participación femenina ha disminuido pasando del 63% al 60%, lo que se compensa con el aumento de la participación masculina de 37% ha subido a un 39 %. Sin embargo, la distribución de los sexos en las distintas actividades se sigue caracterizando por la feminización y masculinización de las mismas áreas ya comentadas.

10.2. ACTIVIDADES MÉDICO-DEPORTIVAS

Dentro de las actividades médico-deportivas desarrolladas durante el curso 2015-2016 en el ámbito municipal, tenemos que destacar la amplia participación femenina que abarca el 73% del total. En cuanto a la distribución de ambos sexos en cada una de ellas, observamos que las mujeres se concentran en actividades relacionadas con la actividad física y la gimnasia y los hombres, practican mayoritariamente la natación y actividades de masajes.

Tabla 47: Participación en Actividades Médico-deportivas en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES MEDICO-DEPORTIVAS SEGÚN SEXO (2015-2016)			
Tipo de Deporte	% Mujeres	% Hombres	Total
Actividad acuática para mayores	88	12	100
Asesoramiento acuático terapéutico	0	0	0
Actividad física en el agua	92	8	100
Act. Física mayores	81	19	100
Actividad física y relajación de mayores	78	22	100
Actividad física terapéutica	94	6	100
Act. Física y acuática mayores	79	21	100
Asesoramiento médico deportivo	0	0	0
Nat. Terapéutica niños y gimn. Correctiva	67	33	100
Escuela de espalda	0	0	0
Act. Acuática embarazadas	100	0	100
Escuela de rodilla	0	0	0
Gimnasia dulce mayores	100	0	100
Gimnasia embarazadas	100	0	100
Act. Física hipertensión	90	10	100
Masaje terapéutico	33	67	100
Nat. Especial adultos	51	49	100
Nat. Esp. Niños	30	70	100
Nat. Terapéutica adultos	69	31	100
Nat. Terapéutica mayores	78	22	100

Nat. Terapéutica niños	60	40	100
Nat. Terapet. Tumicidad	100	0	100
Paseos mayores	0	0	0
Pilates terape.	89	11	100
Pilates trapeu. Tumicidad	33	67	100
Act, fis, suave mayores	88	12	100
Actividades medico deportivas verano 2016			
Act. Acuática mayores	90	10	100
Act. Fis. En agua	84	16	100
Act. Fis. Mayores	84	16	100
Act. Acuática embarazadas	100	0	0
Masaje terape.	0	100	100
Nat. Espec. Adultos	49	51	100
Nat. Espe. Niños	0	100	100
Nat. Terapeu. Adultos	72	28	100
Nat. Terap. Mayores	62	38	100
Nat. Terap. Niños	61	39	100
Total año 2016	73	27	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

Gráfico 63: Participación en Actividades Médico-deportivas en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Participación en Actividades Médico-Deportivas según sexo (2015-2016)

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

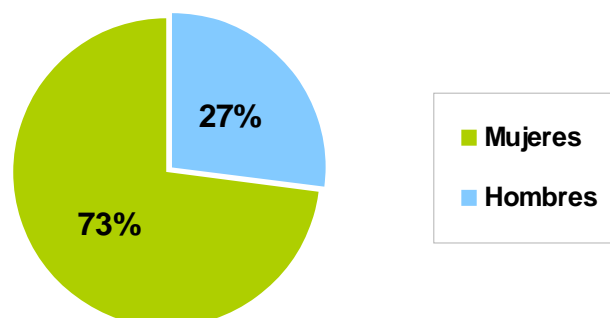
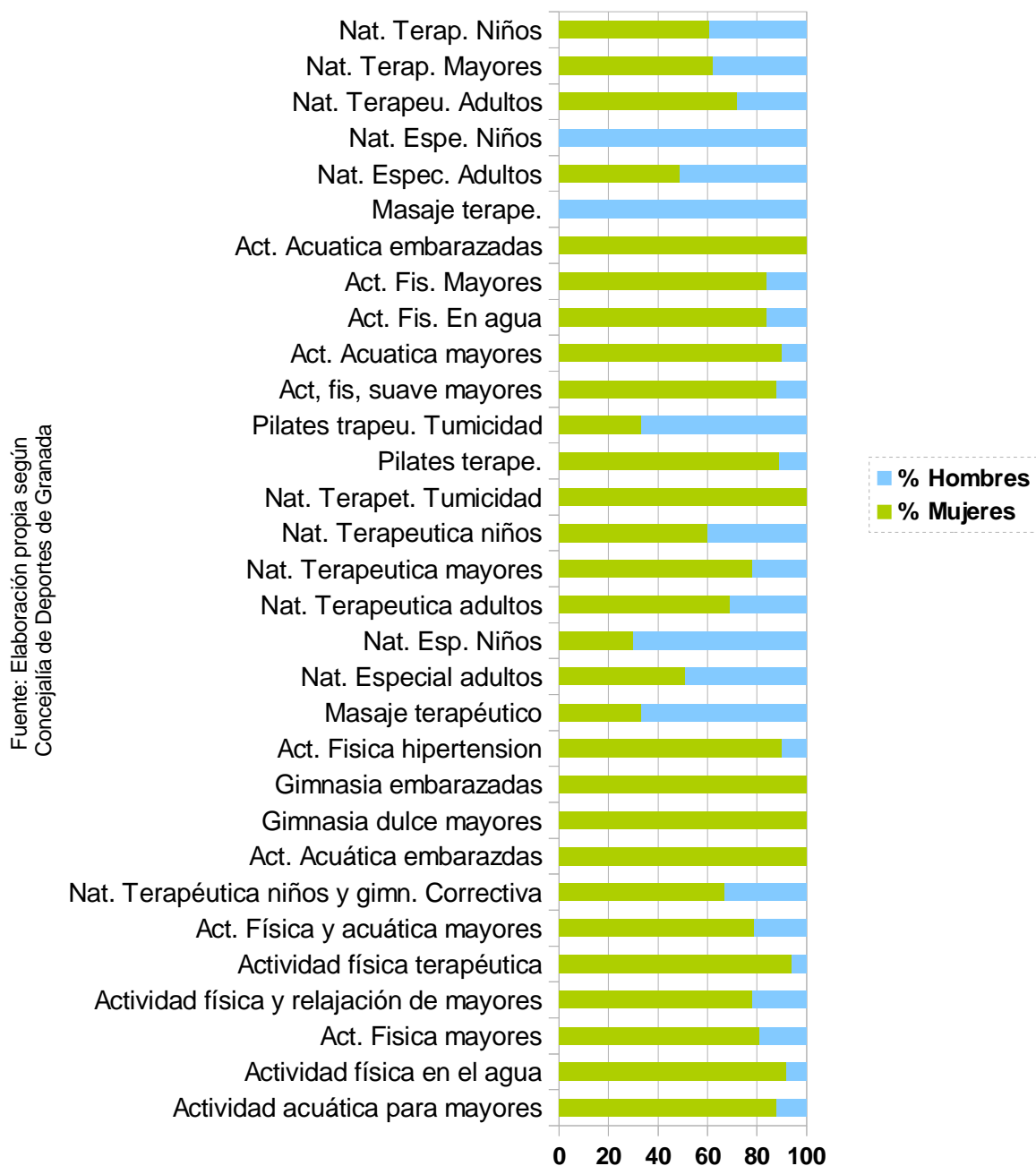


Gráfico 64: Participación en Actividades Médico-deportivas en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Participación en actividades Médico-Deportivas en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Unidad: Porcentaje



10.3. JUEGOS DEPORTIVOS MUNICIPALES XXX (2015-2016)

Durante el curso 2015-2016 se desarrollaron en el Municipio de Granada los siguientes juegos deportivos: baloncesto, fútbol y Gimnasia rítmica. A continuación, procedemos a un análisis de la composición de los equipos según sexos para indagar el grado de igualdad que hay en las prácticas deportivas mencionadas:

1. **Baloncesto:** La práctica de este deporte se concentra en el colectivo masculino con más del 55%, aunque en el grupo cadete e infantil son las mujeres las que cuentan con mayor presencia.
2. **Fútbol sala y Fútbol 7:** El Fútbol aparece como un deporte totalmente masculinizado, ya que los hombres constituyen el 100% de la plantilla.
3. **Voleibol:** En Voleibol ocurre lo contrario a la práctica anterior, aquí el colectivo femenino concentra la participación total.
4. **Baloncesto Copa:** En general la diferencia entre sexos no es tan divergente (un 4% en la composición). Sin embargo, las mujeres sólo superan el 50% de la plantilla de los equipos en el grupo alevín e infantil.
5. **Fútbol sala Copa:** Nuevamente, en este deporte los hombres suponen el 100% de las plantillas de los equipos.
6. **Gimnasia Rítmica:** La gimnasia rítmica, aparece como un área feminizada; las mujeres constituyen el 100%.

Tabla 48: Participación en Baloncesto en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

BALONCESTO			
Tipo	% Mujeres	% Hombres	Total
Benjamín (10-11 años)	33	67	100
Alevín (12-13 años)	40	60	100
Infantil (14-15 años)	62	38	100
Cadete (16-17 años)	56	44	100
Total	44	56	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

Tabla 49: Participación en Fútbol Sala y Fútbol 7 en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

FUTBOL SALA Y FUTBOL 7			
Tipo	% Mujeres	% Hombres	Total
Prebenjamín(7-8 años)	0	100	100
Benjamín (10-11 años)	0	100	100
Alevín (12-13 años)	0	100	100
Infantil (14-15 años)	0	100	100
Cadete(16-17 años)	0	100	100
Total	0	100	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

Tabla 50: Participación en Voleibol en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

VOLEIBOL			
Tipo	% Mujeres	% Hombres	Total
Cadete (16-17 años)	100	0	100
Total	100	0	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

Tabla 51: Participación en Baloncesto Copa en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

BALONCESTO COPA			
Tipo	% Mujeres	% Hombres	Total
Benjamín (10-11 años)	33	67	100
Alevín (12-13 años)	54	46	100
Infantil(14-15 años)	62	38	100
Cadete(16-17 años)	40	60	100
Total	48	52	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

Tabla 52: Participación en Fútbol Sala Copa en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

FUTBOL SALA COPA			
Tipo	% Mujeres	% Hombres	Total
Prebenjamín (7-8 años)	0	100	100
Benjamín (10-11 años)	0	100	100
Alevín (12-13 años)	0	100	100
Infantil (14-15 años)	0	100	100
Cadete (16-17 años)	0	100	100
Total	0	100	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

Tabla 53: Participación en Gimnasia Rítmica en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

GIMNASIA RÍTMICA			
Tipo	% Mujeres	% Hombres	Total
Minibenjamín(5-6 años)	100	0	100
Prebenjamín(7-8 años)	100	0	100
Benjamín (10-11 años)	100	0	100
Alevín (12-13 años)	100	0	100
Infantil(14-15 años)	100	0	100
Cadete(16-17 años)	100	0	100
Total	100	0	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

10.4. PROGRAMA COMPETICIONES Y EVENTOS

En este bloque haremos hincapié en las competiciones y eventos deportivos celebrados en el Municipio de Granada durante el 2015-2016. Como se puede observar en la tabla inferior, los porcentajes de participación por sexos en el 2015 no están muy desequilibrados (Diferencia del 4%), siendo la desigualdad más patente dentro del triatlón de menores, donde los hombres representan el 60% de los participantes.

Tabla 54: Participación en Competiciones y Eventos en el Municipio de Granada según sexo (2015)

Tipo de Evento (2015)	% Mujeres	% Hombres	Total
Triatlón de Menores	39	61	100
Carrera de UGR	49	51	100
Carrera nocturna	49	51	100
Total	48	52	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

En lo que respecta al conjunto de eventos que tuvieron lugar en el 2016, la participación de las mujeres granadinas sí supera a la masculina, con una diferencia del 6%. Sin embargo, al profundizar en los diferentes tipos de actividades, vemos que las mujeres tienen menor porcentaje en todas excepto en 4 eventos de un total de 14 y que son los siguientes: Trofeo rítmica Chana, Carrera popular del IES Aynadamar, Carrera de la Mujer y Carrera nocturna.

Tabla 55: Participación en Competiciones y Eventos en el Municipio de Granada según sexo (2016)

TIPO DE EVENTO (2016)	% Mujeres	% Hombres	Total
Carrera popular Andrés Manjón	47	53	100
Torneo baloncesto semana santa	41	59	100
Trofeo rítmica Chana	100	0	100
Carrera popular memorial padre Marcelino	45	55	100
Carrera popular ies aynadamar	100	0	100
Encuentro de oratoria y centros juveniles	44	56	100
Carrera las fuerzas armadas	44	56	100
Trofeo corpus taekwondo	32	68	100
Carrera de la mujer	55	45	100
Carrera de la cruz roja	45	55	100
Meeting de atletismo aniversario granada joven	45	55	100
Carreras en familia	44	56	100
Carrera ugr	49	51	100
Carrera nocturna	54	46	100
Total	53	47	100

Fuente: Elaboración propia según Concejalía de Deportes de Granada

10.5. LICENCIAS Y FEDERACIONES

En este apartado, abordamos desde una perspectiva de género, la distribución de licencias federadas en el ámbito deportivo a nivel andaluz, ya que no disponemos de datos desagregados por sexos a niveles territoriales inferiores a la Comunidad Autónoma.

Para empezar, tal y como se muestra en la tabla inferior, las licencias deportivas federadas se concentran notablemente dentro del colectivo masculino, con una proporción en el 2016, del 83% frente al 17% de mujeres. No obstante, este comportamiento no es un hecho marginal, sino una constante que se viene repitiendo desde el año 2012. Si bien es verdad, que el número de licencias ha experimentado un leve descenso: los hombres han pasado de 457.439 a 427.621 licencias (disminución en 29.818) y las mujeres de 119.042 a 86.700 licencias (aminoración en 32.342). Todo ello, se observa mejor en la gráfica que se muestra a continuación.

Gráfico 65: Licencias Deportivas federadas en Andalucía según sexo (2016)

Licencias deportivas federadas en Andalucía según sexo (2016)

Fuente: Elaboración propia según Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.
Consejo Superior de Deportes. Estadísticas de Deporte Federado

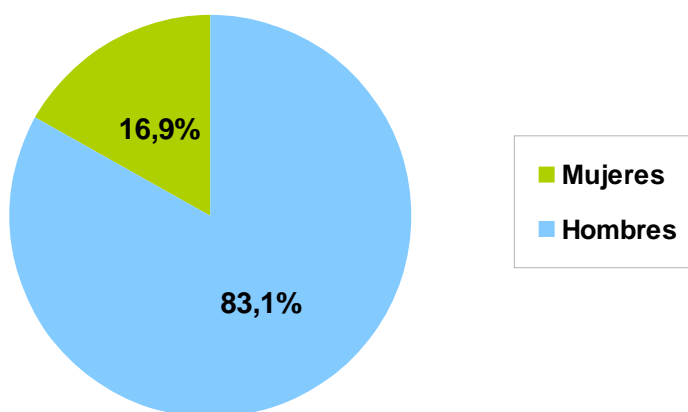


Tabla 56: Evolución de las Licencias Deportivas federadas en Andalucía según sexo

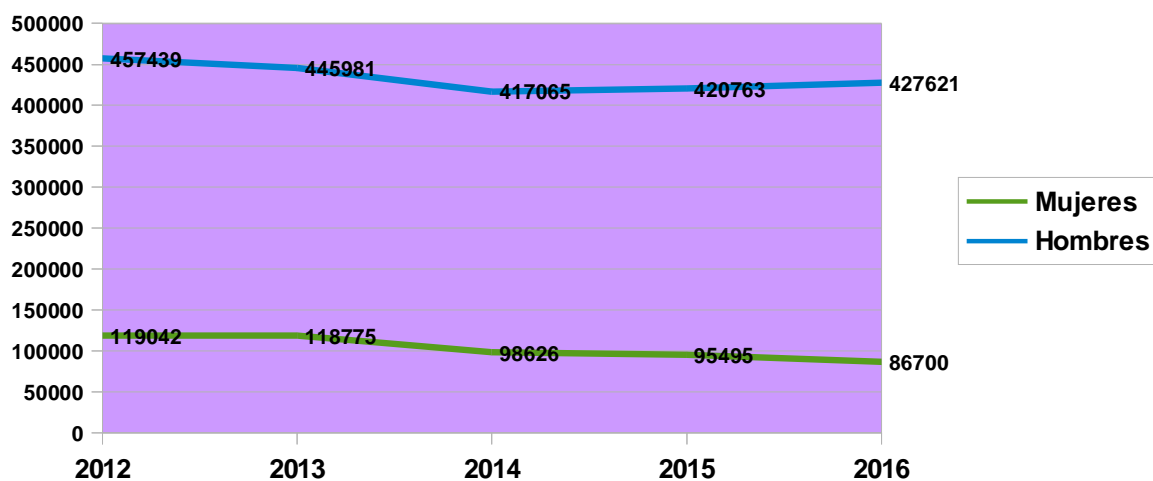
EVOLUCIÓN DE LAS LICENCIAS DEPORTIVAS FEDERADAS EN ANDALUCÍA SEGÚN SEXO			
AÑO	Mujeres	Hombres	Total
2012	119042	457439	576481
2013	118775	445981	564756
2014	98626	417065	515691
2015	95495	420763	516258
2016	86700	427621	514321

Fuente: Elaboración propia según Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Consejo Superior de Deportes. Estadísticas de Deporte Federado.

Gráfico 66: Evolución de las Licencias Deportivas federadas en Andalucía según sexo

Evolución de las Licencias Deportivas Federadas en Andalucía según sexo

Unidad: Total de licencias



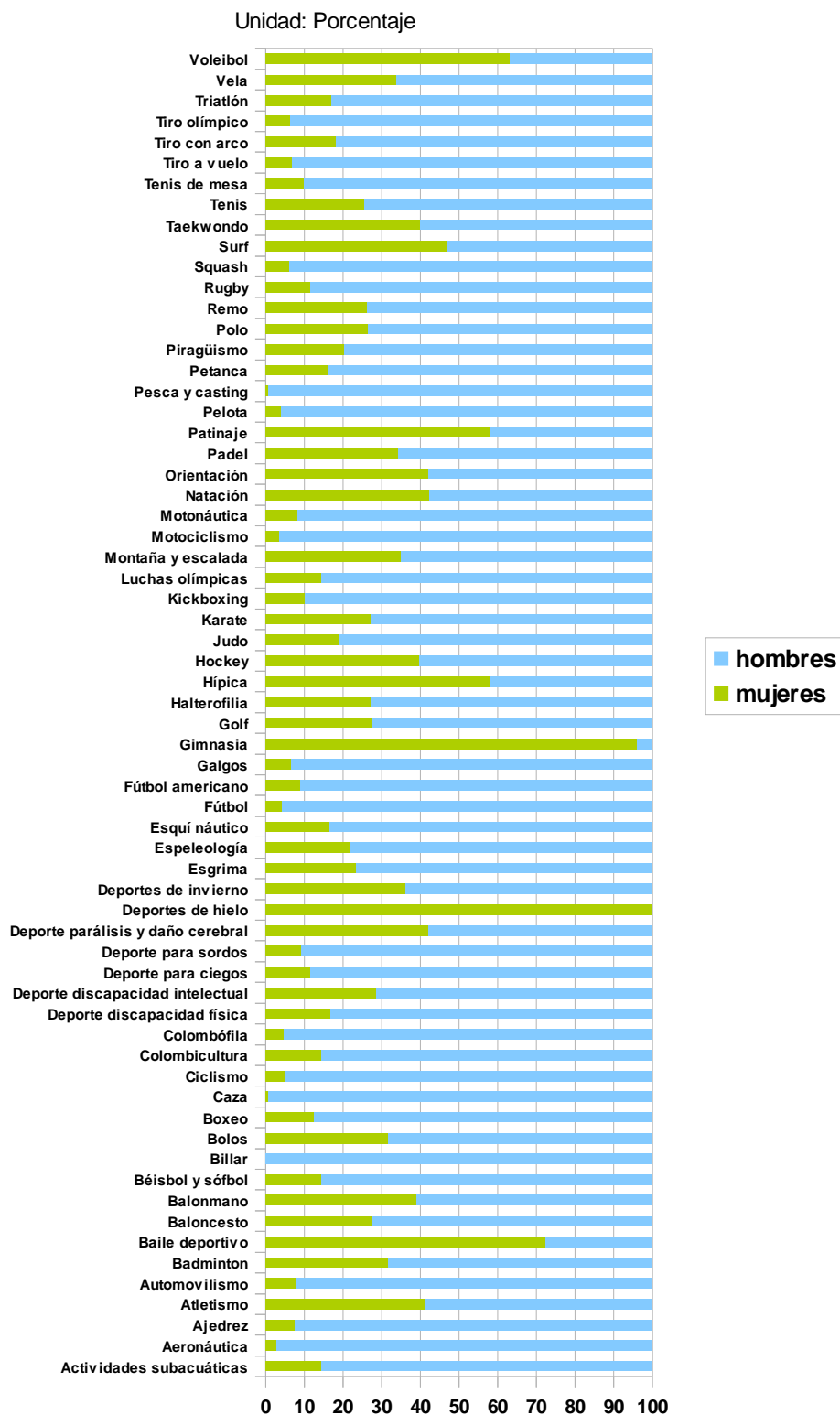
Fuente: Elaboración propia según Ministerio de Educación, Cultura y Deportes. Consejo Superior de Deportes. Estadísticas de Deporte Federado

En cuanto a la distribución de los sexos en la clasificación cualitativa de las diferentes licencias, señalar que las áreas más feminizadas se concentran en gimnasia, deportes de hielo y baile deportivo. Por su parte los hombres, aunque predominan en el resto de tipologías, masculinizan los deportes federados en caza, billar, pesca, automovilismo, aeronáutica, fútbol, motociclismo y pelota.

Gráfico 67: Licencias Deportivas federadas en Andalucía según sexo y tipo (2016)

Licencias deportivas federadas según tipo y sexo en Andalucía (2016)

Fuente: Elaboración propia según Ministerio de Educación, Cultura y Deportes. Consejo Superior de Deportes. Estadísticas de Deporte Federado.



10.6. DEPORTISTAS DE ALTO NIVEL (DAN)

En este Bloque, centramos nuestro análisis en los *Deportistas de Alto Nivel* (DAN), es decir, aquellos que hayan sido acreditados como tal, por resolución del Presidente del Consejo Superior de Deportes.

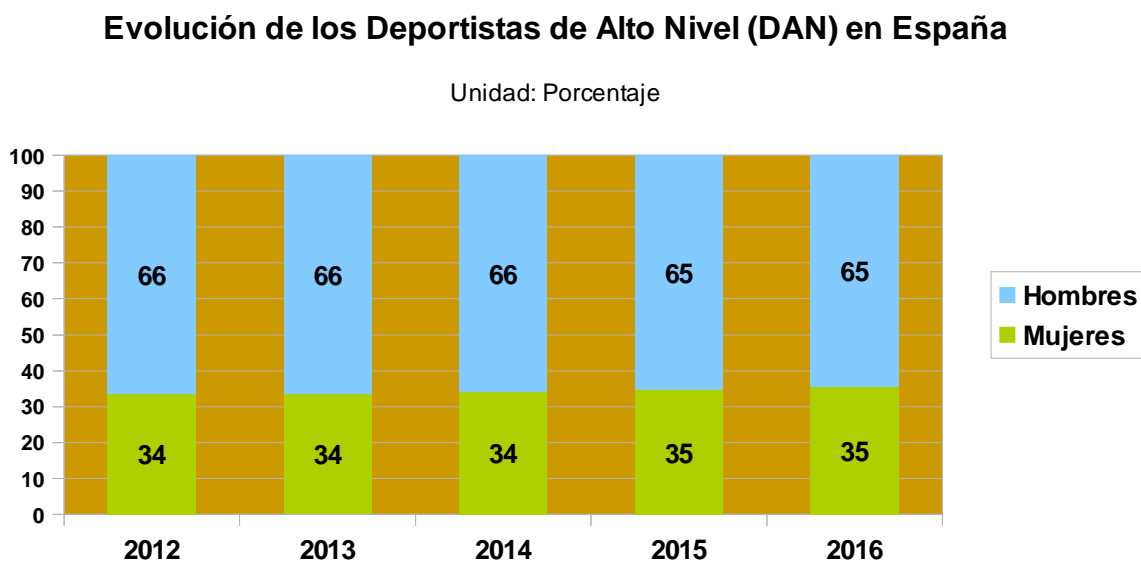
Tal y como se muestra a continuación, los hombres suponen más del 60 % del total de acreditados como deportistas de alto nivel; situación que por otro lado, se ha mantenido prácticamente estable desde el 2012 en España.

Tabla 57 : Evolución de los Deportistas de Alto nivel en Andalucía según sexo

DEPORTISTAS DE ALTO NIVEL (DAN) EN ESPAÑA					
AÑO	2012	2013	2014	2015	2016
Mujeres	1427	1586	1357	1348	1614
Hombres	2830	3110	2629	2545	2939
Total	4257	4696	3986	3893	4553

Fuente: Elaboración propia según Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Gráfico 68: Evolución de los Deportistas de Alto nivel en Andalucía según sexo



Fuente: Elaboración propia según Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

RECONOCIMIENTO SOCIAL

ÍNDICE DEL BLOQUE DE RECONOCIMIENTO SOCIAL

1. INTRODUCCIÓN

2. HONORES Y DISTINCIONES

3. PREMIOS CULTURALES

4. REPRESENTACIONES ESCULTÓRICAS DE LA CIUDAD

4. VÍAS URBANAS DE GRANADA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. INTRODUCCIÓN

Según la Real Academia Española, se entiende por reconocimiento "*la acción o efecto de reconocer o reconocerse*". Si extrapolamos esta definición al ámbito social, podríamos conceptualizar dicho término como un acto de distinción de una persona o cosa sobre el resto por su labor social, profesional, cultural e intelectual.

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres consagra el principio de igualdad de trato a través de la eliminación de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo. Sin embargo, es un hecho indiscutible las desigualdades que todavía subyacen entre hombres y mujeres, sobre todo, a nivel de protagonismo y reconocimiento social por parte, ya no sólo de las instituciones sino también a nivel de la colectividad .

La raíz de esta desigualdad se encuentra en un modelo de sociedad patriarcal caracterizada por la reproducción social de roles y estereotipos sexistas que han obstaculizado la presencia y promoción de las mujeres en el ámbito público (esfera de lo productivo, del reconocimiento y de valía social). Si bien es cierto que, poco a poco, se han dado pequeños pasos en la lucha por la igualdad de género, la menor visibilidad social del colectivo femenino sigue siendo una constante en nuestra sociedad. Así queda demostrado, actualmente, en las estadísticas y cifras que abordan esta temática. Ejemplo de ello, lo encontramos en los Premios Nacionales de Cultura (2016) y de Deporte (2015) donde sólo un 35% y 25% respectivamente fueron otorgados a mujeres e incluso, en otros como los Príncipe de Asturias (2016) con un 33% de mujeres premiadas o Doctor/a Honoris Causa (2016) con un 15% .

Por todo ello, en este bloque analizaremos los actos de reconocimiento social que se han llevado a cabo en el Municipio de Granada en el año 2016, desde una perspectiva de género, con el fin de estudiar la magnitud de las desigualdades entre hombres y mujeres. Así, los apartados que vamos a tratar son los siguientes:

- ◆ Honores y Distinciones
- ◆ Premios Culturales
- ◆ Representaciones escultóricas de la ciudad.
- ◆ Vías urbanas de Granada

2. HONORES Y DISTINCIONES

Según el Reglamento de Honores y Distinciones del Ayuntamiento de Granada, el reconocimiento público se otorga a "quienes, por su actuación o trabajo en relación con la Ciudad de Granada, se hayan hecho acreedores". Así, en el año 2016 se entregaron en el Municipio los siguientes galardones:

- **Reconocimiento de hijo Adoptivo:** Profesora y catedrática Caroline Richmon
- **Granadas de Plata:** Colegio Juan XXXIII de La Chana
- **Granadas de Oro:** Covirán
- **Medalla de Oro de La Ciudad:** Profesora dcho internacional Elisa Pérez Vera
- **Medalla de Oro al Mérito por La Ciudad:** Bailaora Eva María Garrido y Grupo de Investigación Multidisciplinario de Ingeniería Tisular
- **Medalla de Plata al Mérito por La Ciudad:** Escultor Eduardo Espinoza Alfambra y al grupo Granadino de Rock 091
- **Diploma al Mérito por La Ciudad:** Asociación AGER

En términos generales, vemos que sólo se otorgaron 3 premios a mujeres en el año 2016, lo que supone un reconocimiento mayor al mérito en comparación con el año anterior.

Tabla 1: Honores y distinciones del Ayuntamiento de Granada (2015-2016)

PREMIOS SEGÚN TIPOLOGÍA	2015			2016		
	Mujer	Hombre	Institución/grupo	Mujer	Hombre	Institución/grupo
Reconocimiento de hijo Adoptivo		2		1		
Granadas de Plata			1			1
Granadas de Oro			1			1
Medalla de Oro de La Ciudad		1		1		
Medalla de Oro al Mérito por La Ciudad	1		1	1		1
Medalla de Plata al Mérito por La Ciudad		1			1	1
Diploma al Mérito por La Ciudad			1			1
Total (%)	1 (11%)	4 (44%)	4 (44%)	3 (33%)	1 (11%)	5 (56%)

Fuente:Elaboración propia según Ayuntamiento de Granada

En cuanto a la trayectoria que ha experimentado la ciudad de Granada en relación con la entrega de honores y distinciones, señalar que desde el 2009, han predominado las condecoraciones masculinas e incluso a las instituciones u otros organismos (en torno al 85% del total entre ambas categorías) en detrimento de los premios a figuras femeninas.

Por tanto, en este ámbito del reconocimiento social, la ciudad de Granada sigue manteniendo parámetros de desigualdad entre hombres y mujeres, aunque si bien es cierto que, en el 2016, las mujeres cobraron un poco más de protagonismo. No obstante, habría que esperar el transcurso de una serie de años más para poder afirmar que se ha producido un cambio de mentalidad y práctica hacia la igualdad efectiva.

Gráfico 1: Honores y distinciones del Ayuntamiento de Granada (2016)

Honores y Distinciones en Granada según sexo (2016)

Fuente:Elaboración propia según Ayuntamiento de Granada

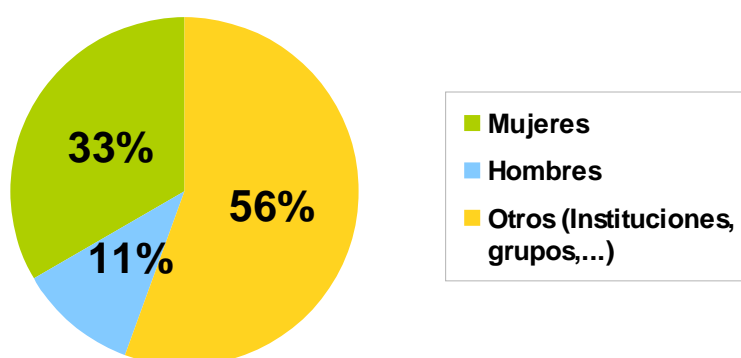


Gráfico 2: Honores y distinciones del Ayuntamiento de Granada (2015)

Honores y Distinciones en Granada según sexo (2015)

Fuente:Elaboración propia según Ayuntamiento de Granada

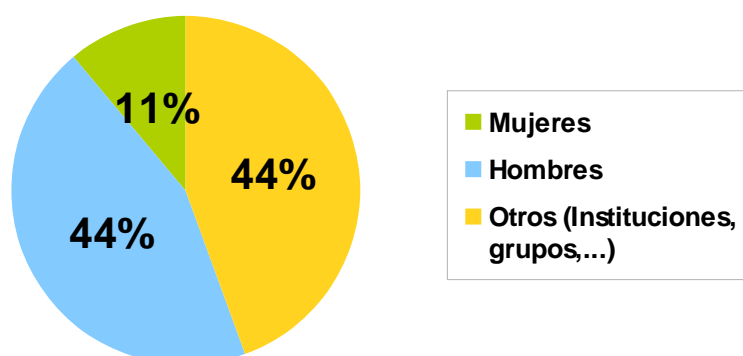
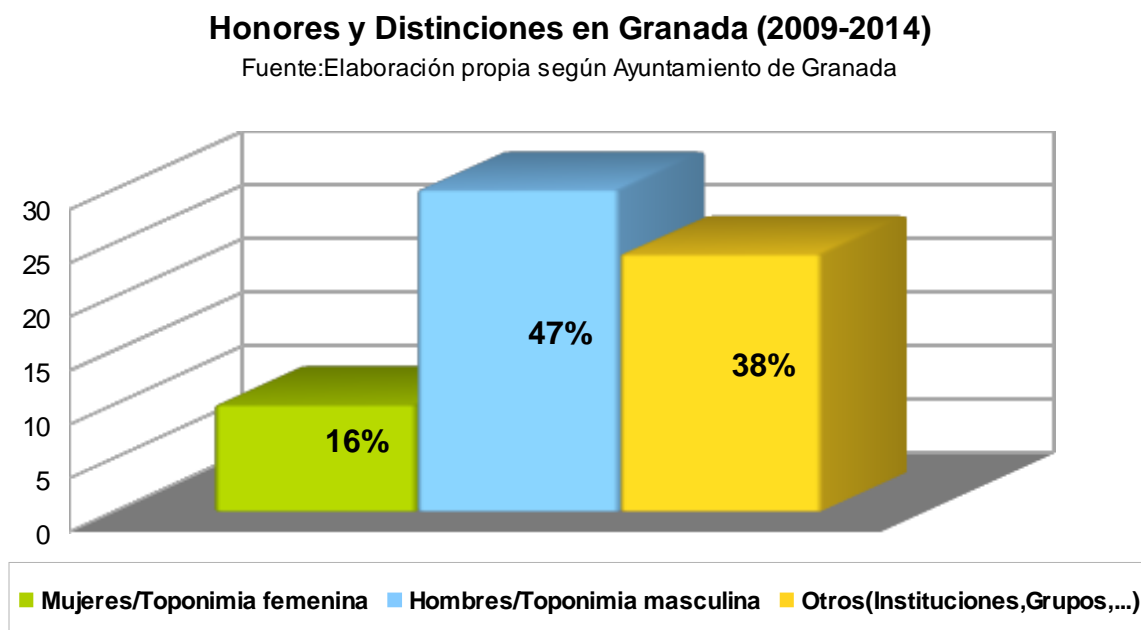


Gráfico 3: Honores y distinciones del Ayuntamiento de Granada según sexo. Distribución porcentual.



3. PREMIOS CULTURALES

En relación a los premios culturales, en el Municipio de Granada destacan dos modalidades:

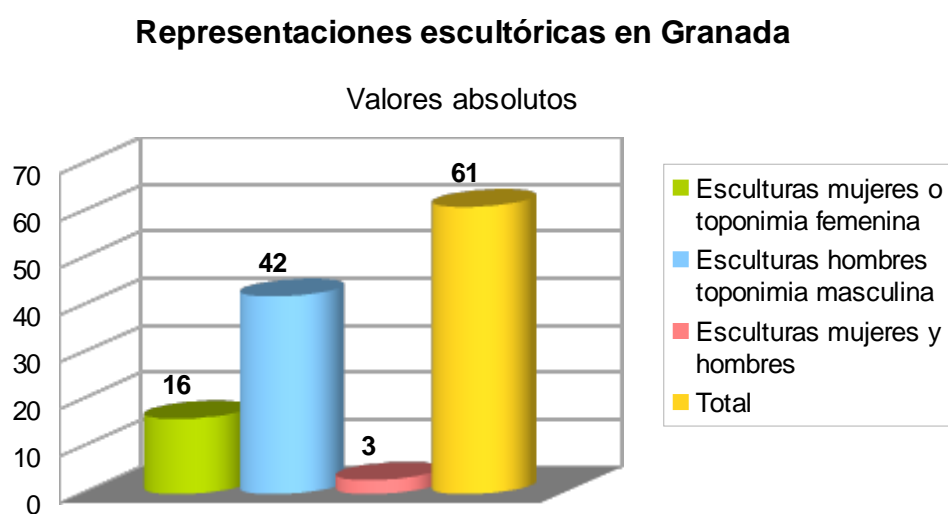
- Premio Internacional de Poesía Federico García Lorca
- Premio de Pintura Joven

En 2016, se concedió el *Premio Internacional de Poesía* a Ida Vitale, lo que contrasta con el año anterior que se le concedió a un hombre. Respecto a los *Premios de Pintura Joven* se concedió el primer premio a una mujer siendo el segundo y el tercero para el sexo masculino. Esta situación se opone a la acontecida en el 2015, donde la única mujer premiada obtuvo el puesto tercero.

4. REPRESENTACIONES ESCULTÓRICAS DE LA CIUDAD

Al igual que ocurre con los honores y distinciones, en las representaciones escultóricas existe un desequilibrio entre aquellas que representan figuras masculinas y femeninas. En el año 2016 había en el municipio de Granada un total de 61 esculturas. De éstas un 69% eran de hombres o poseían toponimia masculina. Sólo un 26% eran esculturas de mujeres. Sólo se creó una nueva escultura a lo largo de dicho año y se representaban a ambos sexos.

Gráfico 4: Representaciones escultóricas en Granada (hasta 2016).

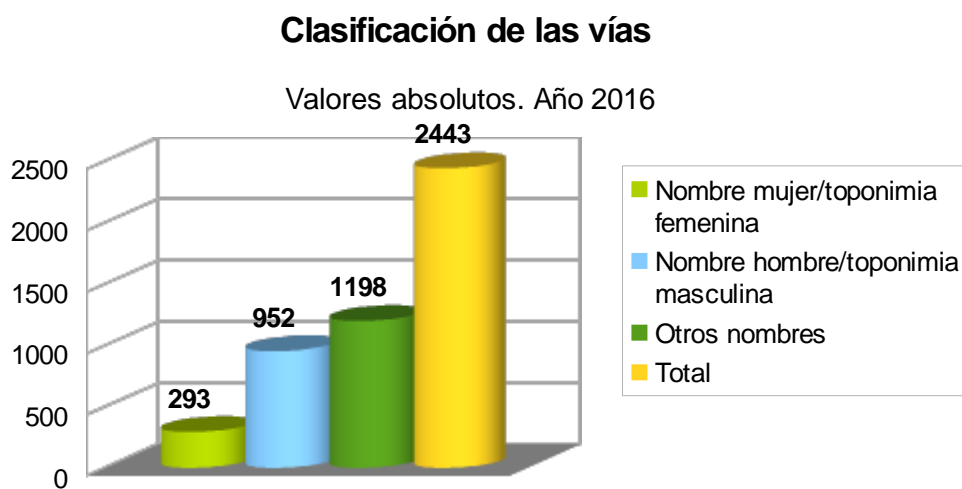


Fuente: Ayuntamiento de Granada.

5. VÍAS URBANAS DE GRANADA

Finalmente, en lo que se refiere al desarrollo y crecimiento urbanístico de la ciudad, se observa que en el año 2016, del total de vías urbanas, sólo el 12% concentraban toponimia femenina frente al 39% masculina. En realidad esta situación se ha venido manteniendo desde el año 2014, aunque en el 2016 hubieron dos novedades viales: una con toponimia masculina y la segunda con otro nombre.

Gráfico 5: Clasificación de las vías en el municipio de Granada con referencia al género. Año 2016.



Fuente: Ayuntamiento de Granada.

Tabla 2: Clasificación de las vías en el municipio de Granada. Distribución porcentual. Año 2016.

VÍAS URBANAS DE GRANADA (2016)	Porcentaje
Nombre mujer/toponimia femenina	12,00%
Nombre hombre/toponimia masculina	39,00%
Otros nombres	49,00%
Total	100,00%

Fuente: Ayuntamiento de Granada

VULNERABILIDAD

Y

MÚLTIPLE

DISCRIMINACIÓN

ÍNDICE DEL BLOQUE DE VULNERABILIDAD Y MÚLTIPLE DISCRIMINACIÓN

1. INTRODUCCIÓN

2. DISCAPACIDAD

2.1. Personas con discapacidad.

2.2. Tasa de actividad, empleo y paro de personas con discapacidad

3. DEPENDENCIA

4. PERSONAS SIN HOGAR

5. POBLACIÓN RECLUSA

5.1. Población reclusa en España y Andalucía

5.1.1. Características generales

5.1.2. Población reclusa extranjera

5.1.3. Perfil sociodemográfico de la Población reclusa extranjera

- Edad
- Situación procesal
- Tipología delictiva

5.2. Población reclusa en la provincia de Granada

5.2.1. Características generales

5.2.2. Población reclusa extranjera

5.2.3. Perfil sociodemográfico de la Población reclusa extranjera

- Edad
- Situación procesal
- Tipología delictiva

6. POBREZA, DESIGUALDAD Y/O EXCLUSIÓN SOCIAL

6.1. Coeficiente de GINI

6.2. Tasa de riesgo de pobreza

6.3. Riesgo de pobreza y exclusión social en Andalucía

- Riesgo de pobreza
- Carencias materiales
- Dificultad de llegar a final mes

6.4. Renta

7. FAMILIAS MONOPARENTALES

7.1 Familias monoparentales en España.

7.2 Familias monoparentales en Andalucía.

8. POBLACIÓN INMIGRANTE

8.1. Características generales

8.2. Servicio de Atención al inmigrante (S.A.I.)

8.2.1 Situación general

- ▶ Atención social
- ▶ Informes
- ▶ Asesoramiento jurídico

1. INTRODUCCIÓN

El *Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social del Reino de España (2013 -2016)*, elaborado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con el fin de dar respuesta a las necesidades de la pobreza y la exclusión social en España, presenta una concepción multidimensional del concepto de pobreza y de exclusión social: El primero lo entiende como "*la carencia de recursos para satisfacer las necesidades básicas*" y el segundo, como el resultado de un "*proceso de pérdida de integración o participación de la personas en la sociedad y en los diferentes ámbitos económico, político y social*".

Esta problemática está teniendo, de forma progresiva, mayor protagonismo en nuestro país como consecuencia de la crisis económica; sobre todo, cuando afecta a sectores de la población que se encuentran en situación de vulnerabilidad, acrecentando el riesgo de caída en la exclusión social.

El Plan Nacional (2013-2016), agrupa bajo la rúbrica de "grupos más vulnerables" a los siguientes:

- Personas sin hogar
- Personas con discapacidad
- Personas mayores
- Personas en situación de dependencia
- Población inmigrante
- Víctimas de Violencia de Género
- Población Gitana
- Víctimas de discriminación por motivos étnicos, de orientación sexual e identidad de género
- Personas con problemas de adicción
- Población reclusa o exreclusa

Sin embargo, la dificultad de este panorama social-estructural se agrava cuando incide en el problema la llamada "Múltiple Discriminación", entendida como aquella en la que se dan varios factores de segregación o exclusión en una misma persona. Según la ONU "*Las formas múltiples de discriminación por motivos de género y otros factores como raza, etnia, casta, discapacidad, personas afectadas por el VIH/SIDA,*

orientación sexual, e identidad de género hacen a las mujeres más vulnerables a las dificultades económicas, la exclusión y la violencia".

Por todo lo anterior en este bloque vamos a abordar, desde una perspectiva de género, la realidad social de las personas en situación de vulnerabilidad y múltiple discriminación con el fin de descubrir patrones de desigualdad y discriminación entre hombres y mujeres. Para ello, haremos hincapié en los siguientes colectivos:

- Personas con discapacidad
- Personas en situación de dependencia
- Personas sin hogar
- Población reclusa
- Personas en situación de pobreza.
- Familias Monomarentales
- Población extranjeras

2. DISCAPACIDAD

Según Mun Mun Shun, Conde Rodríguez y Portillo Mayorga (2006)⁴⁷ "el colectivo de mujeres con discapacidad representa un grupo con especiales dificultades de integración social, sobre el que pesan prejuicios sociales, discriminación y una clara vulneración de sus derechos básicos (educación, trabajo, etc)".

2.1. PERSONAS CON DISCAPACIDAD⁴⁸

Tabla 1: Personas con certificado de discapacidad según sexo y grado. España

Año 2015	Ambos sexos	Mujeres		Hombres	
	Núm.abs	Núm.abs	%fila	Núm.abs	%fila
Total	1389400	632600	45,53%	756900	54,47%
De 33% a 44%	583100	260900	44,74%	322200	55,26%
De 45% a 64%	252100	119100	47,24%	133000	52,76%
De 65% a 74%	369200	170000	46,05%	199200	53,95%
75% y más	184900	82500	44,62%	102400	55,38%

Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Tabla 2: Personas con certificado de discapacidad según sexo y grupo de deficiencia. España

Año 2015	Ambos sexos	Mujeres		Hombres	
	Núm. abs	Núm.abs	%fila	Núm. abs	%fila
Total	1389400	632600	45,53%	756900	54,47%
Física y otras	757200	344200	45,46%	413000	54,54%
Intelectual	180200	76800	42,62%	103500	57,38%
Mental	278900	128500	46,07%	150400	53,93%
Sensorial	173100	83200	48,06%	89900	51,94%

Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Tabla 3: Personas con certificado de discapacidad según sexo y grupo de edad.

Año 2015	Ambos sexos	Mujeres		Hombres	
	Núm. abs	Núm.abs	%fila	Núm. abs	%fila
Total	1389400	632600	45,53%	756900	54,47%
De 16 a 24 años	83400	33500	40,17%	49900	59,81%
De 25 a 44 años	399800	171100	42,80%	228700	57,20%
De 45 a 64 años	906300	427900	47,21%	478300	52,79%

Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

47 Mun Mun Shun, G, Conde Rodríguez, A y Portillo Mayorga, I (2006). *Mujer, discapacidad y violencia. El rostro oculto de la desigualdad*. Instituto de la Mujer.

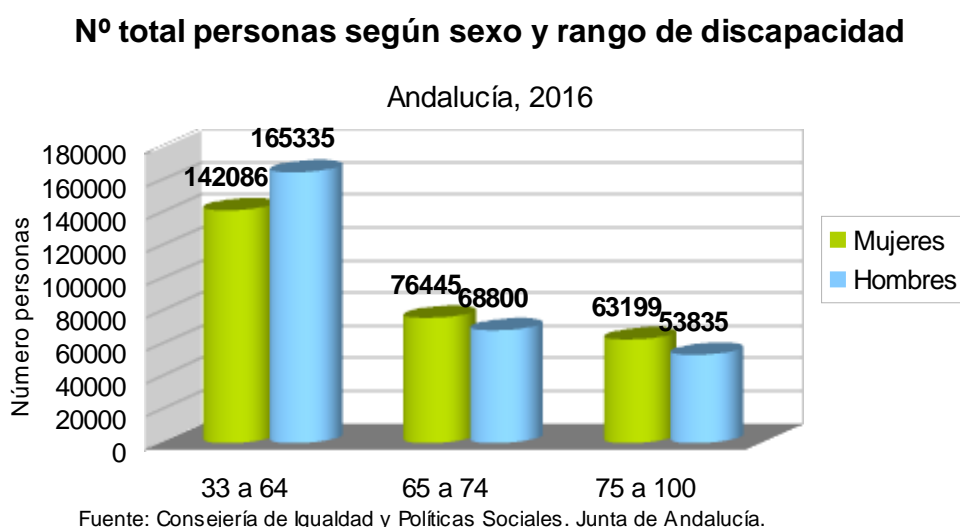
Disponible en: <http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/estudios/serieEstudios/docs/discapacidadViolencia.pdf>

48 Discapacidad reconocida.

De los datos obtenidos en las tablas anteriores podemos extraer las siguientes conclusiones:

- Según el grado de discapacidad, aquel que afecta a una mayor proporción de la población española es el del 33%-44%. De las 583100 personas afectadas el 55% son hombres.
- Si tenemos en cuenta el grupo de deficiencia, la intelectual afecta en mayor medida a hombres que a mujeres con 15 puntos porcentuales de diferencia.
- Al añadir la variable *edad* de los 1389400 que sufren alguna discapacidad, el grupo más numeroso es el de 45 a 64 años (supone el 65% del total). De éstos el 53% son hombres.
- En todos los grupos (según grado, deficiencia o edad) el porcentaje de hombres con respecto al de mujeres supera el 50%, siendo el más alto el de hombres de 16-24 años en el que la diferencia son 20 puntos (60% en los hombres y 40% en las mujeres).

Gráfico 1: Total de personas con discapacidad según rango y sexo. Andalucía, año 2016.



En Andalucía la discapacidad del 33-64% es la única que afecta en mayor medida a hombres que a mujeres. De 307421 personas que sufren discapacidad de este rango el 54% son hombres. En el caso de la provincia de Granada este porcentaje asciende al 56% (del total de 28694 personas con 33-64% de discapacidad 16004 son hombres). En el caso del 65-74% en Granada los hombres son más numerosos que las mujeres aunque en Andalucía ocurre al contrario, de un total de 145245 personas el 52% son mujeres.

Tabla 4: Total de personas según sexo, rango de discapacidad, sexo y provincia, año 2016.

Provincia	33-64		33-64 total	65-74		65-74 total	75-100		75-100 total	Total general
	Hombre	Mujer		Hombre	Mujer		Hombre	Mujer		
Almería	11479	11575	23054	4277	6684	10961	3611	5375	8986	43001
Cádiz	33442	25853	59295	12970	13235	26205	9919	11021	20940	106440
Córdoba	14596	11725	26321	6581	6301	12882	5093	5731	10824	50027
Granada	16004	12690	28694	7622	7409	15031	6537	6987	13524	57249
Huelva	11660	10763	22423	4538	5068	9606	2873	3350	6223	38252
Jaén	15262	11919	27181	3996	4180	8176	3017	3350	6369	41726
Málaga	32446	30262	62708	14878	19960	34838	9687	12032	21719	119265
Sevilla	30446	27299	57745	13938	13608	27546	13098	15351	28449	113740
Total general	165335	142086	307421	68800	76445	145245	53835	63199	117034	569700

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Junta de Andalucía.

Tabla 5: Personas con discapacidad en Andalucía, año 2016.

Provincia	Hombre		Mujer		Total
	Total	%fila	Total	%fila	
Almería	19367	45,03%	23634	54,97%	43001
Cádiz	56331	52,92%	50109	47,08%	106440
Córdoba	26270	52,51%	23757	47,49%	50027
Granada	30163	52,68%	27086	47,32%	57249
Huelva	19071	49,85%	19181	50,15%	38252
Jaén	22275	53,38%	19451	46,62%	41726
Málaga	57011	47,80%	62254	52,20%	119265
Sevilla	57482	50,53%	56258	49,47%	113740
Andalucía	287970	50,54%	281730	49,46%	569700

Fuente: Elaboración propia según Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Junta de Andalucía.

En el caso de Andalucía de cada 100 personas con discapacidad algo más del 50% son hombres. En la provincia de Granada la diferencia es de 6 puntos porcentuales (53 hombres y 47 mujeres de 100).

Tabla 6: Porcentaje que supone la población con discapacidad con respecto a la población total, año 2016.

Provincia	Hombre		Mujer		Total	
	Población total	% personas discapacidad	Población total	% personas discapacidad	Población total	% personas discapacidad
Almería	358223	5,40%	346074	6,82%	704297	6,10%
Cádiz	612858	9,19%	627031	7,99%	1239889	8,58%
Córdoba	388470	6,76%	403140	5,89%	791610	6,31%
Granada	451148	6,68%	464244	5,83%	915392	6,25%
Huelva	257751	7,39%	262025	7,39%	519596	7,36%
Jaén	320862	6,94%	327388	5,94%	648250	6,43%
Málaga	800630	7,12%	828668	7,51%	1629298	7,32%
Sevilla	949432	6,05%	990343	5,68%	1939775	5,86%
Andalucía	4139194	6,95%	4248913	6,63%	8388107	6,79%

Fuente: elaboración propia según Instituto Nacional de Estadística y Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.

La población con discapacidad supone casi el 7% de la población total de Andalucía. Si desagregamos estos datos según sexo observamos que no existen diferencias. En el caso de Granada provincia las mujeres suponen casi el 6% y los hombres el 7%.

Tabla 7: Población con discapacidad, según sexo, edad y provincia, año 2016.

Provincia	0-15 años		0-15 años total	16-64 años		16-64 años total	65+ años		65+ años total	Total general
	Hombre	Mujer		Hombre	Mujer		Hombre	Mujer		
Almería	1005	554	1559	11665	8896	20561	6697	14184	20881	43001
Cádiz	2193	1096	3289	32363	24070	56433	21775	24943	46718	106440
Córdoba	1511	777	2288	15089	10852	25941	9670	12128	21798	50027
Granada	1550	842	2392	16513	12182	28695	12100	14062	26162	57249
Huelva	1024	515	1539	11276	9541	20817	6771	9125	15896	38252
Jaén	1052	548	1600	13600	10177	23777	7623	8726	16349	41726
Málaga	2647	1372	4019	32968	29640	62608	21396	31242	52638	119265
Sevilla	4254	2075	6329	32128	23897	56025	21100	30286	51386	113740
Total general	15236	7779	23015	165602	129255	294857	107132	144696	251828	569700

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Junta de Andalucía.

Si tenemos en cuenta la variable *edad* se observa que en los primeros años de vida (0-15) la discapacidad afecta en mayor medida a hombres que a mujeres. En concreto en la provincia de Granada en este tramo de edad, en el año 2016, había 1550 hombres y 842 mujeres. Esto supone un 65% y 35% respectivamente. A medida que

avanzamos en edad el número de mujeres aumenta con respecto al de hombres. En el grupo de 65 años en adelante las mujeres suponen el 53%.

Tabla 8: Población total con discapacidad según sexo, discapacidad física y provincia, año 2016.

Provincia	FÍSICA		FÍSICA TOTAL
	Hombre	Mujer	
Almería	9127	13365	22492
Cádiz	27061	23584	50645
Córdoba	10994	9475	20469
Granada	14791	12942	27733
Huelva	8679	8529	17208
Jaén	11098	8517	19615
Málaga	27532	30289	57821
Sevilla	24022	25046	49068
Total general	133304	131747	265051

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Junta de Andalucía.

Tabla 9: Población total con discapacidad según sexo, discapacidad psíquica y provincia, año 2016.

Provincia	PSÍQUICA		PSÍQUICA TOTAL
	Hombre	Mujer	
Almería	4050	3102	7152
Cádiz	11859	9591	21450
Córdoba	7637	6419	14056
Granada	6286	4575	10861
Huelva	4161	3240	7401
Jaén	3540	2567	6107
Málaga	11324	8580	19904
Sevilla	17837	13842	31679
Total general	66694	51916	118610

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Junta de Andalucía.

Tabla 10: Población total con discapacidad según sexo, discapacidad sensorial y provincia, año 2016.

Provincia	SENSORIAL		SENSORIAL TOTAL
	Hombre	Mujer	
Almería	2220	2689	4909
Cádiz	6300	6191	12491
Córdoba	2719	2993	5712
Granada	2784	3056	5840
Huelva	1738	2044	3782
Jaén	2547	2635	5200
Málaga	4736	5144	9880
Sevilla	6508	7552	14060
Total general	29552	32322	61874

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Junta de Andalucía.

Tabla 11: Población total con discapacidad mixta según sexo y provincia, año 2016.

Provincia	MIXTA		MIXTA TOTAL
	Hombre	Mujer	
Almería	3970	4478	8448
Cádiz	11111	19743	21854
Córdoba	4921	4870	9791
Granada	6302	6513	12815
Huelva	4493	5368	9861
Jaén	5090	5714	10804
Málaga	13419	18241	31660
Sevilla	9115	9818	18933
Total general	58421	65745	124166

Fuente: Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Junta de Andalucía.

Al tener en cuenta el tipo de discapacidad los datos también señalan diferencias entre hombres y mujeres. Así el 58% de las personas con discapacidad psíquica en la provincia de Granada son hombres. Por el contrario en la discapacidad sensorial encontramos que el 52% son mujeres.

2.2. TASA DE ACTIVIDAD⁴⁹, EMPLEO⁵⁰ Y PARO⁵¹ PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Tabla 12: Tasas actividad, empleo y paro personas con discapacidad España según sexo.

Año 2015	Ambos sexos	Mujeres	Hombres
Tasa de actividad	33,9	33,1	34,4
Tasa de empleo	23,4	22,8	23,8
Tasa de paro	31	31,1	30,9

Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Tabla 13: Tasas de actividad, empleo y paro en España según sexo.

Año 2015	Ambos sexos	Mujeres	Hombres
Tasa de actividad	59,54	53,7	65,69
Tasa de empleo	50,63	45,66	55,61
Tasa de paro	22,06	23,55	20,77

Fuente: elaboración propia según Instituto Nacional de Estadística.

Las tasas de actividad, empleo y paro son muy diferentes a las del resto de población si tenemos en cuenta la discapacidad. Así en España en el año 2015 la tasa de

⁴⁹Tasa de actividad: cociente entre el número de activos y la población total en edad de trabajar (16 años y más).

⁵⁰Tasa de empleo: cociente entre el número de ocupados y la población total en edad de trabajar (16 años y más).

⁵¹Tasa de paro: cociente entre la población desocupada y la población activa.

actividad de mujeres con discapacidad era veinte puntos menor que la tasa de actividad femenina en general. La tasa de empleo era también más de veinte puntos inferior para las mujeres discapacitadas (22,8) que para las mujeres sin discapacidad (45,66). Por último el paro también afectaba en mayor medida a las primeras (31,1) que a las últimas (23,55).

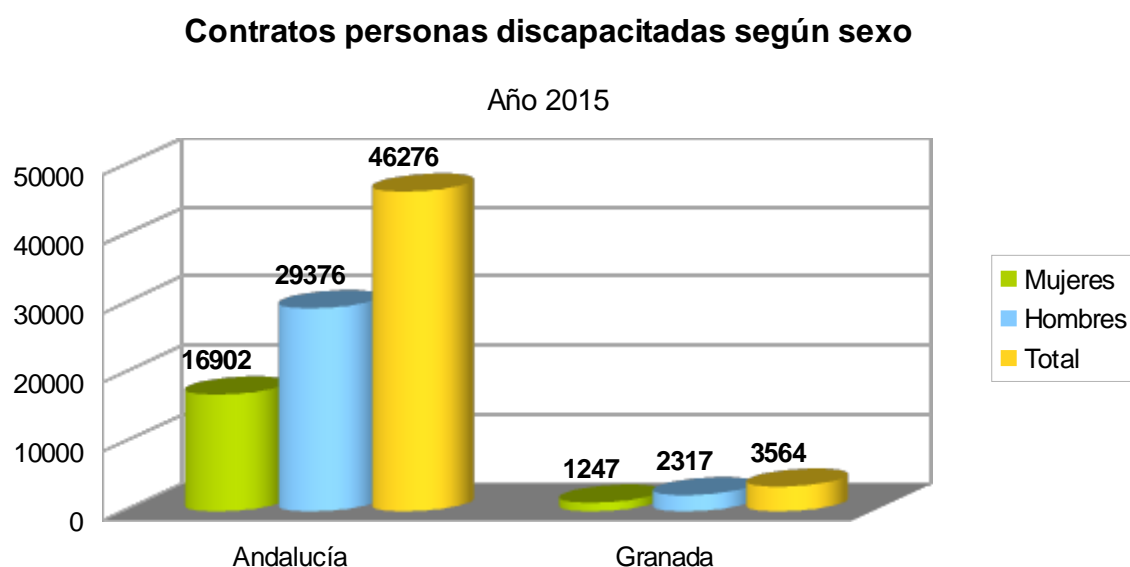
Por otro lado si comparamos las personas con discapacidad según sexo las diferencias no son muy acusadas. En las tasas de actividad, empleo y paro de mujeres y hombres con discapacidad las diferencias son de aproximadamente 1 punto.

Tabla 14: Contratos a personas con discapacidad según sexo en Andalucía y provincia de Granada, año 2015.

Contratos registrados	Mujeres		Hombres		Ambos sexos	
	Núm. Abs.	%	Núm. Abs.	%	Núm. Abs.	%
Andalucía	16902	36,50%	29376	63,50%	46276	100,00%
Granada	1247	35,00%	2317	65,00%	3564	100,00%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio.

Gráfico 2: Contratos realizados a personas discapacitadas según sexo. Andalucía y provincia de Granada. Año 2015.

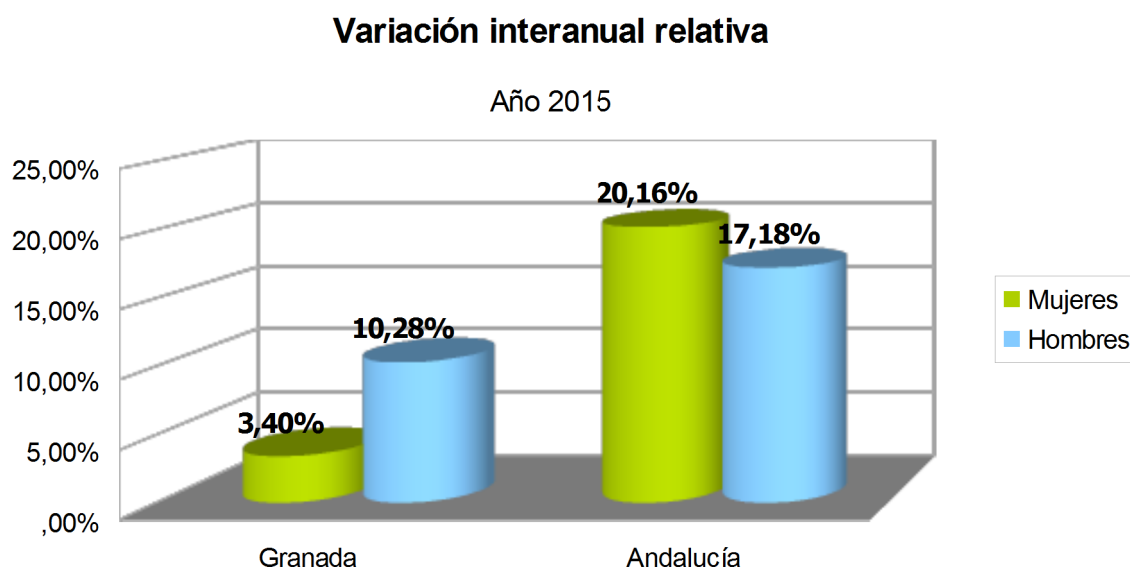


Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio.

Los contratos a personas con discapacidad presentan desigualdades muy acusadas según sexo. Así en Andalucía de un total de 46.276 personas con discapacidad contratadas en 2015, el 63,5% fueron hombres. Un porcentaje muy similar se dio en Granada; De los 3564 contratos realizados ese año el 65% correspondieron a hombres

discapacitados (frente a las mujeres discapacitadas contratadas que fueron el 35%).

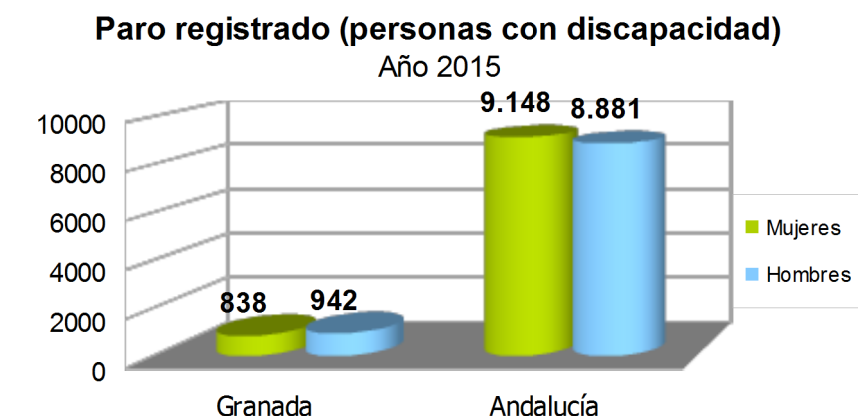
Gráfico 3: Variación interanual relativa del número de contratos realizados a personas con discapacidad según sexo. Andalucía y provincia de Granada. Año 2015



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio.

Los contratos a mujeres con algún tipo de discapacidad en la provincia de Granada aumentaron un 3,4% en el año 2015 con respecto al año anterior. En cuanto a los contratos firmados por hombres en el mismo año crecieron un 10,3%. La tendencia en Andalucía es inversa, los contratos de mujeres se incrementaron más que los de hombres. En concreto en el año 2015 un 20% más de mujeres con discapacidad firmaron un contrato con respecto al 2014. En cuanto a los hombres este porcentaje fue del 17%.

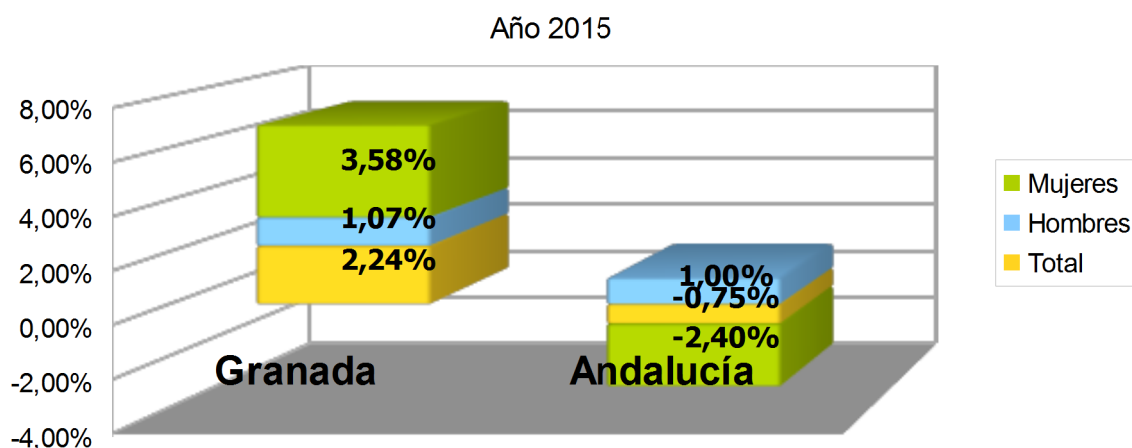
Gráfico 4: Paro registrado de personas con discapacidad según sexo. Andalucía y provincia de Granada. Año 2015.



Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio.

Gráfico 5: Variación interanual del paro registrado de personas con discapacidad según sexo. Andalucía y provincia de Granada. Año 2015.

Variación interanual del paro registrado de personas con discapacidad



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de Empleo, Empresa y Comercio.

El paro registrado en personas discapacitadas experimentó un aumento del 2,24% en el año 2015 en la provincia de Granada con respecto al año anterior. En el caso de Andalucía ocurrió lo contrario; El paro registrado sufrió un descenso del 0,75%. Si analizamos el fenómeno desde la perspectiva de género, las mujeres con discapacidad registradas como paradas en Granada aumentaron un 3,58% mientras que el paro masculino lo hizo un 1,07%. En el caso de Andalucía el paro femenino sí disminuyó, en concreto un 2,40%. En cambio el paro registrado en hombres con discapacidad aumentó un 1%.

3. DEPENDENCIA

Tabla 15: Personas dadas de alta en ayuda a la dependencia según sexo y distrito. Municipio de Granada. 2017

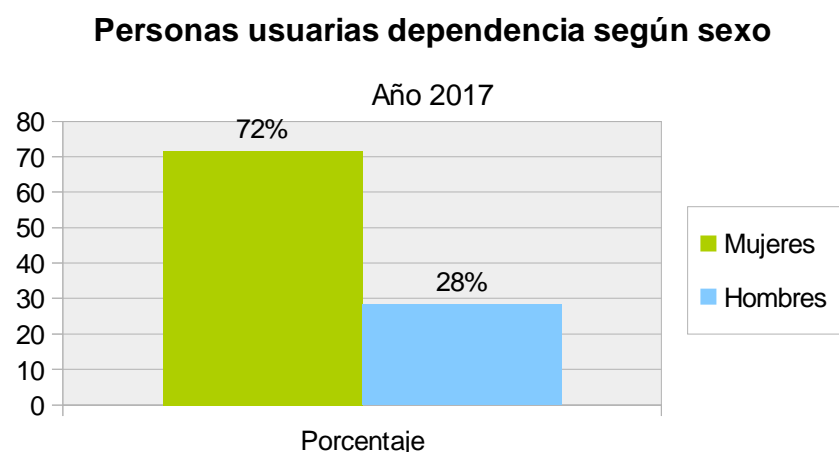
	Mujeres		Hombres		Total	
	Núm. abs.	% fila	Núm. abs.	% fila	Núm. abs.	% fila
Albayzín	102	70%	44	30%	146	100
Beiro	388	72%	149	28%	537	100
Centro	139	72%	53	28%	192	100
Chana	339	71%	137	29%	476	100
Genil	250	76%	79	24%	329	100
Norte	221	66%	113	34%	334	100
Ronda	448	74%	154	26%	602	100
Zaidín	455	70%	196	30%	651	100
Sin centro	2	66%	1	34%	3	100
Total	2344	72%	926	28%	3270	100

Fuente: Ayuntamiento de Granada. Servicio de Atención a la Familia.

Las personas en situación de dependencia en el municipio de Granada son en su mayor parte mujeres. Éstas suponen el 72% del total a nivel municipal. Si desagregamos la información según distritos, aquellos en los que se atiende a un mayor número de dependientes son Zaidín y Ronda (distritos que cuentan con mayores índices de vejez y envejecimiento). En todas las demarcaciones que conforman el municipio de Granada el porcentaje de mujeres dependientes con respecto al de hombres ronda el 70%. En la Norte, la que presenta una menor proporción, ésta es del 66%.

Gráfico 6: Personas dadas de alta como usuarias de ayuda a la dependencia. Municipio de Granada. Año 2017.

Año



Fuente: Ayuntamiento de Granada. Servicio de Atención a la Familia.

Tabla 16: Índices de feminidad en el municipio de Granada y distritos. 2017

Zona	Índices de feminidad
Municipio Granada	253,13
Albayzín	231,81
Beiro	260,4
Centro	262,26
Chana	247,44
Genil	316,45
Norte	195,57
Zaidín	232,14

Fuente: Ayuntamiento de Granada. Servicio de Atención a la Familia.

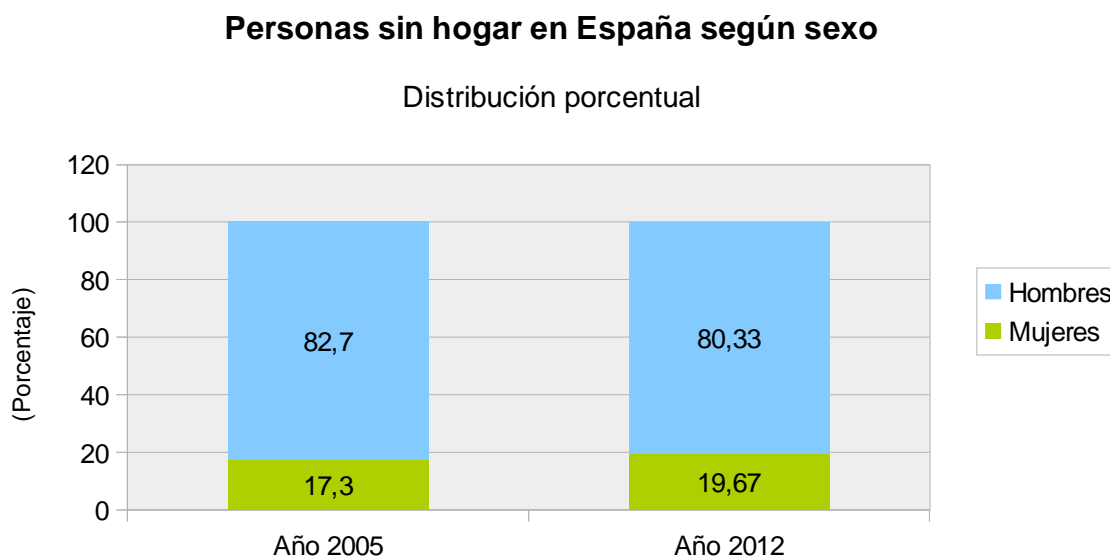
En el municipio de Granada y en los ocho distritos que lo componen los índices de feminidad son elevados. En el distrito Genil por ejemplo por cada 100 hombres en situación de dependencia hay 316 mujeres. El siguiente distrito que presenta el índice más elevado es el Centro (262,26). A nivel municipal la proporción es 253 mujeres dependientes por cada 100 hombres en la misma situación.

4. PERSONAS SIN HOGAR

Aunque el sinhogarismo es un fenómeno social que afecta en su mayor parte a los hombres, parece ser una tendencia generalizada que va en aumento el porcentaje de mujeres que carecen de una vivienda adecuada. La experiencia de no contar con hogar es vivida por hombres y mujeres de diferente forma. Si para ambos sexos conlleva múltiples consecuencias negativas, para las mujeres éstas son cuantitativa y cualitativamente distintas.

Al tratarse de un problema difícil de estudiar -precisamente por las características de las personas que lo sufren- hemos recurrido a datos facilitados por la *Encuesta a Personas sin Hogar* realizada por el INE en el año 2012 (a falta de datos más actualizados).

Gráfico 7: Personas sin hogar en España según sexo. Año 2012



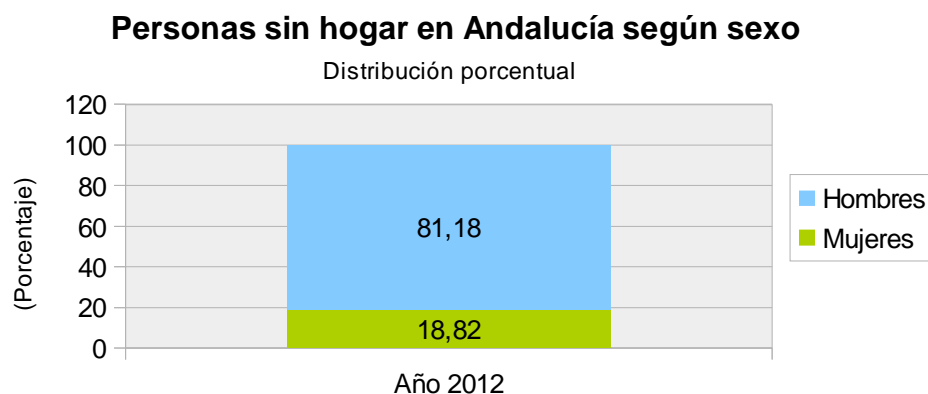
Fuente: INE. Encuesta a personas sin hogar (2005, 2012).

Al comparar los datos obtenidos en el año 2005 y 2012 podemos observar que la proporción de mujeres aumentó en este último año más de dos puntos porcentuales, pasando del 17,3% al 19,6%.

Según la *Estrategia Nacional Integral para Personas Sin Hogar 2015-2020* (aprobada por Acuerdo del Consejo de Ministros de 6 de noviembre de 2015) "aumenta la proporción de mujeres sin hogar especialmente entre los jóvenes". Esta tendencia se observa en la encuesta del INE de 2012 con respecto de la de 2005. Si en este año la proporción de mujeres jóvenes (18-29 años) suponía un 18% del total de jóvenes sin

hogar, en el 2012 el porcentaje era de 25%.

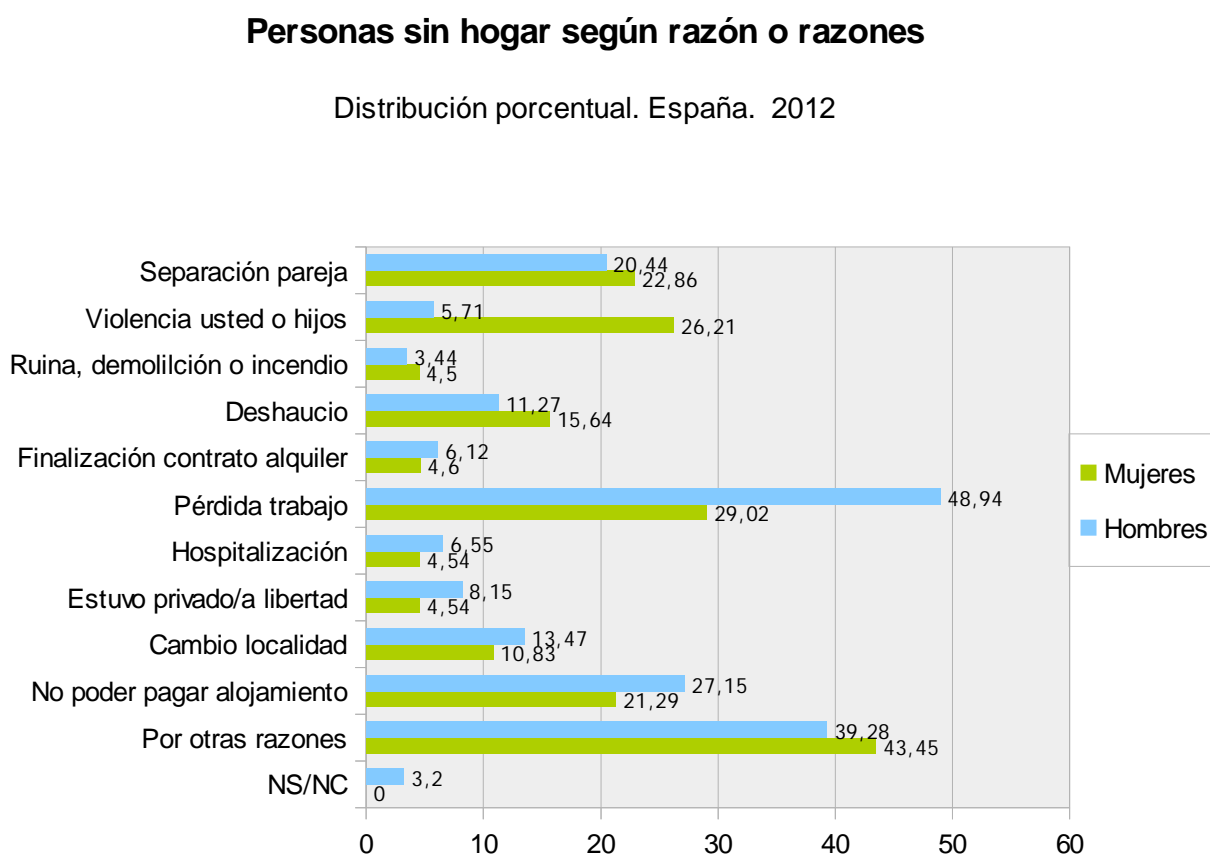
Gráfico 8: Personas sin hogar en Andalucía según sexo. Año 2012



Fuente: INE. Encuesta a personas sin hogar (2012).

Con respecto a Andalucía en el año 2012 la proporción de mujeres (al igual que en el caso de España) rondaba el 19% del total de personas sin hogar.

Gráfico 9: Personas sin hogar según motivo/s o sexo. Año 2012.



Fuente: INE. Encuesta a personas sin hogar (2012).

Teniendo en cuenta los motivos por los que las personas encuestadas afirman encontrarse sin hogar, un 26,211% de las mujeres manifiestan encontrarse en esa situación debido a haber sufrido violencia ellas o sus hijos. Esta opción de respuesta sólo fue usada por un 5,71% de los hombres. Otro motivo en el que existen enormes diferencias en cuanto a sexo es aquel que alude a la *pérdida de trabajo*. Casi la mitad de los hombres contesta que este es uno de los motivos por los cuales se encuentra sin hogar. Este porcentaje se reduce casi 20 puntos en el caso de las mujeres (29,02%).

5. POBLACIÓN RECLUSA

5.1. POBLACIÓN RECLUSA EN ESPAÑA Y ANDALUCÍA

5.1.1. Características generales

En este bloque vamos a abordar el estudio la población reclusa en Andalucía, con el fin de indagar en las características sociodemográficas principales de este colectivo y analizar, desde una perspectiva de género, las diferencias que se plasman según los sexos.

Para empezar, nos encontramos con que a finales de diciembre del año 2016, habían en España 59.589 personas en las Instituciones Penitenciarias, de las cuales, 13766 (23% del total nacional) estaban reclusas en la Comunidad andaluza. En cuanto a la distribución por sexos, vemos que durante ese año, en España las mujeres suponían sólo un 7% del total de la población reclusa, proporción que se reitera en Andalucía.

Si atendemos a la evolución que ha tenido este colectivo desde el 2012, podemos observar que la tendencia general seguida ha sido descendente en ambos ámbitos territoriales. El mismo comportamiento se ha experimentado dentro de cada sexo, aunque las diferencias porcentuales entre hombres y mujeres se han mantenido (las mujeres han seguido representando un porcentaje en torno al 7% del total).

Tabla 17: Evolución de la población reclusa en España según sexo (2012-2016)

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN RECLUSA ESPAÑOLA X SEXO ⁵²					
AÑO	2012	2013	2014	2015	2016
Mujeres	5225	5083	4977	4722	4448
Hombres	63372	61682	60040	56892	55141
Total	68597	66765	65017	61614	59589

Fuente: Secretaria General de Instituciones Penitenciarias. Ministerio del Interior.

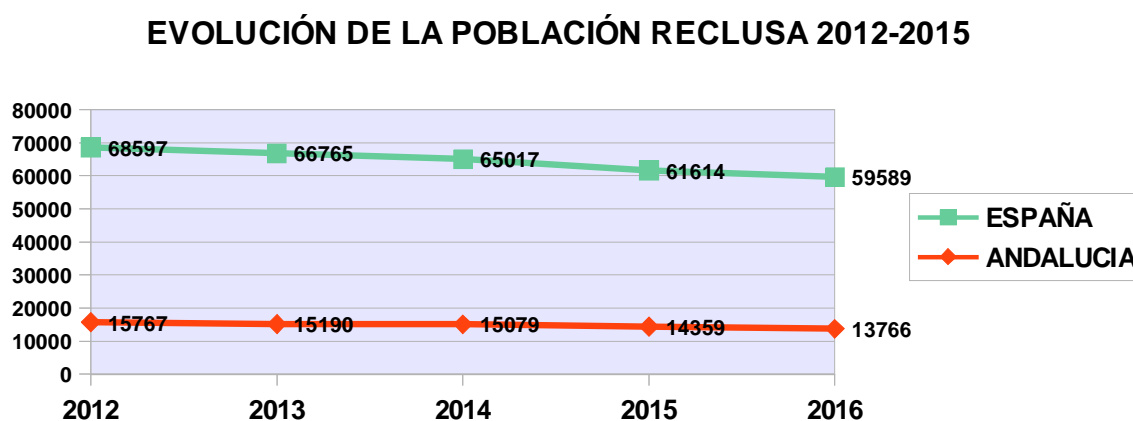
⁵² Las cifras corresponden a Diciembre de cada año.

Tabla 18: Evolución de la población reclusa en Andalucía según sexo (2012-2016)

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN RECLUSA ANDALUCÍA X SEXO ⁵³					
AÑO	2012	2013	2014	2015	2016
Mujeres	1166	1096	1139	1066	987
Hombres	14601	14094	13940	13293	12779
Total	15767	15190	15079	14359	13766

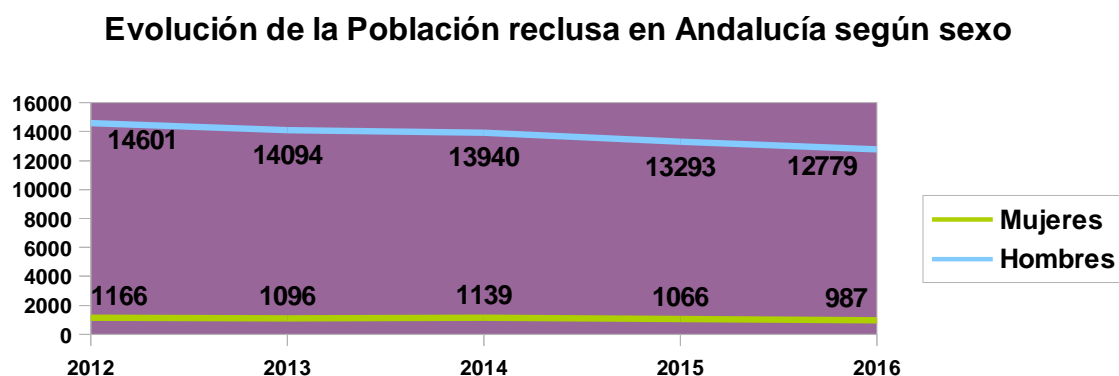
Fuente: Secretaria General de Instituciones Penitenciarias. Ministerio del Interior.

Gráfico 9: Evolución de la población reclusa en España y Andalucía (2012-2016)



Fuente: Elaboración propia según Secretaria General de Instituciones Penitenciarias
Ministerio del Interior.

Gráfico 10: Evolución de la población reclusa en Andalucía según sexo (2012-2016)



Fuente:Elaboración propia según Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.
Ministerio del Interior.

⁵³Las cifras corresponden a Diciembre de cada año.

5.1.2. Población reclusa extranjera

En el año 2016, habían en España de media 17.390 personas extranjeras en las Instituciones Penitenciarias, lo que supone un 29% del total de la población reclusa. Dentro del colectivo extranjero, nos encontramos con que las mujeres suponen 1.309 (8%) y los hombres extranjeros suman 16.081 (92%) del total de población reclusa extranjera en nuestro país. Si lo comparamos con la población reclusa de nacionalidad española durante ese año, según sexo, vemos que las mujeres extranjeras sólo suponen un 2% y los hombres extranjeros un 27%. A continuación se muestra la distribución de mujeres y hombres según la nacionalidad dentro de cada sexo. En este caso, los porcentajes de ambos coinciden, pues sólo representan el 29% dentro de su colectivo respectivo.

Tabla 19: Población reclusa extranjera en España según sexo (2016)

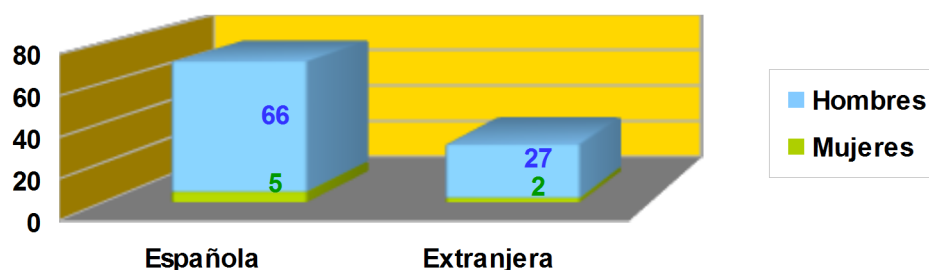
POBLACIÓN RECLUSA EXTRANJERA EN ESPAÑA ⁵⁴		
Dic-2016	Total	%
Mujeres	1289	8
Hombres	15841	92
Total	17130	100

Fuente: Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.
Ministerio del Interior.

Gráfico 11: Población reclusa extranjera en España según nacionalidad y sexo (2016)

Distribución de la población reclusa en España según nacionalidad y sexo (2016)

Unidad: Porcentaje



Fuente: Elaboración propia según Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.
Ministerio del Interior.

⁵⁴ Los datos se corresponden con el mes de Diciembre del 2016.

Gráfico 12: Mujeres reclusas en España según nacionalidad (2016)

Mujeres reclusas en España según nacionalidad (2016)

Fuente: Elaboración propia según Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.
Ministerio del Interior.

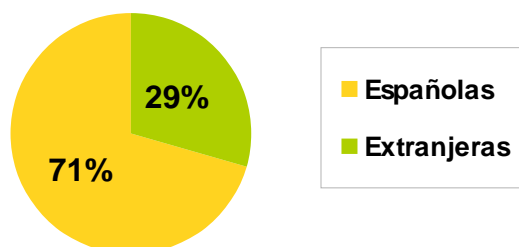
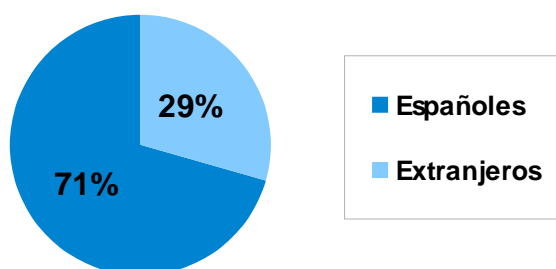


Gráfico 13: Hombres reclusos en España según nacionalidad (2016)

Hombres reclusos en España según nacionalidad (2016)

Fuente: Elaboración propia según Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.
Ministerio del Interior.



Si hacemos hincapié en la evolución que ha experimentado la población reclusa extranjera en nuestro país, vemos que también ha descendido, pasando de representar en 2012 un 33% del total de la población reclusa al 29 % en 2016. En cuanto a la distribución por sexos, las mujeres extranjeras han pasado de representar el 3% al 2% desde el 2012 sobre el total y los hombres del 31% al 27%..

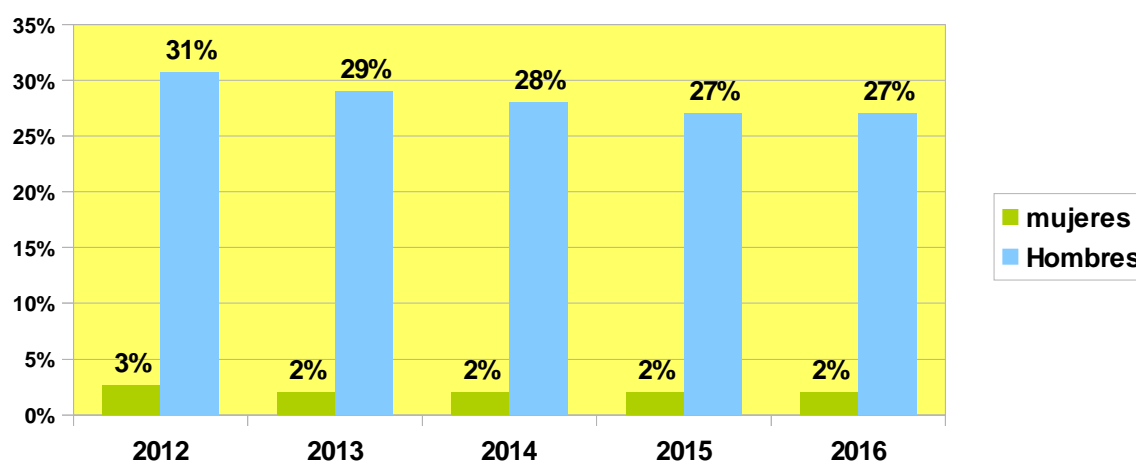
Tabla 20: Población reclusa extranjera en España según sexo (2012)

POBLACIÓN RECLUSA EXTRANJERA EN ESPAÑA ⁵⁵		
Dic-2012	Total	%
Mujeres	1882	8
Hombres	21769	92
Total	23651	100

Fuente: Secretaria General de Instituciones Penitenciarias.
Ministerio del Interior.

Gráfico 14: Evolución de la Población reclusa extranjera en España según sexo (2012-2016)⁵⁶

Evolución de la población reclusa extranjera en España según sexo



Fuente:Elaboración propia según Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.
Ministerio del Interior.

5.1.3. Perfil sociodemográfico de la Población reclusa

<<EDAD>>

En España, en el 2016, la población reclusa se caracterizaba por estar comprendida principalmente entre los 31 y 60 años de edad. Siendo los grupos de edades más jóvenes (menores de 20) los menos representativos.

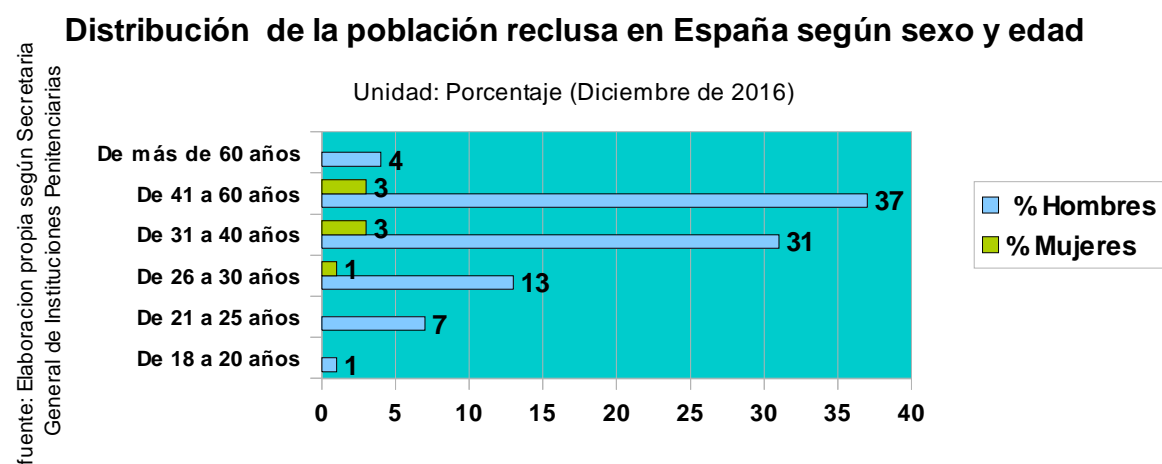
⁵⁵ Los datos se corresponden con el mes de Diciembre del 2012.

⁵⁶ Los datos se recogen del mes de Diciembre de cada año

Tabla 21: Población reclusa en España según sexo y edad (2016)

POBLACIÓN RECLUSA EN ESPAÑA PENADA POR GRUPOS DE EDAD SEGÚN SEXO								
Dic-2016	De 18 a 20 años	De 21 a 25 años	De 26 a 30 años	De 31 a 40 años	De 41 a 60 años	De más de 60 años	No consta	Totales
Mujeres	15	235	468	1321	1553	140	0	3732
%	0,03%	0,47%	0,93%	2,62%	3,08%	0,28%	0	7,41%
Hombres	288	3649	6799	15569	18419	1906	2	46632
%	0,57%	7,25%	13,50%	30,91%	36,57%	3,78%	0	92,59%

Fuente: Secretaría General de Instituciones Penitenciarias. Ministerio del Interior.

Gráfico 15: Población reclusa en España según sexo y edad (2016)

<< SITUACIÓN PROCESAL >>

En cuanto a la situación procesal, en 2016, la población reclusa española penada con un 84,52 % del total, destacando la situación preventiva de los hombres con un 12,31%.

Tabla 22: Población reclusa en España según sexo y situación procesal penal (2016)

POBLACIÓN RECLUSA EN ESPAÑA SEGÚN SITUACIÓN PROCESAL PENAL POR SEXO A DICIEMBRE DE 2016						
SITUACIÓN	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
Preventivos	658	1,10%	7338	12,31%	7996	13,41%
Penados	3732	6,26%	46632	78,26%	50364	84,52 %
Medidas de seguridad	40	0,07%	565	0,95%	605	1,02%
Penados con preventivas	18	0,03%	606	1,02%	624	1,05%
Totales	4448	7,46%	55141	92,54%	59589	100%

Fuente: Secretaría General de Instituciones Penitenciarias. Ministerio del Interior.

<< TIPO DE DELITO>>

Tal y como se recoge a continuación en las tablas y gráficos expuestas, la población reclusa española en el 2016 se encontraba en esa situación por haber cometido, principalmente y con independencia del sexo, delitos contra el patrimonio y el orden socioeconómico (39%) y delitos contra la salud pública (20%).

Lo anterior, hace referencia a la población reclusa a la que se le ha aplicado el CP 1995. en lo que respecta a la aplicación del CP derogado, destacan los delitos contra las personas y en el caso de los hombres reclusos, también los delitos contra la propiedad y la seguridad interior.

Tabla 23: Población reclusa en España según sexo y tipo de delito. CP 1995 (2016)

TIPOLOGÍA DELICTIVA DE LA POBLACIÓN RECLUSA EN ESPAÑA SEGÚN SEXO A DICIEMBRE 2016 (CP. LO 1995)						
Tipos de delitos	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
Homicidio y sus formas	294	0,59%	3518	7,02%	3812	7,61%
Lesiones	160	0,32%	2306	4,60%	2466	4,92%
Contra la libertad	56	0,11%	644	1,28%	700	1,39%
Contra la libertad sexual	51	0,10%	3147	6,28%	3198	6,38%
Contra el honor	1	0	2	0	3	0
Delitos y faltas de violencia de género	14	0,03%	3928	7,83%	3942	7,86%
Contra las relaciones familiares	12	0,02%	174	0,35%	186	0,37%
Contra el patrimonio y el orden socioeconómico	1360	2,71%	18191	36,28%	19551	38,99%
Contra la salud pública	1325	2,64%	9419	18,79%	10744	20,43%
Contra la seguridad del tráfico	32	0,06%	1085	2,16%	1117	2,22%
Falsedades	86	0,17%	721	1,44%	807	1,61%
Contra la Admin. Pública y hacienda	27	0,05%	242	0,48%	269	0,53%
Contra la Admin. justicia	107	0,21%	648	1,29%	755	1,50%
Contra el orden público	115	0,23%	1760	3,51%	1875	3,74%
Resto de delitos	68	0,14%	552	1,10%	620	1,24%
Por faltas	7	0,01%	45	0,09%	52	0,1%
No consta delito	8	0,02%	34	0,07%	42	0,09%
Totales	3723	7,43%	46416	92,57%	50139	100%

Fuente: Secretaría General de Instituciones Penitenciarias. Ministerio del Interior.

Tabla 24: Población reclusa en España según sexo y tipo de delito. CP Derogado(2016)

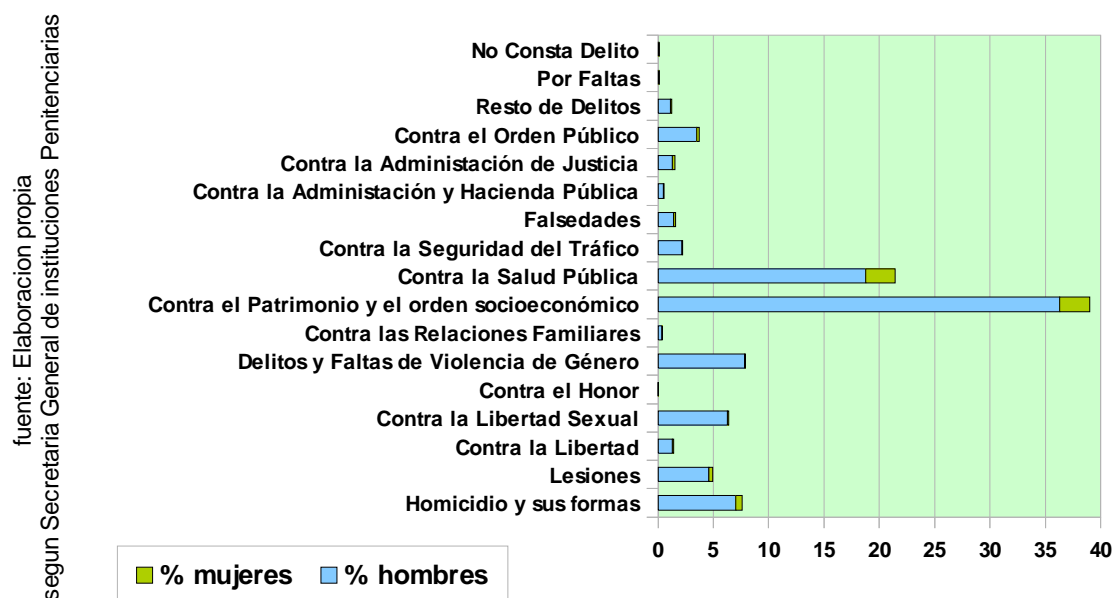
TIPOLOGIA DELICTIVA DE LA POBLACION RECLUSA EN ESPAÑA PENADA POR CODIGO DEROGADO				
Tipos de delitos	Mujeres	%	Hombres	%
Seguridad exterior	0	0	0	0
Seguridad interior	1	0	40	18
Falsedades	0	0	2	1
Contra la admin. justicia	0	0	1	0
Contra la seguridad del tráfico	0	0	0	0
Contra la salud pública	2	1	15	7
Funcionarios públicos	0	0	0	0
Contra las personas	6	3	85	38
Contra la libertad sexual	0	0	27	12
Contra el honor	0	0	0	0
Contra la libertad	0	0	3	1
Contra la propiedad	0	0	41	18
Contra el estado civil	0	0	0	0
Resto de delitos	0	0	1	0
Por faltas	0	0	1	0
No consta	0	0	0	0
Totales	9	4	216	96

Fuente: Secretaria General de Instituciones Penitenciarias. Ministerio del Interior.

Gráfico 16: Población reclusa en España según sexo y tipo de delito. CP 1995 (2016)

Población reclusa en España según sexo y tipo de delito (2016)

Unidad: Porcentaje (Diciembre 2016)



2. 5.2. POBLACION RECLUSA DE GRANADA

5.2.1. Características generales

Para el estudio de la población reclusa en la Provincia de Granada, ante la falta de datos disponibles, hemos tenido que recurrir a la información estadística proporcionada por el *Informe de las Prisiones de Andalucía (2015)* elaborado por el sindicato ACAIP⁵⁷.

En Andalucía existen 14 Centros penitenciarios y un total de 14 Centros de Inserción social. De todos ellos, pertenecen a Granada 2: CIS⁵⁸ Matilde Cantos Fernández y el CP de Albolote.

Tal y como se recoge a continuación en la tabla, en Diciembre del 2015 habían en Granada un total de 1557 personas reclusas, de las cuales, el 88% eran hombres y el 12% mujeres. La evolución que han seguido ambos sexos en Granada desde el 2009 ha sido dispar: los hombres han experimentado un incremento del 2%; mientras que las mujeres han disminuido en un 15%.

Tabla 25: Población reclusa penada en Granada según sexo y centro. (2015)

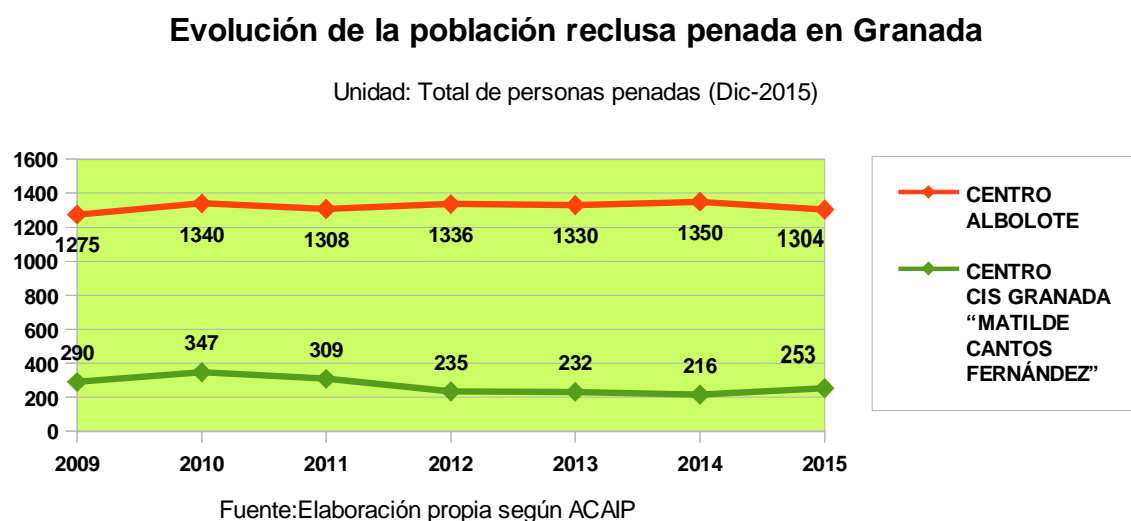
POBLACIÓN RECLUSA PENADA EN GRANADA SEGÚN CENTROS (2015)						
Centros penitenciarios	Mujeres	%	Hombres	%	Total	%
ALBOLOTE	162	12	1142	88	1304	100
CIS GRANADA	18	7	235	93	253	100
ANDALUCÍA	947	8	11455	92	12402	100
TOTAL SGIIPP (Ministerio del Interior)	3500	8	41653	92	45153	100

Fuente: ACAIP:. Datos a 31 de Diciembre del 2015.

57. La Agrupación de los Cuerpos de la Administración de Instituciones Penitenciarias (ACAIP), es un sindicato español que defiende los intereses de los funcionarios de instituciones penitenciarias de todo el Estado.

58 Centro de Inserción Social (CIS)

Gráfico 17: Evolución de la Población reclusa penada en Granada según centro. (2009-2015)



5.2.2.Población reclusa extranjera

Como habíamos comentado en el apartado anterior, en 2015, habían en los Centros Penitenciarios de Granada un total de 1557 personas, de las cuáles el 85% eran de nacionalidad española y un 15 % extranjeras. No disponemos de los datos desagregados por sexos de la población extranjera, por eso, sólo podemos aportar la información general anterior relativa a la composición del colectivo recluso por un 12% de mujeres reclusas (suma de extranjeras y españolas).

Si pasamos a la evolución de la población reclusa extranjera en Granada, tal y como se muestra en el gráfico, ha supuesto desde el 2009 una proporción pequeña en comparación con la población reclusa española y además ha descendido en número, pasando de representar un 21% (2009) a un 15% (2015).

Gráfico 18: Población reclusa penada en Granada según sexo y nacionalidad. (2015)

Porcentaje de la población reclusa penada en Granada según nacionalidad (2015)

Fuente: Elaboración propia según ACAIP



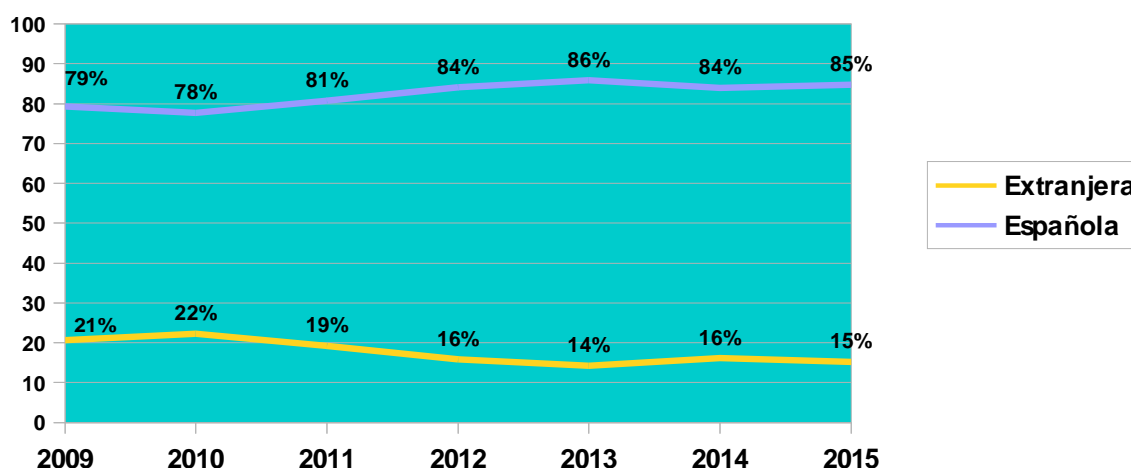
Tabla 26: Evolución de la Población reclusa extranjera en Granada según sexo y centro (2009-2015).

POBLACIÓN RECLUSA EXTRANJERA EN GRANADA							
Diciembre	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
CP Albolote	297	315	257	223	195	220	190
CIS Martínez Campos	31	67	51	26	16	27	34
Total	328	382	308	249	211	247	224

Fuente: ACAIP:.. Datos a 31 de Diciembre del 2015.

Gráfico 19: Evolución de la Población reclusa penada en Granada según sexo y nacionalidad (2009-2015).

Evolución de la población reclusa en Granada según Nacionalidad (2009-2015)



5.2.3. Perfil sociodemográfico de la Población reclusa

<<EDAD>>

En Granada, en el 2015 la población reclusa se caracterizaba, al igual que en el caso de España y en el de Andalucía, por estar comprendida principalmente entre los 31 y 60 años de edad. Sumando en el caso de las mujeres, dentro de su propio colectivo, un 72% entre los dos centros (31-41 años) y un 83% (41-60 años) también entre ambos establecimientos penitenciarios. Frente a ellas, dentro del colectivo masculino los hombres reclusos de Granada representan el 69% y 80% respectivamente a los grupos de edad mencionados.

Tabla 27: Población reclusa penada en Granada según sexo, centro y edad. (2015).

POBLACIÓN RECLUSA PENADA EN GRANADA SEGÚN CENTROS Y GRUPOS DE EDAD							
Centros penitenciarios (2015)		18-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-40 Años	41-60 Años	+60 Años
ALBOLOTE	Mujeres	0	8	25	53	71	5
	Hombres	8	90	168	382	456	38
CIS GRANADA	Mujeres	0	1	3	7	7	0
	Hombres	0	20	30	85	95	5
ANDALUCÍA	Mujeres	3	54	123	341	393	33
	Hombres	73	1012	1807	3848	4343	372

Fuente: ACAIP:. Datos a 31 de Diciembre del 2015.

Gráfico 20: Mujeres reclusas penadas en Granada según edad (2015).

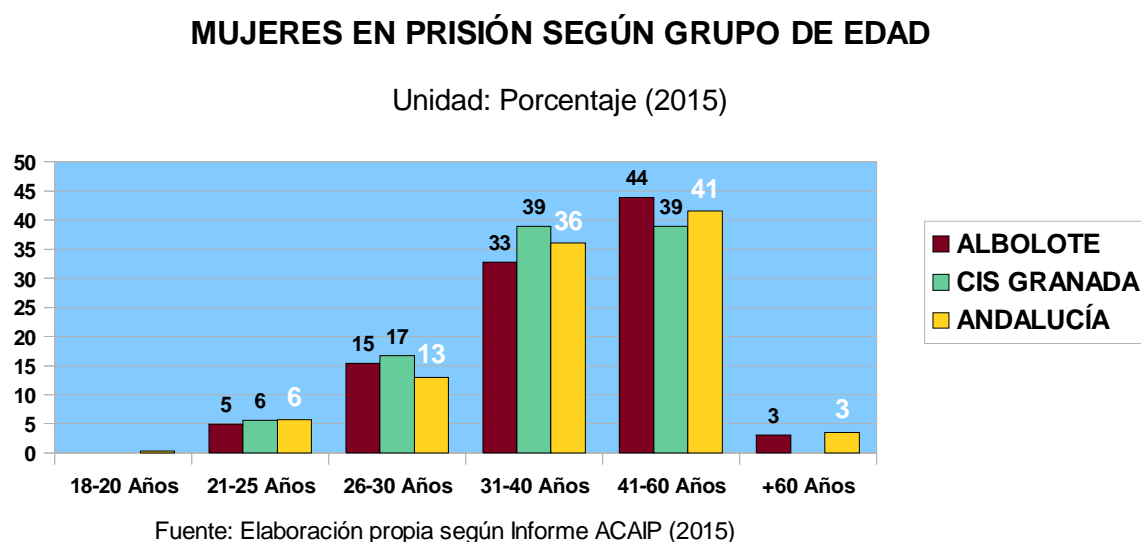
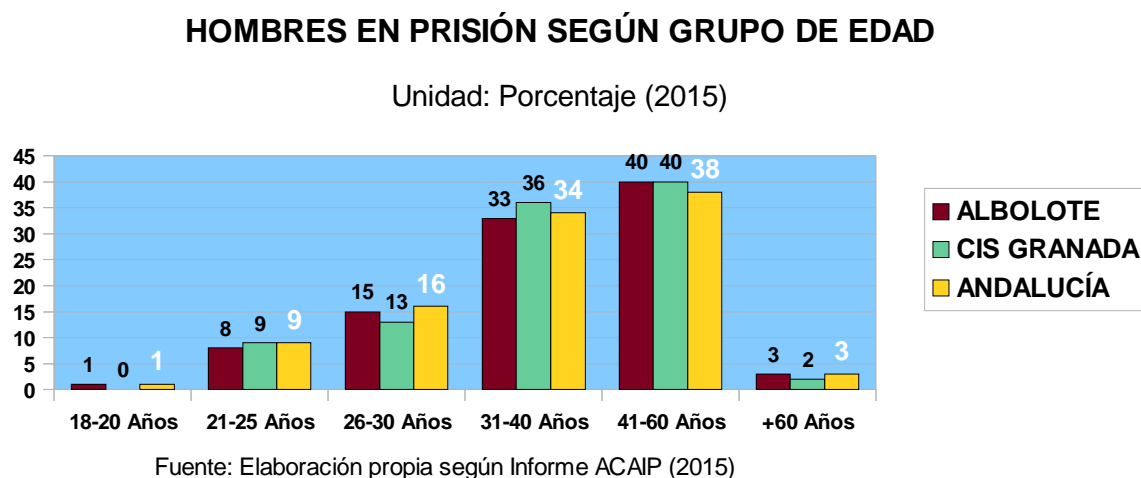


Gráfico 21: Hombres reclusos penados en Granada según edad (2015).



<< POBLACIÓN RECLUSA SEGÚN AÑOS DE CONDENA>>

De los 12.402 internos/as condenados a penas de prisión en la Comunidad de Andalucía, se encontraban 62 (60 hombres y 2 mujeres) por el Código Penal derogado, y por tanto siguen manteniendo el derecho a “redimir penas por el trabajo”. Esto representa el 0,50 % de los presos condenados de la Comunidad

El resto de internos se encuentran condenados por el Código Penal Vigente (Ley Orgánica 10/95 de 23 de noviembre, que entró en vigor en 1996), con el siguiente desglose de años de condena:

Tabla 28: Población reclusa penada en Granada según sexo, centro y años de condena. (2015).

POBLACIÓN RECLUSA PENADA EN GRANADA SEGÚN CENTROS Y AÑOS DE CONDENA(2015)							
Unidad:Porcentaje		3m-3 años	3-8 años	8-15 años	15-20 años	+20 años	TOTAL
ALBOLOTE	Mujeres	25	50	18	4	3	100
	Hombres	31	41	18	6	4	100
CIS GRANADA	Mujeres	28	67	5	0	0	100
	Hombres	42	36	15	6	1	100
ANDALUCÍA	Mujeres	29	49	14	5	3	100
	Hombres	31	43	18	5	3	100

Fuente: ACAIP:. Datos a 31 de Diciembre del 2015.

La conclusión que se puede extraer de la tabla superior, es que la mayoría de la población reclusa de Granada ha sido condenada principalmente a penas inferiores a 8 años, tanto en el colectivo femenino como en el masculino. Situación que se reitera también a nivel andaluz

6. POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL

En este apartado vamos a abordar la situación de pobreza y exclusión social en la que se encuentra la población andaluza, analizando desde una perspectiva de género, cómo afectan estos fenómenos sociales de forma distinta a las mujeres y a los hombres de Andalucía.

Para abordar nuestro estudio hemos recurrido a la *Encuesta de Condiciones de Vida*⁵⁹(2016) realizada por El Instituto Nacional de Estadística (INE) como recurso fundamental para la extracción de datos oficiales sobre la renta, el nivel y composición de la pobreza y la exclusión social. Lo cierto es que, la realidad social de la pobreza, no se encuentra recogida estadísticamente para niveles inferiores a la Comunidad autónoma; por eso, no hemos hecho hincapié en Granada, aunque sí comparamos la situación social de Andalucía con la Nacional.

6.1. COEFICIENTE DE GINI

El Índice o Coeficiente de Gini es una medida que sirve para calcular la diferencia de ingresos existente entre los ciudadanos de un territorio, normalmente de un país. Se define como la proporción acumulada de la población ordenada por los ingresos equivalentes con la proporción acumulada de los ingresos recibidos por los mismos. Es una medida de desigualdad que toma el valor 0 en caso de equidad perfecta y el valor 100 en caso de desigualdad perfecta.

En el caso de España, hemos querido analizar la evolución seguida por este indicador desde el 2008 (Datos del 2007), para tener como punto de partida una idea de la situación de desigualdad que hay en nuestro país. Así, tal y como se muestra a continuación, la conclusión que podemos extraer es que la situación española dista de ser igualitaria, ya que se mantiene con unos niveles de desigualdad por encima del 30% (tanto con como sin alquiler imputado). Si bien es cierto, que no es un valor próximo a 100 (máximo grado de desigualdad), tampoco experimenta ningún descenso significativo desde el 2008, sino que se mantiene prácticamente estable.

⁵⁹La *Encuesta de condiciones de vida* (ECV) se realiza desde 2004. Está basada en criterios armonizados para todos los países de la Unión Europea y supone un instrumento estadístico de primer orden para el estudio de la pobreza y desigualdad, el seguimiento de la cohesión social en el territorio de su ámbito, el estudio de las necesidades de la población y del impacto de las políticas sociales y económicas sobre los hogares y las personas, así como para el diseño de nuevas políticas.

Gráfico 22: Evolución del Coeficiente GINI en España (2008-2016)⁶⁰



6.2. TASA DE RIESGO DE POBREZA

La tasa de riesgo de pobreza se define como el porcentaje de personas que viven en hogares cuya renta total equivalente anual está por debajo del umbral de pobreza⁶¹. No mide la pobreza absoluta, sino que se trata de un indicador relativo que mide desigualdad.

En el año 2016(datos del 2015) España tenía una Tasa de Riesgo de Pobreza del 19,8% (prácticamente la misma que en el 2014). Durante dicho período, las Comunidades Autónomas que presentaron mayor tasa de pobreza fueron por orden decreciente: Ceuta (36%), Andalucía (35%) y Canarias (35%); mientras que la menor tasa de riesgo de pobreza se ubicó principalmente, en el País Vasco y en Navarra con un 9% en cada caso.

Al analizar este indicador incluyendo el alquiler imputado, vemos que el comportamiento anterior no cambia en términos generales, aunque Andalucía se coloca en el primer puesto del ranking con mayor tasa de riesgo de pobreza. Recordar aquí, que por con alquiler imputado hay que entender que se ha incluido en el cálculo de la tasa

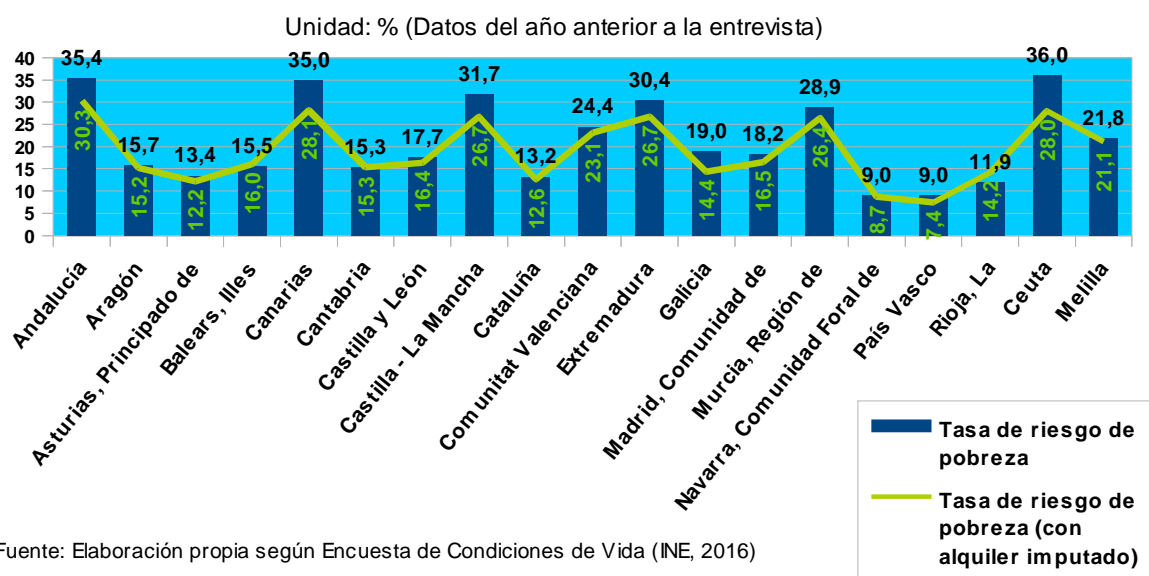
⁶⁰ El alquiler imputado se aplica a los hogares que no pagan un alquiler completo por ser propietarios o por ocupar una vivienda alquilada a un precio inferior al de mercado o a título gratuito. El valor que se imputa es el equivalente al alquiler que se pagaría en el mercado por una vivienda similar a la ocupada, menos cualquier alquiler realmente abonado. Asimismo se deducen de los ingresos totales del hogar los intereses de los préstamos solicitados para la compra de la vivienda principal.

⁶¹El **umbral de la pobreza**, son los ingresos por debajo de los cuales se considera que una persona o familia está en riesgo de pobreza. No se trata de una cifra fija, si no que varía en función de los ingresos de la población del país o región en cuestión, al subir los ingresos aumenta el umbral y al disminuir estos, también lo hace el umbral de pobreza. El umbral de pobreza es el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo de las personas de un país o región.

de riesgo la renta de los hogares que no pagan un alquiler completo; bien por ser propietarios o bien por ocupar una vivienda alquilada a un precio inferior al de mercado o a título gratuito. De esta manera, el valor que se imputa es el equivalente al alquiler que se pagaría en el mercado por una vivienda similar a la ocupada, menos cualquier alquiler realmente abonado. Asimismo se deducen de los ingresos totales del hogar los intereses de los préstamos solicitados para la compra de la vivienda principal.

Gráfico 23: Tasa de Riesgo de Pobreza en España según Comunidades Autónomas (2016)

Tasa de Riesgo de Pobreza en España según Comunidades Autónomas (2016)



A continuación, se muestra la evolución que ha experimentado la Tasa de Riesgo de pobreza en Andalucía desde el 2008 (datos del 2007). Como se puede observar, se ha experimentado un aumento de la misma en un 8%. Dicho de otra manera, en el 2008, un 27 % de hogares andaluces vivían con una renta total equivalente anual por debajo del umbral de la pobreza y en el 2016, suponen el 35%. Añadir en este punto, que en 2016 (valor del 2015) el valor del umbral de la pobreza en Andalucía (sin alquiler imputado) era de 6.275.3 euros anuales; lo que extrapolado a lo dicho en el párrafo anterior, un 35% de hogares andaluces tenían una renta inferior a dicha cantidad.

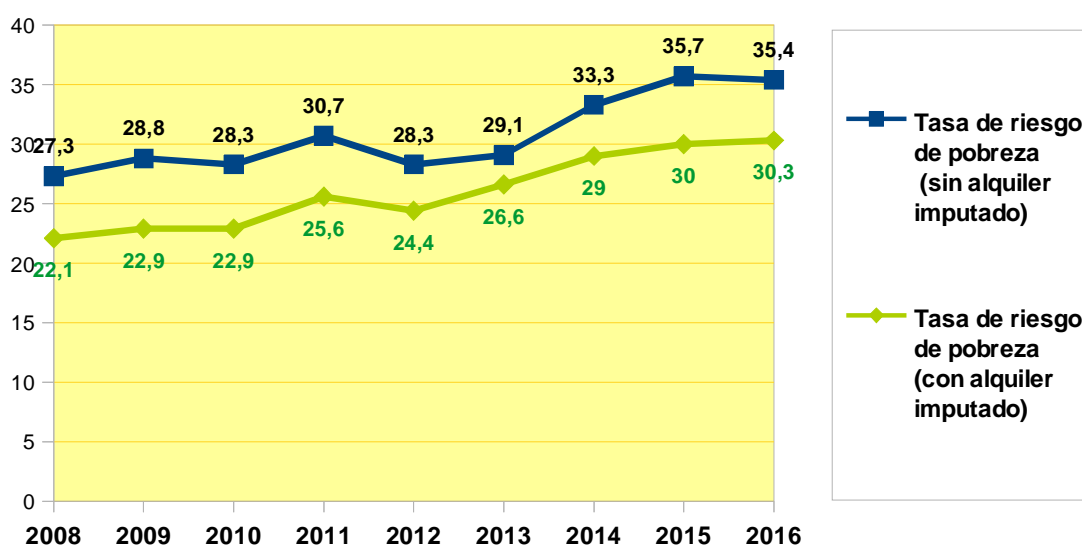
Por otro lado, se recoge la tasa de riesgo con alquiler imputado, que ha pasado de registrar un a proporción del 22% en 2008 al 30% en 2016. En este caso, en Andalucía, los hogares que se sitúan por debajo del umbral de riesgo de pobreza son el

30%, es decir, que el 30% de los hogares en la Comunidad andaluza vivían con una renta por debajo de los 7.649,4 euros anuales en el 2016 (Valor del umbral de pobreza con alquiler imputado en Andalucía en 2015).

Gráfico 24: Evolución de la Tasa de Riesgo de Pobreza en Andalucía (2008-2016)

Evolución de la Tasa de Riesgo de Pobreza en Andalucía (2008-2016)

Unidad: % (Datos referidos siempre al año anterior)

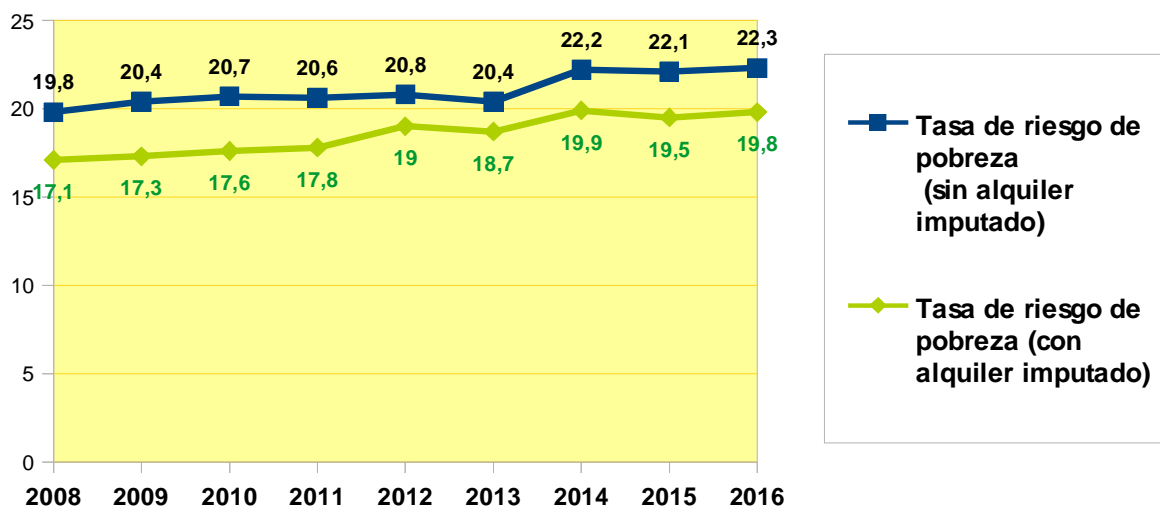


Fuente: Elaboración propia según Encuesta de Condiciones de Vida (INE,2016)

Al extrapolar la tasa a la situación nacional, nos encontramos con que la trayectoria seguida por el país desde el 2008 (datos del 2007) se basa, principalmente, por experimentar un leve ascenso. Registrando una tasa de riesgo de pobreza durante ese año del 19,8 y situándose los hogares españoles que vivían por debajo del umbral de la pobreza en el 2016 en un 22,3%. Asimismo, con el alquiler imputado, las cifras pasan del 17,1% al 19,8%. Recordar aquí que el valor del umbral de la pobreza en España, durante el 2016 (datos del 2015), se situaba en 8208,5 euros anuales y 9601,0 euros con alquiler imputado.

Evolución de la Tasa de Riesgo de Pobreza en España (2008-2016)

Unidad: % (Datos referidos siempre al año anterior)



Fuente: Elaboración propia según Encuesta de Condiciones de Vida (INE, 2016)

6.3. RIESGO DE POBREZA Y/O EXCLUSIÓN SOCIAL EN ANDALUCÍA

Según la Estrategia Europa 2020 se consideran *Personas en riesgo de pobreza y/o exclusión social* a la población que se encuentra en alguna de las tres situaciones⁶² que se definen a continuación:

1. Riesgo de pobreza (tasa después de transferencias sociales) : El umbral de pobreza se establece en el 60% de la mediana⁶³ de los ingresos por unidad de consumo (los ingresos totales del hogar dividido entre el nº de miembros del mismo).

2. Carencia material severa de bienes : La proporción de la población que vive en hogares que carecen al menos de cuatro conceptos de los nueve siguientes:

1. No puede permitirse ir de vacaciones al menos una semana al año

2. No puede permitirse una comida de carne, pollo o pescado al menos cada dos días

⁶² Las personas se cuentan sólo una vez en el caso de estar incluidas en más de un indicador de riesgo de pobreza y/o exclusión social de los mencionados anteriormente. Este indicador no se aplica a las personas de 60 y más años.

⁶³ La mediana es el valor que, ordenando a todos los individuos de menor a mayor ingreso, deja una mitad de los mismos por debajo de dicho valor y a la otra mitad por encima. Por tanto el umbral de pobreza aumenta o disminuye en la medida en que lo haga la mediana de los ingresos. Al tratarse de una medida relativa, su valor depende de cómo se distribuya la renta entre la población.

3.No puede permitirse mantener la vivienda con una temperatura adecuada.

4.No tiene capacidad para afrontar gastos imprevistos

5.Ha tenido retrasos en el pago de gastos relacionados con la vivienda principal (hipoteca o alquiler, recibos del gas, comunidad,..) o en compras a plazos en el último año

6.No puede permitirse tener un coche

7.No puede permitirse tener un teléfono

8.No puede permitirse tener un televisor en color

9.No puede permitirse disponer de una lavadora.

3.Baja intensidad laboral en el Hogar: Las personas de 0 a 59 años que viven en hogares en los que sus miembros en edad de trabajar lo hicieron menos del 20% de su potencial total de trabajo en el año anterior al de la entrevista (periodo de referencia de los ingresos)

En definitiva, se trata de un nuevo indicador, creado en el marco de la Estrategia Europa 2020, que trata de superar la medición de la pobreza basada únicamente en términos monetarios (nivel de renta), como lo hace la clásica tasa de riesgo de pobreza. Se trata pues, de ampliar el concepto de pobreza y/o exclusión social usando un prisma multidimensional mediante la incorporación de los tres subindicadores ya mencionados.

<< RIESGO DE POBREZA >>

Tabla 29: Riesgo de Pobreza en Andalucía y España según sexo (2015-2016)

RIESGO DE POBREZA O EXCLUSIÓN SOCIAL EN ANDALUCÍA		
(Unidades: Porcentaje de personas)	2015	2016
Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social	43,2	41,7
En riesgo de pobreza	35,7	35,4
Con carencia material severa	8,0	7,1
Viviendo en hogares con baja intensidad en el trabajo (De 0 a 59 años)	24,9	23,5

Fuente: IEA. *Encuesta de condiciones de vida* (2016) INE.
Datos referidos al año anterior a la entrevista.

En línea con lo anterior, en la tabla superior,se recoge que en el 2016 (datos del 2015), el 35 % de las personas andaluzas estaban en riesgo de pobreza y/o exclusión social; el 7% tenían carencia material severa y un 23% vivían en hogares con baja

intensidad en el trabajo. Todo ello, forma parte de una situación que no experimenta grandes cambios en comparación con el año anterior.

A continuación, hacemos hincapié en la distribución de la población andaluza en riesgo de pobreza según sexo. En este caso, tenemos que señalar que las mujeres andaluzas suponen un 48, 5% del total de personas que se encuentran en riesgo de pobreza, es decir, que tienen unos ingresos anuales por debajo del umbral establecido en la Comunidad Autónoma en el 2016 (6.275,3 euros renta anual). En lo que respecta, en el caso del alquiler imputado, se observa que las mujeres constituyen el 50,3%.

Tabla 30: Distribución de la Población en Riesgo de Pobreza en Andalucía y España según sexo (2016)

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN RIESGO DE POBREZA SEGÚN SEXO (2016)				
Unidad: %	Población en riesgo de pobreza (sin alquiler imputado)		Población en riesgo de pobreza (con alquiler imputado)	
	Umbral R.P.España	Umbral. R.P.Andalucía	Umbral R.P.España	Umbral. R.P.Andalucía
Hombres	50,5	51,5	50,8	49,7
Mujeres	49,5	48,5	49,2	50,3
Total	100	100	100	100

Fuente: IEA. *Encuesta de condiciones de vida* (2016) INE
 Datos referidos al año anterior a la entrevista.

<<CARENCIAS MATERIALES>>

Si indagamos en el tipo de carencias materiales sufridas por la población andaluza; destacamos que en el 2016 (datos del 2015), más de la mitad de los hogares no pueden hacer frente a gastos imprevistos y tampoco irse de vacaciones al menos una semana al año; situación que parece no cambiar con respecto al año anterior.

Al desagregar por sexos la tipología de carencias materiales contempladas, observamos que se repite el mismo patrón de forma equitativa en ambos sexos respecto a los gastos imprevistos y a las vacaciones. (por encima del 50 % en ambos casos).

Tabla 31: Distribución de las carencias materiales en Andalucía según los hogares (2015-2016)

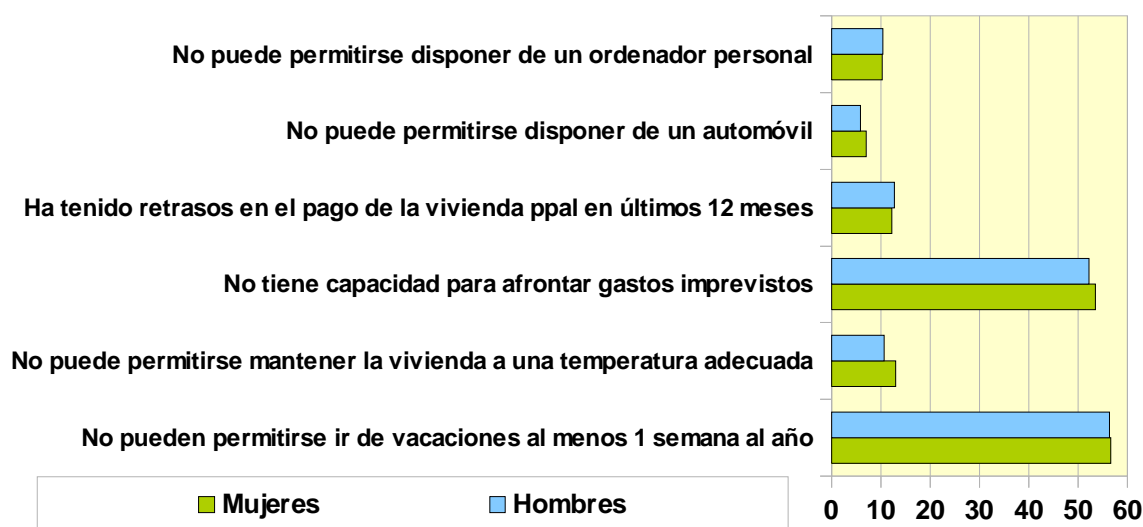
HOGARES CON CARENCIA MATERIAL EN ANDALUCÍA		
Unidad: % de hogares	2015	2016
No pueden permitirse ir de vacaciones al menos 1 semana al año	55	56,1
No puede permitirse una comida de carne, pollo, pescado al menos cada dos días	3,7	2,6
No puede permitirse mantener la vivienda a una temperatura adecuada	12,1	11,8
No tiene capacidad para afrontar gastos imprevistos	55	52,4
Ha tenido retrasos en el pago de la vivienda ppal(hipoteca, alquiler, recibos de gas, comunidad...) en últimos 12 meses	11,3	10,5
No puede permitirse disponer de un automóvil	6,4	6,5
No puede permitirse disponer de un ordenador personal	8,7	8,7

Fuente: IEA. *Encuesta de condiciones de vida* (2016) INE.
Datos referidos al año anterior a la entrevista.

Gráfico 26: Distribución de las carencias materiales en Andalucía según sexo (2016)

Carencia material en Andalucía según sexo (2016)

Unidad: % (Datos referidos al año anterior de la entrevista)



Fuente: Elaboración propia según IEA. Encuesta de Condiciones de Vida (INE, 2016)

<<DIFICULTAD DE LLEGAR A FINAL MES>>

En cuanto a la dificultad de llegar a final de mes, la mayoría de los hogares andaluces en el 2016 (datos del 2015) termina el mes con dificultad o cierta dificultad (53%). Situación que por otra parte, se mantiene igual desde el 2015 (aunque con un

porcentaje ligeramente superior: 60%). Al hacer hincapié en las diferencias por sexos, vemos que de los hogares donde la persona de referencia es una mujer, el 79 % llega a final de mes con dificultad y sólo un 21% de los mismos lo hace con facilidad. En contraposición, en los hogares donde la persona referente la encabeza un hombre son un 73% los que llegan con dificultad y un 27% los que lo hacen fácilmente. Como vemos, la igualdad dista en un 6% entre sexos y se mantienen desde el 2015.

Tabla 32: Hogares con dificultad en llegar a final de mes Andalucía (2015-2016)

HOGARES CON DIFICULTAD PARA LLEGAR A FINAL DE MES EN ANDALUCIA		
Unidad: % de hogares	2015	2016
Con mucha dificultad	15,3	22,8
Con dificultad	25,8	27,5
Con cierta dificultad	34,2	25,2
Con cierta facilidad	20,2	18,9
Con facilidad	4,2	5,2
Con mucha facilidad	0,2	0,3

Fuente: *Encuesta de condiciones de vida* (2016) INE.
Datos referidos al año anterior a la entrevista.

Tabla 33: Personas con dificultad en llegar a final de mes Andalucía según sexo de la persona de referencia (2015-2016)

PERSONAS CON DIFICULTAD DE LLEGAR A FINAL DE MES SEGÚN LA PERSONA DE REFERENCIA EN ANDALUCIA (2015-2016)						
Unidad: Porcentaje de hogares	Mujeres		Hombres		Ambos sexos	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Con dificultad	78,7	79,3	73,2	73,2	75,3	75,6
Con facilidad	21,3	20,7	26,8	26,8	24,7	24,4

Fuente: IEA. *Encuesta de condiciones de vida* (2016) INE.
Datos referidos al año anterior a la entrevista.

6.4.RENTA

En este punto, vamos a analizar la variable renta por ser el principal indicador con el que se ha medido siempre la pobreza. Como se comprueba a continuación, en el 2016 (datos del 2015) se percibía en Andalucía una renta media por hogar de 21.966 euros (26.098 euros con el alquiler imputado), un 5% más de lo que se registró en el año

anterior (también en el caso del alquiler imputado).

Tabla 34: Renta Media Anual por Hogar en Andalucía y España (2015-2016)

RENTA MEDIA ANUAL POR HOGAR				
Unidad: Euros	Renta media por hogar		Renta media por hogar ⁶⁴ (con alquiler imputado)	
	España	Andalucía	España	Andalucía
2014	26154	21332	30257	25321
2015	26092	20851	30031	24826
2016	26730	21966	30822	26098

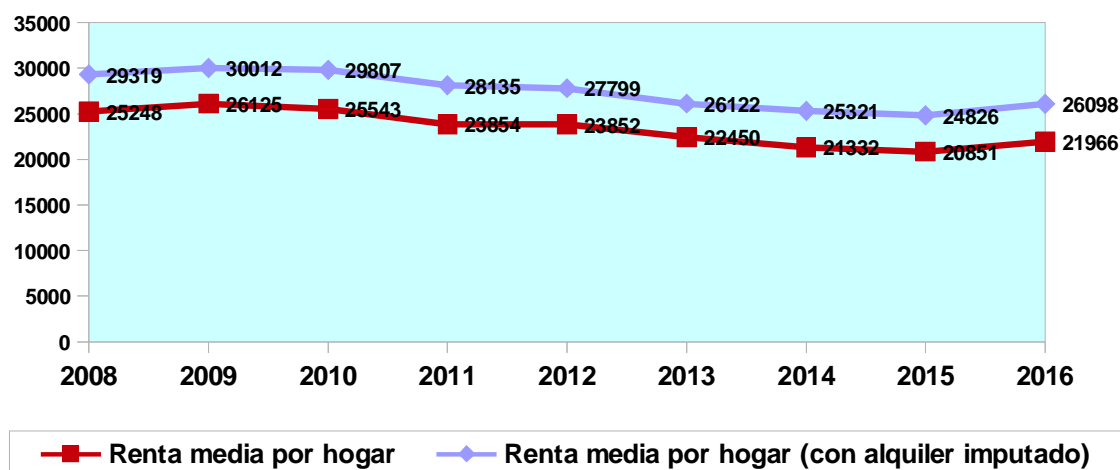
Fuente: *Encuesta de condiciones de vida* (2016) INE.
Datos referidos al año anterior a la entrevista.

En cuanto a la evolución que ha tenido este indicador desde el 2008; se muestra a continuación que, en términos generales, han descendido los niveles de renta por hogar con independencia de la imputación del alquiler, si bien es verdad que en el 2015 (datos del 2014) con respecto al 2016 (datos del 2015) ha experimentado un leve incremento.

Gráfico 27: Evolución de la Renta Media Anual por Hogar en Andalucía (2008-2016)

Evolución de la Renta Media por Hogar en Andalucía (2008-2016)

Unidad: Datos del año anterior a la entrevista



Fuente: Elaboración propia según Encuesta de Condiciones de Vida.(INE)

64 Renta media por hogar (con alquiler imputado): El alquiler imputado se aplica a los hogares que no pagan un alquiler completo por ser propietarios o por ocupar una vivienda alquilada a un precio inferior al de mercado o a título gratuito. El valor que se imputa es el equivalente al alquiler que se pagaría en el mercado por una vivienda similar a la ocupada, menos cualquier alquiler realmente abonado. Asimismo se deducen de los ingresos totales del hogar los intereses de los préstamos solicitados para la compra de la vivienda principal.

Haciendo un análisis de género de lo anterior, vemos que tomando en consideración la persona de referencia en dichos hogares, nos damos cuenta de que cuando la mujer es la persona principal de la que dependen los ingresos económicos en casa, los niveles de renta media por hogar es de menor magnitud que cuando es el hombre la persona de referencia, con una diferencia respecto al sexo masculino del 17% en 2015 (15% con alquiler imputado).

De hecho, si nos centramos en los ingresos por persona, la desigualdad de rentas se reafirma, siendo el nivel medio anual de ingresos femeninos un 5% menor que el masculino (3% menor con alquiler imputado).

Tabla 35: Renta Media Anual por Hogar en Andalucía según la persona de referencia. (2015)

RENTA MEDIA ANUAL NETA POR HOGAR Y POR PERSONA EN ANDALUCÍA SEGÚN SEXO DE LA PERSONA DE REFERENCIA (2015)				
Unidad: Euros	Renta media por persona		Renta media por Hogar	
	Sin Alquiler imputado	Con Alquiler imputado	Sin Alquiler imputado	Con Alquiler imputado
Mujeres	8133	9770	19541	23472
Hombres	8545	10093	23506	27766
Total	8398	9978	21966	26098

Fuente: IEA. *Encuesta de Condiciones de Vida* (2016) INE.
Datos referidos al año anterior a la entrevista.

7. FAMILIAS MONOPARENTALES

Las familias monoparentales se definen como aquellas familias nucleares que están formadas solamente por un progenitor (la madre o el padre) y uno o más descendientes. El análisis de este tipo de familias desde una perspectiva de género tiene un doble interés; por un lado son más numerosas aquellas encabezadas por mujeres y por otro, la monoparentalidad es una característica que en muchas ocasiones lleva aparejadas situaciones de pobreza y marginalidad. Como podemos observar en la siguiente tabla en el año 2016 del 1.964.900 que existían en España, el 81% estaban encabezados por mujeres.

7.1 Familias monoparentales en España

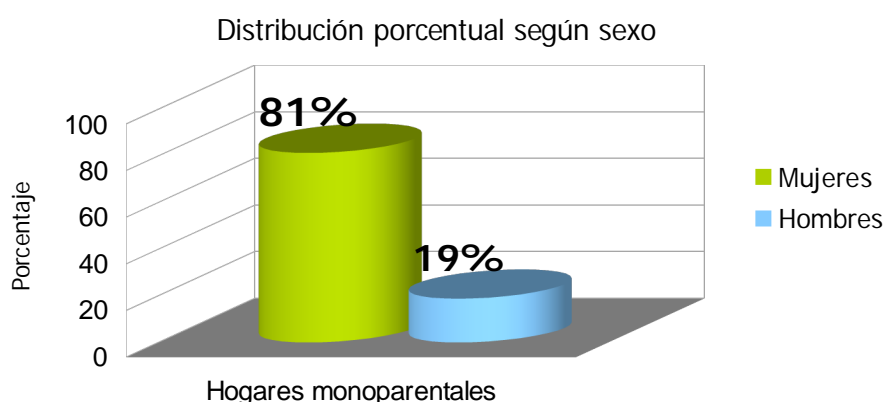
Tabla 36 : Hogares monoparentales en España según sexo de la persona que los encabeza. España. Año 2016.

España 2016	Mujeres	Hombres	Ambos sexos
Valores absolutos	1591200	373700	1964900
Porcentaje	81%	19%	100%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Encuesta Continua de Hogares.

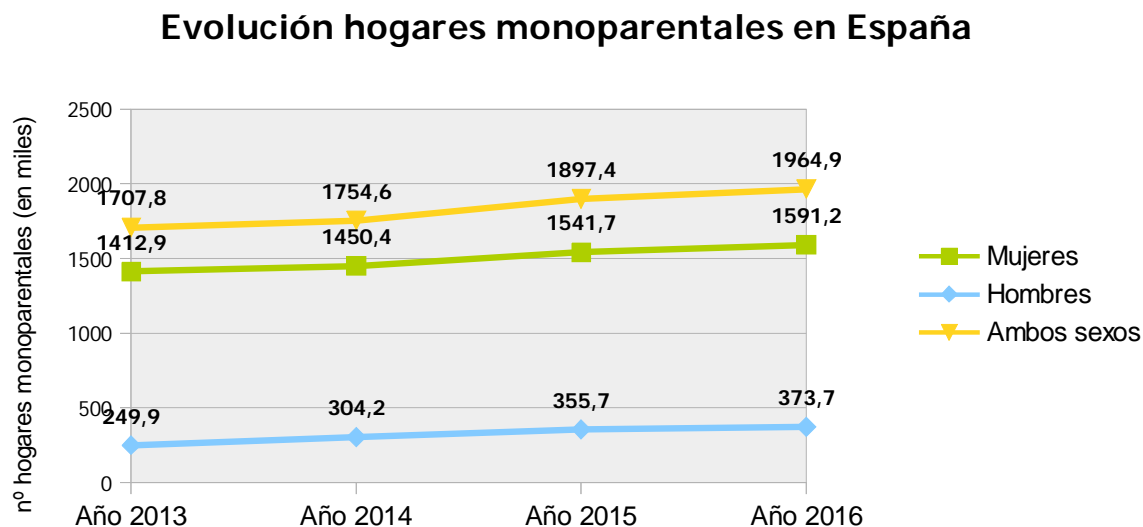
Gráfico 28: Porcentaje de hogares monoparentales en España según sexo de la persona que los encabeza. Año 2016.

Hogares monoparentales en España. Año 2016



Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Encuesta Continua de Hogares.

Gráfico 29: Evolución de hogares monoparentales en España (2013-2016).



Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Instituto Nacional de Estadística.

En este gráfico de evolución se observa que en España el número de familias con un solo progenitor ha aumentado desde el año 2013. Este fenómeno ocurre tanto en aquellas en las que el adulto es un hombre, las cuales experimentaron un incremento del 33% (de 249.900 hogares en 2013 se pasa a 373.700 en el año 2016) como en aquellas en las que el progenitor que convive exclusivamente con los hijos e hijas es una mujer. En este caso de 1.412.900 en 2013 se pasa a 1.591.200 en 2016 lo que supone un incremento del 11%. La proporción de mujeres que encabezan los hogares monoparentales en España con respecto del total de dichos hogares ronda en ambos años (2013 y 2016) el 80%.

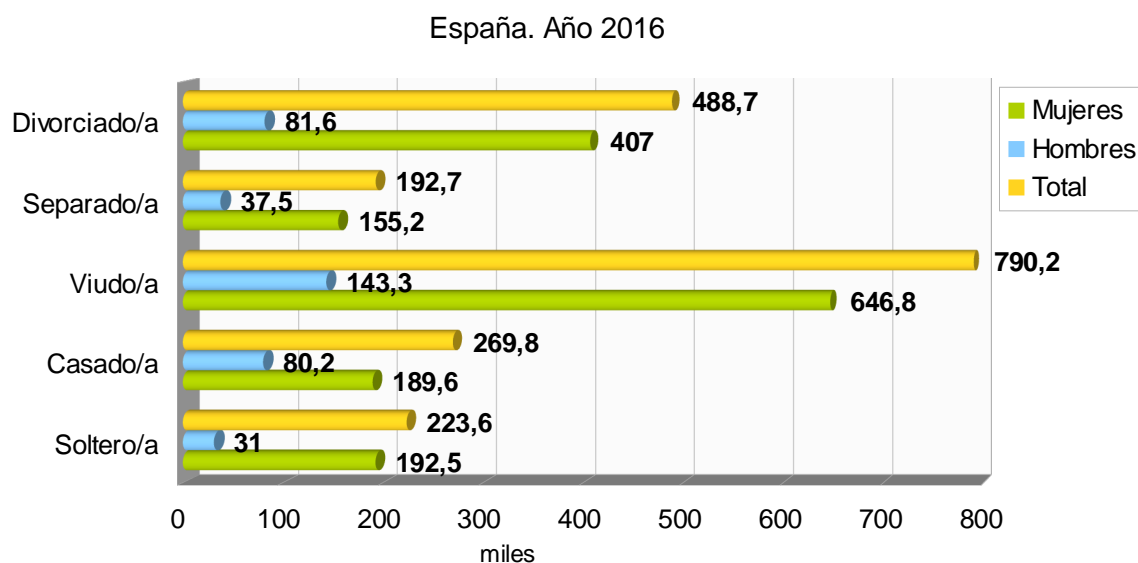
Tabla 37 : Hogares monoparentales en España según estado civil del progenitor/a. (miles).

Año 2016	Soltera/o	Casada/o	Viuda/o	Separada/o	Divorciada/o	Total (fila)
Ambos sexos	223,6	269,8	790,2	192,7	488,7	1964,9
Mujeres	192,5	189,6	646,8	155,2	407	1591,2
Hombres	31	80,2	143,3	37,5	81,6	373,7

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Encuesta Continua de Hogares (ECH).

Gráfico 30: N° hogares monoparentales según sexo y estado civil del progenitor. España. Año 2016.

N° hogares monoparentales según sexo y estado civil del progenitor/a

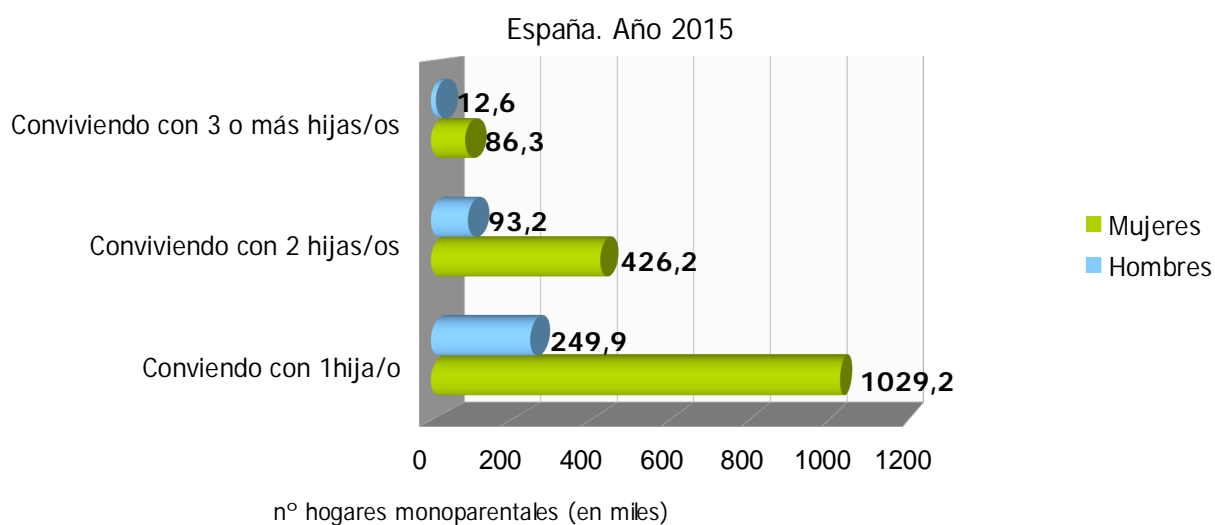


Desde el punto de vista del estado civil del progenitor/a, del total de 1.591.200 de hogares monoparentales encabezados por mujeres, el 40% eran viudas, el 26% eran divorciadas y el 12% eran solteras. En el caso masculino el 38% (del total de 373.700 hogares monoparentales en los que el progenitor es un hombre) eran viudos, el 22% eran divorciados y finalmente el 21% estaban casados. Si tenemos en cuenta el total de hogares monoparentales (independientemente del sexo del progenitor/a) en un 32% de los 1.964.900 había una mujer viuda al frente.

Analizando las familias monoparentales según el número de hijos e hijas que conviven en él encontramos que en el año 2015 un 54% de éstos eran hogares en los que convivían una mujer con un hijo o una hija (1.029.200 de un total de 1.897.400).

Gráfico 31: Hogares monoparentales según nº hijos con los que conviven y sexo del progenitor. España. Año 2015.

Hogares monoparentales según nº de hijas/os con los que conviven y sexo del progenitor



Fuente: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

7.2 Familias monoparentales en Andalucía

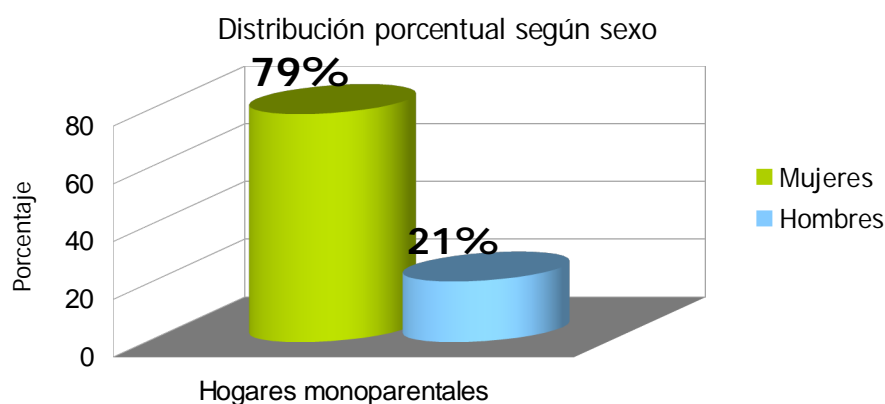
Tabla 38 : Hogares monoparentales en Andalucía según sexo de la persona que los encabeza. Año 2016.

Andalucía 2016	Mujeres	Hombres	Ambos sexos
Valores absolutos	289500	76700	366200
Porcentaje	79%	21%	100%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Encuesta Continua de Hogares.

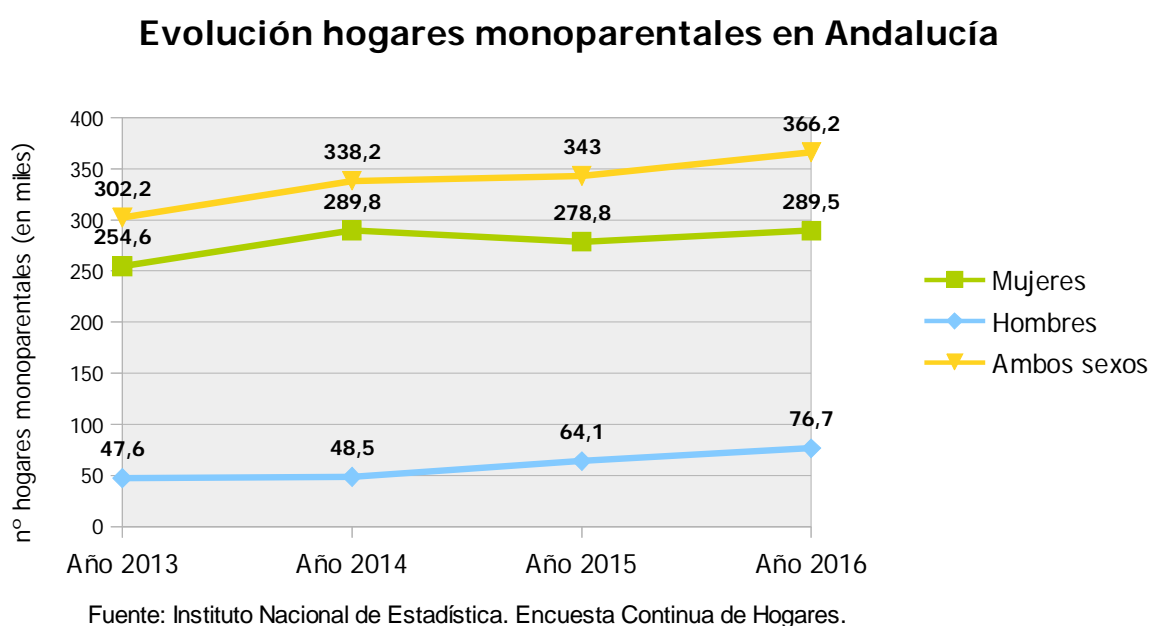
Gráfico 32: Porcentaje de hogares monoparentales en Andalucía según sexo de persona que los encabeza. Año 2016.

Hogares monoparentales en Andalucía. Año 2016



Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Encuesta Continua de Hogares.

Gráfico 33: Evolución de hogares monoparentales en Andalucía (2013-2016).



En el caso de Andalucía se observa la misma tendencia que en España. En el año 2013 eran 302.200 los hogares andaluces encuestados en los que convivía un solo progenitor con sus hijos o hijas. En el año 2016 esta cifra era de 366.200, lo cual supone un incremento del 17%. Si tenemos en cuenta el sexo de la persona que encabeza el hogar observamos que en el caso de los hombres el incremento fue de un 38% (en el año 2013 se registran 47.600 y en el 2016 son 76.700) mientras que en el caso de las mujeres se pasó de 254.600 en 2013 a 289.500 en 2016 lo que significa un aumento del 12%.

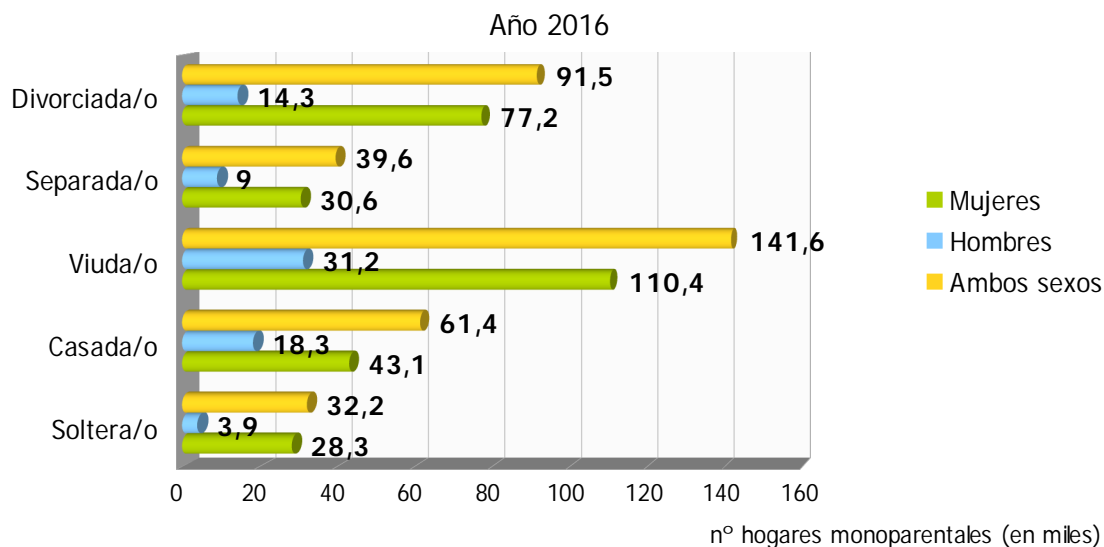
Tabla 39 : Hogares monoparentales en Andalucía según estado civil del progenitor/a. (miles).

Año 2016	Soltera/o	Casada/o	Viuda/o	Separada/o	Divorciada/o	Total (fila)
Ambos sexos	32,2	61,4	141,6	39,6	91,5	366,2
Mujeres	28,3	43,1	110,4	30,6	77,2	289,7
Hombres	3,9	18,3	31,2	9	14,3	64,1

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Encuesta Continua de Hogares (ECH).

Gráfico 34: Hogares monoparentales en Andalucía según estado civil del progenitor/a. Año 2016.

Hogares monoparentales en Andalucía según estado civil progenitor



Desde el punto de vista del estado civil de la persona que encabeza los hogares monoparentales en Andalucía, en el año 2016, de los 366.200 encuestados encontramos que en un 30% (141.600) de éstos estaba al frente una mujer viuda. En 77200 (lo que supone un 21%) era una mujer divorciada la responsable.

POBLACIÓN INMIGRANTE

8.1. CARACTERÍSTICAS GENERALES

En el Municipio de Granada la población extranjera registrada en el 2016 es de 20.657 personas, representando tan sólo un 8% del total de personas empadronadas en dicho ámbito territorial y distribuyéndose prácticamente de forma equitativa entre ambos sexos (3,9% mujeres extranjeras y 4,3% hombres extranjeros). Así mismo, señalar que la procedencia de este colectivo se concentra, fundamentalmente, en los continentes de América, Europa y Asia .

En cuanto a la distribución según Distritos, destacar que Zaidín, Norte y Ronda son los que cuentan con mayor cantidad de personas empadronadas no nacionales. Sin embargo, al contemplar la proporción que representan las personas extranjeras dentro del total de población empadronada en cada Distrito, llama la atención que son en el Albayzín, Norte y Centro donde tienen mayor peso.

En relación con la situación de vulnerabilidad y discriminación en la que se ve inmersa la población extranjera en el Municipio de Granada hemos hecho hincapié, en este colectivo, a la hora de proceder al estudio de las diferentes variables de cada bloque del presente diagnóstico. No obstante, nos hemos encontrado con la dificultad de indisponibilidad de datos, ya no sólo con el filtro de la nacionalidad sino también a nivel municipal; con lo cual, el estudio de la población extranjera en nuestro Municipio es muy reducido.

8.2. SERVICIO DE ATENCIÓN AL INMIGRANTE (S.A.I.)

El Servicio de Atención al Inmigrante (SAI) es un dispositivo Municipal especializado que presta atención a las personas inmigrantes que residen en la ciudad de Granada como respuesta a cuestiones, problemáticas y acceso/ demanda de recursos sociales como consecuencia derivada de su condición de persona extranjera.

Entre los servicios que se prestan, destacan los siguientes:

- ♠ La atención social especializada.
- ♠ La información y orientación sobre recursos, trámites, prestaciones,...
- ♠ La realización de Informes de Habitabilidad para legalizar la situación documental de menores extranjeros residentes en España, para la reagrupación familiar (cónyuge, hijos, hijas, otros familiares,...) y la renovación del permiso de residencia en el caso de cambio de domicilio.
- ♠ La realización de Informes de Inserción Social (Informes de Arraigo).
- ♠ Asesoramiento jurídico.

8.2.1.Situación general

<<ATENCIÓN SOCIAL >>

En el servicio de atención social, se prestan servicios de información sobre regularización administrativa, derivación a otras entidades de atención a la población inmigrante, orientación y tramitación sobre recursos educativos, laborales, sanitarios, de participación social,...

En 2016, las trabajadoras sociales y la mediadora intercultural han atendido en 2016 un total de 1.329 personas, de las cuales el 49% eran hombres y el 51% mujeres extranjeras.

<< INFORMES >>

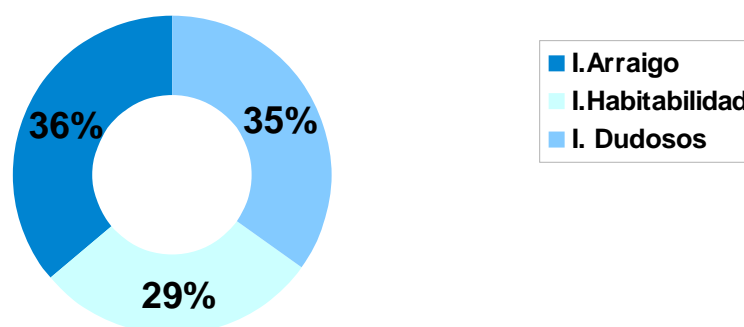
En el 2016, se tramitaron 501 solicitudes de Informes, de los cuales, se dio curso a su tramitación de forma efectiva a un total de 390 informes (78%). El 22% restante, se corresponden con solicitudes no ejecutadas debido a defectos en la documentación presentada, falta de requisitos básicos para la tramitación, imposibilidad de contacto con la persona solicitante,...

En general, durante el año de referencia, los informes tramitados se caracterizaban por ser principalmente de Arraigo (141). Llama la atención la magnitud de los informes dudosos por falta de veracidad de los datos del domicilio de la persona solicitante (136). La última modalidad de informe (Habitabilidad) sólo cuenta con 113 tramitaciones en 2016.

Gráfico 35: Informes tramitados por el SAI según tipología (2016)

Informes tramitados por el SAI según tipología (2016)

Fuente:Elaboración propia según Informe SAI (2016)



Haciendo un análisis de género, observamos que la mayoría de los informes tramitados son solicitados por hombres (casi el 70% del total). Situación desigual que se mantienen incluso al analizar las distintas modalidades de informe. Ésto puede encontrar una explicación lógica en que en el municipio de Granada reside más población extranjera masculina que femenina. No obstante, llama la atención que las mujeres extranjeras soliciten más Informes de Habitabilidad que los hombres.(casi el 60%).

Gráfico 36: Informes tramitados por el SAI según sexo (2016)

Informes tramitados por el SAI (2016) según sexo

Fuente:Elaboración propia según Informe SAI (2016)

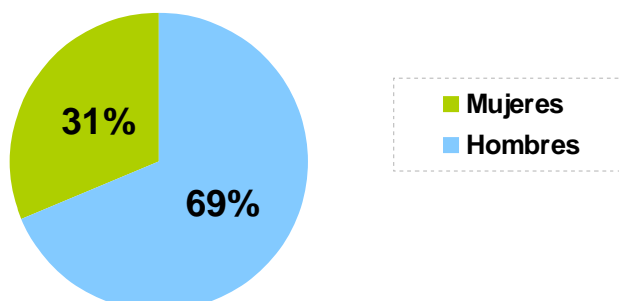
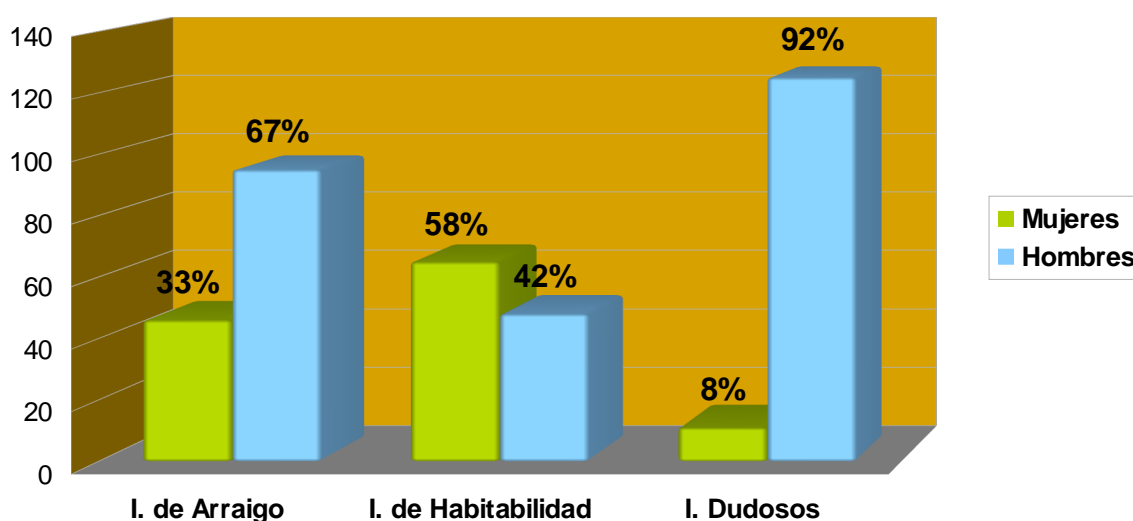


Gráfico 37: Informes tramitados por el SAI según sexo y modalidad (2016)

Informes tramitados por el SAI según sexo y tipología (2016)

Unidad:Porcentaje



Fuente:Elaboración propia según informe SAI (2016)

<< ASESORAMIENTO JURÍDICO >>

Respecto al servicio de asesoramiento jurídico el número de personas atendidas, bien directamente o por derivaciones de otros centros sociales hacia el SAI, ha sido un total de 923; de las cuáles el 49% eran hombres y el 51% restante, mujeres. En este espacio, la mayoría de las atenciones han recaído en orientación y asesoramiento jurídico, actuaciones administrativas, gestiones e intervenciones en juzgados y tribunales.

ANEXO

TABLAS, GRÁFICOS Y FUENTES

POBLACIÓN

TABLAS

CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE GRANADA

Tabla 1: Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y distrito. (2016)

Tabla 2: Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y grupos de edad. (2016)

Tabla 3: Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y nacionalidad. (2016)

Tabla 4: Población extranjera en el municipio de Granada según sexo y procedencia. (2016)

ÍNDICE DE JUVENTUD

Tabla 5: Índice de juventud en el municipio de Granada según sexo y distrito. Año 2016.

ÍNDICES DE VEJEZ Y ENVEJECIMIENTO

Tabla 6: Índices de envejecimiento de España, Andalucía y Granada provincia. Año 2016.

Tabla 7: Índices de vejez y envejecimiento en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.

Tabla 8: Índices de envejecimiento y vejez en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tabla 9: Índices de vejez y envejecimiento en el municipio de Granada según sexo y distrito. Año 2016.

TASA DE DEPENDENCIA

Tabla 10: Tasa de dependencia en España, Andalucía y Granada provincia. Año 2016.

Tabla 11: Tasa de dependencia en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.

Tabla 12: Tasas de dependencia de mayores y menores en el municipio de Granada. Año 2016.

Tabla 13: Tasas de dependencia en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tabla 14: Tasa de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tabla 15: Tasa de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tabla 16: Tasas de dependencia femenina en el municipio de Granada. Año 2016.

Tabla 17: Tasas de dependencia femenina en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tabla 18: Tasa femenina de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tabla 19: Tasa femenina de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tabla 20: Tasas masculinas de dependencia en el municipio de Granada. Año 2016.

Tabla 21: Tasa masculina de dependencia en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tabla 22: Tasa masculina de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Tabla 23: Tasa masculina de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL MUNICIPIO DE GRANADA

Tabla 24: Razón de feminidad en el municipio de Granada por grupos de edad. Año 2016.

Tabla 25: Razón de feminidad en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

CARACTERÍSTICAS POBLACIONALES DE LOS DISTRITOS

Tabla 26: Razón de feminidad en el distrito Albayzín según grupos de edad. Año 2016.

Tabla 27: Distribución de la población del distrito Albayzín según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Tabla 28: Índices y tasas del distrito Albayzín. Año 2016.

Tabla 29: Razón de feminidad en el distrito Beiro según grupos de edad. Año 2016.

Tabla 30: Distribución de la población del distrito Beiro según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Tabla 31: Índices y tasas del distrito Beiro. Año 2016.

Tabla 32: Razón de feminidad en el distrito Centro según grupos de edad. Año 2016.

Tabla 33: Distribución de la población del distrito Centro según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Tabla 34: Índices y tasas del distrito Centro. Año 2016.

Tabla 35: Razón de feminidad en el distrito Chana según grupos de edad. Año 2016.

Tabla 36: Distribución de la población del distrito Chana según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Tabla 37: Índices y tasas del distrito Chana. Año 2016.

Tabla 38: Razón de feminidad en el distrito Genil según grupos de edad. Año 2016.

Tabla 39: Distribución de la población del distrito Genil según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Tabla 40: Índices y tasas del distrito Genil. Año 2016.

Tabla 41: Razón de feminidad en el distrito Norte según grupos de edad. Año 2016.

Tabla 42: Distribución de la población del distrito Norte según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Tabla 43: Índices y tasas del distrito Norte. Año 2016.

Tabla 44: Razón de feminidad en el distrito Ronda según grupos de edad. Año 2016.

Tabla 45: Distribución de la población del distrito Ronda según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Tabla 46: Índices y tasas del distrito Ronda. Año 2016.

Tabla 47: Razón de feminidad en el distrito Zaidín según grupos de edad. Año 2016.

Tabla 48: Distribución de la población del distrito Zaidín según sexo y grupos de edad. Año 2016.

Tabla 49: Índices y tasas del distrito Zaidín. Año 2016.

TASA DE NATALIDAD

Tabla 50: Tasas de natalidad en España, Andalucía y provincia de Granada. Años 2000-2015.

Tabla 51: Tasa de natalidad según nacionalidad de la madre. Año 2015.

Tabla 52: Tasa bruta de natalidad en España, Andalucía y Granada. Año 2016.

Tabla 53: Número de nacimientos en España según edad de la madre. Año 2016 (datos provisionales).

GRÁFICOS

CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE GRANADA

- Gráfico 1:** Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y distrito. (2016)
- Gráfico 2:** Distribución de la población extranjera en el municipio de Granada según sexo y distrito. (2016)
- Gráfico 3:** Procedencia de las mujeres extranjeras empadronadas en el municipio de Granada según distrito. (2016)
- Gráfico 4:** Población extranjera en el municipio de Granada según sexo y continente de procedencia. (2016)
- Gráfico 5:** Población extranjera en el Distrito Albayzín según sexo y continente de procedencia. (2016)
- Gráfico 6:** Población extranjera en el Distrito Beiro según sexo y continente de procedencia. (2016)
- Gráfico 7:** Población extranjera en el Distrito Centro según sexo y continente de procedencia. (2016)
- Gráfico 8:** Población extranjera en el Distrito Chana según sexo y continente de procedencia. (2016)
- Gráfico 9:** Población extranjera en el Distrito Genil según sexo y continente de procedencia. (2016)
- Gráfico 10:** Población extranjera en el Distrito Norte según sexo y continente de procedencia. (2016)
- Gráfico 11:** Población extranjera en el Distrito Ronda según sexo y continente de procedencia. (2016)
- Gráfico 12:** Población extranjera en el Distrito Zaidín según sexo y continente de procedencia. (2016)

ÍNDICE DE JUVENTUD

- Gráfico 13:** Índice de juventud en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.
- Gráfico 14:** Índice de juventud del municipio de Granada según distritos. Año 2016.
- Gráfico 15:** Índice femenino de juventud del municipio de Granada según distritos. Año 2016.
- Gráfico 16:** Índice masculino de juventud del municipio de Granada según distritos. Año 2016.

ÍNDICES DE VEJEZ Y ENVEJECIMIENTO

- Gráfico 17:** Índice de envejecimiento de España, Andalucía y Granada provincia. Año 2016.
- Gráfico 18:** Índice de envejecimiento en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.
- Gráfico 19:** Índice de envejecimiento en el municipio de Granada según sexo. Año 2016.
- Gráfico 20:** Índice de envejecimiento en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.
- Gráfico 21:** Índice de vejez en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.
- Gráfico 22:** Índice femenino de envejecimiento en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.
- Gráfico 23:** Índice femenino de vejez en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.
- Gráfico 24:** Índice masculino de envejecimiento en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.
- Gráfico 25:** Índice masculino de vejez en el municipio de Granada según distritos. Año 2016.

TASA DE DEPENDENCIA

Gráfico 26: Tasas de dependencia. España, Andalucía y Granada (provincia).

Gráfico 27: Tasa de dependencia del municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 28: Tasas de dependencia de mayores y menores en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 29: Tasas de dependencia en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Gráfico 30: Tasas de dependencia de menores según distrito. Año 2016.

Gráfico 31: Tasas de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Gráfico 32: Tasas de dependencia femenina en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 33: Tasas de dependencia femenina en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Gráfico 34: Tasa femenina de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Gráfico 35: Tasa femenina de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Gráfico 36: Tasas masculinas de dependencia en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 37: Tasa masculina de dependencia en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Gráfico 38: Tasa masculina de dependencia de menores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

Gráfico 39 : Tasa masculina de dependencia de mayores en el municipio de Granada según distrito. Año 2016.

PIRÁMIDE DE POBLACIÓN EN EL MUNICIPIO DE GRANADA

Gráfico 40: Distribución de la población del municipio de Granada según sexo y edad. Año 2016.

RAZÓN DE FEMINIDAD EN EL MUNICIPIO DE GRANADA

Gráfico 41: Razón de feminidad en el municipio de Granada. Año 2016.

CARACTERÍSTICAS POBLACIONALES DE LOS DISTRITOS

Gráfico 42: Distribución de la población del distrito Albayzín según edad y sexo. Año 2016.

Gráfico 43: Razón de feminidad en el distrito Albayzín y en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 44: Distribución de la población del distrito Beiro según edad y sexo. Año 2016.

Gráfico 45: Razón de feminidad en el distrito Beiro y en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 46: Distribución de la población del distrito Centro según edad y sexo. Año 2016.

Gráfico 47: Razón de feminidad en el distrito Centro y en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 48: Distribución de la población del distrito Chana según edad y sexo. Año 2016.

Gráfico 49: Razón de feminidad en el distrito Chana y en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 50: Distribución de la población del distrito Genil según edad y sexo. Año 2016.

Gráfico 51: Razón de feminidad en el distrito Genil y en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 52: Distribución de la población del distrito Norte según edad y sexo. Año 2016.

Gráfico 53: Razón de feminidad en el distrito Norte y en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 54: Distribución de la población del distrito Ronda según edad y sexo. Año 2016.

Gráfico 55: Razón de feminidad en el distrito Ronda y en el municipio de Granada. Año 2016.

Gráfico 56: Distribución de la población del distrito Zaidín según edad y sexo. Año 2016.

Gráfico 57: Razón de feminidad en el distrito Zaidín y en el municipio de Granada. Año 2016.

TASA DE NATALIDAD

Gráfico 58: Evolución de la tasa bruta de natalidad en España, Andalucía y Granada provincia. Años 2000-2015.

Gráfico 59: Tasa de natalidad según nacionalidad de la madre. Año 2015.

Gráfico 60: Tasa bruta de natalidad en España, Andalucía y Granada. Año 2015.

FUENTES

► Padrón Municipal de Habitantes. Ayuntamiento de Granada [En línea]. Disponible en: <https://mail.granada.org/idegeogr.nsf/wwtod/55BC127E18E3C7CEC12580C30041AE71> [Consulta: 2017, abril].

► Instituto Nacional de Estadística.(INE) [En línea]. Disponible en: <http://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2077> [Consulta: 2017, abril].

<http://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=1149> [Consulta: 2017, abril].

<http://www.ine.es/jaxi/Tabla.htm?path=/t20/e301/provi/10/&file=01001.px&L=0> [Consulta: 2017, junio].

EDUCACIÓN

TABLAS

EDUCACIÓN INFANTIL Y PRIMARIA

Tabla 1: Niñas y niños escolarizados en 1 ciclo infantil Andalucía y provincia de Granada.

Tabla 2: Niñas y niños escolarizados en 2 ciclo infantil Andalucía y provincia de Granada.

Tabla 3: Niñas y niños escolarizados en 1 Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Tabla 4: Niñas y niños escolarizados en 2º Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Tabla 5: Niñas y niños escolarizados en 3 Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Tabla 6: Niñas y niños escolarizados en 4º Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Tabla 7: Niñas y niños escolarizados en 5º Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

Tabla 8: Niñas y niños escolarizados en 3 Curso de Educación Primaria. Andalucía y provincia de Granada.

BACHILLERATO

Tabla 9: Alumnado matriculado en 1º Bachillerato según sexo y modalidad. Curso 2015-2016.

Tabla 10: Total alumnado matriculado 1º Bachillerato. Provincia de Granada. Curso 2015-2016.

Tabla 11: Alumnado matriculado en 2º Bachillerato según sexo y modalidad. Curso 2015-2016.

Tabla 12: Total alumnado matriculado 2º Bachillerato. Provincia de Granada. Curso 2015-2016.

Tabla 13: Índices de feminidad según modalidad de Bachillerato. Provincia de Granada. Curso (2015-2016).

FORMACIÓN PROFESIONAL

Tabla 14: Alumnado matriculado en FP Básica según sexo y rama. Andalucía, curso 2015-2016.

Tabla 15: Alumnado matriculado en FP Básica según sexo y rama. Provincia de Granada, curso 2015-2016.

Tabla 16: Alumnado matriculada en FP Grado Medio según sexo y rama. Andalucía, curso 2015-2016.

Tabla 17: Alumnado matriculado en FP Grado Medio según sexo y rama. Provincia de Granada, curso 2015-2016.

Tabla 18: Alumnado matriculado en FP Grado Superior según sexo y rama. Andalucía, curso 2015-2016.

Tabla 19: Alumnado matriculado en FP Grado Superior según sexo y rama. Provincia de Granada. Curso 2015-2016.

Tabla 20: Alumnado matriculado en Escuelas Superiores de Arte Dramático según sexo. Andalucía, curso 2015-2016.

Tabla 21: Alumnado matriculado en Escuelas Oficiales de Idiomas según sexo. Provincia de Granada y Andalucía. Curso 2015-2016.

Tabla 22: Alumnado matriculado en Escuelas de Arte (Artes Plásticas y Diseño) según sexo. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

Tabla 23: Alumnado matriculado en Escuelas de Arte (Enseñanzas Artísticas Superiores) según sexo. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

Tabla 24: Alumnado matriculado en Escuelas de Música según sexo. Provincia de Granada y Andalucía. Curso 2015-2016.

Tabla 25: Alumnado matriculado en Escuelas de Danza según sexo. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

Tabla 26: Alumnado matriculado en Enseñanzas Deportivas según sexo y modalidad. Provincia de Granada y Andalucía, curso 2015-2016.

ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

Tabla 27: Tasa Bruta de Escolaridad Universitaria según sexo. Andalucía y España, curso 2014-2015.

Tabla 28: Número total de estudiantes matriculados en universidades públicas de España y Andalucía, por rama de enseñanza y sexo. Estudios de grado, 1º y 2º ciclo. Curso 2015-2016.

Tabla 29: Alumnado matriculado en titulaciones de grado (curso 2015-2016).

Tabla 30: Alumnado matriculado en titulaciones de posgrado (curso 2015-2016) según rama.

Tabla 31: Alumnado matriculado en estudios de grado y primer y segundo ciclo por sexo. Total y porcentaje.

Tabla 32: Alumnado matriculado en másteres oficiales por universidad y sexo. Total y porcentaje.

TESIS DOCTORALES LEÍDAS SEGÚN SEXO

Tabla 33: Tesis doctorales leídas según sexo.

GRÁFICOS

BACHILLERATO

Gráfico 1: Alumnado matriculado en 1º Bachillerato según modalidad y sexo. Provincia de Granada. Curso 2015-2016.

Gráfico 2: Alumnado matriculado en 2º Bachillerato según modalidad y sexo. Provincia de Granada. Curso 2015-2016.

ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

Gráfico 3: Alumnado matriculado en estudios de grado y 1º y 2º ciclo según sexo y universidad. Curso 2015-2016.

Gráfico 4: Alumnado matriculado en másteres oficiales según universidad y sexo. Curso 2015-2016.

Gráfico 5: Alumnado matriculado en universidades de Andalucía según sexo. Curso 2015-2016.

Gráfico 6: Alumnado que finaliza estudios universitarios según sexo y rama. Curso 2015-2016. España.

Gráfico 7: Alumnado que finaliza estudios universitarios según sexo y rama. Curso 2015-2016. Andalucía.

Gráfico 8: Alumnado de 1º y 2º ciclo según sexo y rama. Andalucía, curso 2015-2016.

Gráfico 9: Total de mujeres matriculadas en titulaciones de grado en UGR según rama. Curso 2015-2016.

Gráfico 10: Total de hombres matriculados en titulaciones de grado en UGR según rama. Curso 2015-2016.

Gráfico 11: Alumnado en cursos de Postgrado en UGR según sexo. Curso 2015-2016.

Gráfico 12: Alumnado matriculado en estudios de grado y 1º y 2º ciclo según sexo. Granada y Andalucía. Curso 2015-2016.

Gráfico 13: Alumnado matriculado en másteres según sexo. Granada y Andalucía. Curso 2015-2016.

TESIS DOCTORALES LEÍDAS SEGÚN SEXO

Gráfico 14: Evolución del número de tesis leídas según año. España.

FUENTES

► PISA in Focus (2015, marzo). [En línea]. Disponible en:

<https://www.oecd.org/pisa/pisaproducts/pisainfocus/PIF-49%20%28esp%29.pdf>

[Consulta: 2017, mayo].

► Viceconsejería de Educación-Unidad Estadística y Cartográfica. [En línea]. Disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/educacion/webportal/ishare-servlet/content/a278934d-40a7-4f97-b508-e57a8153e796>

[Consulta: 2017, marzo].

<http://www.juntadeandalucia.es/educacion/webportal/ishare-servlet/content/15691e63-1579-46c4-96c1-d48d4d7d1e8d>

[Consulta: 2017, marzo].

<http://www.juntadeandalucia.es/educacion/webportal/ishare-servlet/content/3ce6f343-02c6-4eb4-92b6-0519f3bc9ad7>

[Consulta: 2017, marzo].

<http://www.juntadeandalucia.es/educacion/webportal/ishare-servlet/content/07065303-cd0b-43cd-8425-8a020645a7f6>

[Consulta: 2017, marzo].

<http://www.juntadeandalucia.es/educacion/webportal/ishare-servlet/content/3be78963-076e-4df8-b005-118f420dd2ce>

[Consulta: 2017, marzo].

<https://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia/indsoc/indicadores/862.htm>

[Consulta: 2017, marzo].

► Consejería de Economía y Conocimiento. [En línea]. Disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/organismos/economiayconocimiento/servicios/estadisticas/detalle/12943.html>

[Consulta: 2017, abril].

► Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. [En línea]. Disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia/iea/consultasActividad.jsp?CodOper=64&sub=993>

[Consulta: 2017, abril].

► Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. [En línea]. Disponible en:

<http://www.mecd.gob.es/dms/mecd/servicios-al-ciudadano-mecd/estadisticas/educacion/universitaria/datos-cifras/datos-y-cifras-SUE-2015-16-web-.pdf>

[Consulta: 2017, abril].

<http://www.mecd.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/estadisticas/educacion/universitaria/estadisticas/tesis-doctorales.html>

[Consulta: 2017, abril].

[Consulta: 2017, abril].

► Universidad de Granada. [En línea]. Disponible en:

<http://secretariageneral.ugr.es/pages/memorias/academica/20152016/estadistica/1>

[Consulta: 2017, abril].

EMPLEO Y PRESTACIONES SOCIALES

TABLAS

SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Tabla 1: Situación laboral de la población en Granada Provincia según sexo

Tabla 2: Situación laboral de la población en Granada Provincia-Andalucía-España según sexo

Tabla 3: Situación laboral de la población en Andalucía según sexo y provincias

Tabla 4: Evolución de la Situación laboral de la población en la provincia de Granada según sexo

Tabla 5: Evolución de la situación laboral de los Hombres en Granada

Tabla 6: Evolución de la situación laboral de las Mujeres en Granada

Tabla 7: Evolución del Desempleo en el Municipio de Granada según sexo

Tabla 8: Población parada registrada en el Municipio de Granada según edad y sexo

Tabla 9: Población parada registrada en el Municipio de Granada según sexo y nivel de estudios

Tabla 10: Evolución de la población ocupada en la Provincia de Granada y Andalucía según sexo

Tabla 11: Evolución de la población ocupada en la Provincia de Granada según sexo y tipo de jornada

Tabla 12: Población ocupada en la Provincia de Granada según sexo y tipo de jornada

Tabla 13: Evolución de la población ocupada en Andalucía según sexo y tipo de jornada

Tabla 14: Motivos de elección de jornada a tiempo parcial de la población ocupada en Andalucía según sexo

Tabla 15: Población inactiva en la Provincia de Granada según sexo

TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO

Tabla 16: Tasa de Actividad en la Provincia de Granada- Andalucía – España según sexo

Tabla 17: Tasa de Empleo en la Provincia de Granada- Andalucía – España según sexo

Tabla 18: Tasa de Paro en la Provincia de Granada- Andalucía – España según sexo

ALTAS POR RÉGIMEN Y SEXO

Tabla 19: Afiliaciones en Alta según lugar de residencia en Granada y sexo.

Tabla 20: Afiliaciones en Alta según lugar de residencia en Granada. (2016)

Tabla 21: Afiliaciones en Alta según lugar de residencia en Granada. (2015)

Tabla 22: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en Andalucía según sexo, régimen y lugar de residencia (2016).

Tabla 23: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en Andalucía según sexo, régimen y lugar de residencia (2015).

Tabla 24: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en el Municipio o

Provincia de Granada según sexo y régimen (2016).

CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN DURACIÓN Y JORNADA

Tabla 25: Evolución de la contratación en la Provincia de Granada según sexos

Tabla 26: Evolución de la contratación en el Municipio de Granada según sexos

Tabla 27: Contratación inicial en la Provincia de Granada según nacionalidad y sexo

Tabla 28: Evolución de la contratación temporal en el Municipio y Provincia de Granada

Tabla 29: Evolución de la contratación fija en el Municipio y Provincia de Granada

Tabla 30: Evolución de la contratación fija a jornada completa en el Municipio y Provincia de Granada

Tabla 31: Evolución de la contratación fija a jornada parcial en el Municipio y Provincia de Granada

Tabla 32: Evolución de la contratación fija discontinua en el Municipio y Provincia de Granada

Tabla 33: Evolución de la contratación temporal a jornada completa en el Municipio y Provincia de Granada

Tabla 34: Evolución de la contratación temporal a jornada parcial en el Municipio y Provincia de Granada

EMPLEO DOMÉSTICO

Tabla 35: Afiliaciones al Régimen General del sistema especial de empleados/as del hogar en el Municipio y Provincia de Granada (2016) según sexo

Tabla 36: Afiliaciones al Régimen General del sistema especial de empleados/as del hogar en el Municipio y Provincia de Granada (2015) según sexo

SALARIOS: BRECHA DE GÉNERO

Tabla 37: Evolución de la distribución salarial según sexos en Granada provincia y Andalucía.

Tabla 38: Distribución salarial según sexos en Andalucía según Provincias.

Tabla 39: Ganancia media por hora normal de trabajo según sexo. Andalucía y España.(2012-2015)

Tabla 40: Distribución salarial según sexo y grupo de edad (2015)

PENSIONES CONTRIBUTIVAS Y NO CONTRIBUTIVAS

Tabla 41: Pensiones no Contributivas en la Provincia de Granada y Andalucía según sexo

(2015)

Tabla 42: Pensiones Contributivas en España según sexo (2015)

PRESTACIONES DE PARO: BRECHA DE GÉNERO

Tabla 43: Prestaciones por desempleo en España (2015)

GRÁFICOS

SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Gráfico 1: Situación laboral de la población de 16-65 años en la provincia de Granada según sexo

Gráfico 2: Población Activa en Andalucía según sexo y provincias

Gráfico 3: Población Desempleada en Andalucía según sexo y provincias

Gráfico 4: Población Ocupada en Andalucía según sexo y provincias

Gráfico 5: Población Inactiva en Andalucía según sexo y provincias

Gráfico 6: Evolución de la Población Activa en Granada según sexo

Gráfico 7: Evolución de la Población Desempleada en Granada según sexo

Gráfico 8: Evolución de la Población Ocupada en Granada según sexo

Gráfico 9: Evolución de la Población Inactiva en Granada según sexo

Gráfico 10: Evolución de la situación laboral de los Hombres en Granada (2012-2016)

Gráfico 11: Evolución de la situación laboral de las Mujeres en Granada (2012-2016)

Gráfico 12: Evolución de Desempleo en el Municipio de Granada según sexo

Gráfico 13: Evolución de Desempleo en la Provincia de Granada según sexo

Gráfico 14: Población Desempleada en el Municipio de Granada según sexo y edad

Gráfico 15: Población Desempleada en la Provincia de Granada según sexo y edad

Gráfico 16: Población Desempleada en la Provincia de Granada según sexo y nivel de estudios

Gráfico 17: Población Desempleada en el Municipio de Granada según sexo y nivel de estudios

Gráfico 18: Nacionalidad de las Mujeres paradas registradas en Granada (Municipio y Provincia)

Gráfico 19: Nacionalidad de los Hombres parados registradas en Granada (Municipio y Provincia)

Gráfico 20: Población Desempleada en el Municipio de Granada según sexo y actividad económica

Gráfico 21: Población Desempleada en la Provincia de Granada según sexo y actividad económica

Gráfico 22: Duración de la Demanda de la población desempleada en el Municipio de Granada según sexo.

Gráfico 23: Duración de la Demanda de la población desempleada en la Provincia de Granada según sexo.

Gráfico 24: Evolución de la población ocupada en la Provincia de Granada según sexo y tipo de jornada

Gráfico 25: Evolución de la población ocupada en Andalucía según sexo y tipo de jornada

Gráfico 26: Sectores económicos en la Provincia de Granada según nivel de ocupación

Gráfico 27: Sectores económicos en Andalucía según nivel de ocupación

Gráfico 28: Población ocupada en la Provincia de Granada por sector económico según sexo

Gráfico 30: Rama de Actividad de la población ocupada en Andalucía según sexo (2016)

Gráfico 29: Población ocupada en Andalucía por sector económico según sexo

Gráfico 31: Evolución de la población ocupada a jornada parcial en la Provincia de Granada según sexo

Gráfico 32: Evolución de la población ocupada a jornada completa en la Provincia de Granada según sexo

Gráfico 33: Porcentaje de mujeres ocupadas en la Provincia de Granada según tipo de jornada

Gráfico 34: Porcentaje de hombres ocupadas en la Provincia de Granada según tipo de jornada

Gráfico 35: Población inactiva en la Provincia de Granada según sexo

Gráfico 36: Distribución de la población inactiva en la Provincia de Granada según sexo

TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO

Gráfico 37: Evolución de la Tasa de actividad en la Provincia de Granada- Andalucía-España según sexo

Gráfico 38: Evolución de la Tasa de empleo en la Provincia de Granada- Andalucía-España según sexo

Gráfico 39: Evolución de la Tasa de paro en la Provincia de Granada- Andalucía-España según sexo

ALTAS POR RÉGIMEN Y SEXO

Gráfico 40: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en Andalucía y residen en el Municipio de Granada según sexo , régimen (2016).

Gráfico 41: Personas afiliadas en alta a la Seguridad Social que trabajan en Andalucía y residen en la Provincia de Granada según sexo , régimen (2015).

CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN DURACIÓN Y JORNADA

Gráfico 42 Contratos registrados en el Municipio y Provincia de Granada según sexo (2016).

Gráfico 43: Evolución de la contratación inicial en la Provincia de Granada según sexo

Gráfico 44: Evolución de la contratación inicial en el Municipio de Granada. según sexo

Gráfico 45 Contratos registrados en la Provincia de Granada según sexo y edad (2016).

Gráfico 46 Contratos registrados en el Municipio de Granada según sexo y edad (2016).

Gráfico 47: Contratos en el Municipio de Granada según edad y sexo.

Gráfico 48: Porcentaje de Mujeres contratadas en el Municipio de Granada según nacionalidad.

Gráfico 49: Porcentaje de Hombres contratadas en el Municipio de Granada según

nacionalidad.

Gráfico 50: Contratación en Granada según nacionalidad y sexo

Gráfico 51: Distribución de los contratos en el Municipio de Granada según nivel de estudios

Gráfico 52: Contratos en el Municipio de Granada según nivel de estudios y sexos

Gráfico 53: Distribución por sexos de los contratos en el Municipio de Granada según nivel de estudios

Gráfico 54: Distribución de las contrataciones en el Municipio de Granada según sector de actividad

Gráfico 55: Contratos registrados en el Municipio de Granada según sexo y sector de actividad.

Gráfico 56: Principales Contrataciones a mujeres en el Municipio de Granada

Gráfico 57: Principales Contrataciones a hombres en el Municipio de Granada

Gráfico 58 Contratos registrados en el Municipio de Granada según duración (2016).

Gráfico 59 Contratos registrados en la Provincia de Granada según duración (2016).

Gráfico 60 Contratos registrados en el Municipio de Granada según sexo y duración (2016).

Gráfico 61 Contratos registrados en la Provincia de Granada según sexo y duración (2016).

Gráfico 62: Contratos de Mujeres en el Municipio de Granada según duración

Gráfico 63: Contratos de Hombres en el Municipio de Granada según duración

Gráfico 64 Contratos indefinidos registrados en la Provincia de Granada según sexo y jornada (2016).

Gráfico 65 Contratos indefinidos registrados en el Municipio de Granada según sexo y jornada (2016).

Gráfico 66 Contratos temporales registrados en la Provincia de Granada según sexo y jornada (2016).

Gráfico 67 Contratos temporales registrados en el Municipio de Granada según sexo y jornada (2016).

Gráfico 68: Duración de los contratos de la población extranjera en el Municipio de Granada según sexo

Gráfico 69: Contratación de la población extranjera en el Municipio de Granada según sexo y duración

EMPLEO DOMÉSTICO

Gráfico 70: Nacionalidad de las personas afiliadas al Régimen General del Sistema Especial de empleados/as del hogar en la Provincia de Granada según nacionalidad y sexo

Gráfico 71: Afiliaciones al Régimen General del sistema especial de empleados/as del hogar en el Municipio de Granada según nacionalidad y sexo

SALARIOS: BRECHA DE GÉNERO

Gráfico 72: Evolución de la distribución salarial según sexos en Granada provincia y Andalucía.

Gráfico 73: Evolución de la Brecha Salarial en Granada provincia y Andalucía

Gráfico 74: Distribución salarial según sexos en Andalucía según Provincias.

Gráfico 75: Distribución de la brecha salarial en Andalucía según Provincias.

Gráfico 76: Evolución de la Brecha salarial en España y Andalucía (ganancia media por hora) 2012-2015

Gráfico 77: Evolución de la Brecha salarial en España y Andalucía (ganancia media anual) 2012-2015.

Gráfico 78: Brecha salarial según grupo de edad (2015)

Gráfico 79 Brecha salarial según de actividad (2015)

Gráfico 80 Brecha salarial según Ocupación en Andalucía (2015)

PENSIONES CONTRIBUTIVAS Y NO CONTRIBUTIVAS

Gráfico 81: Distribución de las pensiones no contributivas en Granada según sexo.

Gráfico 82: Pensiones Contributivas en España según sexo (2015)

PRESTACIONES DE PARO: BRECHA DE GÉNERO

Gráfico 83: Prestaciones por desempleo en Andalucía según Provincias (2015)

Gráfico 84: Brecha Salarial de las Prestaciones por desempleo en Andalucía según Provincias (2015)

Gráfico 85: Evolución de la Brecha Salarial de las Prestaciones por desempleo en Andalucía y en la Provincia de Granada.

FUENTES

- ▶ **Encuesta de Población Activa (EPA,2016)** Instituto Nacional de Estadística (INE) [En línea]. Disponible en : http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=ultiDatos&idp=1254735976595 [Consulta:2017, Abril].
- ▶ **Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IEA)**[En línea]Disponible en : <http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia/temas/index-est.htm> [Consulta:2017, Abril].
- ▶ **Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)**
- ▶ **Servicio Andaluz de Empleo (SAE)**
- ▶ **Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA).**[En línea]Disponible en : <http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia/sima/index2.htm> [Consulta:2017, Abril].
- ▶ **Observatorio de Empleo de Andalucía (ARGOS).**[En línea]Disponible en : <http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/web/argos/web/es/ARGOS/index.html> [Consulta:2017, Abril].
- ▶ **Encuesta de Estructura Salarial (EES,2015)** Instituto Nacional de Estadística (INE) [En línea]. Disponible en : http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=ultiDatos&idp=1254735976596 [Consulta:2017, Abril].
- ▶ **Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MEYSS)**[En línea]Disponible en :<http://www.empleo.gob.es/es/estadisticas/> [Consulta:2017, Abril].
- ▶ **MARUANI, M.(2000):** *De la Sociología del trabajo a la Sociología del Empleo.* Política y Sociedad(34) Madrid.
- ▶ **Delegación de Igualdad de la Diputación de Granada.** Curso de Sensibilización en Igualdad de Género (2016).
- ▶ **Determinantes de la Brecha Salarial de Género en España.(2013)** *Un análisis de la retribución en función de las características personales, empresariales y de la competitividad de la empresa.* Economía, Mujer, Empresa. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.[En línea]Disponible en : <https://www.camara.es/determinantes-en-la-brecha-salarial-de-genero-en-espana>

CIENCIA Y TECNOLOGÍA

TABLAS

ACCESO Y USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

Tabla 1: Evolución (puntos porcentuales) de la brecha digital de género en España.

Tabla 2: Brecha digital de género según edad en España. 2011 a 2016.

PARTICIPACIÓN Y PROMOCIÓN EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Tabla 3: Personal e investigadoras empleadas en I+D según sector.

Tabla 4: Recursos humanos (stocks) en ciencia y tecnología en España.

Tabla 5: Alumnado matriculado en TIC en el ámbito de Formación Profesional en España
(curso 2015-2016)

Tabla 6 : Alumnado matriculado en TIC en el ámbito Universitario en España
(curso 2015-2016)

Tabla 7: Alumnado matriculado en TIC en el ámbito Universitario en Andalucía
(curso 2015-2016)

GRÁFICOS

ACCESO Y USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

Gráfico 1: Viviendas con acceso a TIC. España. Año 2016. Distribución porcentual.

Gráfico 2: Viviendas con acceso a TIC. España. Año 2016. Distribución porcentual.

Gráfico 3: Viviendas con disponibilidad de ordenador según acceso a Internet. Andalucía.
Año 2016. Distribución porcentual.

Gráfico 4: Viviendas con disponibilidad de ordenador según acceso a Internet. España. Año
2016. Distribución porcentual.

Gráfico 5: Viviendas según tipo de TIC y tamaño de los Municipios en Granada. Año 2016.
Distribución porcentual.

Gráfico 6: Viviendas con algún tipo de ordenador según tamaño de los Municipios y área
geográfica en Granada. Año 2016. Distribución porcentual.

Gráfico 7: Viviendas con acceso a Internet según tamaño de los Municipios y área geográfica en Granada. Año 2016. Distribución porcentual.

Gráfico 8: Personas que disponen de algún tipo de ordenador según sexo en Andalucía. Año 2016. Distribución porcentual.

Gráfico 9: Personas que han utilizado Internet alguna vez en Andalucía y España. Año 2016. Distribución porcentual.

Gráfico 10: Personas que han utilizado Internet alguna vez en Andalucía y España. Año 2016. Distribución porcentual.

Gráfico 11: Frecuencia de uso de Internet según sexo. España. Año 2016.

Gráfico 12: Frecuencia de uso de Internet según sexo. Andalucía. Año 2016.

Gráfico 13: Uso Internet según sexo y naturaleza de las actividades en Andalucía (2016)

Gráfico 14: Personas que han comprado a través de Internet alguna vez según sexo. Andalucía.(2016)

Gráfico 15: Evolución (puntos porcentuales) de la brecha digital de género en España.

Gráfico 16: Brecha digital en España según edad. Año 2016.

Gráfico 17: Uso de las Redes Sociales según sexo. Andalucía, año 2015.

CONOCIMIENTO Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Gráfico 18: Uso de las TIC en el último año según sexo. Andalucía, Año 2016.

Gráfico 19: Uso de las TIC según tipo de tarea y sexo. España, Año 2016.

PARTICIPACIÓN Y PROMOCIÓN EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Gráfico 20: Alumnado matriculado en TIC en el ámbito de Formación Profesional en España (curso 2015-2016)

Gráfico 21: Alumnado matriculado en TIC en el ámbito Universitario en España (curso 2015-2016)

Gráfico 22: Alumnado matriculado en TIC en el ámbito Universitario en Andalucía (curso 2015-2016)

FUENTES

► **Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades** [en línea]. Disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/MujerCifras/CienciaTecnologia/AccesoTICyMedios.htm>

[Consulta: 2017, marzo].

► **Instituto de Estadística de Andalucía** [En línea]. Disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio/servicios/estadisticas/detalle/12944.html>

[Consulta: 2017, marzo].

► **Instituto Nacional de Estadística** [En línea]. Disponible en: http://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259925530071&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout

[Consulta: 2017, marzo].

<http://www.juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio/servicios/estadisticas/detalle/12944.html>

[Consulta: 2017, junio].

<http://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t14/p197/e01/a2014/10/&file=01020.px>

[Consulta: 2017, julio].

http://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259925527562&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalle¶m3=1259924822888

[Consulta: 2017, julio].

► Red2Red Asesores (2008): *Mujeres y Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación*. [en línea] Disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/estudios/serieEstudios/docs/mujeresNuevasTecnologias.pdf>

[Consulta: 2017, junio].

► **Estadística de las Enseñanzas no Universitarias**. Subdirección General de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. [En línea]. Disponible en:

<http://www.mecd.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/estadisticas/educacion/no-universitaria/alumnado/matriculado/2015-2016-RD.html>

[Consulta: 2017, julio].

► *Curso de Sensibilización en Igualdad de Género* (2016). Delegación de Igualdad de la

Diputación de Granada.

► **MAYA ÁLVAREZ, P.** *La brecha digital, brecha social. Los recursos humanos en el desarrollo y la capacitación a través del aprendizaje digital (elearning)* (2008) Gaceta de Antropología, 24 (2) Artículo 45. [En línea] Disponible en :

http://www.ugr.es/~pwlac/G24_45Pedro_Maya_Alvarez.html

► *Marco General de los Medios en España* (2016). Asociación para la Investigación de los Medios de Comunicación. [En línea] Disponible en:

<http://www.aimc.es/-Descarga-Marco-General-Asociados-.html>

► **ROMERO PEDRAZ, S.** (2016) *Mujer y tecnología.*: Federación Estatal de Servicios,

Movilidad y Consumo de UGT. [En línea]Disponible en:

http://www.fesmcugt.org/archivos/elementos/2017/mujer_y_tecnologia_%28ugt%29.pdf

Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.(IEA)

► *Encuesta sobre equipamiento y uso de tecnologías de información y comunicación en los hogares*(2016) Instituto Nacional de Estadística.(INE)[En línea]Disponible en:

[http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176741&menu=ultiDatos&idp=1254735576692)

[c=Estadistica_C&cid=1254736176741&menu=ultiDatos&idp=1254735576692](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176741&menu=ultiDatos&idp=1254735576692) [Consulta: 2017, julio].

► **FERNÁNDEZ DEL MORAL,J** (2012). *La tercera y definitiva brecha digital*. TELOS (91):Cuadernos de Comunicación e Innovación.(6-8)[En línea]Disponible en:

[https://books.google.es/books?](https://books.google.es/books?id=0KnHCgAAQBAJ&pg=PA7&lpg=PA7&dq=La+tercera+y+definitiva+brecha+digital.&source=bl&ots=KXfUIHPVEN&sig=ZQiPMuBML38OfO4HvVRgOVVN9Lo&hl=es&sa=X&ved=0ahUK)

[id=0KnHCgAAQBAJ&pg=PA7&lpg=PA7&dq=La+tercera+y+definitiva+brecha+digital.&source=bl&ots=KXfUIHPVEN&sig=ZQiPMuBML38OfO4HvVRgOVVN9Lo&hl=es&sa=X&ved=0ahUK](https://books.google.es/books?id=0KnHCgAAQBAJ&pg=PA7&lpg=PA7&dq=La+tercera+y+definitiva+brecha+digital.&source=bl&ots=KXfUIHPVEN&sig=ZQiPMuBML38OfO4HvVRgOVVN9Lo&hl=es&sa=X&ved=0ahUK)
[Ewir_e3EzoDVAhXEiRoKHdOhAmlQ6AEINjAE#v=onepage&q=La%20tercera%20y%20definitiva%20brecha%20digital.&f=false](https://books.google.es/books?id=0KnHCgAAQBAJ&pg=PA7&lpg=PA7&dq=La+tercera+y+definitiva+brecha+digital.&source=bl&ots=KXfUIHPVEN&sig=ZQiPMuBML38OfO4HvVRgOVVN9Lo&hl=es&sa=X&ved=0ahUK)

CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, **LABORAL Y FAMILIAR**

TABLAS

ESCUELAS INFANTILES Y OTROS RECURSOS

Tabla 1: Centros educativos existentes en el municipio de Granada que cuentan con aula matinal, comedor y/o actividades extraescolares 2017

Tabla 2: Recursos de conciliación, número de plazas. Municipio de Granada. 2017

Tabla 3: Personas dadas de alta en ayuda a la dependencia según sexo y distrito. Municipio de Granada. 2017

PERMISOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Tabla 4: Procesos de mujeres que han dado a luz según se comparta o no el periodo de baja con otro progenitor. Andalucía y provincia de Granada. 2016

Tabla 5: Permisos de paternidad. Andalucía y Granada. Porcentaje de variación. 2011-2012 y 2015-2016

EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS/AS

Tabla 6: Excedencia por cuidado de hijos/as según sexo. Andalucía. 2015

Tabla 7: Excedencia por cuidado de hijos/as según sexo. Provincia de Granada. 2015

EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE FAMILIARES

Tabla 8: Excedencia por cuidado de familiares según sexo. Andalucía. 2015

Tabla 9: Excedencias por cuidado de familiares según sexo. Provincia de Granada. 2015

USOS DEL TIEMPO

Tabla 10: Tiempo dedicado a actividades principales según sexo. Andalucía. 2011

Tabla 11: Porcentaje de personas que realizan la actividad a lo largo del día según sexo. 2011

Tabla 12: Porcentaje de mujeres y hombres que realizan actividades con hijos/as. España. 2016

Tabla 13: Porcentaje de mujeres y hombres que realizan actividades siempre o casi siempre. España. 2016

GRÁFICOS

PERMISOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Gráfico 1: Procesos de maternidad según se comparta o no el periodo de baja. Andalucía y provincia de Granada

USOS DEL TIEMPO

Gráfico 2: Porcentaje de personas que realizan la actividad en un día según sexo. Andalucía en la Provincia de Granada.

FUENTES

► Consejería de Educación, Cultura y Deporte. Junta de Andalucía. [En línea]. Disponible en: <http://www.juntadeandalucia.es/educacion/vscripts/centros/> [Consulta: 2017, julio].

► Servicio de Inspección de Servicios Sociales. Delegación Territorial de Igualdad, Salud y Políticas Sociales en Granada. [Datos proporcionados en 2017, junio].

► Servicio de Atención a la Familia. Ayuntamiento de Granada. [Datos proporcionados en 2017, junio].

► **Instituto** Nacional de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. [En línea]. Disponible en: http://www.segsocial.es/Internet_1/Estadistica/Est/Otras_Prestaciones_de_la_Seguridad_Social/index.htm [Consulta: 2017, marzo].

► *Encuesta de Empleo del Tiempo (2011)* Instituto Nacional de Estadística (INE). [En línea]. Disponible en : http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176815&menu=resultados&idp=1254735976608 [Consulta:2017, marzo].

► *Maternidad y Trayectoria Profesional: análisis de las barreras e impulsores para la maternidad de las mujeres españolas.* Universidad de Navarra. IESE-ORDESA. 2017. [En línea]. Disponible en <http://www.iese.edu/Aplicaciones/upload/IESEORDESAIow.pdf> [Consulta:2017, junio].

PODER Y TOMA DECISIONES

TABLAS

CORPORACIÓN MUNICIPAL

Tabla 1: Composición de la Corporación Municipal

Tabla 2: Composición de la Corporación Municipal (año 2015)

Tabla 3: Composición de las listas electorales según sexo. Elecciones municipales 2015

GRÁFICOS

CORPORACIÓN MUNICIPAL

Gráfico 1: Composición de la Corporación Municipal del Ayuntamiento de Granada según sexo, año 2016

Gráfico 2: Composición de la Corporación Municipal del Ayuntamiento de Granada según sexo, año 2015

Gráfico 3: Composición del Pleno del Ayuntamiento de Granada según sexo, año 2016

CONSEJOS RECTORES, GERENCIAS, FUNDACIONES Y EMPRESAS MUNICIPALES

Gráfico 4: Composición de los órganos de dirección de la Agencia Albayzín según sexo. Año 2017

Gráfico 5: Composición de los órganos de dirección de la Agencia Municipal Tributaria según sexo. Año 2017

Gráfico 6: Composición de la Comisión Especial de Cuentas según sexo. Año 2017

Gráfico 7: Composición de los órganos de dirección de EMUCESA según sexo. Año 2017

Gráfico 8: Composición de los órganos de dirección de EMASAGRA según sexo. Año 2017

Gráfico 9: Composición de los órganos de dirección de MERCAGRANADA SA según sexo. Año 2017

Gráfico 10: Composición de los órganos de dirección de GEGSA según sexo. Año 2017

Gráfico 11: Composición de la Dirección/Gerencia del Ayuntamiento de Granada según sexo. Año 2017

Gráfico 12: Composición de los órganos directivos de la Fundación Granada Educa según sexo. Año 2017

Gráfico 13: Composición de la Junta de Gobierno Local según sexo. Año 2017

Gráfico 14: Composición de la Comisión de Sugerencias y Reclamaciones según sexo. Año 2017

Gráfico 15: Composición del Consejo Social de Granada

Gráfico 16: Composición de los Coordinadores Generales del Ayuntamiento de Granada según

sexo. Año 2017

Gráfico 17: Composición de las Direcciones Generales del Ayuntamiento de Granada según sexo. Año 2017

Gráfico 18: Composición de otros Órganos Directivos según sexo. Año 2017

Gráfico 19: Tenientes de Alcalde según sexo. Año 2017

UNIVERSIDAD

Gráfico 20: Composición de los Órganos Unipersonales de la Universidad de Granada según sexo. Año 2016

Gráfico 21: Composición del Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada según sexo, año 2016

REALES ACADEMIAS

Gráfico 22: Presencia de mujeres (porcentaje) en las Reales Academias Españolas. Año 2016

Gráfico 23: Evolución de la presencia de mujeres (porcentaje) en las Reales Academias Españolas. Año 2016

Gráfico 24: Composición de los órganos de gobierno de las Reales Academias según sexo. Valores absolutos. Año 2017

COLEGIOS OFICIALES

Gráfico 25: Composición de las Juntas de Gobierno de los Colegios Oficiales de Granada según sexo. Año 2017

CÁMARA DE COMERCIO DE GRANADA

Gráfico 26: Composición del Pleno de la Cámara de Comercio de Granada según sexo. Año 2017

Gráfico 27: Composición del Comité Ejecutivo de la Cámara de Comercio de Granada según sexo. Año 2017

Gráfico 28.: Composición de los Órganos de Gobierno de la Cámara de Comercio de Granada según sexo. Año 2017

CONFEDERACIÓN GRANADINA DE EMPRESARIOS

Gráfico 29: Composición de la Junta Directiva según sexo. Año 2017.

Gráfico 30: Composición de la Asamblea General según sexo. Año 2017.

FUENTES

- ▶ Ayuntamiento de Granada [En línea]. Disponible en <http://www.granada.org/v2010.nsf/xtod/89A705016D0B0A50C1257FB20034620E> [Consulta:2017, junio].
- ▶ Ayuntamiento de Granada. Secretaría General. [Datos proporcionados en 2017, junio].
- ▶ Universidad de Granada [En línea]. Disponible en : http://secretariageneral.ugr.es/pages/org_gobierno/equipo [Consulta:2017, abril].
- ▶ Instituto Nacional de Estadística. [En línea]Disponible en : http://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t00/mujeres_hombres/tablas_1/10/&file=p05002.px [Consulta:2017, abril].
- ▶ Academia de las Buenas Letras. [En línea]Disponible en : <http://www.academiadebuenasletrasdegranada.org/#> [Consulta:2017, abril].
- ▶ Real Academia de Ciencias Veterinarias de Andalucía Oriental. [En línea]Disponible en : <http://racvao.es/historia/junta-de-gobierno/> [Consulta:2017, abril].
- ▶ Real Academia de Jurisprudencia y Legislación de Granada. [En línea]Disponible en : <http://www.rajylgr.es/tabla1.php?tipo=Acad%E9mico%20N%FAmero%20Junta%20Gobierno> [Consulta:2017, abril].
- ▶ Real Academia de Medicina de Andalucía Oriental. [En línea]Disponible en : <http://www.ramao.es/gobierno.html> [Consulta:2017, abril].
- ▶ Academia de Ciencias Matemáticas, Físico-Químicas y Naturales. [En línea]Disponible en : <https://wpd.ugr.es/~academia/Gobierno.php> [Consulta:2017, abril].
- ▶ Real Academia de Bellas Artes de Granada. [En línea]Disponible en : http://www.ra-bellasartesgranada.es/?page_id=23 [Consulta:2017, abril].
- ▶ Colegio Oficial de Graduados Sociales de Granada. [En línea]Disponible en: <http://www.cgsgranada.es/junta-de-gobierno.php> [Consulta:2017, abril].
- ▶ Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Granada. [En línea]Disponible en: <http://agricolas.org/coitag/junta-de-gobierno/> [Consulta:2017, abril].
- ▶ Colegio Oficial de Veterinarios de Granada. [En línea]Disponible en:

<http://www.colvetgr.org/wordpress/junta-de-gobierno/>

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial de Médicos de Granada. [En línea]Disponible en:

<https://www.comgranada.com/el-colegio/junta-directiva.html>

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial de Abogados de Granada. [En línea]Disponible en:

<http://www.icagr.es/Contenidos/Junta?pm=7>

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social. [En línea]Disponible en:

https://www.cgtrabajosocial.es/granada/estructura_juntadegobierno

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial Notarial. [En línea]Disponible en:

http://www.andalucia.notariado.org/?do=guiadelcolegio&option=junta_directiva

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial de Arquitectos de Granada. [En línea]Disponible en:

<http://coagranada.es/quienes-somos/#organizacion>

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial de Economistas de Granada. [En línea]Disponible en:

<http://www.colegioeconomistasgranada.com/organigrama.cfm>

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Granada. [En línea]Disponible en:

<http://www.gestoresgranada.es/index.php?nSeccion=3>

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial de Farmacéuticos de Granada. [En línea]Disponible en:

<https://www.cofgranada.com/paginas/Junta-Gobierno.asp>

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial de Aparejadores de Granada. [En línea]Disponible en:

<http://www.coaatgr.es/colegio/junta-de-gobierno/>

[Consulta:2017, abril].

► Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Granada. [En línea]Disponible en:

<http://www.coitigr.com/coitigr2013/>

[Consulta:2017, abril].

► Cámara de Comercio de Granada. [En línea]Disponible en:

<http://www.camaragranada.org/la-corporacion/la-camara-de-comercio/organizacion-funcional.aspx#go>

[Consulta:2017, abril].

► Confederación Granadina de Empresarios. Datos proporcionados en junio de 2017.

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA

TABLAS

- Tabla1:** Composición de los C.M. según sexo (2015)
- Tabla2:** Composición de los C.M. según sexo (2017)
- Tabla3:** Composición de los J.M. según sexo (2017)
- Tabla4:** Composición de los J.M. según sexo (2015)
- Tabla5:** Afiliación a los partidos políticos con representación municipal según sexo (2015)
- Tabla6:** Composición del Ejecutivo local según sexo (2015)
- Tabla7:** Composición y régimen de afiliación de los sindicatos más significativos de la ciudad según sexo (2017)
- Tabla8:** Distribución de los delegados sindicales de la Junta de Personal de Granada según sexo (2016)
- Tabla9:** Composición del Comité de empresa del Ayto. de Granada según sexo (2016)

GRÁFICOS

- Gráfico1:** Composición de los C.M. según sexo (2015)
- Gráfico2:** Composición de los C.M. según sexo (2017)
- Gráfico3:** Composición de los J.M. según sexo (2017)
- Gráfico4:** Composición de los J.M. según sexo (2015)
- Gráfico5:** Composición de los J.M. según sexo (2017)
- Gráfico6:** Composición de los J.M. según sexo (2015)
- Gráfico7:** Régimen de afiliación de los sindicatos más significativos de la ciudad según sexo (2017)
- Gráfico8:** Distribución de los delegados sindicales en el Municipio de Granada según sexo (2016)

BIBLIOGRAFÍA

- Ayuntamiento de Granada
- Partidos políticos: PP, CIUDADANOS, PSOE, VAMOS GRANADA, IU.
- Sindicatos: CGT, CCOO, CSIF, UGT, SIPLG, SIPAN, SAB.
- Consejos Municipales Sectoriales

VIOLENCIA DE GÉNERO:

TABLAS

VÍCTIMAS MORTALES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Tabla 1: Víctimas mortales de V. G en Andalucía y España.(2015-2017)

Tabla 2 : Víctimas mortales de V. G según edad de la víctima y del agresor en España.(2015-2016)

Tabla 3 : Víctimas mortales de V. G según edad de la víctima y del agresor en Andalucía (2015-2016)

Tabla 4: Víctimas mortales de V. G según relación de la víctima con el agresor en España, Andalucía y Granada (2015)

Tabla 5: Víctimas mortales de V. G según relación de la víctima con el agresor en España, Andalucía y Granada (2016)

Tabla 6: Víctimas mortales de V. G según convivencia de la víctima con el agresor en España, Andalucía y Granada (2015)

Tabla 7: Víctimas mortales de V. G según convivencia de la víctima con el agresor en España, Andalucía Granada (2016)

Tabla 8: Víctimas mortales de V. G según nacionalidad de la víctima y el agresor en España (2015-2016).

Tabla 9: Víctimas mortales de V. G según suicidio del agresor en España (2015-2016)

Tabla 10: Menores Víctimas mortales de V. G en Andalucía y en España (2015-2016-2017)

ÁMBITO JUDICIAL: DENUNCIAS, ÓRDENES, Y CONDENAS

Tabla 11: Evolución de las denuncias por V.G. en la provincia de Granada, Andalucía y España(2009-2016)

Tabla 12: Evolución de las denuncias por V.G. en el Municipio de Granada (2009-2016)

Tabla 13: Denuncias por V.G. Según origen en la provincia de Granada (2015-2016)

Tabla 14: Denuncias por V.G. en España según número de parejas a lo largo de su vida

Tabla 15: Denuncias por V.G. en España según estado de la relación con el Agresor

Tabla 16: Comportamiento del Agresor tras la denuncias por V.G. en España

Tabla 17: Motivos de no denunciar por V.G. en España

Tabla 18: Motivos para retirar la denuncia por V.G. en España

Tabla 19: Evolución de las Órdenes de protección por V.G. en la provincia de Granada, Andalucía y en España (2009-2016)

Tabla 20: Órdenes de protección por V.G. según instancia de solicitud en la provincia de Granada (2015-2016)

Tabla 21: Órdenes de protección por V.G. según Estado en la provincia de Granada (2015-2016)

Tabla 22: Evolución de las personas condenadas por V.G. sobre la mujer en Andalucía y en España (2015-2016)

Tabla 23: Evolución de las mujeres menores víctimas de V.G. en Andalucía y en España (2012-2016)

Tabla 24: Evolución de los hombres menores denunciados por V.G. sobre la mujer en Andalucía y en España (2012-2016)

DELITOS CONTRA LA LIBERTAD SEXUAL

Tabla 24: Delitos contra la libertad sexual según tipología en España (2015)

CMIM

Tabla 25: Mujeres atendidas en el CMIM según tipo de atención (2016)

Tabla 26: Mujeres atendidas en el CMIM en el servicio de asesoría jurídica (2016)

Tabla 27: Mujeres atendidas en el CMIM según Distrito de procedencia (2016)

GRÁFICOS

VÍCTIMAS MORTALES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Gráfico1: Evolución de las Víctimas Mortales por Violencia de Género en la provincia de Granada, Andalucía y España (2008-2016)

ÁMBITO JUDICIAL: DENUNCIAS, ÓRDENES, Y CONDENAS

Gráfico 2: Evolución de las denuncias por V.G. en España (2009-2016)

Gráfico 3: Evolución de las denuncias por V.G. en la provincia de Granada y en Andalucía (2009-2016)

Gráfico 4: Denuncias por V.G. según origen en la provincia de Granada (2015-2016)

Gráfico 5: Evolución de las Órdenes de protección por V.G. en la provincia de Granada, Andalucía y en España (2009-2016)

Gráfico 6: Evolución de las personas condenadas por V.G. Sobre la mujer en Andalucía y en España (2015-2016)

Gráfico 7: Evolución de las mujeres menores víctimas de V.G. en Andalucía y en España (2015-2016)

Gráfico 8: Evolución de los hombres menores denunciados por V.G. en Andalucía y en España (2015-2016)

DELITOS CONTRA LA LIBERTAD SEXUAL

Gráfico 9: Evolución de los delitos contra la libertad sexual en España (2011-2015)

CMIM

Gráfico 10: Mujeres atendidas en el CMIM (2016)

Gráfico 11: Mujeres atendidas en el CMIM según distrito de procedencia (2016)

Gráfico 12: Nacionalidad de las Usuarías del CMIM (2016)

Gráfico 13: Tipo de convivencia de las Usuarías del CMIM (2016)

Gráfico 14: Tipo de convivencia de las Usuarías del CMIM (2016)

Gráfico 15: Nivel de estudios de las Usuarías del CMIM (2016)

Gráfico 16: Situación laboral de las Usuarías del CMIM (2016)

Gráfico 17: Tipo de violencia ejercida por el agresor de las Usuarías del CMIM (2016)

Gráfico 18: Usuarías nuevas del CMIM según denuncia (2016)

Gráfico 19: Situación judicial del Agresor (2016)

Gráfico 20: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución según lugar (2016)

Gráfico 21: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución según tipo (2016)

Gráfico 22: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución según nacionalidad (2016)

Gráfico 23: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución en la calle según país de procedencia (2016)

Gráfico 24: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución en pisos según país de procedencia (2016)

Gráfico 25: Atenciones a Usuarías que ejercen la prostitución en clubes según país de procedencia (2016)

FUENTES

- ◇ **Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.** En BOE»núm.313, de 29/12/2004. [En línea].Disponible en : <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2004-21760> [Consulta:Mayo, 2017]
- ◇ **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.** En «BOE»núm.71, de 23 de marzo de 2007.[En línea].Disponible en : <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2007-6115>[Consulta:Mayo, 2017]
- ◇ **Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.** En BOE núm. 281 de 24 de Noviembre de 1995 .[En línea].Disponible en : <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1995-25444>[Consulta:Mayo, 2017]
- ◇ **Delegación del Gobierno para la Violencia de Género. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad** [Base de Datos].[En línea].Disponible en : <http://www.violenciagenero.msssi.gob.es/violenciaEnCifras/home.htm>[Consulta:Mayo, 2017]
- ◇ Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Anuario *Estadístico* (2015).[En línea].Disponible en : <http://www.interior.gob.es/documents/642317/1204854/Anuario-Estadistico-2015.pdf/03be89e1-dd38-47a2-9ce8-ccdd74659741>[Consulta:Mayo, 2017]
- ◇ Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. *La Macroencuesta de Violencia contra la Mujer* (2015)[En línea].Disponible en : http://www.violenciagenero.msssi.gob.es/violenciaEnCifras/estudios/coleccioness/pdf/Libro_22_Macroencuesta2015.pdf[Consulta:Mayo, 2017]
- ◇ Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. *Plan integral de lucha contra la trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual* (2015-2018) [En línea].Disponible en : http://www.violenciagenero.msssi.gob.es/planActuacion/planContraExplotacionSexual/docs/Plan_Integral_Trata_18_Septiembre2015_2018.pdf[Consulta:Mayo, 2017]
- ◇ **Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades.** *Mujeres en Cifras.*

[Base de Datos].[En línea].Disponible

en :<http://www.inmujer.gob.es/MujerCifras/Home.htm>[Consulta:Mayo, 2017]

◇ Consejo General del Poder Judicial. Datos *sobre Violencia sobre la mujer en la estadística del CGPJ*. [Base de Datos].[En línea].Disponible

en :<http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Temas/Estadistica-Judicial/Estadistica-por-temas/Datos-penales--civiles-y-laborales/Violencia-domestica-y-Violencia-de-genero/Datos-sobre-Violencia-sobre-la-mujer-en-la-estadistica-del-CGPJ/>[Consulta:Mayo, 2017]

◇ Cruz Roja Española & Concejalía de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Granada. *Memoria de Actividad Unidad Móvil de Atención a Mujeres en Situación de Prostitución* (2016).

◇ Concejalía Delegada de Familia, Bienestar social, Igualdad, Educación y Juventud. Servicio de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Granada. *Memoria del Centro Municipal De Información a la Mujer* (2016).

◇ Concejalía Delegada de Familia, Bienestar social, Igualdad, Educación y Juventud. Servicio de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Granada. *Informe sobre las Tendencias de Cambio en la Igualdad/Desigualdad entre Mujeres y Hombres en Granada* (2012).

◇ Delegación de Igualdad de la Diputación de Granada. *Curso de Sensibilización en Igualdad de Género*(2016).

◇ RUIZ REPULLO,C.(2016) *La violencia sexual en adolescentes de Granada*. Concejalía de Igualdad. Ayuntamiento de Granada. Catálogo Publicidad, S.L.

SALUD

TABLAS

LIMITACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA

Tabla 1: Limitación de las actividades de la vida cotidiana según sexo en los últimos seis meses

Tabla 2: Limitación de las actividades de la vida cotidiana según sexo en los últimos seis meses

Tabla 3: Estado de salud percibido según sexo en los últimos doce meses en España

Tabla 4: Estado de salud percibido según sexo en los últimos doce meses en Andalucía

ESPERANZA DE VIDA

Tabla 5: Evolución de la esperanza de vida al nacer en España según sexo.

Tabla 6: Esperanza de vida al nacer y a los 65 años según sexo. España, Andalucía y provincia de Granada

Tabla 7: Años de vida en buena salud al nacer en España

Tabla 8: Esperanza de vida al nacer libre de discapacidad en Andalucía

AUTOMEDICACIÓN

Tabla 9: Automedicación en las últimas dos semanas, distribución porcentual según sexo. España

Tabla 10: Automedicación en las últimas dos semanas, distribución porcentual según sexo. Andalucía

CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

Tabla 11: Personas admitidas a tratamiento según sexo y tipo de droga. Andalucía

Tabla 12: Droga principal, distribución según sexo. Andalucía

Tabla 13: Admisiones a tratamiento según sexo y provincia

Tabla 14: Personas admitidas a tratamiento por juego patológico en Andalucía según sexo

Tabla 15: Adicciones comportamentales según sexo

Tabla 16: Admisiones a tratamiento según provincia y sexo

Tabla 17: Personas en tratamiento según sexo y adicción. Andalucía

USO ANTICONCEPTIVOS

Tabla 18: Anticonceptivo que utiliza actualmente. España

Tabla 19: Medio anticonceptivo que utiliza actualmente por grupos de edad.

INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO (I.V.E.)

- Tabla 20:** Evolución del IVE en España y Andalucía (2008-2015)
- Tabla 21:** Evolución del IVE en Andalucía y Provincia de Granada
- Tabla 22:** Evolución del IVE en Andalucía según Provincias (2014-2015)
- Tabla 23:** IVE en Andalucía según Provincias y edad (2014-2015)
- Tabla 24:** IVE en Andalucía según Provincias y nivel de estudios (2014-2015)
- Tabla 25:** IVE en Andalucía según Provincias y número de hijos vivos (2015)
- Tabla 26:** IVE en Andalucía según Provincias y número de abortos anteriores (2015)
- Tabla 27:** IVE en Andalucía según Provincias y uso de métodos anticonceptivos (2015)
- Tabla 28:** IVE en Andalucía según Provincias y lugar de información (2015)
- Tabla 29:** IVE en Andalucía según Provincias y semana de gestación (2015)
- Tabla 30:** IVE en Andalucía según Provincias y motivo de la intervención (2015)
- Tabla 31:** IVE en Andalucía y España según modo de convivencia (2015)
- Tabla 32:** IVE en Andalucía y España según tipo de centro(2015)
- Tabla 33:** IVE en Andalucía y España según situación laboral (2015)
- Tabla 34:** IVE en Andalucía y España según nacionalidad (2015)
- Tabla 35:** IVE en Andalucía de mujeres menores de 20 años según provincias por edad (2015)
- Tabla 36:** IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por provincias según uso de método anticonceptivo (2015)
- Tabla 37:** IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por provincias según lugar de información (2015)
- Tabla 38:** IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por provincias según semana de gestación (2015)

MORTALIDAD)

- Tabla 39:** Evolución de las Defunciones en Andalucía, Provincia y Municipio de Granada (2012-2015)
- Tabla 40:** Defunciones en Andalucía, Provincia y Municipio de Granada (2012-2015)
- Tabla 41:** Tasas Brutas de Mortalidad según sexo en Andalucía y en la Provincia de Granada
- Tabla 42:** Defunciones según sexo y edad en la Provincia y Municipio de Granada
- Tabla 43:** Tasas Específicas de Mortalidad según sexo y edad en Andalucía y en la Provincia de Granada
- Tabla 44:** Tasas Brutas de Mortalidad Infantil según sexo en Andalucía y en la Provincia de Granada

DEPORTES

Tabla 45: Participación en Actividades de Invierno en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Tabla 46: Participación en Actividades de Verano en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Tabla 47: Participación en Actividades Médico-deportivas en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Tabla 48: Participación en Baloncesto en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Tabla 49: Participación en Fútbol Sala y Fútbol 7 en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Tabla 50: Participación en Fútbol Sala y Fútbol 7 en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Tabla 51: Participación en Voleibol en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Tabla 52: Participación en Baloncesto Copa en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Tabla 53: Participación en Fútbol Sala Copa en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Tabla 54: Participación en Gimnasia Rítmica en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Tabla 55: Participación en Competiciones y Eventos en el Municipio de Granada según sexo (2015)

Tabla 56: Participación en Competiciones y Eventos en el Municipio de Granada según sexo (2016)

Tabla 57: Evolución de las Licencias Deportivas federadas en Andalucía según sexo

Tabla 58: Evolución de los Deportistas de Alto nivel en Andalucía según sexo

GRÁFICOS

LIMITACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LA VIDA COTIDIANA

Gráfico 1: Limitación de las actividades de la vida cotidiana en los últimos 6 meses. España.

Gráfico 2: Limitación de las actividades de la vida cotidiana en los últimos seis meses en Andalucía

Gráfico 3: Estado de salud percibido en España en los últimos 12 meses

Gráfico 4: Estado de salud percibido en Andalucía en los últimos 12 meses

ESPERANZA DE VIDA

Gráfico 5: Esperanza de vida al nacer en España

Gráfico 6 : Esperanza de vida al nacer en Andalucía

Gráfico 7: Esperanza de vida al nacer en la provincia de Granada

Gráfico 8: Evolución de la esperanza de vida en España. Brecha de género

Gráfico 9: Evolución de la esperanza de vida al nacer en Andalucía. Brecha de género

Gráfico 10: Evolución de la esperanza de vida en la provincia de Granada. Brecha de género

AUTOMEDICACIÓN

Gráfico 11: Consumo de medicamentos no recetados según sexo. España

Gráfico 12: Consumo de medicamentos no recetados según sexo. Andalucía

CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

Gráfico 13: Prevalencia del consumo de drogas en los últimos 30 días en España

Gráfico 14: Prevalencia del consumo de drogas en los últimos 12 meses en España

Gráfico 15: Episodios de urgencias hospitalarias relacionadas con el consumo de sustancias psicoactivas según sexo. España

Gráfico 16: Personas fallecidas por consumo de sustancias psicoactivas según sexo. España

Gráfico 17: Porcentaje de urgencias hospitalarias relacionadas con el consumo de drogas ilegales según sexo. España

Gráfico 18: Personas admitidas a tratamiento según sexo. Andalucía. Año 2015

ANTICONCEPTIVOS

Gráfico 19: Uso de métodos anticonceptivos entre mujeres de 15-49 años. España. Año 2016

Gráfico 20: Personas que han influido en la elección del método anticonceptivo. España. Año 2016

Gráfico 21: Porcentaje de mujeres que conocen la existencia del doble método. España. Año 2016

Gráfico 22: Porcentaje de mujeres que conocen la existencia de la píldora del día después. España.

Gráfico 23: Porcentaje de mujeres que conocen los métodos de larga duración. España

Gráfico 24: Conocimiento de las diferentes clases de métodos de larga duración. España

Gráfico 25: Frecuencia de relaciones sexuales sin método anticonceptivo. España

Gráfico 26: Porcentaje de mujeres que llevan preservativos por si los necesitan. España

Gráfico 27: Frecuencia de compra de preservativos. España

Gráfico 28: Uso consistente del preservativo. España

INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO (I.V.E.)

Gráfico 29: Evolución del IVE en España y Andalucía (2008-2015)

Gráfico 30: IVE en España según Comunidades Autónomas (2015)

Gráfico 31: Evolución del IVE en Andalucía y Provincia de Granada (2008-2015)

Gráfico 32: IVE en Andalucía según Provincias (2015)

Gráfico 33: IVE en la Provincia de Granada, Andalucía y España según edad (2014-2015)

Gráfico 34: IVE en la Provincia de Granada, Andalucía y España según nivel de estudios (2014-2015)

Gráfico 35: IVE en Andalucía -Granada-España según número de hijos vivos (2015)

Gráfico 36: IVE en Andalucía -Granada-España según número de abortos anteriores (2015)

Gráfico 37: IVE en Andalucía -Granada-España según uso de métodos anticonceptivos (2015)

Gráfico 38: IVE en Andalucía -Granada-España según lugar de información (2015)

Gráfico 39: IVE en Andalucía -Granada-España según semana de gestación (2015)

Gráfico 40: IVE en Andalucía -Granada-España según motivo de la intervención (2015)

Gráfico 41: IVE en España según modo de convivencia (2015)

Gráfico 42: IVE en Andalucía según modo de convivencia (2015)

Gráfico 43: IVE en Andalucía y España según situación laboral (2015)

Gráfico 44: IVE en España según nacionalidad (2015)

Gráfico 45: IVE en Andalucía según nacionalidad (2015)

Gráfico 46: IVE en Andalucía de mujeres menores de 20 años según provincias (2015)

Gráfico 47: IVE en Andalucía de mujeres menores de 20 años según provincias por edad (2015)

Gráfico 48: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía y España por edad (2015)

Gráfico 49: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía y España según uso de método anticonceptivo (2015)

Gráfico 50: IVE de mujeres menores de 20 años en Granada según uso de método anticonceptivo (2015)

Gráfico 51: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía y España según lugar de información (2015)

Gráfico 52: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por provincias según lugar de información (2015)

Gráfico 53: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía y España según semana de gestación (2015)

Gráfico 54: IVE de mujeres menores de 20 años en Andalucía por provincias según semana de gestación (2015)

MORTALIDAD

Gráfico 55: Evolución de las Defunciones en Andalucía y Granada (2012-2015)

Gráfico 56: Defunciones en Andalucía y Granada según sexo (2012-2015)

Gráfico 57: Defunciones según edad y sexo en el Municipio de Granada (2015)

Gráfico 58: Causas de Defunciones según sexo en Andalucía (2015)

DEPORTES

Gráfico 59: Participación en Actividades de Invierno en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Gráfico 60: Participación en Actividades de Invierno en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Gráfico 61: Participación en Actividades de Verano en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Gráfico 62: Participación en Actividades de Verano en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Gráfico 63: Participación en Actividades Médico-deportivas en el Municipio de Granada según sexo (2015-2016)

Gráfico 64: Participación en Actividades Médico-deportivas en el Municipio de Granada según sexo y tipo de actividad (2015-2016)

Gráfico 65: Licencias Deportivas federadas en Andalucía según sexo (2016)

Gráfico 66: Evolución de las Licencias Deportivas federadas en Andalucía según sexo

Gráfico 67: Licencias Deportivas federadas en Andalucía según sexo y tipo (2016)

Gráfico 68: Evolución de los Deportistas de Alto nivel en Andalucía según sexo

FUENTES

► **Consejería de Salud de la Junta de Andalucía** (2015). Interrupción Voluntaria del Embarazo [en línea]. Disponible en: http://www.juntadeandalucia.es/salud/sites/csalud/contenidos/Información_General/p_7_información_estadística_sanitaria/estadísticas_ive?perfil=org [Consulta: 2017, marzo].

► **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad** (2015). Interrupción Voluntaria del Embarazo [en línea]. Disponible en: <https://www.msssi.gob.es/profesionales/saludPublica/prevPromocion/embarazo/home.htm#publicacion> [Consulta: 2017, marzo].

► **Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía** (IEA). [en línea]. Disponible en: <http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia> [Consulta: 2017, marzo].

► **Instituto Nacional de Estadística**. (INE). [en línea].
> Disponible en: <http://www.ine.es/> [Consulta: 2017, marzo].

> Disponible en: <http://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=1414> [Consulta: 2017, marzo].

> Disponible en: http://www.ine.es/ss/SatelliteL=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259926380048&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios/PYSLayout [Consulta: 2017, marzo].

> Disponible en: http://www.ine.es/ss/SatelliteL=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259926378861&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout [Consulta: 2017, marzo].

► **Ministerio de Educación, Cultura y Deporte**. [en línea]. Disponible en: <https://www.mecd.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/estadisticas/portada.html;jsessionid=08986F3328FBAD5241B7B92861329B8A> [Consulta: 2017, marzo].

► **Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades** [en línea]. Disponible en: <http://www.inmujer.gob.es/MujerCifras/Salud/EsperanzaVidaEstadoSalud.htm> [Consulta: 2017, marzo].

► **Consejería de Igualdad y Políticas Sociales**. [en línea]. Disponible en: [Consulta: 2017, marzo].
http://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/Informe_Tratamiento_2015.pdf

► **Asociación Española de Contracepción**. [en línea]. Disponible en: [Consulta: 2017, marzo].
http://hosting.sec.es/descargas/OBS_EncuestaAnticoncepcion2016.pdf

RECONOCIMIENTO SOCIAL

TABLAS

HONORES Y DISTINCIONES

Tabla 1: Honores y distinciones del Ayuntamiento de Granada (2015-2016)

VÍAS URBANAS DE GRANADA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Tabla 2: Clasificación de las vías en el municipio de Granada. Distribución porcentual. Año 2016.

GRÁFICOS

HONORES Y DISTINCIONES

Gráfico 1: Honores y distinciones del Ayuntamiento de Granada (2016)

Gráfico 2: Honores y distinciones del Ayuntamiento de Granada (2015)

Gráfico 3: Honores y distinciones del Ayuntamiento de Granada según sexo. Distribución porcentual.

REPRESENTACIONES ESCULTÓRICAS

Gráfico 4: Representaciones escultóricas en Granada (hasta 2016).

VÍAS URBANAS DE GRANADA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Gráfico 5: Clasificación de las vías en el municipio de Granada con referencia al género. Año 2016.

FUENTES

► **Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.**

[en línea]. Disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/MujerCifras/ReconocimientoSocial/ReconocimientoSocial.htm>

[Consulta: 2017, junio].

► **Ayuntamiento de Granada.** Datos proporcionados en 2017.

VULNERABILIDAD Y MÚLTIPLE **DISCRIMINACIÓN**

TABLAS

DISCAPACIDAD

Tabla 1: Personas con certificado de discapacidad según grado y sexo. España

Tabla 2: Personas con certificado de discapacidad según grupo de deficiencia y sexo. España

Tabla 3: Personas con certificado de discapacidad según sexo y grupo de deficiencia. España

Tabla 4: Total de personas según sexo, rango de discapacidad, sexo y provincia

Tabla 5: Personas con discapacidad en Andalucía

Tabla 6: Porcentaje que supone la población con discapacidad con respecto a la población total

Tabla 7: Población con discapacidad, según sexo, edad y provincia

Tabla 8: Población total con discapacidad según sexo, discapacidad física y provincia

Tabla 9: Población total con discapacidad según sexo, discapacidad psíquica y provincia

Tabla 10: Población total con discapacidad según sexo, discapacidad sensorial y provincia

Tabla 11: Población total con discapacidad mixta según sexo y provincia

Tabla 12: Tasas de actividad, empleo y paro de personas con discapacidad según sexo. España

Tabla 13: Tasas de actividad, empleo y paro según sexo. España

Tabla 14: Contratos a personas con discapacidad en Andalucía y provincia de Granada según sexo

DEPENDENCIA

Tabla 15: Personas dadas de alta en ayuda a la dependencia según sexo y distrito. Municipio de Granada

Tabla 16: Índices de feminidad en el municipio de Granada y distritos. Año 2017

POBLACIÓN RECLUSA

Tabla 17: Evolución de la población reclusa en España según sexo (2012-2016)

Tabla 18: Evolución de la población reclusa en Andalucía según sexo (2012-2016)

Tabla 19: Población reclusa extranjera en España según sexo (2016)

Tabla 20: Población reclusa extranjera en España según sexo (2012)

Tabla 21: Población reclusa en España según sexo y edad (2016)

- Tabla 22:** Población reclusa en España según sexo y situación procesal penal (2016)
- Tabla 23:** Población reclusa en España según sexo y tipo de delito. CP 1995 (2016)
- Tabla 24:** Población reclusa en España según sexo y tipo de delito. CP Derogado(2016)
- Tabla 25:** Población reclusa penada en Granada según sexo y centro. (2015)
- Tabla 26:** Evolución de la Población reclusa extranjera en Granada según sexo y centro (2009-2015).
- Tabla 27:** Población reclusa penada en Granada según sexo, centro y edad. (2015).
- Tabla 28:** Población reclusa penada en Granada según sexo, centro y años de condena. (2015)

POBREZA, DESIGUALDAD Y/O EXCLUSIÓN SOCIAL

- Tabla 29:** Riesgo de Pobreza en Andalucía y España según sexo (2012-2016)
- Tabla 30:** Distribución de la Población en Riesgo de Pobreza en Andalucía y España según sexo (2016)
- Tabla 31:** Distribución de las carencias materiales en Andalucía según los hogares (2015-2016)
- Tabla 32:** Hogares con dificultad en llegar a final de mes Andalucía (2015-2016)
- Tabla 33:** Personas con dificultad en llegar a final de mes Andalucía según sexo de la persona de referencia (2015-2016)
- Tabla 34:** Renta Media Anual por Hogar en Andalucía y España (2015-2016)
- Tabla 35:** Renta Media Anual por Hogar en Andalucía según la persona de referencia. (2015)

GRÁFICOS

DISCAPACIDAD

Gráfico 1: Total de personas según sexo y rango de discapacidad. Andalucía

Gráfico 2: Contratos realizados a personas discapacitadas según sexo. Andalucía y provincia de Granada

Gráfico 3: Variación interanual relativa del número de contratos realizados a personas con discapacidad según sexo. Andalucía y provincia de Granada

Gráfico 4: Paro registrado de personas con discapacidad según sexo. Andalucía y provincia de Granada

Gráfico 5: Variación interanual del paro registrado de personas con discapacidad según sexo. Andalucía y provincia de Granada

DEPENDENCIA

Gráfico 6: Personas dadas de alta como usuarias de ayuda a la dependencia. Municipio de Granada

PERSONAS SIN HOGAR

Gráfico 7: Personas sin hogar en España según sexo

Gráfico 8: Personas sin hogar en Andalucía según sexo

POBLACIÓN RECLUSA

Gráfico 9: Evolución de la población reclusa en España y Andalucía (2012-2016)

Gráfico 10: Evolución de la población reclusa en Andalucía según sexo (2012-2016)

Gráfico 11: Población reclusa extranjera en España según nacionalidad y sexo (2016)

Gráfico 12: Mujeres reclusas en España según nacionalidad (2016)

Gráfico 13: Hombres reclusos en España según nacionalidad (2016)

Gráfico 14: Evolución de la Población reclusa extranjera en España según sexo (2012-2016)

Gráfico 15: Población reclusa en España según sexo y edad (2016)

Gráfico 16: Población reclusa en España según sexo y tipo de delito. CP 1995 (2016)

Gráfico 17: Evolución de la Población reclusa penada en Granada según centro. (2009-2015)

Gráfico 18: Población reclusa penada en Granada según sexo y nacionalidad. (2015)

Gráfico 19: Evolución de la Población reclusa penada en Granada según sexo y nacionalidad

(2009-2015).

Gráfico 20: Mujeres reclusas penadas en Granada según edad (2015).

Gráfico 21: Hombres reclusos penados en Granada según edad (2015).

POBREZA, DESIGUALDAD Y/O EXCLUSIÓN SOCIAL

Gráfico 22: Evolución del Coeficiente GINI en España (2008-2016)

Gráfico 23: Tasa de Riesgo de Pobreza en España según Comunidades Autónomas (2016)

Gráfico 24: Evolución de la Tasa de Riesgo de Pobreza en Andalucía (2008-2016)

Gráfico 25: Evolución de la Tasa de Riesgo de Pobreza en España (2012-2016)

Gráfico 26: Distribución de las carencias materiales en Andalucía según sexo (2016)

Gráfico 27: Evolución de la Renta Media Anual por Hogar en Andalucía (2008-2016)

FAMILIAS MONOPARENTALES

Gráfico 28: Porcentaje de hogares monoparentales en España según sexo de la persona que los encabeza. Año 2016

Gráfico 29: Evolución de hogares monoparentales en España (2013-2016)

Gráfico 30: Nº hogares monoparentales según sexo y estado civil del progenitor. España. Año 2016

Gráfico 31: Hogares monoparentales según nº hijos con los que conviven y sexo del progenitor. España. Año 2015.

Gráfico 32: Porcentaje de hogares monoparentales en Andalucía según sexo de persona que los encabeza. Año 2016

Gráfico 33: Evolución de hogares monoparentales en Andalucía (2013-2016)

Gráfico 34: Hogares monoparentales en Andalucía según estado civil del progenitor/a. Año 2016

SERVICIO DE ATENCIÓN AL INMIGRANTE (S.A.I.)

Gráfico 35: Informes tramitados por el SAI según tipología (2016)

Gráfico 36: Informes tramitados por el SAI según sexo (2016)

Gráfico 37: Informes tramitados por el SAI según sexo y modalidad (2016)

FUENTES

► **Maternidad y Trayectoria Profesional: análisis de las barreras e impulsores para la maternidad de las mujeres españolas.** Universidad de Navarra. IESE-ORDESA. 2017. [En línea]. Disponible en <http://www.iese.edu/Aplicaciones/upload/IESEORDESALow.pdf> [Consulta:2017, junio].

► **MUN MUN SHUN,G, CONDE RODRÍGUEZ, A Y PORTILLO MAYORGA, I (2006).** *Mujer, discapacidad y violencia. El rostro oculto de la desigualdad.* Instituto de la Mujer. [En línea]. Disponible en: <http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/estudios/serieEstudios/docs/discapacidadViolencia.pdf> [Consulta:2017, junio].

► **Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.** [En línea]. Disponible en: <http://www.inmujer.gob.es/MujerCifras/VulnerabilidadDiscriminacion/DiscapacidadDependencia.htm> [Consulta:2017, junio].

► **Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.** [En línea]. Disponible en: <http://www.juntadeandalucia.es/organismos/igualdady politicassociales/areas/discapacidad/poblacion/paginas/historico-datos.html> [Consulta:2017, abril].

► **Instituto Nacional de Estadística.** [En línea]. Disponible en: http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736055502&menu=ultiDatos&idp=1254735573175 [Consulta:2017, abril].
<http://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t20/p274/serie/prov/p01/I0/&file=01017.px>
<http://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t20/p274/serie/prov/p01/I0/&file=01017.px>
<http://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t20/p274/serie/prov/p02/I0/&file=02015.px>
<http://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t20/p274/serie/prov/p02/I0/&file=02015.px> [Consulta:2017, junio].

► **Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.** [En línea]. Disponible en: <http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/web/argos/descargaInforme.do> [Consulta:2017, abril].

► **Encuesta a personas sin hogar (2012).** INE. [En línea]. Disponible en: http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176817&menu=resultados&secc=1254736194829&idp=1254735976608

► **Encuesta de Condiciones de Vida (2016)** INE. [En línea]. Disponible en: http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176807&menu=ultiDatos&idp=1254735976608 [Consulta:2017, abril]

► **Estadística Penitenciaria.** Secretaria General de Instituciones Penitenciarias. Ministerio del Interior. [En línea]. Disponible en:

<http://www.institucionpenitenciaria.es/web/portal/documentos/estadisticas.html>[Consulta:2017, abril]

► ***Informe de las Prisiones de Andalucía (2000-2015)***. ACAIP .[En línea]. Disponible en: https://www.acaip.es/images/docs/190216_situaciones_prisiones_andalucia.pdf

► ***Anuario Estadístico del Ministerio del Interior (2015)*** [En línea]. Disponible en: <https://www.acaip.es/es/areas/informacion-general/estadisticas/6222-anuario-estadistico-del-ministerio-del-interior-2015>

► ***Memoria del Servicio de Atención a Inmigrantes (2016)***. Ayuntamiento de Granada.

► ***Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social del Reino de España (2013-2016)*** Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. [En línea]. Disponible en: https://www.msssi.gob.es/ssi/familiasInfancia/inclusionSocial/docs/PlanNacionalAccionInclusionSocial_2013_2016.pdf